



樂山師範學院

LESHAN NORMAL UNIVERSITY

2020 年度教学单位 工作 报 告

质量监控处
2020 年 12 月

目 录

| | |
|-----------------|-----|
| 教师教育学院年度工作报告 | 1 |
| 特殊教育学院年度工作报告 | 7 |
| 文学与新闻学院年度工作报告 | 15 |
| 马克思主义学院年度工作报告 | 23 |
| 法学与公共管理学院年度工作报告 | 30 |
| 外国语学院年度工作报告 | 36 |
| 数理学院年度工作报告 | 42 |
| 电子与材料工程学院年度工作报告 | 48 |
| 化学与资源环境学院年度工作报告 | 51 |
| 生命科学学院年度工作报告 | 56 |
| 旅游学院年度工作报告 | 63 |
| 经济管理学院年度工作报告 | 70 |
| 人工智能学院年度工作报告 | 76 |
| 体育学院年度工作报告 | 85 |
| 美术学院年度工作报告 | 93 |
| 设计学院学院年度工作报告 | 98 |
| 音乐学院年度工作报告 | 105 |

教师教育学院年度工作报告

| 指标 | 总结 |
|-----------|--|
| 党建与思想政治工作 | <ol style="list-style-type: none">1. 加强学院领导班子建设。选拔两名博士为院长助理。针对教职工的利益关切和发展诉求，开展与教职工的谈心谈话活动，在政策和纪律范围内，努力为教职工办实事、办好事，在学院营造了团结和谐、求实奋进的良好氛围。2. 不断加强和改进政治理论学认真领会学校党委决策部署。不断加强和改进政治理论学习、二级中心组学习，教职工政治理论学习十次，二级中心组学习十二次。坚决贯彻落实立德树人的根本任务，加强对意识形态教育的引导和监管，积极推动师德建设，深化课程思政建设，推荐两名教师入围课程思政年度有影响力人物评选。一年来，学院在意识形态领域没有出现逾越底线的行为，没有出现师德师风失范的行为。3. 加强党支部组织建设。完成了教师教育学院两个教工党支部、三个学生党支部的组织调整。积极指导样板支部创建工作，第二学生党支部被学校评定为样板支部培育项目。党建创新成果、校园文化建设项目均获学校三等奖。4. 落实主体责任，强化党风廉政建设工作。认真开展岗位风险点排查，强化风险点管控；加强廉政谈话，坚持对处科级干部廉政谈话全覆盖；本年度，教师教育学院无任何违法违纪违规现象发生。5. 贯彻落实党政联席会制度，推进科学民主决策，保证人才培养的中心任务得以贯彻和落实。 |
| 人才培养 | <p>一、教学工作</p> <ol style="list-style-type: none">1. 积极申报四川省一流本科专业。学院完成了省级一流本科专业的申报工作，小学教育专业立项为学校一流本科专业。2. 完成 2019 版人才培养方案的修订工作。对各专业 2017 版的人才培养方案进行了全面修订与完成部分课程教学大纲。3. 完成疫情期间教学工作，经过在线教学与管理，完成了线上教学任务、考核。4. 强化常规教学工作，提高教师教学质量。<ol style="list-style-type: none">(1) 全年教学教学运行稳定，未出现任何教学事故。(2) 顺利完成了各项教学常规工作包括开课计划、教材选用等，加强教学检查工作，制定学院教师教学质量综合评价实施方案，完成综合评价分析报告。 |

(3) 强化课堂环节教学管理。除了推进常态化的教研室教学管理外，还开展学院二级教学督导和同行评价，促进教师提高课堂教学质量，聘请校外专家开展了课堂教学质量奖的评审工作。

(4) 以系、部、室为中心，充分发挥基层教研组织的作用。结合各专业有针对性的开展教研活动，提高教研活动的实效性，也发挥基地作用，做好卓越工作坊、幼儿园、绿芽训练营、心理健康中心等工作。

5. 实践教学管理与学科竞赛

(1) 毕业论文。组织并实施学院 2020 届本科毕业生毕业论文答辩、成绩评定、总结等工作；编制《2017 级学院学生毕业论文指导书》，组织并安排学院 2020 届本科毕业生的毕业论文指导教师、学生分组、计划要求、选题开题等工作。

(2) 教育实习。制定《学院 2020 年教育实习工作方案》，并组织落实 2016 级专科、2017 级本科的自主实习及集中实习托管工作，并制定了《2020 年学校教育实习巡视工作方案》并开展相关的工作，完成了近 2000 人次的为期一学期的教育实习工作。

(3) 试讲试教。组织开展院校近 2000 人的试讲试教工作和全校全院的验收工作。

(4) 实践教学周。每学期组织全年级各本科学生开展“实践周教学活动”。

(5) 学科竞赛。组织 16 位选手省级比赛，总共获奖 13 项，其中一等奖 3 项，二等奖 8 项，三等奖 2 项，学校获奖总数和一等奖数在全省名列前茅。组织 6 位选手参加浙江师范大学进行现场比赛，总共获奖 6 项，其中二等奖 5 项，优秀奖 1 项，学校获奖总数和整体水平在全省名列前茅。组织 40 副作品参加四川省三笔字书写能力竞赛，经过远程在线书写提交与终评，我校获奖 25 项，其中一等奖 2 项，二等奖 7 项，三等奖 16 项。

6. 实践教学基地建设与管理

(1) 基地建设。对学校及学院的实践教学基地进行管理。

(2) 运行管理。分别对 18 个专业进行了实习的巡视。

(3) 实验室建设。对心理学、普通话等实验室进行了建设，验收了师范技能实训平台。

7. 师范认证建设工作。师范类专业认证有关学习、培训，邀请了重庆评估学院专家进行了两次全校性的培训；到 4 所高校就师范类专业认证工作开展学习调研活动；结合认证标准加强实训、实践、平台的建设，“师范生研习资源平台”，已在试用。

二、学生工作

教师教育学院合并科学教育专业后有学生 1718 人，其中新生 347 人，三加二学生 314 人。

1. 学生思想政治教育工作

(1) 扶贫社会服务工作。顶岗支教人数位居全校第一，当兵人数位列全校第一，充分展示了我们的爱国和爱岗敬业的情怀。继续打造教师教育学院“乐芽”志愿者品牌，“乐芽织心团队”奔赴马边、沐川中小学开展心理健康活动、专题讲座、心理咨询、游园活动等。

(2) 党员教育与发展工作。组织学生党支部积极围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育活动开展工作。2020年上半年，培养入党积极分子85名，发展党员7名，转正党员13名。下半年发展30名预备党员完善党员材料，完成45名预备党员转正工作及党员材料。党建论文投稿，并申报了一项校园文化成果“远山的互换，深情的应答”，获得校三等奖。

(3) 学生创新创业项目与学生科研等工作。成功申请创新创业项目省级44项，发表论文11篇，三笔字大赛获得省级奖项共4项。

(4) 学生心理健康教育、安全教育与管理工作。承办了学校5.25心理健康活动系列之“疫情下的我们”，乐芽织心及心理辅导工作站开展“走出阴霾，从疫中来”主题系列心理活动，参与学生达到2000人次。科学制定了学院《新冠肺炎疫情防控学生开学返校工作方案》，开展各年级学生干部大会共计20多次，加强新冠肺炎防控科普宣传，严格执行“人盯人”学生跟踪管理制度。加强学生的网络安全、性安全教育，防止各类诈骗、网络贷款等行为，切实增强学生安全意识。

2. 学风建设

(1) 我院17级小教三班更是在今年学校优良学风班打擂中以第三名的好成绩获得先进班级体，这是近五年来的最好成绩。

(2) 组织考研动员大会、考研经验交流会，为学生提供考研专用自习室，积极引导学生报考硕士研究生。

(3) 开展了线上三笔字、手工作品展示、写作比赛参与学生800余人次。

(4) 陈雅越、卢雪薇和曹小丹分别获得四川省师范技能大赛一、二、三等奖，陈雅越，霍诗琦前往凉山州美姑县送教下乡，开创了在校大学生送优质课下乡服务地方脱贫攻坚的活动。

5、举办了“多彩教育，艺润成长”专业技能展演，参与演员达到200人次。

3. 学生就业工作

7月至8月学生就业从22%实现了一次性就业率83.14%，特别是少数民族小学教育专科毕业生实现了100%就业。学院层面每两周召开一次就业推进会研讨就业创业工作，目前，我院就业人数接近100人，接近总人数的近20%，就业成效显著。

4. 学生资助工作

做好各类奖助学金的评定与发放，以及学校各类先进荣誉的评选工作。

| | |
|----------|--|
| | <p>三、招生就业</p> <p>1. 教师教育学院合并科学教育专业后有学生 1718 人，其中新生 347 人，三加二学生 314 人。教师教育学院合并科学教育专业后有学生 1718 人，其中新生 347 人，三加二学生 314 人。</p> <p>2. 7 月至 8 月学生就业从 22% 实现了一次性就业率 83.14%，特别是少数民族小学教育专科毕业生实现了 100% 就业。学院层面每两周召开一次就业推进会研讨就业创业工作，目前，我院就业人数接近 100 人，接近总人数的近 20%，就业成效显著。</p> |
| 科学 研究 | <p>1. 科研成果</p> <p>今年教师教育学院教师作为第一作者发表各类科研论文 14 篇，其中 SSCI：3 篇，B 类核心：1 篇，C 类核心：3 篇。</p> <p>项目获批立项 4 项，其中厅级 3 项，省级 1 项。</p> <p>获批四川省教育厅人文社会科学重点研究基地 1 个，即：四川乡村教育研究发展中心。</p> <p>获批校级研究平台 6 个，分别是大小凉山文化教育发展研究中心、学校心理教育与服务研究中心、四川职业教育研究中心、卓越小学教师专业成长中心、人格与认知重点实验室、基础教育信息化研究中心。</p> <p>2. 立项申报</p> <p>完成了四川省社会科学高水平研究团队中期检查自评报告及相关支撑材料的汇总和上报工作。按照学校科研处的安排完成了四川省 19 届社科奖的组织申报工作，申报 21 项。12 月下旬将完成 11 项国家社科基金的申报工作。</p> <p>3. 学术交流</p> <p>9 月下旬武汉大学教育科学研究院来访，主要商议与我校联合培养硕士研究生具体实施细则，并签订了《武汉大学—乐山师范学院联合培养硕士研究生协议》；双方也商讨了如下主题：关于兼职导师遴选条件及要求；硕士生的培养方案及如何落实联合培养；双方联合举办学术研讨会及参会事宜；如何提升我院导师学术水平和科研能力。</p> <p>11 月下旬邀请《教育学报》、《教育研究与实验》、《湖南师范大学教育科学学报》、《教育学术月刊》等期刊主编来我校做学术报告，在学术论文选题、撰写、投稿等方面为我校教师进行了详细指导。</p> |

| | |
|------|---|
| 社会服务 | <p>1. 获得省培 4 个培训项目； 2. 获得高校共建项目支持 170 万； 3. 服务民族地区有序完成美姑县“一帮一”项目阶段性的任务，选派了 300 余名凉山州等地顶岗实习学生，顺利完成顶岗扶贫支教任务； 4. 继续完成马边心理健康教育扶助项目； 5. 完成甘孜州师德、美术、学前 3 个地方培训项目； 6. 完成马边《现代教育技术培训》扶贫项目； 7. 金口河《金口河区中小学教师信息技术应用能力提升工程 2.0 实践研究》扶贫项目顺利开展。</p> |
| 师资队伍 | <p>8. 人才引进 (1) 全年引进人才博士 1 人。 (2) 开展了对新进教师培养，安排了高级职称教师对新教师的指导工作，有 3 名教师转正。 9. 提升教师专业能力，拓宽教师专业视野 2020 年先后组织参加全国及全省性学术会议、培训、交流。 10. 职称申报工作 1 名教师申报教授职称，2 名教师申报副教授职称，2 名教师申报讲师职称。 11. 研究生导师工作 杜学元、汪红烨、谢艺泉、汤敏骞、唐前军、谢倩 6 位教师聘请为兼职硕士生导师，与武汉大学联合培养硕士研究生 10 名。 12. 学术梯队与队伍建设 汪红烨教授同志聘任四川省教育学专业委员会副理事长、吴永胜为副秘书长。5 名教师参加学校的课堂质量比赛。</p> |
| 加分项 | <p>1. 申硕工作。在我院班子构成严重不足的情况下，为学校申硕工作作了大量工作；汪红烨院长从 9 月 -10 月两个月的时间都在准备、打磨申硕材料。 2. 在人手严重不足的情况下承接了大量教学部的工作，试讲、实习、试教，普通话、三笔字考试，教师资格证面试考试等。 3. 教育扶贫工作。（1）美姑教育扶贫——《四川省凉山州未摘帽县片区学校“一对一”精准帮扶提升工程》，我院承担该项工作的大部分任务——教师教学能力提升。班子成员先后 7 次到美姑县洪溪片区开展帮扶工作，采取同课异构等形式提升教师</p> |

教学能力。（2）选派了 300 余名凉山州等地顶岗实习学生，顺利完成顶岗扶贫支教任务；（3）获得省培 4 个培训项目和甘孜州师德、美术、学前 3 个地方培训项目。

4. 就业工作在短时间内大幅度提升。7 月至 8 月学生就业从 22% 实现了一次性就业率 83.14%，特别是少数民族小学教育专科毕业生实现了 100% 就业。学院层面每两周召开一次就业推进会研讨就业创业工作，目前，我院就业人数接近 100 人，接近总人数的近 20%，就业成效显著。

5. 我院现代教育技术教学团队助力农村基础教育现代化。今年先后 4 次到马边、2 次到沐川、6 次到沙湾、5 次到金口河、5 次到美姑、1 次到雷波开展信息技术能力提升培训，助力民族地区、农村地区教育教育信息化从 1.0 阶段向 2.0 阶段发展。

6. 师范生在省赛、国赛中取得新突破。组织 16 位选手省级比赛，总共获奖 13 项，其中一等奖 3 项，二等奖 8 项，三等奖 2 项，学校获奖总数和一等奖数在全省名列前茅。组织 6 位选手参加浙江师范大学进行现场比赛，总共获奖 6 项，其中二等奖 5 项，优秀奖 1 项，学校获奖总数和整体水平在全省名列前茅。

7. 科研平台建设新突破。成功申报立项四川省教育厅人文社会科学重点研究基地“乡村教育研究发展中心”，获批校级研究平台 6 个。武汉大学教育科学研究院商议联合培养硕士研究生具体实施细则，并签订了《武汉大学—乐山师范学院联合培养硕士研究生协议》，我院今年新增硕士生导师 5 人，续聘 5 人。汪红烨参加全国第二届农村教育大会，并做主题发言：《乡村教育的困境与发展——以美姑为例》。

特殊教育 学院年度工作报告

| 指标 | 总结 |
|-----------|--|
| 党建与思想政治工作 | <p>一、党建工作</p> <p>(一) 组织建设</p> <p>1. 认真开展立德树人先进党组织或先进个人典型的选树培育工作。按省高校党建“双创”标准，推动总支、第一学生支部、特殊教育教职工支部书记开展了四川省高校党建“标杆院系”“样板支部”和“双带头人”教职工党支部书记工作室的培育工作，选树培育的周丽岚老师申报了四川省“最美教师”、章永老师申报了四川省“教学名师”。</p> <p>2. 实施党建研究，推动项目立项。《疫情背景下师生党员团队帮扶聋生有效途径探索》获学校党建创新成果一等奖；完成四川省高校党建“标杆院系”和“双带头人”教职工党支部书记工作室 2 个创建项目的申报；申报并立项学校党建“标杆院系”“样板支部”和“双带头人”教职工党支部书记工作室创建项目各 1 个。</p> <p>3. 全年召开总支委员会 20 余次、党政联席会 36 次，9 项重大事项先提交总支委员会审核通过后再提交党政联席会决策，学院“三重一大”集体研究决策事项 100%提交会议议定且符合规定；所有处科级别领导干部将党务、政务工作有机结合，履行“一岗双责”到位；开展了总支所属 4 个师生支部书记抓党建述职工作。</p> <p>4. 总支及所属 4 个师生支部“对标争先”做到了“五个到位”和“七个有力”；认真按照《四川省普通高等学校党支部标准化指导标准（试行）》推进 24 项建设工作。</p> <p>(二) 党风廉政</p> <p>1. 党政领导班子、党总支及所属党支部未受到责令检查、通报批评、改组或解散等处理或处分。</p> <p>2. 党员干部未受到处理或处分。</p> <p>3. 全部完成学院年度党风廉政建设清单 15 个方面共计 40 项工作任务。</p> <p>4. 党风廉政建设成绩：完成并向学校（市级）提交论文《纪检视野下学生党员发展工作规范化研究》，校级经验交流 1 次。</p> <p>(三) 统战工作</p> |

1. 九三社员孔又专博士获 2020 年度国家出版基金重点资助项目子项目被九三乐山市委官网宣传报道。
2. 九三社员孔又专博士题为《以马边福来高山彝茶带动乐山茶文化产业振兴》的调研报告获评九三乐山市委“年度优秀调研报告”；提交的《创建峨眉山芳香文化自然生态旅游园区》《乐山市新型智慧城市建设》《乐山抗战时期西迁高校文化旅游资源利用建议》等提案被九三乐山市委采纳。
3. 大力支持学院统战对象开展建言献策、参政议政工作；对学院 7 名教职工统战对象、18 名信教师生的情况掌握准确；团结引领党外人士和民族宗教工作落实有力，7 名党外教职工圆满完成本职岗位的教学、科研、管理、服务工作任务，未发生任何安全稳定的不良事件和不良影响。

二、思想政治工作

（一）思想政治教育与意识形态

1. 理论学习：开展二级中心组学习 8 次、教职工政治理论学习 10 次、开展专项教育 7 次；学习强国党员师生注册率 100%，在线学习活动超过 90%。
2. 意识形态：严格审查哲学社会科学课堂、教材、讲座、论坛、年会以及师生工作坊、境外资金资助、购进台湾出版一套丛书等项目，未出现任何意识形态问题；“三全育人”和“十大育人”落实到位，未受师生投诉，没有出现负面舆情；主管主办承办的各类宣传载体与媒体未出现意识形态差错，处理了一次因宣传稿件出现错别字的问题；没有发生非法传教和教师不当言论负面影响。
3. 思想教育：班子成员上思政课超过 80 学时；报师生思想动态 4 次、典型案例 2 篇，摸排报送重点人物 2 次；按规定完成了“不忘初心 牢记使命”主题教育有关工作；疫情学生未返校期间广泛参与地方抗疫情的社会实践，23 名学生分获学校“疫情防控工作优秀志愿者”和“居家防疫”系列活动优秀作品奖；选树的典型教职工中，1 名教师推荐参评省“最美教师”和学校“最美青年教师”、3 名教师参评学校“课程思政年度人物”、3 名教师参评学校“课堂教学质量奖”。

（二）突出成效

1. 工作经验、先进典型类：周丽岚录制 12 期 20 余个面向聋人的防疫视频，被中央电视台以英文播报的形式面向全球播出、推广；统战调研报告、提案被民主党派乐山市委奖励、采纳、推广；1 个党建创新案例、1 个二级中心组学习案例、1 个教职工政治理论学习案例被学校（市厅级）采纳、推广。
2. 思政类项目：成功立项省级“课程思政课”1 门；《听障大学生公正世界信念及影响机制研究》《社会工作助人理念融入

| | |
|------|---|
| | <p>大学生日常思想政治教育工作的正向价值研究》《新时代老师教育的实践路径研究》《“三生教育”理念下电影生态治疗技术在残障青少年心理辅导中的运用》4个项目立项为市厅级项目；教师刘琴指导学生获四川省师范生教学能力大赛获奖一等奖、辅导员李红获学校（市厅级）大学生职业发展与就业指导课程教学大赛一等奖。</p> <p>3. 宣传报道类：国家级、省部级、市厅级宣传报道学院教师录制的手语防疫视频、四川特殊教育资源中心建设以及副省长、省委组织部副部长、省残联副理事长、省教育厅高教处长来学院调研考察、学院特殊教育成果等超过200篇次。</p> |
| 人才培养 | <p>一、管理绩效</p> <p>(一) 培养方案和教学工作计划</p> <ol style="list-style-type: none"> 严格执行培养方案，2020年按教学部要求把培养方案全部按时录入教务管理系统，保证教学的平稳运行。同时2020年按教学部要求对培养方案再次完善，并按专业认证要求修订了专业核心课程和教师教育课程的教学大纲。 保证教学类项目中期检查合格，实验实训项目严格按教学大纲开设，并全部进入实验教学管理系统。 按要求实训课程在16学时以上的课程均开设课内综合性、设计性实验项目。 教学计划每学期开学第二周上交，严格按教学计划开展教学工作，落实系部主任工作职责，加强教学计划执行的检查。 <p>(二) 教学运行</p> <ol style="list-style-type: none"> 教学运行平稳规范，制度落实到位，2020年上半年全面开展线上教学，完成3次线上教学质量报道，14位教师开展线上教学的报道以及学生在线学习报道1次，教学领导和督导8人，听课116次，有效监督了在线教学的质量。 教材选用严格按学校文件执行，该选用马工程教材的必须用。 期末考试规范，提前做好期末考试计划，召开期末考试工作会，对试卷标准、批阅标准、试卷分析等重要材料的要求传达给每一位教师，做好期末工作安排，期末命题0失误，监考巡考0违纪。 学籍管理规范，对于特殊学籍需要处理的及时与教学部领导沟通，按规定处理。 通识教育选修课上半年开设了5门，下半年开设了5门。 <p>(三) 实践教学</p> <ol style="list-style-type: none"> 实践教学有序有效，试讲试教验收2017级学生全覆盖，人人过关，校级验收无不合格；下半年实践周经过多次研讨，集中安排在校内实践的学生接受了12位行业专家的16场讲座，创新性学生安排到实习基地（广元市特殊教育学校和广元市残疾人康复中心各5人），进行一周集中实践，学生反响很好。 |

2. 实践教学包含试讲试教、见习实习、实践周、课程内实训等教学材料规范、报送及时。
3. 毕业设计按规定开展，2018 级毕业设计的选题、选教师、开题工作已经完成。
4. 2020 年召开首届“校企论坛”，拓展实习基地，做好新闻报道，与就业工作紧密结合。

(四) 教师培训：积极组织教师参加学校统一组织的教师培训，比如新教师培训，教学技能相关培训，专家专题培训等，均无未参训情况。

(五) 制度建设：特教学院制定教学管理相关制度 11 项，对教学工作规范，教学计划制定，课堂听课、巡视要求，期末考试规定，系部主任职责，二级督导职责以及教学综合评价等都有明确规定，以制度管人。

(六) 学生管理：做好学生请销假管理、考勤管理、公寓管理、违纪管理等工作，全年学生安全责任 0 事故，未出现给学院造成不良影响的事件。

(七) 学生资助：严格按相关工作程序要求，完成学生国家奖学金、立人奖学金、国家助学金、邦泰奖学金及各类学生评奖评优工作，做到学生评优、评奖有程序、有记载、有公示，实现学生 0 投诉。

(八) 大学生参军：有 1 名学生（女生）成功参军。

二、专业建设

(一) 申报专业类项目：组织教师以课程、课堂为抓手开展教学模式和方法改革，开展国家级一流本科专业、省级“课程思政”示范专业申报。

(二) 在建专业类项目：在建专业建设成效显著，2017 年立项省级应用型示范专业，已经完成中期检查报告；2019 年立项省级一流专业，已经建设好专业建设网站。

三、课程建设

(一) 立项课程类项目

1. 2020 年立项省级“课程思政”示范课程 1 门。
2. 2020 年立项校级一流课程建设以及“课程思政”示范课程共 7 门。

(二) 在建课程类项目

1. 创新创业教育示范课程 1 门：《手语》。
2. 省级应用型示范课程 3 门：《特殊儿童诊断与评估》《特殊儿童游戏治疗》《特殊儿童动作康复》。

3. 校级优质课程 1 门：《特殊儿童言语与语言治疗》。

(三) 教材建设：督促已经立项的 7 门教材按计划出版，学院提供大力支持，出版成系列应用型教材。

四、教学教改与研究

(一) 教学成果奖：2020 年完成了省级教改项目的结题，正在积极准备申请省级教学成果奖。

(二) 在建教学改革与研究项目

1. 省级教改项目 1 项。

2. 校级教改项目 8 项。

(三) 教研教改论文：依托课程建设，在一般公开期刊上发表教改论文 8 篇。

五、学生发展

(一) 创新创业：以赛促学，认真组织开展学科竞赛。组织了全体专任教师参加指导中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛，共计上报项目 23 项。成功获取国家级大学生创新创业训练项目立项资格 1 项。

(二) 学科竞赛

1. 配合学院，认真组织了院内师范生技能大赛学院预赛、复赛，配合教师团队参与选手打磨包装工作，2017 级学生罗亚丽获四川省师范生教学技能大赛一等奖。

2. 以训促学，依托实训室能积极开展聋人大学生创新创业训练。引进基地一线专家参与我校听障学生高等职业教育，探索成立了聋人大学生烘焙创业项目团队和聋人大学生手工制作 2 个创业项目团队，每个团队包括教师 6 人，健听学生 15 人，聋人 10 人左右，目前烘焙项目营业额已近 2 千元，手工制作团队已有第一批 SD 娃娃服装成品。切实做到师生融合、残健融合，力争在实践中提升学生职业技能。

(三) 职业发展：获得教师资格证书比例 66%，

(四) 一次性就业率：一次性就业率达到 89%，超过目标任务 19 个百分点。

(五) 就业质量：高质量就业 134 人，占毕业生 61.4%，学生获导游证、SYB 创业资格证、营养师等职业资格证比例 11%。

(六) 学风建设

1. 本年度，学生考研工作取得较大突破，2020 届毕业生共有 6 名学生考取研究生，组织成立了 2021 届学生考研专班 1 个，配备班主任 1 名，提供考研复习专用教室 1 个。

| | |
|----------|---|
| | <p>2. 学生在公开刊特上发表论文 3 篇。</p> <p>3. 结合专业组织学生主题演讲比赛、每日手语 5 分钟、情景剧大赛等，组织了学院班级风采暨专业技能大赛、寝室美化大赛、叠军被大赛、班徽班训班规擂台赛等。</p> <p>六、突出业绩</p> <p>工作突破：入选全国大学生创新创业年会展示 1 项。</p> |
| 科学 研究 | <p>一、管理绩效：国家级项目申报 4 项，省部级评奖申报 12 项，完成学校下达的申报任务。科研项目按期结题，科研经费使用合理、合法、合规，没有被查处问题。学院两个科研平台，四川特殊教育发展研究中心和西南边疆宗教与社会研究所管理规范，中心按计划开展各项工作。本年度没有任何教师出现学术不端问题。</p> <p>二、科研项目：立项国家出版基金规划管理办公室立项 1 项（部级），省社科联项目 1 项，市厅级项目 13 项。</p> <p>三、科研经费：到账科研经费 12 万。</p> <p>四、科研成果：通过与捷克帕拉茨基大学特殊教育的教授、专家等组建科研团队来提升我院年轻教师的科研水平。郭玲、徐波、雷显梅等多位教师在国外学术期刊上发表学术论文，其中雷显梅老师成功发表了 SSCI 来源期刊学术论文 1 篇。C 类以上核心 8 篇，授权实用新型专利数 1 项。</p> <p>五、科研获奖：乐山市人民政府第十八次哲学社会科学优秀成果一等奖 1 项，第二届大学生职业发展与就业指导课程教学大赛一等奖 1 项。</p> <p>六、科研平台：四川特殊教育发展研究中心 2020 年立项科研项目 23 项，资助经费共计 3.4 万元。</p> <p>七、联培研究生：2020 级与西华师大联合培养特殊教育专业硕士研究生 6 人。</p> |
| 社会 服务 | <p>一、继续教育</p> <p>(一) 成教自考 (无)</p> <p>(二) 培训项目：成功申报四川省特殊教育学校校长培训项目 1 项，经费 42.6 万。</p> <p>(三) 管理绩效：成教招生宣传组织好，学籍管理规范，毕业证办理及时，无误；成教人才培养方案修订完成好，成教学生管理好。</p> <p>二、服务地方（含校友工作）</p> <p>(一) 对口帮扶：对口帮扶马边特殊教育，完成基本任务。无定岗支教任务。</p> |

| | |
|------|--|
| | <p>(二) 校地合作:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依托“特殊需要儿童康复中心”2020年服务特殊儿童40人,完善“中心”功能,构建政府购买专业服务机制,发挥其教学、科研、实训、服务功能。 2. 做好志愿者服务项目,面向社会服务50人次,参与康复训练的大学生人数160人次。 3. 新建设校外大学生实习基地,与广元市残疾人联合会签订合作框架协议,与广元市残疾人康复中心签订大学生实习基地建设协议。 4. 与乐山市残联、峨眉山市残联、夹江县残联加强合作,已达成初步意向拟组建聋人篮球队和足球队各1支,备赛2022年夏季四川省残运会,预算经费达64万。 5. 受中残联资助200万,新建建设智慧语音教室,智慧手机教室,残疾人职业能力提升实训室等。 6. 新增残疾人艺术教育中心,成立“心语”残疾人艺术团,参加了省残联艺术团的巡演。 <p>(三) 校友工作</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 牵头组织遴选5名校友导师,针对新生专业思想不稳定、有考研意向、有特定实习意向等不同需求的学生,邀请适合的校友进行主题线上或线下交流讲座共计4场,帮助学生解决实际困难。 2. 通过校友导师,联系了在国内康复界有一定影响力的优质康复机构,如深圳大米和小米、郑州 ALSO、杭州启航康复中心等公司,商谈校企合作事宜。 |
| 师资队伍 | <p>一、高层次人才队伍</p> <p>(一) 人才引进:积极支持接收学校统筹安置博士1人,2名博士回校正式任职;1名教师申报教授、2名教师申报副教授、5名教师申报讲师。本年度与西华师范大学联合培养研究生6人。</p> <p>(二) 人才流失:无</p> <p>二、师德工作</p> <p>(一) 师德师风:加强师德教育,每学期开学均要求每位教师认真完成师德师风承诺,按学校师德师风建设年度工作计划开展本学院的工作,未有完成项目,无教师违反师德师风受学校处理的。</p> <p>(二) 工作作风:全院教职工没有受到过通报批评和任何行政(教学)事故。</p> <p>三、紧缺师资</p> |

| | |
|-----|--|
| | <p>目前学校认定的我院双师双能型教师 16 人，占专任教师比例 65%，达到学校 45%的要求。2020 年新申报双师双能型教师 5 人。</p> <p>四、突出成效</p> <p>（一）专家队伍：新增校级最美青年教师提名 1 人，新增四川省手语推广大使 1 人。组织 38 人次参加全国及全省性学术会议、培训、交流，6 人受邀到儿童福利院、市资源中心等进行专家指导。</p> <p>（二）博士化工程：新增委培在职攻读博士学位人员 1 人。</p> |
| 加分项 | <p>1. 特殊教育作为特色参与学校增列硕士专业学位授权点的申请工作。</p> <p>2. 2020 年获得省教厅和省残联联合批复，建设“四川特殊教育资源中心”。</p> |

