



乐山师范学院  
Leshan Normal University

2019 年度处级单位绩效考核

# 教学单位工作总结汇编

质量监控处

2019 年 12 月 18 日

## 目 录

|                      |     |
|----------------------|-----|
| 文学与新闻学院年度工作总结.....   | 1   |
| 马克思主义学院年度工作总结.....   | 14  |
| 政法学院年度工作总结.....      | 20  |
| 外国语学院年度工作总结.....     | 26  |
| 数学与信息科学学院年度工作总结..... | 35  |
| 物理与电子工程学院年度工作总结..... | 53  |
| 化学学院年度工作总结.....      | 64  |
| 生命科学学院工作总结.....      | 71  |
| 旅游学院年度工作总结.....      | 74  |
| 经济与管理学院年度工作总结.....   | 85  |
| 计算机科学学院年度工作总结.....   | 89  |
| 体育学院年度工作总结.....      | 106 |
| 美术学院年度工作总结.....      | 109 |
| 音乐学院年度工作总结.....      | 121 |
| 教育科学学院年度工作总结.....    | 131 |
| 特殊教育学院年度工作总结.....    | 136 |

# 文学与新闻学院年度工作总结

2019 年是深化综合改革、克难攻坚的一年。我院对照本科审核评估专家组提出的意见与建议，结合自评的实际，明确并细化整改任务，围绕“人才培养”这个中心，以问题为导向，持续改进。在学校党政领导和各机关职能部门的关心指导下，我院全体教职员工以“不忘初心 牢记使命”为主题教育，秉承“穷理博文、涵养日新”的学院文化精神，以奋发有为、开拓创新的工作作风和态度，比较圆满地完成了本年度的各项工作任务。

## 教学工作

对照学校《2019 年教学工作绩效考核指标体系》，总结如下：

### 一、教学中心地位

#### （一）领导高度重视

1. 学院突出教学工作中心地位，明确学院院长、书记是教学工作的第一责任人，成立了由院长、书记为组长的学院课堂教学二级督导工作组。五位班子成员，每人负责检查一天。对教风、学风起到了很好的促进作用。本学期领导班子深入教学一线巡查和听课共计 90 次以上，且有记录，比较全面地了解学院老师们的上课状态，教学情况。

2. 与学校办学定位与人才培养总目标相呼应，进一步明确了学院的定位与目标为：“以‘语文师资’、‘传媒人才’为主要的人才培养方向，围绕区域语文学科基础教育和传媒行业发展的社会需求，培养适应区域基础教育和文化事业、传媒行业发展需要的语文学科教育和传媒类的本科层次人才”与“培养基础扎实、专业能力强、综合素质高，适应基础教育和文化传媒事业及产业发展需要的高素质、应用型本科人才”，并大力度地付诸实施。

#### （二）制度建设进一步完善

为达到以评促建、以评促改、评建结合的目的，本年度学院规范完善了《文新学院二级督导工作方案》《文新学院教师教学综合评价办法》《文新学院专业见习工作方案》，加上比较成熟的《文新学院十三五专业建设规划》《文新学院十三五课程建设规划》《文新学院教师教学工作规范》《文新学院“科研促教学”工作方案》

《文新学院精彩课堂工作方案》以及毕业论文（设计）等院级系列管理文件，现人才培养的各重点环节均有配套制度和切实有力的举措，形成了更为全面系统、科学合理的教学质量保障体系。

此外，本年度学院还制定了《文新学院考试巡考、监考人员安排实施办法》《文新学院师范生“三字一话”训练实施方案》。

## **二、教学建设**

### **（一）专业建设规划更趋完备**

1. 将 19 版人才培养方案的修订作为专业建设的重要内容。按学校《关于制订 2019 版本科人才培养方案的指导意见》的要求，五个专业分头作了前期调研，深入了解各利益相关方的意见和建议，作为修订的重要依据，对照“本科专业类教学质量国家标准”，找准人才培养目标的科学定位以及得以实现的途径，将学校顶层设计的“四个统一”和“三化一型”的要求和理念贯彻到新版人才培养方案的修订之中，突出了培养目标的应用型导向以及培养方式的实践指向，整合原有专业方向课程、专业拓展课程，设置职业发展课程，以对接行业标准，优化课程体系。

2. 积极申报省级一流本科专业和应用型示范专业，新闻学专业获批为省级一流本科建设专业，建设实施进展顺利。

3. 师范专业认证准备工作正在有序进行。其间多次调研利益相关方，按师范类专业认证的标准，初步修订了汉语言文学专业人才培养方案。在学校的组织下，观摩学习了西华师范大学接受师范专业认证的基本流程，4 位专业教师参加了师范专业认证培训，为下一步工作做好了必要的准备。

### **（二）大力推进课程建设**

1. 五个本科专业分别制订了《专业课程建设规划》，落实了核心示范课、在线课程、精品建设课程等任务和课程及课程群的负责人。学院也根据《文新学院十三五课程建设规划》，明确了课程建设的任务及目标，完善了具体的保障措施，并付诸实施。

2. 课程建设坚持以点带面原则，以专业核心课程、应用型示范课程、精品在线开放课程建设为龙头，带动全院课程建设工作的全面开展。学院组织申报了国家级一流课程 3 门，校级一流课程 6 门。

3. 专业导论课的组织与实施效果较为良好，让新生熟悉和了解了所学专业的性质、学习内容以及入门的步骤方法，培养了专业兴趣，激发了他们的学习热情，对

学生规划自身发展也起到了一定的引导作用。针对汉语国际教育专业面临的现实困境，特别延请两位相关专家做了专题讲座，使该专业的新生开阔了眼界，明确了专业学习的努力方向。

4. 与承担我院专业课程的其他学院教师密切沟通，共同研讨商议课程大纲、教学计划的制定以及教材的编写。

5. 继续推行教学模式和方法改革课程的建设 and 效果督查。学院统一规划并作出安排，以教研室为单位，举办教改立项公开课，加快教改项目实施的进程，推进教师间的交流与合作。

6. 积极开设通识教育选修课，本年度共 27 门，效果良好。教学计划的编写，格式规范，内容完整，考试方式说明具体明确。经教学委员会审核，课程教学计划符合培养方案，编写完整规范。排课时间安排、班级人数科学合理，教学秩序稳定。课程教学计划和教学大纲在学期初上网公布。

### **三、教学运行与管理**

#### **（一）实践教学体系完善，工作落实到位，成效显著。**

1. 实践教学体系科学合理，符合人才培养目标要求；实验实训课程严格按照培养方案开课，实验实训项目设计合理。建立实习实践工作档案，有过程记录；实验室开放有举措，实验室开放频率高，且有详细开放记录；认真进行大型实验设备利用效能的整改，有效提高实验设备的利用率。

2. 我院经过充分调研，确定了本年度教学设备采购计划，在国资处等部门的大力支持下，首批价值 100 万元教学设备进入省政府采购中心挂网公示招标阶段，该批设备结合我院原有设备，涵盖目前我院人才培养方案中涉及的所有实验项目，保证实验项目开出率达到 100%。

3. 进一步推行与草堂高中、夹江中学、乐山实验中学、乐师附小等基础教育单位，以及乐山市委宣传部、文广新局等文化传媒行业的深度合作，在专业见习、试讲试教、实习和师资共享上加大了校地深度融合。新建基地 2 个，与峨眉四中、眉山广播电视台签署了实习就业基地协议。实践基地数量满足实践教学需要，实践过程中作了有效的指导。成功举办“‘第十一届基础教育论坛’暨校校合作交流会”，参会嘉宾围绕“根据师范专业认证标准问诊把脉师范生培养”与“校校合作”两大主题建言献策，为学院推进师范人才培养工作以及加强校校间的合作拓宽了思路。

4. 在总结去年实践教学周工作的基础上，加强调研，进一步完善了实践教学周

活动安排。实践教学周工作有序、有效，成果丰富，亮点突出，学生满意度达到 90% 以上。新闻、网新专业加强专业见习，分派到乐山市辖区各融媒体中心及新媒体公司，由行业专家和专业教师共同指导，学生的实际动手能力得到了明显提高，所展示出的专业能力与综合素养得到了行业专家的肯定和好评。播主专业根据不同年级的学习特点，与课程紧密结合，开展了校外实践、专业见习、专业测评、行业专家交流、专业汇报等多种活动，内容丰富，形式多样。汉本、外本专业实践教学周课程设计，针对性强。低年级学生重在强化教学技能或中华才艺的培训，并安排到基地学校进行观摩见习；高年级学生主要提升综合能力以及针对语文教师或对外汉语资格证笔试、面试进行强化培训，达到了预期的目的。

5. 试讲试教过程管理规范，教育（专业）实习实施效果良好。试讲试教的指导与考核工作有序展开，较为出色地完成了试讲试教工作任务。加强了学生实习的巡视检查工作，以及与实习基地的沟通与交流，圆满完成了本年度的实习工作。

实习前的试讲试教阶段，我院投入较大经费，采用 1+1 模式，聘请乐山本地学校名师和学院教师相结合的双导师制，利用我院教师理论水平+本土名师一线教学经验，从学生教案撰写、案例分析、同课异构等方面进行打磨。最近一期实习基地学校反馈意见表明，我们的实习生能迅速进入状态，短时间内做到上得了台、讲得好课，受到实习基地学校一致好评。

6. 狠抓毕业论文工作，从选题、开题入手，抓论文规范，抓论文评阅、抓答辩环节，在答辩前增加了学院学术委员会的会审（若审查不合格学生不能按时答辩），保证了学生论文质量，做到了形式与内容的规范。

## **（二）教材选用切合实际，教材建设取得了一定的成效**

教材选用符合规定，使用近三年出版的高水平优秀教材占培养方案课程的比例接近 85%。与马克思主义理论研究和建设工程重点教材相关的课程，选用了国家组织编写并出版的“马工程”教材。10 月份 2 名教师参加省教育厅组织的 2019 年马工程教材任课教师全员培训。积极宣传组织老师们申报建设教材，获校级教材建设项目立项 1 项（李先锋《中学语文教学方法论》），公开出版教材 1 部（王立新《沟通交流与实务》），

## **（三）加强考试管理与考试改革**

狠抓期末考试环节质量，教研室主任、系主任、教学委员会逐层对考核方式方法、试卷命题（含考试方案）严格审核，凡不符合要求者，限期整改，杜绝了考试

方式不合理、命题不规范、题量过多或过少、重题率不达标等问题。从总体上说，课程考核形式比较科学，考试（含考试方案）命题质量较高。考试组织周密，维护考场纪律，效果好。阅卷评分规范，成绩登录准确，坚持考试分析，试卷保存完整。

#### **（四）教学质量监控体系进一步完善**

1. 学院统筹建立了课堂教学二级督导工作组。督导工作注重“督”和“导”的结合，既要进行教学规范的督查，更要对年轻教师 and 教学效果不理想的教师进行指导，促进全院教师教学质量的有效提升。每周院务会之前汇总当周的听课材料，并针对课堂教学监控中发现的问题及时提出解决办法。这一制度的完善，加强了对课堂教学诸要素和教学过程各个环节的质量监控，确立了更为规范、更为有效地做好课堂教学质量保障机制。

2. 教研室主任每学期两次审核教学计划的执行情况，任课教师基本上能按照教学计划按时按质按量完成教学任务。调停课程规范，以申请教室方式或在特殊时段的补课，皆填写了纸质补课单；全年调停课率<5%。学评教前，由辅导员组织学生进行学评教的宣讲学习，实施效果好。

#### **四、质量工程与教学改革**

本年度新闻学专业获批为省级一流本科建设专业。学院组织申报了国家级一流本科课程 3 门，校级一流本科课程 6 门。

#### **五、人才培养成效**

##### **（一）创新创业教育**

大学生创新创业项目：共申报成功 24 个项目，有 7 项被评定为国家级项目，17 项获批为省级项目，继续保持文科类申请获立项首位。

##### **（二）培养质量**

本年度学生获各类奖励 202 人次，其中全国性奖励 111 人次，跨省性比赛获奖 2 人次，省级比赛获奖 55 人次，市级比赛获奖 35 人次。代表性的有：

1. 中文系：积极组织参加各类师范生讲课大赛。第九届“华文杯”高等院校师范生语文教学能力测试，获得 5 项一等奖，4 项二等奖，1 项三等奖；2019 年四川省师范生教学能力大赛，二等奖 1 项。文学创作上，参加第十四届全国青少年冰心杯文学总决赛，获得 2 项金奖，3 项银奖，2 项铜奖的佳绩。

2. 传播系：第十一届全国大学生广告艺术大赛，播主专业学生 8 件作品入围全国总决选，获得二等奖 1 项、三等奖 2 项，优秀奖 5 项，这是我院学生自本赛事设

立以来连续参加该比赛中获得的最佳成绩。

2017 级网络与新媒体专业四位学生的作品《一张图带你看看漫威与 DC》获第八届铁塔记者节新闻采写大赛新媒体类三等奖，是新媒体类获奖院校中唯一的一个地方本科学校。

## **六、特色创新工作**

### **（一）重点工作**

按学校 2018 年 10 月 29 日印发的《乐山师范学院本科教学工作审核评估整改工作方案》的要求，对照专家组反馈意见和建议，结合自评的实际，全面梳理学院发展中存在的问题，明确并细化整改任务，认真落实整改工作：

1. 进一步明晰各专业培养目标与学校人才培养总目标的关系，优化人才培养方案，构建“通识教育课程+专业教育课程+职业教育课程+教师教育课程（师范专业）+综合实践课程”的课程体系，明确人才培养目标的达成路径。

2. 持续推进以能力和素质培养为核心的教学模式与方法改革。学院高度重视人才专业能力建设的主阵地“第一课堂”实效性，教学内容上强调基本理论与基础知识的有效信息量；以增强课程的有效性为抓手，教学模式与方法上大力推行案例教学、项目化教学，倡导理论讲授、讨论质疑、应用训练、合作探究等多种形式有机整合的课内外一体化教学和实践训练，鼓励进行“翻转课堂”、“慕课”等线上、线下融合的新型教学模式。

3. 努力构建实践体系，强化实践环节管理。19 版人才培养方案进一步完善了由课内实践、实习、见习、实践教学周、素质拓展构成的专业实践教学体系，明确了各个实践环节的内在联系并确定了目标任务。

4. 充分发挥教学团队与教研室的主导作用，加强基层教学活动的组织和引导。围绕应用型人才培养，围绕卓越教师培养计划和卓越新闻传播人才培养计划两个卓越项目改革，继续着力打造“卓越师范生培养教师团队”和“文化创意及传播”两类教师团队。按照学校修订的《教研室活动管理制度》，明确了教研室的工作责任和职能，并按照其要求有序开展各项工作活动。实践教学活动的开展与实施、教改课题的申报及其进展情况、学科竞赛的组织与指导、教学观摩课的开展及其进行教学研讨，主要以教研室或教学团队活动为基本形式，借以发挥基层教学组织的主动性、积极性与创造精神。

5. 以“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合”为指导思想，紧扣课堂教

学、毕业论文（设计）、考试等关键环节进行质量建设和规范度整改。

学院完成了《文学与新闻学院本科教学工作审核评估整改工作总结报告》，负责人接受了审核评估整改回访专家组的访谈，两位教学管理人员和一名教师参加了专家组座谈会。

## （二）特色创新

以创新人才和应用型人才培养为宗旨的教师工作室工作成效显著，本年度学院学科竞赛获奖中，80%成果来源于教师工作室成果。

## 师资工作

对照《2019 年教学院师资工作绩效考核评分细则》，总结如下：

### 一、工作情况

1. 全体教师师德师风及工作作风优良，无任何师德师风问题，无任何教师受到行政通报批评。

2. 完成学校下达的年度高层次人才引进目标任务，积极支持接收学校统筹安置博士 1 名。

3. 在提前完成十三五规划中占比 50%任务的基础上，又新增“双师型”教师 1 人。为加强“双师型”教师队伍建设，按省宣传部《高校与新闻单位从业人员互聘“千人计划”工作》的通知，全额资助 1 名新闻学专业骨干教师齐虎到四川电视台为期 1 年的挂职交流；接国家汉办通知，支持 1 名汉语言文学专业骨干教师于立得赴乌兹别克斯坦撒马尔罕孔子学院为期 2 年的海外执教。

4. 播主专业新增委培在职攻读博士学位人员 1 名（李雅岚）、在职攻读硕士学位人员 1 名（胡巍可），较好地改善了播主专业教师队伍的学历结构。新进两名播主专业专任教师，一定程度缓解了播主专任教师短缺的问题。

5. 有相关专业背景的教授、副教授为本科生上课比例达到 100%。

6. 积极组织各类高级人才申报。

7. 李哲皓老师代表学校参加 2019 四川省“诵经典大赛”获二等奖。

### 二、存在问题

有三名博士原来是有意愿来我校工作，但因各种原因，未签约成功。2020 年将更加致力于高层次人才引进。

## 学科科研工作

对照《2019 年教学单位科研与学科建设工作绩效考核评分细则》，总结如下：

### 一、工作亮点

为学校硕士学位申报又贡献出若干项高质量的纵向课题和社科获奖：

1. 廖久明教授《民国时期郭沫若研究资料收集整理与研究》获 2019 年国家社会科学基金一般项目立项。
2. 刘传启博士《敦煌亡文辑校》获 2019 年国家社会科学基金后期资助立项。
3. 付金艳教授撰写的专著《实业家李劫人档案揭秘》（上海书店 2016 年 8 月出版）获四川省第十八次社会科学优秀成果奖三等奖。
4. 王斌博士撰写的专著《蜀都碎事校注》（西南交通大学出版社 2017 年 8 月出版）获四川省第十八次社会科学优秀成果奖三等奖。
5. 东坡西湖课题组合著的《东坡西湖研究》（文史出版社 2017 年 7 月出版）获四川省第十八次社会科学优秀成果奖三等奖。
6. 廖久明 1 篇文章被人大复印资料《中国现代、当代文学研究》2019 年第 4 期全文转载、《文学研究文摘》2019 年第 2 期摘要转载。
7. 新增 1 名兼职硕导（王斌博士）。

### 二、工作重点

1. 推动学校下达的科研经费任务的完成。截至 12 月 16 日，纵向课题获立项资金共计 57.5 万元，到账经费 31.2 万元；横向课题获立项资金共计 167.38 万元，到账经费 147.38 万元。
2. 学科教学（语文）是学校硕士学位申报支撑学科“教育学”中的一个重要领域，我院积极认真地整理修订申报材料。
3. 申硕骨干教师撰写 5 篇基础教育研究论文。

### 三、学术交流

1. 2019 年 5 月，基层公共文化服务研究中心举办了第五届学术研讨会。
2. 30 人次教师参加了“在文学与历史之间——纪念五四运动 100 周年”“‘郭沫若与新中国’学术研讨会暨中国郭沫若研究会第七次会员代表大会”“纪念艾芜诞辰 115 周年暨‘艾芜与文化中国’国际学术研讨会”“第五届世界华文创意写作论坛”“文旅融合：盐文化与旅游发展”“第三届中国全球传播与公共外交学术年会”等学术研讨会。

## 服务地方工作

对照《2019 年教学单位地方服务工作绩效考核评分细则》，总结如下：

### 一、校地（校企）合作

1. 与峨眉山市第四中学、四川丹秋教育管理咨询有限公司签订校外实践教育基地建设合作协议书。

2. 5 月 17 日，文新学院成功举办“第十一届基础教育论坛”暨校校合作交流

会。

3. 基层公共文化服务研究中心与峨眉山发展和改革局签订“十四五”前期规划课题合作协议。

### 二、面向政府、企事业单位服务成效

1. 承担国培项目 2 项：“中职语文骨干教师培训”与“中国优秀传统文化经典诵读”。

2. 李康云教授代表乐山参加上海世界城市文化论坛分论坛主旨演讲，并担任论坛主持人、点评人以及乐山方面的总结发言人，为乐山的思想表达、形象推广做出了积极贡献。

3. 与眉山三苏文化研究院合作项目成果《东坡西湖研究》获四川省第十八次社会科学优秀成果奖三等奖，此奖系眉山市本年度唯一的省政府奖。。

4. 2019 年上半年，基层公共文化服务研究中心受犍为县文广新局委托，为犍为县创建四川省现代公共文化服务体系示范县提供咨询服务，完成《犍为县创建四川省现代公共文化服务体系示范县制度设计研究方案》。

5. 2019 年 9 月，受沙湾区政府委托，基层公共文化服务研究中心组织人员在沙湾进行“青少年研学旅行”专题调研活动，为地方政府提供大量咨询服务，并最终形成了一份调研报告。

6. 5 月，沙湾区政协委托郭沫若研究中心写作、出版《文化巨子郭沫若》正面宣传郭沫若。

7. 11 月：郭沫若研究中心作为承办单位之一参与了首届郭沫若文化周的筹备工作，并具体负责了闭幕式的相关工作。

8. 基层公共文化服务研究中心受眉山吉香居食品有限公司委托，对其企业文化进行调研，提炼企业文化精神。

9. 基层公共文化服务中心组织文化志愿者参与乐山市文化志愿者服务十余次，受到社会各界的一致好评。

### 三、扶贫工作

1. 文新学院党总支、马边民建小学党支部在马边县民建小学开展庆祝新中国成立 70 周年书法展，向民建小学捐赠书法作品共计 50 余幅。

2. 6 月 11 日，文新学院赴马边县融媒体中心开展校地合作会议。

3. 10 月 21 日，赴马边县老河坝乡坪和村开展扶贫慰问活动。

4. 10 月 22 日，赴马边县苕坝中学开展第 22 届全国推广普通话活动。

5. 我院教授李康云老师与马边彝族自治县作家协会主席陈远主编的《马边故事》出版发行，此书系扶贫项目成果。

6. 安排 21 名学生赴布拖、美姑、雷波、马边、九寨沟等地扶贫顶岗支教，9 月辅导员资飞参加马边送教，副院长何晓苇 11 月赴九寨沟看望顶岗支教学生。

### 四、校友工作

1. 利用校友资源签订并实施项目协议 5 项，经费共计 30 万元。

2. 04 级优秀校友、乐山市广播电视台新媒体中心主任李正彦邀请学院教师杨晓军提供咨询服务。

3. 学院邀请优秀校友、乐山广播电视台新闻中心主编、首席记者孟繁增担任了文新学院 2019 年模拟招聘大赛决赛评委。

4. 学院邀请 2009 届优秀校友、丹秋教育集团中学语文组总监马文科，2006 届优秀校友、乐山广播电视台新闻中心主编、首席记者孟繁增等部分优秀校友来我校举行两场就业指导讲座

5. 中文系校友、附小语文教研室主任刘平老师为 19 汉本学生做专题讲座。

### 学生工作、招生与就业工作

对照《2019 年学生工作、招生与就业工作绩效考核评分细则》总结如下：

#### 一、学科竞赛

我院高度重视学科竞赛工作，全年学生个人获得各类奖励 202 人次，其中全国性奖励 111 人，跨省性比赛获奖 2 人，省级比赛获奖 55 人，市级比赛获奖 35 。其中：“大广赛”获奖 24 项（国家级：16 项，省级：8 项），“冰心杯”写作大赛获奖 32 项（国家级：8 项，省级 24 项）。具体代表性获奖参见教学工作部分“培养成效”。

学生创新创业计划项目：国家级 7 项，省级 17 项，合计 24 项。继续保持文科类申请获立项首位。

## 二、招生与就业工作：

新生录取率达到 97.47%，超出学校考核目标；就业工作提质提量，先后组织学院专场招聘会 15 场，组织开展毕业生各类求职技能培训 10 余场，考研录取人数 40 人，考研录取率达到 11.17%，与 2018 年相比上浮 2.84 个百分点，就业率达到 97.22%。

## 三、学风建设

1. 开展每年的学风建设现状调研，撰写调研报告，分析学风建设现状，规划学风制度，印制《文新学院学风建设手册》，学工和专业教师合作编印《中学语文朗读诗文百篇》，加强早自习的晨读效果，提高学生人文素养。

2. 开展寝室、班级、学院读书分享会。打造学院 10 大品牌活动，活动包含中华诗词大会，汉字书法大赛，中华经典朗读大赛等；中华主题园暨小先生艺术教育成果展，打造精彩艺术教育课堂。

3. 建立全校第一个以学院为主的心理咨询辅导站和职业生涯规划站。

## 四、团学工作

1. 文新学院承办的教育部 2019 年“推普脱贫攻坚”全国大学生暑期社会实践专项活动——文新学院马边若水兴梦文化小分队，于 7 月 7 日，文新学院晨曦文化志愿者团队一行 13 人抵达马边民建小学，进行为期一周的支教社会实践活动。

开展纪念中华人民共和国成立 70 周年系列主题教育活动，暑期社会实践“马边推普脱贫攻坚活动”，获得团中央，教育部和语言司大学生暑期社会实践项目立项。

2. 文新学院学生分会荣获优秀学生分会、沫若艺术节系列活动荣获十大共青团品牌活动、晨希文化志愿者团队荣获优秀志愿者服务集体、荣获暑期优秀社会实践团队，睿读社、太阳岛文学社荣获优秀社团。分团委书记王耀荣获乐山市优秀共青团干部。

3. 文学与新闻学院承办“普通话庆七十华诞”推普系列活动之朗诵比赛。

## 党建工作

### 一、扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育学习

认真贯彻落实十九大精神和上级党组织的决策部署，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记对四川工作系列重要指示精神，扎实开展了“不忘初心、牢记使命”专题教育学习。进一步坚定了理想信念。

## 二、统筹协调，履行党建工作第一责任人职责

认真履行党建工作第一责任人职责，把党建工作与学院各项任务有机统一起来。坚持执行党政联席会议制度、二级中心组学习制度、党政领导教学督查制度等，密切党群干群关系，保证了学院的团结和谐、稳定发展。

## 三、加强规范化建设，履行管党治党职责

按照学校的部署，文新学院党总支今年共进行了7次中心组学习。学院总支组织全体教职工展开了“不忘初心、牢记使命”的学习讨论，为学校建设献言献策，收集问题20余条。学生党支部也开展了内容丰富的学习活动，党建创新项目“文新讲坛”，共开展4期。从严落实基层党支部“三会一课”制度。全年送出1名支部书记参加理论学习一周，总支组织支部书记培训2次，总支书记、副书记、教工支部书记讲党课共计7次，各支部围绕时政和结合专业特点进行了6次专题学习，提高了党员同志的政治和业务素质。

## 四、强化思想教育，发挥党员先锋模范作用

### 1. 党员示范岗带头先锋模范作用充分体现

(1) 文新学院传媒支部被学校党委授予“优秀党支部”荣誉称号。

(2) 科研攻关示范团队党员教师廖久明博士获得国家社科基金项目：“民国时期郭沫若研究资料收集整理与研究”。

党员示范岗刘传启博士获得国家社科基金项目：“敦煌亡文集校”

(3) 科研示范岗：王斌博士《蜀都碎事校注》获四川省第十八次社科优秀成果三等奖。

付金艳教授《实业家李劫人档案揭秘》获四川省第十八次社科优秀成果三等奖。

(4) 教学示范岗：刘传奇、杨晓军、邓芳、宋亮、穆雪良老师教学效果明显，深受学生喜爱。

### 2. 培养学生取得成效

教师工作室指导的学生在参加全国、省、市各类学科竞赛中取得优异成绩，教师工作室成为服务学生专业成长和个性化人才培养的重要途径。在“全国青少年冰心文学大赛”、四川省师范生讲课大赛、全国“华文杯”讲课比赛、大学生摄影比赛、微电影大赛、主持人大赛、全国大学生广告艺术大赛等比赛中都喜获佳绩。

## 五、搞好结对共建，推进基层服务型党组织建设

2019 年与乐山市中区全福镇委员会、马边县民建小学、马边苕坝中学结对共建。

1. 传媒支部教师宋亮、杨晓军、周洪林等积极与乐山市市中区全福镇合作，进行形象宣传片拍摄、特色产业规划和特色小镇规划任务，为乡村振兴建言献策，贡献力量。

2. 开展文化服务，帮助全福镇进行乡镇文化建设和送文化下乡服务。

3. 积极与民建小学开展文化扶贫活动，开展校园文化建设。

4. 继续与三苏研究院合作，围绕“三苏”研究，服务眉山市地方经济文化建设。

5. 与犍为县文广新局积极开展合作，双方致力于对新闻、播音人才的共同培养，协商犍为县历史文化名人和犍为县文化研究。

6. 继续与草堂高级中学、乐山实验中学、乐山师范附小围绕“卓越教师项目”展开深度合作，推进“共同联盟”，创建“共同育人模式”，与基地学校做到资源共享。

## **六、加强组织领导，明确党风廉政建设主体责任**

按照“一岗双责”的要求，进行责任分解，不断强化党风廉政建设主体责任意识。全年书记、院长与相关责任人进行廉政谈话 40 余人次，做到了责任明确，责任到位。

2019. 12. 16

## 马克思主义学院年度工作总结

2019年，马克思主义学院主动对标学校年度工作要点和中央关于思政课建设的最新要求，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕推动审核评估整改和“不忘初心、牢记使命”主题教育有序开展，以建设合格马克思主义学院为目标，以提高思想政治理论课的教学实效为重点，以加强党建和思想政治工作为保障，较好地完成了全年各项目标任务，现总结如下：

### 一、党建工作（含作风建设）

1、扎实开展主题教育，增强了思政课教师的责任感和使命感。按照中央的要求和学校党委的安排，高度重视、积极推进、狠抓落实，呈现出学习抓得紧、问题找得准、根源挖得深、整改落得实的良好局面，达到了“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的效果。

2、抓政治学习，着力提高理论素养。旗帜鲜明讲政治，在专兼职教师中强调“课堂讲授有纪律，不能我的地盘我做主”，要求人人做到在马言马、懂马信马、传马护马。认真组织党员大会、二级中心组学习会和教职工政治学习会，及时学习全国“两会”精神、习近平总书记系列重要讲话特别是“3.18”讲话、主题教育工作会议上的讲话、国庆70周年大会上的讲话、十九届四中全会上的讲话精神。做到了早学一点、多学一点、学深一点，切实增强了“四个意识”，提高了政治站位。同时，积极探索以学术讲政治，坚持以沙龙形式开展博雅论坛，围绕重大学术理论问题和时政热点、社会焦点问题碰撞学术思想，提高了政治学习的实效。

3、抓活动开展，着力提升组织活力。在党员教师中开展承诺践诺活动，在全体教师中开展师德承诺活动，按时收缴党费，强化了党员意识。组织党员教师到丁佑君纪念馆和永利川厂旧址开展特色党日活动。结合新中国成立70周年和主题教育，组织教师到西柏坡、北京开展暑期社会考察。选派5名老师随中干参加了井冈山精神专题培训活动。支持教职工开展气排球比赛、走绿心、聚餐等工会活动增进了友谊。精心组织了张汝老师、吴菊花老师告别讲坛活动，既温暖了老教师、又教育了年轻教师。积极关心、支持退休教师开展老有所乐的集体活动。

4、抓组织建设，着力解决基础不牢的问题。落实“三会一课”制度，夯实支部建设基础工作。注重发挥直属支委会把方向、议大事的功能，按规范要求选拔了

一名科级干部；坚持每月一次主题党日活动；按教研室组建党小组，将党小组会与教研活动有机结合；处级干部为支部党员上党课 5 次；全年两次组织专题组织生活会开展批评和自我批评，支部书记每次都对每位党员老师予以了点评，指出了不少于 2 个问题；妥善处理了新教师的党组织关系转接；认真做好了预备党员的培养、考察和转正工作。

5、抓党建研究，着力提升理论阐释能力。组织申报立项市厅级党建类课题 4 项，争取服务地方党建课题 2 项，承接地方党务干部培训班 2 个；选派老师承担了《大学生廉洁修身课程》（校选课）“涵养好家风 释放正能量”与“清廉风骨任务评析”2 个专题的课件研发和教学任务；选派教师为学校党委中心组做主题教育、全国“两会”精神、习近平总书记五四讲话精神等专题辅导报告；精心准备宣讲专题“菜单”，在校内外讲授专题党课，为校内发展对象和入党积极分子培训班讲党课 14 次，同高新区党群工作部、乐山市消防支队、国网乐山供电公司等单位形成了长期固定的党建培训合作关系。

6、抓党风廉政建设，着力营造廉洁文化。制定了 2019 年党风廉政建设责任清单和岗位风险防控举措，完善了管理制度工作流程，落实了“一岗双责”。及时组织全体教师学习中纪委十九届三次全会和省纪委、教育工委、学校党风廉政建设会议精神，专题组织蒲波案警示教育、科研诚信警示教育，帮助老师们深化了对巩固发展反腐败斗争压倒性胜利的认识。坚持鼓励教职工干事与合法合规干成事相结合，特别是针对申硕工作中横向课题立项的真实性、经费到账和报账的合规性，在教职工会上多次予以了强调。全年对管钱、管物的行政人员和参与试卷命题工作的相关人员进行了廉政提醒谈话 32 人次。

## 二、教学工作

高度重视审核评估整改工作，遵循“以评促建、以评促改、以评促管，评建结合、重在建设”的要求，专门组织学习了专家组的评估反馈意见（尤其是专家组组长刘湘溶教授走访马克思主义学院时对学院的建议）和学校制定的整改工作方案，采取了针对性的举措积极整改，思想政治理论课建设呈现崭新的气象。

1、认真落实习近平总书记“3·18”讲话和中办、国办印发的《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新若干意见》文件精神，参与起草学校党委《关于加强新时代思想政治理论课改革的十条措施》文件。

2、高水平承办了全省高校《形势与政策》课 2019 年年会。邀请到著名国际

问题专家、中国国际问题研究院常务副院长阮宗泽和教育部思政课教指委副主任、全国“形势与政策”分教指委主任高德毅等知名专家做主题报告，参会代表人数创历史新高。

3、认真落实教育部关于校领导上思政课的规定。第一年做到了全体校领导至少上够了规定学时数，促使校领导更加主动地关心、解决思政课改革与建设存在的问题。党委书记、校长、分管校领导深入学院现场办公，深入课堂听课看课，为思政课建设把脉支招。

4、全面实施专题式课堂教学改革。以问题链的方式将教材体系转化为教学体系，在教学经验的基础上修订再版了《形势与政策理论读本》《和〈思想道德修养与法律基础〉专题式教学辅学读本》，新出版使用《〈中国近现代史纲要〉专题式教学辅学教程》。

5、持之以恒坚持集体备课、交叉评课制度。以“同课异构”、“大手牵小手”的方式集体打磨基准课件和讲稿，集体备课更加关注备教学思路、教学对象和教学方法。以“同课重构”、相互听课的方式在磨课中提高教学艺术，“不打招呼”的随机听课既借鉴了不同的教学风格又促使每位上课教师更加认真地对待每一堂课。

6、鼓励任课教师探索适应学生接受习惯的教学模式和方法。中青年教师坚持内容为王，积极探索运用课堂派、对分易、学习通等课堂管理平台正成为风尚；乐山师院版本的在线思政课建设全面启动，“基础”课、“纲要”课两个教研室与超星公司合作拍摄了教学视频，本学期以机考实现“一人一卷”考试模式；“基础”课、“纲要”课被学校立项为首批“课程思政”示范课程建设项目；组织“基础”课教研室申报了省级思政课示范课程（尚未出结果）。

7、积极组织师生教学竞赛检验教学效果，展示教学风采。通过学院内教学比赛选拔出来的赖伟老师在全省的思政课“精彩一课”讲课比赛中获得三等奖。在学生中开展了大学生讲思政课和微电影作品征集比赛，推荐的学生作品《榜样的力量》获全省“我心中的思政课”微电影展示活动三等奖。

8、进一步加强和规范了“形势与政策”课教学。根据教育部的教学要点，结合时政焦点确定讲授专题，通过优秀教师牵头备课、教研室小范围磨课和以示范课为主导的集体备课打磨出了可供课堂教学直接使用的基准教案和课件。在第一时间，集中面向全校学生宣讲了全国“两会”精神、香港修例风波的变迁与中央政府的基本立场、中美经贸摩擦的演变与展望和粤港澳大湾区建设、百年未有之大变局与中

国特色大国外交、新中国成立 70 年的壮阔历程、辉煌成就和深刻启示等热点、焦点话题，做到了理论武装时效性、释疑解惑针对性和教育引导综合性。

9、按照政治强、业务精、作风正的原则，加强了学院和教研室两级教学管理队伍建设，促进了教学管理的科学化和规范化建设。《基于“金课”目标的地方本科院校思想政治理论课教学管理创新研究与实践》立项为四川省 2018-2020 年高等教育人才培养质量和教学改革项目。学院领导坚持每周查课，做到了对任课教师听课的全覆盖；重视分析学评教、学评德意见，并及时开展针对性的整改工作，教学质量在监控中得到有效保障。

10、选派老师参与相关学院的课程思政建设，推动了全校思政课程与课程思政的协同建设。

11、牵头学校“青马班”的课程教学安排，全年选派 8 名老师为青马班授课，并带部分青马班学员随教师党员一起参加实践教学。

### 三、师资工作

1、通过组织参加教育部开展的教学活动和支持老师参加高规格的教学或学术研讨会，开阔了理论视野，接受了新的教学理念。组织专兼职教师收看全国高校思政课教师“周末理论大讲堂”，聆听理论大家的阐释和观看教学标兵的展示；组织收看教育部社科司开展的香港局势有关问题、中美经贸摩擦专题示范教学直播视频；全年选派 60 余人次教师外出参会学习，参加了“上海高校思想政治理论课系列专题教学论坛”、“智慧教学与课堂革命培训班”、“天津高校思想政治理论课优秀课教学展示暨《中国近现代史纲要》课名师讲堂”、“全面落实学校思想政治理论课教师座谈会精神暨新时代高校思政课程与课程思政创优行动研讨会”、“川沪《思想道德修养与法律基础》教学研讨会”、“新时代全国高校思想政治理论课特色教学高端论坛”。

2、采用实地考察和理论研讨相结合的形式提升教师的专业素养。结合庆祝新中国成立 70 周年，组织教师到西柏坡-北京暑期考察；结合实践基地挂牌，清明节前组织师生参观丁佑君纪念馆；结合主题教育，组织党员教师参观永利川厂旧址；结合实践教学，组织师生参观郭沫若故居、建川博物馆、战旗村、四渡赤水纪念馆；结合外出参会，组织教师参观陈毅纪念馆、红军强渡大渡河纪念馆；结合扶贫慰问工作，组织老师分两批到马边县脱贫攻坚一线调研。

3、积极利用好武汉大学的对口支援计划，新考取思政专业博士 1 人（在读博

士达到4人），选送1名年轻教师到武大马院进修考博。

4、积极储备师资。争取学校支持，通过公开招聘引进6名年青教师，有效地改善了年龄老化的突出问题，缓解了4名教师退休带来的师资严重缺口压力。另有一名博士在积极联系之中。

5、加强对新教师、兼职教师的培养和管理。为每位刚参加工作的马院专职教师配备了指导教师；坚持实施对新上课兼职教师的准入考核机制；通过组织集体备课和有针对性地重点听课，加强了对每学期50多位担任思政课教学任务兼职教师的管理。

#### **四、科研和学科建设工作**

1、积极组织课题申报，全年共申报国家社科基金4项，成功申报市厅级项目7项，获校级学科建设重点项目2项。

2、配合学校的申硕工作，积极动员，多方想办法，专任教师争取横向课题立项18项，人均完成科研经费5万。

3、全年发表论文14篇，出版学术专著2部（赖伟：《引介、诠释与运用——社会法学在中国的成长（1989-1937）》；邹大勇：《慕课时代高校思想政治理论课教学模式创新研究》）。

4、加强校级科研机构-思想政治教育研究中心的建设，顺利通过学校组织的考核。正在组织开展2019年度的课题申报立项工作。

5、积极开展学术交流活动。邀请了全国知名专家王建华、阮宗泽、高德毅等来校做学术报告。支持老师参加了“纪念五四运动一百周年”学术研讨会、“新中国70年与深圳40年”学术研讨会、“从马克思主义经典到21世纪马克思主义”第二届马克思主义青年学者北大论坛、“新中国70年与中国道路”全国学术研讨会等全国性学术会议。

#### **五、服务地方工作**

1、以项目为载体服务地方，全年签订协议18项，到账经费150万。

2、面向地方的培训，聚焦党建和乡村振兴：（1）代表学校举办马边县村（社区）党组织书记示范培训班，培训学员123人。项目被评为学校扶贫工作优秀项目一等奖。（2）受沐川县委组织部委托，承办扶贫干部和农村致富带头人培训班，分别培训学员88人和50人。（3）受高新区党群工作部委托，承办乐山高新区2019

年度基层党务培训班，培训学员 122 人。（4）受乐山烟草公司委托，承接乐山烟草青年骨干能力素质提升培训班，培训学员 40 人。

3、选派教师为地方机关和企事业单位授课。应邀为四川省茅台酒经销商讲授“文化自信视域下茅台酒经销商的责任担当”讲座、为四川农村信用社纪检工作年会讲授“‘不忘初心、牢记使命’的价值意蕴和目标要求”讲座、为井研中学百年校庆讲授“个人梦·家庭梦·国家梦”励志讲座、为山东高速四川公司和中国人民银行乐山市中心支行讲授“追忆五四运动，传承五四精神”辅导讲座、为乐山市计算机学校师生做“从三个历史节点看新中国成立 70 周年的经济成就”形势报告。

4、深入脱贫攻坚第一线开展扶贫政策宣传和感恩教育。为老河坝乡村组干部宣讲最新的惠民强农政策；与马边县烟烽镇烟烽社区和老河坝乡坪和村村组干部座谈，为其在村民中开展政策宣传和感恩教育建言献策；与老河坝乡坪和村贫困户座谈，以具体事例开展感恩奋进励志教育。

5、罗敏老师的《民族地区文化安全建设面临的挑战和对策研究报告》被马边县委采用。

## **六、存在的主要问题**

- 1、师资结构数量不足的问题没有实质性改观，不少工作推动依然乏力。
- 2、科研团队建设没有实质性进展，成效甚微。

## **七、明年的工作打算**

展望 2020 年，马克思主义学院将不忘初心砥砺前行，根据学校的整体发展部署谋划学院工作，以党建铸魂工程、教学质量工程、科研强院工程、名家引领工程和人才引进工程为主要抓手，奋力推动合格马克思主义学院建设再谱新篇。

马克思主义学院

2019 年 12 月 15 日

# 政法学院年度工作总结

2019 年是“不忘初心，牢记使命”主题教育年，也是学校接受本科审核评估整改回头看检查年；同时也是申硕工作关键年。

按照学校党委印发的《乐山师范学院绩效考核办法》和开展绩效考核的通知精神，现将本年度主要工作进展总结如下：

## 一、积极推进申硕工作

1. 完成编制内引进博士 1 人、编制外项目引进博士 17 人（其中 5 人外学院划归）。
2. 积极组织动员完成横向课题经费 179 元。
3. 赴武汉大学完成名誉院长聘任。
4. 出版专著、教材各 1 部；核心期刊 2 篇。
5. 搭建完成骨干教师队伍。
6. 承办四川省社会学会 2019 年学术年会。
7. 2019 年 12 月 17 日邀请中国社会工作教育协会（部分专家为学位办教指委成员）对社会工作专业进行评估诊断并出具鉴定意见；完成社会工作专业申硕简况表及论证报告等工作。

## 二、教学工作

### （一）、着实推进本科教学评估整改工作

1. 集中力量投入了本科教学评估整改工作，组织完成培养方案（2019 版）的修订
2. 引进和转岗专业教师 4 人、组织申报双师双能教师 8 人
3. 制定了学院本科教学工作审核评估整改工作任务分解表，并完成、提交了 6000 多字的整改报告。
4. 完善听课巡课制度、强化毕业论文和试卷的管理和自查等各项任务。
5. 建设验收完成社会工作实训心并验收；建立市纪委、市福利院和宜宾三中 3 个实习基地。
6. 廉政研究中心开发的《大学生廉洁修身课程》效果显著，校园网“乐师要闻”以育人一线采风第六期报道：打造廉洁课堂 助推课程思政——我校开设《大学生

廉洁修身课程》推廉政“金课”，并被乐山新闻网转载。

7. 申报成功课程思政 1 门。

## （二）教学常规

1. 实地调研，高标准完成人才培养方案编制工作。认真学习学校关于人才培养方案修订的理念与思路，根据学校工作安排，4 月中旬举办第十一届基础教育论坛，先后对乐山市实验中学、沫若中学、井研中学、马踏中学、研城中学等实习基地进行了面对面深入调研访谈，4 月中下旬，制定毕业生调查问卷的发放、回收和评估，5 月中下旬参与学校实习基地校长研讨会和学院举办的校企合作论坛，了解行业专家对人才培养素质的具体要求，在此基础上，综合分析整个调研过程，协调和督查各专业先后完成调研报告撰写 13000 字的《思想政治教育专业 2019 版人才培养方案制定调研报告》。

2. 精心组织，高水平完成教学质量监控工作。多次参加教学部组织的教学质量培训会，5 月份和 10 月份各组织召开学生座谈会一次，了解和征集全院学生对教学工作的意见和建议。5 月份协调组织社工和思政专业关于一流本科专业申报工作。根据学校教学工作安排，6 月份组织召开学院教学质量展示会，旨在提升本科人才培养质量，促进跨学科融合与教师课堂教学交流。期末安排组织相关专业教师参与马工程课程培训。暑假组织和参与思想政治教育专业关于师范专业认证的培训会。9 月份新学期开学初，重新制定和推进学院听课巡查制度落实，制定了具体的听课巡查工作计划表。11 月份先后协调和安排各专业完成关于高等教育质量数据填报工作，以及先后开展各学期的教学评价工作。

3. 培训学习，全方位协调顶岗支教工作。多次参与学校教育实习动员会、总结、表彰会，并参加教学部关于实践教学（教育实习）综合管理系统平台培训。6 月份多次召开雷波、沙湾、马边等顶岗支教工作宣讲会，协调完成顶岗支教各项工作安排，并积极沟通、安抚、解决顶岗支教学生生活工作困难。本项工作一切顺利。在此基础上，9 月份启动顶岗支教第二批人员选拔工作，相关安排已基本完成。10 月份协调和配合学校对全体教育实习生的巡查工作。

4. 提升能力，积极参与教研申报立项工作。一是在线课程申报，《马克思主义伦理学》申报学校思政示范课程并立项。二是协调安排思政专业师范生教师资格证考试培训，完成了培训方案制作，并严格落实各项培训工作。三是组织并参与师范生试讲试教、英语四级巡考、实践周工作等各种日常教学工作。

5. 应用型人才培养模式和教学模式与方法改革探索取得新进展。

### （三）进一步拓展实验实训条件

1. 落实与规范了实验室支持本科人才培养制度。本年度内，共计开设 59 门实训课程，实验室按照教学部工作要求，及时收集、整理、提交《实验实训课程开课计划表》、《综合性实训项目情况统计表》、《实验项目汇总表》等相关资料，并配合教学部进行实验课程教学检查。此外，本年度统一收集综合实训项目《实训报告》，以便资料存档备查，规范实验教学管理流程。

2. 改善了实验室条件为打造专业硕士点申报硬件条件，更好地满足学生实训需求，丰富实训项目，提高学生的专业技能水平。本年度内，对实训中心教室布局进行了重新规划，建设完成社会工作实训中心，并对 6 间教室进行了设计装修。此外，社会工作实训中心新增场景采集终端、投影仪、服务器、3 个社会工作专业软件等近百项设备，并于 2019 年 2 月进入安装调试阶段，3 月进入试运行阶段，11 月初顺利通过学校专家组的验收，实验室装修和设备共计投入约 182 万元。

3. 认真执行实验室开放项目。2019 年申请 8 项开放项目，项目包括沙盘游戏疗法、社会调查方法、办公自动化训练方法、公务员模拟考试培训、社团特色活动、小组过程中的多元艺术训练、叙事绘画疗法工作坊、辩论赛预选赛、自我成长小组，其中 1 项为教师课题引导型，3 项实验室课题引导型，4 项场地或设备开放型。实验室日常场地开放主要以学生班级活动、试讲试教、专业小组作业、主题学习、毕业论文调查等内容为主，截止 11 月 14 日，本年度共计开放小时数 436，开放人数 4838。

此外，实验中心顺利举办了优秀校友论坛、校地论坛、离退休教师重阳节联欢会、四川省社会学学会 2019 学术年会、廉政研究学术探讨会等大型活动。

第四，认真做好实验室资产管理。本年度，根据信息技术与实验保障处的工作要求，认真做好资产的借用、维护、安全检查、数据统计等日常管理工作，并对新增资产进行录入、调试、验收，报废固定资产约 45 万元。

## 二、加强推进师资队伍建设

1. 新引进博士 1 名、回校博士 2 名，考取博士 2 名，在读博士达到 5 人；
2. 特聘教授 1 名；
3. 积极支持教师外出参加学术会议和专业培训，全年共计 30 人次。

## 三、学科科研工作

1. 进一步完善科研管理、激励制度。为鼓励学院教师积极开展学术研究，增加高质量成果产出，新制定《政法学院科研奖励办法（2019 年试行）》，对科研成果奖励的条件与标准做了较大调整，仅奖励高层次课题、高水平论文、学术著作等高水平成果，奖励的标准大幅提高，激励学院教师积极发表核心期刊以上论文、申报省级以上课题、出版学术专著。

2. 认真组织申报各类课题。为推动教师申报立项高层次课题，促进学院科研发展，积极组织高职称、高学历教师申报 2019 年度国家社科基金项目、教育部一般项目等高层次课题 9 项。获校级重大学科建设课题 1 项，重点课题 4 项。同时，鼓励青年教师、中级职称教师申报市厅级及校级课题，其中市厅级课题立项 9 项，教改项目立项 10 项，重点教改课题 1 项，人才启动项目立项 1 项。

3. 加强科研平台建设。加强三个科研平台（乐山市廉政研究中心、乐山市预防职务犯罪研究中心和社区发展研究中心）的建设，以科研平台促进学院科研工作的积极开展。面向社会发布乐山市廉政研究中心 2019 年度课题申报指南，并立项 18 项中心课题。完成学校校级科研平台考核，其中预防职务犯罪研究中心考核优秀、廉政研究中心考核合格等。

4. 积极开展学术讲座与学术交流。学院坚持以“请进来，走出去”为导向，积极做好国内外科技交流与合作，举办四川省社会学学会 2019 年学术年会、新时代党风廉政建设和反腐败工作理论与实践学术交流会。邀请来自武汉大学、四川大学等 15 位校外专家来校作学术报告；积极鼓励和组织本院教师参加国内、国际学术会议 30 人次，其中国际学术会议 3 人次，全国学术会议 14 人次，省级学术会议 13 人次。

5. 组织开展博士论坛。为建立学院博士学术交流机制，组织开展博士论坛，每期确定一位博士主讲，主讲内容以写作的学术论文为主，通过主讲与交流，提出修改意见，促进学术成果的完善和提升。目前，已成功举办 5 期政法学院博士论坛。

#### **四、对外合作与服务地方**

##### **（一）积极推动对外合作交流。**

1. 加强同武汉大学社会学院、政管院、马院、法学院相关结对学院的联系，积极规划和落实受援工作，选派了 2 名本科学生到武大交换学习。

2. 实施同瑞典斯德哥尔摩大学政治学系教学交换和学术合作协议，选派 2 名本科学生到瑞典交换学习，接受留学生 2 名。

3. 积极吸收引进校外优质教师资源，今年共邀请国内外名校教授 15 人，行业专家 20 人，来校开设短期课程和讲座报告。

## **（二）校友工作取得良好效果**

1. 组织实施了 1989、2009 级校友回母校校友活动；

2. 协办组织学院成都校友会 7 月 20 日在三圣花乡刘家花园举办的“不忘初心 逐梦前行”活动；

3. 2019 年 11 月 4 日邀请成都校友会副会长及理事一行 5 人回校商讨校友会工作及课题合作事宜。

## **（三）服务地方工作效果显著**

1. 承办乐山市市中区 2019 年度纪检监察干部 100 余人的业务培训。

2. 承接地方政府、企业、机构等部位委托横向课题项目共 20 余项，经费达 179 万余元。

# **五、学生工作（含招生就业）**

## **（一）积极推动学风建设。**

1. 考研、考证成绩较好。就业率为 91.9%，高质量就业人数 112 人，就业率为 35%。

(1) 考研通过率为 13.4% 创历史新高，其中考取 985/211 院校 23 人。

(2) 教师资格证参考率为 62%，通过率为 80%。

(3) 司法考试过关率 37.2%，名列全省前茅。

2. 学术、竞赛稳中有升。

(1) 大学生创新创业训练项目立项创新高，获国家级立项 3 项、省级立项 8 项。学生公开发表论文 8 篇，2019 年挑战杯比赛项目获省级二等奖 1 项、三等奖 1 项，申报创青春创业比赛项目 6 项。

(2) 学生积极参加各类学科竞赛，取得优异成绩。2019 年华文杯获一等奖 3 项，二等奖 3 项，三等奖 4 项；模拟法庭竞赛获四川省第二名；四川省挑战杯竞赛获省级二等奖 1 项，三等奖 1 项等。

(3) 学生积极参加各级各类科技创新活动，取得优异成绩。全年学生参加 2019 年全国大学生英语竞赛、全国大学生环保知识竞赛、英语写作竞赛、禁毒知识竞赛等活动 15 项，获得市级以上奖励 60 余项。

## **（二）招生就业工作**

### 1. 圆满完成 2019 年招生任务

认真编制了各个专业的招生计划，编写专业介绍和招生宣传资料，补充完善招生就业网页，扩大招生宣传的力量。今年本专科招生 276 人，实际报到 260 人，本专科生报到率 94.2%。

### 六、党建工作

本年度党建工作的关键词即：聚焦问题，分步整改。工作路径是：结合不忘初心，牢记使命主题教育活动，以落实党风廉政责任制抓班子的一岗双责；以规范“三会一课”为内容抓基层党支部建设；以挖掘宣传师德典型事例为途径抓师资队伍建设；以“法律、廉政教育进校园”的活动落实抓校园文化项目建设

2019 年度党建成果：优秀基层党支部 1 个。工作评比中，申报党建创新项目《总支创新扶贫工作机制和成果样式》获三等奖。获学校优秀扶贫工程项目二等奖，获扶贫工作先进个人。校园文化优秀成果《打造廉洁课堂，助推廉洁教育》申报获三等奖；获乐山市优秀志愿服务项目 1 项；师德演讲三等奖。

# 外国语学院年度工作总结

## 铭记教育初心，创建一流专业

2019 年，在学校党政领导下，各职能部门大力关心支持下，外国语学院按照《乐山师范学院“十三五”事业发展规划纲要》《外国语学院“十三五”发展规划》及《乐山师范学院 2019 年工作要点》《外国语学院 2019 年工作计划》，认真学习党的十九大、十九届三中、四中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，扎实工作，开拓创新，圆满完成了 2019 年各项工作任务，特别是在申硕工作、专业建设、科学研究、队伍建设、人才培养等方面成效显著。

### 一、标志性成绩：践行育人使命，显性指标喜人

- 1、专业建设再上台阶。成功申报省级英语本科一流专业。
- 2、超额完成申硕目标任务。引进博士 10 人，完成校外科研经费数 318 万，创历史新高。
- 3、高级别课题研究结硕果。学院第二项国家社科基金项目顺利结题，最终成果学术专著《西部儿童外语能力发展的语言文化生态建构》在复旦出版社出版。
- 4、追求卓越见实效。首届卓越师范班付煜同学在 2019 年四川省师范生教学能力大赛中荣获高中英语组唯一的一等奖。17 级卓越师范班一次性过级率高达 93.50%，平均分达到 70 良好水平，优良率为 38.70%。
- 5、顶岗教育扶贫显身手。顺利完成学校下达的顶岗支教教育扶贫任务，24 名学生赴马边县、沐川县、雷波县和布拖县开展顶岗支教，受到顶岗支教学校的高度肯定。
- 6、大学外语智慧教学改革显成效。《教育导报》《四川教育网》《四川教育发布》《数字四川》《乐山新闻网》《今日头条》等多家媒体报道大外信息化改革成效。
- 7、学院声誉和人才培养显性指标大幅提升。英语专业第一志愿省内招生录取率 100%，且英语单科录取最低分数文理科分别高达 134 分和 139 分，创造了历史新高。今年学院专四成绩比去年提高了 21.27%，高出全国 11.13%。优良率创新高，高达 21.74%。

**8、校企协同育人取得新成绩。**成功申报首项教育部高等教育司产学合作协同育人项目“基于 FiF 信息生态化大学英语实践教学基地建设及研究”。奥尔博睿信息技术有限公司设立首项“奥尔博睿”奖学金校企协同育人，奖励“外院之星”60 人次。

## **二、学科建设工作：强化学科建设，支撑申硕工作**

**1、完善学院发展顶层设计。**做精做强师范专业，协调发展非师范专业，创新融合发展，融合发展专外和大外，融合审核评估整改、一流专业建设和师范类专业认证，服务全校学生外语能力发展和社会经济发展。

**2、新增学科带头人。**武汉大学外国语言文学学院院长、博士生导师马萧教授受聘学院名誉院长，有力促进学科建设和学院事业发展。

**3、申硕工作引领学科建设。**除完成申硕博士引进和科研经费数外，学院作为支撑学科积极配合和落实学校申硕工作总体安排，协助教育学科完成申硕简况表更新和支撑材料准备。

**4、科研平台建设顺利。**“外语教师教育研究中心”和“嘉州中外文化与语言智库研究中心”两个科研平台顺利通过 2019 年校级科研平台考核评审。两个平台都积极参加学术交流和科研活动，平台教师先后参加了 2019 年四川省小学英语课堂教学展评、第八届全国外语教师教育与发展学术研讨会、四川省 2019 年小学英语分级群文阅读课堂教学展评等。

**5、学术与调研活动双向互动。**日语系主任刘紫英参加“第六届全国高校日语专业院长/系主任高级论坛”；翻译系主任王林参加“第十五届全国翻译院系负责人联席会议”；院长汤红娟受邀参加北外首届中国儿童认知发展与英语习得论坛，并以“基于语言多维属性的西部儿童外语习得生态模式建构”为题作专题发言。广州大学外国语学院院长肖坤学一行到学院调研英语师范专业建设和学生考研工作；名誉院长、武汉大学外国语言文学学院院长、博士生导师马萧教授莅临学院交流指导；澳大利亚阳光海岸大学副校长 Timothy James Wess 一行六人来学院访问交流。上海应用技术大学外国语学院院长陈家旭来学院就交流学科建设等进行了友好交流。院长汤红娟一行赴浙江义乌考察商务英语、翻译等应用型专业实习基地。

**6、研究生教育顺利推进。**本年度与西华大学联合培养 MTI2016 级研究生共 10 人顺利通过答辩并毕业，2018 级 3 名学生顺利开题。

## **三、教学工作：专业建设创一流，教学改革见成效**

**1、专业建设成效显著。**英语专业获批四川省一流专业建设点，并积极申报国家级一流专业。翻译专业申报四川省应用型师范专业。综合英语获校级“课程思政”示范课程。完成了2019版人才培养方案修订，树立融合发展理念，应变新文科建设，提高课程应用性，建构集成化、职业化、信息化、个性化“四化”课程体系，打造特色金课课程体系。

**2、加强课程信息化建设。**积极组织专任教师开展超星平台课程建设和学习通使用培训，提升教师信息素养。获批1门校级在线课程。加强省级在线开放课程建设，实现专业课程通识化，提升课程的覆盖率。合理利用经济学导论、翻译入门等8门在线课程资源，改革课堂教学方法与模式。

**3、强化卓越师范生实践教学。**启动了2018级卓越师范生选拔工作，召开了卓越师范生校内校外指导教师见面会。组织卓越师范生赴四川博睿特外国语学校开展公开课观摩活动。协同青年教师、2016级和2017级卓越师范生打造线下金课。2016级卓越师范班付煜同学在2019年四川省师范生教学能力大赛中荣获高中英语组唯一的一等奖。

**4、构建专家型教学团队见成效。**发挥学院教师教育发展中心职能，举行青年教师金课教学观摩活动，开展教师职业技能培训，提升教师教学能力。“综合英语”教学团队获2019年全国高等学校英语类专业教学发展与创新研修班暨“教学之星”大赛全国半决赛二等奖。大学外语教学团队肖梦洁、谷云飞获得第十届“外教社杯”全国高校外语教学大赛四川赛区三等奖。大外和专外教学团队运用教育信息化手段，服务地方旅游软实力。

**5、融合发展专外大外建设初显成效。**实现大学外语与专业英语融合发展，成功举办乐山师范学院第三届大学英语线上线下口语技能展演，受到多家媒体和省内高校关注。

**6、应用型实践教学成效突出。**大学生创新创业训练计划项目立项数创新高。获批国家级大学生创新创业训练计划项目3项、四川省大学生创新创业训练项目10项。成都楷码信息技术有限公司与学院开展“日语+IT技术”“日语+商务”复合型应用人才培养合作、浙江橙果企业管理咨询有限公司与学院合作培养跨境电商人才。

**7、人才培养显性指标攀升。**英语专业四级考试和全国教师资格证考试通过率创新高。2017级英语类专业学生英语专业四级考试通过率达到64%，比2018年高

出 23 个百分点，高全国 11 个百分点，其中英语专业通过率达 73%，居四川省内地  
方城市高校前列。2016 级英语专业教师资格证首次笔试通过率达到 47%，面试通过  
率 98.5%，在全校名列前茅。

#### **四、科研工作：科研服务地方，成果稳步增长**

**1、服务地方应用型科研项目增幅大。**共申报各级各类课题共 62 项，其中申报  
省级课题 4 项，厅级课题 8 项，校级重大课题 1 项，重点课题 3 项，横向课题 46  
项，到账经费 318 万元，创历史新高。

**2、科研成果形式多元化。**本年度全院教职工共发表论文 81 篇，其中人大复印  
资料全文转载 2 篇，《中国教育报》理论版 1 篇，三大检索收录 5 篇，C 类核心期刊  
24 篇，一般期刊 52 篇。

**3、各专业学术交流活动活跃。**举办“一带一路”中日跨文化交流系列学术讲  
座 7 场。此外，邀请省内外专家学者举办高水平学术讲座 6 场：武汉大学外国语学院  
院长马萧教授“翻译适应与变异”；河南大学博士生导师高继海“英国文学精要”；  
扬州大学博士生导师周领顺“翻译之‘译’与‘评’”；苏州大学杜争鸣教授“CATTI  
备考建议”；香港中文大学辜磊博士“实证研究中的实验、统计与写作”、成都市社  
科联和成都翻译协会公益讲座 2 场：协会副秘书长吴丹青主讲“人工智能时代需要  
什么样的笔译译者”、盼达 PTE 创始人晏晨翔主讲的“透过市场需求探讨外语师范  
生职业规划”。

**4、强化科研规范管理制度。**召开了科研规范管理专项工作会，规范横向课题  
申报、经费到账、报销、科研成果录入、审核、结题等。要求老师们需按照《乐山  
师范学院横向课题经费管理办法》和《关于横向科研项目经费支出的若干管理规定》  
实施课题管理。提醒老师们遵循科研工作规律，恪守学术道德，严守科研诚信，不  
得弄虚作假，严禁违反相关财经纪律等，杜绝学术不端行为，规范学术交流、接待、  
科研经费报销。

#### **五、师资工作：师资队伍壮大，建设整改达标**

**1、高层次队伍建设再上新台阶。**根据英语英语一流专业建设、申硕等需要，  
采取引进与培养相结合措施，引进、外聘博士研究生 10 人，紧缺专业硕士 2 人，  
满足审核评估整改、申硕生师比和师范类专业认证师资指标要求。

**2、青年教师专业发展迅速。**晋升教授 1 人（徐波）、副教授 3 人（曾正平、谢  
丽莎、周晔）。学院以学科带头人和学科方向负责人为核心、以学术骨干和青年骨

干教师为主体的学术梯队得到充实。

**3、培养应用型人才师资队伍迅猛发展。**新增双师双能型教师 11 人，达 50 人，占专任教师总数的 56%。

**4、继续依托与武大外院对口支援项目和国内外知名高校合作关系，提升青年教师学历和促进转型发展。**1 人考取马来西亚博士（顾敏），2 名教师（周廷祥、陈开富）参加美国 MPC 项目，1 名教师武汉大学进修（叶青），1 名教师（杨渊）参加汉办孔子学院项目。

**5、关心青年教师专业成长。**对今年新进 3 名青年教师，指派有丰富教学经验教师对其指导，实行青年教师指导制效果良好。

**6、外教综合素质提升。**新增美中友好志愿者项目外教 2 人、商务英语博士外教 1 人。

## **六、学生工作：加强过程管理，人才质量提升**

**1、开展思想政治教育，牢固树立理想信念。**利用团组织生活、团日观摩、青春团校以及青年大学习等活动，增强青年团员对共青团的认同感和归属感；开展了“强化团员标识，做合格团员”、“激昂青春志，我来讲五四”、“学习习总书记“五四”一百周年讲话”、“青春心向党，建功新时代”“三会两制一课”等一系列活动，展开“五四表彰”、“假期社会实践交流大会”、“武大西迁 80 周年志愿者活动”、“绿色离线”等活动，用新青年思想武装头脑、指导实践。

**2、加强学生党建工作，发挥党员战斗堡垒作用。**围绕服务于人才培养中心工作开展党建工作，并把重点放在支部建设上，优化学生党支部设置。将原来的 5 个学生党支部合并为 2 个支部，并由辅导员、专任教师和行政人员担任支委，促进支部建设规范有效推进。围绕不忘初心主题教育精神，以“三会一课”为抓手，深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。全年学生党支部共计开展各类集体学习活动 30 多次。发挥党员示范引领作用，在学生党支部中先后评选 4 个党员示范岗、2 个示范团队、2 名优秀党员、1 名优秀党务工作者。严格党员发展和教育管理。本年度组织了第 39 期、40 期分党校，共 148 名积极分子参加分党校学习，共计发展党员 51 人，转正 45 人，组织理论学习 12 次，实践学习 20 次。

**3、创建优良学风，素质全面发展。**参与组织相关学科竞赛 10 余次，参赛选手人数共计达到 500 余人次。继续打造第七届“外语综合技能大奖赛”品牌，积极推动技能认证，全面构建外语学生成人成才综合评价指标体系，今年新增法语组学

生参赛。

**4、专任教师参与指导，学科竞赛成绩斐然。**学生在各类学科竞赛中斩获 96 项奖。第九届“华文杯”全国高校师范生技能大赛获教学设计奖一等奖 1 项、二等奖 1 项，师范技能奖一等奖 1 项、三等奖 2 项。2019 年度中央电视台希望之星英语风采大赛省赛特等奖 2 项，一等奖 4 项，二等奖 2 项，三等奖 2 项；四川省 2019 年师范生教学能力大赛文科组第一名；第十二届 UCA 希望之星国际英语电视大赛特等奖 1 项，一等奖 6 项，二等奖 3 项；第二十一届“外研社杯”全国大学生英语辩论赛华西赛区三等奖；第三届全国高校商务英语知识竞赛一等奖 3 项，二等奖 11 项，三等奖 21 项；2019 四川省大学生英语挑战赛，二等奖 2 项，三等奖 2 项；第八届全国口译大赛（省级区域复赛）三等奖 1 项；首届“图书馆杯”四川全民英语口语大赛三等奖 1 项。

**5、树立先进典型，传递榜样力量。**以“优良学风班”、“十佳青年学生”、“校园之星”评选推荐为契机，给广大学子树立学习典型，充分发挥榜样的力量，引导全院学生积极进取，创先争优。2015 级翻译专业学生齐天权荣获“十佳青年学生”第一名，创办的明善文化传播有限公司以及四川可睿创译翻译责任有限公司已为中国文化旅游部、四川省外事办、四川省旅游发展委员会、荷兰大使馆以及各大企业提供笔译服务共计 600 万字、口译服务 2000 小时，共计 180 余万元。

**6、牢记育人使命，关爱特殊群体。**及时把握 20 余名特殊学生基础数据，通过与心理健康教育中心的联系，建立定期线上线下访问、通报制度，做好特殊学生台账工作。坚持推行“安全信息员”制度，及时更新台账信息，准确把握特殊学生情况。举办与汇丰银行联动的“金融防诈骗”主题教育讲座，在全学院开展“防艾”“禁毒”系列主题班会，增强学生网络安全意识和自重自爱意识，全年无安全责任事故发生。

## **七、党建工作：强化师德师风，落实双带头人**

**1、以师德师风建设为引领，强化意识形态工作。**成立师德师风建设领导小组，以师德师风教育和课程思政为抓手，开展特色党建工作。总支 4 次专题研讨、总结交流师德师风教育和课程思政建设。召开师德师风专题教育大会 2 次，依托教师党支部和特色党日活动，抓课程思政建设。严格审查监管国内外专家学者讲座内容。

**2、密切联系群众，抓实主题教育。**建立学生党员、外教合作教师、讲座负责领导、教师等多渠道的信息反馈渠道。通过“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，

先后同 50 多个教职工进行了个别交流，多途径听取了 200 余名师生意见，收集建议 56 条，梳理出关于学院的建议 18 条，制定了切实的整改措施。建成了“教师工作室”和“教职工之家”；拟定了“外国语学院班主任工作管理办法”；组建了 23 个由领导、党员老师和学生共同组成的帮扶团队，对 23 个特殊学生实施多对一的帮扶。

**3、强化基层党建工作，发挥双带头人作用。**加强班子建设，增强班子凝聚力和战斗力。加强党支部建设，选强支部书记，配齐支部委员。按规范程序对支部进行了换届，实现了教师党支部支部书记“双带头人”全覆盖。通过党课、结对共建、结对帮扶、顶岗支教、红色主题党日活动等多种形式强化党员教育和党性锻炼。

**4、认真履行党风廉政建设主体责任，风险责任落实到人。**制定党风廉政建设工作计划、责任清单，本年度共梳理了 14 个大方面 56 个的风险点。先后 2 次组织班子成员学习《外国语学院党政联席会议议事规则》，开展廉政教育、廉政谈话、廉政党课 10 多次。教职工因工作失误廉政提醒谈话 9 人次。党风廉洁风险迹象精细化计分管理扣分 9 人。认真落实党政联席会制度、“三重一大”集体决策制度，召开党政联席会超过 40 次，定期向班子成员和全体教职工通报学院财务收支情况，自觉接受教职工监督。

## **八、服务地方工作：结对教育扶贫，服务区域经济**

**1、全面落实“城乡党建结对共建”协议。**学院党总支书记熊文为井研县分全乡 50 余名党员上“牢固树立：以人民为中心的执政理念”党课。暑期组织教师、学生党员、入党积极分子等赴分全乡九年制学校，开展教育帮扶活动，对该校 16 名特困留守儿童进行为期一周的一对一帮扶，赢得良好社会声誉。该项目获学校扶贫项目二等奖。