文学与新闻学院年度工作报告

| 指标 | 总结 | 得分点 |
|-----------|---|--|
| 党建与思想政治工作 | <p>一、加强党的政治建设，把学院建设成坚持党的领导的坚强阵地</p> <p>1. 坚持把政治建设放在首位。召开党总支委员会 8 次。召开党政联席会议 32 次，做到了三重一大集体研究。注重党务、政务公开，效果好。</p> <p>2. 强化思想理论武装。党支部书记讲党课 3 次，支部书记讲党课 6 人次，学生党员讲微党课 6 人次。邀请政治学院老师法制讲座 2 场。依托“学习强国”学习效果好。召开二级中心组学习会 8 次，组织支部书记培训研讨会 4 次，教职工政治学习会 10 次。学院举办分党校二期，培训学员 400 人次。</p> <p>3. 牢牢把握对意识形态工作的领导权。多途径了解把握师生思想动态，及时跟进做好宣传思想政治工作。</p> <p>二、聚焦履行管党治党责任。</p> <p>1. 精心谋划总支工作，做到了工作有计划、有要点、有布置，有检查，有推动。召开党支部书记抓党建工作述职汇报会。按程序开展党总支、党支部换届工作。教职工党支部均实现“双带头人”。</p> <p>2. 推进师德师风建设。每学期举行师德学德承诺活动；组织师生支持学校迎接晚会、教师节表彰会、推广普通话等重大活动。</p> <p>3. 围绕中心抓党建，充分发挥党员的作用，促进人才培养质量不断提升、促进申硕工作有成效、促进服务地方有新突破。</p> <p>4. 加强支部建设。6 个党支部均认真召开支部组织生活会，开展主题党日活动。结合四史教育效果好。严格党员发展和党员管理，2020 年发展积极分子 133 人，吸收发展对象 48 人，预备</p> | <p>1. 党建论文 1 篇，参研党建课题 1 个，党建创新案例三等奖，加 15 分；</p> <p>2. 创建学校党建标杆学院、创建红色朗诵党员主题教育基地一个。</p> <p>3. 校园文化建设成果奖三等奖 1 项，优秀奖一项</p> <p>4. 廉政建设论文《乐山师范学院学报》发表 1 篇，加 2 分</p> <p>5. 学校新闻、市级以上媒体宣传报道 8 篇，加 5 分</p> <p>6. 组织师生为教师节表彰大会、迎新晚会、推广普通话活动等，效果好。加分 5 分</p> |

| | | |
|------|--|---|
| | <p>党员转正共 60 人，其中，教师 1 人。</p> <p>5. 依托学院的专业优势，建立了红色经典朗诵党员教育基地。传媒系教职工、学生党支部红色经典朗诵特色党日活动有亮点。</p> <p>三、加强党风廉政建设，营造良好的政治生态</p> <p>1. 落实党风廉政建设主体责任。学院领导班子成员履行“一岗双责”，召开专题研究会 2 次，横向科研专题会 1 次，廉政谈话 100 多人次。</p> <p>2. 大学生廉洁教育、廉政文化活动深入开展。</p> <p>四、积极开展扶贫工作</p> <p>1. 继续与马边彝族自治县民建小学、茨坝中学结对共建、顶岗实习工任务高质量完成。参与马边县的四个实践基地的创建、授牌、合作。</p> <p>2. 到马边、市中区全福镇开展文化下乡、送春联活动。赴乐山市金口河区和平彝族乡小学开展“同讲普通话，携手进小康”文化扶贫活动。</p> | |
| 人才培养 | <p>一、教学中心地位</p> <p>(一) 加强领导的责任担当</p> <p>学院突出教学工作中心地位，明确学院党政主要负责人是教学工作的第一责任人，组建由副院长（主持工作）、书记为组长的学院课堂教学二级督导工作组，以强化党政一把手在教学工作中的领导职责和核心主导作用。</p> <p>(二) 立德树人，加强制度建设</p> <p>在建立了人才培养各重点环节均有与之配套的管理制度的基础之上，以立德树人为宗旨，进一步完善制度建设，制定了《班导师工作管理制度》《系部工作职责》《教研室工作规范》等管理制度。</p> <p>二、教学建设</p> <p>(一) 适应新形势，构建专业建设新规划</p> <p>通过评估和整改，专业建设意识显著增强。深入基地学校和媒体机构公司进行调研，了解专</p> | <p>一、教学工作</p> <p>1. 省级一流专 1 项。</p> <p>2. 省级一流课程 1 项。</p> <p>3. 学校推荐章晓琴主编《教师口语实用技能训练教程》参与首届全国教材建设奖。</p> <p>4. 学校在线教学改革论文征文比赛，获二等奖 2 项、三等奖 2 项。</p> <p>5. 公开发表教学改革论文 6 篇。</p> <p>6. 举办 2020 年校企论坛。</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>业人才的现实需求；到优秀院校学习取经，借鉴专业建设的成功经验，切实可行地构建了适应新形势的专业建设规划。</p> <p>(二) 加强课程建设，推动专业建设的可持续性发展</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 专业教师从各自课程的性质、特点出发，积极申报校级、省级一流课程、课程思政示范性课程。获省级一流课程建设项目 1 项，校级课程思政示范性课程 1 项，校级一流建设课程 2 项。有 6 门课程申报校级本科一流课程建设在评审中，2 门课程申报省级一流课程在积极准备中。 2. 学院教师将疫情期间实行网络在线教学过程中的思考与经验，以论文的形式使之成果化，参加学校组织的在线教学改革论文征文比赛，获二等奖 2 项、三等奖 2 项。 3. 发表教学改革研究论文 4 篇。杨晓军承担的省级教学改革项目顺利结题。 4. 新闻学、汉语言文学专业负责人牵头申报国家、省级一流专业，汉语言文学专业获省级一流专业建设项目立项。 <p>三、教学运行与管理</p> <p>(一) 在线教学运行井然有序</p> <p>上半年疫情期间，通过加强在线教学模式和方法的学习和交流、积极树立和推选在线教学典型案例、定期组织教师和学生开展教学满意度调查、积极开展网上教研室活动等措施，确保了在线教学的正常运行。</p> <p>(二) 实践教学体系完善，工作落实到位</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 采购的价值 100 万元教学设备投入教学使用，进一步改善了实践实训条件。 2. 实验实训课程严格按照培养方案开课，实验实训项目设计合理；实验室开放频率高，且有详细开放记录。 3. 进一步推行与基地学校、文化媒体行业的深度合作，在专业见习、试讲试教、实习和师资共享上加大了校地深度融合。与北京映美创新科技有限公司签订了合作育人协议。精心组织了 2020 年校企论坛。 4. 实践教学周实践活动高效有序开展。 | <p>二、人才培养</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 互联网+”、创新创业申报项目数 147 项，创新创业训练计划项目立项 41 项，其中国家级 16 项，超额完成学校下达的目标任务数。 2. 学科竞赛获奖：省级以上获奖人次共计 294，获奖项目 51 项，122 人分别获得 27 项全国性大奖，172 人分别获得 25 项省级大奖。其中，获全国一等奖 5 人，二等奖 12 人，三等奖 21 人，优秀奖 64 人；获省一等奖 49 人，二等奖 69 人，三等奖 35 人。 3. 学生公开发表论文 18 篇。 4. 2020 届毕业生就业率为 88.4%，超过学校下达的既定任务，且评为优秀。 |
|--|--|--|

5. 试讲试教过程管理规范，教育（专业）实习（见习）实施效果良好。赴峨眉片区进行实习检查，与峨眉四中、博睿特外国语学校的校领导进行了座谈，了解了实习生的实习情况，进一步加深了双方的沟通与交流。

6. 狠抓毕业论文工作，从选题、开题入手，抓论文规范，抓论文评阅、抓答辩环节，毕业论文的撰写指导以及答辩工作，都进行得较为顺利。

（三）教材选用切合实际，教材建设取得了一定的成效

教材选用符合规定，使用近三年出版的高水平优秀教材占培养方案课程的比例接近 85%。与马克思主义理论研究和建设工程重点教材相关的课程，选用了国家组织编写并出版的“马工程”教材。刘瑶瑶主编的《教师语言》已完成编写，即将出版；章晓琴主编的《教师口语实用技能训练教程》推荐参与首届全国教材建设奖。

（四）加强考试管理与考试改革

狠抓期末考试环节质量，教研室主任、系主任、教学委员会逐层对考核方式方法、试卷命题（含考试方案）严格审核。考试组织周密，维护考场纪律，效果好。阅卷评分规范，成绩登录准确，坚持考试分析，试卷保存完整。

（五）进一步完善教学质量监控体系

持续推进学院二级督导听课、巡课和学生学习情况搜集工作。

上半年六个专业学生总人数 1721，其中师范生为 821 人，占比 47.7%，播主专业学生 319 人，占比 18.53%；下半年学生总人数 1650，其中师范生为 736 人，占比 44.6%；艺体类专业播主专业 317 人，占 19.2%。在严重缺辅导员的情况下，疫情防控形势严峻之下，顺利完成了招生、就业、学生管理等工作任务：

四、招生与就业

（一）招生工作：

1. 新生报到率：四个本科专业平均值在 98.53%，高于学校平均值，达到学校当年下达的目标任务。

2. 认真做好各项招生宣传工作：积极选派教职工参与学校招生宣传，指定专人负责招生电话咨询，学院网站设有最新招生专栏进行招生宣传，按照要求报送各类招生材料。汉语言文学与网新专业的第一志愿填报率 100%.

（二）就业工作

2020 届毕业生就业率为 88.4%，超过学校下达的目标任务（学校任务 75%，全校平均为 85%），高质量就业 57.5%，全校排名第五。

五、人才培养成效

1. “互联网+”与创新创业申报项目数 147 项，创新创业训练计划项目立项数 41 项，其中国家级 16 项，均超额完成学校下达的目标任务数。

2 学科竞赛获奖

省级以上获奖人次共计 294 人，获奖项目 51 项，122 人分别获得 27 项全国性大奖，172 人分别获得 25 项省级大奖。其中，获全国一等奖 5 人，二等奖 12 人，三等奖 21 人，优秀奖 64 人；获省一等奖 49 人，二等奖 69 人，三等奖 35 人获奖。其中核心学科竞赛项目大学生广告艺术大赛 3 人获得全国三等奖，四川省大学生广告艺术大赛 17 人获得二等奖，9 人获得三等奖；全国“诵读中国”经典诵读大赛 2 人获得全国三等奖（四川只有四个作品获奖，其中二等奖 1 个，三等奖 2 个，1 个优秀奖）。代表性的有：

2017 级汉语言文学李书凌获得全国师范院校师范生教学技能竞赛语文组二等奖，谭明珠获得 2020 年四川省师范生教学技能大赛决赛高中语文二等奖。2019 级汉语国际教育邓若楠获得全国非英语组“全国英语听说能力测评大赛”一等奖；2018 级汉语言文学廖悦婷等四人团队获得“慧文杯”全国秘书技能大赛三等奖；2019 级新闻专业申庆红等 8 人团队自编自导的心理情景剧获得全国高校心理情景剧比赛三等奖（这是我校第一次获得此项目比赛的奖项）；2018 级网新和新闻专业拍摄的《甲胄在身》获得四川省大学生艺术节展演微视频一等奖。

3. 学生公开发表论文 18 篇，其中王侍营的《网络短视频对农村地区小学生的影响及应对措施——以九寨沟县黑河小学为例》论文在《社会科学前沿》期刊上发表。

| | | |
|----------|---|---|
| 科学 研究 | <p>一、亮点工作：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 刘瑶申报项目《敦煌写本佛事应用文整理与研究》获国家社科基金一般项目资助，经费20万。 2. 省部级科研课题立项5项。 3. 王斌、付金艳、廖久明获批乐山师范学院2020年度科技资助项目，经费共计35万元。 4. 发表论文22篇，其中CSSCI来源期刊6篇，B类2篇。出版论文集1部、学术著作1部、参编学术著作3部。另外，文新学院编制外博士2020年署名乐山师范学院第一单位发表论文CSSCI来源期刊3篇。 5. 获乐山市第十八次哲学社会科学优秀成果奖：二等奖1项，三等奖5项。 <p>二、重点工作</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 学科教学（语文）是学校硕士单位申报支撑学科“教育学”中的一个重要领域，我院积极认真地打磨申报材料、撰写论证报告。 2. 组织教师申报省社会科学优秀成果奖，3名教师的成果被推选到省上参评。 3. 组织学院教师申报国家社科基金，支持3名教师到成都参加国家社科申报培训；召开动员会，交流经验，分享信息；13名教师拟申报明年的国家社科基金。 4. 召开横向课题主持人会议，组织各项目主持人对项目情况进行了自查自纠。 <p>三、学术交流</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 10多人次参加国内学术研讨会，9人次做了大会主题发言。 2. 廖久明教授在四川师范大学文学院、海南师范大学文学院举办学术讲座，。 <p>四、举办学术会议</p> <p>11月14—16日，郭沫若研究中心举办“第三届鲁迅、郭沫若、茅盾研究高端论坛暨纪念左联成立90周年”学术研讨会。</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 获国家社科基金一般项目资助1项，经费20万。 2. 省部级科研课题立项5项。 3. 3人获批乐山师范学院2020年度科技资助项目，经费共计35万元。 4. CSSCI来源期刊6篇。按学校新出台的科研管理办法，B类2篇。 5. 编制外引进博士以乐山师范学院第一单位在CSSCI来源期刊发表论文3篇。 6. 乐山市第十八次哲学社会科学优秀成果奖：二等奖1项，三等奖5项。 |
| 社会 服务 | <p>一、继续教育工作</p> <p>成教自考及国培省培项目管理规范，无任何差错事故，顺利且优质的完成学校下达各项任务。</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 扶贫任务，增加金口河、创新实践基地建设项目2 |

| | | |
|--|--|---|
| | <p>二、服务地方（校友）工作</p> <p>（一）对口帮扶</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成了马边县对口支援扶贫项目。参与马边县的四个实践基地的创建、授牌仪式，与马边县融媒体中心签订了教学实习实践教学基地；与马边彝族自治县民建小学、茨坝中学结对共建，开展结对活动 2 次，3 次到马边看望并慰问接对贫困户；到马边、市中区全福镇开展文化下乡、送春联活动；组织学生赴金口河区开展“同讲普通话，携手进小康”文化扶贫活动。 2. 学院组织 36 名学生赴布拖、美姑、马边等地扶贫顶岗支教，鼓励顶岗实习学生高质量、认真完成好顶岗实习任务。 <p>（二）校地合作</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 沫若研究中心与乐山市宣传部共同申报中华文化研究院。 2. 与乐山市社科联共建“乐山市国学普及基地”，已挂牌并完成年度考核任务。 3. 四川地方文献研究中心主任王斌与蒲江县史志办洽谈旧志整理事宜，双方达成了初步合作意向。 4. 基层公共文化服务研究中心完成两份调研报告，为地方乡镇、企业提供咨询服务 3 项。 5. 郭沫若研究中心为沙湾区打造儿童音乐剧《少年郭沫若》建言献策；前往沙湾考察沙湾沫若戏剧小镇建设情况，并就建设合作等事宜进行了座谈交流；参与学校与市委宣传部承办的“第二届郭沫若文化周开幕式及沫若文化专题讲座”。 <p>（三）校友工作</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 开展校友导师工作，学校层面推荐 5 名校友，另联系 30 多名校友担任 2020 级新生的职业导师。 2. 邀请校友导师回校开展专题讲座 2 次。学院领导 2 次带领学生到雅安、宜宾等地，与校友导师面对面交流。 3. 承制谢立新校友“立人奖学金”访谈录专题片。 4. 邀请各专业的研究生在线为 2017、2018 级学生开展考研经验交流会。 | <p>个，加 2 分；</p> <p>2. 承制谢立新校友“立人奖学金”访谈录专题片一部，加分 5 分。</p> <p>3. 以校友范韦军为题材，制作微电影，获得第九届大学生艺术节微电影一等奖并排名第一，成功推荐参加全国决赛。加 5 分</p> <p>4. 邀请校友讲座 2 个、校友承办校企论坛、服务校友 10 多人次，效果好。加 5 分。</p> <p>5. 与乐山社科联共建国学普及基地一个，加分 5 分</p> |
|--|--|---|

| | | |
|------|---|---|
| 师资队伍 | <p>一、显著性成效</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 引进 3 名博士（周淞铖、可晓峰、向珂），其中向珂博士由学校协调安排到其他教学院。 2. 新增在职攻读博士学位人员 1 人（杨晓军），在职攻读硕士学位 1 人（王立元）。 3. 姜壮获青年教师讲课比赛三等奖，推选 5 个老师参加“课堂教学质量奖”（评审结果待定）。 <p>二、队伍建设情况：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 跟随校领导赴河南、山东等地招聘高层次人才。 2. 在完成十三五规划中占比 50% 任务的基础上，又新增“双师型”教师 2 人。1 名新闻学专业到四川电视台挂职交流； 1 名汉语言文学专业骨干教师赴海外执教。 3. 有相关专业背景的教授、副教授为本科生上课比例达到 100%。 4. 推举齐虎参加学校“最美青年教师”评选。 5. 积极组织各类高级人才申报。 6. 全体教师师德师风及工作作风优良，无任何师德师风问题，无任何教师受到行政通报批评。 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 引进 3 名博士，其中 1 名由学校协调安排到其他教学院。 2. 新增在职攻读博士学位人员 1 人。 3. 新增“双师型”教师 2 人。 |
| 加分项 | | |

马克思主义学院年度工作报告

| 指标 | 总结 | 得分点 |
|-----------|---|--|
| 党建与思想政治工作 | <p>一、抓理论学习筑牢思想根基 组织全体党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，重点开展十九届五中全会精神、习近平教育思想论述、两会精神、习近平在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会上的讲话等内容共 14 次，学习突出学讲、学宣、学研三结合。开展党员教师人人讲党课，全年共讲党课 29 次，总支书记和支部书记讲党课 6 次；在学中宣，派党员老师为全校师生宣讲五中全会精神，同时宣讲队还赴沐川、马边开展宣传。学生党员组建的“青年说”理论宣讲团积极在团学组织中开展宣讲，全年各类宣讲共 52 次。在学中研，老师们开展党建研究，共发表党建论文 4 篇，其中核心期刊 1 篇。向全体党员赠送《共产党宣言》、《习近平总书记教育重要论述讲义》，积极倡导读经典悟真理促提高。每月公布并奖励“学习强国”月度积分前三名，党员教师学习强国每月平均 1100 分，活跃度保持全校各二级党组织前三名。</p> <p>二、抓组织建设夯实工作基础</p> <p>1、认真遴选党支部书记“双带头人”，积极开展支委党建业务工作培训。2020 年 10 月完成组织改选，除学生支部书记由辅导员担任以外，3 个教工党支部书记均有高级职称或博士教师担任。组织支部书记学习党支部标准化规范化建设要求。</p> <p>2、加强“三会一课”“特色党日”建设。教工党员全年开展“齐心战‘疫’协力前行”云端主题、到世界灌溉工程遗产东风堰、建川博物馆、赵一曼纪念馆、李庄抗战文化陈列馆、井研县竹园铺烈士陵园等地开展特色党日活动 16 次。学生开展红色影视、歌曲赏析交流活动，举办“同读一本书”和“党史故事会”，组织学唱《国际歌》人人过关等活动。22 名党员教师抗击新型肺炎捐款明细 6900 元。</p> | <p>1、二级党总支会议和党政联席会议制度执行好（无扣分）</p> <p>2、处级干部履行“一岗双责”到位（无扣分）</p> <p>3、已转账党支部书记抓党建述职（不扣分）</p> <p>4、二级党总支做到五个到位（不扣分） 支部建设做到“七个有力”（不扣分）</p> <p>5、党政领导班子、党员干部未受到处理或处分（不扣分）</p> <p>6、完成年度党风廉政建设清单任务（不扣分）</p> <p>7、党风廉政建设方面发表共 4 篇论文，其中核心期刊 1 篇，应加 10 分。</p> <p>8、统战工作无扣分。</p> <p>9、理论学习均完成（不扣分）。</p> <p>10、意识形态未出现问题（不扣分）。</p> <p>11、思想教育均完成（不扣分）</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>3、加强学生党员发展规范化。马克思主义学院目前学生党员人数共计 19 名，全年发展党员人数共计 14 名，预备党员转正式党员 7 名，培养入党积极分子 57 名，递交入党申请书占学生总数的 46.3 %。规范培养过程，严格审核每一份党员发展材料。</p> <p>三、抓廉政建设巩固纪律防线</p> <p>全面履行从严治党第一责任人职责。落实中央、省委和学校作风建设各项要求，严控“三公经费”，认真执行学校“三重一大”集体决策和党政联席会议等制度，开展廉政风险排查，共梳理风险点 54 个，党政负责人开展提醒集体谈话 6 次，个别谈话 12 次，党总支提醒院行政按时通报学院财务收支、立项、培训等重要工作，自觉接受教职工监督。</p> <p>四、抓思想引领研聚焦人才培养</p> <p>党总支积极引导党员教师提高教学、科研水平，聚焦学生培养质量提高，在教学科研育人工作中建功立业。在读 5 名博士，均是党员，12 项在研省厅、校级课题负责人，均是党员。张茂一等 4 名党员老师发表高级别科研论文，胥俐君等 5 名青年党员教师获得在线教学科研论文二、三等奖。19 名党员教师担任烛光导航指导老师助力学生考研和就业。学生党员易钰澜在 2020 年四川省师范生教学能力大赛高中政治组中获得二等奖，陈涵等 5 名党员同学获得国家奖学金或国家励志奖学金。</p> <p>五、抓服务地方提升队伍能力</p> <p>12 月，马克思主义学院党总支与沐川县箭板镇安乐村签订党建结对帮扶协议，助力乡村振兴。全年组织党员教师开展金口河区优秀年轻干部递进班、高新区基层党组织书记培训、沐川县箭板镇村级干部培训共 168 人次，为地方干部培养、经济社会发展贡献力量。</p> | |
|--|--|--|

| | | |
|------|--|--|
| 人才培养 | <p>(一) 思政专业建设</p> <p>1. 师范认证工作。基本完成人才培养方案的修订。完成自评报告初稿。完成专业核心课程 13 门的课程教学大纲。完成师范认证工作任务清单制定并逐月推进任务落实, 为师范认证工作奠定基础。邀请峨眉山市调研员杨仕付、乐山市政治调研员刘娟等 8 位中学一线教师为我院兼职教师, 邀请中学教师到我校参加高水平学术讲座 3 次, 安排蒋华志带领多位青年教师前往夹江中学、双福中学等学校进行现场教学观摩和交流 3 次。初步构造乐山市大中小思政一体化建设体系。</p> <p>2. 教研教改。《概论》课和《纲要》课成功申报校级示范课程; “乐山 8.19 日机大轰炸虚拟仿真实验室”立项并建成校级虚拟仿真实验项目; 申报一流课程建设 3 门, 分别是: 《思想政治教育方法论》、《法学概论》和《乐山抗战资源实践教学课程》。</p> <p>3. 大学生创新创业工作。薛丽的国家级创新创业项目 1 项、刘果和汪美玲的省级创新创业项目 2 项顺利结题; 2020 年获校级创新创业项目 2 项、校级自筹项目 1 项。增设学院培育项目 9 项。</p> <p>4. 英才培育工作。2019 级学生甘八斤和刘思思入选沫若学院教坛名师班和人文英才班。</p> <p>5. 学科竞赛工作。易钰澜获四川省师范技能大赛二等奖。</p> | <p>管理绩效:</p> <ol style="list-style-type: none"> 严格执行培养方案和教学工作计划; 无教学类项目中期检查不合格; 无不按教学大纲开设实训项目。 教学运行平稳规划, 全年调停课率小于 5%; 无命题失误或监巡考违纪或成绩处理错误行为; 通识选修课每学期均超过 2 门。 实践教学有序开展。无扣分情况。 无学校组织的教师培训考核不合格的情况。 教学运行各环节有配套制度并落实到位。 学生管理规范。 做好了学生管理的相关工作, 无出现扣分情况。 学生资助未出现过程序错误。 |
|------|--|--|

| | | |
|--|--|---|
| | <p>6. 实践周工作。组织学生外出参观红色基地 1 次，组织学生进行师范技能竞赛 1 次。组织校内专家讲座 3 次、邀请四川大学王洪树教授、峨眉四中李莉和谢莉老师来校作讲座各 1 次，进一步推进了大中小一体化思想政治教育体系的建设。</p> <p>7. 试讲试教工作。完成学院 2018 级学生试讲试教工作。引入更生学校帅洁老师等 11 名中学教师参与试讲试教工作。</p> <p>8. 毕业论文工作。完成毕业生论文指导的安排，待学生结束后按计划落实。目前已完成文献综述指导部分。个人指导 5 名学生毕业论文。</p> <p>9. 精准帮扶工作。落实烛光导航计划，囊括 2017 级和 2018 级全体学生。据初步安排，2018 级学生的考研意愿较高。</p> <p>(二) 公共课教学</p> <p>1. 积极探索思政课线上线下混合式教学模式，四门思政课均已实现线上在线考试、线上自主学习、线上完成平时作业、线上专题讨论等。</p> <p>2. “概论”课、《形势与政策》分别获校级思政示范课程立项；赖伟成功立项学校继续教育学院项目《中国历史文化》；成功立项校级虚拟仿真实验项目—乐山 8.19 日机大轰炸虚拟仿真实验项目；</p> <p>3. 修订出版教材：《思想政治理论课专题教学指导——形势与政策理论读本》《思想道德修养与法律基础专题式教学辅学读本》；正准备出版教辅资料《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论辅学读本》；编辑准备出版《思政课教学研究论文集》。</p> <p>4. 马院教师指导学生参加“大学生讲思政课”教学竞赛，获四川省二等奖；王林凡老师获四川省“马克思主义原理”课年会教学竞赛三等奖。</p> <p>5. 在一般公开刊物发表教研教改论文 7 篇，校级优秀教研教改论文评选获奖 3 篇。</p> | <p>专业建设：</p> <ol style="list-style-type: none"> 积极培育和申报各类专业项目，共申报校级项目 3 项。 在建省级思政课程示范项目 1 项，本年度申请 2 项。 思政专业为省级特色专业。 <p>课程建设：</p> <ol style="list-style-type: none"> 立项校级课程项目 4 项，原有省级课程项目 1 项，新申请省级课程项目 2 项。 省级在建课程项目 1 项和校级在建课程项目 4 项均进展顺利。 再版教辅资料 2 门，拟增加出版教辅资料 1 门和教学研究论文集 1 本。 <p>教学改革与研究：</p> <ol style="list-style-type: none"> 立项校级项目 4 项。 在建省级项目 1 项。 一般期刊发表教研论文 3 篇，校级优秀教研论文获奖 3 篇。 |
|--|--|---|

| | | |
|--|---|--|
| | <p>(三) 学生发展</p> <p>1、我们鼓励学生多读书，广泛阅读，2018 级思政 1 班以全校第一名的阅读量和进管率获得“十佳书香班级”的荣誉。学院给每一个同学发放统一读书笔记本。同时今年学院还为全院每一位学生购买了一本《共产党宣言》。</p> <p>2、2018 级思政 1 班在第九届优良学风班暨先进班集体评选比赛中荣获校级“优良学风班”及“先进班集体”荣誉称号。</p> <p>3、学生积极参加学科竞赛，在今年四川省师范生技能大赛中，学生党员 2017 级学生易钰澜同学以全省第三名的优异成绩荣获二等奖。</p> <p>4、我们鼓励学生积极参与学术研究，创新创业挑战杯项目，今年学院学生申报挑战杯项目共计 10 项，经过校内评审，学校立项 3 项，同时院内 5 个项目院内孵化，并给予一定的经费支持。马院学生陈涵等 4 位学生结合创新创业项目发表了 4 篇论文。今年还启动了学院博雅论坛之学生学术论坛。</p> <p>5、实行烛光导航计划，党政联席会多次讨论通过实施方案，院长，书记牵头共 19 名导师主动报名担任导师，每一位导师每个年级带 5 个学生，从思想，学习，就业，生活等各方面，为学生导航服务。</p> <p>6、学院高度重视就业工作，坚持每两周上会讨论，院长书记牵头带 19 位教师精准对接帮扶每一位毕业生，毕业生总人数 98 人，截至目前为止签订协议 21 人，就业率 21%。今年报考研究生 46 人，研究生报考率 47%。</p> | <p>创新创业： 申报数达到目标任务</p> <p>学科竞赛： 积极搭建学科竞赛平台，获省师范生教学能力大赛二等奖。</p> |
|--|---|--|

| | | |
|----------|---|---|
| | | <p>职业发展：</p> <p>2018 级教师资格证比例达 30%。</p> <p>一次性就业率：</p> <p>达到并超过目标任务。</p> <p>就业质量：</p> <p>就业质量高，高研率和考公务员的比例高。</p> <p>学风建设；</p> <p>思政专业学风好，2018 级思政 1 班获“优良学风班”和“先进班集体”</p> |
| 科学 研究 | 1. 积极开展学术交流活动，邀请武汉大学马克思主义学院博士生导师倪素香教授、金筱萍教授，四川大学马克思主义学院副院长博士生导师王洪树教授来校为师生做学术报告。教师外出参加课程年会、学术会议和培训 80 余人次。 | 管理绩效： |
| | 2. 申报国家社科和思政专项项目 5 项，申报省社科评奖 10 项，完成了学校下达的目标任务。 | 1. 完成学校下达的各项任务目标数。 |
| | 3. 教师发表论文 31 篇，其中核心期刊 6 篇，被县级以上政府部门采纳研究报告 3 篇。 | 2. 项目按期结项。 |
| | 4. 全年争取校外科研经费 20 万元。 | 3. 科研经费使用合理、合法、合规。 |
| | | 4. 科研平台管理规范。 |
| | | 5. 无学术不端行为。 |
| | | 科研项目： |
| | | 立项科研项目 全校平均数。 |
| | | 科研经费： |
| | | 科研经费达到全校平均数的 110%。 |
| | | 科研成果： |
| | | 科研获奖： |

| | | |
|------|--|--|
| 社会服务 | <p>1. 共承接培训项目 4 次，项目经费合计 211453 元。赴沐川 1 次，与沐川村干部座谈，并在乐山师范学院开展沐川安乐村培训，参培村干部 8 人。马克思主义学院党总支与沐川县箭板镇安乐村签订党建结对帮扶协议，助力乡村振兴</p> <p>2. 韩俊、刘馨宇、雍滨瑜、吕渊、蒋政五位教师在《乐山日报》发表理论研究文章 6 篇（蒋政 2 篇）。</p> <p>3. 个人在沙湾区党校为沙湾区科级干部做《马克思主义基本原理解读》的报告 1 次；到马边县、峨边县做党的十九届五中全会精神宣讲 4 场次。</p> | <p>继续教育：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 成教自考和培训项目完成学校下达任务。 2. 成教管理绩效符合学校要求。 |
| 师资队伍 | <p>1. 完成了学校下达的柔性引进博士 2 名的任务；公开招聘硕士研究生 15 名，改善了学院师资的数量结构；教师申报讲师职称 1 名。</p> <p>2. 重视新教师的培养。举办了新教师教学比赛；教师相互听课制度化，从学院领导、教研室主任、一般教师、新教师都有明确的听课任务；给每一位新教师都安排了指导教师，切实做到了老带新。</p> <p>3. 从机关职能部门转岗教授 1 名；从其它教学院转进教师 3 名。</p> | <p>服务地方：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 定点扶贫完成基本任务。 2. 顶岗支教完成基本任务。服务地方行业企业项目数量达到全校平均数。 3. 聘请校友导师 8 人。 4. 校友讲座 4 次。 |
| 加分项 | | <p>高层次人才引进：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成学校下达的柔性引进博士目标任务数。 <p>师德工作：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 无违反师德师风受学校处理的。 2. 完成学校师德师风建设年度计划。 <p>紧缺师资：</p> <p>双师双能型教师 5 人，占专任教师比例 25%。</p> <p>突出成效：</p> <p>新增最美青年教师 1 人。</p> |