**2、服务地方旅游文化软实力。**大学外语教学团队融合专业外语教学团队，运用教育信息化手段，开展为期三个月服务“乐山市文广旅游局英语口语水平提升计划”。

**3、服务地方基础外语教育。**日语专业主动发挥专业优势，与乐山二中签订协议，开展“日语教学与研究项目”。24 名顶岗支教学生参与地方英语教育扶贫。

**4、学生志愿者服务地方为学校赢声誉。**发挥专业优势，做好大学生社会实践和志愿服务活动常态化工作。积极参与第五届中国（四川）国际旅游投资大会、第六届四川国际旅游交易博览会志愿服务，并有 1 人（谢川红帆）受市委市政府表彰。

外国语学院分团委被表彰为五四红旗分团委荣誉。同时在第一届“乐山市优秀青年志愿服务组织”评选中，学院青年志愿服务分中心荣获嘉奖。

## **九、招生就业工作：社会声誉提升，招就工作顺利**

**1、招生生源质量提升。**英语、商务英语、日语、法语四个本科专业均圆满完成招生计划。招收本科新生 236 人，其中：英语 96 人、商务英语 35 人、翻译 35 人、日语 35 人、法语 35 人。由于成功申报省级英语本科一流专业，英语专业第一志愿省内招生录取率 100%，且英语单科录取最低分数文理科分别高达 134 分和 139 分，创造了历史新高。第一志愿率、录取分数线、生源质量均比往年有较大提升。转专业转入学院 36 人。

**2、高质量就业呈现多元化。**2019 年共有毕业生 342 人，本科 309 人。其中，英语专业 175 人，日语专业 42 人，翻译专业 45 人，商务英语专业 47 人；英语教育专科 33 人。截至 2019 年 9 月，本届毕业生就业 318 人，就业率为 92.98%，超过目标近 3 个百分点，其中，英语 89.14%、翻译 100%、日语 95.24%、商务英语 97.87%、英语教育 93.94%。高质量就业人数 176 人，达 56%，其中 39 人考取国内外知名高校硕士研究生，5 人通过专升本考试；7 人通过教师公招考试，77 人进入民办名校任教，1 人考取西藏自治区国安局，1 人考取成都市选调生；3 人考入新疆、四川公务员序列，3 名同学入选西部计划，考上特岗教师、三支一扶各 1 人，2 人进入世界 500 强企业；2 人实现了海外就业，1 名同学根据所学知识走上了自主创业之路。日语专业有 15 人被湖北词源教育投资股份有限公司这一家前后录用，担任日语教学。

## **十、实验室建设和国有资产工作：严格规范管理，提高利用效益**

**1、实验室建设规范有序。**去年新建的 2 套软件平台运行良好。申报了 2019 年地方债券支持的实验室建设项目预立项 4 项。实验室维护和采购规范合理，坚持“定期全面检查，日常维护为主，故障维修为辅”的原则，确保实验教学正常运行。本年度维护累计超过 600 台件，维修超过 30 台件。坚持每天巡查、每周检查实验室安全，并做好记录，发现隐患立即整改。

**2、实验室管理高效落实。**及时数据收集、整理、报送一期一次的实践实训教学计划、实训教学中期自查材料，一年一次的高校实验室基本数据、质量监测数据，包括贵重仪器设备、实验室基本情况、专任实验室人员情况、师范专业设备、本科实验设备、各专业实验课程等。及时将 2018-2019 学年的实验实训教学数据录入管

理系统。

**3、资源利用率在共享中提高。**加强实验室对外开放。除向本院学生场地开放，还面向全校学生普通话训练开放。全年开放达 4000 学时。积极服务于各种外语等级考试、竞赛，全年累计考试服务近 10 次。及时清理国有资产的帐、卡、物，使其保持一致，及时入帐新购设备，报废 6 套陈旧语音设备。实验室档案材料收集、归档。承担大学外语各类考试机读卡阅卷工作。

### **十一、思考和努力方向：研制发展规划，再续外院辉煌**

1、直面问题，砥砺前行。本年度虽然取得了佳绩，但是还存在以下问题：学科平台建设进展缓慢，省厅级科研平台建设和高水平团队建设等方面未能取得突破，院级平台建设成果不显著；学科建设与提高人才培养质量未能完全有机结合；专业发展不平衡；课堂质量监管力度不够；教师谋事做事的积极性还未充分调动。

**2、以问题为导向，制定新发展规划。**坚持走内涵发展道路，创新融合发展，将省级一流本科英语专业建设和师范类专业认证融合、专外与大外改革融合。加强“金课”课程建设、卓越师范生培养和课程信息化建设，开辟提高复语人才培养新路径。激发老师们参与学院建设发展的积极性，加强沟通，形成共识，共谋发展。

**外国语学院**

**2019 年 12 月 18 日**

# 数学与信息科学学院年度工作总结

学院围绕“十三五”发展规划，按照 2019 年学校、学院工作计划，切实贯彻学校综合改革、转型发展的理念、政策，以评建工作“回头看”为抓手，切实落实教学中心地位，扎实工作、开拓创新，较好的完成了 2019 年度各项工作，并取得了良好成绩。

## 一、教学工作

### （一）教学建设

#### 1、专业建设

优化、调整专业结构。2019 年，学院根据社会需求、办学资源，停招应用统计学和信息与计算科学两个本科专业。数学与应用数学、金融数学本科专业均完成招生计划且生源质量有所提高。

全面修订 2019 版人才培养方案。调研、查阅了西南大学、重庆师范大学（已获得了数学与应用数学专业二级师范认证）、四川师范大学等师范类大学的人才培养方案，同时查阅了重庆工商大学和重庆交通大学等非师范大学的数学与应用数学专业的人才培养方案，并对毕业生进行了调查。2019 版人才培养方案的修订，前期论证充分，符合指导意见要求；修订后课程体系设计科学、合理；按时提交各类材料且质量较高。

#### 2、课程建设

积极推进各类课程建设（特别是专业核心课程和应用型示范课程建设），建有各级各类优质课程；积极申报各级各类课程项目，申报材料按时提交且质量高。

积极推进教学模式与方法改革，在线（开放）课程建设力度大、效果好，验收过关率高，引入混合式教学效果好；校级在线课程《微积分》验收获得优秀等级；学院在建在线课程、示范课程建设有计划推进建设，原有省级在线课程《数学建模》、校级在线课程《微积分》、《中学数学教学设计》等运行良好。本年度新增省级在线课程一门《微积分基础》。新增校级精品在线课程《数学分析》、《中学数学课程标准与教材分析》两门，应用型示范课程《数据挖掘》、《期货与期权市场导论》两门，新增课程思政立项课程《宏观经济学》一门（学校拟推省级课程思政）。

积极开设通识教育选修课，陈红君老师的《书法》校选课效果好。

## （二）教学运行

### 1、实践教学

实践教学体系科学合理，符合人才培养目标要求。基础教育论坛于 2019 年 5 月份在眉山和仁寿召开，效果好，各专业实践基地满足实习见习需求，基地利用率高。毕业设计（论文）管理规范、严谨，校级抽查情况好。组织完成了 2015 级数应专业、信计专业和金融数学专业的毕业论文工作。重视学生毕业论文质量，组织进行了毕业论文答辩前的抽查，提出整改意见，答辩工作开始之前，召集组织答辩组长和秘书，就答辩注意事项进行宣讲，严把毕业论文答辩关，对未能按期完成毕业论文的学生，组织指导教师认真指导，确保延期答辩的学生顺利毕业。组织开展了 2016 级数应专业、信计专业和金融数学专业的毕业论文选题工作。实践周教学计划设计合理，实施效果好。组织完成了两个学期的教学实践周工作，确保实践周有序开展，实践周形式多样化，确保实践效果，安排 2017 级应用统计班到成都国信安信息产业基地有限公司进行实践周实训和专业见习，邀请 4 家公司到校为学生进行实践周实训，效果良好。

试讲试教过程管理规范，校级验收情况好。组织完成了 2017 级数应专业学生试讲试教工作。成立了学院试讲试教工作小组，聘请了 32 名教师担任指导教师，其中中学一线教师 6 名，邀请一线教师为学生示范讲座，圆满完成了 199 名学生的指导工作。

教育（专业）实习（见习）组织安排合理，过程管理规范，实施效果好。合理安排了 2016 级数应专业及 2017 级数应专业、数学教育专业的教育见习工作，以及 2016 级金融数学和信计专业的专业见习工作。完成了 2017 级数学与应用数学专业的试讲试教工作。组织完成了 2016 级数应专业及 2017 级数学教育专业的教育实习工作，以及 2016 级金融数学和信计专业的专业实习工作。分别去雷波和九寨沟看望支教实习学生，了解支教实习学生学习、工作和生活情况，为明年的支教实习动员工作打下基础。

### 2、实验教学

实验实训课程严格按照培养方案、教学大纲开课，项目设计合理，教学材料齐全，教学效果好。规范实验教学管理，加强实践教学平台建设。加强实验室的维护工作，对一些老化的设备进行了升级，对金融实训中心补充了 20 个终端，较好的

改善了实验实训条件。

注重实验课程内容与方法改革，开设综合性、设计性实验项目的课程占课程总数比例 $\geq 80\%$ ，课内综合性、设计性实验项目数量占比 $\geq 15\%$ 。

### 3、教材选用与建设

执行严格科学的教材选用，使用近三年出版的高水平优秀教材占比 $\geq 80\%$ ；马工程相关课程均采用马工程教材。

加强特色与实践性教材建设，今年组织教材立项申报 3 门，2 本教材正在西南交大出版社出版中，再版教材《微积分基础》已由西南交大出版社出版。

### 4、考试管理

积极开展考试改革，进一步加强了课程考试环节的过程管理，期末课程考核方式方法、试卷实行教师个人、教学系部、教学指导委员会三级审核，确保了试卷质量和考试环节的正常规范。考试材料规范，归档及时、完整。考试组织管理严格、规范，考风严谨。没有考试违纪发生。

### 5、运行常规管理

深入开展教学规范化建设。完善并严格执行各项教学规章制度，特别是严格执行教学计划、调课制度、培养方案变更制度、教学事故认定和处理规定等。开课计划严格按照培养方案执行，调整有论证有申请。排课合理。学籍管理执行文件规定，处理流程规范、严谨，材料提交及时。

## （三）教学研究与改革

### 1、项目申报

今年组织申报并立项校级教研教改项目 7 项（其中校级重点一项）；新增校级精品在线课程《数学分析》、《中学数学课程标准与教材分析》两门，应用型示范课程《数据挖掘》、《期货与期权市场导论》两门；新增课程思政立项课程《宏观经济学》一门（学校拟推省级课程思政）；校级教材建设项目立项 3 门：《期货与期权交易教程》、《数据挖掘—基于R语言》和《中学数学教学方法论》。

### 2、项目管理

加强教改项目建设，开展中期检查，确保按期结项，并积极培育教学成果奖，全年在公开刊物上发表教学研究论文 11 篇。

## （四）人才培养成效

### 1、创新创业教育

积极搭建学生创新创业平台（院级竞赛、基地、培训讲座等）；积极组织学生申报各级创新创业训练计划项目，立项情况位居前列或有明显提升。2019 年，大学生创新训练计划项目结题国家级 8 项，省级 3 项；项目立项国家级 4 项，省级 4 项，校级 10 项。

## **2、学科竞赛**

积极搭建与专业特点、培养目标相一致的学科专业竞赛平台，开展了校级数学竞赛和数学建模竞赛。

学生学科竞赛获省级以上奖励 68 项。美国数学建模竞赛中获二等奖 1 项；全国大学生数学建模竞赛中获省级一等奖 1 项，二等奖 5 项，三等奖 4 项；全国大学生数学竞赛四川赛区中获得数学专业组一等奖 5 项，二等奖 10 项，三等奖 8 项；非数学专业组二等奖 2 项，三等奖 7 项；“泰迪杯”全国数据挖掘挑战赛中获全国三等奖 1 项；在全国大学生大数据技能竞赛中获三等奖 1 项。

“东方财富”杯金融精英挑战赛中获全国一等奖 1 项，三等奖 10 项。2019 年四川省师范生教学能力大赛中获三等奖 1 项；第九届“华文杯”数学全国师范生创课及教学能力测试中获一等奖 5 项，二等奖 5 项，三等奖 1 项。

多项比赛成绩在川内同类院校名列前茅。

## **3、职业能力培养**

重视学生的职业能力的培养。学生持证人均 1.86 个。

### **（五）教学质量监控与评价**

#### **1、教学质量监控与反馈**

学院教学工作中心地位突出，主要领导高度重视，专兼职督导队伍工作扎实；

认真落实听课、教学巡查制度，继续推进学院领导听课、检查巡视常态化等课堂教学监控活动，严格按照辅导员、学生科长全年查课不少于 16 次，系部主任查课全年不少于 8 次，学院党政领导听课不少于 16 次，分管教学副院长听课不少于 32 次完成相关听查巡课工作，发现问题有效解决。全年各类人员听、查课次数累计 600 余次。

学生评教组织、教学综合评价组织有力，持续改进有力。制定了学院教师教学质量综合测评办法，依照办法组织测评，撰写学评教分析报告，为教师改进教学，提高教学质量和学院评优评奖提供依据。

## **2、认证与评估**

积极推进本科教学工作审核评估整改工作。在 2019 年本科教学工作审核评估整改中，突出评建主体，抓好关键环节，扎实推进各项重点工作。组织学院教学质量奖获得教师的公开示范课教研活动，组织学院 45 岁以下教师进行精彩课堂教学打磨教研活动，组织教师复查审核试卷、试讲试教等教学档案材料为审核评估“回头看”做好了准备。。

积极推进师范专业认证准备和建设工作。深化教师教育专业改革，做好数应专业建设，全面落实加强教师资格考试工作实施方案。多种形式开展了师范专业教师资格考试培训、模拟考试等活动，努力提高学生的考试适应能力和通过率。思考策划师范专业认证准备工作。

## **二、师资工作**

### **（一）联合培养研究生**

2 名兼职硕士生导师指导 2 名学生。加强对现有研究生的管理，组织进行了第二届联合培养研究生的答辩工作，提高培养质量。

### **（二）加强师资队伍质量建设**

学院现有 1 名教师脱产攻读博士，1 名教师在职攻读博士，1 名教师借调教育部学位办工作。组织 4 名教师申报双师双能型教师。新增双师双能型教师 16 名，学院获得学校认定双师双能型教师达 22 人。有望新增教授 1 名，副教授 2 名。教师高仕龙荣获“全国优秀教师”荣誉称号。

### **（三）加强师资队伍结构建设**

学院多次外出调研，引进人才，使师资队伍数量增加，结构更趋合理。编制内引进博士 1 名，编制外引进博士 5 名，公招引进硕士 4 名。在专任教师 42 人中，高级职称 28 人，其中教授 9 人，副教授 19 人；博士研究生及在读 17 人；硕士研究生 18 人。

## **三、科研与学科工作**

### **（一）合理制订科研计划**

根据学校转型发展要求，以学校 2019 年工作要点为指导，在数信学院“十三五”科研工作规划的基础上，科学合理地制订了《数信学院 2019 年科研工作计划》。

### **（二）积极组织项目申报工作**

学院积极组织老师申报各级各类项目，多次召开学院主要领导和各项目申报教师组成的申报工作会，动员和鼓励教师进行各级各类科研项目的申报，并对申报项

目的教师进行指导，以学院学科发展为导向，加强科研项目的选题和培育工作，提高申报项目的质量。本年度组织申报各类项目总计近 40 项，其中国家自然科学基金面上项目 7 项，青年基金 2 项，国家社会科学基金项目 2 项，省科技厅项目 2 项，市科技局项目 1 项，校级项目 15 项，横向项目 10 项。2019 年学院成功立项市科技局项目 1 项，学校重大项目 2 项，学校重点项目 7 项，横向项目 10 项，共争取校外经费 270 万元，比较圆满地完成了学校申硕工作安排的任务。学院将进一步加强明年国家基金项目的申报工作，在科研部的统一部署下提前准备，提前打磨，力争实现国家基金面上项目零的突破。

### （三）根据学校的科研奖励政策，灵活执行学院激励机制，提高教师科研积极性

科研论文作为科研工作一个重要考核指标，学院根据学校的科研奖励政策灵活制定学院的科研奖励办法，确保有效的科研成果激励机制，不断提高我院教师的科研意识，学院全年共发表论文 32 篇，其中核心期刊论文 8 篇（SCI 检索论文 3 篇，其中 SCI 一区论文 1 篇），专利成果 1 项，论文数量较去年有所上升，但质量较去年有所下降。组织 2 位老师参加乐山市第十三届优秀科技学术论文评选，其中获一等奖 1 项。

### （四）加强校内外学术交流，营造学术氛围

学院鼓励教师外出进修和学习，支持教师参加各种学术活动，积极搭建学术平台，加强国内外科技合作以及学院学科团队内部交流。通过“走出去”进修、学习和学术交流，拓展了老师们的视野，提高了老师们的科研能力，为学院学术研究和科研工作起到了积极的推动作用，并为我院学科建设争取了一定外部资源。

全年全院教师共参加各类学术会议 13 个，26 人次。具体参会信息如下表：

| 参会人员    | 会议名称                            | 会议主办单位 | 会议日期              |
|---------|---------------------------------|--------|-------------------|
| 屈小兵，贾礼平 | 西南高校数据科学与大数据学科发展专题研讨会           | 成都师范学院 | 2019. 3. 22—3. 24 |
| 杨建辉     | 西部新高考第二届数学教学研讨会                 | 内江师范学院 | 2019. 3. 15—3. 16 |
| 石凯      | 2019 年中国现场统计研究会高维数据统计分会第五届学术研讨会 | 浙江工商大学 | 2019. 4. 19—4. 21 |
| 罗天琦     | 参加新时代的教育新思维研修班                  | 西南交大   | 2019. 4. 15—4. 17 |

|                                                 |                               |            |                     |
|-------------------------------------------------|-------------------------------|------------|---------------------|
| 屈小兵, 高仕龙, 刘徽, 贾礼平                               | 全国高校大数据教学与发展研讨会               | 西南交大(峨眉)   | 2019. 8. 9-8. 11    |
| 屈小兵, 李洪恒, 张彦春                                   | 师范专业认证会                       | 西南大学       | 2019. 7. 25-7. 27   |
| 陈明钊                                             | 第十五届全国代数学学术会议                 | 南宁师范大学     | 2019. 7. 20-7. 26   |
| 陈明钊                                             | 2019 中韩星型算子理论研讨会              | 阿坝师范学院     | 2019. 7. 16-7. 18   |
| 董志英, 李大东                                        | 天府金融数学国际研讨会会议                 | 西南财经大学     | 2019. 7. 20-7. 21   |
| 于恩锋                                             | 金融科技创新与教学实践                   | 上海财经大学     | 2019. 7. 23-7. 26   |
| 龙述君, 邹进, 屈小兵, 高仕龙, 孙海, 孙峰, 陈明钊                  | 四川省数学年会                       | 成都工业学院     | 2019. 11. 29-12. 1  |
| 龙述君, 屈小兵, 罗世超, 孙峰, 罗天琦, 张彦春, 杨建辉, 于孟玲, 周俊屹, 陈明钊 | 亚洲数学技术大会                      | 乐山职业技术学院   | 2019. 12. 15-12. 19 |
| 高仕龙, 孙峰                                         | 2019 全国大学生数学建模竞赛四川赛区颁奖暨工作交流会议 | 西南交通大学(峨眉) | 2019. 12. 20-12. 22 |

#### (五) 加强学科团队和研究平台的建设工作, 提高科研软实力

进一步加强省级科研创新团队“分数阶微积分理论及其应用研究”、学院学科团队(微分方程与控制论、代数结构与模糊系统理论、调和分析与多复分析、数学建模与软件开发以及中学数学教育五个学术团队)和校级科研平台“应用数学研究中心”的制度化建设与管理工作,“应用数学研究中心”在学校科研平台考核中被评为优秀,逐渐显现学科团队的凝聚力和发展态势。通过对学科团队、创新团队和科研平台的制度建设,进一步夯实了学院科研工作的基础,为今后的国家级项目申报、学科发展起到重要的推动作用。学院全年投入约 1.5 万元订阅图书报刊和期刊及购买资料,为老师们进行科学研究提供充足的学术资源。

#### (六) 完善管理机制, 提高管理效率

学院领导高度重视学院的科研管理工作,不定期地检查、指导督促科研管理工作;学院科研管理规范,定期上报本院科研进展情况,按时上报相关资料及报表并保证上报材料的真实性和准确性;按时参加科研部举办的各种会议,准确地将会议的精神传达给全院教师,同时将老师的建议及时反馈给科技部,充分起到了上传下达的桥梁作用;保证了科研管理系统的正常运行,科研管理更加信息化。

### 四、服务地方与校友会工作

### **（一）组织校友活动**

1986 级数学教育专业；1996 级数学教育专业；2005 级数学与应用数学专业、信息与计算科学专业校友 4 批次共 120 多人，分别于 2019 年 7 月 13 日、7 月 17 日、8 月 9 日、8 月 17 日回母校开展联谊活动。

### **（二）加强校地合作**

参与乐山市人社局等地方政府组织乐山市初级会计考试中级会计考试、司法考试和第四届全国大学生人力资源管理知识技能竞赛共 5 次。到马边县中学开展上党课、中学数学教研、大学生社会实践等基层党组织结对共建活动。

### **（三）积极服务地方教育、经济、社会建设**

#### **1、服务地方经济、社会建设**

2019 年，学院获得横向合作项目 16 项，涉及教育、医疗、金融、旅游、物流、消费等行业、领域。充分利用学院大数据师资优势，积极开展市场调研、课程建设、数据分析、规划咨询、系统研究、平台建设等研究，服务地方教育、经济社会建设与发展。

#### **2、服务地方教育发展**

学生在乐山市中区县街社区义务家教 1760 人.次.小时。继续与犍为县塘坝乡高家基点校开展支教活动。依托国培项目，学院组织中学数学教学专家团队，到泸州市江阳区、纳溪区、内江市资中县 10 余所学校开展送教活动，培训骨干中小学数学教师。

## **五、学生工作**

围绕学校和学院本年度工作计划，结合我院学生的特点，坚持“以稳定为前提，以学习为中心，以成才为目标，以管理为手段，以活动为载体”的学生工作方针，在学生中广泛开展了庆祝建国 70 周年系列活动和“不忘初心 砥砺前行”学生党员主题教育活动，爱国主义教育深入人心；以学科竞赛、阅读活动为基础，以班内组建学习帮扶小组为组织保障，以班、院两级考勤为制度保障促进学风建设；依托校院两级志愿服务体系，促使学生在社会实践中增长才干。实现了“学生党建和思想政治教育有深度、学风建设有亮点、学生就业有质量、安全稳定工作无差错”的学生工作成效，充分发挥了学生管理工作在我院的稳定与发展中的积极作用。

### **（一）修订完善学院学生管理工作管理制度。**针对学校党委巡察反馈

意见，对学生工作管理制度更新不及时的问题，组织学工教师认真学习国家和

学校有关管理制度，结合学院实际，认真修改和完善各项规章制度，力求各项管理制度更科学更公正公平，合理合规合法。

**（二）加强学生党建工作。**以学生党建中心为平台，以整治“软弱

涣散党支部”为抓手，强化学生党支部建设。对校党委巡查中发现的问题认真对待，逐条梳理并提出整改措施。选派党员教师担任学生支部书记，加强支部书记培训，认真落实“三会一课”制度，加强学生党员发展各环节的监管，严格规范程序。

**（三）加强学工队伍建设。**近两年辅导员队伍流动大，人手减少，

工作任务重，压力大。对新到辅导员老师采取结对帮扶，以老带新，让他们尽快熟悉和适应当代高校学生管理工作；加强班主任工作，认真遴选班主任，充分发挥专任教师专业优势；召开班主任会议专题研究学生工作开展，发挥班主任在班级管理、学生成长成才和学科竞赛和学术技术活动中的指导作用，提升学生综合素质。

**（四）以庆祝建国 70 周年为契机，我院举办了系列思想政治教育主题活动，广泛开展爱国主义教育**

1、庆祝中华人民共和国成立 70 周年，学校党委宣传部主办，我院承办的“我和我的祖国”征文活动，吸引了约 500 名同学踊跃投稿。我院共获得 11 个奖项，其中一等奖 2 项。

2、组织《我和我的祖国》征文系列分享活动。

3、组织学生党员观看红色电影，学习革命先烈抛头颅、洒热血的爱国情怀。

4、组织学生“学习 70 周年阅兵解说词”，增强民族自豪感。

5、庆祝新中国成立 70 周年演讲比赛，讲述对祖国的深情。

6、红歌快闪活动，唱响对祖国的热爱。

7、以知识竞赛，进寝室、进班级、进社区志愿服务等活动形式开展“不忘初心 砥砺前行”学生党员主题教育活动。

2019 年开展党员义务家教活动 17 次，暑期党员志愿服务队到马边中学支教，党员进寝室，党员进班级活动，县街社区志愿服务等活动，让学生党员在奉献中体现和保持党员先进性，提高党性修养。

8、广泛开展暑期社会实践活动，奉献青春，增长才干，融入爱国主义教育。

**（五）以学科竞赛、阅读活动为基础，以校内组建学习帮扶小组为组织保障；以班、院两级考勤为制度保障促进学风建设**

学生参与阅读活动，每名学生至少阅读 4 种书籍，并开展阅读分享会。学生参加创新创业训练和学科竞赛取得较好成绩，通过各类活动，表彰了一大批先进学生，增强了优秀榜样的示范作用，有力地开展了思想引领，同时通过思想政治教育引领加强专业知识的学习和提高综合素质，将思想政治教育服务于学生的本领提高，服务于学生正确的政治思想，服务于学生为国为党建功立业。

#### **（六）做细安全教育，强化安全管理**

结合重要节点，开展了禁毒教育、防艾教育、网络安全教育、国家安全教育 and 民族团结教育等主题活动，及时更新台账制学生名单并派发班主任掌握，随时关注台账制学生的表现和教育。辅导员和班主任认真做好节假日安全提示和考勤；加强与心理健康中心联系，认真做好心理问题学生、重特大疾病学生危机干预；关爱贫困学生，全年为贫困学生申请资助 4000 多元。全年无安全事故。

#### **（七）加强常规管理，保障学风建设**

规范考勤制度，严格课堂纪律，加强教学巡查，杜绝迟到早退以及旷课现象；及时做好学业预警，对学业预警学生及时联系家长，家校协同，共同做好学生的教育转化工作；通过诚信教育和学生资助教育，提高学生诚实守信、遵规守纪的思想自觉，懂得并学会感恩。两个杜绝全校综合排名靠前，学生出勤率保持在 96%以上。结合奖学金评定实施办法、学科竞赛管理办法，素质与能力拓展方案，将学生参与各类科技竞赛以及素质与能力拓展活动开展情况等纳入学生评奖评优，极大提高学生参与积极性。

做到提高课堂出勤率、提高考研率、提高教师资格证通过率、提高毕业率。学院大力开展学风教育，树立加强学风建设的氛围，激发学生的学习兴趣，开展学风建设调查 1 次，学生座谈会 1 场，对考研学生安排考研固定座位，暑期将会议室及空调提供给考研学生学习，尽可能为学生提供良好的学习环境。

加强班级管理，学院认真落实查课制度，分学院抽查、辅导员查、学生干部查相结合，对于缺勤的学生采用和大一的同学一起上早晚自习的方式，有效改变学生缺勤的情况。对于缺勤的学生还将谈话沟通，了解思想状况，后续跟踪落实其上课情况。

### **六、招生就业**

#### **（一）招生工作**

##### **1、调整招生层次、专业**

学院根据社会对人才的需求,以及学院教育资源实际,经党政联席会研究,2019年暂停招收专科专业;暂停招收本科信息与计算科学、应用统计学2个专业。

## **2、加强招生宣传**

一是编制学院2019年招生简介。二是派人参加四川省教育考试院统一组织的招生宣传。三是耐心解答考生、家长的电话咨询,特别是在志愿填报期间,院长龙述君为考生填报志愿答疑解惑,很好地宣传了学院、学校办学概况,提升了学校的社会知名度。

## **3、录取情况好于往年**

一是数学与应用数学专业录取线高于学校录取线11分。二是数学与应用数学专业第一志愿录取率为100%。三是完成了招生计划。录取数学与应用数学专业、金融数学专业新生共188人。

## **4、学生报到率较高**

录取结束后,学院安排专人积极与考生、家长联系,宣传学校、学院办学水平,提升学生报到率。2019年学生实际报到181人,报到率约96.3%。

## **(二) 就业工作**

高度重视毕业生就业指导工作,加强毕业生就业管理和提升服务水平,认真落实学校“以就业为导向”的办学思想,认真部署和采取切实可行措施,确保毕业生安全稳定和顺利就业。积极拓展就业市场,为2019届毕业生召开4场就业报告会、宣讲会,联系用人单位和校友,举办专场招聘会4次。全年就业率达90.5%,高质量就业174人,占比55%,研究生录取45人,创历史新高。

## **七、党建工作**

### **(一) 强化党的领导,做好引领示范**

学院党总支旗帜鲜明讲政治,党总支和各支部都是一个堡垒,党总支和党支部委员把担当作为自己的使命,加强党的基层组织建设。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,把“党领导一切”作为行动的指南,以思想上的清醒来保证用权上的清醒,不断提高思想境界。加强党的领导就必须加强自身的作风建设,这是党长期执政的前提,把增强“四个自信”,树牢“四个意识”,做到“两个维护”作为根本政治担当,切实增强干事创业的自觉性和使命感。党总支进一步完善和健全集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。认真落实党政联席会制度、“三重一大”集体决策制度、纪检委员列席党政联席会议制度,召

开党政联席会 43 次，行政办公会 20 次、教职工政治学习 10 次。主持召开 25 次党总支委员会会议，研究党建推进和党员发展工作。刊发学院党建、教学、科研、学生工作等方面的报道 90 余篇。同时，在重大办学问题上把好政治关，及时掌握师生思想动态，做好稳定工作。建立党总支委员联系指导师生党支部制度。

党员引领示范是强化党的领导的重要举措。学院领导班子全体成员深入教学第一线，听课、调研、巡查共 300 多人次。在基层党支部开展示范行动，学院建有示范团队 4 个、示范岗位 13 个，其中教师示范团队 2 个、学生示范团队 2 个，教师示范岗 6 个、学生成长成才示范岗 7 个。开展学生党员挂牌、公寓挂牌、亮牌示范、“进寝室、进班级、进群团”工作，突出学生党员在学风、学生干部工作作风等方面示范引领作用。

将作风建设落实到立德树人的实际工作中，其根本任务就是加强师德师风建设。数信学院党总支采用“大会宣讲、教学检查、师生监督”的方式，常温师德师风誓词，开学第一课，所有任课老师均面向学生庄严地进行师德承诺，全年没有一起师德师风违纪事件发生。加强领导干部作风建设。

## **（二）接受学校巡察，加强问题整改**

4 月 1 日至 14 日，学院接受了党委第一巡察组巡察。一是统一思想，高度重视。学院党政领导班子及成员视本次巡察为加强学院党风廉政建设、推进学院发展的机遇，专题研究部署巡察工作。二是认真准备班子分工；教职工、学生、学生干部、党员、入党积极分子等名册；党风廉洁风险迹象精细化记分；党政年度总结；制度清单；自查报告等各类巡察材料共 107 份。三是积极配合巡察组工作，组织师生 100 余人次接受巡察。四是照单全收巡察反馈意见，并提出巡察整改方案。五是切实查摆存在的问题及原因，务实落实措施，并收到较好效果。五是认真总结巡察整改情况，提交了整改报告。

尤其重视基层党组织中的软弱涣散不良现象，针对第四学生党支部存在支部手册记录不规范、“三会一课”形式单一、党员发展材料审查不严等问题，以校党委组织部相关文件精神为指导，按照专项检查和集中整治的要求，采取强有力的措施，6 月至 11 月多次组织自查、整改，再查、再改，整治和提升学生党支部的建设，形成了数信学院软弱涣散学生党支部整治方案和整治报告各一篇。以此为鉴，在所有学生党支部掀起一股自查自纠的热潮，规范和完善学生党员发展材料和学生党支部手册，严格学生党员发展程序。同时，修订了《数信学院学生党员量化考核实施办

法》，对学生党员进行严格考核，密切结合习近平新时代中国特色社会主义思想、“不忘初心，牢记使命”主题教育和党员社会实践活动三个方面，认真做好我院学生党员的教育培养工作。

### **（三）投入主题学习，促进思想统一**

在“不忘初心、牢记使命”主题教育活动中，制定了主题教育实施方案及班子检视问题方案、调研方案、8+3+6+4专项整治方案，查摆并梳理了班子检视问题；征集问题；8+3+6+4专项整治问题；巡视与巡察、审计、年度考核方面问题等问题若干条。为此，学院党总支带领党员干部认真组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想，按照“守初心、担使命、找差距、找落实”的总要求，做到“思想认识到位，检视问题到位，整改落实到位，组织领导到位”，不搞形式主义，不无病呻吟。根据高校“立德树人”的初心，踏踏实实进行课堂思想政治教育，把主题学习与提高专任教师教学科研水平结合起来，与学生成长成才教育结合起来，与服务师生员工结合起来，与加强党支部建设结合起来，真正做到了学习理论有收获，工作实践有进步，师生满意感与获得感增强，形成了领导班子学风调研报告、征集问题汇总报告、主题教育自查报告和主题教育总结报告。

**1、党总支把主题教育活动落实到对师生的关心上来。**党总支书记余德刚和院长龙述君对新教师的成长提出了建议和要求，要求新教师明白大学教师的使命与担当，把自己的进步与学校发展结合起来，把平时的教育教学与廉政教育、师德师风结合起来。新生进校，对校园环境与人脉关系不熟悉，学院党总支与行政冒雨到学生宿舍嘘寒问暖，在专任教师与辅导员的引导下，2019级新生没有一人退学。

**2、党总支把主题教育活动落实到集体学习和促进教师教学与学生学业水平上来，把学习的成效化作主动工作的自觉。**学院充分利用星期四下午的学习时间，采取总支书记讲党课、支部党员讨论和教师讲公开课等形式促进思想认识水平的进步，促进教师教学科研水平提高。黄宽娜老师进行了课程改革试点；学院组织80名学生到四川大学参加数学竞赛；贾礼平老师带领学生到西安参加全国数学比赛获得三等奖。

**3、把主题教育活动落实到学生党支部建设中。**学生党支部书记积极参与学生支部建设和学生支部会议，与支部同志谈心谈话，认真听取支部同志的民主评议和党员党性分析，认真落实“三会一课”，每季度召开一次党支部党员大会和安排一次党课。各支部支委每月按时召开支委会，共同商议支部工作安排以及党员发展、

转正等相关事宜。按照学校党委巡察整改要求，对于预备党员和发展对象的材料进行严格审查、反复检查，保证入党申请书、思想汇报等材料所涉及的信息表述准确。各学生党支部每月开展支部组织生活会、主题党日活动，学生党员会前认真准备，会上积极参与。学院党建中心积极组织积极分子培训和预备党员培训，认真完成开班、培训工作，及时在数据系统上传发展对象和入党积极分子预审表、培训计划等材料，同时在学院和学校新闻网站上更新党建工作相关的新闻。2019 级新生进校以后，开展了党员进班级活动，给新同学讲解了入党申请书书写要求以及入党要求。周末积极组织学生党员参加义务家教活动，2019 年下半年已经开展了 5 批党员义务家教活动，并组织学生参加了县街社区志愿者活动。