法学与公共管理学院年度工作报告

| 指标 | 总结 | 得分点 |
|-----------|--|--|
| 党建与思想政治工作 | <p>党建工作切实落地，统战工作成效显著：</p> <p>第一，组织建设有保障。完善学院相关制度，严格执行二级中心组学习制度和党政联席会制度；保证“三重一大”决策科学；积极强化主体责任，落实“一岗双责”；健全组织，严肃班子成员民主生活会、支部书记抓党建述职评议和党员自评与互评；按标准化规范要求“对标争先”，二级党组织做到“五个到位”，支部做到“七个有力”，为基层党组织建设提供重要保障。</p> <p>第二，党风廉政建设有成效。班子召开党风廉政建设专题研讨，切实强化“两个责任”，整治形式主义、官僚主义；分析梳理岗位和分管工作风险点，开展廉政谈话，强化监督制约；开展警示教育和廉政文化宣传，严格遵守中央“八项规定”和省委省政府“十项规定”；坚持党务政务和“三公经费”公开，促进党风廉政建设透明化。</p> <p>第三，统战工作成效突出。民进委员张继兰博士的提案被全国政协采纳1项、四川省政协采纳1项、四川民进省委采用1项。</p> <p>思想政治工作推进有平台，党建理论研究有高度：</p> <p>第一，思想政治教育和意识形态推进有平台。强化政治理论学习，严肃推进二级中心组学习和教职工理论学习，开展红色教育、警示教育和观看爱国电影等主题教育；加强课程思政和思政课程融合，推进“三全育人”，杜绝课堂教学不当言论；严肃班子成员上党课；排查并提醒教师网络大咖和学生注意思想意识正确性与信仰合法性，根除非法传教；建立师生党员“法治素养提升”培训基地，开展法治教育。</p> | <ol style="list-style-type: none">1. 组织建设、党风廉政、统战工作、思想政治工作均无扣分，得分100分；2. 党建论文3篇，加15分；3. 成功申报“法治素养提升”培训基地，加5分；4. 党风廉政建设论文2篇，加4分；5. 廉政课题立项2分，加4分；6. 党建创新成果三等奖2项，加2分；7. 民进张继兰提案被全国政协采纳1项、被四川政协采纳1项、被四川民进采用1项，加4分； |

| | | |
|------|---|---|
| | <p>第二，党建成果显著。积极推进党建成果化和平台搭建。发表党建论文 3 篇；党风廉政论文 2 篇；成功申报师生党员法治素养提升“培训基地”；“双创”样板支部 1 个，获得党建创新成果三等奖 2 项，政治学习创新案例 2 项；组建 4 名党员教师民法典宣讲团等。</p> | |
| 人才培养 | <p>教学管理规范化： 管理制度落在实处。本年度学院人才培养常规管理绩效突出，严格执行培养方案和教学工作计划，常规教学平稳规范运行。动员和组织专任教师相继参加在线课程建设、网络授课、思政课程建设、四新专业建设等各级培训会议达 15 人次，支持老师们参加专业性学术年会达 6 人次。</p> <p>专业建设有重点： 专业建设有重点。围绕社会工作学位硕士点开展专业建设，成果突出，一流专业培育和申报工作有序推进，专业宣传推广业绩凸显，社会工作专业得到《中国高等教育》（2020 年 7 月）推广宣传。</p> <p>课程建设有力度： 课程建设力度不断增强，一流课程、课程思政示范课程等校级优质课程项目培育和申报较往年有很大的提升，省级在线课程建设有序有效。马丹老师和李如春老师分别负责申报了《社会调查研究与方法》和《非政府组织管理》校级一流本科课程；张洁老师负责申报了《婚姻家庭法》省级课程思政。肖勇老师负责建设《比较政治制度》省级在线课程。</p> <p>教学改革与研究有突破： 教学改革与研究成果显著，省级教学项目顺利结题，校级各项教改项目申报、培育和建设成效明显，疫情期间网络教学与教改征文喜讯不断。程勇教授完成省级教改</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 教学管理规范，得 30 分； 2. 申报专业类项目，得 4 分；专业宣传推广，得 5 分； 3. 《比较政治制度》近 5 年省级在线精品课程立项在建，得 10 分；一流课程申报校级立项，得 4 分； 4. 程勇省级教学改革项目结题，得 15 分；校级在线教改征文获奖、出版，得 4 分。 5. 积极参加省级学科竞赛和组织校内学科竞赛，得 4 分。 6. 创新创业完成申报任务数，得 3 分。 7. 2020 年全院学生共通过各类资格证书考试 388 余人次（其中包括教师资格证、银行从业资格证、人力资源管理师证、 |

| | |
|--|---|
| <p>项目的结题工作。范薇老师负责申报了《市政学》校级对分课堂教学模式改革试点课程。张洁的《疫情下<文化人类学>课程线上教学实践分析与思考》获得征文二等奖，魏晓欣老师的《论突发事件下网络教学的法律规制》、曾薇老师的《疫情防控背景下<青少年社会工作实务>课程交互写作化的在线教学思考》获征文三等奖，范薇《行政管理专业在线授课实践与探索》获征文优秀奖。</p> <p>学生发展有方向：</p> <p>第一，学科竞赛达到了预期目标。根据学校院系调整后的学院专业发展实际，重新制定学科竞赛项目的培育工作，积极组织法学专业参加省模拟法庭竞赛和省“学宪法讲宪法”比赛，有序安排社会工作专业抓紧打磨参加全国微电影大赛的作品。</p> <p>第二，创新创业工作平稳推进。2020年创新创业训练计划立项省级2项，校级2项，结题项目11项，中期检查10项；互联网+重点培养项目申报10项，超额完成了项目申报任务数。</p> <p>第三，职业发展方向明确。积极鼓励学生考证，全年共计考取各类职业资格证书420人次，达到学生人数的50%。</p> <p>第四，就业工作制度化。本年度学院成立了就业工作小组，将学院班子成员、辅导员和专任教师组织起来，形成合力，推进毕业生就业工作。截止8月31日，毕业生一次性就业率为82.85%，达到学校分解的目标任务。学院还对2021届毕业生就业按照深造、公共部门和市场等分类制定了就业规划，如为考研同学提供备考环境、为参加公招考试同学提供考试培训、为市场就业的同学提供就业导师指引和帮扶服务等。</p> | <p>证券从业资格证等）占学生总数的51.73%；2020年学生教师资格证通过人数80人，较去年非师范生通过人数64人增加16人，增长25%；2020年司法考试通过32人，法学专业总人数93人，司法考试通过率为34.4%，得8分。</p> <p>8. 一次性就业率达标，得4.5分。</p> |
|--|---|

| | | |
|------|---|---|
| 科学研究 | <p>科研管理规范有序: 科研管理有序推进。本年度圆满完成国家级项目、省部级评奖项目申请目标任务，申报国家级项目 9 项，省部级项目 8 项，省优秀成果奖申报 14 项；在研项目均按期结题，未出现撤销、延期情况；科研经费使用合理、合法、合规；科研平台管理规范，有序运行，四川基层社会风险防控治理研究中心成功申报为省教育厅人文社科重点研究基地；未出现学术不端行为。</p> <p>科研项目有突破: 科研项目申报同比有较大突破。2020 年科研项目立项 12 项，其中省级项目 2 项，市厅级项目 4 项，校级项目 2 项，横向项目 4 项；</p> <p>科研经费文科类学院领先: 本年度，学院大力推进横向科研，截止当前，横向课题经费达 81.5 万元，科研经费总额达 85.5 万元；</p> <p>科研成果显著，成果转化率高: 本年度共发表学术论文 26 篇，其中核心期刊 4 篇，人大复印资料转载 1 篇；科研成果转化率高，本年度 6 项科研成果被采纳，其中全国政协采纳 1 项，四川省政协采纳 1 项，四川民进省委采用 1 项，县级批示 1 项，市局级单位批示 1 项，市社会组织采纳 1 项。</p> <p>科研获奖数有明显提升: 本年度获市级科研成果奖 9 项，二等奖 4 项，三等奖 2 项，优秀奖 3 项。</p> | <ol style="list-style-type: none"> 完成国家级项目申报、省部级评奖申报目标：2.5 分； 科研项目按期结题：2.5 分 科研经费使用合理合规：2.5 分； 科研平台管理规范：2.5 分； 项目立项 12 项：22 分； 科研经费 85.5 万元：35 分； 科研成果：24； 科研获奖：22； |
| 社会服务 | <p>继续教育良性运行: 第一，成教自考超额完成目标任务； 第二，培训项目完成下达任务； 第三，成教自考招生宣传组织好、效果好；成教自考学籍管理规范；学生毕业证办理及时、无误；成教自考人才培养方案制定修订完成好；校本部成教生学习过程</p> | <ol style="list-style-type: none"> 成教自考完成学校下达任务，得 20 分； 完成学校下达培训项目，得 10 分； 继续教育管理绩效佳，得 10 |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>管理好；成教自考命题完成好；成教自考学生的实践教学环节考核方案制定完好、实施做得好。</p> <p>服务地方成效显著：</p> <p>第一，顶岗支教顺利开展。全年共计派出 15 名同学参加支教活动，为边远山区的孩子送去爱心，寓教于乐，寓学于情。</p> <p>第二，校地合作深度融合服务地方效果显著。本年度，共立项横向课题 5 项，项目经费达 81.5 万元。社会工作专业学位硕士建设获得行业部门的大力支持，四川省民族宗教委员会就此专门发文；学院与甘孜州民政局共同举办了民族社会工作人才培养的校企论坛，并与甘孜州民政局就民族地区社会工作专业人才培养和培训达成合作意向；与乐山市人民检察院就法律实务人才培养达成合作意向，一线资深检察官为学院法学专业学生开设《检察实务》课程。学院教师提出的政策建议被全国政协采纳 1 项、被四川省政协采纳 1 项、被四川民进省委采用 1 项，获市局级单位批示 1 项、县级批示 1 项，被市社会组织采纳 1 项。</p> <p>第三，校友工作推进有序。全年聘请了 8 名校友导师，邀请了 10 名校友导师回学校开展指导，依托校友导师团开展了富有成效的工作。</p> | <p>分；</p> <p>4. 完成了定点扶贫任务，6 月 23 日，政法学院、马克思主义学院教师一行 12 人代表学校赴马边县艾坝镇惠定村磨子湾组（原老河坝乡坪和村）开展结对帮扶慰问活动，看望当地 12 户建档立卡贫困户，得 16 分；</p> <p>5. 顶岗支教完成基本、校际帮扶任务，全年共派出 10 名学生参加顶岗支教活动，另有 5 名同学参加省纪委对口帮扶的马边小谷溪村小学暑期支教活动，得 16 分；</p> <p>6. 开展校地合作、校企合作、校校合作论坛，得 6 分；</p> <p>7. 程勇牵头的《乐山市法治政府建设第三方评估》经费 9.5 万元，苏祥牵头的《乐山市“十四五”殡葬改革和事业发展规划编制》经费 6 万元，《西南地区康养模式调查》36 万元，马春生牵头的《PPP 项目中的</p> |
|--|---|--|

| | | |
|------|--|---|
| | | <p>《法律服务研究》经费 20 万， 《建设工程合同法律风险防范》经费 10 万，合计 81.5 万元，得 10 分；</p> <p>8. 聘请了 8 名校友导师 2 分； 依托校友资源招聘毕业生 25 人，2.5 分；开展三场校友讲座，2 分；依托成都校友会、政法学院校友会开展宣传校友活动、看望校友活动，5 分；</p> |
| 师资队伍 | <p>第一，超额完成年度博士引进目标，已有的博士人才队伍稳定；</p> <p>第二，通过制度约束、榜样示范方式加强师德师风建设，全年无一人违反师德师风；</p> <p>第三，紧缺师资得到充分补充。通过内部培养方式，新增 5 名双师双能型教师，双师双能型教师达到 17 人，占专任教师比例超过 50%；</p> <p>第四，博士化工程走在全校前列，本年度学院有 3 名教师外出攻读博士学位；</p> | <p>1. 本年度引进博士 3 名，其中编制内 2 名，年薪合同制 1 名，得 60 分；</p> <p>2. 无一人违反师德师风，全院教师师德评价均为优秀，得 20 分；</p> <p>3. 双师双能型教师占比达到 53%，得 10 分；</p> <p>4. 提名张洁老师参选全校最美青年教师，得 1 分；新增 3 名攻读博士学位教师，得 9 分；</p> |
| 加分项 | | |

外国语学院年度工作报告

| 指标 | 总结 | 得分点 |
|-------------|--|--|
| 党建工作与思想政治工作 | <p>一、党建工作</p> <p>(一) 组织建设</p> <ol style="list-style-type: none">加强组织建设,增补党总支委员2名,调整支部设置,切实落实高校党支部书记“双带头人工程”,选树培育立德树人先进党组织和先进个人典型。组织师生党员积极开展党建研究,立项校级课题1项,发表党建论文2篇。坚持重大事项上党政联席会和党总支委员会集体研究。本年度共召开党政联席会31次,党总支委员会27次。加强制度建设,制定《外国语学院党员日常管理和党员发展细则》,明确了外国语学院各级党务工作者工作职责,总支组织对各支部进行年度考核。 <p>(二) 党风廉政</p> <ol style="list-style-type: none">认真组织学习贯彻中国共产党廉洁自律准则、纪律处分条例等有关党风廉政建设的规章制度等,落实主体责任和一岗双责,筑牢思想防线。制定了学院党风廉政建设工作计划,列出了党风廉政建设责任制清单,逐项完成年度党风廉政建设清单任务。撰写相关论文1篇。 <p>(三) 统战工作</p> <ol style="list-style-type: none">准确掌握本单位统战对象、信教师生情况。团结引领党外人士,积极推荐民主党派和党外知识分子参与学校统战工作。 <p>二、思想政治工作</p> <p>(一) 思想政治教育与意识形态</p> <ol style="list-style-type: none">加强理论学习,党总支按照二级中心组、教职工政治理论学习、专项教育的相关要 | <ol style="list-style-type: none">学生党员次尔祝玛,其顶岗支教的事迹被学习强国、教育导报等多家媒体报道。(20分)第一学生党支部成功创建学校标杆党支部。(20分)立项校级课题1项:高校实施教师党支部书记“双带头人”实践研究——以乐山师范学院为例。(20分)在青年与社会期刊上发表党建研究论文2篇:《简析地方高校教师党支部书记“双带头人”培育工程的实施路径》《探析高校学生党建工作质量提升的优化办法》(20分)党风廉政建设论文1篇。(4分)积极申报四川省“三全育人”综合改革试点(试点院系)。(10分)1项课程思政在四川省推广。(4分) |

| | | |
|------|---|---|
| | <p>求，认真组织师生参加了相关学习。学习强国 APP 党员师生注册率 100% 。</p> <p>2. 高度重视意识形态领域工作。在教师引进、教材选用等重大问题把好政治关。加强网络阵地管理，加强各类宣传思想文化阵地建设。</p> <p>3. 加强思想教育，积极推进“三全育人”工作。通过教职工政治理论学习、中心组学习、座谈会、谈心谈话等形式加强思想教育。组织召开各类座谈会 10 多次，学院领导积极深入师生，及时掌握了解师生思想动态。积极申报四川省“三全育人”综合改革试点（试点院系）。</p> <p>（二）突出成效</p> <p>1. 工作经验，先进典型类。打造“乐家外语互助工作室”特色党建工作品牌，进行义务外语过级辅导达 3000 多学时。1 项课程思政在四川省推广。微党课——《从梁家河知青岁月感悟习总书记的初心和使命》正在参加乐山市精品微党课的评选。</p> <p>2. 宣传报道类：学生党员次尔祝玛，其顶岗支教的事迹被学习强国、教育导报等多家媒体报道，发挥扶贫支教引领工作。</p> | <p>分）</p> <p>8. 微党课——《从梁家河知青岁月感悟习总书记的初心和使命》正在参加乐山市精品微党课的评选。（2 分）</p> |
| 人才培养 | <p>一、专业建设和课程建设成效显著。英语专业积极申报国家级一流专业。两门课程获校级“课程思政”示范课程。一门课程推荐为省级“课程思政”示范课程。出版教材 2 部。</p> <p>上半年新冠肺炎疫情期间，“词汇学”、“高级英语”、“语言学概论”等 13 门课程新增课程资源上线。积极组织专任教师参加超星平台课程建设和学习通使用培训，参加商务实训和翻译实训平台使用培训，提升教师信息素养。</p> <p>二、疫情期间顺利完成在线教学，优秀在线教学教研论文获奖多。上半年疫情期间，积极组织在线教学，对学院 10 位在线教学先进典型做了十期系列报道，聆听老师们自述抗疫保学故事和学生们对老师们辛勤付出的反馈意见。积极组织 7 名教师参加教学部的在线教学教研论文征文活动，5 名教师获奖，其中获得一等奖 2 项，三等奖 3 项。</p> <p>三、重视已立项教学改革与研究项目建设。自 2017 年起，实施卓越师范生培养计划</p> | <p>1. 在建专业类项目：英语专业 2019 年获批四川省一流专业，积极开展专业建设，取得了良好成效；英语专业参加 2021 年师范类专业认证，开设英语卓越师范班，首届英语卓越师范班培养取得良好成效（6 分）。</p> <p>2. 宣传推广：院长汤红娟在四川省高校外语教学研究会年会上对一流本科英语专业建设和师范类专业认证融合、专外与大外改革融合、卓越师范生培养和课程信息化建设所采取的改</p> |

| | | |
|--|---|---|
| | <p>项目，单独设立英语卓越师范班。首届英语卓越师范班培养初见成效。教师发表教研教改论文 16 篇。</p> <p>四、狠抓课堂教学，提升课堂教学质量。开展第二届课堂教学质量奖教学展示活动，积极组织教师参加教学竞赛，提升教师教学能力，推荐 8 名教师参加学校课堂教学质量奖评选。赵晓帆获 2020 年校级青年教师教学竞赛教学设计三等奖和课堂教学三等奖，赵晓帆获第六届外语微课大赛四川省二等奖。</p> <p>五、学科竞赛指导团队精心指导，学生学科竞赛获佳绩。学生在各级各类学科竞赛获奖众多。获四川省师范生教学能力大赛二等奖 1 项，田家炳杯全国师范生大赛二等奖 1 项。“外研社”杯全国大学生英语挑战赛二等奖 1 项、三等奖 2 项；第十五届中华全国日语演讲比赛优秀奖 1 项；全国大学生英语竞赛（NECCS）一等奖 1 项；2020 外研社英语辩论公开赛二等奖 1 项；第十三届 UCA 国际英语电视大赛一等奖 3 项，二等奖 3 项，三等奖 1 项；第八届海峡两岸口译大赛三等奖 1 项；第六届中西部外语翻译大赛一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 10 项；第三届 BETT 全国商务英语翻译大赛一等奖 1 项，二等奖 3 项，三等奖 10 项。</p> <p>六、强化卓越师范生实践教学。启动了 2019 级卓越师范生选拔工作，组建 2019 级英语卓越师范班，召开了卓越师范生校内校外指导教师见面会。</p> <p>七、大学生创新创业训练计划项目立项数创新高。2020 年获批国家级大学生创新创业训练计划项目 17 项，校级大学生创新创业训练项目 23 项。</p> | <p>革举措、成效、经验与问题进行了交流发言。（5 分）</p> <p>3.立项课程类项目：“英汉/汉英翻译”获批 2020 年校级课程思政示范建设项目（5 分）</p> <p>4.在建课程类项目：积极建设省级精品在线开放课程——“英语词汇学”，2020 年上半年新冠肺炎疫情期间，更新视频总数 108 个，视频时长 17 小时 4 分，来自全国 1476 名学生选课（10 分）；校级在线课程——语言学概论建设运行良好，拟申报省级一流课程（5 分）；校级一流课程——英语写作建设运行良好，拟申报省级一流课程（5 分）。</p> <p>5.教材建设：出版教材 2 部：沈玉如主编《英语学术论文写作》；刘丽平主编《英语学科知识与教学能力》（10 分）</p> <p>6.在建教学改革与研究项目：四川省教育厅西部地区卓越初中英语教师计划项目，首届师范生培养取得预期成效（6 分）。校级教改重点项目效果好，核心素养视阈下 U-S 英语教师共</p> |
|--|---|---|

| | | |
|----------|--|--|
| | | <p>同体建设——基于卓越英语教师培养研究 (4 分)</p> <p>7. 教研教改论文: 一般公开刊物 16 篇 (16 分), 校级优秀论文评选获奖 5 篇 (5 分)</p> <p>8. 创新创业: 2020 年大学生创新创业项目国家级立项 17 项, 校级 23 项 (8 分)。</p> |
| 科学 研究 | <p>一、科研工作内部管理成效显著。学院狠抓科研工作内部治理, 激发教师科研工作热情, 圆满完成了学校下达的国家级项目申报任务, 科研工作内部治理得到进一步完善, 申报国家级项目 13 项, 达到学校下达的国家级项目申报、省部级及以上评奖申报目标任务数, 学院科研项目按期结题, 科研经费使用合理, 合法、合规, 三个科研平台管理规范, 达到目标任务要求, 保障了科研工作顺利开展。</p> <p>二、科研项目申报成效明显。组织全院教师积极推动科研课题申报, 加强教学与科研融合, 语言学、翻译、文学方向申报国家级项目 13 项; 翻译学与语言学方向获得省部级科研项目立项 2 项, 翻译学、文学与语言学获得市厅级科研项目立项 10 项, 科研立项折合校级 57 项, 立项质量较去年提升高, 超过学校平均水平 110%。</p> <p>三、科研经费各方向均有收获。尽管受到疫情影响, 2020 年度学院科研工作各方面均有收获, 获得科研经费 18.4 万, 接近学校下达的科研经费任务;</p> <p>四、科研论著成果丰硕。学院教师立足外国语言文学学科发展, 完成学术著作 (教材) 3 部, 公开发表学术论文 47 篇, 其中 C 类以上核心期刊论文 12 篇, D 类核心期刊 2 篇。科研论著折合 30 篇 C 类核心论文, 达到全校平均水平;</p> <p>五、科研成果获奖影响不断扩大。学院教师锐意进取, 打造了一批优秀的科研成果, 获得了厅级、市级等各类奖励, 范围覆盖了乐山市、四川省和全国 (行业) 方面的科</p> | <p>1. 管理绩效: 完成学校下达的国家级项目申报、科研项目按期结题、经费使用规范, 科研平台管理规范, 达到任务要求。 (8.5 分)</p> <p>2. 科研项目: 完成国家级项目申报任务; 学院科研立项折合校级 57 项, 超过学校平均水平 110%。 (20 分)</p> <p>3. 科研经费: 基本完成学校下达的任务, 接近学校平均水平。 (28 分)</p> <p>4. 科研成果: 全年发表科研论文折合 C 类核心期刊论文 30 篇, 达学校平均水平。 (19 分)</p> <p>5. 科研获奖: 获得市厅级以上科研获奖 5 项, 超过全校平均水平 110%。 (20 分)</p> |

| | | |
|------|--|--|
| | 研奖励,总计获市厅级科研奖励 5 项,包括全国高等学校外语教学研究论文一等奖 1 项、二等奖 1 项,全国高等学校外语教学研究论文三等奖 1 项、乐山市哲学社会科学优秀成果奖三等奖 1 项、四川省教育科研阶段性成果三等奖 1 项。 | |
| 社会服务 | <p>一、积极申报 2020 四川省“国培”职业院校教师素质提高计划项目——高职英语和中职英语,完成培训任务。</p> <p>二、积极开展成教和自考宣传和招生,开展法语专业四级培训,完成成教任务。</p> <p>三、积极扶贫对口帮扶。下派扶贫干部一名;党建结对共建。</p> <p>四、服务地方基础外语教育显身手。84 人赴马边县、沐川县、雷波县和布拖县等参加教育扶贫顶岗支教和实习一年项目开展顶岗支教,其中 47 名顶岗支教学生参与地方英语教育扶贫顶岗支教。</p> <p>五、学生志愿者服务地方文旅经济受赞誉。服务 2020 年四川省旅游和文化发展大会、第六届中国(四川)国际旅游投资大会、第七届四川国际旅游交易博览会,派出志愿者 40 名,其中 8 人获得优秀青年志愿者表彰。</p> <p>六、校地合作出新成绩。得到企业奖学金赞助 2 万;签订校企合作 1 项。</p> <p>七、积极发挥校友作用,反哺人才培养。聘请校友导师 4 人;校友招聘毕业生 30 人;校友讲座 2 场:优秀校友齐天权、李海瑛开设讲座。</p> | <p>1. 完成成教、培训工作 (36 分)</p> <p>2. 完成对口帮扶: (20 分)</p> <p>3. 完成支教任务: 顶岗支教 47 人 (10 分)</p> <p>4. 校地合作: 会展服务 8 人获得优秀青年志愿者表彰 (6 分); 得到企业奖学金赞助 2 万 (1 分); 签订校企合作 1 项。</p> <p>5. 校友工作: 聘请校友导师 4 人 (2 分); 校友招聘毕业生 30 人 (3 分); 校友讲座 2 场: 优秀校友齐天权、李海瑛开设讲座 (2 分)</p> |
| 师资队伍 | <p>一、高层次队伍建设引进再上新台阶。根据英语英语一流专业建设、申硕等需要,采取引进与培养相结合措施,引进编制外博士 3 人,紧缺专业硕士 2 人,满足师范类专业认证师资指标要求。</p> <p>二、师德师风工作细致入微。学院班子狠抓师德师风,大力宣讲师德师风,确保了全年无违反师德师风受学校处理的情况,认真落实了学校师德师风建设年度工作计划,</p> | <p>1. 高层次人才引进: 完成年度博士引进目标任务。 (60 分)</p> <p>2. 师德工作: 全年无违反师德师风受学校处理的情况,完成了学校师德师风建设年度工作计划,无人受通报批</p> |

| | | |
|------------|--|--|
| | <p>全年无人受通报批评。</p> <p>三、青年教师专业发展迅速。拟晋升教授 1 人（陈燕琼）、副教授 1 人（周廷祥）。学院以学科带头人和学科方向负责人为核心、以学术骨干和青年骨干教师为主体的学术梯队得到充实。</p> <p>四、双师双能型师资队伍迅猛发展。拟新增双师双能型教师 6 人，达 56 人，占专任教师总数的 67%。</p> <p>五、继续依托对口援建项目和国内外高校，提升高层次队伍培养质量。新考取博士 4 人，考取武汉大学博士 1 人（张保国），考取马来西亚博士 2 人（叶青、何其佳），考取泰国博士 1 人（雷娟），1 名教师（杨渊）参加汉办孔子学院项目。</p> | <p>评。（20 分）</p> <p>3. 紧缺师资：新增双师双能型教师占专任教师总数的 67%，超过学校要求的 50%。（10 分）</p> <p>4. 博士化工程成效突出：新考取委培博士 4 人。（10 分）</p> |
| 加分项 | <p>一、接受学校首批师范类英语专业认证任务，做好方案、需求调研和实习基地建设工作。</p> <p>二、卓越师范教师培养项目首届毕业生人才见成效，考研率达 30%。</p> <p>三、大学外语分级分类改革和信息化建设效果显著，提升学校的美誉度。</p> | |

数理学院年度工作报告

| 指标 | 总结 | 得分点 |
|-------------|---|--|
| 党建工作与思想政治工作 | <p>组织建设: 1、高仕龙入选《四川省高校优秀教师风采录--师德模范篇》。2、市级立项党风廉政建设课题（谢影，在研，编号 LSLZ (2020) 13）。3、学院所有重大事项均由党政联席会决定，党政联席会开会 51 次，办公会 10 次。学院领导认真履行“一刚双责”。全部组织党支部书记抓党建述职。4、学院党总支“对标争先”做到“五个到位”、“七个有力”。按照《四川省普通高等学校党支部标准化规范指导标准（实行）》24 项落实。</p> <p>党风廉政建设: 1、党政领导班子或党组织未收到处分。2、党员干部未收到处理或处分。没有组织调整或组织处分。3、全部完成党风廉政建设责任清单。4、市级立项党风廉政建设课题（谢影，在研，编号 LSLZ (2020) 13）。</p> <p>统战工作: 对学院统战对象情况掌握准确。支持统战对象开展检验献策、参政议政工作。团结引领党外认识工作有力，未出现影响安全稳定事件。</p> <p>思想政治教育与意识形态: 1、二级中心组学习 11 次，教职工整治理论学习 11 次。学习强国 APP 党员 117 人，注册率 100%，在线活跃率 95%，最高分达 29326 分。2、学院没有出现意识形态问题，教书育人、管理育人和“三全育人”“十个育人”没有师生群众投诉，没有出现负面网络舆情。没有各类宣传载体与媒体出现意识形态出错，没有出现非法传教和教师不当言论。3、班子成员 1 人上思政课，全部讲课程思政（屈小兵在四川高职数学骨干教师培训班举办《课程思政与高职数学教育》讲座）。4、全年师生思想动态好。5、没有重点人物、典型案例。6、完成主题教育、社会实践、典型选树等师生日常思想政治教育工作。</p> | <p>组织建设: 1、高仕龙入选《四川省高校优秀教师风采录--师德模范篇》。2、市级立项党风廉政建设课题。3、学院所有重大事项均由党政联席会决定，党政联席会开会、办公会。学院领导认真履行“一刚双责”。全部组织党支部书记抓党建述职。</p> <p>4、学院党总支“对标争先”做到“五个到位”、“七个有力”。按照《四川省普通高等学校党支部标准化规范指导标准（实行）》落实。</p> <p>党风廉政建设: 1、党政领导班子或党组织未收到处分。2、党员干部未收到处理或处分。没有组织调整或组织处分。3、全部完成党风廉政建设责任清单。4、市级立项党风廉政建设课题。</p> <p>统战工作: 对学院统战对象情况掌握准确。支持统战对象开展检验献策、参政议政工作。团结引领党外认识工作有力，未出现影响安全稳定事件。</p> <p>思想政治教育与意识形态: 1、二级中心组学习、教职工整治理论学习。学习强国APP党员、注册率 100%，在线活跃率%。2、学院没有出现意识形态问题，教书育人、管理育人和“三全育人”“十个育人”没有师生群众投诉，没有出现负面网络舆情。</p> |

| | | |
|------|---|---|
| | <p>突出成绩: 1、先进典型：人民日报人民号等国家级媒体报道全国优秀教师高仕，校级教学质量奖一等奖获得者黄宽娜线上教学。2、宣传报道：学校117篇，被省级及以上媒体转发24篇。</p> | <p>没有各类宣传载体与媒体出现意识形态出错，没有出现非法传教和教师不当言论。3、班子成员上思政课，全部讲课程思政。4、全年师生思想动态好。5、无重点人物、典型案例。6、完成主题教育、社会实践、典型选树等师生日常思想政治教育工作。</p> <p>突出成绩: 1、先进典型：人民日报人民号等国家级媒体报道全国优秀教师高仕，校级教学质量奖一等奖获得者黄宽娜线上教学。2、宣传报道。</p> |
| 人才培养 | <p>管理绩效: 1. 严格执行培养方案和教学工作计划无擅自调整培养方案，实验实训教学课程检查符合要求。2. 教学运行平稳规范，没有出现命题失误或者巡考违纪等现象。3. 实践教学有序有效，试讲试教工作按照时间节点和相关要求完成任务，实习、见习、实践周等实践教学安排有序，足额完成学校安排的顶岗支教任务。开展“校企论坛”一次。4. 积极安排教师参加学校统一组织的培训。5. 制定教学运行管理制度，各项工作按照制度落实到位。</p> <p>专业建设: 积极培育应用型示范专业（金融数学专业），金融数学专业现有省级课程思政示范课程1门，2门校级应用型示范课程和2门教材建设项目，申报省级课程思政示范团队1项。积极准备师范专业认证工作（数学与应用数学和物理学专业），对照认证标准修订培养方案和课程大纲。</p> <p>课程建设: 积极组织教师申报各级各类项目，本年度立项省级一流课程1门，省级课程思政示范课程1门；立项教育部协同育人项目2项；立项校级课程思政示范课程2门，校级一流本科课程建设项目2项；立项校级虚拟仿真项目1项，校级教材建设项目3项；出版教材1部。</p> <p>教学研究与改革: 积极推进教学改革与研究。获校级优秀在线教学教研论文一等奖1项，二等奖2项，三等奖1项，优秀奖1项。发表教改论文4篇。</p> | <p>管理绩效: 1. 严格执行培养方案和教学工作计划无擅自调整培养方案，实验实训教学课程检查符合要求。2. 教学运行平稳规范，没有出现命题失误或者巡考违纪等现象。3. 实践教学有序有效，试讲试教工作按照时间节点和相关要求完成任务，实习、见习、实践周等实践教学安排有序，足额完成学校安排的顶岗支教任务。开展“校企论坛”一次。4. 积极安排教师参加学校统一组织的培训。5. 制定教学运行管理制度，各项工作按照制度落实到位。</p> <p>专业建设: 积极培育应用型示范专业（金融数学专业），省级课程思政示范课程，校级应用型示范课程和教材建设项目，申报省级课程思政示范团队。对照师范专业认证标准修订培养方案和课程大纲。</p> <p>课程建设: 本年度立项省级一流课程，省级课程思政示范课程；立项教育部协同育人项目；立项校级课程思政示范课程，校级一流本科课程建设项目；</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | <p>学生发展: 1. 2020 年创新创业申报数达到目标。省级以上立项项目 14 项, 校级项目 15 项。获互联网+项目铜奖 1 项。2. 学科竞赛: 学院搭建了数学与应用数学、金融数学、物理学等专业和培养目标一致的学科竞赛平台, 学生在美国数学建模竞赛中获一等奖 1 项、二等奖 2 项; 在全国大学生数学建模竞赛中获省级一等奖 2 项, 二等奖 1 项, 三等奖 10 项; 在全国大学生数学竞赛四川赛区中获得数学专业组一等奖 6 项, 二等奖 15 项, 三等奖 29 项; 非数学专业组二等奖 1 项, 三等奖 6 项; 在“泰迪杯”全国数据挖掘挑战赛中获全国一等奖 1 项; 在四川省师范生教学能力大赛中获二等奖 2 项, 三等奖 1 项, 在“田家炳杯”第六届全国师范院校师范生教学技能竞赛二等奖 1 项, 优秀奖 1 项; 在 2020 全国金融与证券投资模拟实训大赛二等奖 1 项, 三等奖 5 项; “东方财富杯”全国大学生金融精英挑战赛二等奖 1 项, 三等奖 3 项; 获 MathorCup 杯建模竞赛二等奖 1 项; 中青杯建模竞赛一等奖 1 项。多项比赛成绩在川内同类院校名列前茅。3. 职业发展: 考取教师资格证、初级会计师、证券从业资格证、期货从业资格证、基金从业资格证、证券投资顾问、银行从业资格证等职业资格证书的比例为 65.76%。4. 一次性就业率: 学校下达就业目标就业率要求 85%, 毕业生就业率为 86.2%。5. 就业质量: 今年学院毕业生就业率为 86.2%, 高质量就业率为 95.7%。6. 学风建设: 学院制定了《数理学院学风建设方案》、《数理学院学生课堂学习行为“十不准”》和《学院班子成员带队 11-12 月促学风学院查课安排表》, 形成由学院行政、专任教师、班主任、学生干部组成的多层学风建设工作机制, 开展以专业技能提升、人文素养培养为目标的含讲座、培训等形式活动 9 次, 建立数学与应用数学、金融数学、物理学对应的学科竞赛平台, 专任教师指导学生 291 人次, 学生获得省级以上学科竞赛 82 项, 学生创新创业省级立项 14 项, 151 名报名考研, 考研报考率高达 40.7%, 学生发表论文 14 篇, 授</p> | <p>立项校级虚拟仿真项目, 校级教材建设项目; 出版教材。</p> <p>教学研究与改革: 获校级优秀在线教学教研论文一、二、三等奖及优秀奖。发表教改论文 4 篇。</p> <p>学生发展: 1. 2020 年创新创业申报数达到目标。获互联网+项目铜奖。2. 学生在美国数学建模竞赛中获一等奖、二等奖; 在全国大学生数学建模竞赛中获省级一等奖、二等奖、三等奖、; 在全国大学生数学竞赛四川赛区中获得数学专业组一等奖、二等奖、三等奖; 非数学专业组二等奖、三等奖; 在“泰迪杯”全国数据挖掘挑战赛中获全国一等奖; 在四川省师范生教学能力大赛中获二等奖、三等奖, 在“田家炳杯”第六届全国师范院校师范生教学技能竞赛二等奖、优秀奖; 在 2020 全国金融与证券投资模拟实训大赛二等奖、三等奖; “东方财富杯”全国大学生金融精英挑战赛二等奖、三等奖; 获 MathorCup 杯建模竞赛二等奖; 中青杯建模竞赛一等奖。3. 学生考取职业资格证书的比例为较高。4. 毕业生一次性就业率为较高。5. 毕业生高质量就业率为较好。6. 学风建设: 学院制定学风建设相关规定, 形成了多层学风建设工作机制, 并开展活动, 建立了学科竞赛平台, 专任教师指导学生, 学生获得省级以上学科竞赛奖励, 学生创新创业省级立项, 考研报考率高, 学生发表论文、授权专利。</p> |
|--|--|---|

| | | |
|----------|--|--|
| | 权专利 1 项。学院学风建设良好。 | |
| 科学 研究 | <p>管理绩效: 积极组织学院教师申报各级各类科研项目, 本年度组织申报国家自然科学基金项目 13 项, 国家社会科学基金项目 3 项。</p> <p>科研项目: 科研项目都按期结题, 无延期结题和撤销情况。</p> <p>科研经费: 科研经费使用合理合法合规。平台管理规范, 达到目标任务要求。</p> <p>科研成果: 学院成功立项市厅级及以上科研项目 6 项, 学校培育计划项目 7 项, 横向项目 1 项。学院全年共发表论文 26 篇, 其中核心期刊论文 15 篇 (SCI 检索论文 9 篇, 其中 SCI 一区论文 1 篇, EI 检索论文 2 篇), 授权实用新型专利 2 项, 软件著作权 2 项。</p> <p>科研奖励: 获乐山市第十三届优秀科技学术论文一等奖 2 项, 2020 年教师节奖励 SCI1 区论文 2 篇, SCI2 区论文 3 篇。SCI3 区论文 3 篇, SCI4 区论文 4 篇, C 类核心论文 3 篇。</p> | <p>管理绩效: 积极组织学院教师申报各级各类科研项目, 如国家自然科学基金项目、国家社会科学基金项目。</p> <p>科研项目: 科研项目都按期结题, 无延期结题和撤销情况。</p> <p>科研经费: 科研经费使用合理合法合规。平台管理规范。</p> <p>科研成果: 成功立项市厅级及以上科研项目, 学校培育计划项目, 横向项目。全年共发表论文, 授权实用新型专利, 软件著作权。</p> <p>科研奖励: 获乐山市第十三届优秀科技学术论文奖, 2020 年教师节奖励多篇论文。</p> |
| 社会 服务 | <p>成教自考: 完成学校下达任务。</p> <p>培训项目: 完成四川高职数学骨干教师培训。</p> <p>管理绩效: 成教自考招生宣传好; 学籍管理规范; 成教自考毕业证、学位证办理及时、无误; 成教自考人才培养方案修订完成好; 校本部成教学生网课学习过程管理好; 培训项目过程管理好、培训效果好。</p> <p>对口帮扶: 学院有 53 名学生前往凉山、马边、峨边县顶岗支教。定点扶贫完成马边“科普教育”及沐川“天象气象科普和减灾防灾培训”2 个项目任务。继续开展马边中学党建结对共建活动; 新开展峨边中学中学党建结对共建活动。</p> <p>校地合作: 向政府提供咨询 5 项, 经费 173 万元; 参与市县府活动 2 项; 校地、校企合作项目 17 项, 其中新增 1 项; 实践教学、科研基地 9 个, 其</p> | <p>成教自考: 完成学校下达任务。</p> <p>培训项目: 完成四川高职数学骨干教师培训。</p> <p>管理绩效: 成教自考招生宣传好; 学籍管理规范; 成教自考毕业证、学位证办理及时、无误; 成教自考人才培养方案修订完成好; 校本部成教学生网课学习过程管理好; 培训项目过程管理好、培训效果好。</p> <p>对口帮扶: 学生顶岗支教。定点扶贫项目完成。开展党建结对共建活动。</p> <p>校地合作: 向政府提供咨询, 并获得经费; 参与市县府活动; 校地、校企合作项目; 建立实践教学、</p> |

| | | |
|------|--|---|
| | <p>中新增 1 个。</p> <p>校友工作：1、聘请校友导师 5 名：2001 级校友四川省乐山第一中学张伟、1992 级校友川师大一中蒋伯翰、2004 级校友成都思维世纪软件研发项目经理兰大鹏、2013 级校友电信乐山分公司鲁建国、2004 级校友重庆白马中学闫正江。2、校友讲座 4 次：2011 级校友电子科大彭英萍博士和 2012 级校友四川大学范飞廷博士分别回校专题讲座，邀请 2006 届优秀校友、乐山市实验中学徐梦霞和雷荣老师。3、学院领导黄凯看望校友杨秀、黄珊珊。4、乐山一中校友张伟、乐山草堂高中校友蒋文等校友推荐招聘 40 余名毕业生在四川博睿特外国语学校、乐山市外国语小学、乐山市中区海棠实验中学等单位工作。优秀校友彭英萍博士通过线上对考研同学进行面试辅导，今年有 48 名毕业生成功考试研究生。5、收集好了 2020 级 307 名毕业生信息。</p> | <p>科研基地。</p> <p>校友工作：1、聘请校友导师。2、开展校友讲座。3、学院领导看望校友。4、校友推荐学生就业。优秀校友面试辅导学生考研。5、收集 2020 级毕业生信息。</p> |
| 师资队伍 | <p>高层次人才队伍：学院新增 2 名博士，有意向引进 2 名博士，无博士流失，完成博士引进目标任务。公招引进数学专业硕士研究生 1 名和金融数学紧缺专业硕士研究生 2 名。有望新增教授 1 名、副教授 1 名。</p> <p>师德工作：完成师德师风建设年度年度工作计划，无违反师德师风情况。</p> <p>工作作风：无教职工收学校通报批评情况。</p> <p>双师双能型教师培养：专任教师中现有双师双能型教师达 31 人，比例达标，新申报 1 人。</p> <p>专家队伍：新增硕士研究生导师 4 人，现有兼职硕导 8 人；申报四川省学术与技术带头人后备人选 2 名。学院现有 1 名教师在职攻读博士；1 名教师获校级青年教师课堂教学比赛二等奖和教学设计比赛二等奖各 1 项。</p> <p>博士化工程：学院现有委培在职博士 1 名。</p> | <p>高层次人才队伍：新增，意向引进，无博士流失。公招引进数学专业硕士。新增教授、副教授。</p> <p>师德工作：完成师德师风建设年度年度工作计划，无违反师德师风情况。</p> <p>工作作风：无教职工收学校通报批评情况。</p> <p>双师双能型教师培养：专任教师中现有双师双能型教师比例达标。</p> <p>专家队伍：新增硕士研究生导师；申报四川省学术与技术带头人后备人选。现有 1 名教师在职攻读博士；教师获校级青年教师课堂教学比赛奖。</p> <p>博士化工程：学院现有委培在职博士。</p> |
| 加分项 | 立项 1 门省级一流课程。 | |

电子与材料工程 学院年度工作报告

| 指标 | 总结 | 得分点 |
|----|----|-----|
|----|----|-----|

| | | |
|-----------|---|---|
| 党建与思想政治工作 | <p>请对照党建工作、思想政治教育工作等具体指标就显著成效进行概述</p> | <p>(1) 《探索基层党组织在重大突发公共卫生事件中战斗堡垒作用的发挥》，党建成果二等奖；加 5 分 (2) 新闻报道成绩突出，辅导员崔玉抗疫期间为学生服务事迹，以及学院参加四川省智能汽车大赛等被国家级、省市级多家媒体报道。国家级媒体：人民日报 2 次；省级媒体：中国高校之窗 2 次，百度新闻 2 次，搜狐网 2 次，腾讯网 3 次，四川电视台 1 次，川教观察 1 次，UC 新闻 2 次，四川在线 1 次，红星新闻报道 1 次。市厅级媒体：乐山新闻网等。加 6 分</p> |
| 人才培养 | <p>(1) 专业建设：电子信息工程专业立项四川省应用型示范专业和四川省一流专业，未申报国家一流专业打下基础。 (2) 课程建设：立项省级应用型师范课程 2 项，校级应用型示范课程 4 项，校级一流本科课程建设 4 项，教材建设项目一项。 (3) 教学改革与研究：立项省级教改项目 2 项，校级教改项目 12 项，校级虚拟仿真项目 1 项，新工科项目 2 项，教学模式改革立项 1 项；发表教改论文 6 篇，其中 2 篇在线教改论文获奖。 (4) 学生发展：学生创新创业项目立项国家级 14 项，新入住孵化园项目 2 项，学生注册公司 1 家；学科竞赛学生共获得国家级、省级一等奖奖项 20 项，二等奖 20 项，三等奖 16 项；学生一次性就业率 86.9%，其中高质量就业率 70%。 (5) 突出业绩：学院与晶科能源签署校企合作并开展实质性的学生实习就业和科研共建等项目；学生获国家和省级竞赛奖励 56 项，获奖人数 169 人；学生 47</p> | <p>(1) 电子信息工程专业立项四川省应用型示范专业和四川省一流专业； (2) 立项省级应用型师范课程 2 项，校级课程建设 9 项； (3) 立项省级教改项目 2 项，校级教改项目 16 项，教改论文获奖 2 项； (4) 学生创新创业和各类竞赛获奖再创新高，高质量就业人数显著提升； (5) 与世界五百强签订校企合作。</p> |

| | | |
|----------|---|--|
| | 人考取研究生，130 人考取各类公招考试。 | |
| 科学 研究 | <p>请对照科研项目、科研经费、科研成果、科研获奖等具体指标就显著成效进行概述</p> <p>(1) 科研项目：立项市科技局重点研发项目 6 项，校级科研项目 10 项，横向项目 3 项。</p> <p>(2) 科研经费：纵向到账经费 10.4 万，横向到账经费 62 万。</p> <p>(3) 科研成果：发表科研论文 B 类核心 2 篇，D 类核心 12 篇，授权各类专利 31 项。</p> <p>(4) 科研奖励：本年度教师节我院教师总共获得科研奖励金额 12.6 万元。</p> | <p>(1) 完成学校各项科研任务；</p> <p>(2) 专任教师人均项目数 1.42 项；</p> <p>(3) 专任教师到账科研经费平均数为 2.78 万；</p> <p>(4) 专任教师 C 类及以上核心期刊平均篇数为 1.69 篇；</p> <p>(5) 专任教师科研奖励平均金额数为 0.48 万；</p> <p>(6) 新增四川省高校重点实验室 1 个。</p> |
| 社会 服务 | <p>请对照继续教育、服务地方（含校友工作）等具体指标就显著成效进行概述</p> <p>(1) 继续教育：受疫情影响没有完成成教自考、培训项目等任务；今年成教实际入学 8 人；完成学校顶岗支教任务。</p> <p>(2) 服务地方：钟英书记和梁光德书记赴沐川安乐村帮扶茶叶种植；学院与四川晶科能源有限公司签署战略合作协议，助力学院人才培养和科学的研究；学院蒋强院长受邀参加乐山市科技局主办的企业家座谈会，为高新企业发展把脉谏言；路宝行一站式汽车服务公司与我院汽车服务工程专业达成专业实习实践指导意见；学院班子领导带队赴眉山高新区进行调研，为高新企业发展献计献策。</p> | 结合专业特色，大力开展地方服务工作。 |

| | | |
|------|---|---|
| 师资队伍 | <p>请对照高层次人才队伍、师德工作、紧缺师资等具体指标就显著成效进行概述</p> <p>(1) 高层次人才队伍: 编制内引进博士 6 人, 编制外引进博士 2 人, 支持学校安置博士 9 人, 远超学校年初下达任务; 编制内博士流失 1 人。</p> <p>(2) 师德工作: 全年无任何师德师风处理问题, 全年无任何学校通报批评, 无行政级教学事故发生, 两人推荐申报年度课程思政影响力人物。</p> <p>(3) 紧缺师资: 全院双师双能型教师 27 人, 占比 71.8%。</p> | <p>(1) 超额完成高层次人才引进工作;</p> <p>(2) 双师双能型教师 27 人, 占比 71.8%。</p> |
| 加分项 | <p>申请加分的事项为以上指标之外取得的工作成效</p> <p>(1) 获批四川省高校重点实验室 1 个;</p> <p>(2) 立项省级示范课程建设 2 项;</p> <p>(3) 四川省大学生智能汽车竞赛取得永久承办权; 学科竞赛获得 56 个省级奖项。</p> <p>(4) 与世界五百强企业签署校企合作协议, 促进人才培养和科学的研究。</p> | <p>(1) 获批四川省高校重点实验室 1 个;</p> <p>(2) 立项省级示范课程建设 2 项;</p> <p>(3) 四川省大学生智能汽车竞赛取得永久承办权; 学科竞赛获得 56 个省级奖项。</p> <p>(4) 与世界五百强企业签署校企合作协议, 促进人才培养和科学的研究。</p> |

化学与资源环境学院年度工作报告

| 指标 | 总结 |
|-------------|--|
| 党建工作与思想政治工作 | <p>坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，以开展主题教育为重点，按照“抓党建、凝合力、谋发展，抓发展、夯基础、促党建”的工作思路，促进学院领导班子建设和党风廉政建设。坚持文化育人，围绕中心抓党建，促进重点工作取得实效。</p> <p>一、党建工作</p> <p>1、统筹安排党总支工作，召开党总支委员会 11 次；严格贯彻民主集中制原则，完善党政联席会会议议事制度，做到了“三重一大”集体研究，</p> <p>2、强化思想武装。党支部书记讲党课 1 次，邀请政法学院董路老师法制讲座 1 场，邀请马克思主义学院杨红老师做十九届五中全会精神解读 1 场。积极依托“学习强国”掀起学习热潮，学习强国 APP 党员师生注册率 100%。</p> <p>3、按程序进行了化学与资源环境学院党总支、4 个教工党支部、3 个学生党支部的选举工作。逐步实现教职工党支部书记“双带头人”。党支部规范化建设、对标争先，做到“五个到位”、“七个有力”；“三会一课”制度和主题党日活动保质保量完成。</p> <p>二、党风廉政</p> <p>1、通过二级中心组学习，规范和加强学院内部管理，并认真落实党政联席会议议事决策制度、“三重一大”集体决策制度，召开党政联席会 17 次。向全体教职工通报学院财务收支情况 2 次，通报招标、科研、教学、学科建设等重大项目立项及支出情况。</p> <p>2、严格财经纪律，强化财务管理，从严控制财务支出。无利用公款大吃大喝、公款旅游、进行高消费娱乐活动、无违规发放津补贴等违纪情况。</p> <p>3、完成年度党风廉政建设清单任务，党政领导班子、党员干部未受到处理或处分。</p> <p>三、思想政治工作</p> |

| | |
|------|---|
| | <p>1、学院主题教育常态化纳入学院党总支年度工作要点，并制订学院实施方案。党员学习实践活动多，成效明显。教工党员积极指导学生参与各级竞赛活动，获得省级、国家级各类奖励 22 项，积极参与学生考研指导及复试工作，为 35 名考研学生成功调剂学校。组织党员教师参与 20 届毕业生离校工作，10 余名党员教师利用休息时间到学生宿舍，帮助未返校学生打包、搬运行李 200 余件，其中，党员王应红教授的事迹被乐山三江都市报、乐山新闻抖音平台、搜狐、凤凰新闻等国内主流媒体报导转载。学生党员坚持每月赴乐师附小、海棠实验小学、实验小学、车子镇留守儿童之家等开展绿色讲堂、魔法化学等志愿服务活动。</p> <p>2、高度重视学习教育环节。组织二级中心组学习会 5 次。各党支部组织党员开展学习 20 次。教职工思想政治学习 3 次。邀请政法学院教师董璐、马克思主义学院教师杨红为教职工举办专题讲座 2 次。</p> <p>3、牢牢把握对意识形态工作的领导权。多途径了解把握师生思想动态，及时跟进做好宣传思想政治工作。把握好网站、QQ 群、微信群、微信公众号的正确舆论导向。开展师生宗教信仰摸排。</p> |
| 人才培养 | <p>1. 建立健全管理制度，完善教学运行体系。</p> <p>严格执行培养方案和教学工作计划。以师范专业认证为目标，根据认证要求完成 2019 版人才培养方案的修改和化学专业核心课程大纲的修改工作。</p> <p>教学运行平稳规范，实践教学有序有效。按期完成各项工作任务。严格落实实验室安全管理制度。全面清查化学药品，作好药品分类和危险源辨识工作。落实安全检查制度，开展实验室危险源专项核查。加强师生的实验室安全培训、教育。组织 17 和 18 级学生 550 人，完成实验室安全考试，2 名实验教师参加由全国高校实验室安全建设及工作培训（网络培训），并取得合格证。</p> <p>学生资助工作严格按照国家和学校有关规定执行，遵循“公平、公正、公开、择优”的评审原则，经过个人申请-民主评议-党政联席会及学院公示等流程，无程序错误、违反纪律等问题。本年度大学生参军集训目标任务 2 人，完成 2 人。</p> <p>2. 以专业认证为目标，积极推进专业和课程教学综合改革。</p> <p>化学专业获批省级一流专业立项。</p> <p>立项省级应用型示范课程 1 门、创新创业示范课程 1 门。在建省级开放课程 1 门。</p> <p>积极申报教学改革与研究项目，获 2020 年校级新工科研究与改革实践项目立项 1 项（重点）；获学校推荐申报 2020 年省级“思政课”示范课程 1 门。2019 年校级一流课程建设与研究专项立项 6 项（其中重点 1 项）。申报 2020 年校级一流课</p> |

程建设 5 门，申报混合式教学教学模式改革试点课程 1 门。在建教研教改项目 6 项；发表教改论文 1 篇，校级优秀教研教改论文获奖 2 篇。

3. 人才培养质量不断提升。

组织完成了 2020 年创新创业项目申报工作，成功立项国家级 19 项、校级 11 项，位居全校前列；承办校级“互联网+”创新创业大赛工作，完成申报 48 项。学院申报的“绿水青山创新创业实践建设基地”成功立项为学校“一园区 N 基地”建设项目，完成了基地办公场地的布置工作，孵化创业项目 4 项。组织全校师生完成了 2020 年四川省环保创意大赛的作品收集、筛选、打磨和申报工作。

学科竞赛取得了突破性成绩。全院师生共获得各类奖项 26 项，其中国家级二等奖 2 项、三等奖 1 项；省级一等奖 3 项、二等奖（银奖）5 项、三等奖（铜奖）9 项；市级一等奖 1 项；优秀组织奖 1 项；优秀指导教师奖 4 项。其中 2020 年“我是生态环境讲解员”国家二等奖和三等奖各 1 项，第六届互联网+中国国际大学生创新创业大赛省赛（2 个银奖、1 个铜奖）、四川省师范生教学能力大赛（一等奖 1 项）、第六届全国师范院校师范生教学技能竞赛（二等奖 1 项）和四川省生物与环境科技创新大赛（一等奖和三等奖各 2 项）四项赛事均为学院历年来最佳成绩。

学生就业与学风建设成效显著。2020 届毕业生总共 220 人，截止 8 月 31 日，204 人实现就业，一次性就业率 92.7%。高质量就业 180 人，高质量就业率达 82%。其中考上硕士研究生 82 人，国内上市企业 34 人，国有企业 1 人，事业单位公招 7 人，学历制私立学校 12 人，专业度结合紧密年收入不低于 4.8 万的岗位 44 人。

学院整体学风状况良好，学院出勤率名列全校前茅，2020 年学风建设大会，2018 级环境工程 2 班代表学院参加第九届校级先进班集体评选获得第四名，荣获“先进班集体”称号。2020 届毕业生总人数 220 名，研究生报考人数 150 人，报考率为 68%，录取录取率 36%。2021 届毕业生总人数 240 人，考研报名 160 人，报考率为 60%。2020 年学院学生获省、市级及以上奖励 22 项。

4. 工作突破

四川省师范生教学能力大赛（一等奖 1 项）；学院首次立项省级应用型示范课程 1 门、创新创业示范课程 1 门。

| | |
|----------|--|
| 科学 研究 | <p>按时完成科研处下达各项任务，按时上交相关材料。全年按照计划开展相关工作。组织完成各级项目申报工作。全院本年度到账经费 76 万元；立项各级别科研项目 11 项，项目总经费 93 万元，其中省级课题 2 项（省科技厅重点项目和基础研究项目各 1 项），四川省重点实验室开放基金项目 5 项，乐山市科技局 2 项，校级人才启动项目 1 项，横向课题 1 项。全年共发表论文 29 篇，其中 SCI、EI 收录 4 篇，核心 11 篇；授权专利 15 项，发明专利 6 项，实用新型专利 9 项。获得乐山市科技优秀学术论文奖 6 项，其中一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 3 项。全年科研奖励 19.2 万元。</p> |
| 社会 服务 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 按时完成校继续教育、地方合作相关的日常工作。赴福华集团开展成教招生宣传，并制定福华集团乐山师范学院企业员工培训方案。 2. 学院办公室主任王苦舟作为驻村干部，定点扶贫马边彝族自治县老河坝乡灯塔村。顶岗支教学生 2 人。 3. 完成乐山市生态环境局大气组分站在我校实训楼的一期项目建设工作。 4. 先后赴成都健进制药有限公司、成都先导药物开发有限公司、四川科伦药业股份有限公司、四川青木制药有限公司等多家企业开展了调研，就人才需求、实践实习、合作办学等方面进行了交流。, 签订“校外实践教育基地建设合作协议” 1 份。目前在研横向项目 16，项目总经费达 284 万。 5. 聘请校友导师 2 名，分别为罗奎（四川大学）和李方年（四川健进制药）。 6. 经校友联系，招聘 36 名毕业生，其中健进制药 4 人，药明康德 22 人，海思科制药 2 人，彰亿环境工程公司 4 人，和邦生物 2 人，天和环境 1 人，蜀环环境 1 人。 7. 邀请校友返校开展 3 场讲座，副书记孙国峰、彭瑾分别赴西安、成都看望校友，宣传校友 2 次（04 届毕业生邱伟，07 届毕业生罗轩）。 |
| 师资 队伍 | <ol style="list-style-type: none"> 1、完成年度博士引进目标任务 2、支持接收学校统筹安置博士 8 人，冯诚、蒋睿、史婧、殷志刚、任文坡、翟绪丽、毕可臻、杨阳。 3、全年无违反师德师风情况。教职工未受学校通报批评情况。 4、完成学校师德师风建设各项年度工作计划。 5、双师双能型教师占专任教师比例达 70.9%。 6、推荐马旭光老师参加“最美青年教师”评选。 |

| | |
|-----|---|
| 加分项 | 2020届毕业生总人数220名，研究生报考人数150人，报考率为68%，其中考上硕士研究生82人（985高校6人，211高校18人），考研录取率为55%，占毕业生总人数的36%。 |
|-----|---|