**4、把主题教育活动落实到对学生的正确引导上来。**在提高学生思想水平方面，学院充分利用学生业余党校，把党员与入党积极分子集中起来学习与讨论，党总支委员分别在各小组参与讨论，对党员学生的观点进行点评。在支教学生座谈会上，党总支书记余德刚要求支教学生不仅要教会学生怎样学，重要的是教育学生为什么要学习，同时要求学生注意民族团结，尊重少数民族的风俗习惯。对于 7 名申请转专业学生，院长亲自逐一谈话，对稳定学生专业思想起到重大作用。针对自媒体发达时代，学生接收信息的多样化，学院党总支要求学生多看新闻联播，多听听来自中央的决策部署。

**5、把主题教育活动落实到对巡察的整改上来。**积极开展了党组织承诺、党员承诺和师德承诺活动。把主题学习与巡察整改结合起来，侧重加强党员的政治理论学习与发展党员的规范化管理上。

#### **（四）加强组织建设，提高理论水平**

下半年，学院党总支及所属党支部按期进行了换届选举，成立了新一届党总支委员会。新总支委员会调整党支部的设置，对所属师生党支部换届情况进行了梳理。

学院党总支制定了 2019 年二级中心组和教职工政治理论学习计划，把政治建设摆在首位，高举中国特色社会主义伟大旗帜，把习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿全年理论中心组学习始终，不断提高党员干部和教职工政治意识与理论素养，为学校争创省属一流奠定坚实的理论基础，提供强大的精神动力。

二级中心组学习的内容为：第一专题：国际形势与意识形态专题；第二专题：加强党的建设专题；第三专题：全国全省两会精神和全国全省教育工作会议精神专题；第四专题：纪念“五四运动”100 周年与庆祝建国 70 周年专题；第五专题：“人才

汇聚年”与硕士学位授予单位建设专题；第六专题：高等教育内涵发展与深化学校内部改革专题；第七专题：精准扶贫马边、沐川专题；第八专题：十九届四中全会精神；第九专题：教育部长陈宝生在 2019 年全国教育工作会议上的讲话。

学院教职工政治理论学习内容为：师德师风专题：新时代高校教师职业行为十项准则；时事政治专题：2019 年“两会”精神；党风廉政建设专题：集中整治形式主义、官僚主义问题和赌博敛财问题专项整治；全国教育工作会议精神专题：中共中央、国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见；“人才汇聚年”与硕士学位授予单位建设专题：硕士学位授予单位建设；习近平新时代中国特色社会主义思想专题：总体国家安全观；新中国成立 70 周年专题：习近平在新中国成立 70 周年大会重要讲话；审核评估整改专题：教育部关于深化本科教育教学改革提高高等教育人才培养质量的意见；教育部长陈宝生在 2019 年全国教育工作会议上的讲话。

学院党总支还要求所有党员用好《学习强国》APP 平台，强化自学。年初要求每位成员“学习强国”全年自学积分不少于 240 学分，但年底我院二级中心组成员最高分超过了 12000 分。党总支专门建立二级中心组学习群，定期公布前六名党员的学习成绩，提高了党员的学习积极性。

理论学习的同时，党总支加强党员的实践能力。七月，总支组织全体党员到泸定桥、安顺场开展了“重走长征路、增强使命感”特色党日活动。重走长征路，重温入党誓词，感受老一辈无产阶级革命家的艰难创业历程，使全体党员受到了一次深刻的革命传统教育。

#### **（五）参与精准扶贫，支援地方党建**

学院党总支与马边中学党总支结成了党建结对共建单位。今年，学院党总支开展了三次党建共建活动。四月份党总支书记邹进带队到马边中学签订共建协议。六月份邹进与新任党总支书记余德刚带领专任教师党员杨建辉、罗天琦与马边中学数学教师开展课堂思政活动。七月份总支书记余德刚与党政办主任陈红君、学生科科长郭晖、辅导员甘洪金带领 13 名学生到马边中学义务支教。余德刚为马边中学全体党员教师讲了一次党课。

本学期派出 20 余名学生到雷波、美姑、布拖、马边和九寨沟县支教，班子成员深入到这些地方，对学生的支教水平进行指导，关心支教学生的生活。基于支教学生的艰苦程度，学院党政联席会议还一致决议为每位支教学生发放 400 元生活补

贴。

### （六）践行群众路线，提高廉政水平

党的群众路线落实到教学单位，就是要求党员领导干部多站在普通教职工角度思考问题，让教职工有更大的成就感和获得感是践行群众路线的一个重要要求。教师站在学生角度考虑教育教学方法，引领学生成才就是教师践行群众路线的一个重要标志。这本身既是一个要求，更是一个认识过程。党员要洪恒老师，长期组织考研辅导团队，义务为学生辅导，今年 40 多名学生的成功考研凝聚了党员老师的无私付出。

作为党风廉政建设主体，党总支严格政治纪律、财经纪律、群众纪律、工作与作风纪律等问题，召开党风廉政建设工作会议 8 次，制定党风廉政建设工作计划 9 条，主要包括持续开展领导班子作风建设、强化党员干部责任制、认真开展集中整治官僚主义、形式主义作风、认真开展“赌博敛财”专项整治工作、继续推行《党风廉政风险迹象精细化积分管理办法》、做好整治监督、推进重点监督、增强教育实效、强化执纪问责等内容。

党总支认真开展廉政风险点排查工作。共排查出党风廉政建设问题清单 19 个，主要涉及的问题有选人用人、评优评奖、奖助学金评定、教师公招、经费支出、招生、设备采购等。我们确定了问题责任清单，研究并落实了以党政主要负责人为责任人、按时间逐个分解到分管院级领导和具体工作人员的问题责任清单。制定并实施了诸如党政联席会研究、集体决定、公示和规范管理等防控措施。

总支书记、院长逐一与领导班子成员和科级干部包括廉政谈话在内的集体谈话 30 次。积极推进党务、院务公开。学院在干部选拔、职称评审、评优评奖、津贴分配等涉及师生切身利益，以及关系学院改革、发展等大事，均通过教职工大会、学院网站、学院教职工QQ群等途径公开、公示。

学院定期公布财务运行状况。严控“三公”经费，不公款旅游、不违规发放津补贴。加强教师廉洁从教和学生廉洁诚信教育。开展了师德师风警示教育。面向毕业生党员，专题开展了上廉政党课、做廉洁承诺的教育活动。开学第一课教师开展了师德教育和师德承诺师德活动，开展学生诚信教育和廉洁教育。领导干部带头遵守工作纪律，严格请假销假制度。不定时整治庸懒散行为。

今年党建工作取得的成绩是明显的，最大的成绩是思想的进步，通过学习，全体党员干部思想达到了高度统一。在显性成绩上，余德刚同志发表 1 篇党建文章（《论

我国科学家精神的时代价值》，发表在《毛泽东思想研究》2018年第6期上，该期刊为双月刊，今年2月出刊），黄宽娜同志获得乐山市优秀党务工作者称号。

## **八、特色和创新工作**

### **（一）课堂教学质量不断提升**

1、全面修订了2019版人才培养方案，确保了从2019级起各专业按照新修订人才培养方案执行。

2、制定了科学的教学计划、教学大纲，支撑人才培养方案。

3、建设了各专业的各类优质课程。

4、突出本科教学审核评估的评建主体，抓好关键环节，扎实推进各项重点工作“回头看”。

5、4次组织学院获得学校课堂教学质量奖的教师讲示范课，45岁以下教师开展“精彩课堂”教研活动。

6、通过领导查课巡课听课、学生评课，切实加强课堂教学管理。

### **（二）人才培养质量逐步提高**

1、升学学生共52人，其中考研人数41人，专升本11人。

2、本年度组织学生参加各类学科竞赛500余人次并获各类奖项160人次。其中，省级及以上获奖就多达101次，多项比赛成绩在川内同类院校名列前茅。

学生学科竞赛获省级以上奖励68项。美国数学建模竞赛中获二等奖1项；全国大学生数学建模竞赛中获省级一等奖1项，二等奖5项，三等奖4项；全国大学生数学竞赛四川赛区中获得数学专业组一等奖5项，二等奖10项，三等奖8项；非数学专业组二等奖2项，三等奖7项；“泰迪杯”全国数据挖掘挑战赛中获全国三等奖1项；在全国大学生大数据技能竞赛中获三等奖1项。“东方财富”杯金融精英挑战赛中获全国一等奖1项，三等奖10项。2019年四川省师范生教学能力大赛中获三等奖1项；第九届“华文杯”数学全国师范生创课及教学能力测试中获一等奖5项，二等奖5项，三等奖1项。

3、学生获高级别奖助学金。按照“公开、公平、公正”的原则，学生获得国家奖学金2人，励志奖学金39人。评选优秀毕业生30人，其中省级优秀毕业生3人。为促进学风建设树立了典型。

4、学生就业质量好，高质量就业率稳步提升。积极拓展就业市场，为2019届毕业生召开4场就业报告会、宣讲会，联系用人单位和校友，举办专场招聘会4次。

全年就业率达 90.5%，高质量就业 174 人，占比 55%，创历史新高。

## **九、今后努力方向**

**（一）加强科研工作。**科研工作存在国家面上基金项目还没有实现零的突破，论文数量和质量还需要进一步提高，高职称教师的科研积极性还不够高等问题。加强国家基金项目的申报工作，加强与名牌大学、优质企业的合作，聘请校外专家指导，依托现有校级平台和省级科研创新团队，提前准备、提前打磨，力争实现国家基金面上项目零的突破。科研成果数量有所增加，质量有所提高。

**（二）加强师范专业认证工作，确保师范专业认证顺利通过。**强化教师资格证考试工作，确保师范生教师资格证获取率。

**（三）加强应用型专业和新办专业的建设。**加大应用型实践基地的建设力度，确保应用型人才培养质量。加强新办专业建设，加大招生宣传；建设师资队伍；加强教学建设；推进实践教学等。

**（四）加强党风廉政建设，贯彻全面从严治党相关要求，确保各项工作合法规范有序进行。**

数学与信息科学学院

2019 年 12 月 13 日

## 物理与电子工程学院年度工作总结

2019 年，物理与电子工程学院在学校党委和行政的领导下，在各职能部门的支持和关心下，围绕学校工作要点，按照《物电学院 2019 年工作要点》确定的工作目标与内容，以党的十九大精神为指导，以“重点突出、内涵发展”为主线，认真落实学校整体转型发展行动计划，全力做好学校审核评估回头看和申硕重点工作，加强师资队伍建设与科研平台建设，加强教学规范管理，进一步加强和完善学院内部管理，提高学生工作协同育人功能，提升学生综合素质，夯实学院持续发展的基础性工作，学院各项工作取得了新进展，现对全年工作总结如下：

### 一、教学工作

#### （一）教学管理和改革举措

1、依据《物电学院 2019 年工作要点》，以师范专业认证为导向，以建设应用型本科为目的，加大物理学专业认证准备工作的建设力度，同时加强新专业的基地建设和电子信息工程应用型示范专业建设。

2、加强教学过程管理，着力提升人才培养质量。完善和继续实施物电学院教学巡查制度。形成领导干部轮流巡视教学课堂，严格日常教学管理，规范管理教师调停（补）课，规范教师教学行为，不断提高教学质量。强力实施《物电学院教师教学质量综合评价办法》，切实加强教学质量监控，不断提高教学质量，规范教师教学行为。

3、继续强化教育教学改革意识，促进教学模式改革；积极申报、推进本科教学质量工程项目。积极申报各类教学改革项目，2019 年学院：省级教改项目 2 项，应用型示范专业 1 个，省一流专业一个，省级应用型示范课程 1 门，新申报省级示范课程 1 门，申报国家级在线课程 1 门，立项校优质课程、示范课程建设项目 4 项，申请教材建设 4 门（立项 2 门），申报第二批省级示范课程 3 门。

4、采取有效措施加强校企合作、校外实习基地建设。采取有效措施加强了校内外实践基地建设。2019 年继续围绕新专业和重点专业建设，开展校外实习、实训基地建设，新建乐山高新区、乐山路宝行汽车服务等实习基地 2 个。新建教育部协同育人实验室 1 个，教育部协同实践项目 5 项。

5、实验室建设方面，完成学院物理中教实验室建设；正在实施“川西南空间效应

探测与应用”实验室的建设。

## （二）教学工作成效

### 1、基础工作扎实，教学运行规范

（1）教学工作有年度计划和总结，具体工作宣传报道及时，发表在学校主页教学管理信息、系部动态等栏目的宣传报道 10 多篇。

（2）严格执行培养方案和教学计划，无变动且符合教学计划要求。日常教学管理运行良好，无差错。严格执行学校有关教学管理制度，加强了课堂教学环节的组织管理，各主要教学环节的质量监控有力，教学效果良好。所开设的课程全部按相应年级、相应专业的人才培养方案和教学计划执行，其效果好，无随意变更、异动现象。

（3）实践教学管理规范，教学运行良好，工作落实到位，成效显著。

通过加强综合性、设计性实验，规范、严格毕业设计和实习，完善实践教学体系。顺利组织 2018 级物理学专业赴实验中学、一中职业岗位实践。顺利组织 2017 级师范专业试讲试教并验收。顺利组织 2017 级师范专业试讲试教。顺利完成 2016 级师范专业教育实习。顺利完成 2015 级非师范生实习。院长两次带队检查教育实习，院长书记各 1 次带队看望顶岗支教学生。顺利组织 2015 级学生毕业论文答辩和毕业论文资料归档。启动 2016 级毕业论文工作。与华清远见、邦飞科技、西南机械设备厂、乐山实验中学、乐山一中等合作，顺利开展实践周活动。

（4）考试环节工作效果好。一年来学院闭卷考试、技能考试组织周密，考场纪律良好，无任何责任事故；阅卷评分规范，成绩登录准确，坚持考试分析，试卷保存完整；学籍管理严格、规范，材料真实可靠，处理及时到位。各类教学档案完备，管理规范。

2、显性成果突出，特色、创新工作明显。教学本科质量工程建设的显性指标数、总体水平与质量稳步发展。顺利结题 2018 年大学生创新训练项目 9 项；2019 年省级创新训练项目立项 16 项、IPD 项目 11 项。

3、顺利完成本科教学工作审核评估整改工作，抓好关键环节，强化问题导向，按照审核评估的要求，做好各项基础性工作。强化课堂教学管理和实验实践教学，落实学校教学质量监控体系完善。

## 二、师资工作

根据学院申硕重点工作要求，积极思考与规划师资队伍建设。根据新专业建设

规划与新的人才培养方案要求，大力加强了师资队伍引进、培养等工作，收到较好成效。

1、加强高层次人才引进工作，多次参加高层次人才招聘会，完成人才引进计划，引进博士 18 人，本学院的教授和博士教师流失率为零。

2、加强教师队伍建设，培养双师双能型师资，本年度申报双师双能型教师 4 人，双师双能师资占专任教师比例达 70%。2 名教师在职攻读博士，4 名教师外出课程进修。4 名教师申报教授，3 名教师申报副教授、4 名教师申报讲师，师资队伍建设再上新台阶。两名教师被乐山市人民政府聘任为乐山市专家审议委员会委员。

3、加强师德师风建设及工作作风，开展专题教职工政治理论学习和师德承诺活动，教职工师德考核优秀比例达到 100%以上，无违反师德师风的现象发生。

### **三、科研与学科工作**

#### **（一）精心制定年度计划，学科方向结构合理，队伍建设成效明显**

1、根据学校发展的格局和转型要求，以学校 2019 年工作要点为指导，学院多次召集研讨科研发展和项目生成事宜，结合研究物电学院“十三·五”科研规划，精心制定年度科研计划，完善科研队伍建设；积极参与了学校各种文件的修订工作，及时汇总教职工意见并上报科研处。

2、有序有效地开展科技日常工作。学院积极配合学校科研处作好日常管理工作，定期上报学院科研进展情况；按时上报资料，保证上报材料的数据的真实性和准确性；按期参加科研处举行的各种会议，无迟到和缺席；保质保量地完成了科研处下达的各项日常工作。

3、制定和积极实施本年度学科建设计划，结合学院发展实际，经过多次修订和不断充实，制定 2019 年学科建设计划，明确了目标。加强学科结构和体系的建设，进一步整合高性能计算模拟与仿真、信息处理与控制技术、光伏系统集成与应用、电离层观测应用等学科方向，营造了宽松开放、学术平等的学术氛围。

#### **（二）积极参与项目申报，科研成果显现**

1、项目申报积极。切实做好科研项目的申报工作，特别是国家自然科学基金申报组织工作，发动和推进各级各项科研项目的申报和组织，保证科研经费的落实到位和科研课题的顺利结题。本年度科研项目立项 33 项，其中申报国家自然科学基金 11 项，省级项目立项 12 项，市厅级项目立项 6 项。本年共争取科研经费 351 万元，高级专业技术职务人员人（21 人）年均科研经费 16.7 万元/人。本年度项目的申报

与去年相比呈现以下特点：应用型更强、与学科方向发展更匹配、团队项目申报更多。科研项目的结题有较大改善。

2、科研成果丰硕。教师公开发表论文 42 篇，其中核心期刊 17 篇，中科院分区期刊论文 3 篇，新增专利 30 项（其中发明专利 1 项，计算机软件著作权 4 项）。有计划地开展各类学术活动，本着“请进来，走出去”的思想，邀请校外知名学者讲座 11 人，举办校内学术讲座 8 次，开展学院内学术论坛学术交流 3 次。

#### **四、服务地方工作**

学院努力实现校地合作、校企合作的深度融合，提升服务地方经济社会发展的质量，拓展服务的领域和范围，取得了一系列的成果。一年来，签订校企合作协议书及产学研合作项目数量 15 项，项目经费 351 万元，向政府、事业单位、企业提供咨询指导服务 20 余人次，积极参与马边县定点扶贫工作，9 名学生参加顶岗支教，积极服务校友，组织开展校友活动，服务地方成效明显。

##### **（一）校地合作加强，服务地方经济发展成效明显。**

1、学院积极参与地方扶贫服务工作，学院安排 9 名学生分别到雷波和马边支教半年，现代教育技术团队到雷波马边开展深度教育信息化扶贫培训工作。

2、学院教师杨建会、曹凤红被乐山市人民政府聘任为乐山市专家审议委员会委员，许德富被乐山市人力资源和社会保障局聘为“乐山市乡村振兴专家服务团”成员，蒋强被乐山市高校区高新投资有限公司聘为创业导师，邓迟、蒋强、李敏、肖志刚、曹凤红等多人多次受邀参与乐山高新区项目评选、乐山市科技局项目验收评审等工作，受到相关单位的认可和好评。

3、师生到乐山市中区高敦子社区、乐山市中区青平镇参与“城市社区综合治理”党员示范活动与“城乡党建结对共建”行动，共开展活动 8 次，参与学生 600 余人次。

4、与中国地质大学、中国国家地震局合作建立雷达探测实验平台，与四川西华交通司法鉴定中心签订项目合同书。

5、由学院党总支书记罗颂平带队到马边县教育局，商谈关于帮扶马边教育信息化的事宜，并为马边的“马边数字资源平台建设方案（内部资料）”提出了详细的书面修改建议。唐前军等 5 位教师在马边一中对 40 余位马边中小学教师进行了办公自动化专项培训；调研报告《民族地区教育信息化调研报告》发表在《中国教育信息化》2019 年 19 期。

6、组织召开“四川省第二批教育改革试点项目（现代信息技术与教育教学深度融合）研究总结会；到沙湾区凤凰学校开展沙湾区中小学信息技术学科教研暨培训活动；唐前军、田密娟沙湾区担任沙湾区中小学教师优秀网络空间评选活动评委；指导沙湾区的老师进行论文撰写与发表 20 余篇。

7、到雷波县进行教育扶贫，并了解其教育信息化现状，并向雷波县教育局提交了近 2 万字的凉山彝区“顶岗支教+微商扶贫”实践研究课题——《雷波县乡村教师“双素养”培育实践研究》。

5、到古蔺县进行教育扶贫，在获得了该县教育信息化现状的第一手资料后，对现状进行详细分析的基础上向其教育局提出了《古蔺县中小学教师信息技术应用能力提升工程 2.0》的工作思路。

### **（三）加强校企合作，服务地方企业建设。**

1、新建乐山高新区、乐山路宝行汽车服务等实习基地 2 个。新建教育部协同育人实验室 1 个

2、与四川牧阳新能源科技有限公司、南充云途科技有限公司、成都雅德信企业管理咨询有限公司、重庆馨泓电力设备有限公司、深圳越疆科技有限公司、乐山市恒安农资有限公司等企业签订项目合同书 15 个，总经费 351 万元。

### **（四）加强校友会工作，充分发挥校友资源。**

1、按时保质完成校友总会工作，积极参与学校校友工作会年会工作。

2、充分发挥校友资源，邀请校友乔玲（尚纬股份）来物电学院举行专场招聘会。

3、组织 2001 级专科班返校庆毕业十五周年活动。

## **五、学生工作**

### **（一）学生思想政治教育 with 引领工作深入开展**

1、年度学生思想政治教育的主题、重要时间节点较多，学院在学生中开展了主题鲜明、形式丰富的教育活动 60 余场次，厚植情怀，增强自信，筑梦圆梦，学生思想政治教育工作生动有效。

2、学生党建专项工作规范开展，学生党支部建设进一步规范，学生党员教育管理得到落实，一个学生党支部获得先进党支部荣誉称号；总支学生党员获得学校大学生党员暑期社会实践评比一等奖；学生党员参与党员工作站第三片区工作，工作站运行良好。

3、艺术教育综合改革成效初显，组建兴趣班 8 个，823 名学生加入；再次开展“物理世界中的美”之科技展文化艺术活动，900 余人次学生参与活动。

## **（二）学生日常教育管理与服务工作扎实开展**

1、学生日常管理工作务实有效，年度未出现学生安全责任事故，无重大学生公寓违纪情况，积极配合创卫工作，负责公共区域卫生情况良好，学生文明卫生习惯得到培养。

2、分团委改革思路清晰，按照班团一体化要求进一步明确了党团组织在班级中的作用。

## **（三）学生思想政治教育工作特色凸显**

1、生命安全教育及人文精神培育更有成效。

分专题开展针对性强、实效性强的安全教育，年度重点开展了生命安全教育、女生教育等重点安全教育 12 次，学生安全意识进一步增强；激励组织学生参与各级各类体育运动，1500 余人次获奖，在学校春季田径运动会等体育赛事中继续保持高水平，学生体育精神与意志品质得到锻炼；配合拓展阅读模块学分的实施，开展了阅读分享会 22 次，学生阅读习惯进一步强化。

2、专业能力培养与学风建设持续推进。

（1）学科竞赛项目新增 4 项，1122 人次学生参加班级（学院）学科竞赛，赛事实现了专业、学生全覆盖。学生获得国家级奖励 7 个，省级奖项 100 个，320 人次获奖。

（2）研究生报考人数达到可参考人数的 50%。

（3）学生发表论文 4 篇，申请专利 8 项。

（4）成功承办四川省智能汽车竞赛，办赛水平及学校获奖成绩再上台阶，获得广泛赞誉；开创新开展首届学生科技作品展示活动，213 件（套）科技作品参展，1800 余人次师生观展，4 家省级媒体报道，赢得良好声誉。

3、社会实践与志愿服务形成常态。

学院将城市社区综合治理与“城乡党建结对共建”建设成为学生志愿服务与社会实践的主体平台：师生常态化到乐山市中区高敦子社区、乐山市中区青平镇参与“城市社区综合治理”党员示范带项目活动与“城乡党建结对共建”行动，开展活动 8 次，参与学生 600 余人次，学生社会实践与志愿服务能力意识得到提升，服务地方、服务群众能力得到提高。

## 六、招生就业工作

### （一）招生工作

1、及时做好了学院网页上招生信息的更新工作，招生宣传效果良好，各项材料报送准确，专业招生指标安排合理，招生准备工作规范有序。

2、做好了新生入学前的服务与引导工作，2019 级新生报到率为 96%。

3、做好了 2019 级新生的入学教育工作相关，学生专业思想稳定，转专业学生人数较少。

### （二）就业工作

1、就业目标任务逐月高水平完成。逐月有效推进就业工作，3—8 月均超额完成目标任务；总体就业率 100%，超过学校下达任务 9 个百分点。

2、高质量就业率持续增长。高质量就业率 74%，超过学校下达任务 44 个百分点，其中 35 人考取研究生，130 人考取各类公招公考。

3、就业指导与服务有效开展。

分专业举行专场招聘会 10 场，邀请知名校友、企业家和校外专家开展毕业生就业讲座 16 次，就业指导课程教学质量得到保证，新增就业先进典型 2 人；组织学生参加模拟招聘比赛等就业创业赛事 40 余人次获得市级、校级以上奖励。辅导员公开发表有关就业工作的科研论文 1 篇。

4、创新创业工作稳步推进。

（1）年度内，学院 3 个省级、国家级创新训练项目在研，4 项专利的创业落地实现突破，学生注册了 2 家公司。

（2）年度内，学生申报创新创业项目 16 项，新增入驻学校孵化园项目 1 个。

## 七、党建工作

### （一）政治建设。

1、认真落实《中共乐山师范学院委员会关于进一步加强政治建设的实施意见》的，落实党委加强政治建设的各项要求，坚决贯彻落实坚定政治信仰、强化政治领导、提高政治能力、净化政治生态。

2、保质保量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按学校党委统一部署保质保量完成主题教育学习教育各项工作任务，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育全过程。完成了四项教育、形成了学院调研报告、班子及个人检视问题清单及整改措施达 100 多条，已整改落实的有三分之一以上。学院各支

部及全体党员也认真参加完主题教育全过程，完成教育任务。

3、“两学一做”常态化制度化。全面落实《中共乐山师范学院委员会关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施意见》，学院“两学一做”与“不忘初心、牢记使命”主题教育相结合、与“三会一课”相结合，学院全体党员重点学习通读《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》，认真学习党章，《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》等，全体党员完成征集一条意见、做一次公益活动、做一件好事。总支抓好统筹、指导、推进落实、检查考核。

## （二）班子建设。

1、党政联席会议制度实施细则执行情况。年初完成对学院党政联席会议制度的修订，并认真实施。今年到12月中旬召开21次党政联席会，重大事项按规定上党政联席会、记录完整规范。

## （三）组织建设

1、党支部主题党日活动规范开展，活动次数各支部普遍多于规定次数。

2、“三会一课”制度执行情况。基层党支部“三会一课”按计划推进，党支部“三会一课”记录完整规范。

3、服务型党组织建设创新机制实践情况。继续在服务型党组织建设中实践学校创新机制，今年重点在乐山市中区高墩子社区、青平镇、沙湾区教育科技局开展共建工作。在马边县新开展教育扶贫项目，项目获学校扶贫工作评选表彰二等奖。

4、发展党员程序与材料规范。全年发展党员32名，转正33名，发展党员程序及材料规范准确、材料按时报送，材料无重大失误。

5、党员示范行动。继续开展党员示范行动效果好。今年，有2个示范团队所在的师生党支部、3名示范岗师生获学校党委先进党支部、优秀党务工作者、优秀共产党员等表彰。

6、基层党组织按期换届等8项专项检查“回头看”情况。按照基层党组织按期换届等8项专项检查“回头看”要求，完成了2个教工党支部书记及支委的调整，对学生党支部设置进行了调整，由3个调整成2个，并完成换届选举。

7、教师党支部书记“双带头人”。3个教师党支部全部实现“双带头人”，分别是博士教授1名、教授1名、副教授1名。其中，电汽党支部书记获学校优秀党务工作者。

#### （四）党风廉政建设

1、党风廉政建设主体责任落实情况。梳理并在学院范围内进行工作部署，全面落实《物理与电子工程学院党风廉政建设责任清单（2019年）》；探索建立并实施了落实到具体工作岗位的《物理与电子工程学院岗位风险点排查台账（2019）》，2019年3月明确了学院各风险点，做出了分岗位建立台账的工作安排，2019年12月台账建立及排查工作实施情况年度在学院党总支会议及学院党政联席会议上报告；全年研究党风廉政工作4次；学院党务工作负责人上廉政党课4次，学院行政工作负责人上廉政党课2次；对班子成员及分管领域的下属开展廉政提醒谈话12次；党总支书记开展了党风廉洁风险迹象精细化记分；党总支副书记兼任党总支纪检委员，参加了每次党政联席会议；党政主要负责人听取纪检委员专题汇报2次，经常性听取纪检委员工作汇报，并支持其开展工作；探索建立并实施了落实到具体工作岗位的《物理与电子工程学院岗位风险点排查台账（2019）》，进一步优化了流程，年度两学期均向联系校领导汇报了一次党风廉政建设工作。

2、加强监督工作情况。学院认真执行民主集中制和“三重一大”集体决策制度，落实党政联席会制度；严格按照相关规定，凡是涉及学院重大发展事项、涉及师生利益均坚决执行了党务、院务公开，严格落实公开公平公正原则，师生无投诉；常态化在全院教职工中通报学院财务收支情况，常态化每半年至少一次在学院教职工中通报招标、科研、教改、质量工程、培训等重大项目立项及支出情况，年度在学院教职工大会中再次集中报告上述情况。

3、推进廉洁文化建设情况。学院开展党员干部警示教育、廉政教育6次；开展教师廉洁从教教育9次；开展学生廉洁诚信教育12次党风廉政教育宣传报告14篇。

4、深化作风建设情况。按照相关要求，落实中央、省委和学校作风建设各项要求，严控“三公”经费，不公款旅游、不违规发放津补贴、不公车私用。按照相关要求分项开展了落实形式主义、官僚主义，“赌博敛财”、利用名贵特产类资源谋取私利问题专项整治的宣传教育、自查自纠工作，学院年度无此类违纪违规情况。

5、领导干部廉洁自律情况。领导干部廉洁自律情况良好，学院年度未出现因违反廉洁自律规定给予党纪政纪处理或涉嫌犯罪被公安机关、检察机关直接侦办的等情况。（学院党总支接受学校党委巡察，结果未反馈，若有此类情况将另行汇报）

#### （五）思想建设

1、政治理论学习与思想政治教育。完成全年政治理论学习与思想教育工作要

求。全年二级中心组学习 10 次、教职工政治学习 10 次。全部完成临时性政治理论学习与思想政治教育任务。二级中心组、教职工政治学习均做好记录。积极探索政治理论学习与思想政治工作的创新，有一名博士青年教师结合国庆七十周年作题为“国防武器装备与电子信息技术”的“课堂思政”学术讲座，是学校理工商学院首次有益的探索，受到学生欢迎。全年上报政治理论学习、思想政治教育创新等案例 3 个。

2、意识形态工作。贯彻落实意识形态工作责任制，按照完成教职工思想动态分析，全年 4 篇。所属网站管理工作到位，无安全事故发生。目前学院信教师生、网络大 V、师生自媒体等意识形态领域无重大人物或事件发生。意识形态阵地没出现严重政治错误、触碰意识形态红线内容或发生严重事故

3、校园文化建设。今年申报校园文化建设项目 1 项并认真推进，经费使用规范，将于明年上半年结题。今年申报校园文化建设优秀成果 1 项，等待学校评定结果。

4、新闻宣传。省市官方新媒体报道 4 篇，全年新闻稿件 200 余篇；学校重要版块“学术头条”、“育人一线采风”各 1 篇。

#### （六）离退休工作

年初学院工作计划中对离退休工作作出计划；全年向离退休老师通报学院情况 3 次；发挥离退休教师作用，邀请退休老教授为新生讲校史 1 次，参与对青年教师及学生的培养工作，关工委工作按计划开展；协助做好学校离退休工作。

#### （七）群团工作

1、落实党建带团建工作。党政专题研究共青团工作。听取共青团工作汇报；推优入党工作程序规范、效果较好；共青团学生组织有办公室；指导共青团干部开展理论研究，发表论文 2 篇。

2、班团一体化推进情况情况。推进班团一体化，17 个团支部手册均填写规范、民主评议程序规范；总支书记、副书记参加团校开班、上团课各 1 次。

#### （八）统战工作

1、统战工作成效。学校归联会主席唐前军博士参与统战部组织的扶贫工作，到学校对口支援的马边、雷波等地开展教育信息化调研工作，撰写的调研报告：《民族地区教育信息化调研报告》在国家级刊物发表，并提交马边县教育局科技局，供马边县科技局未来教育信息化规划与建设的重要依据。唐前军博士本人是马边县教育局

科技局的专家顾问。

2、统战工作按年度计划执行，按要求完成统战部布置临时性统战工作任务；对学院统战对象情况掌握准确、及时；班子党员领导干部按要求认真落实联谊交友制度的，并专题召开联谊交友会议和活动；积极支持统战对象参与建言献策、扶贫攻坚等工作，1名海归博士老师所负责扶贫项目获学校优秀项目二等奖，其个人获学校扶贫攻坚先进个人。其个人参与3地方教育扶贫调研工作，为地方政府提供3篇调研报告，提供咨询服务。

3、落实统战工作责任制有力。学院统战工作呈现良好态势。

### **（九）党建工作成效**

1、党建研究成果。一篇党建论文参加学校党建优秀论文评选。

2、党建创新成果。一项创新成果参加学校组织评选的党建创新成果获三等奖；与高墩子社区合作的党建示范带建设项目于今年元月获乐山市党建“创新奖”。

3、党建工作宣传报道。学院党总支党建工作被乐山市委报道。

4、各类党建奖励或经验交流。学院党总支被学校党委评为先进党总支，师生支部各1个被评为学校先进党支部、师生共3人被学校表彰为党务工作者和优秀共产党员；学院党总支被评为乐山市先进基层党组织。学院获乐山市委“创新奖”的项目作为优秀案例被乐山市委印发宣传。

物理与电子工程学院

二〇一九年十二月

## 化学学院年度工作总结

2019 年，化学学院在学校党委和行政的领导下，在机关职能部门的指导下，在各兄弟学院的支持下，圆满完成各项目标任务。现汇报如下：

### 一、教学工作

1. 建立健全管理制度，完善教学运行体系，争创省级一流学科。结合开展共产党员示范岗、服务党支部活动。教学秩序井然，无教学事故发生。

2. 做好 2019 版人才培养方案的调研工作，结合国家专业质量标准和专业认证标准，完成培养方案修订及大纲编写工作；做好化学专业师范认证前期准备工作，为 2020 年申请师范认证奠定基础；环境工程专业顺利通过学士学位授予权审核。

3. 转型发展与教学改革有力推进。校级教材建设项目立项 3 项；省级应用型示范课程建设申报 1 门，一流课程建设申报 1 门。已立项的质量工程、卓越工程师项目顺利实施。新增 IPD 指导教师 4 人。

4. 内部管理持续强化。做好实验室危废物的管理工作，开展危险废物污染防治技术规范的学习活动，出台“化学学院实验室危险废弃物管理制度”和“化学学院实验室突发环境污染事故应急预案”。组织完成实验室危险化学品台账的建立工作。完成实验室药品供应商招标的前期准备工作。

5. 人才培养质量不断提升。大学生创新创业训练计划项目获国家级立项 8 项，省级立项 10 项，校级立项 38 项；学科竞赛共获各类奖项 20 个，国家级三等奖 1 项，省级一等奖 6 项，二等奖 4 项，三等奖 10 项。第十二届全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛获三等奖 1 项；四川省大学生师范技能大赛获三等奖 1 项；四川省大学生生物与环境科技创新大赛获一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 1 项；四川省第三届大学生环保科普创意大赛获一等奖 3 项，三等奖 1 项；四川省大学生化学实验竞赛获二等奖 1 项（团队），三等奖 1 项（团队）；“华文杯”全国师范院校师范生教学技能大赛获一等奖 2 项，二等奖 1 项，三等奖 6 项。