生命科学学院年度工作报告

| 指标 | 总结 | 得分点 |
|-------------|---|---|
| 党建工作与思想政治工作 | <p>一、党建工作</p> <p>(一)、组织建设:</p> <ol style="list-style-type: none">1. 生科学院教工党支部被推荐为参加 2020 年四川省高校党建“双创”评审项目2. 生科学院教工党支部被推荐参加 2020 年四川省高校党建“双创”评审项目3. 生科学院教工党支部为 2020 年学校党建“双创”培育项目4. 重大事项均按规定上党总支会议和党政联席会议制度；处级领导干部履行“一岗双责”到位；3 个党支部书记进行了抓党建述职5. 做到二级党组织“对标争先”“五个到位”，党支部“对标争先”“七个有力”；认真落实《四川省普通高等学校党支部标准化规范化指导标准（试行）》24 项。 <p>(二) 党风廉政</p> <ol style="list-style-type: none">1、无党政领导班子或党组织受到处理或处分2、无领导干部收到处理或处分；3、完成了年度党风廉政建设清单任务 <p>(三) 统战工作</p> <ol style="list-style-type: none">1、学校 4 个校级统战实践基地，有 2 个都在生科学院，即“乡村振兴（生态养殖技术）孵化推广”---王钢（知联会）和“乡村振兴（竹类资源开发与利用）”----农向（少联会）王智勇（知联会）。2、无党派人士王钢教授参加中共四川省委统战部举办的第 62 期无党派人士培训，并在会上交流发言。11 月被选为第四届四川省知识分子联谊会会员，12 月被选为学校知联会副会长副校长。 | <p>一、党建工作：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 生科学院教职工党支部获得首届新时代四川高校十大基层党组织实践案例2. 生科学院教工党支部被推荐参加 2020 年四川省高校党建“双创”评审项目3. 生科学院教工党支部为 2020 年学校党建“双创”培育项目4. 学校 4 个校级统战实践基地，有 2 个都在生科学院，即“乡村振兴（生态养殖技术）孵化推广”---王钢（知联会）和“乡村振兴（竹类资源开发与利用）”----农向 |

| | | |
|--|---|-------------------------------------|
| | <p>3、民主党派教师“刘晓捷”12月向乐山市政府提出“关于在滨河路大渡河及青衣江沿岸打造冬季观鸟景观长廊的建议”的提案；</p> <p>4、准确掌握本单位统战对象、信教师生情况，积极支持统战对象开展建言献策、参政议政工作</p> <p>二、思想政治工作</p> <p>(一) 思想政治教育与意识形态</p> <p>1、理论学习：按照计划开展了二级中心组学习、教职工政治理论学习和专项教育。学习强国APP党员师生注册率100%，在线学习日均活跃率80%左右。</p> <p>2、无意识形态方面问题；</p> <p>3、思想教育：班子成员上党课4人次，师生思想动态、重点人物排查、典型案例等报送及时。按规定完成了主题教育工作，在师生的社会服务工作中进行了社会实践，生科学院2019级科教班学生孙艺嘉积极参加吉林省白山市团市委的抗疫活动，并于2020年4月5日作为白山市大学生志愿者代表迎接援鄂英雄的归来，被白山新闻联播采访报道。</p> <p>(二) 突出成效：</p> <p>1、思政类项目：（1）教师党员周勇的《植物生理学》课程被立项为校级思政课程。（2）教师党员杨益参与4项省厅级思政项目研究。</p> <p>2、宣传报道类：</p> <p>（1）市厅级媒体报道：生科学院2019级科教班学生孙艺嘉积极参加吉林省白山市团市委的抗疫活动，并于2020年4月5日作为白山市大学生志愿者代表迎接援鄂英雄的归来，被白山新闻联播采访报道。</p> <p>（2）刘晓捷故事“刘晓捷老师：学贵有疑，我的网课要做好答疑”于2020年3月26日发布于乐山师范学院，被人民日报和今日头条转载；</p> <p>（3）乐山师范学院生科学院黄娇老师：“网课里我更像是一个导师”于2020年4月20日发布于乐山师范学院，被人民日报和今日头条转载</p> <p>（4）生科学院陈梦娇老师：“学习主要靠自己，我只是督促”于2020年5月18日发布于乐山</p> | <p>(少联会)王智勇(知联会)；</p> <p>总分：96分</p> |
|--|---|-------------------------------------|

| | | |
|------|--|--|
| | 师范学院，被人民日报和今日头条转载 | |
| 人才培养 | <p>一、管理绩效 (30%)</p> <p>1、培养方案和教学工作计划：严格执行培养方案和教学工作计划。无擅自调整培养方案，教学类项目中期检查合格，无无故不结项或结项不合格情况，实验实训教学课程中实验实训项目均按照教学大纲开设，开设综合性、设计性实验项目的课程占课程总数比例 87%，课内综合性、设计性实验项目数量占比 27%。</p> <p>2、教学运行：全年教学运行平稳规范。调停课率低，仅 0.5%，无应用而未选用马工程教材扣情况，无命题失误或监巡考违纪或成绩处理错误情况，无学籍处理材料不规范或未按规定及时处理情况，通识教育选修课 19-20-2、20-21-1 期建设各 7 门，合计 14 门。</p> <p>3、实践教学：实践教学有序有效。试讲试教校级验收（尚未进行），实习、见习、实践周在组织安排、执行进度、指导教师安排、相关材料归档与报送等方面均按照规范、规定开展，毕业设计（论文）在组织安排、执行进度、指导教师安排、材料归档与报送等方面也均按照规范、规定开展，本年度已按要求校企合作论坛。</p> <p>4、教师培训：教师参加学校统一组织的培训考核无不合格和未参训情况。</p> <p>5、制度建设：常规教学、实验实训、实践各环节均有配套制度并落实到位。</p> <p>6、学生管理：学生请销假管理、考勤管理、公寓管理、违纪管理等工作正常。</p> <p>7、学生资助：学生资助工作无程序错误、违反纪律等情况。</p> <p>8、大学生参军：完成 2020 年度大学生参军集训目标任务。目标任务 2 名，完成 0 人。</p> <p>二、专业建设</p> <p>1、申报专业类项目：培训并申报省级一流专业-生物技术。</p> <p>2、立项专业类项目：立项省级一流专业-生物技术。</p> <p>3、宣传推广：参加 2020 四川省高校生物科学专业（师范）建设研讨会并做大会报告介绍我院</p> | <p>一、管理绩效 30 分</p> <p>二、专业建设 10 分。</p> <p>三、课程建设 20 分。</p> <p>四、教学改革与研究 15 分</p> <p>五、学生发展 25</p> <p>六、突出成效 39 分</p> <p>总分：139 分</p> |

| | |
|---|--|
| <p>生物科学专业建设与人才培养情况。</p> <p>三、课程建设</p> <p>1、立项课程类项目：立项校级一流本科课程 5 项，校级课程思政示范课程 1 项。</p> <p>2、在建课程类项目：在建省级创新创业教育示范课程 1 项，资源昆虫养殖与开发（曹成全，2018 年立项）。</p> <p>四、教学改革与研究</p> <p>1、立项教学改革与研究项目：立项省级新农科项目 2 项，校级虚拟仿真项目 1 项。</p> <p>2、在建教学改革与研究项目：在建省级项目 1 项，校级 9 项。</p> <p>3、教研教改论文：发表 5 篇。</p> <p>五、学生发展</p> <p>1、创新创业：2020 年双创项目 58 项、互联网+项目 19 项，申报数达到目标任务；省级及以上项目立项数 25 项，居全校前 1/3；获得第六届省级互联网+大学生创新创业大赛奖励铜奖 2 项。</p> <p>2、学科竞赛：组织参加“全国师范院校师范生教学技能竞赛”、“四川省师范生教学技能大赛”、“生物与环境”、“生命之星”、“四川省大学生三笔字”、“四川省大学生动植物标本制作大赛”，涵盖生物科学、生物技术、动植物检疫、林学等所有生科学院专业，省级及以上学科竞赛奖项数位居全校前 1/3，获省师范生教学能力大赛 2 等奖 1 项。</p> <p>六、突出成效</p> <p>1、获奖情况：获得国家级“新农科”研究与改革实践项目-学科交叉融合和校企合作推动的昆虫创意产业人才培养探索实践。</p> <p>2、工作突破：“田家炳杯”第六届全国师范院校师范生教学技能竞赛 2 等奖 1 项，2020 年四川省师范生教学技能大赛 2 等奖 1 项；获得省级“新农科”研究与改革实践项目 2 项。</p> | |
|---|--|

| | | |
|------------------|---|--|
| 科学研 究 | <p>一、管理绩效 (10%)</p> <p>1、任务达成: 达到学校下达的科研经费、国家级项目申报、省部级以上评奖申报的目标任务数。2.5</p> <p>2、项目结题: 科研项目按期结题。2.5</p> <p>3、经费管理: 科研经费使用合理、合法、合规。2.5</p> <p>4、平台管理: 科研平台管理规范, 达到目标任务要求。2.5</p> <p>5、无学术不端问题。</p> <p>二、科研项目 (20%)</p> <p>本年度共立项各级各类项目 40 项: 级部级科研项目 5 项; 省级重点实验室开放项目 5 项; 省科技厅三区科技特派员项目 7 项; 其它各类项目 23 项。</p> <p>三、科研经费 (30%)</p> <p>各类科研经费到账 151 万元 (学院根据老师提交的信息统计, 实际到账以学校统计为准)。</p> <p>四、科研成果:</p> <p>1、学术著作、C 类及以上核心期刊数共计 53 篇。</p> <p>2、授权各类专利数 25 项: 其中发明专利 1 项; 实用新型专利 20 项; 计算机软件著作权 4 项。</p> <p>3、成果转化平均数: 1 项: 成果优先使用项目, 全年成果转化入账 6 万元。</p> <p>五、科研获奖 (20%)</p> <p>科研成果获奖金额: 科研成果奖励金额详见科研部最终统计。</p> | <p>一、管理绩效。10 分。</p> <p>二、科研项目。30 分。</p> <p>三、科研经费。40 分。</p> <p>四、科研成果。30 分。</p> <p>五、科研获奖。50 分。</p> <p>总分 160 分</p> |
| 社会服 务 | <p>一、继续教育 (40%)</p> <p>1、成教自考: 完成学校下达任务, 20 分。</p> <p>目前生科学院成人教育在校生人数 22: 2016 级科学教育高起本 3 人, 2017 级生物技术高起本 1 人, 2018 级园林工程技术专科 4 人、动植物检疫专科 1 人, 2019 级园林工程技术专科 5 人、食品营养与检测专科 1 人, 2020 级园林工程技术专科 3 人、食品营养与检测专科 2 人、动植物检疫专科 1 人。</p> | <p>一、继续教育 (37 分)</p> <p>1、成教自考: 20 分</p> <p>2、培训项目: 10 分</p> <p>3、管理绩效: 7 分</p> <p>二、服务地方 65 分</p> <p>1、对口帮扶 20 分</p> |

| | | |
|-------------|---|--|
| | <p>2、培训项目: 完成学校下达任务, 10 分。承办了: 2020 年四川省林业有害生物监测预报新技术培训班</p> <p>3、管理绩效: 1) 成教自考招生宣传组织好、效果好 1 分; 2) 成教自考学籍管理规范, 1 分; 3) 成教自考人才培养方案制订修订完成好, 1 分; 4) 校本部成教生学习过程管理好, 1 分; 5) 成教自考试题命制完成好, 1 分; 6) 成教自考学生的实践教学环节考核方案制订完成好, 1 分, 实施做得好 1 分。</p> <p>二、服务地方(校友) (60%)</p> <p>1、对口帮扶: 定点扶贫完成基本任务计 16 分, 每超一项得分 2 分。定点帮扶沐川安乐村, 帮扶效果好; 同时中央财政国家林业科技推广项目, 在马边三河乡扇子湾村和沐川县大楠村两个贫困村建帮扶基地, 已通过发放肥料等下达帮扶资金 60 万元。 (20 分)</p> <p>2、顶岗支教完成基本任务计 16 分, 每超过平均数的 10%加 0.2 分。校际帮扶每完成一项计 2 分。</p> <p>3、校地合作: 服务地方政府、行业、企业项目数量达到全校平均数的 100%, 计 6 分, 每增加 10%加 1 分; 项目经费达到全校平均数 100%, 计 10 分, 每增加 10%加 1 分。本年度新增加服务地方政府、行业和企业项目 13 项, 总经费 97 万元(其中到账 51 万元)。计 20 分。</p> <p>4、校友工作: 每捐赠 1 万元计 0.5 分; 每聘 1 名校友导师计 0.5 分, 得分不超过 2 分, 每招聘一名毕业生计 0.1 分, 校友讲座 1 次 1 分, 不超过 2 分; 服务校友 5 分。已聘校友导师 5 名, 计 2 分; 校友讲座 2 场计 2 分, 服务李俊儒、刘幸、伍道春、梁麟霖、王静等校友计 5 分。共 9 分。</p> | <p>2、顶岗支教完成基本任务计 16 分</p> <p>3、校地合作计 20 分</p> <p>4、校友工作计 9 分</p> <p>总分 102 分</p> |
| <p>师资队伍</p> | <p>一、高层次人才队伍 (60%)</p> <p>1、人才引进: 本年度积极支持接收学校统筹安置博士 2 名, 同时已提交人事部引进人才考核材料武汉大学新毕业博士 2 名, 中科院、四川大学毕业博士各 1 名, 合计新引进 6 名博士, 计 30 分。完成学校目标任务计 60 分, 年度流失博士一名(付义强)扣 15 分, 已完成引进一名外籍博士得 5 分。该项计分: 80 分</p> | <p>一、高层次人才队伍 60 分</p> <p>二、师德工作 20 分</p> <p>三、紧缺师资 10 分</p> <p>四、突出成效</p> |

| | | |
|-----|---|---|
| | <p>二、师德工作 (20%)</p> <p>1、师德师风：全年无违反师德师风受学校处理情况；已完成学校师德师风建设年度工作计划。</p> <p>2、工作作风：全年无教职工受学校通报批评、无行政（教学）事故发生。共计得分 20 分。</p> <p>三、紧缺师资 (10%)</p> <p>双师双能型教师占专任教师比例达标（理科 55%）。共计得分 10 分。</p> <p>四、突出成效 (10%)</p> <p>1、专家队伍：新增最美青年教师 1 名，1 分。</p> <p>2、王智勇博士获省林业和草原局（大熊猫国家公园四川管理局）、省人力资源和社会保障厅授予四川省大熊猫保护突出贡献奖先进个人。计 2 分。戴波被乐山市人民检察院聘为专家咨询委员会专家，有盖国徽的章，记 1 分。</p> | <p>4 分。</p> <p>总分：94 分</p> |
| 加分项 | <p>1、学院完成的两项科研成果评价达国际先进水平。（是今年学校唯一开展省级评价的两项成果，评价结果也非常高，为明年冲刺省级科技进步奖奠定了基础，计 5 分）</p> <p>2、学院王智勇博士参与的成果获四川省科技进步奖二等奖。（为学校今年唯一获得的省部级科技进步奖，OA 上有乐山市张彤市长签发到学校的获奖文件，计 5 分）</p> <p>3、林业硕士的申报，支撑学校学科建设，计 5 分</p> | <p>一、两项省级科技成果评价，计 5 分</p> <p>二、参与获得四川省政府科技进步奖二等奖 1 项，计 5 分。</p> <p>三、支撑申硕计 5 分。</p> <p>共计加分 15 分。</p> |

旅游 学院年度工作报告

| 指标 | 总结 | 得分点 |
|-----------|--|---|
| 党建与思想政治工作 | <p>积极创造条件，主动作为，加强基层党组织建设和“双带头人”教师党支部书记队伍建设，申报创建省级“双带头人”教师党支部书记工作室一个（旅游管理教教职工党支部书记孙永兴同志工作室）；申报创建校级“标杆院系”1个（旅游学院党总支），“双带头人”教师党支部书记工作室一个（旅游管理教教职工党支部书记孙永兴同志工作室）。传承学校优势，充分整合基层党组织和党员的智力资源和人力资源优势，服务精准脱贫工作，积极加强党建研究，第二作者立项四川省公共文化服务研究中心课题1项（《地方高校党建与文化扶贫融合路径探索》）。认真总结和提炼学院党员教师团队服务精准扶贫工作事迹和成效，申报省级“最美教师团队”1个。</p> <p>积极开展党建创新，党建创新成果“党建引领，让党旗在服务地方第一线高高飘扬”获学校2020年党建创新成果一等奖。团结民主党派、无党派同志，积极申报实践创新成果2项；结合班主任工作的实施，不断规范入党积极分子培养考察工作，在11月25日学校党建论坛上作了交流发言；九三学社社员、旅游学院三级教授刘洪江撰写，九三学社乐山市委报送的《建议重视页岩气开采对四川地震灾害影响》（以下简称“《建议》”），于2020年第一季度得到九三学社中央采纳。</p> <p>充分发挥党员师生作用，整合学院资源，发挥组织优势和专业优势，组织学生开展志愿服务，服务地方遗产保护和旅游业发展，组织申报四川省十佳志愿服务项目1项（“志愿乐山 志旅相伴——乐山文化旅游与世界遗产保护”志愿服务项目），申报四川省十佳志愿服务青年1人（王利鑫）。</p> <p>积极开展校园文化建设，总结提炼的《“探访老兵铭历史，红色文化塑技能”育人模式的</p> | <ol style="list-style-type: none">1. 选树培育立德树人先进党组织省级1个、校级2个；2. 第二作者立项四川省公共文化服务研究中心课题1项；3. 申报省级“最美教师团队”1个；4. 获得学校党建创新成果一等奖；5. 申报实践创新成果2项；6. 在学校11月25日党建论坛上作交流发言；7. 九三学社社员刘洪江撰写的建议于2020年第一季度得到九三学社中央采纳；8. 申报四川省十佳志愿服务项目1项、四川省十佳志愿服务青年1人； |

| | | |
|------|--|--|
| | <p>《创新与探索》荣获 2020 年校园文化建设优秀成果三等奖。</p> <p>积极在学生中组织抗疫主题教育活动，指导学生的思政微电影《你若光明，世界就会灿烂》获学校一等奖，并被推荐参加全省比赛。</p> <p>结合疫情形势，深入细致开展毕业生就业工作，取得突出成效。选树了毕业班辅导员典型王一鸣，其先进事迹先后在“今日头条”“人民日报人民号”“百度百家号”“uc 网”等报道。与亚太旅游协会成功主办亚太旅游协会青年论坛被“中国高校之窗”报道。旅游学子在 PATA 青年旅游论坛上作交流发言被“UC 头条”和“百度新闻”报道。旅游扶贫项目《布拖县文化和旅游资源普查》顺利通过州级评审被“中国高校之窗”报道。</p> | <p>9. 荣获 2020 年校园文化建设优秀成果三等奖 1 项； 10. 1 部思政微电影被推荐参加全省比赛； 11. 市级及以上媒体宣传报道。</p> |
| 人才培养 | <p>管理绩效：严格执行人才培养方案和教学工作计划，教学运行做到平稳规范。聘请专家对 2019 版旅游管理（含对口）、酒店管理（含对口）专业人才培养方案进行评审，专家高度认可该方案。实践教学一是重视拓展实习就业基地建设，目前已和乐山大佛景区、乐山市文旅局、雅安市文旅集团、洲际酒店集团、来也旅游规划公司等企事业单位 22 家、乐山一职中、犍为职中等 15 家中职学校建立长期实习合作关系，圆满完成 2021 届毕业生的实习安排，其中出省实习就业的学生达到 60 余人。二是完成试讲试教指导和验收工作。三是完成实践周的实践教学工作。校企论坛新闻稿 2 篇，专家讲座、实践实习报道新闻稿 10 篇。</p> <p>专业建设：旅游管理专业是省级一流专业，省级应用型示范专业，目前在持续建设中，今年 10 月完成国家一流专业申报工作。乐山师范学院成为教育部学校规划发展中心全国应用型课程建设联盟旅游专业委员会副主任单位，郭剑英成为副主任、武克军成为轮值执行秘书长。在全国应用型高校旅游专业课程建设研讨会上，郭剑英做了《开发协同共育赋能，着力推进人才职业化培养》的主题报告，反响很高。旅游学院成为四川省商务酒店联盟副主任单位。</p> <p>课程建设：在建课程有省级应用型示范课程《旅游规划与开发》，省级精品资源共享课程《旅游经济学》。《旅游目的地管理》被列为四川省第二批应用型示范课程。校级一流本科课程 2 项、校级教材建设项目 2 项。</p> <p>教学改革与研究：在研省级教改项目 1 项，校级教改项目 5 项。公开发表教改论文 1 篇。</p> | <p>1. 教学运行，做到平稳规范。专家对 2019 版旅游管理（含对口）、酒店管理（含对口）专业人才培养方案进行评审，专家高度认可该方案。</p> <p>2. 10 月完成国家一流专业申报工作。乐山师范学院成为教育部学校规划发展中心全国应用型课程建设联盟旅游专业委员会副主任单位，郭剑英在全国会议上发言。</p> <p>3. 《旅游目的地管理》被列为四川省第二批应用型示范课程。</p> |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>2020 年校级“优秀在线教学教研论文”二等奖 1 篇，三等奖 2 篇。</p> <p>学生管理方面：下半年复学后的工作重点是重塑优良班风学风。复学后，结合疫情防控要求，形成了“班干部每堂课考勤、团学干部每日考勤、辅导员每周深入课堂听课、学院领导定期抽查”的督查体系，实行学风督查结果周周报、月月报。在校级优良学风班评比中，2018 级人文地理与城乡规划 1 班获得校级“先进班集体”，2018 级人文地理与城乡规划 2 班和 2018 级旅游管理本科 1 班分别荣获校级优良学风班。在“班规、班徽、班训”三班擂台赛中，我院 2020 级旅游管理本科 2 班荣获一等奖。目前，2021 届毕业生中共有 69 名同学报名考研，报考率达 25%。学院高度重视学生资助工作，严格评审各类奖学金、助学金。本年度认定贫困生 803 人，评出国家助学金 473 人；国家奖学金 3 人；励志奖学金 40 人；校长奖学金 1 人；校设奖学金 357 人。在各类奖学金评定、贫困生的认定和助学金名额分配的时候，严格按程序办事，做到公平、公正、公开。</p> <p>学生发展方面：注重学生创新创业能力培养，其中国家级项目 1 个、省级项目 5 个、校级项目 6 个。第十六届“挑战杯”四川省大学生课外学术科技作品竞赛重点项目立项 2 项，普通 2 项。17 级旅游管理 1 班的周胜男同学创办的日语培训机构，在严峻的疫情大考下，今年实现全年营业额 60 万大关；17 级陶鑫同学创办的“study”咖啡馆已正式入驻沫若图书馆。组织学生参与了四川省第三届酒店服务技能大赛、第十届全国大学生红色旅游创意策划大赛、四川省“挑战杯”大学生创新创业计划竞赛等 5 项赛事，参与学生达 78 人次，获国家级竞赛一等奖 1 项、优胜奖 1 项；获省级竞赛一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 2 项。其中，在 2020 年四川省“挑战杯”大学生创新创业竞赛中，张志清、李彤彤等同学的《“乐山停吧”：基于移动支付平台小程序的智能预约停车管理系统》荣获铜奖。17 级旅游管理 1 班的周胜男同学创办的日语培训机构今年实现全年营业额 60 万大关；17 级陶鑫同学创办的“study”咖啡馆已正式入驻沫若图书馆。</p> | <p>4. 2018 级人文地理与城乡规划 1 班获得校级“先进班集体”，2018 级人文地理与城乡规划 2 班和 2018 级旅游管理本科 1 班分别荣获校级优良学风班；在“班规、班徽、班训”三班擂台赛中，我院 2020 级旅游管理本科 2 班荣获一等奖。</p> <p>5. 创新创业 12 个项目立项，其中国家级项目 1 个、省级项目 5 个、校级项目 6 个。在 2020 年四川省“挑战杯”大学生创新创业竞赛中，张志清、李彤彤等同学的《“乐山停吧”：基于移动支付平台小程序的智能预约停车管理系统》荣获铜奖。17 级旅游管理 1 班的周胜男同学创办的日语培训机构今年实现全年营业额 60 万大关；17 级陶鑫同学创办的“study”咖啡馆已正式入驻沫若图书馆。</p> |
|--|---|--|

| | | |
|--|--|---|
| | <p>式宴会摆台三等奖，17 级杨春同学获得学生组客房中式铺床三等奖。</p> <p>2020 年学生考取导游证、茶艺师、餐厅服务员、中级铺床证、驾驶证等职业资格证书共计 142 人次，考证的学生占到全院学生的 10%，通过职业资格证的考试培训，大大提高了学生的专业技能，增强了学生职业竞争能力。</p> <p>旅游学院 2020 届考研学生中共有 22 名被录取，考研录取率为本科毕业生总人数的 10%，录取人数占报考人数的 32.8%。其中杨远利同学被中央民族大学（985 高校）录取，朱雨涵、张焰林、许秀秀、陈若兰等 4 名同学分别被新疆大学、云南大学、西藏大学等 211 高校录取。我院 2020 届毕业生共 287 人（其中本科 225 人，专科 62 人），截至今年 8 月底，一次性就业率为 83.93%。高质量就业 146 人，占毕业生总数 50.9%，其中，考取研究生 22 人，上市公司、中国民营企业 500 强（英国洲际集团、港中旅海泉湾、深圳观澜湖高尔夫球会等）就业 29 人；学历制私立学校签约 13 人；考取公务员、事业单位公招 10 人；校内专升本 27 人，圆满完成了 2020 年就业目标，学院被评为就业工作先进集体。</p> <p>复学后，学院坚持在大一大二学生中开展英语晨读，坚持每周一次英语角活动，通过英文歌曲大赛、英语主题学习活动、英语沙龙等，我院学生的英语整体水平得到了较大提升，9 月在乐山召开的四川省旅博会、旅投会等“三会”期间，我院有 30 名学生专门为部分外宾提供志愿服务，得到了与会嘉宾的充分认可。在 18、19、20 级设三个班，由泰籍教师 Nooky 任教，泰语课学习 11 次，受众人数达 160 人。</p> <p>2020 年旅游学院学生分会、分团委先后承办了“乐山师范学院第四届旅游嘉年华活动”、寝室情景剧大赛、寝室美化大赛、迎新晚会等艺术展示活动，既提升了学生的活动策划能力，又增强了学生的艺术素养；组建了一支由 35 名学生构成的形象气质俱佳的校礼仪队，全年承担学校礼仪活动 10 余场，提供礼仪志愿服务 58 人次，深受多部门领导和师生的一致好评。扎实开展青春团校、志愿者服务活动，全面实施大学生素质与能力拓展方案。我院学生积极担任旅博会等“三会”志愿服务、旅游咨询志愿服务、乐山大佛景区志愿服务，志愿服务累计达 12504 人次，学生专业素养得以充分展示，深受与会领导、学者的好评。其中，我院申报的《志愿乐</p> | <p>6. 78 人次参加专业竞赛，获国家级竞赛一等奖 1 项、优胜奖 1 项；获省级竞赛一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 2 项。</p> <p>7. 职业资格证书共计 142 人次，考证的学生占全院学生的 10%。</p> <p>8. 2020 届毕业生一次性就业率为 83.93%。高质量就业 146 人，占毕业生总数 50.9%，学院被评为就业先进单位。</p> <p>9. 《志愿乐山 志旅相伴—乐山文化旅游与世界遗产保护志愿服务项目》获第五届中国青年志愿服务项目大赛四川赛金奖。同时，在旅博会期间我院学生还积极参与了 PATA 青年学子论坛，2018 级刘亮和侯诗雨同学作为中方学生代表发言。</p> <p>10. 《“探访老兵铭历史，</p> |
|--|--|---|

| | | |
|----------|---|--|
| | <p>山 志旅相伴—乐山文化旅游与世界遗产保护志愿服务项目》从全省 200 多个项目中脱颖而出，斩获第五届中国青年志愿服务项目大赛四川赛金奖。同时，在旅博会期间我院学生还积极参与了 PATA 青年学子论坛，2018 级刘亮和侯诗雨同学作为中方学生代表发言，展示了我院学生良好的专业素养和国际视野。</p> <p>我院共确定入党积极分子 115 名，新发展学生党员 36 名，34 名预备党员顺利转正。以“携手抗疫，绽放抗疫青春”为主题，学生党员纷纷带头深入社区、村庄担任疫情防控志愿者，努力践行党员使命和职责，并涌现出了像刘国良、李雪这样的优秀志愿者。组建了一支由 11 名学生党员、入党积极分子构成的校史馆志愿服务讲解团队，承担了新生入学时的校史馆讲解任务，重要来宾参观校史馆、武大纪念堂时的讲解任务。通过校史馆讲解，在进一步提升学生讲解服务技能的同时，也增强了学生党员的党性修养和文化素养。继续推进红色微党课、红色讲坛、红书分享等活动，让红色文化、红色故事深入到每一位学生，培养学生的爱国主义精神。《“探访老兵铭历史，红色文化塑技能”育人模式的创新与探索》荣获 2020 年校园文化建设优秀成果三等奖，这些荣誉的获得进一步激发了学生的爱国主义情感，净化了学生党员的思想意识，激励学生党员奋力拼搏。确定了学生干部杨远利、杨婷婷、李小钰等 5 名同学为学生党员先进典型，杨春、梁馨悦等 4 名同学组成的学生专业技能竞赛团队，充分发挥党员示范带头作用。</p> | <p>红色文化塑技能”育人模式的创新与探索》荣获 2020 年校园文化建设优秀成果三等奖。</p> |
| 科学 研究 | <p>本年度学院对挂靠科研平台和教职工的科研管理严格，并完成 2019 年度横向课题自查自纠工作，未发现学术不端问题。</p> <p>全年纵向项目立项 29 项，到账经费 149.2 万元；横向项目立项 8 项，合同经费 105 万元，到账经费 63.5 万元。其中，国家级项目立项 1 项，省部级项目立项 18 项。</p> <p>科研成果显著，出版学术著作 1 部、一般著作 1 部，公开发表论文 23 篇，其中 D 类以上核心期刊 8 篇；授权专利 4 项，采纳的咨询报告共 7 项。其中，SCI1 区文章 1 篇（武克军共同通讯作者），SCI2 区文章 1 篇（乔恒忠共同通讯作者），冯晓兵 1 篇文章被人大复印资料全文收录；刘洪江咨询报告《建议重视页岩气开采对四川地震灾害影响》，2020 年 4 月得到九三学社中央采用；冯晓兵、郭剑英调研报告《乐山民宿业发展困境与路径优化》得到乐山市委书记</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 国家自然科学基金青年项目立项 1 项； 2. 四川省科技厅项目立项 5 项，省社科联立项 1 项；四川旅游发展研究中心等省级科研平台立项 12 项； 3. SCI1 区文章 1 篇（武克军共同通讯作者），SCI2 区文章 1 篇（乔恒忠共同通 |

| | | |
|------|---|--|
| | <p>彭琳批示；郭剑英等编写的《乡村振兴战略背景下乐山市民宿业发展路径研究》《乐山民宿业管理办法和标准》得到乐山市文化电视广播和旅游局采用；郭剑英、陈金龙等人的 5 篇咨询报告《布拖县文化和旅游资源普查技术方案》等，2020 年 7 月得到布拖县人民政府采用。</p> <p>孙永兴等论文《页岩气水平井卡钻主要原因及预防对策》获得乐山市第十三届优秀科技学术论文二等奖，孙永兴项目《高温高压奇景环空带压机理研究及其应用》获得中国石油和化学工业联合会科技进步奖二等奖(省部级)，获得 2020 年四川省科技进步三等奖(省级, 2020-12-8, 排名第 10)；冯晓兵论文《目的地旅游信用评价与管理体系建设——以四川省乐山市为例》获得乐山市第十八次哲学社会科学优秀成果奖三等奖。</p> | <p>讯作者），冯晓兵 1 篇文章被人大复印资料全文收录。</p> |
| 社会服务 | <p>本年度完成成教自考招生宣传和学生学籍管理工作，完成学校下达的任务。</p> <p>完成定点扶贫基本任务，全年派出 16 名学生参加顶岗支教。</p> <p>地方合作项目 8 个，到账经费总共 51.5 万元，筹建成都校友会旅经分会，聘请校友导师 2 人，校友返校讲座 4 人次。</p> | <p>1. 全年派出 16 名学生参加顶岗支教； 2. 地方合作项目 7 个，经费总共 51.5 万元。</p> |
| 师资队伍 | <p>本年度完成高层次人才队伍建设工作，对柔性引进 9 名博士进行过程管理，并完成考核； 新引进入职博士 1 人，拟引进博士 3 人，委培博士 1 人。</p> <p>教师发展：教师参加“研学旅行策划与管理职业技能等级标准”培训 10 人次、旅游规划师培训 3 人次、Python 数据处理培训 2 人次、旅游专业骨干教师培训 3 人次、地理实践教学能力培训 4 人次，2020 年全省高校党务工作者示范培训班 1 人次；获得 2020 年全省高校党务工作者示范培训结业证书 1 人，研学导师证书高级 2 人、初级 5 人，考评员 1 人，旅游规划师 3 人、旅游骨干教师 3 人。新增双师双能型教师 4 人，专任教师中双师型教师共计 23 人，占专任教师总量的 76.7%。王斐参加乐山师范学院 2020 年青年教师课堂教学竞赛三等奖；左莉老师参加学校就业指导课程说课比赛以第三名的成绩荣获二等奖。吴薇老师到乐山市文化电视广播和旅游局文物科挂职副科长。</p> <p>师德师风：年初学院制定了《旅游学院 2020 年度师德师风建设年度计划》，并按计划开展</p> | <p>1. 人才引进：引进入职博士 1 名，拟引进博士 3 名（通过校长办公会）； 2. 师德工作：有师德师风建设年度工作计划，无老师违反师德师风的情况； 3. 紧缺师资：双师双能型教师占比达到 76.7%； 4. 突出成效：新增委托培养博士 1 名。</p> |

| | | |
|-----|--|--|
| | 师德师风建设，包括师德承诺、师德师风专题学习等活动，教师无违反师德师风情况出现。 | |
| 加分项 | 申请加分的事项为以上指标之外取得的工作成效 | |

经济管理学院年度工作报告

| 指标 | 总结 | 得分点 |
|-----------|---|--|
| 党建与思想政治工作 | <p>组织建设:</p> <p>1. 加强支部建设。完成支部优化设置,坚持每月对师生党支部书记开展工作指导,开展专题培训与检查各 2 次; 狠抓三会一课制度,认真组织支部书记述职和党员民主评议,发展预备党员 49 人,转正 59 人。</p> <p>2. 开展师生党员主题教育活动。组织党员开展“学习四史”、抗美援朝事迹分享会、观看红色影片等主题党日活动; 组织师生党员参与各类志愿服务活动。</p> <p>3. 党建特色工作案例被学校推荐到省上: 第二学生党支部书记代青茹完成微党课《我们的抗疫日记》;</p> <p>4. 市厅级立项: 四川大学生思想政治教育研究中心《新时代高校学生党支部政治功能提升途径研究》,2020 年 7 月,陈勋玮;</p> <p>党风廉政建设:</p> <p>1. 完成党风廉政建设责任制要求,明确个人分工及责任,建立风险点排查,纪检委员负责落实督察。牵头研讨党风廉政建设工作 4 次,开展横向科研项目、落实八项规定专项自查 2 次; 针对物资采购、财务报账要求开展集中廉洁教育培训学习 2 次; 开展廉洁谈话 15 次 80 人次。</p> <p>2. 发表论文 1 篇: 1 篇《新形势下高校廉政风险防控预警机制建设的探讨》2020. 12,《青年与社会》</p> <p>统战工作:</p> <p>(1) 统战理论创新等。 杨小川纳入省委统战部“统战理论研究会”第七届理事,并选为民营经济小组研究专家组成员(20201223 日通过,1 分); 民建师院支部杨小川撰写党派通讯 10 余次在民建省委网站采用(1 分); 杨小川立项学校统战理论研究项目 1 项(1 分); (2) 建言献策。 提案</p> | <p>1、选树培育立德树人先进党组织或先进个人典型,市级 3 项,加 15 分/项;</p> <p>2、党风廉政建设扣分 5 分;</p> <p>3、市厅级立项 2 项,加 4 分; 省部级立项 1 项,加 3 分。</p> |

| | |
|--|--|
| <p>1篇市政协立案（杨小川撰写 0.5 分）；社情民意被省政协采用（杨小川撰写 1 分）；杨小川获民建省委优秀会员（1 分）；调研报告 1 篇在市政协常委会采纳并发言（杨小川 1 分）；民建师院支部获市委建言献策集体优秀（0.5 分）；（3）学院统战工作。学院长期支持统战对象开展工作，支持民建支部创建魅力基层组织，提供活动基地，并顺利通过民建省委验收，属于学校首例。没有负面影响扣分项目。</p> <p>思想政治工作：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 落实思想政治工作责任制。在学校党委的统一领导下，坚持党政配合、齐抓共管，着力实现“全员、全过程、全方位”三全育人机制，始终坚持社会主义办学方向，充分发挥好党总支的政治核心作用，围绕“立德树人”的教育总目标，培养德智体美劳全面发展的人才。2. 落实二级中心组学习制度。本年度完成二级中心组集中学习 10 次，围绕学习中国特色社会主义思想、十九届四中、五中全会精神、十四五规划编制、推进课堂教学改革等精神作为学习重点。3. 狠抓教职工政治理论学习。牵头制定了《经济管理学院教职工政治理论学习制度》，全年通过专题讲座、观看视频、开展培训等多种方式开展线上线下政治理论学习 10 次。4. 强化学生日常思想政治教育。围绕“纪念建党 99 周年”“学习抗疫伟大精神”“学习十九届四中、五中全会精神”等主题学习活动，通过校外专家、班主任、辅导员开展系列线上线下讲座 20 余次，引导学生对比疫情下中外经济发展的现状，增强学生对社会主义制度的自信，加强理想信念教育。5. 紧盯教师、教材和学术活动三个重点。对外籍教师的聘任时特别强调不能在学校及国内从事违反规定的各项活动，学院现有的外籍教师 4 名，均有专人进行日常联系和引导；针对教材学院严格按照学校要求进行了自查，对教师使用教材也提出了明确的要求，没有发现违规的情况；学院组织各类学术研讨活动均经过党政联席会商议，特别是各类讲座按照学校要求进行报告，严把政治关。6. 抓好教师德师风教育。强化教职工课堂政治纪律要求，完善《经济管理学院师德师风评价考核办法》，在考核中严格执行具体要求，严格教师年度考核加强党政管理人员的教育管理，强化岗位意识，严肃工作纪律，增强主动为师生服务的意识，提升服务水平 | |
|--|--|

| | | |
|------|---|---|
| | <p>7. 重视意识形态领域工作。开展教职工在意识形态专项整治行动，每季度开展 1 次教职工、学生思想动态分析；开展信教、网络大 V 等人物排查 2 次，建立师生意识形态工作台帐；指导网络舆情监控，规范经管学院网站、微信、微博、标语公告、社团活动等阵地，做好重点时段安全稳定工作。</p> <p>显著成效：</p> <p>1. 获奖：学院获得 2020 年五四红旗分团委、优秀基层团委书记称号，学院分会荣获乐山市巾帼文明岗称号，高文香家庭荣获乐山市“五好家庭”称号。</p> <p>2、省厅级立项：20 年 11 月《大学生提升突发灾害事故应对能力途径研究》四川应急管理知识普及基地，2020 年 11 月，陈勋玮</p> <p>3. 市厅级立项：省教育厅《高校辅导员思想理论教育能力提升研究》，2020 年 9 月，陈勋玮 《新媒体时代高校辅导员网络话语能力新提升研究》2020 年 10 月，陈勋玮</p> | |
| 人才培养 | <p>1、专业建设 10 分。（1）申报。申报《会计学》为省级一流专业（4 分）；（2）在建。会计学专业为省级示范专业，持续建设（4 分）；（3）宣传推广。举办省级“人力资源管理技能大赛”，同期进行专家论坛，宣传学院专业及经验交流；（5 分）。</p> <p>2、课程建设 20 分。（1）立项课程类。立项两项校级课程思政示范课程（薛军、郭美斌），学校同意推荐郭美斌课程申报省级示范课程。（10 分）；（2）在建课程类。在建两门省级示范课程（郭美斌《大学生创新创业实践》（授课超过两轮）、罗洁《财务管理》（正在积极申报省级一流课程）；进展顺利。另正在积极组织罗洁、郭美斌、刘颖申报省级一流课程（10 分）；</p> <p>3、教学改革与研究 15 分。（1）立项教学改革与研究项目。申报校级项目 5 项（陈松、刘颖、罗洁、王晓辉、张仁萍），申报省级一流课程 2 项（郭美斌、刘颖，正在进行）结果尚未出来（8 分）；（2）在建教学改革与研究项目。省级教改 2 项（邓健、胡亚会）已经在 2020 年顺利结题（6 分），学院 14 项教改项目，建设完毕，正在结题环节（4 分）；（3）教研教改论文。一般公开期刊论文 7 篇（5 分）；校级优秀教研教改论文评选获奖 6 篇（6 分）。</p> <p>4、学生发展 25 分。</p> <p>①创新创业方面。2020 年经管学院省级以上大创共立项 22 项，超过去年 5 项，其中国家级 22 项。</p> | <p>1、管理绩效完全符合要求，得 30 分； 2、专业建设得 8 分； 3、课程建设，得 20 分； 4、教改 15 分； 5、学生发展得 25 分</p> |

| | | |
|------|---|--|
| | <p>②学科竞赛方面。首先，成功举办四川省首届人力资源管理技能竞赛，获得广泛好评，学校在省教育厅考评加 2 分，绩效多 200 万。其次，各项比赛获奖：在 <u>2020 纺织外贸营销+跨境电商职业能力大赛</u>中荣获团体三等奖、个人三等奖 3 次；在四川省第一届人力资源大赛荣获三等奖 1 次；在第六届全国高校 BIM 毕业设计创新大赛、第六届四川省大学生测绘技能竞赛等比赛中，共获得 13 项学科竞赛奖励。</p> <p>③职业发展方面。全年学生获 BIM1 级建模师 16 人、BIM2 级 5 人、初级会计 121 人、证券从业资格 38 人、基金从业资格 10 人、银行从业资格 8 人、教师资格证等 19 人。</p> <p>④一次性就业率。达 88.5%，超出学校目标任务 8.5%</p> <p>⑤就业质量。达到高质量就业条件。</p> <p>⑥学风建设。上半年我院 17 级国际经济与贸易班的王诗霖同学获得四川省优秀共青团员称号。下班 18 级市场营销 1 班、18 级人力资源管理班、19 级经济与金融班荣获校级优良学风班荣誉称号，其中 18 级市营 1 班获学校先进班集体称号。</p> | |
| 科学研究 | <p>1、科研平台建设取得新成效 跨喜马拉雅中心成功升格为省厅级平台，目前学院已经形成 1 个省级平台，1 个厅级平台，4 个校级科研平台的多层次多学科科研平台体系。</p> <p>2、科研项目和经费处于全校领先地位 2020 年共承担各类项目 65 项，其中省部级项目 11 项；市厅级项目 28 项；各类校级横向项目 24 项。获得了省科技厅软科学重大项目 1 项，取得了新的突破。完全折合后，共承担项目 224 项。 2020 年全年项目立项经费 206.2 万元，处于全校第 1 位，占全校总金额的 40%。</p> <p>3、科研成果创新高 全年出版，学术著作 2 部；其中学术专著 1 部；一般学术著作 1 部；发表 C 类及以上核心期刊 34 篇，其中 A 类核心 4 篇；B 类核心 1 篇（1 篇研究报告被乐山市政府批示采纳。）C 类核心 29 篇。完全折合后 C 类核心期刊 57 篇。</p> | <p>1. 科研管理绩效完全符合要求，得 10 分 2. 科研项目平均数达到全校平均 110%，得 20 分； 3. 科研经费平均数达到全校平均 110%，得 30 分； 4. 科研成果平均数达到全校平均的 110%，得 20 分。</p> |

| | | |
|------|--|---|
| | <p>4、科研获奖持续稳定 2020 年获得乐山市哲学社会科学成果奖 3 项，其中二等奖 2 项，三等奖 1 项；获得乐山市优秀科技论文一等奖 1 项。科研获奖的奖励金额 9000 元。</p> <p>5、圆满完成各项科研管理任务 2020 年圆满完成学院下达的国家科研项目申报数、省部级评奖申报数。科研项目按期结题、科研经费使用合理、合法、合规，科研平台管理规范，达到目标任务，无学术不端问题。</p> | 5. 科研获奖金额达到全校的 90%，得 18 分。 |
| 社会服务 | <p>继续教育： 1、我院大力开展成教和培训项目，2020 年度成教创收：356125 元。 2、我院大力开展培训项目，含 ACCA 项目和 CMA 项目。2020 年度 ACCA 项目创收总计 200000 元，CMA 项目创收总计 295000。 3、成教招生宣传组织好、效果好；2020 级成教新生达 79 人。成教学籍管理规范，无学籍管理问题。成教学生毕业证办理及时，无毕业证书办理问题。成教人才培养方案制订修订完成好。校本部成教生学习过程管理好。成教试题命制完成好，今年组织成大命卷 49 套；自考命卷 18 套。成教学生的实践教学环节考核方案制订完成好。国培、省培项目过程管理好、培训效果好。培训项目如 ACCA/CMA 实施考核合格。自评：16 分。</p> <p>对口帮扶： 学院党总支与旅游学院党总支一同前往到马边县老河坝乡坪和村对 12 户贫困家庭进行了亲切慰问，在产业发展、乡村振兴规划，产品市场策划、电子商务等方面加强对老河坝乡的帮扶力度，同时加大对老河坝中心校的扶贫扶智工作力度，设身处地为群众办实事、办好事、解难事。</p> <p>顶岗支教：4 名学生参加，完成基本任务。</p> <p>校地合作：开展校企论坛 2 次，建立校外实习实训基地 50 余家；开展惊动实训；聘请校外企业导师 50 人次；承担服务地方课题 10 余项</p> <p>校友工作：聘 6 名校友导师；开展校友讲座 3 次；筹建程度校友会旅经校友分会。</p> | 1、2020 年度创收总计 85.1 万元超目标任务 31 万，得分 36 分。 2、成教招生宣传组织和管理 16 分； 3、对口帮扶，校友工作自评：60 分 |
| 师资 | 1、大力引进优秀人才，引进工程造价和金融紧缺专业编制内博士 2 人、外籍博士 2 名，柔性引进 | 1、完成年度博士引进 |

| | | |
|-----|---|---|
| 队伍 | <p>博士 8 人，圆满完成年度博士引进目标任务；</p> <p>2、积极支持接受学校统筹安置博士 5 人；</p> <p>3、学院双师双能型教师比例达到 80%；</p> <p>4、我院教师廖蕾获四川省第八届“导航名师”大学生创新创业教学大赛二等奖。</p> <p>5、强化教职工课堂政治纪律要求，完善《经济管理学院师德师风评价考核办法》，在考核中严格执行具体要求，严格教师年度考核加强党政管理人员的教育管理，完成师德师风年度计划。</p> | <p>目标任务，任务完成率 100%，得 60 分；</p> <p>2、积极支持接受学校统筹安置博士 5 人，得 25 分；</p> <p>3 师德工作得 20 分；</p> <p>4、紧缺师资得 10 分；</p> <p>5、廖蕾获四川省第八届“导航名师”大学生创新创业教学大赛二等奖，得 2 分</p> |
| 加分项 | <p>1、成功申报并举办了“四川省第一届大学生人力资源管理知识技能竞赛暨高峰论坛”，搭建了一个政府、院校、企业共同参与的实践育人交流平台，对推动我院人力资源管理人才培养和实践教学改革、扩大学院的影响力具有重要意义。竞赛获得广泛好评，学校获得组织奖，人民日报人民号、中国高校之窗、百度新闻等予以了报道。</p> <p>2、获得了省科技厅软科学重大项目 1 项。</p> <p>3、跨喜马拉雅中心成功升格为省厅级平台。</p> | <p>该项比赛为学校争得考评分 2 分，绩效 200 万。</p> |

人工智能学院年度工作报告

| 指标 | 总结 | 得分点 |
|-----------|---|--|
| 党建与思想政治工作 | <p>一、党建工作</p> <p>1、组织建设</p> <p>(1)登上央视《新闻联播》抗击疫情的2016级的刘景昊，2016级学生唐红梅入围2020年中国大学生年度人物。学校推荐谭红梅评省名辅导员。党建创新项目获校二等奖；金澎入选省高校优秀教师风采录。</p> <p>(2)党建论文2篇，党建课题1项。</p> <p>(3)召开总支委员会24次，议定57项，同意提交党政联席会议研究决定建议36项，召开党政联席会议23次，研究决定83项事项。</p> <p>(4)校级立项建设标杆院系和样板党支部，并推荐申报省级标杆院系和样板党支部。全部落实对标争先“五个到位”、“七个有力”，党支部标准化24项全部落实。</p> <p>2、党风廉政</p> <p>(1)党政班子及成员无处分。</p> <p>(2).完成年度党风廉政建设清单任务。</p> <p>(3)完成乐山市统计局横向课题“2020年乐山市各县（市区）政风群众满意度调查”3.9万元。</p> <p>(4)教育厅标杆院系培训班经验交流</p> <p>3、统战工作</p> <p>(1)谢春明当选四川省知识分子联谊会理事。</p> <p>(2)无安稳事件发生。</p> <p>(3)5人加入学校党外知识分子联谊会。</p> | <p>一、党建工作得分67分</p> <p>1.组织建设</p> <p>(1)加分：20</p> <p>(2)其余不扣分</p> <p>2.党风廉政：无扣分，加分4分</p> <p>3.统战工作扣分</p> <p>二、思想政治工作得分28分</p> <p>在线学习扣0.5分；其余不扣分</p> <p>突出成效先进典型加分3+2+1；思政+2；宣传报道+3</p> |

| | | |
|------|--|--|
| | <p>二、思想政治工作</p> <p>1、思想政治教育与意识形态</p> <p>(1)二级中心组学习 10 次，教职工理论学习 10 次、“四史”、“民法典”“疫情防控”“五中全会”等主题学习完成，学习强国注册率 100%，在线活跃率预计 50%</p> <p>(2)课堂、教材、讲座、论坛年会没有出现意识形态问题；无师生投诉和负面网络舆情；没有出现非法传教和教师不当言论。</p> <p>(3)思想动态 8 份，重点人物摸排 2 份，政治理论学习典型案例 1 份，方忠为青春团校上思政课 1 次，马力强上党课 2 次、方忠 2 次，刘才铭 1 次，班子成员听课 26 次。每月深入寝室、课堂、实训室、教研室面对面交流 16 人次，总支委员会、党政联席会研究思政工作 5 次。</p> <p>2、突出成效</p> <p>(1)2016 级学生唐红梅入围 2020 年中国大学生年度人物的。学校推荐谭红梅评省名辅导员。敬思远校级“最美青年教师”、张贵红课程思政年度人物。</p> <p>(2)张贵红校级课程思政立项；金澎入选省高校优秀教师风采录。</p> <p>(3)登上央视《新闻联播》抗击疫情的 2016 级的刘景昊。</p> | |
| 人才培养 | <p>一、管理绩效</p> <p>1、培养方案和教学工作计划</p> <p>严格执行 2019 版“计算机科学与技术”、“网络工程”两个专业的人才培养方案，严格执行本年度各门课程的教学工作计划。没有擅自调整培养方案；教学类项目中期检查全部合格，相关项目顺利结项；实验实训教学课程中实验实训项目按教学大纲开设，开设综合性、设计性实验项目的课程占课程总数比例达 100%；课内综合性、设计性实验项目数量占比约 20%.</p> <p>2、教学运行</p> <p>教学运行平稳规范。全年调停课很少，远小于 5%；考试命题没有失误的情况发行，监巡考无违纪情况发生，教师成绩处理没有错误；本年度办理学生退学 1 人、复学 1 人、留级 6 人、保留学籍 3 人，办理学生参军 3 人，学籍处理材料规范合理，并按规定及时处理；上半年开设了《实用信息技</p> | <p>一、管理绩效得分 28 分</p> <p>1、无扣分</p> <p>2、每学期刚好开设了两门通识教育选修课，不扣分，也无加分。</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>术》、《EXCEL 办公应用技巧》两门通识教育选修课,下半年开设了《EXCEL 办公应用技巧》、《Photoshop 图像处理技术基础》两门通识教育选修课。</p> <p>3、实践教学</p> <p>实践教学有序有效。2017 级专业实习顺利进行,学院组织学生到成都国信安信产业基地有限公司、北京中公教育科技有限公司四川分公司、成都蜗牛创想科技有限公司、成都知了汇智科技有限公司等校外实践教学基地进行了专业见习。2019 级进行了实践周的教学。在组织安排、执行进度、相关材料归档与报送等方面按规定开展。完成了 2016 级学生毕业设计答辩工作,由于疫情原因,今年的学生毕业设计答辩在网上进行。制定“计科学院 2020 届本科毕业设计(论文)工作方案”,目前多数学生的毕业设计项目进展顺利。在组织安排、执行进度、指导教师安排、材料归档与报送等方面按规定开展;今年 9 月,人工智能学院召开了 2020 年院企论坛,并刊发了新闻报道。</p> <p>4、教师培训</p> <p>积极组织学院教师参加学校统一组织的教师培训,无考核不合格者。学院积极支持我院教师到省内外参加各种学术会议和其它学术活动,总计达 20 余人次,投入经费近 7 万元。</p> <p>5、制度建设</p> <p>教学运行(含实验实训和实践环节)各环节有配套制度并落实到位。制定的制度有:《人工智能学院学生毕业设计(论文)管理办法》、《人工智能学院学生专业实习管理办法》、《人工智能学院学分置换规则补充说明》、《人工智能学院非师范实习巡回指导教师管理办法》、《人工智能学院关于学生获取专业(行业)认证的奖励办法》等。</p> <p>6、学生管理</p> <p>做好学生请销假管理、考勤管理、公寓管理、违纪管理等工作。特别是在上半年疫情期间,疫情防控宣讲到位,每天督促学生健康打卡。在今年这个特殊的毕业季,为毕业生制作了毕业纪念杯,为部分返校志愿者制作了纪念 T 恤,将毕业生的行李顺利打包邮寄回去。</p> <p>7、学生资助</p> <p>学生资助工作量大,数据繁多,资助情况都经过党政联系会研究,并进行了公示。资助工作没有</p> | <p>3、无扣分</p> <p>4、无扣分</p> <p>5、无扣分</p> <p>6、无扣分</p> <p>7、无扣分</p> <p>8、未完成参军 2 人,</p> |
|--|--|--|

| | | |
|--|--|--|
| | <p>出现程序错误，也没有违反纪律的情况发生。</p> <p>8、大学生参军</p> <p>本年度人工智能学院有 1 名 2017 级学生参军，未完成年度大学生参军 3 人的目标任务。但是 2020 级新生中有 2 人参军。</p> <p>二、专业建设</p> <p>1、申报专业类项目</p> <p>计算机科学与技术专业积极培育和申报国家级一流本科专业。</p> <p>2、在建专业类项目</p> <p>计算机科学与技术专业：省级应用型示范专业、省级一流本科专业。</p> <p>三、课程建设</p> <p>1、立项课程类项目</p> <p>《微课设计与制作》获批省级创新创业教育示范课程；门涛主持的《图像处理技术》课程经过几年的建设和打磨，今年获批立项国家级一流本科课程，这也是我校此类课程零的突破。张贵红的《信息技术方法与实践（网页设计实用技术）》立项为乐山师范学院“课程思政”示范课程。</p> <p>2、在建课程类项目</p> <p>近五年立项的在建省级课程 4 门：2 门省级精品在线开放课程、2 门省级应用型示范课程（李中华主持的《Android 应用开发》和苏炳均主持的《Java 程序设计》）。2018 年立项建设 2 门校级精品在线开放课程：门涛的《微课制作》、蒋树清的《HTML5 应用开发》。</p> <p>四、教学改革与研究</p> <p>1、立项教学改革与研究项目</p> <p>立项教育部产学合作协同育人项目 3 项，分别是：张秀琼主持的《计算机大类实践教学基地建设》、杨骏主持的《<JavaEE 企业级应用开发>课程内容改革》和《ACM ICPC 实践平台建设》。</p> <p>2、在建教学改革与研究项目</p> <p>谢春明主持的《校企深度合作模式下计算机专业课程开放建设的探索与实践》和张九华主持的《人</p> | <p>扣 2 分</p> <p>二、专业建设得分 10 分（实际相加是 16 分）</p> <p>1、申报国家级一流本科专业，得 4 分。</p> <p>2、在建省级应用型示范专业、省级一流本科专业两项，得 $6*2=12$ 分。</p> <p>三、课程建设得分 20 分（实际相加是 75 分）</p> <p>1、立项省级创新创业教育示范课程 1 门得 10 分；立项国家级一流本科课程 1 门得 10 分；立项校级“课程思政”示范课程 1 门得 5 分。</p> <p>2、近五年立项在建省级课程 4 门得 $4*10=40$ 分，立项建设 2 门校级课程得 $2*5=10$ 分。</p> |
|--|--|--|

| | | |
|--|--|---|
| | <p>人工智能领域创新型人才培养模式研究与实践》，这 2 项省级教改项目于今年 11 月顺利通过结题验收。在建校级教改项目 9 项。</p> <p>3、教研教改论文</p> <p>本年度学院发表 5 篇教改论文：谢春明、陈建国《校企合作机制建设探索与实践》发表于《主业科技创新》、李中华《利用慕课提升教师信息安全素养的有效性研究》发表于《乐山师范学院学报》、张贵红《新工科背景下“沟通与交流”课程教学改革》发表于《西部素质教育》、蔡光军《后疫情时代“大学生就业与创业指导”课程教学改革的几点思考》发表于《客联》、李勤《疫情背景下《静态网页设计》通识课程线上教学实践》发表于《科技视界》。</p> <p>五、学生发展</p> <p>1. 创新创业</p> <p>创新创业项目申报完成 32 项，申报数超过学校下达 30 项的任务。省级及以上项目立项数为 13 项，其中，国家级项目 6 项、省级项目 7 项。省级及以上项目立项数全校第十，居全校前 2/3。获得互联网+大学生创新创业大赛中获得省级金奖。</p> <p>2. 学科竞赛</p> <p>积极搭建与专业特点、培养目标相一致的学科竞赛平台，组建了 ACM 集训队，专业覆盖率达 100%。省级及以上学科竞赛奖项数 74 项，省级及以上学科竞赛奖项数位居全校前 1/3。</p> <p>3. 职业发展</p> <p>获取职业资格证书 38 人，占比 5.34%。</p> <p>4. 一次性就业率</p> <p>全院上下同心，温馨服务，我院 2020 届毕业生 221 人，其中计算机科学与技术专业 126 人，数字媒体技术 95 人，截止 8 月底，就业人数为 186 人，一次性就业率达到 84.2%，学院就业率按时完成了学校下达的 80% 的就业目标任务，完成月度就业进度。</p> <p>5. 就业质量</p> <p>高质量就业 51 人，其中考上研究生 27 人，高质量就业率 27.4%。与专业紧密结合的 78 人。</p> | <p>四、教学改革与研究得分 15 分（实际相加是 75 分）</p> <p>1、立项教育部产学合作协同育人项目 3 项得 $3*2=6$ 分</p> <p>2、在建省级 2 项得 $6*2=12$ 分，在建校级 9 项得 $9*4=36$ 分</p> <p>3、5 篇教改论文发表在一般刊物，得 5 分</p> <p>五、学生发展得分 23 分</p> <p>1、申报数达到目标任务计 3 分。省级及以上项目立项数全校第十，加 2 分。</p> <p>2、专业覆盖率达 100%，计 4 分。省级及以上学科竞赛奖项数居全校前 1/3 计 3 分。</p> <p>3、扣 1 分</p> <p>4、达到目标任务计 4.5 分</p> |
|--|--|---|