6. 2019 届毕业生总人数 185 名，研究生报考人数 118 人，报考率为 64 %，录取率 30%。2020 届毕业生总人数 222 人，考研报名 150 人，报考率为 68%，报考率创历年新高。

7. 做好本年度实习、非师范专业企业课程见习、师范生集中见习、试讲试教、毕业论文、创新创业项目、学科竞赛等工作的安排，确保了实践教学的顺利运行。

## 二、师资队伍建设

1. 考核博士 17 人，引进博士 11 人，学科教学论（化学）硕士 1 人。
2. 2 人在读博士，教师参加业务培训 40 余人次。

## 三、科研与学科建设工作

### 1. 日常工作

准时完成“科研经费清理”、“科研计分统计”等科研处下达各项任务，按时上交相关材料。全年按照计划开展相关工作。组织完成各级项目申报工作。

### 2. 科研论文与项目情况

2019 年化学学院立项省级课题 2 项，其中省科技厅项目 1 项，四川省重点实验室开放基金项目 1 项。横向课题 20 项，总项目经费 304.4 万，其中横向课题项目合同经费 292.4 万，创学院历史新高，2019 年校外科研到账总经费 276.81 万。全年共发表论文 25 篇，其中一区论文 1 篇，二区论文 1 篇，三区论文 3 篇，核心 1 篇。发明专利 5 项，实用新型专利 8 项。

成功召开“天然产物化学与小分子催化”重点实验室学术研讨会，邀请到了中国科学院上海有机化学研究所唐勇院士，中国科学院化学研究所，复旦大学，苏州大学，四川大学，西南交通大学等 13 位国内著名学者作了大会主题报告，62 余名专家学者、研究生到会，共组织了 26 场报告。

## 四、校地合作工作

按时完成校地合作相关的日常工作。完成化学学院服务地方自评表的填写及相应支撑材料的整理收集。

分别赴温江、绵阳、峨眉与成都药明康德新药开发有限公司、利尔化学股份有限公司、和宏昇药业股份有限公司洽谈学生实习、就业工作，初步达成合作意向。这些工作的开展，提高了化学学院非师范专业学生的校外实践教学条件和就业渠道。为扎实推进化学学院的转型发展提供了基础支持。

继续深化与乐山市环保局合作关系。承办了环保局庆祝新中国成立 70 周年文艺晚会。就四川省环保科普基地申报、我校设置环境监测点达成合作意向。

承办四川省分析测试学会晶体结构与显微分析学术研讨会，参会专家 50 余人，共组织了 26 场报告。

助力学校申硕工作，2019 年签订横向科研项目 20 项，合同经费 292.4 万元，到账经费 264.81 万元。

## 五、学生工作

### 1. 教育与管理

2019学年无一起学生安全责任事故发生，每月更新特殊学生台账，及时跟踪处理并处理。为构建和谐校园、和谐寝室，帮助学生树立学生的“安全无小事”、“安全工作重于泰山”的观念，学院通过学生干部大会、学生年级大会、周前会、主题班会等多种形式向加强的安全意识，落实学生安全教育、明确请销假制度、大型活动申报等；在特殊时期和敏感事件时期，特别注意加强学生的安全教育，确保稳定与安全，针对校园网贷和线上赌博游戏，学院专门组织召开了安全会，提醒学生注意甄别，勿轻信他人，理性消费。我院积极开展了不同年级学生消防安全培训会、室长大会，并号召各年级各班级开展安全教育主题班会。寝室晚归、校外住宿安全排查作为我院的一项常规管理工作来抓，促进了学生的纪律意识、安全意识。

### 2. 学风建设

学院整体学风状况良好，学院出勤率名列全校前茅，整体学习氛围浓郁。在工作中强化考试纪律，开展诚信教育。在每学期的期末考试、英语计算机等级考试之前，都要召开学生年级大会、“端正考风、严肃考纪”主题班会，重温乐山师范学院考试违纪和作弊界定标准及处理规定，使学生认识到考试作弊的危害和对自己前途的影响。2015 级应用化学班何曾亮荣获四川省大学生综合素质 A 级证书，2015 级环境工程班龚豪获得学校第九届十佳青年——科技之星。2019 届毕业生总人数 185 名，研究生报考人数 118 人，报考率为 64 %，录取率 30%。2020 届毕业生总人数 222 人，考研报名 150 人，报考率为 68%，报考率创历年新高。

今年 10 月举行了 2019 年学风建设大会，化学学院领导班子全体成员、班主任、专业负责人及非毕业班 200 余名师生代表参加了此次大会。院长江滔作了《务实创新强学风全面发展育人才》主题报告，会上还对 2018-2019 学年学科竞赛、论文发表和英语过级等成绩优异的同学进行了表彰。

2019 年化学学院学生获市级及以上奖励 25 项。2016 级化学 1 班潘富春、王治丘，2017 级化学 2 班陈丽、郑晓养在第九届“华文杯”全国师范生化学教育教学活动系列比赛中获得两个一等奖、一个二等奖、六个三等奖。2017 级化学 2 班童敏、化学 1 班马清清分别获得 2019 年“我是生态环境讲解员”活动四川专场选拔赛(青年组)一等奖、二等奖，2017 级化学 2 班童敏在 2019 年“我是生态环境讲解员”活动总决赛获最佳表演奖。2017 级环境工程 1 班毛海平、2017 级化学 3 班张萍、2017

级制药工程班徐佳琪在四川省第二届环境科普大“讲”赛中荣获一个一等奖和两个三等奖。2017 级化学 3 班秦梅、2017 级化学 17 化学 1 班谢正娇、2017 级环境工程 1 班在 2019 年（第三届）四川省大学生化学实验竞赛获得一个二等奖、一个三等奖。2016 级环境工程 2 班宋鑫、牟芃蓓，2017 级环境工程 1 班李红、王清萍等同学在四川省大学生生物与环境科技创新大赛获得一个一等奖、两个二等奖、一个三等奖。

### **3. 辅导员队伍建设**

建立了辅导员工作的长效机制，形成了辅导员深入寝室的制度，深入宿舍成为辅导员的自觉行为，一年来达 300 多人次（含值班、安全检查等）；形成学生长假放假前后的学生安全大会制度，有效防止了学生安全事故的发生；形成了学生周前会制度，辅导员能够坚持召开周前会，积极策划与组织“国家安全教育”、“法制进校园”、“消防安全”、“红色经典阅读”、“禁毒防艾”等主题班会，为推动常规工作的开展奠定了良好基础。

### **4. 学生工作制度建立和学生党建工作**

建立健全学生制度，提升学生工作的科学化、规范化水平。制订了《化学学院素质与能力拓展方案》、《化学学院党建主题学习室管理制度》等新制度，适应了创建学习型组织的新要求。规范发展、严格教育，各学生党支部严把质量关，坚持成熟一个发展一个的原则，努力提升学生党员的素质和在学生中的影响力。本学年共发展党员 26 人，预备党员按期转正 24 人，开展分党校入党积极分子培训 2 期，102 人顺利通过党校结业考试。学生党员和入党积极分子利用周末、节假日，长期到市内中小学开展绿色讲堂、魔法科学课堂等实践活动，深入街道社区开展绿色清明、乐水行、防艾宣传等活动，在校内开展血车进校、绿色离校等特色党日活动 10 余次。

### **5. 社会实践**

2019 年组织常规志愿活动：馆系共建 30 余次、华联献血屋服务 20 次、海棠公园血站服务 35 次。开展部门特色活动车子支教 3 次，参与支教志愿小老师 60 人。组织开展嘉州小海棠信箱服务累计回信 134 封。2019 年 10 月及 11 月联合乐山市中心血站开展“血车进校”活动，参与志愿者 400 名。绿意环保公益中心荣获全国第八届“绿色离校、绿色感恩”校园公益行动“全国优秀社团”，“绿”动马边暑期社会实践志愿小分队荣获 2019 年“大学生在行动”荣获“全国优秀小分队”，

“车子支教”暑期社会实践志愿小分队获 2019 年乐山师范学院“暑期社会实践交流大赛”优秀团队。

## 6. 艺术教育

每月定期开展艺术教育活动，营造艺术氛围，丰富同学们的课余文化生活，推动校园文化建设。今年 9 月协助乐山市生态环境局在学校多功能厅举办了“倾情礼赞祖国，同心共筑生态梦”——庆祝中华人民共和国成立 70 周年文艺汇演。为了普及化学文化知识，营造浓厚的学习氛围，让全校师生领略化学带的魅力，今年 11 月举办了第二届化学文化节，化学文化节”是一项结合知识性、专业性、创新性、挑战性的化学学科的综合活动，在全校师生中引起了较大的反响。

## 六、招生与就业工作

### 1. 招生工作

2019 年学院计划招生 184 人，其中化学专业 84 人，制药工程 50 人，环境工程 50 人。招生工作顺利进行，新生报到率达 96.7%。

### 2. 就业、创业工作

学院 2019 届毕业生总共 185 人，截止 2019 年 8 月 31 日，共有 184 人实现就业，就业率达到 99%，且有 136 人实现了高质量就业，其中：考研 55 人，上市公司、国有企业 26 人，教师公招、其他事业单位公招 14 人，私立学校 12 人，选调生、三支一扶 4 人，自定高质量 25 人。

2019 年度大学生创新创业计划获国家级立项 8 项，省级立项 10 项，校级立项 38 项。2017 级制药工程班乔丽欣同学带领的团队在“建行杯”第五届四川省互联网+学生创新创业大赛中斩获银奖。2017 级制药工程班乔丽欣团队、2018 级化学 1 班卫文芬团队在乐山市第二届“创青春”大学生创新创业大赛创业组中分别获得一等奖和二等奖。在乐山师范学院 2019 年大学生创新创业大赛中，化学学院“西望之星——健康梦工厂”项目、“曼吉珂科学实验室”项目获得一等奖，“枣哆哆口服液”项目获得二等奖。

## 党建工作

### 1. 开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。

编制了《化学学院扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育工作方案》。学院成立了以党总支书记为组织的主题教育工作领导小组，全面加强对主题教育活动的组织领导，确保了主题教育工作的顺利、有序、有力开展。学院安排共二天（四

个半天)集中学习,保质保量地完成学习计划。班子成员、支部书记、党员同志按照主题教育要求书目进行了自学。期间,学院安排了二级中心组学习会2次,邀请政法学院老师专题报告会1次,邀请学校关工委老同志为学生专题报告会1场。各党支部以“三会一课”为基本形式,组织党员开展学习,开展特色党日活动。

扎实开展调查研究,以问题为导向解决学院重大问题。党总支书记牵头,组建由院领导、老师共同参加的调研小组开展调研活动,形成调研方案、调研报告。副书记牵头,对学风情况开展调研,形成调研方案、调研报告。院长牵头,组成由院领导、老师参加的调研小组开展调研,形成调研方案、调研报告。认真检视反思问题,增强领导班子战斗力,促进学院发展。召开了老师座谈会、学生座谈会,听取师生意见建议。班子之间开展深入开展谈心谈话活动,增进沟通。开展四项教育活动,扎实开展整改工作。

## **2. 党员教育管理工作**

召开党总支委员会13次,研究、讨论党建工作及需要提交党政联席会决议的学院重大事项。组织支部书记培训会5次,党支部书记讲党课3次,支部书记讲党课7人次,要求每个党员结合师德师风建设、主题教育讲微党课1次。成立师德监督委员会并开展工作,开展师德测评;按程序进行了教工支部改选工作;学院班子和处级干部认真查找问题,整理出整改清单,保质保量按时完成整改任务;加强领导班子建设和党风廉政建设,提高班子成员政治素质和业务能力,提高防范风险能力,班子成员无违规违纪现象;严格党员发展和党员管理,2019年发展党员26人,预备党员按期转正24人,新党员质量有显著提高。

## **3. 基层服务型党组织建设**

与马边彝族自治县老河坝乡灯塔村续签并推进《基层党组织结对共建协议书》,推进党建扶贫。关心扶贫干部王苦舟同志的工作、生活。安排师生3次20多人次进驻开展共建活动。邀请马克思主义学院罗敏博士为村干部、村党员专题讲党课。三次看望并慰问结对贫困户。动员教职工开展“以帮代购”活动。暑假学生党员赴马边老河坝乡开展的主题环保教育活动,受到了人民日报、四川在线等主流媒体报道,并荣获“全国优秀小分队”称号。

## **4. 党风廉政建设**

廉洁建设主体责任全面落实,落实班子成员“一岗双责”意识。班子成员签订了党风廉政建设承诺书,对化学学院廉洁风险点进行了逐一排查,并制定了相

应的防控措施。进一步完善了“三重一大”集体决策制度、执行财务、采购和固定资产监管制度，完善了风险防控。

## **5. 践诺情况**

党总支和各党支部及全体党员做了个人承诺，并对党总支、党支部和党员践诺情况进行评议。党总支、党支部和党员都严格践行承诺，在教学、科研、管理服务中以身作则，党组织战斗堡垒作用发挥明显。无一起违反承诺事例发生。

## **八、国有资产管理与财务管理**

1. 国有资产管理的账卡物相符，设备完好率 95%以上，固定资产利用率 85%以上。
2. 严格执行中央八项规定和学校专项经费、自筹经费管理等规定，“三公经费”控制好，无小金库，无违纪情况发生。
3. 学生欠费比例控制在 3%以下。

2019 年 12 月 15 日

# 生命科学学院工作总结

2019 年，在各级领导的关怀和指导下，生科人对标学校和学院工作重点，不忘初心，牢记使命、凝心聚力、砥砺前行，在党建、师资、学科、教学、人才培养和服务地方等方面都取得了较好成绩，实现了新的跨越：

## 一、党建工作新业绩

1、充分领会立德树人的根本任务，积极推动师德建设。在学校师德报告分析中，我院教职工的师德评价总体考核一直居于前列。

2、扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，努力提升领导班子干事创业的能力和水平。通过主题教育，生科学院领导班子申硕的决心更加坚定，申硕的路径更加明晰，申硕的思路更加具体，针对林学硕士点的相关要求，已经形成明确的申硕时间表和路线图。

3、贯彻落实党政联席会制度，推进科学民主决策，保证学校中心工作在学院得到贯彻和落实。

4、强化社会服务，积极推进服务型党组织建设。形成了以教职工党员为主体、民主党派和无党派人士积极参与的扶贫工作格局，覆盖乐山市 9 个区、市、县，活跃在田间、山地、林区、养殖场等农民最需要技术支撑的地方。其中，生科学院教工党支部被学校党委推荐参评“首届新时代四川高校十大基层党组织”。

5、落实主体责任，强化党风廉政建设工作。支持院长积极推进政务财务公开，职称评审、重大经费支出等事项必须经过教授委员会讨论通过；认真开展岗位风险点排查，强化风险点管控；加强廉政谈话，坚持对处科级干部廉政谈话全覆盖；本年度，生科学院无任何违法违纪违规现象发生。

## 二、师资引进新增长：

1、新引进博士 11 人，其中全职 5 人，首次引进全职外籍教师 1 人，教职工人数达到 54 人，其中博士达 30 余人，师资学历结构更趋合理，极大地支撑了重点学科建设和申硕工作。

2、新增兼职硕士生导师 5 人。范晶、曹成全、龚明福、刘芳等新增加为三峡大学兼职硕士生导师；胡霞被聘为山东聊城大学兼职硕士生导师。

3、多名教师入选地方政府专家库成员。杨瑶君评为中国治沙协会协会常务

理事；文陇英等五位老师被聘为乐山市专家评议（审）委员会委员；曹成全被聘为中国昆虫学会科普委员会副主任；戴波 2019 年被聘为乐山市野生动植物保护协会会长，刘方庆为秘书长

### **三、科学研究新成效：**

1、学院今年获得 1 项国家林业科技推广项目资助；

2、主持获得四川省科技进步三等奖 2 项。“中国西部雉科鸟类保护生物学研究”、“紫茎泽兰提取物对伪角蚜等竹类害虫的防治应用”两个项目获得四川省科技进步奖三等奖。

3、杨瑶君教授等人参与浙江农林大学的项目“我国亚热带重要经济林重大病虫害绿色防控技术及其应用”获得国家林业局颁发的梁希林业奖二等奖和浙江省林业局颁发的浙江省林业兴林奖一等奖。

4、获各级各类科研类 30 余项目，其中，国家级课题 1 项，省部级项目 4 项，各类项目合同经费超 500 万元，创历史新高，完成学校下达任务的 210%。

5、发表论文 48 篇，其中外文期刊 25 篇，核心期刊 31 篇。其中 SCI 等三大检索 26 篇。首次发表大类一区文章 4 篇。

### **四、教学条件换新颜：**

1、新增教学实验设备 40 余台件，价值 200 多万元，极大改善了动植物检疫专业的实践条件；

2、新增科研平台科研设备 50 余台件，价值 700 余万元，是学生创新创业与科研能力培养的良好场所；

3、新签马边、沐川林业局、大风顶、黑竹沟自然保护区等林业实践基地 4 个，还有 5 个在洽谈中，为林学专业学生的实践拓宽了实践路径，也为申硕的基地建设打下了坚实基础。

### **五、对外交流新气象：**

1、承接学术会议，扩大知名度：承办了四川省昆虫学会理事会议，与会代表 30 多人涉及到全省各个高校和地方植保站、农科院等单位，有力地宣传了学院在森林保护、昆虫研究与资源利用方面的成绩，扩大了学院知名度。

2、支持对外交流，拓宽学术视野：接待外籍专家来访 4 批次，教师出国交流 8 人次，国内学术交流与调研 50 余人次，参加各类培训 40 余人次。

3、开展主题调研，争取申硕支持：班子在全面分析学院申硕短板的基础上，集

体开展了以“补齐申硕短板，凸显学科特色”的调研工作，争取了武汉大学、东北林大、国家林业教指委的专家、省内主管部门领导、行业专家对我们申硕的支持和指导

4、唐梅院长带队参加第五届全国林业专业学位研究生教育工作研讨会，学习借鉴研究生教育经验，争取了更多专家的支持。

## **六、人才培养新成绩：**

1、硕士研究生培养获得新突破：本年度首次与武汉大学生命科学学院联合培养硕士研究生，并首年联招 9 名合培研究生，目前双方导师已完成实质性联合培养工作，首次实现了我校与 985、双一流高校联合培养研究生的模式。

2、强化学生就业指导，塑造新时代就业观念：加强老师对毕业生的就业联系工作，实行简历“一对一”指导工作，进一步引导学生就业观念的转变，倡导了“先就业，再择业”理念。2019 届毕业生就业率 96.75%，高质量就业 50.65%，增长 7.2%。

3、强化学生考研，塑造优良学风：2019 届考研录取 31 人、录取率 20%；2020 届考研报考总人数达 122 余人，占毕业生总人数 60%。

4、强化科研训练，塑造科学素养：2019 年，我院学生以第一作者发表论文 4 篇，成功申报专利 5 项，大学生创新创业训练项目省级国家级 26 项，挑战杯项目 9 项。

5、强化学科竞赛，塑造竞争意识：依托学科竞赛平台，以赛促训，以赛促练，学生在四川省“互联网+”大学生创新创业大赛、四川省大学生生物与环境科技创新大赛、四川省师范技能大赛，华文杯，大学生英语竞赛中获得省级以上 27 余项。其中，一等奖 2 项，二等奖 12 项，三等奖 12 项。

## **七、地方服务担使命：**

1、7 名三区科技特派员：农向、刘芳、王钢、王燕、伏秦超等人常年活跃在金口河区、沐川县、峨边县、马边县等较贫困地区，为山区农民提供种植、养殖、农产品加工等领域的技术服务和培训工作，种养殖培训达 40 余场次，得到当地科技部门的好评，深受农民欢迎。

2、横向项目 30 余项，项目经费超 300 万元。

3、派出顶岗支教学生 9 名。

# 旅游学院年度工作总结

## 抢抓机遇 借势发展

本年度学院认真贯彻、落实《乐山师范学院 2019 年工作要点》，结合旅游学院自身实际，坚持“应用转型、质量提升、特色凝聚”主线和“申硕”中心工作，以党建工作为引领，以转型发展为目标，以申硕工作为抓手，在优化师资结构、提高人才培养质量、凝练学科优势、提升服务地方经济社会发展等方面取得一定成效。

### 一、 坚持应用转型，多渠道探索应用型人才培养

#### 1. 组织完成 2019 版人才培养方案的调研和定稿

为了适应高等教育转型发展的新趋势，结合本科专业教学质量国家标准，以创新人才培养模式为核心，以优化课程体系和改革教学内容为重点，适应应用型、职业性和适应性强的人才培养模式。2019 年上半年组织教师团队到四川、重庆、湖北、安徽等地高校进行调研，形成三个专业的调研报告，然后经过多轮全院教职工讨论，最终形成 2019 版人才培养方案。本版人才培养方案最大的亮点是对学生实习期时间的调整，更符合学生对实习和就业的需求。

#### 2. 完成酒店管理专业申请新增学士学位授权工作

酒店管理专业是 2015 年新申报的专业，到 2019 年需要进行专业评审。组织相关老师完善该专业的试卷和毕业论文等材料，经过全院教职工的共同努力，顺利通过专业评审。

#### 3. 完成本科教学审核评估整改和回头看相关工作

对照本科教学审核评估专家组提出的意见和建议，成立本科教学工作审核评估整改工作领导小组，对专业负责人、系主任、实验室主任、全体行政人员以及专任教师进行职责分工，按期完成了本科教学工作审核评估整改工作，汇总整改工作报告。在专家进驻学校期间接受专家深度访谈，专家对学院整改效果给予高度肯定。

#### 4. 组织旅游管理专业申报省级和国家一流专业

2019 年 6 月，旅游管理专业认定推荐为 2019 年省级一流本科专业建设点名单。在此基础上，学院进一步提炼申报书，组织申报国家一流专业。

#### 5. 组织教师申报各类教研教改项目

老师们积极申报教改项目，其中省级教改 1 项，郑元同主持的《基于产教融合的旅游管理类应用型人才培养模式研究与实践》。陈金龙的《旅游法规》被列为 2019 年乐山师范学院“课程思政”示范课程。陈金龙的《旅游目的地管理》，孙永兴《基础地质学》获得校级教材建设立项。组织《旅游目的地管理》申报第二批省级应用型示范课程。组织申报创新创业训练计划项目，2017 级旅游管理 1 班刘柏林同学《文旅融合背景下的民族地区乡村旅游扶贫路径研究》项目入选文旅部 2019 年大学生团队实践扶持培养项目。完成 2019 届毕业论文的收尾工作。启动 2020 届毕业论文的工作，目前已完成第一次答辩。

## 6. 学科专业竞赛成绩突出

学院成立学科竞赛办公室，聘请冯晓兵、秦容、孙永兴等老师作为指导老师，积极鼓励学生参加专业技能大赛。学科竞赛硕果累累，学生专业素养得以进一步提升。2019 年 5 月，在“鼎盛诺蓝杯”第十一届全国旅游院校服务技能（饭店服务）大赛中，杨春同学荣获中式铺床一等奖、屈易静荣获调酒三等奖、刘敏同学荣获中餐摆台二等奖。2019 年 6 月，在四川省文化和旅游厅、省总工会等四家单位主办的第四届全国导游大赛四川选报赛中，2015 级刘晓锐获得大赛第五名（二等奖）、2016 级严海虹、2017 级陈星雨获得优秀奖。2019 年 11 月，第九届全国大学生红色旅游创新策划大赛中，刘柏林、李晓钰、陶鑫、巫瑞等 4 位同学主持的 4 个项目分获国家级三等奖。11 月，陶鑫等四位同学获得第四届“尖烽时刻”酒店管理模拟全国大赛二等奖。

## 二、借势申硕，进一步凝练学科方向，力争形成科研团队

### 1. 人才引进工作

学院加大了高层次人才引进的力度，2019 年共引进人才 14 人，其中博士研究生 11 人，硕士研究生 3 人，如期完成学校下达的人才引进指标。学院师资结构进一步优化。

### 2. 学科建设工作

积极开展旅游学院 MTA 社会需求调研与论证，修改完善申报简况表，完成社会需求论证报告。先后对安徽师范大学地理与旅游学院、华侨大学旅游学院等院校 MTA 人才培养情况开展调研，设计问卷对四川省文旅厅、乐山市文旅局、校外实践基地等开展旅游人才需求调研，对 MTA 人才培养的必要性和急需性有更加深刻的认识，并进一步凝练学科方向，形成遗产保护与旅游管理、乡村振兴与旅游规划两个

学科方向，进一步凸显特色。结合申硕工作及第四轮全员聘任，有意识地开展学科团队建设，初步成果显现。

### 3. 积极开展各类课题申报工作

本年度申报国家（包括部委课题）5项，省部级课题4项，立项省部级课题2项，立项市厅级课题11项。校级国家培育项目5项，省部级培育项目16项。

### 4. 强化课题管理，推动科研成果化

（1）加强学院现有国家级、省级课题研究的组织，加快形成成果。邓明艳教授国家级课题结题等级为良好，郭剑英省部级项目提交了结题材料。教育部重点实验西南项目结题，获得良好等级。

（2）高级别成果有所突破。武克军发表SCI3区论文1篇，孙永兴发表EI论文1篇，郭剑英等著作《峨眉山旅游蓝皮书（2018）》（拟2019年11月出版）《名山旅游与乡村振兴——第四届世界名山国际学术研讨会暨四川旅游发展研究中心2018年学术年会》（拟2019年12月出版）。

### 5. 抓好科研平台建设工作

根据学校部署，对省级和校级科研平台成果进行梳理，加强科研平台融合建设。组织团队开展《峨眉山旅游蓝皮书（2019）》的研究。完成四川省旅游协会主办的旅游规划资质单位诚信等级评定申报材料，获得AA级认证；参加四川省旅游协会和四川省旅游学会组织的2019年四川省旅游规划优秀成果奖评奖，中心推出的《泸定县兴隆镇蒲麦地村旅游扶贫规划》获得专项类优秀成果奖，也是唯一一个获奖的旅游公益扶贫规划项目，中心是四川唯一一个成都以外的获奖单位。

### 6. 积极开展对外交流，增强学院在省内外的影响

积极开展对外交流，先后参加了四川省旅游学会2019迎新年暨庆祝改革开放40周年茶话会、“跨喜马拉雅地区生态社会合作与发展论坛”、第四届中国旅游人才峰会、四川省地理学会2019年学术年会、第五届世界名山研究学术研讨会暨世界名山与区域发展论坛等学术会议，接受元有（成都）规划设计有限公司院长/首席设计师蒋侃迅先生、四川省人大教科文卫委员会副主任黄勇一行、四川联信众创信息科技有限公司宋永波总监一行、阳光海岸大学副校长一行、亚太旅游协会首席运营官特雷弗·韦尔特曼先生、云南昭通学院地理科学与旅游学院院长傅奠基一行、尼泊尔吉夫腊杰阿斯力特基金会主席刘洋博士等来学院调研和交流。邀请西北大学城市与环境学院博士研究生导师李钢来中心做了题为“国家自然科学基金申报要点

与体会”的报告；邀请中国著名旅游专家、MTA 教指委委员郑向敏教授来校指导申硕和学科平台建设；邀请乐山市国土资源局原规划科科长秦天彬作“国土空间规划体系重构与建设”主题讲座等各类学术活动。

中心专家多次接受四川日报、乐山日报、乐山电视报等媒体采访，对外扩大了社会影响力。

### **三、多渠道服务地方社会经济发展，受到社会好评**

#### **1. 开展专题调研和规划，积极服务地方社会经济发展**

2019 年度学院争取 17 个服务地方应用型研究项目，项目经费累计 200 余万元。学院为项目团队提供后勤保障，支持开展专题调研和规划。郑元同教授主持的《乐山市新兴产业规划纲要（2020—2025 年）》通过评审，郭剑英主持完成乐山市文旅局委托课题《乡村振兴战略背景下乐山发展民宿业的路径研究》。学院专家参加泸州市创建天府旅游名县市级遴选考察与评审会，参加乐山市 A 级景区暗访、饭店星级、乡村旅游、旅游规划评审等各类等级评定 10 多人次，多人参与省、乐山、眉山市等政府企业组织的评定验收和开发策划评定、咨询工作。

《泸定县兴隆镇蒲麦地村旅游扶贫规划》等项目获得乐山师范学院扶贫工作优秀项目三等奖 6 个，邱云志等 4 人获得扶贫工作先进个人称号。

#### **2. 服务旅游博览会**

学院派出近 30 名师生服务四川省第六届旅博会，积极参与中国旅游人才峰会相关工作，受到市里和组委会好评。

#### **3. 积极开展 2019 年乐山市旅游咨询点旅游咨询服务工作，获得经费 28 万元。**

### **四、扎实开展“不忘实心、牢记使命”主题教育，为学院转型提升发展提供保障**

#### **1. 扎实开展“不忘实心、牢记使命”主题教育**

两张“责任清单”落实领导班子和党员领导干部、党支部和党员主题教育四项内容规定动作不打折，不走样。形式多样抓好学习教育，党总支书记讲党课 5 次，党支部书记均在所在支部讲了党课。结合学院申硕学科点建设这一中心工作开展调查研究，形成调研报告一份。召开师生代表座谈会、在学院设立了意见箱广泛听取师生代表对学校领导班子及成员、学院领导班子及成员的意见建议。班子成员深入开展谈心谈话，开展检视反思，共梳理出班子建设、教师队伍建设、基层党建等 6 大类 14 项需要整改的问题，形成《旅游学院领导班子 2019 年“不忘初心、牢记使命”

命”问题整改清单》。学院高质量召开领导班子专题民主生活会和基层党支部专题组织生活会。

## 2. 加强学院领导班子建设

配合学校党委选拔了院长，配齐了领导班子。顺利完成了党总支按期换届工作，坚持党政领导班子成员交叉任职，党员院长和副院长同时任党总支委员，坚持总支纪检委员由班子成员副职兼任。规范教学院党总支会议和党政联席会议制度，在重大办学问题上把好政治关。规范执行学院党政联席会议制度，做到“三个坚持”：坚持规范会前议题的收集、议题相关建议的调研论证等，杜绝会上议而不决的现象，提高会议效率。坚持单笔经费在 5000 元以上的资金支出，由学院党政联席会议讨论通过后执行。坚持学院经费开支情况定期在党政联席会议上通报。全年学院共召开党政联席会议 39 次，讨论议题 149 个。加强学院领导班子工作计划性。制定了学期工作计划和每月工作任务清单，照单推进各项工作。

## 3. 加强基层党组织建设

一是规范基层党支部设置。今年 10 月，学院 6 个党支部分别按要求完成了换届工作，2 个专任教师党支部书记均为博士，圆满完成支部书记“双带头人”建设目标。二是严格落实基层党支部“三会一课”和主题党日活动。对基层党支部工作做到了“五个有”，即每月有计划、有部署、有指导、有检查、有督促。本学期以来共对党支部书记开展培训 4 次。6 个基层党支部“三会一课”和主题党日活动均按计划开展。三是加强学习型党组织建设。全年共组织开展二级中心组学习 4 次；党总支书记、副书记和基层党支部书记带头讲党课；在学生党员中广泛组织开展红色经典书籍阅读活动，组织学生讲坛 1 次；学生历时 5 个月搜集抗战老兵故事，并组织老兵故事分享会 3 场，开发学生微党课 1 个。组织党务干部和党务工作人员积极从事党建研究，共推荐 2 篇论文到学校参与党建论文评审。四是加强服务型党组织建设。和地方共建服务型党组织，组建党员服务团队，助力精准扶贫，今年共完成 17 个服务地方应用型研究项目，项目经费累计 200 余万元。在师生员工中做发凝心聚力工作，服务学院建设和发展，学院今年超额完成博士引进任务，科研项目经费任务也已完成。服务学院师生，耐心为师生解决各种问题，为师生排忧解难，让教师安心教学科研，让学生专心成长成才。五是加强创新型党组织建设。学院从年初即开始策划今年的党建创新工作，组织师生党员收集到关于老兵的第一手资料，组织开展“学习红色文化，提升专业技能”系列活动，提升师生党员党性修养，有

效加强大学生思想政治教育，形成的“探访老兵铭历史，红色文化塑技能”育人模式的创新与探索获学校今年党建创新成果评审一等奖。

#### 4. 加强党员队伍建设

一是完成学院党员发展工作。今年全年发展党员 28 名，转正预备党员 26 名；全年共确定入党积极分子 237 名；完成两期分党校 178 名学员的培训工作。二是不断规范学生党员发展，完善档案材料。开展党员档案材料专项检查，全覆盖检查学院 43 份党员档案和 15 名发展对象材料，对发现的问题全部进行整改。三是党员示范作用突出。党员教师邓明艳教授国家级课题今年以“良好”等级顺利结题；党员孙永兴博士虚心向学院退休的罗成德老教授学习研究丹霞地貌，其突出事迹入选中央电视台《中国地理方志》；在教学排序前三分之一的 14 名教师中，有 13 名党员，占比 93%；在科研积分排序前三分之一的 14 名教师中，有 13 名党员，占比 93%。

#### 5. 加强党风廉政建设

“三个坚持”做到进一步严格贯彻落实《乐山师范学院有关二级单位党政联席会议规则（修订）》和《旅游学院党政联席会议制度实施细则》，全年共 3 次召开党政联席会专题研究和讨论党风廉政建设工作；严格执行党务政务公开、财务、采购和固定资产监管等制度，加强监督管理；加强廉政教育，切实转变作风。

#### 6. 显著成效

党员孙永兴博士虚心向学院退休的罗成德老教授学习研究丹霞地貌，其突出事迹入选中央电视台《中国地理方志》。郭剑英教授扶贫先进事迹入选乐山市双百典型案例。学院教师吴薇参加学校“不忘初心、立德树人”演讲比赛获一等奖。学院“探访老兵铭历史，红色文化塑技能”育人模式的创新与探索获学校今年党建创新成果评审一等奖。两个支部被学校党委表彰为先进基层党支部。学院篮球队在今年的比赛中获得亚军。

### 五、学生与就业工作呈现应用人才培养特色

#### 1. 注重学生能力培养，努力创建优良班风学风

学院坚持在大一大二学生中开展英语晨读，坚持每周一次英语角活动，通过英文歌曲大赛、英语主题学习活动，不断提升学生的英语口语水平。学院在抓外语学习中既注重提升学生英语口语表达能力，又注重提高英语四、六级过级率，目前 16 级四级过级率为 24%，六级过级率为 11%；17 级四级过级率为 26%，六级过级率为 5%；18 级英语一次性过级率为 22%。由于我院学生的英语整体水平得到了较大提升，

2019 年四川省旅游博览会期间，我院有 36 名学生专门为部分外宾提供志愿服务，得到了与会嘉宾的充分认可，乐山大佛景区管委会还将与我校开展政务讲解合作服务。围绕国家“一带一路”战略的发展，旅游学院依托老挝班学生和校内各种资源，积极开设西班牙语、泰语、老挝语、日语等小语种班，坚持每周开课，实行“旅游+小语种”学习模式，进一步满足走出国门的需要，本年度共累计开展英语角学习 25 次，受众人数达 200 人。

2019 年旅游学院通过召开考研交流会、考研动员会、考研师生对接会等形式进一步强化学生考研意识，提高学生考研报考率和录取率，同时学院暑假期间专门将实验室和会议室作为考研学生自习室供考研学生复习使用，暑假期间学院主要领导还亲自到教室为同学们鼓劲加油。2019 届本科毕业生共有 165 人，报考人数 44 人，报考率 26%；上国家线 22 人，其中刘晓锐、张子琴、刘欢等 10 位同学顺利考上研究生，其中考上西南大学的刘晓锐被评选为“2019 年校园十佳青年学生”，2019 届毕业生考研成功率 22%，其中还有 2 位同学被全国双一流大学录取；2019 年初，旅游学院还专门邀请西南民族大学研究生院旅游与历史文化学院喇明清教授开展考研讲座论坛；6 月份，学院召开考研学子交流会，让 2019 届与低年级考研学生进行沟通，并邀请武克军博士为大家做考研辅导；2020 届毕业生中，目前共有 78 名同学报名考研，报考率达 35%，报考率高于去年 10 个百分点。