| | | |
|------|---|---|
| | <p>6. 学风建设 结合专业教育、疫情防控狠抓学风建设，学生上课出勤率高，课余大多到图书馆、开放机房学习，学生无违纪情况发生。</p> <p>六、突出成效 1、获奖情况 门涛主持的《图像处理技术》课程经过几年的建设和打磨，今年获批立项国家级一流本科课程。 2、工作突破 马彧廷指导的《手舞足蹈为爱发声·聋哑人手势识别小程序平台研发》，在今年6月举行的互联网+大学生创新创业大赛中获得省级金奖。</p> | <p>5、A级，计3分 6、A级，计3分 六、突出成效得分23分。 1、获批立项国家级一流本科课程，得15分。 2、获得互联网+大学生创新创业大赛省级金奖，得8分。</p> |
| 科学研究 | <p>一、管理绩效 1、任务达成 完成科研经费56.3万元； 完成国家级项目申报6项。 2、项目结题 所有项目按期结题。 3、经费管理 科研经费使用合理、合法、合规，在科研经费使用上没有被查处情况。 4、平台管理 科研平台管理规范，达到目标任务要求。 5、学术道德 没有学术不端问题。 二、科研项目 人工智能学院有专任教师41人，今年立项科研项目21项，立项科研项目平均数为0.51项/专任</p> | <p>一、管理绩效 1、得分需按全校平均数计算 2、得2.5分 3、得2.5分 4、得2.5分 5、得2.5分 二、科研项目：得分需按全校平均数计算 三、科研经费：得分需</p> |

| | | |
|------|---|--|
| | <p>教师。</p> <p>三、科研经费</p> <p>科研经费到账 56.3 万元，科研经费平均数：1.37 万元/专任教师。</p> <p>四、科研成果</p> <p>全院教职工今年共发表论文 24 篇，其中，B 类论文 1 篇、C 类论文 2 篇、D 类论文 5 篇。</p> <p>取得授权发明专利 1 件、实用新型专利 18 件。</p> <p>取得登记软件著作权 13 项。</p> <p>折合 C 类：42.75 篇。</p> <p>学术著作、C 类及以上核心期刊、授权专利、成果转化平均数：1.04 篇/专任教师。</p> <p>五、科研获奖</p> <p>共获得科研奖励 14.255 万元，科研成果获奖金额平均数：0.35 万元/专任教师。</p> | <p>按全校平均数计算</p> <p>四、科研成果：得分需按全校平均数计算</p> <p>五、科研获奖：得分需按全校平均数计算</p> |
| 社会服务 | <p>一、继续教育</p> <p>1、成教自考</p> <p>今年成教录取 11 人，2019 级录取 14 人，发放成教毕业证 27 人。</p> <p>2、培训项目</p> <p>组织与实施乐山市财政局的会计职称无纸化考试、注册会计师无纸化考试以及乐山市司法局法考无纸化考试、人力资源考试、导游资格考试、税务系统内部考试、银行系统内部考试、税务师考试等考试服务近十次，约 36600 人次考试，总经费达 1147544.9 元。</p> <p>二、服务地方（校友）</p> <p>1、对口帮扶</p> <p>(1) 完成马边定点帮扶村的慰问任务；雷波顶岗支教 6 人，超额 1 人。沐川沐溪学校开展校际帮扶。</p> <p>(2) 今年与海康威视等签订校企合作协议 2 份；与金口河公安局 3 万、市统计局 3.9 万、四川林子绿科技公司 4 万，四川兴政信息技术 60 万 4 个项目 70.9 万元。与国信安等 4 家企业共建实验室 4 个，与瑞丰科技等 5 家企业实施双导师培养。与国信安等 4 家企业开展专业见习活动。向乐山市数字经济</p> | <p>一、继续教育得分 36 分</p> <p>1、成教 16 分</p> <p>2、培训 20 分</p> <p>二、服务地方（校友）得分 48 分</p> <p>1、对口帮扶：17 分</p> <p>加分：9</p> <p>2、校地合作：10 分</p> <p>3、校友工作：12 分</p> |

| | | |
|------|--|---|
| | <p>济局推荐专家 3 人，召开合作会议 1 次，与省信创中心合作支持学院老师创办企业 1 家，与 5G 研究院、中科大旗合作智能问答系统。当选乐山数字经济协会理事。学生社会服务馆系共建 14 次。社区服务 42 次。专业义工校内专项服务 28 次。与市司法局、财政局等合作组织与实施乐山市财政局的会计职称无纸化考试、注册会计师无纸化考试以及乐山市司法局法考无纸化考试、人力资源考试、导游资格考试、税务系统内部考试、银行系统内部考试、税务师考试等考试服务近十次，约 36600 人次考试，总经费达 1147544.9 元。</p> <p>3、校友工作</p> <p>聘 4 名校友导师；校友招聘学生 35 人，校友周延等开设讲座 2 次，筹建旅经成都校友分会，联系成都校友会 2 次，2006 级学生返校十年活动，宣传校友唐红梅入选 2020 年教育部大学生年度人物候选人，登上央视《新闻联播》抗击疫情的 2016 级的校友刘景昊。</p> | |
| 师资队伍 | <p>一、高层次人才队伍</p> <p>1、人才引进</p> <p>本年度新引进全职工作的巴基斯坦籍博士 1 名，另有一名引进的博士已上学校校长办公会和党委常委会通过，正在办理租赁经营手续。完成了今年的博士引进任务。</p> <p>2、人才流失</p> <p>未流失编制内博士。</p> <p>二、师德工作</p> <p>1、师德师风</p> <p>通过教职工大会学习，师德建设、师德承诺、师德考核等活动进行廉洁从教教育，学院教师今年没有违反师德师风的情况发生。</p> <p>完成学校师德师风建设年度工作计划。</p> <p>2、工作作风</p> <p>本年度没有教职工受学校通报批评，没有行政（教学）事故发生。</p> <p>三、紧缺师资</p> | <p>一、高层次人才队伍得分 60 分</p> <p>1、完成今年的博士引进任务得 60 分。</p> <p>2、无扣分</p> <p>二、师德工作得分 20 分。</p> <p>1、无扣分</p> <p>2、无扣分</p> <p>三、紧缺师资得分 10 分</p> |

| | | |
|-----|--|--|
| | <p>1、双师双能型教师培养 目前学院有双师双能型教师 31 人，有专任教师 41 人，双师双能型教师占专任教师比例达到 75.6% 四、突出成效： 无</p> | <p>1、双师双能型教师占专任教师比例远高于 55%，得 10 分。</p> |
| 加分项 | <p>1、门涛主持的《图像处理技术》课程经过人工智能学院几年的建设和打磨，今年获批立项国家级一流本科课程。 2、2016 级学生刘景昊在武汉抗击疫情登上央视《新闻联播》。 3、2016 级学生唐红梅入围 2020 年中国大学生年度人物。</p> | |

体育学院 年度工作报告

| 指标 | 总结 | 得分点 |
|-----------|--|---|
| 党建与思想政治工作 | <p>1. 加强理论学习，提升履职能力。组织了乐山市党务干部在线学习、学习了学校内部治理政策汇编，所有科级以上干部均参加了测试，考试分数都在 80 分以上，强化班子成员将理论与实践结合，提升业务能力。</p> <p>2. 一年来，总支对标“主题教育问题整改自查反馈单”，一项一项抓整改、一项一项抓落实，新建管理制度五项，组织各种学习会 20 余次，经过努力体育学院初步形成了理论学习有收获、干事创业有担当，实实在在为师生解决实际困难，师生员工的幸福感和获得感明显增强。</p> <p>3. 积极推进科学、民主决策，坚持“三重一大”事项在充分征求师生意见的基础上再由党政联席会研究决策。</p> <p>4. 完成了总支委员的补选工作，健全总支组织架构。由于干部调整，今年总支完成了总支委员补选工作，调整总支委员两人；工作过程中我们规范党总支委员会、党支部“三会一课”制度，强化党建工作“一岗双责”，将党员中干部分到相应教工党支部，以普通党员身份参加支部活动，督促、指导工作，促进党建工作与业务工作结合，充分发挥党总支的政治核心作用和党支部的战斗堡垒作用。</p> <p>5. 指导创建“双带头”党支部工作室，推动二级党组织建设。黄河副院长牵头，创建了“双带头人”教师党支部工作室，暨建立一室+四队伍的工作模式，建立综合工作室发挥凝心聚力功效、建立理论讲解队伍，凸显“思想引领”功效等五大功效正在慢慢发挥作用。</p> <p>6. 组织全院师生积极参与，打赢疫情防控战。春节刚过，新冠疫情从湖北迅速扩散到全国，体育学院党政迅速响应，分工协作、制定疫情防控方案、动员全体师生积极投入到抗疫之中，先后捐款一万余元，组建多支志愿服务队，总支书记、院长带头深入寝室，为因疫</p> | <p>1. 两项年度党风廉政建设清单任务未完成，-1 分；</p> <p>2. 在一般公开期刊发表论文一篇+2 分；</p> <p>3. 学习强国 APP 党员师生活跃率 60%，-3 分；</p> |

| | | |
|------|---|---|
| | <p>情不能返校的毕业生和其他年级学生邮寄物品四百余次，并派出优秀学生十余人参加凉山州顶岗支教。</p> <p>7. 严格程序和标准，提升党员发展教育质量。全年转正预备党员全年转正预备党员 38 名，发展学生党员 48 名。同时，完善了党建中心效能，通过组织党员干部观看爱国电影“夺冠”和“金刚川”、学习四史等主题党日活动方式加强对党员的教育和管理，提高党员的党性修养和理论水平。</p> <p>8. 主动谋划，发挥基层党组织效能，促进全校师生身心健康。全年 1000 余人次师生党员参与学校文体活动的组织，组织开展了包括“我运动、我健康、我快乐”系列体育活动、教职工篮球、气排球比赛、网球、羽毛球、乒乓球、周四体育活动等文体活动 100 余场，受益师生 1 万余人，增进师生健康，并申报了党建创新成果，获得三等奖。</p> <p>9. 抓班子建设，选好配齐干部。由于干部调整，七月初领导班子就只剩院长和书记两人，在学校党委的领导下，我们认真组织干部选拔，在充分征求教职工意见的基础上、及时解决问题和矛盾，新配备副院长一名，院长助理一名，新增科级干部三人，领导班子基本配齐，干事创业的氛围已初步形成。</p> <p>10. 明确职责，认真履行党建“第一责任人”责任。明确总支书记是履行党风廉政建设第一责任人职责，对党风廉政建设负总责，做到与行政齐抓共管，有序推进各项行政工作，主持每期召开党风廉政建设会议、研讨两次，组织开展廉洁文化活动 1 次。</p> <p>11. 加强师生廉政教育。通过法律法规学习、警示教育、廉政谈话、廉洁记分等，强化师生的纪律意识和廉政意识。赵新娟老师在一般公开期刊发表廉政论文一篇。</p> | |
| 人才培养 | <p>1. 认真完成 19 版人才培养方案的修订工作，结合体育教育师范专业认证工作的开展，教学部要求学院完成 19 版方案的修订工作，时间紧，任务重，要求高，我们多次研讨讨论，广泛征求师生意见，充分考虑体育学院的实际情况，顺利完成了体育教育、社会体育指导与管理、休闲体育三个本科专业人才培养方案的修订工作。</p> <p>2. 制定了体育学院办学定位，体育学院紧紧围绕学校办学定位和人才培养目标，始终坚持“立</p> | <p>严格执行培养方案和教学工作计划。</p> <p>教学运行平稳。</p> <p>实践教学有序进行。</p> <p>积极参加学校统一组织的教</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | <p>德树人”的根本任务，秉持“体健渗透，专能结合，学以致用”的应用型人才培养理念；以就业为导向，立足四川，面向西部，努力培养学生德、智、体、美、劳全面发展，引导学生自觉传承和弘扬中华优秀传统文化，全面提高学生的审美和人文素养，增强文化自信；提出突出体育教育师范特色，兼顾“社会体育”非师范专业发展，服务体育基础教育和社会体育发展，建设师范和非师范协调发展的基础型学院。发展规划提出建设成为特色鲜明的省内一流体育学院。</p> <p>3. 以课堂教学质量为抓手，全面提高师德师风建设。班子 3 名成员半年内共完成听课 30 学时，查课 23 次。重点检查教学态度、内容、方法、手段及效果等。我们能严格执行培养方案和教学计划，教学运行平稳，实践教育有序进行，教学质量明显提升，在全校今年“课堂教学质量奖”的评选中成绩突出，名列全校前列。</p> <p>4. 积极响应国家号召，增加大学生体质。为了贯彻落实习近平总书记关于体育强国建设的重要指示和全国教育大会精神，《关于深化体教融合促进青少年健康发展的意见》正式出台。我们对公体课从课程思政、增强学生体质、熟练掌握 1-2 门运动技能、养成终生参加体育运动习惯四个方面开展工作。</p> <p>5. 专业课教学：</p> <p>(1) 培养方案和教学工作计划：</p> <p>严格执行培养方案和教学工作计划，无擅自调整培养方案情况；教学类项目中中期检查全部合格，在项目结题方面并未出现不结题和结题不合格的现象；实验实训教学课程中实验实训项目严格按教学大纲执行，开设综合性、设计性实验项目的课程占课程总数比例超过 80%；课内综合性、设计性实验项目数量占比大于 15%。</p> <p>(2) 教学运行：</p> <p>教学运行平稳规范。在调（停）课方面，教师调（停）课的主要原因是代表学校参加全省创新创业导师大赛，其他老师的请假原因也主要集中在带队参赛和参加必须的专业培训上，每年大量的各级各类专项比赛和行业专业培训是体育学院调（停）课数量较多的主要原因，今</p> | <p>师培训，并全部考试合格。严格做好学生请消假管理、考勤管理、公寓管理、违纪管理等工作。学生资助工作未出现程序错误、违反纪律等问题。完成大学生参军集征目标。</p> <p>积极培育和申报各类专业项目。</p> <p>在建课程类项目校级三项。</p> |
|--|--|---|

| | | |
|--|--|--|
| | <p>年全年调停课控制在 5% 以内；在考试组织上，组考的所有课程都由教研室审核了考试方案，统一考试比例，统一考试标准，统一考试时间，所出试卷也由教研室主任、分管教学副院长层层把关，所以并未出现命题失误或监考巡考违纪以及成绩处理错误等现象；学籍处理材料规范，每学期开设两门通识教育选修课。在线教学质量监测情况：学院安排何叶和辜伟两位教学督导分别进入各个在线教师教学班级，督查教学开展情况，两位教师共教学督导听课 112 节，在所督导的教学中，教师在线出勤率达 100%，学生在线学习出勤率达 97%，教师发布作业次数 4177 次，教师发布测试考试次数 280 次，较好的保障了我院在线教学的质量。抽样调查数据显示，学生总体满意度达 97%。</p> <p>（3）实践教学：</p> <p>实践教学有序有效。体育教育专业试讲试教工作于 15 周之前全部完成相关工作，按学校要求上交相关材料；体育学院的实践周分别安排在 14 周和 17 周进行，师范专业在 14 周，非师范专业在 17 周，所有的实习、见习、实践周等工作都是按照相关要求有序进行，并按时上交相关材料；毕业论文工作上面，完成休闲体育专业和社会体育指导与管理专业毕业生论文的安排，第一轮答辩工作将于 12 月底进行。</p> <p>（4）教师培训等方面：</p> <p>积极参加学校统一组织的教师培训，并全部考试合格。落实教学运行中（含实验实训和实践环节）各环节配套制度制定，严格做好学生请消假管理、考勤管理、公寓管理、违纪管理等工作。学生资助工作未出现程序错误、违反纪律等问题。本年度体育学院完成大学生参军集训目标。</p> <p>6. 公共课教学</p> <p>为了响应国家号召，增强大学生身体素质，对本学期大学体育课程中身体素质的考试方案进行了改动，将以跑步的公里数来代替以往的身体素质考核项目。</p> <p>7. 教学改革与研究</p> <p>积极申报校级及以上教学改革与研究项目，发表相关教研教改核心论文 2 篇，一般公开</p> | <p>立项教学改革与研究项目：余尾老师的《篮球项目运营与管理》课程申报学校混合式教学改革项目。</p> <p>教研教改论文：核心期刊发表</p> |
|--|--|--|

| | |
|--|---|
| <p>期刊 5 篇。</p> <p>8. 学生发展</p> <p>(1) 创新创业:</p> <p>组织具有硕士研究生学历以上的教师 40 余人学习创新创业政策。给学生宣讲创新创业政策近千人。组织申报了 8 项创新创业课题, 取得了前所未有的突破。</p> <p>(2) 学科竞赛:</p> <p>我院专业竞赛获得国家、省级奖项 8 项, 获奖学生达 70 余人次; 其中全国一等奖 2 人次, 省级一等奖 45 人次, 省部级二等奖 6 项; 如: 2020 四川省健美操锦标赛当中, 荣获徒手有氧健身操自编体育院校组第一名, 全民健身操舞两个二等奖, 竞技健美操荣获单人竞技铜牌; 第三届四川省(川南)高校足球联赛乐山师范学院足球代表队; 获得季军(本科组亚军、赛事一等奖); 2020 四川省定向越野锦标赛获得接力赛成年男子组第二名;); 2020 中国大学生攀岩项目“云”上挑战赛获得 1 银 1 铜; 在第 23 届 CUBA 中国大学生篮球一级联赛(四川赛区)上我校在去年乙组获得冠军的基础上荣升甲组, 今年最终以第 6 名的成绩保组成功。</p> <p>(3) 一次性就业率:</p> <p>体育学院 2020 届毕业生 272 人, 就业总人数 223 人, 就业率为 82%。其中考上研究生 13 人, 考上选调生 2 人, 西部计划 5 人, 事业单位公招 9 人, 与专业紧密度就业 120 人, 高质量就业 95 人。今年新生应报到 219 人, 实际报到 218 人, 报到率 99.5%。</p> <p>9. 职业发展、就业质量、学风建设:</p> <p>体育学院获取职业资格证书比例远超 10%; 就业质量和学风建设均达到 A 级标准。</p> | <p>教研教改论文 2 篇, 一般公开期刊发表教研教改论文 5 篇。</p> <p>申报书达到目标项两项, 省级及以上项目立项数局全校前 2\3</p> <p>积极搭建与专业特点、培养目标一致的学科平台, 专业覆盖率高, 省级及以上学科竞赛奖项数位居全校前三分之一。</p> <p>一次性就业率:</p> <p>4.5 分</p> <p>获取职业资格证超 10%</p> <p>就业质量 A 级</p> <p>学风建设 A 级</p> |
|--|---|

| | | |
|----------|---|---|
| 科学 研究 | <p>1. 发表论文 61 篇，其中核心期刊 7 篇；创新创业项目 5 项；督促教师横向科研课题自查 100 余项，清查每一项横向科研课题。组织高职称和年轻骨干教师学习 2021 年国家社科基金课题申报。</p> <p>2. 做好学科专业规划。我牵头进行了“十四五”体育学院学科专业建设规划，经过充分的调研论证，达成了学科建设是体育学院的核心竞争力的共识，提出了举全院之力，优化学科结构，凝练学科方向，“以平台建设、学术团队、项目申报、成果打造、社会服务”为重点构筑特色鲜明，协调发展的学科体系，力争 3-5 年取得突破；在专业建设方面提出了优化专业结构、明确专业发展，完成体育教育专业师范认证、在非师范专业中力争拓展体育旅游和保健康复方向。</p> | |
| 社会 服务 | <p>1. 积极动员，号召全院师生参与精准扶贫。加强服务型党组织建设，与马边灯塔村结对共建两次；多次参与美姑“一对一”精准帮扶研讨，组建体育专家团队，积极推动为两所学校完成体育标语、运动符号上墙工作，编排广播操 2 套；派出 20 余名支教志愿者进入大凉山、小凉山地区义务支教，助力脱贫攻坚工作。</p> <p>2. 组织校友导师开展专题讲座 2 次，聘名校友导师 2 人。</p> <p>3. 召开校企论坛 1 次。</p> <p>4. 2021 年青少年锦标赛和 2022 年省运会篮球、排球项目承办单位。</p> <p>5. 服务地方，为市、区（县）各类运动会派出裁判员、志愿者 300 人次。</p> | <p>1. 顶岗支教完成基本任务：6 分</p> <p>2. 校级帮扶：“一对一”美姑教育扶贫 2 所学校：4 分</p> <p>3. 服务地方：为市、区（县）各类运动会派出裁判员、志愿者 300 人次</p> <p>4. 聘校友导师：2 名，1 分</p> <p>5. 校友讲座：2 次，2 分</p> <p>6. 服务看望校友：1 次</p> |
| 师资 队伍 | <p>师资队伍建设方面，鼓励教师从事职业资质认证，被学校新认定的“双师双能型”教师 13 名，实施青年教师指导教师制；新进教师 1 名，在读博士 6 名，外聘博士与行业专家 5 名。教师外出培训 20 人次。</p> | <p>新增委培博士 3 人，9 分</p> |

| | | |
|-----|--|--|
| 加分项 | <p>疫情发生后，我院党政提出“以创新应挑战，以学习提能力，以服务促发展”的工作思路，制定了具体的实施方案，将党建工作与服务全校师生的体育文化建设相结合，将党员教育和提高专业素质相结合，在各教研室成立党小组负责师生体育锻炼的指导，开展了系列体育活动，切实关注师生的健康状况，旨在服务中提升党组织的凝聚力和战斗力，让广大师生党员在实践中提升党性修养和专业技能。</p> <p>主要举措及成效</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 关注后疫情时代师生健康，举办“我运动、我健康、我快乐”为主题的体育活动 体育学院党总支精心设计，联合七部门开展“我运动、我健康、我快乐”为主题的系列体育活动，倡导师生在运动中健康快乐的生活学习工作理念，广泛开展六公里跑步训练、校园健身操、瑜伽等系列体育活动，旨在运动中追寻健康的体魄，在运动中快乐地工作。在启动仪式过程中，胡丹书记带头热跑，更好地推动校园体育文化氛围形成。 2. 充分发挥二级分工会、教代会民主参与、民主管理、民主监督权利，今年分工会考核优秀，名列学校前列。 3. 联合校工会，开展教职工周四体育活动，增进师生体质健康 为了更好地关注师生在后疫情时代的健康，学院教工支部联合校工会，在周四下午推出了教职工文体活动，共涉及 8 个项目，报名师生共计 400 余人，这在很大程度上培养了师生掌握体育锻炼技能，使之能健康快乐、工作。 4. 联合校工会，举办教职工篮球、气排球比赛，丰富教职工的课余生活 为了更好地丰富教职工的课余生活，球类党小组的老师联合校工会，在今年 9-10 月在全校举办了教职工篮球和气排球比赛，全校 21 个分工会均参与了比赛，参与教职工大达 400 余人，这些活动的开展，不仅增进了教职工的身心健康，也丰富了教职工的课余生活。 5. 开展义务按摩活动，助力师生体育活动开展 为了更好地推动学校体育活动的开展，体育学院学生党员志愿服务队在北校区篮球场展开了“义务按摩”志愿者活动，在活动过程中，每一位志愿者怀着百分之百的热情，利用自 | |
|-----|--|--|

| | | |
|--|--|--|
| | <p>身的专业知识和技能义务按摩教师 500 余人次，助力乐山师范学院女教职工气排球比赛。</p> <p>6. 2021 年青少年锦标赛和 2022 年省运会篮球、排球项目承办单位。</p> <p>7. 新校区体育场馆建设方案论证，得到行业内专家的认可。</p> <p>8. 发挥专业优势、编制体育健身操，提高师生免疫力</p> <p>武术、技击专业方向的党小组老师结合专业优势，在疫情期间编制了居家太极拳法和家庭健身跆拳道操，带领全校师生一起参与锻炼，参与人数约 1000 余次，并在过程中讲解如何通过锻炼和调整饮食等方法提高免疫力。</p> | |
|--|--|--|

美术 学院年度工作报告

| 指标 | 总结 |
|------------------|---|
| 党建与思想政治工作 | <p>一、党建工作</p> <ol style="list-style-type: none">1. 组织建设: 2020 年 7-12 月, 完成各项指标, 无加分项目。2. 党风廉政建设: 完成各项任务, 无扣分。3. 统战工作: 按要求全部完成。 <p>二、思想政治工作</p> <ol style="list-style-type: none">4. 思想政治与意识形态: 完成各项任务。(学习强国在线日均活跃率 80%)5. 突出成绩: 校园文化项目, “井研农民画”获校园文化优秀成果一等奖。 |
| 人才培养 | <p>二、管理绩效</p> <ol style="list-style-type: none">1. 严格按照人才培养方案和教学计划进行, 无扣分。2. 教学运行规范, 无扣分。3. 实践教学有序有效, 试讲试教、见习、实习规范。未进行校企论坛。4. 教师培训积极参加, 合格。5. 各类教学运行制度完善规范。6. 学生管理严格规范, 无扣分。7. 学生资助程序规范有序, 无扣分。8. 大学生参军, 完成学校要求任务, 无扣分。 <p>二、专业建设</p> <ol style="list-style-type: none">1. 申报专业类项目: 无2. 立项专业项目: 无 |

3. 在建专业项目: 无
4. 宣传推广: 无
- 三、课程建设
1. 立项课程类项目: 无
2. 在建课程类项目: 无
3. 教材建设: 积极申报国家级教材建设, 吴胜景《实用书法教程》
- 四、教学改革与研究
1. 教学成果奖: 无
2. 立项教学改革与研究项目: 无
3. 在建教学改革与研究项目: 无
4. 教研教改论: 2 篇, 分获四川省教育厅优秀论文二等奖 1 篇, 三等奖 1 篇。
- 五、学生发展
1. 创新创业: 现美术学院教师指导学生共 12 项。
成功申报大学生创新创业训练计划项目获国家级立项 2 项
2. 学科竞赛:
- 中宣部、教育部举办的“印记中国”荣获优秀奖 2 项 (四川省共 4 项),
“笔墨中国”获优秀奖 1 项; 四川省教育厅《第二届中华经典诵写讲大赛》一等奖 1 项、二等奖 1 项;
四川省第九届大学生艺术节书法、绘画、篆刻一等奖 3 项;
四川省师范生“三笔字”书写能力竞赛一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 1 项;
第 11 届中国高校美术作品学年展国家级优秀奖 1 项;
第四届全国大学生环保知识竞赛优秀奖 1 项
3. 职业发展: 2020 届师范生教师资格证考试过关率达到 93.67%
4. 一次性就业率: 2020 届美术学专业为 90.8%。
5. 就业质量: 高质量就业达到了 37%

| | |
|----------|--|
| | <p>6. 学风建设：2018 级美术学 1 班获得学校优良学风班。2017 级有 16 人报考研究生，研究生报考率达到 21.6%，比去年增加近 12 个百分点。</p> <p>六、突出成就</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 国家及获奖共 4 项 2. 省级获奖共 9 项 |
| 科学 研究 | <p>一、管理绩效</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成了学校下达的科研经费（和设计学院一起算的） 2. 科研项目按期结题。 3. 经费管理规范，使用合理。 4. 平台管理规范。 5. 学术道德：没有学术不端行为。 <p>二、科研项目</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 市级重点项目 1 项、一般项目 1 项。 <p>三、科研经费</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 科研经费平均数：达到。 <p>四、学术著作</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 出版专著 2 部 2. 实用专利 1 项 <ol style="list-style-type: none"> 3. 全院教师共发表论文 12 篇（其中核心 2 篇），发表作品 15 件 <p>五、科研获奖</p> <p>（1）熊火花</p> <p>被四川省美术家协会授予“十三届全国美展创作先进个人”， 被乐山市文联授予“乐山市百家推优先进个人”。</p> |

| | |
|------|---|
| | <p>《青山守护者》入选全国第二届水粉画大展，中国美术家协会</p> <p>《歌在远方》入选第四届朝圣敦煌全国美术作品展，中国美术家协会</p> <p>(2) 吴胜景</p> <p>《师范类院校非书法专业书法艺术人才培养实施案例研究—以乐山师范学院为例》 优秀论文二等奖 4-1，四川省教育厅</p> <p>《美育视域下师范类高校书法公共课教学现状与改革案例—以乐山师范学院公共书法教学为例》 优秀论文三等奖等第 2-1，四川省教育厅</p> |
| 社会服务 | <p>一、继续教育</p> <p>1. 成教自考：完成学校下达指标。</p> <p>2. 培训项目：无</p> <p>3. 管理绩效：按照要求完成。</p> <p>二、服务地方</p> <p>1. 对口帮扶： (1) 与马边县委宣传部、文化旅游局共建“艺术写生实践创作基地” (2) 将马边 5 位书画爱好者的书画作品收入美术学院教师书画作品集一同出版。 (3) 与组织部一道积极参与马边文化下乡送春联活动。 (4) 与地合处一道积极参与马边文化下乡送春联活动。 (5) 6 名学生到不托、马边、峨边顶岗支教。</p> <p>2. 校地合作</p> <p>(1) 与夹江县大千纸业有限公司共建“教学研习基地”、“名师创作工作室”。</p> <p>(2) 与井研县政协开展井研县农民画研究。</p> <p>3. 校友工作</p> <p>(1) 聘请了 5 名校友导师。</p> <p>(2) 校友导师开设讲座 3 场。</p> <p>(3) 积极走访校友，与校友联系，服务校友，筹办校友画展。</p> |

| | |
|------|---|
| 师资队伍 | <p>一、高层次人才引进</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人才引进：完成学校目标，无博士引进。 2. 无人才流失。 <p>二、师德工作</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 无违反师德师风情况，无教学事故。 2. 完成学校要求的师德师风任务。 <p>三、紧缺师资</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 双师双能教师比例达到学校标准。 <p>四、突出成绩</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 专家队伍：无 2. 博士化工程：无 |
| 加分项 | <p>作为教学型学院，我院在人才培养上取得了突出成绩：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 学生获奖：国家级（政府组织的）4项，省部级（政府组织的）7项。 2. 学生专业画展1次。 3. 教师专业画展1次。 4. 和井研县政协共同举办画展1次。（学生画） |

设计学院 学院年度工作报告

| 指标 | 总结 |
|-----------|---|
| 党建与思想政治工作 | <p>1、疫情防控工作。第一时间发动党员师生创作抗疫作品并及时向学校官微推送，“停课不停学”党员教师带头示范网上教学，组织党员师生积极参与毕业生物品邮寄，确保 2019 届毕业生顺利毕业。发动全院教职工向武汉大学捐款短时间共募集爱心款 14756 元。</p> <p>2、巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果开展党建工作。坚持政治统领，谋实主责主业。正确引领全体党员师生和全院教职工牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，不断增强政治自觉。履行管党治党责任。坚持定期召开党政联席会议和党总支委员会议，切实履行“第一责任人”职责。</p> <p>2.1 领导带动抓学习。严格落实中心组学习制度，开展集体学习 6 次，完成各类网络培训学习，班子成员带头上党课 2 次。班子成员都参加并研农民画、马边沐川扶贫、党风廉政作品、抗疫作品创作活动，在活动中学习巩固深化主题教育成效。教职工主题学习 6 次。</p> <p>2.2、履行管党治党责任。切实履行“第一责任人”职责，以身作则带好班子。形成班子成员都相互尊重、理解、支持、信任，心齐、气顺在一起工作都很愉快的和谐氛围。新设计学院刚成立面对数媒专业师生的新并入，选配数媒专业老师担任院长助理，解决目前班子成员配备不足、行政干部工作压力大的问题，确保新专业师生尽快融入艺术设计大家庭。新班子团队齐心发力带领全院师生共建新设计学院开好局。</p> <p>2.3、党建工作与学院中心工作深度融合。严格落实班子成员“一岗双责”、党组织生活“三会一课”制度。完成各项党建工作。开展专业特色党建活动，不断实践“党建+艺术”特色党建工作。举办“众志成城，战疫有我”抗疫作品网展并在“乐山党建”微信公众号展出；举办“万众一心，众志成城”抗疫作品。举办“弘扬抗疫精神争做新时代新青年”设计学院首届文化艺术节，举办“提高灾害防治能力、构筑生命安全防线”防灾减灾作品展。开展“拒绝舌尖上的浪费”海报设计作品展，开展“图说廉洁育新人”廉洁作品网展。守初心，战疫情，发挥党员先锋模范作用系列抗疫作品集获学校党建创新成果三等奖，“众志成城，战疫有我”抗疫作品网展被学校组织部推送参加全国高校思想政治工作网案例交流。</p> |

- 3、结合艺术专业特色抓校园文化建设再结硕果：带领师生继续参与校地合作文化项目“优秀传统文化（井研农民画）传承与推广”系列活动，成果丰富获校校园文化成果一等奖，获四川省高校思想政治工作精品项目立项，多项活动都在省级以上媒体上报道。组织策划原美术学院迎新年元旦主题晚会追寻艺术记忆—往日时光获元旦晚会一等奖，获学校优秀校园三等奖。
- 4、带领动员发动师生发挥专业优势服务扶贫。先后完成洪溪中学与依果觉乡小学校园文化建设项目、马边灯塔村和惠定村的墙体宣传美化工程、沐川县箭板镇 17 个村的文化宣传墙体美化工程、沐川县高笋乡文化宣传墙体美化等项目。
- 5、以培育推进课程思政为抓手融入教学工作推进学院师德师风建设，牵头推进培育 5 门课程思政的建设。两名党员教师分别入选学校课程思政影响人物和最美青年教师候选人。
- 6、落实主体责任认真履行党风廉政建设“一岗双责”。完成 17 项学校巡察整改任务，一年中个人和学院的干部及教职工无违反党纪党规和廉洁问题。
- 7、重视群团工作，积极组织教师参加学校工会活动，获优秀组织奖。武汉大学对口抗疫捐款数额排名全校第一。创作节目《往日时光》获学校元旦晚会获一等奖，6 篇新闻报道推送工会网站。
- 8、申请乐山市廉政研究中心 2020 年度课题立项 1 项，《新媒体语境下廉政文化传播实效性提升研究》。
- 9、因设计学院党总支今年 6 月份刚更名成立对照学校党建标杆院系样板支部和双带头人文件精神开展了三个党建项目的培育建设，待培育满一年后准备明年申请创建。调整学院后成立不到一年的总支及所属 4 个师生支部都认真“对标争先”做到了“五个到位”和“七个有力”；认真按照《四川省普通高等学校党支部标准化指导标准（试行）》推进 24 项建设工作。
- 10、统战工作成效突出。党外五位教师创作抗疫作品 33 幅联合开展抗疫作品联展。党外教师 12 名创作抗疫作品参加战“疫”风采缘分是一道桥，你在这头，我在那头@武汉大学乐师师生抗疫美术作品展，两名民主党派教师何川和杨芒获全国数字艺术大赛全国优秀指导教师奖。党外教师王进修组织学生参加沐川马边的扶贫墙绘工作。民主党派教师王华清的“新校区形成高质量规划设计的建议”获学校“我为乐师十四五规划献一策”一等奖。

| | |
|------|---|
| 人才培养 | <p>1、组织专业负责人和教学骨干对四川农业大学艺术与传媒学院、四川师范大学服装与设计学院，四川轻化工学院美术学院等兄弟院校开展专业建设调研活动。</p> <p>2、疫情期间组建网络教学技术团队，搭建直播间为老师们提供技术和硬件支持，顺利完成了线上教学任务。</p> <p>3、组建完善了设计学院学术委员会、二级督导组等常规教育学术团队，组织修订和完善领导巡课听课以及教学调研情况制度。</p> <p>4、争取专项资金 100 多万元，完成了多媒体教学数字一体机的申报，极大的改善了教学条件。</p> <p>5、立项国家级一流本科课程 1 项（图像处理技术），省级创新创业示范课程 1 项（微课设计与制作），申报校级一流课程建设项目 7 项。</p> <p>6、立项国家级创新创业项目 17 项，校级 23 项，挑战杯申报 10 项，互联网+培育项目申报 14 项，被评为学校 2020 年创新创业实践建设基地。</p> <p>7、获四川省大学生创业计划竞赛金奖 1 项，铜奖 1 项。</p> <p>8、学生创业团队“海棠制造”在第四届“中国创翼”创业创新大赛乐山赛区选拔赛荣获“创业组一等奖”、第二届“创青春”成都平原经济区青年创新创业大赛获得铜奖、第七届“创青春”中国青年创新创业大赛国赛优秀奖、设计产品“四川乐山文化旅游 IP”获首届天府文创大赛金奖。</p> <p>9、初步与乐山市装饰设计行业协会、中国建筑学会室内设计分会、力方数字科技集团有限公司、成都国信安信息产业基地有限公司、中公教育成都总部等企业达成了校企合作实践基地建设的意向性协议。</p> <p>10、持续深入推进日本留学生项目，组建 26 人日语班。3 名学生分别考入京都艺术大学、东亚大学、大阪艺术大学等日本知名大学的硕士研究生，选派 4 名学生赴日参加日本武藏野日本留学项目。</p> <p>11、牢牢把握“以赛促学，以赛促教，以赛促建”的方针，积极选派师生参与各学科竞赛，参赛人员数量和获奖数量均在川内高校中名列前茅。组织学生参加“第八届全国高校数字艺术设计大赛”、“第十二届全国大学生广告艺术大赛”、“四川省大学生工业设计大赛”、“2020 射洪杯四川省家庭农场品牌创新创意大赛”等省级重大学科竞赛，提交参赛作品 730 余件，斩获国家级一类竞赛一等奖共计 9 项，二等奖共计 9 项，三等奖共计 7 项，优秀奖 1 项。6 位教师获优秀指导教师称号。</p> <p>12、获省教厅发文竞赛一等奖 23 项，二等奖 60 项，三等奖 87 项，优秀奖若干；</p> |
|------|---|

| | |
|----------|--|
| | <p>13、“扎染工作坊”、“乐艺设计工作坊”获第九届大学生艺术节二等奖。</p> <p>14、顺利举办乐山师范学院第三届艺术周。</p> <p>15、2020届毕业生就业率 90.8%，全校第一；高质量就业率 41.2%。</p> |
| 科学 研究 | <p>1、争取专项资金 20 万，筹建乐山师范学院博物馆。</p> <p>2、成立了乐山师范学院民俗艺术研究中心、民宿研究发展中心、数字艺术文化创意研究中心、嘉州画派研究院 4 个校级研究机构。</p> <p>3、依托校级科研平台民俗艺术研究中心筹建乐山师范学院民俗馆，已获校长办公会审议通过。</p> <p>4、学院教师申报第十九次省社科联评奖 4 项。5、学院教师发表 C 类核心科研论文 1 篇，D 类 1 篇，一般期刊 11 篇。</p> <p>6、教研教改论文：一般期刊教改论文 2 篇，校级优秀教研教改论文一等奖 1 篇，三等奖 2 篇。</p> <p>7、专著一本《轻松读懂色彩心理学》</p> <p>8、授权发明专利 1 项。</p> <p>9、立项市厅级重点项目 1 项，一般项目 1 项。</p> <p>10、教师参加行业学科竞赛，获全国一等奖 4 项，二等奖 6 项，三等奖 15 项，获市厅级二等奖 1 项，三等奖 1 项。</p> |
| 社会 服务 | <p>1、科学合理地制订本年度地方合作计划并认真落实地方实践平台、扶贫和校友会建立等工作。</p> <p>2、学院与乐山市应急管理局联合举办了“乐山市防灾减灾宣传形象设计征集活动”并全市推广。</p> <p>3、完成美姑洪溪中学与依果觉乡小学 2 所学校的校园文化建设项目。</p> <p>4、完成马边彝族自治县茨坝镇灯塔村和惠定村的墙体宣传美化工程。</p> <p>5、完成了沐川县箭板镇 17 个村的文化宣传墙体美化工程。</p> <p>6、完成了沐川县高笋乡文化宣传墙体美化工程。</p> <p>7、策划实施了“乐山市科普知识推广海报设计”。</p> <p>8、策划实施了“郭家鸭子品牌形象设计”。</p> <p>9、策划实施了“乐山市市中区悦来镇旅游乡村文化墙绘设计”。</p> <p>10、策划实施了“眉山市青神县椪柑展览馆布展设计”</p> |

| | |
|------|---|
| | <p>11、策划实施了“金色田园”井研农民画高校行（由乐山师范学院、井研县政协共同主办）</p> <p>12、积极为地方政企提供咨询服务，何川、王进修等教师先后为夹江县农业农村局、吴场镇、漹城街道、青衣街道、沙湾区沙湾镇等数个单位提供乡村振兴、城乡环境治理等设计咨询服务。</p> |
| 师资队伍 | <p>1、设计学院教师队伍建设建设思路：“实事求是、循序渐进、立足长远”，树立起了”队伍建设服务学科建设、学科建设促进队伍建设”思想。</p> <p>2、建立起分层次分重点、共同目标共同投入的师资队伍培养机制。</p> <p>3、高度重视新引进年轻教师的成长，积极探索新教师的培养机制，研究年轻教师的成长规律，共同探究其职业生涯，充分发挥二级教学督导组的作用，为新进年轻教师配备具有较高学术科研能力的导师。</p> <p>4、专门制订教师进修、培训的规章制度，各专业负责人制订本年度教师培训计划、教研活动的实施方案，组织、督促教师积极参与校内外的各类专业培训和跟班观摩，对培训内容、培训方式、培训时间、培训人员和校内外指导专家、考勤记录、活动记录均做出明确规定。</p> <p>5、逐步建立和完善了合理的教职工职业提升的效果评价体系。</p> <p>6、从学科发展战略高度和研究方向上做好规划，使中青年教师进一步增强提高学历和业务水平的紧迫感。</p> <p>7、学院送培教师业务培训 200 人次（超星在线教育培训、网络课程建设培训、课程思政培训等），送培 3 名教师攻读博士学位，有效地改善和提高了师资队伍的学历结构和业务水平。</p> <p>8、教师积极参加教学及专业竞赛，获微课赛、讲课比赛全国一等奖 2 项，二等奖 1 项，三等奖 3 项，省一等奖 2 项，二等奖 2 项，市厅级二等奖 1 项。</p> <p>9、成立微课工作室，为全校师生录制说课及课堂实录视频超过 60 节次，为老师申报省级课程思政项目、一流课程建设项目、师范生参加全国竞赛服务。</p> |

| | |
|-----|---|
| 加分项 | <p>1、以培育推进课程思政为抓手融入教学工作推进学院师德师风建设，牵头推进培育 5 门课程思政的建设。两名党员教师分别入选学校课程思政影响人物和最美青年教师候选人。</p> <p>2、落实主体责任认真履行党风廉政建设“一岗双责”。完成 17 项学校巡察整改任务，一年中个人和学院的干部及教职工无违反党纪党规和廉洁问题。</p> <p>3、立项国家级一流本科课程 1 项（图像处理技术），省级创新创业示范课程 1 项（微课设计与制作），申报校级一流课程建设项目 7 项。</p> <p>4、立项国家级创新创业项目 17 项，校级 23 项，挑战杯申报 10 项，互联网+培育项目申报 14 项。获四川省大学生创业计划竞赛金奖 1 项，铜奖 1 项。</p> <p>5、牢牢把握“以赛促学，以赛促教，以赛促建”的方针，积极选派师生参与各学科竞赛，参赛人员数量和获奖数量均在川内高校中名列前茅。组织学生参加“第八届全国高校数字艺术设计大赛”、“第十二届全国大学生广告艺术大赛”、“四川省大学生工业设计大赛”、“2020 射洪杯四川省家庭农场品牌创新创意大赛”等省级重大学科竞赛，提交参赛作品 730 余件，斩获国家级一类竞赛一等奖共计 9 项，二等奖共计 9 项，三等奖共计 7 项，优秀奖 1 项。6 位教师获优秀指导教师称号。</p> <p>6、学生创业团队“海棠制造”在第四届“中国创翼”创业创新大赛乐山赛区选拔赛荣获“创业组一等奖”、第二届“创青春”成都平原经济区青年创新创业大赛获得铜奖、第七届“创青春”中国青年创新创业大赛国赛优秀奖、设计产品“四川乐山文化旅游 IP”获首届天府文创大赛金奖</p> <p>7、与乐山市应急管理局联合举办“乐山市防灾减灾宣传形象设计征集活动”并全市推广。</p> <p>8、疫情期间组建网络教学技术团队，搭建直播间为老师们提供技术和硬件支持，顺利完成了线上教学任务。</p> <p>9、初步与乐山市装饰设计行业协会、中国建筑学会室内设计分会、力方数字科技集团有限公司、成都国信安信息产业基地有限公司、中公教育成都总部等企业达成了校企合作实践基地建设的意向性协议。</p> <p>10、持续深入推进日本留学生项目，组建 26 人日语班。曹婷婷、吴超、杨子宸等 3 名学生分别考入京都艺术大学、东亚大学、大阪艺术大学等日本知名大学的硕士研究生，选派 4 名学生赴日参加日本武藏野日本留学项目。</p> <p>11、校地合作文化项目“优秀传统文化（井研农民画）传承与推广”系列活动，成果丰富获校校园文化成果一等奖，获四川省高校思想政治工作精品项目立项；</p> |
|-----|---|

- | | |
|--|--|
| | <p>12、策划实施了“金色田园”井研农民画高校行（由乐山师范学院、井研县政协共同主办）。</p> <p>13、组织策划原美术学院迎新年元旦主题晚会追寻艺术记忆--往日时光获元旦晚会一等奖，获学校优秀校园三等奖。</p> <p>14、《守初心，战疫情》—“战疫”，发挥党员先锋模范作用》获2020年党建创新成果三等奖。</p> <p>15、“众志成城，战疫有我”抗疫作品网展被学校组织部推送参加全国高校思想政治工作网案例交流。</p> <p>16、教师积极参加教学及专业竞赛，获微课赛、讲课比赛全国一等奖2项，二等奖1项，三等奖3项，省一等奖2项，二等奖2项，市厅级二等奖1项。</p> <p>17、成立微课工作室，为全校师生录制说课及课堂实录视频超过60节次，为老师申报省级课程思政项目、一流课程建设项目、师范生参加全国竞赛服务。</p> |
|--|--|

音乐学院年度工作报告

| 指标 | 总结 | 得分点 |
|-----------|--|--|
| 党建与思想政治工作 | <p>一、党建工作</p> <p>(一) 组织建设</p> <p>1. 增补党总支委员，调整教工党支部设置，落实“双带头人”工程，选树立德树人先进党组织和先进个人典型，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。</p> <p>2. 加强党员教育管理，制定《入党积极分子考核办法》，探索入党积极分子退出机制研究，形成党建论文。</p> <p>3. 制定《音乐学院党总支工作实施细则》《音乐学院党总支会议议事规则》和《音乐学院党务公开实施细则》，修订《音乐学院党政联席会议制度》，坚持民主集中制原则，健全集体领导制度，推进党务公开，自觉接受党内监督和群众监督。</p> <p>4. 贯彻《四川省普通高等学校党支部标准化规范化建设指导标准》和《中共乐山师范学院委员会二级党组织及所属党支部“对标争先”建设实施方案》，规范基层党建工作资料，完善“三分类三升级”管理台账，对标对照“五项指导标准”，加强基层党组织建设。</p> <p>(二) 党风廉政</p> <p>1. 履行主体责任，落实“一岗双责”，将党风廉政工作列入党政联席会议重要议事日程，召开了2次党风廉政工作专题会。</p> <p>2. 制定了《音乐学院2020年党风廉政建设工作计划》《乐山师范学院2020</p> | <p>1、罗智勇获四川省辅导员年度人物提名奖。</p> <p>2、声乐党支部“红色音乐故事”特色党课，获乐山市2019年基层党建创新奖。</p> <p>3、王菊被评为乐山市“勤俭自强”最美家庭。</p> <p>4、师生共建党支部被学校列为党建工作样板支部。</p> <p>5、音乐学院被学校命名为“红色音乐党员教育培训基地”。</p> <p>6、《入党积极分子退出机制研究》获学校2020年党建创新成果一等奖。</p> <p>7、《讲述“红色音乐故事”，传承弘扬红色文化》获学校2020年校园文化建设二等奖。</p> <p>8、推荐余薇为学校第二届“最美青年教师”寻找人选，推选宋军、余薇为学校课程思政年度影响力人物候选人，推荐周晨为学校抗汛救灾先进典型。</p> <p>9、申报二级中心组学习创新案例《走进“社会大课堂”，创新二级中心组学习形式》和教职工政治理论学习典型案例《寻找“最美青年</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | <p>年党风廉政建设责任清单》，分解责任，落实到分管负责人和工作岗位。</p> <p>3. 实行廉政承诺、党风廉政风险迹象精细化记分管理，强化执行监管，坚持民主集中制，严格执行重大事项集体决策制度，落实廉政谈话等制度，加强日常监督，改进工作作风。</p> <p>（三）统战工作</p> <p>1. 加强与民主党派和党外知识分子的沟通和联系，全面掌握学院统战人士基本情况，落实党总支委员联系 3 名以上联谊交友对象制度。</p> <p>2. 定期开展座谈交流，听取意见和建议；积极推荐民主党派和党外知识分子参与学校统战工作。</p> <p>二、思想政治工作</p> <p>（一）思想政治教育与意识形态</p> <p>1. 强化理论学习。制定二级中心组、教职工政治理论学习计划，积极推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化；“学习强国”APP 党员师生注册率达 100%，党员中干带头学习，总积分和年度积分列全校前茅。</p> <p>2. 重视意识形态工作。树立总体国家安全观，确保意识形态安全，在教师引进、教材选用、学术活动等重大问题上把好政治关；开展意识形态重点人物摸排，落实音乐学院意识形态联系点；加强网络阵地管理，管好各类宣传思想文化阵地。</p> <p>3. 加强思想教育。通过二级中心组学习、教职工政治理论学习、党组织生活、主题班团活动等形式，加强师生社会主义核心价值观教育。落实课程思政，创设“红色音乐故事”特色党课，弘扬传承红色文化，推荐学校课程思政年度影响力人物；宣传抗疫一线教师团队，推荐抗汛救灾先进典型，评选“最美青年教师”“优秀班主任”等各类先进；关注师生思想动态，开展重点人物摸排；承办学校新年音乐会、高新区庆国庆文艺晚会，承担学校迎新晚会</p> | <p>教师”，强化师德师风教育》。</p> <p>10、受邀为乐山市直机关工委、乐山市消防救援支队、四川省省委省直机关党校、广东科学中心讲授特色党课。</p> <p>11、“红色音乐故事”特色党课、扶贫干部罗智勇、抗疫一线教师团队等被国家级、省级、市级媒体宣传报道。</p> |
|--|--|---|

| | | |
|------|--|---|
| | <p>和教师节表彰大会节目演出，提高师生思想素质，强化师生艺术实践。</p> <p>(三) 突出成效</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作经验、先进典型类。打造“红色音乐故事”特色党课为党建工作品牌，受邀为乐山市直机关工委、乐山市消防救援支队、四川省委省直机关党校、广东科学中心讲授党课，在省内外产生积极影响。 2. 思政类项目：音乐学院被学校命名为“红色音乐党员教育培训基地”，师生共建党支部被学校列为党建工作样板支部。 3. 宣传报道类。“红色音乐故事”特色党课、扶贫干部罗智勇、抗疫一线教师团队等被国家级、省级、市级媒体宣传报道。 | |
| 人才培养 | <p>一、优化“2019 培养方案”。以为才培养方案修订为契机，推进专业建设及课程建设工作。在学校教学部指导下，组织专家进一步完善培养方案，优化核心课程教学大纲工作。</p> <p>二、疫情期间高质量保障网络教学。学院在职能部门大力支持下在 60 间教室和琴房安装网络和设备，组织专业老师到学院教学，有质量保障 74 门课程的教学工作。</p> <p>三、组织申报新专业。组织舞蹈学申报材料，为我院专业建设进一步发展打下基础。积极申报一流课程与教学改革工作，为下一步省级一流课程建设打下坚实基础。</p> <p>四、加强青年教师参加教学研讨。组织教师参加音乐实践及高级别比赛，并取得了优异成绩。参加各级别教学论坛，有效提升教学技能与专业素养；举办师生专业音乐会 10 场。</p> <p>五、实验实训教学成绩突出。组织参加四川省师范技能比赛获得二等奖；举办学院“首届师范技能竞赛”，举办声乐、钢琴、器乐专业技能比赛。</p> <p>六、学生发展及培养效果显著。</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. 完成《声乐》、《钢琴》、《器乐》、《曲式与作品分析》、《中国音乐史与作品赏析》、《外国音乐史与作品赏析》等核心课程教学大纲的修订与完善。 2. 申报校级一流本科课程建设与研究专项科研课题 1 项；音乐学核心素养导师团队申报混合式教学、翻转课堂及对分客养教学模式改革试点课程 1 项。 3. 吴映春荣获亚洲高级别声乐比赛第一名。 4. 获 2020 年校级优秀在线教学教研论文二等奖 1 项，三等奖 1 项，优秀 2 项。 5. 吴海妮获学校第五届青年教师课堂教学比赛三等奖；周琼怡获学校“导航名师”讲课比赛二等奖。 6. 吴海妮、郭元红获 2020 国民音乐教育大会 |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>(一) 狠抓疫情防控。一是从2月15日到10月8日坚持每日健康晨检，准掌握每一位同学的相关信息；二是组织学生干部通过云合体录制合唱《如果明天就是下一生》，献给抗疫英雄，引导同学们珍惜时间、珍惜生命；三是请参与抗疫的志愿者给新生做分享；四是辅导员面向全体学生做防疫知识和能力培训。</p> <p>(二) 狠抓学业管理。学工与教学口紧密协作，采取多项措施提升学生的学业完成度。一是出台学分预警办法，每学期实行分层分级给予预警，补考率2019年降低了18.2%，2020年降低了7.5%，毕业率提升了5%。二是强化家校共育作用，与200余位家长有深入交流。三是加强课堂出勤管理，旷课、迟到明显减少，学习风气更为浓厚。</p> <p>(三) 狠抓舞台实践。一是组织8场班级音乐会；二是开展“国律”实践舞台演出22场；三是鼓励学生报考教师资格证，组织动员会和培训会各一场，报考率91.6%，22人通过笔试；四是开展专业支教等活动，每周到苏稽特校的盲生班教授竖笛，到附小、实验中学开展“嘉音学堂”公益课堂活动。</p> <p>(四) 狠抓就业工作。90%的教师直接参与学生就业，就业率排名全校第二。并已完成2021届的就业导师双选工作。</p> <p>(五) 狠抓队伍建设。郭元红为30个声乐专业免费钢伴；组织22场“国律”实践舞台演出活动；周琼怡探索入党积极分子退出机制，申报学校党建创新成果获得一等奖，并被组织部立为党建课题；张玉莲牵头对学生进行学业预警，全年预警49人。</p> | <p>“万叶杯”论文（教案）征集评选活动一、二等奖。</p> <ol style="list-style-type: none"> 获学校征兵工作先进单位。 2020届毕业生就业率91.7%，排名全校第二，5名教师被评为“就业先进个人”，学生毕业率提升5%。 2017级蒋俊获省师范技能比赛二等奖。 国律志原者团队获学校共青团“十大品牌”活动 罗智勇获四川省辅导员年度人物提名奖。 组织班级音乐会8场、师生音乐会2场、国律实践舞台演出22场 合唱团参加省大学生艺术节获专业组三等奖； 陈练和王琛参加中国艺术歌曲进校园暨大中小一体化音乐教学研讨会。 承办学校新年音乐会，承担学校迎新晚会和教师节表彰大会节目演出，提高师生思想素质，强化师生艺术实践。 |
|--|--|--|

| | | |
|----------|--|---|
| 科学 研究 | <p>一、科研项目申报、立项课题数量级别突出。申报国家社科基金艺术科学重大招标项目项、一般项目4项，国家社科基金冷门绝学专项课题1项。李治明、杜俊伟负责立项省部级项目2项。市厅级项目7项，横向课题2项。</p> <p>二、科研经费达39万。</p> <p>三、发表论文、出版专著以及科研获奖成果显著。发表论文11篇，出版教材1部，作品专著出版1部，荣获乐山市哲学社会科学优秀成果二等奖1项，获四川省教育学优秀成果二等奖1项、三等奖1项。</p> <p>四、藏羌彝走廊民族音乐研究中心立项建设四川省高校人文社科重点研究基地。</p> | <ol style="list-style-type: none"> 藏羌彝走廊民族音乐研究中心立项建设四川省高等学校人文社会科学重点研究基地。 发表论文10篇（核心1篇），出版教材1部、作品专著1部。 获市哲学社会科学优秀成果二等奖1项，获省教育学优秀成果二等奖1项、三等奖1项。 申报国家社科基金艺术科学重大招标项目1项、一般项目4项，国家社科基金冷门绝学专项课题1项。 立项省部级项目2项；立项市厅级重点项目1项，一般项目6项；结题教育部社科基金项目1项；科研经费39万元；科研总分6156分。 |
| 社会 服务 | <p>一、积极开展校企合作。与上海妙课合作，签订合作协议，开展实质性教学实践推进活动。</p> <p>二、与乐山市政府、市教育局共同开展“乐山之美”专家公益课堂音乐资源库建设。</p> <p>三、按时推进完成美姑县教育扶贫红溪中学校园文化打造工作。</p> <p>四、顺利完成甘孜州音乐产业专家组调研工作。</p> <p>五、加入成渝经济圈高校艺术联盟建设工作。</p> <p>六、积极开展地方合作。与高新区洽谈合作文艺演出。与市机关党委洽谈“红色音乐故事”党课。</p> <p>七、积极开展校友会工作，选择优秀校友担任在校生的导师。</p> <p>八、立项思想教育中心统战专项关于峨边、马边、金口河小凉山地区彝族民</p> | <ol style="list-style-type: none"> 为省内外党政机关、事业单位讲授“红色音乐故事”特色党课多场，传承、弘扬红色文化。 与乐山市政府、市教育局共同开展“乐山之美”专家公益课堂音乐资源库建设。 服务乐山基础艺术教育，成立“嘉音学堂”音乐工作室，在三所学校开设音乐公益教室，前期投入10万元。 按时推进完成美姑县教育扶贫红溪中学校园文化打造工作。 顺利完成甘孜州音乐产业专家组调研工作。 |

| | | |
|------|--|--|
| | <p>族音乐教育课题 1 项。</p> <p>九、服务乐山基础艺术教育的“嘉音学堂”工作室成立，前期投入 10 万元。</p> | <p>6. 李治明、郭元红参与成渝经济圈高校艺术联盟工作。</p> <p>7. 立项思想教育中心统战专项“关于峨边、马边、金口河小凉山地区彝族民族音乐教育”课题 1 项。</p> <p>8. 承办高新区“奋进新时代·魅力高新区”文艺晚会，被媒体广泛报道，社会影响力较大。</p> <p>9. 积极开展校企合作，争取上海妙课公司 5 万元经费设立奖教奖学金。</p> <p>10. 2009 级校友阿汝诺日任雷波校友会首届会长，多名音乐学院校友在校友会任职。</p> <p>11. “阿汝洛日：创作《学普之歌》唱响大凉山”，被 CCTV2 财经频道《经济信息联播》以专题片的形式进行了报道。</p> |
| 师资队伍 | <p>一、编制外引进知名音乐节目策划人、导演、博士 1 名。</p> <p>二、加强师德师风建设工作取得明显效果。推荐余薇为学校第二届“最美青年教师”寻找人选，推选宋军、余薇为学校课程思政年度影响力人物候选人，推荐周晨为学校抗汛救灾先进典型，疫情期间对赵若希、郑文英、赵然等老师进行报道宣传。</p> <p>三、引进音乐学、琵琶、指挥、艺术指导 4 名硕士研究生。</p> <p>四、加强双师双能型教师队伍，目前已超过学校平均水平。</p> <p>五、推进聘请行业名师作为教师教育导师。</p> <p>六、支持青年教师在职攻读博士。</p> | <p>1. 知名音乐策划人、纪录片导演、文化人类学博士通拉嘎作为编制外引进博士。</p> <p>2. 本年度公招考试引进音乐学、琵琶、指挥、艺术指导 4 名硕士研究生。</p> <p>3. 教师职称晋升取得明显效果，目前学科组评出教授 1 名、副教授 1 名、讲师 7 名。</p> <p>4. 双师双能型教师 31 人，比例已达到 47%。</p> <p>5. 聘请李庆九、李智、刘红等名师担任音乐教师教育导师。</p> <p>6. 邀请省教育厅曹安玉、四川师范大学杨瑜</p> |

| | | |
|-----|--|--|
| | | <p>等知名教授进行关于师范技能方面的讲座。</p> <p>7. 聘请 5 位教授担任 10 名青年教师的校外导师。</p> |
| 加分项 | <p>1. “红色音乐故事”特色党课，获乐山市 2019 年基层党建创新奖。</p> <p>2. 学科建设科研平台工作取得了突破性进展，藏羌彝走廊民族音乐研究中心立项建设四川省高校人文社科重点研究基地。</p> <p>3. 建成“邦泰学术报告厅”，为音乐学院师生举办音乐会、学术报告等提供了有力教学保障。</p> | |