2019 年廖梦义、郭庆、李燕琴、黄袁园等同学公开发表专业学术论文共计 7 篇，极大提升了学生的科学研究能力。2019 年学生考取导游证、茶艺师、餐厅服务员、中级铺床证等职业资格证书共计 600 余人次，考证的学生占到全院学生的 51%，通过职业资格证书的考试培训，大大提高了学生的专业技能，增强了学生职业竞争能力。张杨、梁馨悦等同学负责的 7 项国家级、省级创新创业训练项目正在积极培育中，其中国家级 2 项、省级 4 项。17 级旅游管理 1 班的周胜男通过学院的帮助，正式注册公司开始创业，今年实现营业额 60 万大关，陶鑫的乐师微生活粉丝量已经突破 5000 人。在学校国有资产管理处的支持下，旅游学院建立起“旅游学院大学生创新创业孵化中心”，全院形成了良好的创业氛围。

积极发挥易班平台的宣传和育人功能，积极利用易班平台开学院日常新闻宣传活动，同时还在利用进行了 2019 级新生学生手册考试、第 40 期入党积极分子易班竞赛、篮球联赛、2019 新生军训、旅游嘉年华活动、乐山师范学院首届礼仪风采大赛、导游词讲解大赛等活动的宣传推广。学生活动和优秀学生典型在易班上得到了

广泛宣传，截止 12 月初，共发布话题和宣传报道 378 条，2019 年 7 月旅游嘉年华活动荣登全国易班话题头条；登上乐山师范学院易班话题头条 28 次；辅导员撰写博客 8 篇，树立学生典型事迹报道 14 个，学生访问量高达 2000 多次，完成了 2019 年旅游学院预定的工作目标。

## 2. 坚持思想引领，学生党员先锋模范作用进一步增强

在学生思想引领方面，学院充分发挥学生党员的先锋模范作用，制定相关管理制度，修订党员发展标准，把好学生党员入口关，注重对学生党员的日常管理和教育。以庆祝新中国成立 70 周年为契机，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的要求，学院围绕“探访老兵铭历史，红色文化塑技能”的育人模式，开展了系列老兵探访志愿服务活动。其中，5 月份，旅游学院学生党支部组织学生党员深入到乐山市中区各乡镇拜访了李友顺等 3 位抗战老兵，其中年级最高的一位已 102 岁。结合党员暑期社会实践要求，旅游学院学生党支部、分团委、学生分会联合组建了暑期社会实践分队，走进井研县竹园镇开展“听老兵故事、学老兵事迹、悟老兵初心、宣老兵能量”的访谈慰问活动。活动中同学们一方面缅怀革命烈士，同时也专程访谈抗美援朝的三位老兵，听取抗战老兵讲述抗战故事，同学们受到了教育，增长了见识。返校后学院在各年级专门组织了“老兵故事分享会”，形成了“老兵回忆录”系列报道，同时开展了红色微党课、红色讲坛等活动，让红色文化、红色故事深入到每一位学生，培养学生的爱国主义精神。我院开展的“探访老兵”系列活动在学校大学生暑期社会实践项目总结展示中以第 2 名的成绩获一等奖，同时在学校 2019 年党建创新成果评审中，学生党支部的项目——《“探访老兵铭历史，红色文化塑技能”育人模式的创新与探索》荣获一等奖。喜迎新中国成立 70 周年的红歌快闪《八月桂花遍地开》、红色书籍阅读与分享等活动，进一步激发了学生的爱国主义情感，增强了学生党员的党性修养，净化党员思想意识。确定了学生干部王卓雅、李媛等 5 名同学为学生党员成长成才示范岗，刘晓锐等 5 名同学组成的学生专业技能竞赛团队，充分发挥党员示范带头作用。

## 3. 学生日常管理规范有序，注重安全教育和公寓管理工作，严把学生资助管理关

旅游学院现共有学生 1196 名，人数较往年有较大幅度的增加，在学生管理上我们依然实行精细化管理，明确层层分解落实责任，做到常规工作标准化、规范化，重点工作精细化、科学化，为提高管理水平和效率打下坚实基础。一年来，旅游学

院坚持每学期 2 次走访校外住宿学生，每月 2 次校内寝室走访，确保准确排查校内外学生的住宿安全，同时加强了对学生的日常教育和管理，建立起“堂堂有记载、天天有检查、周周有反馈、月月有总结”的课堂管理制度。同时坚持每学期对台账学生进行一次系统谈话，及时发现台账学生的变化，将人文关怀和制度管理相结合，发现有学生违纪违规时及时与家长沟通，上报学校。辅导员坚持深入寝室、课堂和班级了解学生学习、生活状况，全年无一例学生安全事故发生。

学院高度重视学生资助工作，严格评审各类奖学金、助学金。本年度认定贫困生 617 人，评出国家助学金 420 人；国家奖学金 3 人；励志奖学金 49 人；校长奖学金 1 人；校设奖学金 384 人。在各类奖学金评定、贫困生的认定和助学金名额分配的时候，我院严格按程序办事，做到材料齐备，程序规范，严格审查，一律做到公平、公正、公开。资助育人成效明显，全年没有任何学生就学生资助工作进行投诉。17 级专科学生张周还通过学校组织的评比，成为全校唯一获得国家奖学金的专科学生，旅游学院学生对学校的资助工作表示非常满意。针对学院因病、因家庭变故等原因困难的学生，学院通过特殊困难学生补贴，帮助 2 名学生解决了生活困难，受到老师和学生的高度赞扬。2019 年开展了资助宣传诚信教育主题班会，部分学生利用暑假时间进入当地贫困户进行资助宣传，让大家了解相关的资助政策。

#### 4. 扎实推进艺术教育工作，团学活动有声有色

旅游学院共 26 个团支部，共计 1196 人，校级学生干部 56 人，院级学生干部 144 人。在 2019 年五四打擂中荣获校级“五四红旗分团委”荣誉称号。全面落实学校艺术教育工作方针，并认真实施大学生素质与能力拓展方案，做好团学工作，提升学生综合素养。旅游学院采取“送出去，请进来”的人才输送模式，不断提升旅游学院的艺术教育上台阶上水平。2019 年旅游学院推送到学校参加沫若艺术团、艺术专场班学生总人数累计达到 55 人次，在由这部分在学校接受到系统培训的学生回到学院带动旅游学院的艺术教育，这样的方式大大提升了学院的艺术水平。2019 年旅游学院学生会、分团委先后承办了乐山师范学院首届礼仪风采大赛、自行开展了青春旅游摄影大赛、寝室美化大赛、寝室微视频制作大赛、模拟招聘、导游词讲解大赛、迎新晚会等艺术展示活动，12 月 19 日以打造最佳旅游目的地的旅游项目推荐展示的“乐山师范学院第三届旅游嘉年华活动”正如火如荼的筹备中；依托嘉兰社、旅游协会、酒店协会、学院礼仪队在本科教学评估和校庆 40 周年期间，开展了相关展演和展示活动，深受评估专家、领导和校友的好评。

扎实开展青春团校、思政超市、志愿者服务活动，全面实施大学生素质与能力拓展方案。我院学生积极担任旅博会、旅游咨询点等志愿者，志愿服务累计达 2370 余人次，学生专业素养得以充分展示，深受与会领导、学者的好评。同时，我院还承办了第五届旅博会旅游专业青年学生职业交流沙龙活动，我院学生屈易静、阿尔布哈与乐山其他高校学生一起同台展示了良好的专业技能，彰显了旅游学子的独特气质。这些活动的开展，不仅提升了学生的专业素养、而且陶冶了学生的艺术情操，全院上下营造出一股浓厚的艺术氛围。

#### 5. 加强学生就业指导，外拓就业基地，增强学生核心竞争力

旅游学院长期以来非常重视基地建设，目前已和洲际酒店集团、开元酒店集团、乐山职中、犍为职中、成都花水湾金陵温泉度假酒店、峨眉山墨庄·不壹酒店、乐山城乡规划设计院等单位建立长期实习合作关系，2019 年新增了深圳观澜湖、珠海海泉湾、广州长隆集团、上海迪士尼、乐山大佛景区管委会、峨眉山万豪艾美酒店等 7 家就业实习基地。彻底解决了原来学生“不出省、不满意、不就业”的尴尬情况，今年 2020 届出省实习就业的学生达到 130 余人。2019 年学院于 11 月 20 日和 12 月 25 日组织两场专场招聘会，邀请省内外知名企业 20 余家到场选聘我校毕业生，12 月份提前上岗学生达到 150 余人。

学院高度重视对学生的职业规划和就业指导。学院将大学生职业发展与就业指导纳入到学院的人才培养方案，采取小班试教学，为每一个班级配备了具有丰富工作经验的企业老师，真正让课程达到传授与训练的效果。同时学院还积极邀请李亦秋、李镜丞、刘道章、付彤彤等校友开设校友“面对面”讲座，增强学生的专业认同感和职业规划，通过身边人讲述身边的故事，让更多同学正确做好职业规划。

我院 2019 届毕业生共 201 人（其中本科 165 人，专科 36 人），截至今年 8 月底，133 人提交了就业协议或调档函，一次性就业率为 99%。高质量就业 74 人，占毕业生总数 55%，其中，考取研究生 10 人，上市公司、中国民营企业 500 强（英国洲际集团、喜来登酒店、深圳观澜湖高尔夫球会等）就业 40 人；考取新疆公务员、事业单位公招 6 人；职业中学签约 12 人；校内专升本 5 人；签约西部计划 4 人；特岗教师 1 人；考取选调生 1 人。每月按时完成就业进度目标，就业率超出学校目标 8.5 个百分点，高质量就业率超出学校指标 20 个百分点。

### 六、财务资产管理规范

严格执行各项财务制度，无违规违纪现象规范管理和有效利用国有资产，无资

产仪器设备损坏损失。

自评等级：优秀

旅游学院

2019 年 12 月 16 日

## 经济与管理学院年度工作总结

2019 年在学校党委、行政的领导和关心支持下，经管学院全体师生团结进取、求真务实，围绕学校 2019 年工作要点，围绕人才培养、科学研究和社会服务，紧密结合“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，采取了多项有力的改革措施，各项工作均取得了新的进展，圆满完成了各项工作任务。现将 2019 年工作总结如下：

### 一、深入开展“不忘初心”主题教育，党建工作卓有成效

1、以“不忘初心、牢记使命”主题教育为重点，加强党的政治建设。一年里，完成中心组学习报告 8 次，公开发表论文 4 篇，组织党员师生开展泸定革命教育、红色经典影片、重温入党誓词等特色党日活动 8 次，围绕师德、育人、课程思政等塑造新经管教师典型 4 人，“海棠微经管”推文 253 篇，阅读人数达到 10 万余人次，逐步形成“党建+”基层工作格局。

2、“党建+”学术科研。创新开展“学习强国”论文选题特色党日活动，推出“伍家山学术沙龙”，坚持每周三为有科研兴趣教师开展学术讨论，已经组织 21 次，参与人次达 280 多人次，做讲政治的学术，有学术的政治。

3、“党建+”教学改革。通过“党建+”教学改革专项行动，“四个一”，每个党员参加一次以“教学改革大讨论”组织生活会，提交一张教学问题清单，提出一条教学改革提议，带头改革一门课程。在学院自媒体平台上开展主题讨论 10 余次，推送专题内容 10 余篇，推出“教学改革示范党员”4 人，党员带头申报教改课程 5 门，党支部书记带头申报课程思政，努力让思想引领改革，改革砥砺思想。

4、党群工作成效显著。2018 年，经管学院党总支获得学校创新成果奖一等奖，校园文化成果三等奖，连续两年获得五四红旗分团委，1 人获得全国归侨侨眷先进个人，1 人推荐乐山好干部，1 人获得师德标兵提名奖。

### 二、凝心聚力，超额完成申硕工作任务

一是积极拓展科研项目来源渠道，组织全体教师积极参与共同努力，超额 200% 完成科研经费任务。二是加强师资队伍建设，积极引进人才，超额完成学校下达的博士引进任务。

三、密切关注产业发展和高校经管专业的办学动态和发展趋势，积极推进学院综合改革

1、积极推进人才培养模式改革，成功申报教育部第二批 1+X 证书制度试点项目，为学校首例。成功申报 3 项教育部产教融合订单班项目。

2、增强教师教学改革意识，加强教学模式与方法改革，提升课堂教学质量。立项省级教改 2 项，校级教改 14 项，其中重点项目 3 项，教改立项取得学院成立以来最好成效。

3、有效推进教学质量工程建设项目，会计专业成功申报省级应用型示范专业，立项省级示范项目 1 门，校级优质课程 5 门，校级“课程思政”示范课程 1 门。

4、按照新商科建设思路，对照“国标”，推行模块化教学改革，完成了 2019 版人才培养方案的制定。

5、为更好激发老师的工作热情，发挥不同老师的专长，在学院试行教师分类管理和考核。

6、有效整合校内外教学资源，提升实践教学质量。在夯实和京东共建实验实训室基础上，拓展校外资源。增加招商银行作为实习基地，安排两批次学生超过 200 人进行顶岗实习，有效弥补学生校内“实战”训练缺乏的不足；校内新增实验室 4 个，有效满足了人力资源管理、经济与金融两个新专业的实验场地问题；新增工程造价软件 100 万元，通过更多的模拟操作，解决该专业缺少工程相关专业背景的缺陷，学生得到更多的训练。

#### **四、创新举措，学科建设和科研工作取得新成效**

1、平台建设取得突破。成功申报省社科普及基地—应急管理知识普及基地，实现学院省级科研平台零的突破；成立校级科研平台——数字经济研究中心；跨喜马拉雅研究中心被评为优秀校级科研平台，获乐山市张彤市长高度肯定。

2、学术交流与合作进一步加强。举办全校最大规模的旨在提高教师科研水平的“《经济评论》工作坊暨经济高质量发展学术研讨会”，接待来自全国顶尖级期刊的高水平专家 40 余名，提升学院的科研水平，推动教师核心期刊论文发表。利用教育部产学研协同项目实施的机会，通过举办 2019 年度“第四届全国大学生人力资源管理知识技能竞赛第二大区赛”以及人力资源高峰论坛，提升专业知名度和学院品牌竞争力组织召开了。

3、聘请武汉大学叶初升教授为名誉院长，指导学院学科建设和科研工作；

4、提前谋划 2020 年国家级课题申报。召开了 2 次学院国家级项目申报与论文发表学术研讨会，加强了国家社科、自科和教育部课题申报的组织、指导、协调和

服务工作，已从选题、论证、团队组建等方面扎实推进项目的申报工作，邀请了武汉大学叶升初和西南财经大学蒋南平两位知名教授来学院为老师的国家社科项目申报书进行了指导，力争在 2020 年取得更好的成绩。

5、开展校校合作，积极和重庆理工、西华大学、西南科大、川农大、西华师大等建立友好合作关系，共建“硕士研究生生源基地”。

6、科研成果丰硕。本年度全院教师发表核心期刊论文 19 篇（以第一作者计），其中 A 类核心期刊 1 篇，CPCI 和 EI 收录共 7 篇。出版学术著作 3 部，出版教材 3 部。获省政府三等奖 1 项。1 份研究报告获张彤市长批示并被相关部门采纳。立项学校 5 个重点课题；争取课题经费总额达 654.3 万元，同比增长了 13 倍，创历史新高。

### **五、以评促建，圆满完成教学审核评估整改工作**

围绕评估，秉承“以评促建、以评促改”理念，针对专家所提问题及建议，动员师生上下齐心，锐意改革，针对问题立行立改，改革思路、方案、措施获得专家肯定，并在反馈会上得到高度评价，以优秀的答卷最终圆满完成教学审核评估工作。

### **六、坚持立德树人，人才培养质量进一步提高**

1、思政教育担头任，先锋作用作引领。围绕“五四”运动 100 周年、建国 70 周年开展系列主题教育活动 6 次，推出系列精品活动 3 个；利用“海棠微经管”为宣传阵地，将学校“十佳青年”15 级 ACCA 班蔡汶利同学、省级优秀大学生代表葛嘉俐等同学典型事迹向全院学生宣传，号召大家积极向榜样学习。

2、学风建设为龙头，专业竞赛促发展。全年创新创业省级以上 17 项立项，国家级立项 3 项，多个个人和团队获得第十五届四川省挑战杯一等奖和三等奖、第十六届全国挑战杯三等奖、第四届全国人力资源大赛一等奖、第四届全国金融创新大赛一等奖、第九届全国大学生跨境电商二等奖、第九届全国贸易技能大赛三等奖，发表各类学术论文 14 篇。15 级 20 人考上研究生，16 级考研报考人数 184 人，报考率达 44%。全年举办各类学术论坛、沙龙、讲座共 10 余次。新取得初级会计职称、证券从业资格人数、人力资源管理师等专业技能证书达 100 余人。

3、毕业生质量得到社会和企业普遍认同。全年召开专场招聘会 4 场，邀请校内、外专家开展就业讲座 5 场，新聘请 23 位行业专家为校外实践导师，15 级就业率实现 100%，其中高质量就业 206 人，达毕业生总数 47%，4 人出国留学，并组建留学归国校友会。2016 级已有三分之一的学生被招商银行、百度、链家等知名企业

提前选聘。

**4、强化底线思维，筑牢学生安全稳定的防火墙。**学院进一步完善学院四级安全隐患排查体系和信息快速反应机制，加强特殊学生台账动态管理制度，及时发现解决各类突发问题。一年来学院无 1 起安全责任事故发生。

### **七、采取有效形式，加强师资队伍建设**

1、大力引进优秀人才，引进编制内博士 5 人，柔性引进博士 12 人（其中外籍博士 3 名），新考取博士 1 名，师资队伍结构明显改善。

2、推荐高职称教师主动对接知名高校，提升硕士生导师数量和质量。在原有 4 名西华大学兼职硕士生导师基础上，和重庆理工、川农对接，新增硕士生导师 3 名。

### **八、组织开展精准扶贫，扩大社会服务影响力**

组织了马边县优秀农民工定向回引培训，雷波县企业管理培训，产生良好效果。组织学生到马边开展精准扶贫调研。为老河坝乡制定了乡村振兴发展规划，获学校扶贫工作优秀项目一等奖，学院 5 位教师被学校评为扶贫先进。开展沙湾、五通干部培训和农业职业经理人培训。

### **九、拓宽视野，加强国际合作**

1、与美国东新墨西哥大学、乌克兰哈经大、泰国那黎宣大学、尼泊尔国家高端智库等开展学术交流，签订合作备忘录 3 项，达成合作意向 3 项。

2、聘请三位外籍博士，开展协同研究。

3、ACCA 方向班课程学习取得很好成效，参加全球考试，通过率达 80%以上，远远高于全球平均通过率，获凯博国际教育集团 ACCA 突出贡献奖。

2019 年学院圆满完成了工作计划，学院凝聚力、向心力明显增强，师生员工精神面貌焕然一新，办学实力显著增强。2020 年是关系到学院未来发展极为重要的一年，让我们团结一致，脚踏实地，开拓创新，乘势而上，为把我院建成省内领先的应用型经济管理学院而努力奋斗！

# 计算机科学学院年度工作总结

为全面贯彻落实《乐山师范学院 2019 年工作要点》和《乐山师范学院全面深化综合改革、推进转型发展行动计划（2018~2020 年）》（乐师院委[2018]5 号）文件精神，计科学院结合学校申硕工作的大力开展，借助“本科教学审核评估”整改要求，以提高课堂教学质量为抓手，围绕“三化一型”人才培养，开展专业内涵建设，现将我院 2019 年各项工作总结如下。

## 一、党建工作

1、务实开展“不忘初心 牢记使命”主题教育。召开主题教育动员大会，制定实施方案，开展专题学习会、调研会，问题分析会，组织师生党员开展四项教育活动，检视剖析思想，罗列问题清单，制定整改方案，确保主题教育质量。

2、强化领导班子自身建设。开展好二级中心组学习，学习模范人物先进事迹，对照党章党规，找差距，在民主生活会上大胆开展批评与自我批评，帮助班子成员共同进步。

3、做好组织建设工作。按党委要求换届党总支、党支部，发展预备党员 32 人，预备党员转正 28 人，毕业生党员转出 27 人。

4、强化基层党支部建设。开展总支委员和支部委员党务工作培训，专题研究党支部工作，指导各党支部，做好“三会一课”，开展主题党日活动，组织生活会，党员民主评议等。组织第一教工党支部申报全国高校“样板党支部”。

5、党总支认真抓好政治理论学习和师德师风工作。坚持政治理论学习，开展师生思想动态调研，及时掌握师生情况，开展师德承诺，党员承诺、践诺，党员示范，开展师德师风警示教育等。

6、规范学生党建工作。优化学生党建中心结构，办好分党校，开展红色经典阅读分享活动，举办“党员讲坛”，组织观看红色电影，举行红歌快闪活动，严把学生党员发展入口关，加强党员教育，提高了学生党员整体素质。

7、组织师生党员为地方经济发展服务。积极参与精准扶贫工作，今年服务地方项目 6 个，学生专业义工为社区开展便民服务。

8、认真落实廉政建设责任制。落实“一岗双责”，认真排查廉政风险点，完善防控措施。坚持党务公开，强调民主集中制，坚持党总支纪检委员参加党政联席会

议制度。

9、被评为校级先进党总支，第一教工和师生共建党支部被评为校级先进党支部，学生作品上学习强国 APP。

## 二、教学工作

### 1、本科教学审核评估整改

全力做好本科教学工作审核评估整改工作，突出整改主题，抓好关键环节，在人才培养定位与目标、师资队伍建设、教学资源建设、培养过程、质量保障等方面都有所改进，也取得了一定的成效。在本科教学审核评估整改专家回访期间，配合学校顺利完成了相关工作。

### 2、转型发展

继续深入开展校企合作，扎实推进学院整体转型发展和计算机科学与技术专业应用型示范性建设，提高应用型专业人才培养质量。根据转型发展要求，我院 2019 年主要落实了三件事情：第一，为 2019 级 5 个班配置了 5 名企业班导师；第二，学生毕业设计指导继续采用“校内导师+企业导师”的“双导师制度”，目前，正在按计划准备学生企业导师指导的毕业设计项目的指导工作；第三，通过外派培训等方式做好教师转型工作，学院今年 7 位教师申报了第三批“双师双能型”教师。

### 3、一流本科专业申报

根据教学部的统一部署，精心准备，反复打磨申报材料，计算机科学与技术专业成功申报为四川省首批一流本科专业。

### 4、2019 版人才培养方案修订

在优化 2015 版、2017 版人才培养方案的基础上，历时近一年，完成计算机科学与技术专业 2019 版人才培养方案、数字媒体技术专业 2019 版人才培养方案和网络工程专业 2019 版人才培养方案的修订、审核和定稿。

### 5、优质课程申报及建设

首批立项的 6 门“在线开放课程”全部迁移到超星平台进一步推广使用，其中 2 门课程（《大学信息技术基础》和《图像处理技术基础》）获批为“中国高校计算机教育 MOOC 联盟建设课程”，是四川省同类本科院校中唯一获批的学校，《大学信息技术基础》还同时获得“中国高校计算机教育 MOOC 联盟混合式教学改革立项”。获批了 7 门优质课程（全校共 45 门）：5 门应用型示范课程，其中 2 门获批四川省应用型示范课程（全校目前 10 门），2 门精品在线开放课程。

## 6、教学研究改革

组组织教师积极参加教学研究与改革。在教改项目方面，获准立项 12 项教改项目（校级重点 3 项、一般 7 项，自筹 2 项），其中 2 项获批四川省教改项目。在教材建设项目方面。积极推进立项的教材建设项目，4 项教材建设项目通过结题验收；新申报教材建设项目 2 项，正在评审中。

## 7、“慕课”改革和试点

组织教师近 20 人次参加各类“慕课”研讨会和培训；继续在 2019 级学生的《大学信息技术基础》中探索和实施“线上-线下相结合”的混合教学模式（16 学时线上、16 学时线下）；在校选课《图像处理技术》中探索和实施“线上-线下相结合”的混合教学模式（16 学时线上、16 学时线下）；进一步推广 6 门在线课程的建设和使用。

## 8、教师教学技能竞赛

教师积极参加校内外教学技能比赛，成绩喜人：获第二届全国高校教学技能大赛一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 1 项、优胜奖 1 项。

## 9、学科竞赛和行业认证

我院学生 237 人次参加了 14 项学科竞赛，共计获奖 111 项，取得丰硕成果。获奖情况如下：

国家级奖项 25 项，其中，一等奖 2 项，二等奖 5 项，三等奖 12 项，优秀奖 6 项。省级奖项 86 项，其中，一等奖 14 项，二等奖 25 项，三等奖 40 项，优秀奖 7 项。

学院继续大力支持和鼓励学生参加各种行业认证考试，学生本年度 25 人获得行业资格证书，21 人获职业资格证书（教师资格证）；立项科研项目 11 项，发表学术论文 2 篇，获得实用新型专利 2 项，软件著作权 5 项。

由数字媒体技术 2015 级学生何颖、赵成创作，门涛老师指导的作品《我的中国表情》入选第七届全国高校数字艺术设计大赛，并在学习强国平台上展出，有效提升了学校知名度，同时也扩大了我院数字媒体技术专业的影响力。

## 10、学生见习与实习实训

2019 年，学院根据各专业人才培养方案及学生专业学习的要求，组织 2019 级的专业集中见习和 2016 级的专业实习，共支出经费约 5.9 万元，概况如下：

（1）2019 年 10 月，学院组织 2019 级新生共 197 人到成都校外基地集中见习，

本次见习在校内 5 名班导师带领下，包车接送完成了本次专业见习活动。计科大类专业共 4 个班 155 名同学分别到成都国信安、知了汇智、睿峰科技、中公教育等校外实践教学基地专业见习，数字媒体专业 42 名同学到成都力方科技实践教学基地见习。本次见习活动学院支出见习经费约 2.3 万元。

(2) 2019 年秋季，按照学院专业人才培养计划，制定 16 级学生实习计划，通过实习动员宣讲实习要求。16 级 222 名学生分别以“集中实习”、“自主实习”、“延期实习（考研学生）”方式进行专业实习，根据学院学生专业实习管理规定，给予集中实习学生支付实习指导费（1200 元/生），共支出实习指导费 3.6 万元。学院指派了实习指导教师（陈庆利）。

### 11、实践教学基地建设

2019 年度新增实践教学基地 5 个，至此，与学院签署协议的校外实践教学基地达 20 个。今年新增如下：

| 基地名称              | 基地单位名称            | 签协议时间     |
|-------------------|-------------------|-----------|
| 乐山师范学院&联信众创实践教学基地 | 四川联信众创信息科技有限公司    | 2019-1-8  |
| 乐山师范学院&银基网络实践教学基地 | 成都银基网络技术有限公司      | 2019-3-15 |
| 乐山师范学院&讯方云实践教学基地  | 四川讯方融云信息技术有限公司    | 2019-3-15 |
| 乐山师范学院&千峰互联实践教学基地 | 北京千峰互联科技有限公司成都分公司 | 2019-4-29 |
| 乐山师范学院&易腾创想实践教学基地 | 成都易腾创想智能科技有限公司    | 2019-4-29 |

### 12、校企共建实训室

2019 年，我院继续推进校企合作深度发展。今年与成都睿峰科技有限公司新建成校企共建实训室“睿峰科技·移动互联开发实训室”1 个。目前有校企共建实训室 3 个。

### 13、毕业设计

完成 2015 级学生毕业设计答辩工作。制定“计科学院 2020 届本科毕业设计（论文）工作方案”，根据该方案，完成 2015 级部分学生毕业设计补充答辩工作，完成 2016 级学生选题、任务安排的相关工作。

2015 级 163 名学生中的 45 名学生采用“校内导师+企业导师”双导师指导制度，企业导师指导学生完成毕业设计项目，校内导师指导学生完成毕业设计规范文档，

学生项目答辩在企业完成，答辩专家小组由企业教师+学院教师构成，共同考核学生毕业设计项目质量；其他学生采用传统的单导师指导制度。

学院 2016 级学生选题指南由院内教师与企业教师提供，企业教师提供学生定向选题指南，即，企业教师提供的题目只能由到该基地实习的学生选择。我院 2016 级学生总人数 223 名，任务十分艰巨，通过积极动员专任教师申报毕业设计课题，使得毕业论文（设计）工作顺利安排，目前，所有学生均获得了指导教师下达的“毕业设计任务书”，学生根据任务书，均完成了“开题报告”，多数学生的毕业设计项目进展顺利。

本年度毕业设计管理工作首次采用教学部上线的“毕业设计管理系统”，全程采用在线管理模式，涉及学院管理员、教研室主任、指导教师、学生这 4 种角色。通过积极宣传和培训，目前该系统使用情况整体上顺利。

#### 14、开放办学

学院贯彻个性化培养思想，走开放道路，促进学生专业发展。

继续实施学分置换制度，允许学生自愿选择适合自己的学习方式，通过学分置换的方式允许学生参加基地课程资源的学习，用院内统一考核坚守质量关口，2019 年，汤仁蓓和滕禹鑫同学按学院规则实施了学分置换。

继续实施企业工程师指导学生实践周项目，2019 年，10 名企业工程师到我院指导 2016 级学生完成实践周课程。同时，聘请企业工程师为 18 级数字媒体技术专业 3 班实训 1 周（手机主题设计），为 17 级计科 3 班进行了为期 2 天的《软件工程》课程实训。

#### 15、学生创新创业训练

2019 年，我院申报获批 3 项国家级、2 项省级和 6 项大学生校级创新训练项目，其中国家级项目信息见下表。

| 项目名称           | 项目编号         | 项目类型   | 项目负责人 |            | 指导教师 |
|----------------|--------------|--------|-------|------------|------|
|                |              |        | 姓名    | 学号         |      |
| 基于网络数据流的网络异常分析 | 201910649004 | 创新训练项目 | 张永杰   | 1733140437 | 刘才铭  |
| JobHelper      | 201910649019 | 创新训练项目 | 张艺航   | 1733140336 | 张秀琼  |

|                 |              |        |    |            |    |
|-----------------|--------------|--------|----|------------|----|
| “课堂再现”数据库课程学习系统 | 201910649048 | 创新训练项目 | 罗鑫 | 1733140319 | 刘毅 |
|-----------------|--------------|--------|----|------------|----|

2019 年上半年，我院学生创新训练计划项目结题 2 项，皆为合格；下半年结题 3 项（已向教学部报送结题材料，等待结题）。

2019 年，我院申报乐山市大学生创业补贴项目 20 项（已报送材料，待批）。

#### 16、学生考研

通过完善学院学生考研管理相关制度、增加数学专题辅导等措施，参与考研学生比例有较大幅度提升：2019 届毕业学生 163 人，参与考研的有 49 人，考上研究生 13 人（含 1 名海外留学）。

#### 17、实验教学

2019 年，学院实验室克服人手紧缺之困难，保障了计算机公共课程及专业课程的实验教学任务。每周六，实训楼 B 区向全校学生开放，为他们使用计算机提供便利。抓紧落实计算机网络工程实验室建设项目。为了实验室的未来发展，积极配合安装调试云桌面机房，争取在下一步实验室建设中有更多选择。

学院实验室完成学校教务处、实验设备处、招投标处等职能部门交办的各种任务，清理学院资产，提交实验教学动态数据，完成相关课程实验文档收集与整理。

#### 18、院企论坛

计算机科学学院 2019 年院企论坛于 2019 年 04 月 27 日（星期六）在乐山师范学院成功举办。本次论坛的主题是“深化合作、务实共赢”。来自省内外的成都国信安产业基地有限公司、天津东软睿道教育信息技术有限公司、成都黑焰文化传播有限公司、成都力方数字科技有限公司、北京中公教育科技有限公司、重庆德克特信息技术有限公司等 12 家企业代表共 40 余人参会，计算机科学学院党政班子成员、专业负责人、辅导员、教师代表、学生代表共 400 余人参加了本次论坛。

#### 19、国际交流

根据国际处的统一部署，13 名老挝留学生继续在我院数字媒体技术专业学习，完成了学期开课计划、教学任务安排等相关工作。

### 三、师资工作

1、我院本年度新引进全职工作的博士 2 名、兼职工作的博士 6 名，完成了学校下达的人才引进计划。这些博士充实了我院师资队伍，增强了相应科研团队的研究实力。

2、倪明涛老师在职读博，今年顺利获得武汉大学博士学位，已经回校任教。

3、杨骏老师今年考上中科院成都计算机应用研究所的博士，截止到 2019 年底，我院共有在岗博士 11 人、在职攻读博士 2 人。

4、我院本年度新引进具有硕士学位的青年教师 6 人，这些硕士的加入，充实了一些专业课程的师资力量。

5、学院利用有限的经费，积极支持我院教师外出参加各种学术会议和其它学术活动，总计达 40 余人次，投入经费近 20 万元。

6、在前两年我院有 35 位教师被学校认定为首批“双师双能型”教师的基础上，今年又有 7 位教师申报了第三批“双师双能型”教师。

7、为提高课堂教学质量，我院在本年度下半年开展了教学观摩展示，全院四个教研室的 12 名老师上了公开课，本次活动有力地推动了我院教师教学水平的提升，锤炼了师资队伍。

#### **四、科研与学科建设工作**

##### **（一）科研工作**

##### **1、科研经费**

本年度我院大力鼓励教职员工开展社会服务工作，在津贴分配政策上，对获得重大社会服务项目的老师进行相应的奖励。全院教职工集思广益，在横向科研经费方面取得了历年来最好的成绩，截止到本年度 12 月初，我院已立项横向科研项目 57 项，经费 587 万元，创计科学院建院以来新高，超额完成了学校下达的科研经费任务。

##### **2、科研平台建设**

挂靠我院的“互联网自然语言智能处理”四川省高校重点实验室的建设进展顺利，该实验室在本年度开展了以下主要工作：

##### **（1）召开学术委员会年会**

按照省教育厅要求的每年定期召开学术委员会年会的规定，该实验室在今年 4 月 19 日召开 2019 年年会，学术委员会主任何炎祥和委员金澎、吴云芳、王红军、卢超、张秀琼、刘才铭参加了本次会议。实验室向学术委员会汇报了 2018 年度实验室工作情况，报告了 2019 年的工作计划和安排，每位学术委员会委员针对 2018 年工作报告和 2019 年工作计划进行了发言，学术委员会主任武汉大学何炎祥教授对实验室的工作提出了宝贵的建议。利用召开年会的机会，我院邀请该实验室两位

学术委员会委员面向全院师生分别做了以下学术报告：（1）AI 的快速发展对大学计算机教育的冲击与对策思考；（2）教学、科研和社会服务三者相辅相成。

#### （2）完善实验室助研学生管理制度

完善了助研学生招收及考核管理办法，并按新管理办法重新招收了 40 余名助研学生。完善后的助研学生管理制度，强化了指导老师责任，将更加有利于学生科研的培养工作。

#### （3）组织实验室 2019 年平台项目申报

按照学校科研部的要求，组织了实验室 2019 年平台项目的申报工作，共收到申报书 13 项。聘请了校内外 7 名专家对申报项目进行了评审，评审专家从项目选题、项目内容、研究价值、研究基础、研究团队、预期成果、申报书质量、经费预算等多个方面进行评分，按照申报项目获得总分从高到低的原则，立项实验室项目共 10 项，每个项目资助 2 万元。

### 3、科研成果

发表论文 24 篇，其中，被 EI 收录 4 篇，北大中文核心期刊论文 1 篇，一般期刊论文 19 篇。授权实用新型专利 12 项。登记软件著作权 9 项。

### 4、科研项目

组织申报四川省科技厅项目 5 项。获批各类项目共 78 项，其中横向科研项目 57 项。

## （二）学科建设工作

### 1、学科专业及专业方向建设

在本年度，我院计算机科学与技术学科下的计算机科学与技术专业获批四川省一流本科专业，这将进一步提升我院学科建设质量。目前，我院紧紧围绕“计算机科学与技术”一级学科，建成了计算机科学与技术、数字媒体、网络工程共三个本科专业。同时，我院依托互联网自然语言智能处理四川省高等学校重点实验室，继续建设“自然语言处理”、“网络安全”、“图像处理”和“物联网应用”四个学科方向。

### 2、学科团队建设

我院本年度新引进全职工作的博士 2 名、兼职工作的博士 6 名，在职读博获得博士学位 1 人，这些博士充实了我院科研工作队伍，增强了相应科研团队的研究实力。截止到 2019 年底，我院共有在岗博士 11 人、在职攻读博士 2 人，学院的科研

团队将逐渐趋于合理。

### 3、人才培养

在培养学生的科研方面，利用挂靠我院的省高校重点实验室，我院教师指导和培养 40 余名助研学生、20 余名 IPD 项目学生，指导学生申请并立项国家级、省级和校级创新创业训练计划项目 11 项。

### 4、学术交流

我院大力资助各类学术交流活动，教师参加学术交流的积极性得到了促进，本年度全院参加各种学术交流近 30 人次。教师参加的学术交流活动形式多样，主要有以下形式：学术会议、技术培训、研讨会、研修班、学术报告等。同时，我院大力资助了 5 名教授、博士共同参加 2019 年中国计算机大会（CNCC2019），每年组团参加中国计算机大会已形成我院惯例，旨在让科研骨干进一步开阔学术视野，掌握最新学术研究前沿，以期带动提升我院的整体科研水平。

## 五、服务地方工作

### 1、社会服务

2019 年，学院广泛拓展社会服务渠道，利用学院特长，为地方开展服务，同时，为学院积极创收。2019 年，学院社会服务取得较好效益，为学院教师谋取到较好利益。

全年收费服务项目 3 个，总经费 754738 万元，学院收入 49.7798 万元，学校（师科公司收入 25.6940 万元。学院人均收入 7011.2 元（ $497798 \text{ 元} \div 71 \text{ 人} = 7011.2 \text{ 元/人}$ ）。学院普惠收入指学院没有参加服务项目任何工作的职工可获取的收入。今年，学院教职工普惠收入 2244.5 元（ $159358 \text{ 元} \div 71 \text{ 人} = 2244.5 \text{ 元/人}$ ）。

具体数据见下表。

| 序号 | 服务项目     | 时间      | 项目经费   | 学院收入   | 学院普惠收入 |
|----|----------|---------|--------|--------|--------|
| 1  | 初级会计考试   | 2019.05 | 459960 | 326822 | 137402 |
| 2  | 中级会计资格考试 | 2019.09 | 155880 | 90821  | 15201  |
| 3  | 注册会计师考试  | 2019.10 | 138898 | 80155  | 6755   |
| 合计 |          |         | 754738 | 497798 | 159358 |

### 2、校企共建实训室建设工作

为了进一步补充和完善我院网络工程专业的实践实训条件，充分发挥校企双方

优势，提高学生专业技术、积累学生项目实践经验，增强学生就业竞争实力，实现学生、学校、企业三赢目标，成都睿峰科技有限公司与我院共建了“睿峰科技·移动互联开发实训室”。实训室指导教师（项目经理）是企业指派的专业教师。项目经理把一个教学项目分成许多小模块，以任务书形式分发给实训室学生，供学生相互协作完成，以此来加强学生的实战经验，提高其动手能力和工作岗位胜任能力。

学院依托实训室改进了人才培养手段，突破现有教学限制、促进高技能人才培养。通过承接真实的项目，把专业知识及其应用融入到项目实战中，以项目为载体实现教学、科研、实践一体化的教育模式。实训室不仅成为精英人才培养的基地，同时也将作为校企双方共同承担项目的孵化基地，并力争产生一定的经济效益。

### 3、学生社会服务

“馆系共建”和“社区服务”继续开展。馆系共建是与学校图书馆联系，征集志愿者到图书馆，帮助图书馆工作人员整理书籍，搬运新书，打扫卫生等；社区服务包括了新村社区、黄家山社区和茶坊社区，主要活动包括协助社区做一些主题宣传，办黑板报，整理文件资料，清点社区书籍，打扫卫生，看望慰问社区老人等活动，志愿者们的饱满热情和积极的做事态度都得到了图书馆负责人和社区负责人的一致赞扬。

在3月雷锋月的活动中，积极领导全院学生进行义务打扫活动、社区服务、图书馆志愿服务等活动。给社区居民、在校大学生提供了帮助的同时也让每个人收获了快乐，此类活动不仅受到了校上的赞扬，而且也受到了社区领导与图书馆负责人等的一致肯定。

学院专业义工进行两周一次的校内电脑维修活动，除了在百果园，武加山，桂花广场摆点的同时，也分出了一支队伍进行上门服务。在日常志愿服务中给同学老师们提供专业服务，受到了全体师生的一致好评与赞誉。

在寒假和暑假，计科学院每位同学都进行了寒暑期社会实践活动，每次活动紧扣校团委发下来的主题，并通过各种不同类型的志愿服务形式进行。在本年度暑期中，计科学院成立了一支暑期关爱留守儿童服务团队、两支社区志愿服务团队。与此同时，学院要求全院同学进行个人社会实践活动。本次关爱留守儿童活动我们选择在乐山市井研县井研石牛小学进行。志愿者们通过各种形式和留守儿童们进行了本次活动，活动包括志愿者表演，游戏互动，主题演讲、分发礼物等。在共和社区和黄家山社区的社会实践中，我们带着慰问品去慰问了社区里的孤寡老人；同时在

社区设置了防艾宣传的主题宣传点并且和三江红丝带协会一起进行了关于艾滋病的宣传活动；同时学院特色社团“专业义工协会”也同我们一起为社区进行电脑维修，简易家电维修等服务。在实践中，同学们都深刻感受到了作为一名志愿者的意义，同时也让他们的社会实践能力得到了锻炼。“计科学院——关爱留守儿童”团队在 2019 年暑期社会实践表彰上获得了优秀社会实践团队称号。

计科学院学生艺术团成员积极与外界沟通，寻求广阔的发展空间。为寻求更广阔的发展空间，扩大艺术团的影响力，积极扩大与校外组织的沟通联系。在“百事最强音”乐山站总决赛以及万达广场举行的“新丝路模特大赛”的现场，学生艺术团的精彩节目很好的调动了现场气氛，赢得了观众的热烈鼓掌，给广大市民留下了美好的印象，增强了学校的影响力。

2019 年 1 月 13 日，计科学院寒假社会实践小分队前往黄家山社区开展寒假社会实践动。本次社会实践的主题内容为宣传“中国传统文化”、宣讲十九大精神及共产党党史、办主题黑板报等。在活动中志愿者们积极认真，圆满完成了任务。通过本次社会实践活动，黄家山社区居民们更深入地了解了中国传统文化、熟悉了党的光辉历史。同时也缩短了志愿者们与社会的距离，使大家收获了宝贵的实践经验。

2019 年 7 月 5 日，我们在乐山市井研县石牛小学进行了一次关爱留守儿童志愿服务活动。在学院领导和学生干部的组织下，经过了两个星期的准备，学院 30 名志愿者们随着带队老师到了井研县石牛小学进行了本次关爱留守儿童活动。本次活动主要包括节目表演、互动游戏、主题演讲、赠送礼物等。石牛小学的校长和老师对我们本次活动给予了一致好评，同时希望我们能够长期举行这样的活动。本次活动的主体参与者是“大一”新生，通过本次活动，新生志愿者们更加深刻的领会到了志愿服务的精神，志愿者们也更加期待下一次志愿服务。

2019 年 11 月 28 日至 29 日，在计科学院党总支副书记方忠等 5 名老师的带领下，计科学院数名青年志愿者前往马边县民建镇水碾坝中心小学开展扶贫志愿活动。通过这次活动，志愿者们为孩子们带去了山外的世界，让他们对以后的人生目标有了更明确的目标。同时，志愿者们也更加明白了“国家兴亡，匹夫有责”，知道了作为国家的接班人的任重道远。

在 2019 年，开展微电影拍摄、Office 办公、摄影技能培训、“迎新活动”、“迎新晚会”、“捐军训衣服”等一系列志愿活动，服务于全校同学、各部门以及离退休老师等，扩大了计科学院的影响力；在 2019 年的校五四表彰中，计科学院分团委

志工部荣获“优秀青年志愿服务集体”称号,学院青春团校被评为“优秀分团校”。同时也积极响应其他学院号召,例如积极配合化学学院“绿色离校”活动,积极配合美院“爱心拍卖”,积极配合经管学院做“关爱流浪小动物”等活动,做到积极宣传来让更多同学参与进来。

#### 4、其它社会服务

我院有一支四川省政府采购评审专家、乐山高技术人才智库专家,包括刘毅教授、周明培高级实验师、李中华副教授、张建东副教授等,他们利用节假日为乐山市政府项目评审、咨询、论证等做了大量工作,得到社会好评。

谢春明教授、张秀琼教授、刘才铭教授、倪明涛博士等人积极参与乐山市数字经济协会的筹建工作;谢春明教授于今年上半年在乐山市数字经济局作了题为“数字经济发展与人才培养”的报告。

### 六、学生工作与招生就业工作

#### (一) 学生工作

##### 1、学生思想政治教育方面

认真宣传贯彻十九大精神,紧紧围绕庆祝中华人民共和国成立七十周年,开展了一系列的庆祝活动,收到了良好的教育效果。

(1)组织学生集体收看了庆祝中华人民共和国成立七十周年阅兵和群众游行实况转播,让同学们切实体会到了国家的国防实力的强大和建国以来的国家发展历史变化,激发了同学们的爱国热情和民族自豪感。

(2)既授业也传道,课程思政贯穿专业课程教学始终。党员老师带头在专业课程教学中融合思政教学内容,坚决做到教书育人相统一、传道授业相统一。如门涛老师结合庆祝祖国七十华诞,要求学生完成庆祝建国七十周年的微视频作业;刘才铭老师结合讲授我国计算机技术的艰难发展历程,教育学生要懂得报效祖国。

(3)与音乐学院共同组织了全校“红歌快闪”活动,共完成了14场次的红歌快闪拍摄。开展“青春心向党,建功新时代”主题团日活动,。用学生喜闻乐见的方式对他们进行了爱国主义教育,寓教于乐,既重温了经典,又培养、提升了他们的艺术修养。

(4)结合“新中国成立70周年”、“纪念建党98周年”等重大历史事件,举办“青春心向党,建功新时代”、“不忘初心,牢记使命”、“党员承诺,争当先锋”等党团日主题活动;开展“我和我的祖国”党课活动,组织师生党员、入党积极分子观看

《一生只为一事来》、《我和我的祖国》、《中国机长》等电影；从细微之处培养当代大学生的爱党爱国情怀。

(5)开展了“习雷锋精神，书计科气象”主题读书分享会，既培养了学生的“向学之心”，又弘扬了雷锋精神。

(6)2019 上半年承办由校党委主办的“红色经典书籍阅读分享会”，定期在特教楼 C 幢 309 教室举行，坚持用红色经典作品教育和熏陶学生。

## 2、积极推进团学改革，提高团学组织运行效率

(1)根据《高校共青团改革实施方案》，对团学机构进行了改革，完成了相应的制度和方案设计。

(2)召开“班团一体化建设”工作研讨会、部署会，于 2019 年 10 月在 2019 级新生中正式开始实行班团一体化制度，学生群团组织的运转顺畅、高效。

(3)全年共拍摄 14 个微党课、微团课视频，分别上传到全国易班优课网的理想信念、党的理论、红色经典、党员成长、志愿服务等五个主栏目中进行了推广，充分展示了我院学生的专业水平和政治思想素质。

## 3、创新帮扶模式，促进学生共同成长。

(1)推行学生自助型的帮扶模式。通过企业导师、学生党员帮扶、设置助理班主任、成立“助教小组”，搭建高低年级线上线下学生学习交流咨询平台，增强了学生自我学习能力。助推学生成长

(2)以项目促学习，以项目促学风转变。依托互联网自然语言处理四川省高等学校重点实验室，招纳普通学生加入实验室，带领学生一起科研攻关。以杨骏老师为代表的党员老师带领 ACM 团队，在各类大学生程序设计竞赛中斩获颇丰。通过参与项目的研究，提高了学生学习专业的热情，促进了良好学风的形成。

(3)我院认真总结了 2019 年考研的经验教训，决定未雨绸缪，从新生进校初期便抓紧考研教育和辅导。2019 年 10 月 27 日晚，在新生中举办了“如何准备考研”的专题讲座，主讲人是我院长期担任考研指导，有着丰富经验的敬思远副教授，2019 级全体学生以及部分高年级同学聆听了讲座。这既激发了新生学习的雄心壮志，也在一定程度上稳定了我院的生源。

(4)11 月是我院学风建设月，全院学生以班为单位结合本学年所学专业知识开展了学科竞赛活动，为参加省级以上的学科竞赛选拔了人才，提升了能力。

(5)对学生中患有心理疾病的学生进行了重点帮扶和关照。在学工部的大力支持

下，为其申请了勤工助学岗位，让其课余时间到学院学生科协助工作，将其纳入辅导员视线范围之内，随时对其进行心理疏导和帮扶。尽量消除安全隐患。

#### 4、师生携手，助力扶贫

今年上半年周明培书记代表学院与马边水碾坝中心校签定了对口扶贫协议，学院先后 2 次到马边开展扶贫活动，特别是最后一次，创建样板党支部的党员教师黄果与学院青年志愿者一道同往马边开展扶贫活动，既加深了师生的交流，也全面展示了我院的师生风采。

#### 5、服务社会，认真开展假期社会实践

(1)到井研四合小学、石牛小学组织开展“大手牵小手”活动，关爱留守儿童。

(2)到为孤寡老人拍照、敬老院陪伴老人等，培养学生的奉献精神与爱心。

(3)依托学院义工社，开展电脑维修进社区公益活动，受到群众欢迎。

(4)发挥专业优势，帮助企事业单位制作宣传片。

(5)为离退休老干部晚会提供背景大屏的制作，获得了老同志的一致好评。

(6)为了提升学生干部的素质，计科学院组织了面向全校的学生干部的“OFFICE 及数字摄影后期技能培训”，共有来自 15 个学院的 761 名同学参加。有效提高了同学们的计算机、数码像机的使用水平。

#### 6、易班优课入选全国易班优课共建优质课程资源库

我校易班优课《计科学院开学第一堂团课》成功入选全国易班优课共建优质课程资源库，并在教育部易班发展中心发行的 2019 年 11 月《易班共建推进简报》中刊登，一同入选的还有陕西科技大学、西安医学院等 8 个院校。

该课程截至目前已有超过 700 人报名学习，旨在引导和激励我校学生刻苦学习、奉献社会、报效祖国、励志成才，不负时光，奋力前行，以营造良好的学风、校风。

### (二) 招生就业工作

#### 1、招生工作

(1)加强组织管理。

成立了由院长、分管副院长、专业负责人、学生科长、专任教师组成的招生工作小组，负责招生录取工作。

(2)根据招就处的要求，精心提炼、准备招生宣传材料，包括学院简介、专业介绍、优秀校友展示、在校生风采展示等。

(3)根据招就处的要求，精心设计学院招生宣传网站，全方面宣讲学院情况、专

业情况等信息，同时展示优秀毕业生和在校生风采。

(4)成立宣传组，全方位进行招生宣传。学院副院长（苏炳均）和专业负责人（门涛、黄果、张建东）负责招生电话咨询；选派2位教职工（郭肇毅、马彥廷）参与学工部组织的现场巡回招生宣传。

(5)根据招就处的要求，按时参与川内学生的现场招生录取，并圆满完成录取工作。2019年学院总招生计划数203人，其中省内128人，省外75人。实际完成录取205人，其中省内128人，省外77人（学工部省外录取给增加了2个计划）。实际报道197人，报到率96.1%。

## 2、就业工作

计科学院2019届毕业生共有163人，其中计算机科学与技术专业103人，数字媒体技术60人。按6月正式毕业计算，毕业人数为159人（另4人未按时毕业，不计入就业范围），截至2018年8月底就业人数为146人，一次性就业率91.8%，其中计算机科学与技术专业90人（就业率89.1%），数字媒体技术56人（就业率96.6%）。高质量就业68人（高质量就业率42.8%），其中计算机科学与技术专业40人（高质量就业率39.6%），数字媒体技术专业28人（高质量就业率48.3%）。其中选调生6人（余宗尚、潘章、何刚、土登尼麦、罗典、王茹），西部计划2人（许国龙、余艳萍），考上研究生12人，出国留学1人（陈侃），事业单位及中初等教育8人、民办学校3人（赵良美、曾倩、杨兰）、国企5人（张心益、张宇翔、王展、刘珂瑞、刘野）、民企500强3人（廖承真、杨妮、江敏）、自主创业2人（赵成、刘杰）、应征入伍1人（丁浩哲）等。与专业紧密结合111人。

### (1)加强校企合作，积极拓展就业市场

学院与7家企业达成了长期的持续的校企合作意向，并签订了校企合作协议，针对教育教学、实践实训、实验室基地建设、订单培养等开展了多方面深度合作，邀请企业专家担任班级导师，形成了我院特色的由校内班主任导师和企业行业专家导师组成的“双导师”制度，共同做好学生培养工作。学院领导在西南片区积极拓展校企合作单位，每年均有新增就业实习基地与校企合作单位，为学院就业工作注入了新动力。

### (2)加强考研指导，成就学生成才

学院领导与专任教师为毕业生做考研宣讲与动员大会，针对有意向考研的学生进行热心咨询与积极动员，组建了以我院敬思远博士以及专业课教师在内的考研辅

导班，全方位的开展考研指导与辅导工作，并针对计科专业考研的特点进行小班专题辅导。学院为考研学生开设考研专用教室，辅导员老师定期关心考研学生情况，为考研学生提供支持、服务与帮助。

2019 届考研人数 49 人，26 人上线，遗憾的是今年部分学校招研政策的变化，只有 13 人被录取（含一名考研出国留学的学生）。

### (3)做好招考辅导工作，关注基层就业项目

首先，做好考前辅导。针对公招公考、国企招考以及西部计划、特岗教师等基层就业项目，我院邀请了罗立顺举办了专题讲座和专题辅导，并对学生进行了全面的训练。

其次，辅导员及时推送招考信息、培训信息、学习资料等，将招就处组织的相关学习培训安排及时传达给学生，积极组织学生参与学习交流。

第三，辅导员积极做好国家基层就业项目的学生推荐工作、信息填报工作以及选送工作，保障了国家基层就业项目工作的顺利推进，也为国家基层就业项目选送了优秀人才。

(4)学院领导班子十月份专题研究了毕业生就业工作，针对 2020 年毕业生就业工作面临的严峻局面，提出要全体教职工积极参与毕业生就业工作，多方努力，尽量减少“慢就业”学生人数。

## 3、改进措施

### (1)狠抓学风，加强就业指导，提升学生就业竞争力

我院将持续加强学风建设，通过学风承诺、学风督查等方式狠抓学生在校学习，通过专业辅导、专业竞赛等方式加强专业学风建设，通过组织培训、实训等方式提升学生的专业技能。

针对就业需求的状况，通过就业指导课程、就业专题辅导、定期举办模拟招聘比赛、邀请专家开展就业指导讲座等方式，为毕业生开展就业方面的专项辅导工作，加强就业观教育，提升毕业生在求职应聘时的能力，突出我院专业学生的优势。

(2)继续与暂不就业的学生与家长多沟通。分析当前的就业形势，建议先就业，尽到老师的一份责任。

### (3)定期开展外出走访调研

定期组织学工队伍深入毕业生实习实训工作的一线进行走访，组织就业工作队伍多到西南地区以及相关的企业开展调研，多与用人单位进行沟通交流，有效把握

就业最新动态。

(4)加强就业工作队伍的学习培训

对就业工作队伍成员尽量能定期组织参加校内外的专项学习培训，让就业工作队伍成员能更好的掌握就业工作的相关政策，提升就业工作的能力，从而有效的开展就业工作，并更好的为我院就业工作贡献一份力量。

计算机科学学院

2019 年 12 月 13 日

## 体育学院年度工作总结

尊敬的各位领导，老师，我现在从七个方面把体育学院一年来的工作向大家做汇报，请予评议：

### 一. 政治思想、党建工作

（一）大力宣传、学习习近平新时代中国特色社会主义思想、十九届四中全会精神等，贯彻落实党的路线方针政策、学校党委决策部署，加强师德师风建设，落实立德树人根本任务。2. 把握对意识形态的话语权，关注教职工的思想动态以及新疆学生和信教学生的动向。3. 通过网络等阵地，旗帜鲜明宣传讲政治，树正气，报道学院党建活动以及教学、科研等方面的带头人和正能量。

（二）加强组织建设：建国 70 周年之际，组织学生党员、学生干部、学生代表认真观看国庆阅兵，组织学生参加学校红歌比赛，组织学生党员、入党积极分子参加特色当日活动，到罗世文纪念馆、成渝钒钛科技有限公司参观，感受榜样的力量，激发学生的责任感和使命感。一年来我院党员“一帮一”结对 20 个，与马边灯塔村结对共建，助力脱贫攻坚；党员模范带头突出，全年 70 多人获国际级、国家级、省级等各类奖项。建立学生党员示范寝室 11 个；共发展党员 31 名，预备党员转正 31 名。

### 二. 专业建设与教学方面：

（一）加强机制和制度建设，着力打造“以师资团队建设为基础，以课程建设为抓手，以学科竞赛为亮点”的工作体系，构建了教研室、课程组、课程负责人管理体系，在课程建设、教研教改、师资培养、竞赛与训练等诸多方面配套了相关管理制度。

（二）按学校 2019 年人才培养方案修订工作指导意见，结合师范专业的专业认证与国家高等学校本科体育专业教学质量标准，组织并完成了体育学院各专业人才培养方案的调研、研讨、编写、修订、定稿、送审等一系列的工作，在 2019 版人才培养方案中以“产教融合”“工学结合”搭建课程学习到应用实践的“协同育人”通道，进一步的夯实体育学院的“协同育人”的人才培养模式。

（三）加强教学督导与管理，建立了学院领导听巡课与二级教学督导机制。

（四）实践教学方面：实验实训课程严格按照培养方案开课，开设课程 5 门次，

实验实训项目设计合理，过程记录完整，基本符合应用型人才培养目标要求；完成2020届体育教育专业80人学生专业实习工作；完成20名学生布拖、马边、峨边等地教育扶贫支教工作；完成设计2019-2020（上）体育教育、社会体育指导与管理、休闲体育三个本科三个年级近50门课程实践周教学计划的设计与安排。

（五）学科竞赛方面，本年度共计参加全国赛事8项，省级赛事14项，省际交流赛事4项目。我院专业竞赛获得国家、省部级奖项30项，获奖学生达260余人次；其中全国一等奖5项，全国二等奖10项，新增国家级获奖3项；获省部级奖励15项，比往年增加了7项；如：啦啦操代表队获得世界啦啦操比赛双人街舞第五名，这是体育学院在国际国内比赛中获得的最好成绩。

#### （六）公共体育教学与群体活动

对大学生体育课程进行改革，完成了20000余人的体质测试工作，成功举办校运会、迎新杯篮球赛等多项课外体育赛事。继续推进学校大学体育课程的教学成果建设、教学常规管理以及教学改革工作，全年大学体育课程稳步发展，着重提升大学体育课程在促进学校体育文化建设方面的作用，公共体育教学俱乐部组织的LUBA篮球联赛、学校健康活力大赛等赛事与活动已经形成品牌，不仅完成了教学任务，还极大的丰富了学校文化。

### 三. 师资队伍

一年来，按照学校统一部署，加大申硕工作的准备力度，一是加强高学历博士的引进工作，在大家的共同努力下，全年不仅实现了体育学院零的突破，圆满引进了8个博士，同时引进专任教师4人。

### 四. 科研方面

今年学校对体育学院下达了完成210万科研经费的任务，我院加强宣传力度，动员老师以学校大局为重，通过宣传带头完成相关任务，在各位同事的共同努力下，截止12月1日，体育学院横向科研经费到账618.5999万元。

### 五. 学生工作

以易班、微信微博、网站等公众平台为载体，树立先进典型，激励学生向榜样学习。一年来我们建立学生工作示范团队，通过易班、微信微博等公众平台，树立榜样群体、先进个人事迹，涌现出像“乐山师范学院FLY啦啦队”、篮球代表队等多个榜样群体，培养出一批像“十佳青年学生”邱扬刚、入选陕西省攀岩代表队的宋梟；考上川大研究生的万冉阳、杜学文，成功签约成都市盐道街小学的龚雅婷、

肖永顺等先进学生代表 20 余人。举办榜样事迹报告会两场，这在很大程度上鼓励了学生的学习积极性，在院内形成了“比、学、赶、超”的良好氛围。

（二）加强安全教育和常规管理工作，一年来我院组织班主任、辅导员走访学生宿舍 8 次，走访校外住宿学生 4 次，对安全隐患进行排查，对学生进行防火、防盗、防诈骗教育，学生的安全意识明显增强，全年无重大安全责任事故发生。

（三）加强学生工作队伍建设：今年我院从新修定了《体育学院班主任工作实施办法》，进一步理清了班主任与辅导员的工作职责；在平时工作中我院针对部分班主任工作经验欠缺，对学校的学生管理制度不熟悉等问题，组织辅导员、班主任论坛 20 余次集中学习新的《学生守则》，讨论分析学生评优评奖、推优入党、违章骑行摩托车、学生心理健康教育等问题。全面落实了学生的职业生涯规划、专业竞赛、认证由班主任具体负责指导、督促，效果良好。一年来学生工作办公室申请校级重点课题一项，校级一般课题两项，发表论文三篇，外出参加井冈山、就业指导培训三人，这在很大程度上提高了我们的业务和理论水平。

## 六. 招生就业工作

体育学院 2019 届毕业生 216 人，就业总人数 198 人，就业率为 91.6%。其中考上研究生 5 人，考上选调生 2 人，考取了警察 2 人，西部计划 8 人，事业单位公招 18 人，与专业紧密度就业 123 人，高质量就业 72 人。今年新生应报到 138 人，实际报到 135 人，报到率 97.8%。

## 七. 校地合作

（一）与马边灯塔村结对共建，助力脱贫攻坚

（二）本年度中我院师生积极服务地方体育赛事：中韩体育文化交流裁判（20 人），中学生体质测试（30 人），体育馆各项体育活动赛事（40 人），四川省全民健身羽毛球比赛裁判（30 人）

（三）服务地方体育培训：凉山州雷波、美姑县体育支教（8 人），沐川县体育支教（20 人）

这些成绩和兄弟学院相比还有很大差距，体育学院还有许多需要各位关心、支持、帮助的地方，我们将在各位的大力关心下继续努力，为学校争创省属一流的目标做出应有贡献。

# 美术学院年度工作总结

## 引文

2019 年，美术学院以本科教学审核评估整改契机，以学科建设为龙头，以人才培养为核心，以强化专业建设为重点，以规范常规教学为突破，各项工作均取得了明显成效。特别针对审核评估专家组提出的整改意见，全院师生认真学习、积极讨论。学院领导从整改工作指导思想、整改工作进度安排、整改工作任务分工等方面对审核评估整改工作做了具体安排部署，既确保整改到位，也务求巩固提升、增强实效。全院教职工上下一心，以积极饱满的工作态度圆满完成了年初的既定目标，也为 2020 年的工作打下了良好的基础，现就美术学院 2019 年度工作总结如下。

## 一、教学与师资工作

### 1、教学工作方面

#### 1.1 教学常规管理与人才培养

2019 年上半年有序的完成了 2019 届毕业生毕业答辩、毕业创作档案归档及毕业作品展览等日常教学管理工作；根据学校教学评估整改意见，进一步完善及强化了毕业设计 & 毕业设计报告的开题报告、集体评分等过程管理手段。为更好的迎接“评估回头看”，对近三年的各类教学档案进行了清查整理；2019 年下半年完成了 2019 年创新创业项目的中期检查及结题审核工作，积极组织学生申报创新创业项目获省级立项 11 项，校级立项 16 项，省级结题 4 项，国家级结题 1 项（优秀）；通过走访调研四川师范大学、内江师范学院、四川轻化工学院、宜宾学院等同类院校，发起网络行业问卷调研等多种形式，深入学习兄弟院校先进之处，了解行业所需所求。组织教研室开展学校讨论，在 2017 版培养方案的基础上，对标国标进一步明确培养目标完善培养方案，制定完成美术学、视觉传达设计、服装与服饰设计、环境艺术设计、产品设计等 5 个专业的 2019 版人才培养方案。与党委学生工作部顺利完成了 2020 年美术与设计联合招生考试的部署工作。

为全面落实“立德树人”重要精神，坚持德育为先，将社会主义核心价值体系教育融入教人育人全过程，引导教师潜心用心、以心交心，切实做好学生思想工作，全面落实全员育人、全过程育人、全方位育人的教育理念，更好地引导和鼓励全体教师发挥教师言传身教的作用，不断完善学校的育人体系，进一步加强师生的交流

与沟通，促进学生综合素质全面提升，特制定并实施了课外导师制。根据学生年级阶段特征及各学院专业差异，学校采取混合制导师模式，将导师分为专业导师、项目导师、实践导师。目前校内外导师专家库已有导师 42 人，指导培养学生 300 余人，课外导师制的实施为学生的专业融合，延展学习，项目化实践训练搭建了良好的平台。

在第二届学生作品年展大型教学展示活动基础上融合了现场展演及专题画展，设立了为期一个月的“美苑艺术节”。美术学院第二届学生优秀作品展，征集了学生课堂内外作品 1150 多组，涉及 51 名教师提名，课外导师制导师推荐作品 341 组，涵盖美术学、视觉传达设计、服装与服饰设计、环境艺术设计、产品设计等 5 个专业 90% 以上的专业课程，通过这些教研活动，促进了教师对教学改革探索，激发了学生的创作热情，对学生专业素养的提升起到了重要的推动作用。

### 1.2 教育教学实践基地建设

我们一贯高度重视教育教学实践基地的建设，这直接关系到实践教学的质量，对学生实践动手能力和创新意识的培养也有着十分重要的作用。我们目前和牛华中学、乐山四中、阳光实验学校、犍为清溪高中、沐川职业中学等单位深入开展了美术特色教育示范基地的建设工作。

我们一直在积极探索产教融合、校企合作、校地合作的应用型人才培养模式，通过教学与应用性研究、技术研发相结合，对应用型技能型人才的培养进行了有益的探索。通过与乐山室内装饰协会搭建的校企研学实践基地单位共同开展项目化教学，学生团队参与了天界装饰设计公司的“犍为国税大厅室内装饰改建项目”设计（补充）

在加强已有校企基地建设的基础上，美术学院也在大力推动校内教师工作室建设，助力学生专业研学与项目化实践指导，今年增建廖夏妍副教授的色彩与生活美学工作室，任素梅副教授的家具设计工作室，王进修教授的视觉设计工作室，目前共计建设教师工作室 19 个。

### 1.3 国际合作与交流

积极开展国际合作与交流，加强了在职教师国际合作交流和培训工作，5 月中旬刘馨、何川 2 名教师带队赴日本交流访学；荣志彬老师，9 月受邀参加“无界·同行——中美当代艺术家交流展”，11 月受老挝金三角特区政府邀请参加“湄公河艺术行动——中国艺术家写生创作活动”；贾霞老师，11 月受邀在巴黎举办“心

语”——贾霞法国巴黎个人画展，1月在法国国家自然历史博物馆内参加艺术交流展，5-9月在美国费城富兰克林广场参加艺术交流展；继续和捷克帕拉茨基大学、日本武藏浦和日本语学院开展合作项目，今年选派6名学生参加欧洲与捷克文化艺术课程暑期短期项目，21名学生赴日本短期研修，7名同学到日本留学攻读硕士研究生，大大提高了我院学生的国际视野。

#### 1.4 学科竞赛

学科竞赛是培养学生实践能力和创新精神的有效手段和重要载体，既可以拓宽学生的专业视野，又对学校创新教育氛围的营造具有重要意义。美术学院牢牢把握“以赛促学，以赛促教，以赛促建”的方针，积极选派师生参与各类学科竞赛，获奖数量和质量大幅提高，呈现“一高二多”的特点，即获奖级别高、学科门类多、获奖人数多。

2019年度参与省教厅发文学科专业竞赛项目八项，共计获得一等奖25项，二等奖62项，三等奖85项，具体获奖情况如下：2019年（首届）四川省大学生乡村振兴创意设计大赛，我院提交参赛作品21幅（套），获一等奖2个、二等奖5个，三等奖4个，最佳表现奖1个；2019年四川省大学生工业设计大赛中，提交设计作品30件（套），共计获得一等奖1个，二等奖2个，三等奖7个；2019年“龙城杯”四川省大学生农业创意设计大赛提交设计作品134套，获一等奖10个、二等奖23个，三等奖23个；第七届全国高校数字艺术大赛提交设计作品279件（套），四川赛区获一等奖9个、二等奖19个，三等奖24个，全国决赛获一等奖3个、二等奖9个，三等奖19个；第十届全国大学生广告艺术大赛（四川赛区）提交作品532件，获二等奖2个，三等奖6个；2019年四川省第三届大学生环保科普创意大赛提交作品17件，获二等奖1个，三等奖1个；四川省第二届高等学校美术教育类专业大学生基本功展示活动，获二等奖1个，三等奖1个。

#### 1.6 人事师资工作

为切实加强学院师资队伍建设，不断提高师资队伍水平，全面促进教师的专业成长，专门制订了关于教师进修、培训的规章制度，由各专业负责人制订本年度教师培训计划、教研活动的实施方案，组织、督促教师积极参与校内外的各类专业培训和跟班观摩，对培训内容、培训方式、培训时间、培训人员和校内外指导专家、考勤记录、活动记录均做出明确规定，及时总结培训情况，逐步建立和完善了合理的教职工培训教育的效果评价体系。

本着“尊重人才、重视人才、用好人才”的理念，本年度加大人才引进力度，新引进了6名美术学博士学位教师，提高了学院的整体教师学术水平，确保学院各项工作高效开展；批准3名教师报考在职博士研究生，2（王嘉奇、廖夏妍）人成功考取；选拔推荐2名教师（何川、刘馨）赴日本短期研修；1（刘馨）名教师赴捷克交流访学；1名教师（贾霞）赴巴黎举办个展；1名教师（荣志彬）赴美国拉克罗斯市、湄公河金三角参与写生创作活动；多名教师在国内举办个展和联展。

## 二、科研与学科工作

### 2.1 科研工作总结

积极落实本学院“十三五”科研工作计划，科学合理地制订本学院2019年科研年度计划，认真落实科研方向、科研队伍和科研平台及实验室建设等工作。

2019年度学院针对科研薄弱环节，明确“提升科研业绩”为工作重点，鼓励教师发表高水平学术论文，积极申报国家、省、厅级各类科研项目和授权专利。学院申报国家级项目2项（国家艺术基金），校级重点课题培育项目8项，获批1项。申报省厅级、市厅级课题7项，横向项目30余项，争取校外科研经费470余万元。全院教师公开发表论文数30余篇，出版专著7部，公开发表美术作品数近200件。2019年获国家专利授权6项，其中发明专利1项，实用新型5项。

积极开展学术交流活动。美术馆举行了《乐山大佛画院年展》、《庆祝建国70周年书画作品展》、《聊城大学美术学院教师书画作品展》、《艺想青春——美术学院第二届学生作品年展》、《“悟·对”岩画摹写展》、《艺路向西》等大型展览16个，接待了十余次校内外的参观访问与学术交流活动。举办了以班级为主题的展览及网展12个，毕业设计展4个。本年度启动“领丰艺术基金”美术馆收藏了20件书画作品，其中教师优秀作品5件，校外艺术家作品4件，校友优秀作品2件。

积极开展学术讲座。2019年组织专题学术报告讲座4人次，主讲者均为省外知名专家学者，既丰富了学院的科研气氛，也推动了学院的科研工作，对师生的教与学都受益颇多。

## 三、服务地方工作

学校对接本地经济转型发展需求，认真谋划，积极主动融入地方经济社会建设，服务地方经济社会发展，开展了广泛的校地、校企合作，不断提升服务能力与水平，取得了良好成效，得到了社会各界的充分肯定。

### 3.1 积极落实本学院“十三五”计划，科学合理地制订本年度地方合作计划，

认真落实地方实践平台、扶贫和校友会建立等工作的实施。

3.2 积极参与地方扶贫工作，先后完成了马边县老河坝乡灯塔村、桃溪村、惠定村集中安置点新建住宅区文化宣传墙美化提升；马边县老河坝乡中心校校园文化建设；沐川县箭板镇双挂钩聚居点文化宣传墙美化提升；夹江县濠城镇和平巷公益街巷美化设计；在省内外都获得了较大反响。

3.3 积极参与地方服务项目，先后签订和完成了四川文丰规划设计有限公司峨边杨村乡产业规划图制作、犍为豪猪养殖基地规划图制作；南充绿地中心景观概念方案设计；邢台市威县香缇湾楼盘景观设计；天府红谷诗经植物文创园规划设计；乐山外国语小学图书馆空间设计；江安县小坝湿地公园景观改造及提升设计等校企横向合作项目 29 项，到账金额达 470 余万元。

3.4 积极为地方政企提供咨询服务，何川老师作为评审专家，受乐山市教育局邀请参加牛华中学校园文化建设专家评审会；李银斌、刘芙蓉作为评审专家，“嘉州绣人才培养”项目验收工作担任专家评委；何川、廖夏妍作为评审专家，为四川省工艺美术产业发展专项资金项目——“四川根石家文化宣传与推广”验收工作担任专家评委。

3.5 积极参与市县级政府重大文化项目。熊火花老师油画作品入选全国美展；王永清老师受邀参加第七届中国国际非遗节乐山分会场展演活动，并被乐山日报、乐山电视台、乐山头条多家官方媒体报道；廖夏妍老师受邀为乐山市实验幼儿园全园老师们开展了《幼儿教师职业形象认识与提升》的专题讲座，为成都省属机关玉泉幼儿园教师开展“职业美妆定制轮训”；廖夏妍老师参与乐山市妇联定点扶贫项目，为竹根镇新华村残疾人协会嘉州绣初级绣师开展艺术培训。

## 四、学生工作

### 4.1 抓好一个基础——优良学风班建设

为进一步加强美术学院师德与学风建设建设，营造良好的育人环境，促进优良学风的形成，更好地调动学生的积极性，促进学生全面发展，3 月美术学院举行了以“培育专业精神，强化艺术担当”为主题的师德与学风建设动员大会。优良学风班建设一直是学生工作的重心之一，2019 非毕业班优良学风班创建参与率 100%，课堂出勤率 98%。被评为先进班集体、优良学风班、班级单项奖的班级，给予相应奖励。院级优良学风班奖金 300 元，先进班集体 500 元，班级单项奖 200 元。按照往年学校政策，获得校级优良学风班学校将奖励 1000 元，先进班集体奖励 3000 元。

全年学生作品网展 25 期，除此之外还在乐师美院公众号发布美院系列展（大师系列、博物馆系列、展览速递）各 9 期，通过多媒体网展，激励学生自主学习。按照学院学科竞赛实施方案要求，参加学科竞赛班级累积积分 30 以上 6 个。举办美术学院寝室美化大赛，一二年级班级参与率 100%，评出星级文明寝室。优良学风班建设过程中全年公布 4 次班级积分，随时跟踪班级表现情况，并组织班级打擂活动。

#### 4.2 推行一项制度——美术学院导师制

美术学院党政联席会讨论通过美术学院导师制实施方案，采取混合制导师模式，将导师分为班级导师（班主任）、专业导师、项目导师、实践导师，鼓励导师制与导生制相结合，每类导师配备相应的学生协助完成工作，学院投入 10 万元用于导师建设。学院导师制成效明显。二三年级学生 639 人，397 人选到专业导师指导，入选率 62.1%。非毕业班学生 958 人，855 人找到实践导师指导，参与率 89.2%。学院有 40 位专业老师参与导师制指导学生参加学科竞赛，参与指导第二节学生作品年的老师有 51 位（专业教师都参与达 91%），专业导师参与达 100%，专业导师指导组学生 100%参加学科竞赛。

#### 4.3 组织一类竞赛——各项学科竞赛、画展等

2019 年培育第十五届挑战杯项目 19 项，并给予每个项目 500 元启动资金；第十一届全国大学生广告艺术大赛我院参与的学生主要是从事广告设计课程的班级学生到，经筛选向组委会提交参赛作品 90 幅（套）；组织申报创新创业训练项目 21 项；组织申报创新创业大赛项目 7 项；举办《软材装饰》、《丝网版画》、《青春·墨韵》、《艺路向西》、《悟对》、《聊城大学美术学院书画展》、《第二届学生作品年展》等主题画展 7 场。全年省级比赛获一等奖 22 项、二等奖 53 项、三等奖 67 项，共 142 项；国家级比赛获一等奖 3 项、二等奖 9 项、三等奖 19 项，共 31 项；学生申请专利 2 项。参与面较往年大幅度增加。

#### 4.4 办好一个展览——美术学院第二届学生作品年展

为进一步提升学院教学质量水平，激发学生创作热情，学院针对学生课堂或业余时间创作艺术成果组织“艺初心绘使命”第二届艺想青春学生作品年展。广泛发动师生参与第二届学生作品年展，活动从收集 1150 多作品中评选出 253 多幅优秀学生作品在校美术馆展出。参与推荐学生作品的老师有 51 位（专业教师都参与达 91%），参观年展人数达 2000 人以上，多展示平台的搭建不断激励了师生参加专业竞赛积

极性。今年学校经费紧张，经费中支出 15200 元对优秀学生进行奖励。

#### 4.5 举办一届节日——美苑首届艺术节

结合美术学院专业特色，面向全校开展体验互动、画展等多种形式美苑首届艺术节”活动。开展传统手工艺体验与展演活动，设置书法、陶艺、手工、版画、扎染、速写、剪纸等七个项目；网络专题展和现场展览 15 场；爱心义卖 1 场；并通过易班等网络媒体宣传，直接参与活动学生达 4000 人次以上。

#### 4.6 建好一个中心——创新创业中心

自 2017 年成立创新创业工作室以来，美术学院逐年完善创新创业制度、以及基础设施。2019 年创新创业中心确定了 12 名项目指导老师，入住实践项目 6 项，培育挑战杯、创新创业训练项目、创新创业大赛等 47 个项目，省级立项 11 个，校级立项 16 个。最终项目《城市中“废弃”空间的“共享”构建设计研究——以“绿舍”共享模式为例》获得四川省一等奖，为学院创下了连续两届荣获四川省“挑战杯”竞赛一等奖记录。

#### 4.7 维系一批基地——校地合作基地

美术学院长期以来与乐山装饰协会 CIID 保持亲密合作关系，2019 年 CIID 以横向课题创新合作模式投入资金 10 万元左右，为学生提供专业授课、实习、就业平台。学院长期开展志愿服务活动，青年志愿者中心成立“艺行”团队，总计 14 人，2019 年到乐山师特殊教育学校开展美术专业知识授课支教活动 10 次；到乐山肖坝社区开展儿童画创意授课 9 次。全年校地合作项目较多，学生参加合作项目实践达 5 次以上，集中实践训练参与人数 500 人次左右。

#### 4.8 新建一个班级——3+1 日本名校升硕班

为更好地为学生搭建出国留学深造、就业平台，2019 年美术学院举办 4 场国际项目专场宣讲会；上半年选送 28 名同学先后到日本、捷克参加国际交流项目；2019 级新生入校成立成日语班，有 70 名同学选择公共外语学习日语，报班率为 42%，也是美术学院首次尝试设置公共外语选择学习日语。2019 年下半年有 7 名同学到日本准备升硕学习。

### 五、学生就业工作

美术学院 2019 届毕业生共计 446 人，其中本科生 348 人，专科生 25 人，成艺 73 人。截止 8 月 31 日，就业人数 421 人，就业率为 94.4%。高质量就业人数为 150 人，占毕业生总数的 33.63%。其中考研 12 人，分别考取广州美术学院、广西艺术

学院、云南大学、四川师范大学、上海工程技术大学、成都大学、华北水利水电大学、重庆师范大学等高校；专升本 4 人，升入本校；1 人选择日本出国深造；5 人到江油市、开江县、大竹县、沙湾区等地参加西部计划；至少 6 人考取泸州、自贡、广元等地教师公招；1 人与中共喀什地委组织部签订就业协议。今年继续提出了“用心”做好毕业生工作。具体体现为：

一心，即责任心。责任心是做好就业创业工作前提，学院五次召开就业工作专题研讨会部署就业创业工作，分阶段摸底学生就业动态；领导两次带队开拓成都与杭州就业市场，通过专任教师推荐提供近 30 条招聘信息，全院上下以高度责任心形成团结一心的共识。

二心，是立足两个核心：就业率和高质量。学院重点把握就业进度，每个月均实现就业进度目标，在学生离校前便完成 94.4% 的就业率。在高质量追求方面，考研人数较去年持平，另有 1 人选择日本出国深造；参加新疆优大生定向选录公务员学生 1 人，模拟招聘大赛获一等奖。

三心，是精心组织、细心指导、暖心服务。

精心组织策划了两场集中专场招聘会，邀请了 90 多家单位参会，达成就业意向 100 多人，尤其是在毕业离校前组织的招聘会 20 多名同学抓住了最后的就业机会。同时学院利用各种资源分批提供了 60 多家用人单位招聘信息，提供岗位 180 多个岗位，达成就业意向 120 余人。

细心指导主要体现在就业准备的指导，除大家集体备课完成好就业指导课程要求外，辅导员还对全体毕业学生逐一进行简历修改打磨，完善自荐材料。学院邀请了校友和行业专家开展就业指导讲座。同时学院成立考研班，对公招、公考学生组织专项培训。

暖心服务贯穿全过程，在面向全体学生提供精准服务基础上，学院重点对美术学专业学生和就业困难学生群体实施精准帮扶，美术专业较去年就业率持平。学院实行就业困难登记制，每名登记学生推荐至少 3 次就业机会，今年登记的 40 多名就业困难同学除 1 人准备继续考研、1 人准备继续公招其余均实现了就业。

四心，就是基本实现了学生顺心，领导放心，家长安心目标，清晰的工作思路，较为成熟的工作模式，让我们学工队伍对今后的就业工作坚定了信心。

## 六、党建工作

### 6.1 坚持政治统领，谋实主责主业。

切实加强党的政治建设，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚决落实党中央、省市和学校党委重大决策部署，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。正确引领全体党员师生和全院教职工牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，不断增强政治自觉，确保政令畅通。

## 6.2 突出党建整改任务，抓实抓好主题教育。

6月学院接受党委巡察，整改党建工作与9月开展“不忘初心牢记使命”主题教育紧密结合同部署同推进。按照中央和省市学校党委统一部署要求，锁定学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想首要根本任务，落实学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施，认真学习贯彻落实党的十九届四中全会精神，按要求召开了学院领导班子民主生活会，扎扎实实，既出色完成规定动作，又创新性特色动作，基层党支部建设取得明显实效。支部书记讲党课5次，观看《中国机长》、周永开事迹视频，师生创作廉政文化作品，以“红色+专业+党建”创新主题教育机制开展家乡红色记忆、红色笔头作品展等多形式开展了形势政策教育、典型教育、警示教育、革命传统教育。

### (1) 追足迹传文化——家乡红色记忆

党支部开展“家乡红色记忆”活动，以征文写作的形式讲述家乡红色故事。他们通过询问家乡的老人、参观家乡革命战役遗址等多种形式，为征文内容提供真实写作素材。如：有革命先辈宜宾的赵一曼、乐山的郭沫若等；纪念馆有《建川博物馆》、《铁道兵博物馆》等等。在寻找红色足迹中，感受深刻的革命传统教育和爱国主义教育，传承和弘扬老一辈优秀的革命传统。

### (2) 图画里的初心与使命——“红色”笔头

不忘初心，牢记使命，用画笔记录革命先烈们的壮举。党支部“红色”笔头活动以红色事迹为题材、用绘画的方式通过媒体进行展示，绘画作品包含素描、速写等类型。例如：以红军长征中“勇渡乌江天险”为题，（有制作竹筏、攀岩、渡江等场景作画）。

评出家乡红色记忆优秀文章60余篇、“红色”笔头优秀作品70余副，文章与作品在乐师美院公众号、易班、乐师头条号、乐师官微推出，反响很好。其中“红色”笔头活动在乐师官微评论中得到了广大师生一致好评，其中几位网友表示：用画笔描绘初心和使命，美术学院的这种方式很特别、很有感染力。支部通过做好红

色革命文化教育，不断提升党员的综合素质，使党员坚定信念更好发挥先锋模范作用。

总支立足专业人才培养完成调研报告 1 份，巡察整改 17 条意见全部整改完成，收集师生关注的热点问题立行立改 4 件。

### 6.3 履行管党治党责任。

坚持定期召开党政联席会议和党总支委员会议，切实履行“第一责任人”职责，对党建工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置。坚持把党建工作同学院行政工作结合起来，党建工作的推进与学院中心工作深度融合，圆满完成 2019 年各项工作，重大活动推进中班子齐心发力和谐聚心。党员师生在各自岗位示范引领服务大局服务师生。

### 6.4 落实基层党建工作重点任务。

认真履行党建第一负责人责任，牵头组织学院各项党建工作，认真落实部署学校党委的会议精神、制定年度党建工作要点、组织生活安排、教工政治学习计划、接受学校党委政治巡察自查和整改工作计划，基层党支部“三会一课”实施方案等党建重要工作，督促检查各项任务的贯彻落实。推动了书记抓党建主责主业、班子成员“一岗双责”、支部书记具体责任的有效落实。

#### 6.4.1 基层党组织建设

（1）对标党支部标准，改建师生党支部，配强支部书记。学生党支部书记由优秀辅导员教师，选配双带头专任教师担任教工党支部书记，推进抓支部抓书记强基础的党建工作举措，主持召开 9 次党员大会，4 次支部书记培训会，支部书记以上党员干部上党课 9 次，确保完成全年的基层党建工作目标任务及党建整改任务完成。

（2）规范发展党员程序。督促学生发展党员工作流程图上墙上群供学生们随时学习，组织在党课期间专题学习发展党员流程及要求。规范发展材料记录定期和不定期检查党员发展材料，与支部书记、党建辅导员多谈话要求党总支委员层层把关的材料审查制度重点核查把关。本年度发展学生党员 44 人，转正 46 人，入党积极分子培训总计 107 人，其中培养教工积极分子 2 人，新党员质量有显著提高。

（3）严格落实“三会一课”制度，指导支部活动、支部会议、党课等内容及时开展及时规范记录。

（4）加强党支部建设管理。加强对基层党支部的日常管理、监督和指导，强

化基层党支部标准化、规范化建设，提升党支部组织力，强化党支部政治功能；加强对基层党支部书记及委员的基本知识和业务工作培训，提升支委从事党务工作的能力。

学院党员师生同志积极作为，先锋模范作用不断显现。

党员教师樊丁指导学生参加第十五届全国大学生“挑战杯课外科技竞赛获四川省一等奖，获优秀指导教师称号。学院连续两届获省一等奖好成绩，获得学校优秀组织奖表彰。

党员教师示范岗廖夏妍带领她所指导的创新创业学生开展面向乐山市妇联定点扶贫项目《嘉州绣娘技能配色》的公益培训多场。

教工党支部书记、乐山市非物质文化遗产一峨眉扎染代表性传承人王永清开展面向乐山市中小学传承非遗进校园《扎染的故事》的公益讲座。受邀参加第七届中国国际非遗节乐山分会场展演活动，并被乐山日报、乐山电视台、乐山头条多家官方媒体报道。

党员教师熊火花创作反映作品《青山守护者们》入选庆祝中华人民共和国成立70周年2019年第十三届全国美术作品展。全省只有两件作品入选，作品月底将在中国美术馆展出。

学生党员创作的毕业作品《2008.5.12映秀》被四川声建川博物馆收藏。

学生党员创作国画作品《画室聚焦》入选省庆祝中华人民共和国成立70周年四川省优秀作品展出。

#### 6.4.2 艺术扶贫服务型党组织实践不断推进。

带领党员师生主动融入扶贫攻坚主战场，深入贫困县搭平台、带队伍，主动投身扶贫攻坚战，发挥美术学院党员师生的专业优势，以助力文化扶贫服务地方，搭建师生党支部共建扶贫工作平台，促进师生党员成长成才，不断提升基层党组织凝聚力战斗力，为扶贫攻坚工作做出了积极贡献。党员教师朱以荣带领22名党员、入党积极分子赴马边老河坝乡完成“老河坝乡灯塔村、桃溪村、平和村、慧定村集中安置点新建住宅区文化宣传墙美化提升，创作完成反映扶贫攻坚新农村新面貌的墙绘作品。班子成员何川带队完成马边县老河坝乡中心校校园文化设计，党员教师高斌带领20名党员学生到沐川县完成“沐川县箭板镇双挂钩聚居点文化宣传墙美化提升”项目，师生们在克服困难齐心协力创作出一幅幅精彩的墙绘作品，赢得了乡亲们的一致好评。学院今年获扶贫项目一等奖一项，4位党员获学校扶贫先进个人。

人表彰。

#### 6.4.3 贯彻落实振兴本科教育强化师德师风建设的精神“以展聚力、以展育人”。

在美术学院精心策划召开以“培育专业精神，强化艺术担当”教风与学风建设大会，同时在学院再次强化推进和搭建“以展聚力、以展育人”的师生专业展示平台，营造良好的美育育人环境，为学生的成长成才出实招办实事。组织首届“艺初心绘使命”美院艺术节，艺术节系列活动中创新主推传统手工艺术体验与展演，扎染、陶艺、版画、剪纸、书法、速写，一项项精彩的传统手工艺术吸引着全校学生参与，开启了推广传统艺术文化美育育人的责任担当。参与学生感叹读大学几年来，第一次在学校亲自体验艺术作品创作，太真实、很有趣，希望美术学院把这种活动越办越好。广泛发动师生参与第二届学生作品年展，活动从收集 1150 多作品中评选出 253 多幅优秀学生作品在校美术馆展出。参与推荐学生作品的老师有 51 位（专业教师都参与达 91%），多展示平台的搭建不断激励了师生参加专业竞赛积极性，2019 年度参与省教厅发文学科专业竞赛项目八项，共计获得一等奖 26 项，二等奖 62 项，三等奖 85 项，参与面获奖面较往年大幅度增加。突破性连续两年获得四川省挑战杯一等奖，创造作品入选全国十三届美展（专业最高级），第七届全国高校数字艺术大赛一等奖 3 项。

党员教师王巴婴、马山爱心育人特教学生艺术之花耀眼绽放。

党员积极参与美术学院第四届廉政文化作品创作，在本次活动中，师生党员提交优秀作品 60 余件，并在乐师美院公众号推出网展，其中选取 50 件作品在图书馆一楼作为校园廉政文化作品展出。

#### 6.5 重视群团工作，关爱教师。

积极支持分工会工作，开展了“健康绿心行”、“重阳关爱老人”等系列活动。重要节日组织分工会开展活动慰问教职工，在各项活动中团结合作，发挥了凝聚人心的作用，在学校的趣味气排球篮球联赛、厨艺大赛等活动中都有美术学院老师积极参加的身影。

## 音乐学院年度工作总结

音乐学院在学校党委和相关领导指导与支持下，有效完成了围绕学校重点工作，超额完成横向课题经费任务和引进博士的师资队伍建设工作。2019年，在学校党政的正确领导下，在学校相关部门的指导下，在学院行政和全体师生员工的配合支持下，音乐学院党政领导班子，按照“立规矩、调结构、聚人心、出成效”的工作思路，紧紧围绕中心工作抓党建，以扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为首要政治任务，积极推进音乐学院各项工作开展，现将一年来的工作报告如下：

### 关于党建工作方面

#### 一、加强党的政治建设，践行立德树人使命

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持和加强党的全面领导，围绕为党育人、为国育才，全面贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务。利用主题教育契机，通过党总支专题学习会、二级中心组学习、主题党课等形式，强化理论武装，坚定政治信仰；坚持民主集中制，强化政治领导，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，把党的领导贯穿管理、育人全过程；加强党性教育和锻炼，提高政治能力，确保党的路线方针政策和学校决议决定的贯彻落实；严肃政治生活，涵养政治生态，营造风清气正的育人环境和干事创业环境。

#### 二、扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

按照学校的安排部署，音乐学院党总支把抓好主题教育作为今年一项重要政治任务，切实履行主体责任，周密安排部署，细化工作方案，精心组织推动，组织学院领导班子开展主题教育，指导党支部的主题教育活动。制定了音乐学院主题教育实施方案和计划安排表，以及主题教育调查研究工作方案、对照党章党规找差距工作方案、检视反思工作方案、专题民主生活会方案。扎实推进，边学边改，紧扣主题教育“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，初步实现了理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的具体目标。

除较好完成了学校主题教育实施方案规定的内容外，在主题教育推进过程中，音乐学院党政结合专业特点和课程思政的要求，深度挖掘音乐课程中的思想政治教育元素，充分利用红色音乐资源，举办主题晚会，组织红歌快闪，声乐教工党支部书记余薇创设了特色党课——“红色音乐故事”，通过师生们的现场演绎、情景再现，不仅展现了课程思政的培养成效，而且将音乐艺术与党课有机融合，生动诠释

党的性质和宗旨，回顾党的奋斗历程，“以史串歌、以歌叙史”，在歌声中重温历史，唤醒初心，接受精神洗礼，感受信仰力量。“红色音乐故事”从高校讲到机关，从城市走进乡村，从省内拓展到省外，分别在我校、乐山市市委机关、乐山市税务局、马边彝族自治县、广东省委党校以特色党课和主题党日活动的方式呈现，得到了观众的一致好评，产生了良好的社会影响，两次在四川新闻网首页报道，被四川机关党建网、四川省教育厅网站、乐山党建网、乐山新闻网等多家媒体报道。

### **三、围绕中心抓党建，抓好党建促发展**

音乐学院党总支认真贯彻执行党的路线方针政策及学校决定决议，自觉维护党的团结和集中统一，切实履行党建责任，围绕中心工作和立德树人根本任务，把握正确的政治方向，做到党建工作与业务工作一起谋划、一起部署，做到两手抓、两手硬。

一是抓党总支委员会和党支部建设。增补党总支组织委员，调整教工党支部和学生党支部设置，设立学生党建中心；制定党总支工作计划，规范党总支委员会、党支部“三会一课”制度，强化党建工作“一岗双责”，将党员中干分到相应教工党支部，以普通党员身份参加支部活动，督促、指导工作，促进党建工作与业务工作结合，充分发挥党总支的政治核心作用和党支部的战斗堡垒作用。

二是抓党员教育管理。指导党建辅导员工作，规范党员发展程序，教职工党员参与入党积极分子培养、教育、考察工作，坚持政治标准，确保发展质量；青年教师积极向党组织靠拢，有3名教师作为入党积极分子参加党校培训并结业，另有2人递交了入党申请书；通过主题教育、党员示范行动，创新组织生活、主题党日等活动方式，给党员搭建发挥作用、展示风采的平台，引导党员亮身份、践承诺、作示范，充分发挥党员在教书育人、成长成才中的先锋模范作用。

三是抓党建与业务的互融共通。通过班子会、行政例会，建立了良好的沟通机制。党总支书记、副书记主动了解中心工作的阶段性任务和目标要求，通过党建工作推动中心工作；院长作为民主党派，积极参加主题教育等学习活动，了解把握新时代党的建设总要求，通过中心工作推动党建工作。在教育教学、专业实践、扶贫攻坚、顶岗支教等工作中，注重党员师生作用的发挥，真正把党建工作抓具体、抓深入。

### **四、加强领导班子建设，提高凝聚力和战斗力**

通过主题教育、二级中心组学习加强班子政治建设，把政治纪律和政治规矩挺

在前面；通过党政联席会议制度、党总支会议制度、班子例会，贯彻民主集中制，健全班子议事规则，按规则办事，按程序决策；通过民主生活会制度、日常谈心谈话，加强团结，统一思想，化解矛盾，凝聚力量；明确班子成员分工及职责，支持院长在职权范围内独立负责地开展工作，督促、协助副书记、副院长完成好本职工作，学院工作运转更加顺畅高效。

## **五、加强思想政治工作，提高师德修养**

以师德师风建设年活动为契机，利用教职工政治学习、主题党日活动，开展师德师风建设专题教育，组织学习《新时代高校教职业行为十项准则》，宣讲师德师风警示教育典型案例，组织师德承诺，鼓励教师参加师德演讲比赛，引导老师“不忘教育初心，回归课堂教学”。深入实际，联系师生，掌握和关心师生的思想、工作、学习和生活情况，开展经常性的思想政治工作，及时化解矛盾，确保学院的安全稳定。在 2019 级设置双班主任，在 2019 级音乐学专业实行专业导师制，学院领导班子成员均担任了班主任，引导学生成长成才。指导分工会、共青团工作、统战工作，建成教职工小家，组织分工会活动，协助解决教师子女就学问题；落实党建带团建，推进班团一体化，组织艺术支教等社会实践活动；支持和配合全省统战重点工作，院长周特古斯参加省委统战部干部培训，推选李云昆等 5 名教师担任四川欧美同学会文化艺术专委会委员，推荐赵然等 2 名教师参与“知行巴蜀、同心筑梦”广元行专家服务。

## **六、落实主体责任，深化党风廉政建设**

落实党风廉政建设主体责任，落实“一岗双责”。组织开展岗位风险点排查，并有针对性地建立防控措施。坚持党政联席会议集体决策制度，积极推进党务政务公开，坚持所有教职工大会会议纪要及时上网。在职称评审、津贴分配、评优评先、推优入党等关键节点，书记、院长与相关责任人开展廉政谈话，确保各项工作公开、公正、公平推进。召开师生座谈会，收集师生意见、建议并及时予以答复。通过廉政教育，树立规矩意识和法纪意识；通过警示教育，以案明纪，提醒党员干部知敬畏、存戒惧、守底线；通过净化朋友圈、生活圈，防微杜渐，做到清廉做事、清白做人。

## **七、取得的成绩**

1、组织师生参加歌曲《国家》快闪拍摄，代表学校教育部“青春为祖国歌唱”全国拉歌活动，受到各界好评；举办庆祝新中国成立 70 周年文艺晚会，在校内组

织各学院“我和我的祖国”红歌快闪 16 场，丰富校园文化生活，向新中国 70 周年献礼；创设特色党课——“红色音乐故事”在省内外演出 5 场，产生了良好的社会影响，被四川新闻网等多家媒体报道。

2、代表学校，在四川省委第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育第十二巡回指导组联系高校第三次学习交流座谈会上，以《融入红色基因，创新音乐专业课程思政育人模式》为题作交流发言。

3、声乐教工党支部和党总支申报《特色党课——红色音乐故事》《红歌快闪满校园——演绎红色革命故事，创新党校培训形式》项目，双获学校 2019 年党建创新成果一等奖。

4、“‘深度贫困地区青春行’全国大学生暑期社会实践——闰律艺术团赴马边文艺下乡演出”项目获学校扶贫工作优秀项目二等奖，罗智勇获学校扶贫工作特别贡献奖，余薇被学校评为扶贫工作先进个人。

5、乐山师范学院青年交响乐团接受学校党委宣传部专访，被学校新闻文化网“育人一线采风”栏目作《以青春之名，谱一曲交响年华——音乐学院交响乐团应用型人才培养纪实》专题报道。

6、学生工作办公室《传承经典红歌，快闪迷漫校园》《打造闰律音乐舞台，助力学校艺术特色》项目，申报学校 2019 年校园文化建设优秀成果。

7、组织《特色党课——红色音乐故事》《融入红色基因，创新音乐专业课程思政育人模式》申报学校 2019 年教职工政治理论学习典型案例。

8、推荐教工党员杨锐的论文《入党积极分子培养现状及对策研究——以乐山师范学院音乐学院为例》、学生党员汤铠诚的论文《农村艺术扶贫的教学现状与形式初探——以天云乡中心小学为例》参加学校 2019 年优秀党建论文评选。

9、副院长吴洋参加学校 2019 年井冈山精神培训班学习，舞蹈器乐钢琴教教职工党支部书记王菊参加 2019 年四渡赤水忆长征干部党性修养培训班学习。

10、院长周特古斯参加省委统战部干部培训，推选李云昆、周大平、赵然、王宇、陈姗姗等 5 名教师担任四川欧美同学会文化艺术专委会委员，推荐赵然、李云昆等 2 名教师成为“知行巴蜀、同心筑梦”广元行专家。

11、全年新发展党员 31 人，转正预备党员 29 人，培训入党积极分子 122 人（其中教师 3 人），递交入党申请书 73 人（其中教师 2 人）。

## 八、主要不足及下一步改进方向

1、在“聚焦主业”与“服务中心”的关系上存在着顾此失彼的状况。要加强党建工作与中心工作的融合，真正做到“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”，激发广大教职工干事创业热情。

2、教职工政治理论学习不足，一些党员教师的思想观念还没有达到党员的要求。要加强教职工的思想教育，把理论学习放在很重要的位置上整体谋划，积极推进，强化教职工尤其是党员的思想教育。

3、在加强纪律监督、严格执行规章制度方面存在差距。要一手抓管理，一手抓关爱，激发教职工的工作热情和学生的成才动力，营造良好的教风和学风。

### 关于教学工作方面

教学工作作为学院工作的重心，对于学院的发展，学生的培养质量有着非常重要的作用，在学院领导的带领下，本人认真、踏实的完成领导交办的各项教学工作，并在实际工作中进一步细化、规范各项实际教学工作。

#### 一、教学管理与人才培养质量提升方案工作

##### （一）常规教学工作

学院常规教学工作非常的繁琐，但要求教学口的行政工作人员必须要严谨、细致、有耐心的完成各项常规教学工作，在各位同仁的大力配合下，本人带领学院教学教务口努力做到高效率、高质量的确确保学院常规教学的正常运行。

##### （二）毕业论文工作

毕业论文选题审核、冲抵毕业论文音乐会的审核、毕业论文开题报告答辩等工作的具体安排、实施与流程的制定与完善。通过这些工作，一方面使学院毕业论文工作更加的完善与规范，同时也使学生的毕业论文质量得到提高。

##### （三）期末考试教学资料核查工作

记分册试卷册作为学院期末考试工作的核心工作，是每学期学期末教学工作最重要的工作，学院教学口对此高度重视，本人在记分册试卷册的收集整理与核查上进一步完善各项流程，制定了教师自查、教研室主任、教学管理科长、分管教学副院长的四级核查制度。最大限度的保证期末考试教学资料的完整性与正确性。也充分保障了学生的权益。

##### （四）培养方案修订与制定

学校近年来已本科教学评估为契机，进行了 17 修订版培养方案的修订与 19 版

培养方案的制定，由于学院具体在课程设置中需要进行调整，本人在培养方案的修订与制定中积极与各教研室主任、高职称教师、一线任课教师进行了广泛的交流，听取各方的意见与建议，在综合各方意见与建议的基础上完成了 17 修订版培养方案的制定与 19 新版培养方案的制定工作。

#### （五）学院本科教学评估工作

在学院领导的指导下，本人按照学校要求，认真核查评估需要的各项教学资料，做到查漏补缺，带领学院教学口行政工作人员在领导及老师的帮助与支持下顺利的完成了学院的本科教学质量评估工作。

#### 实践教学总结

### 二、规范实践教学提升师生获得感

#### （一）关于实验教学

2018 年年底开始，学院成立专项小组，组织申报“音乐学院专业教室及部分排练场所”改建项目。在学校领导的关怀和指导下，在学校职能部门的大力支持下，该项目于今年年底基本完成，现专业教室已进入试运行阶段，邦泰学术报告厅也进入投标阶段，预计今年寒假能够完工。在此感谢信息技术与实验保障部、后勤保障服务部的领导和工作人员，为确保项目的顺利实施，整个暑假均未能休息。学院加强实验场所软、硬件的管理，应用信息化管理手段，最大化的利用教学设施和资源；同时学院组织工作人员对现有的国有资产进行梳理、维修和清理，以期更高效的利用现有设施、设备。

#### （二）关于见习教学

本学年见习主要以“做实”、“做精”、“高效”为基调。学院以“实践周”为依托，顺利完成学校相关文件的规定，文件要求是最基本的，但要做到务实高效、事无巨细并非易事。音乐学院现有两个专业：音乐表演和音乐学。音乐表演的见习以教研室为单位化整为零，通过舞台表演，学术交流、专家讲座、工作坊的形式完成见习要求。音乐学由学院统筹安排，通过调研采风、一线教师示范课，现场观摩听课、省内外课程教学专家讲座等形式来完成。

#### （三）关于实习教学

由于专业性质不同，音乐学院的两个专业在实习教学阶段以两种不同的方式进行实习。音乐学主要以顶岗实习、集中实习和分散实习为主。顶岗实习由教务处牵头安排，学院通过摸底、动员同学们积极参与，本年度顺利完成顶岗实习的教学任务。

集中实习是学院选择一部分优秀的学员集中去成都实习基地实习。分散实习主要是针对考研的学生，通过审核，给予考研同学一个更宽松的学习环境。

音乐表演主要以分散自主实习为主，是学院本年度主抓对象，通过分阶段提交计划、录像、简报等方式倒逼同学们进入实习岗位，截止目前，除了极个别同学，所有实习材料已经上交完毕，收集实习视频、简报两千多份，通过验收，合格率达 94%，其余同学正在整改。

#### **（四）关于实践周教学**

本年度实践周围绕实践教学做实、做精的基调；学院成立学院领导、教研室主任、辅导员、实习老师四级管理；力争将每项工作做到实处。两次实践周，先后聘请国内行业专家 8 人次；一线教师 20 人次；分专业、分年级、分层次进行，主要强调过程性管理。最近一次实践周，老师和学生参与度 100%，除了个别同学请假外，在专家讲座，校外观摩课环节学生出勤 100%。

#### **（五）关于学科竞赛**

学院组织师生参加了第二届“川渝杯-声乐、钢琴、舞蹈”比赛，取得了优异的成绩，学院本年度打造的原创民间舞蹈“热吧”也在此次赛上展演；全省师范生技能大赛肖雅莹取得了二等奖。

#### **（六）关于试讲试教**

学院成立“试讲试教”指导小组，有 12 老师和领导参与“试讲试教”教学中，通过校内老师指导，校外一线教师打磨，行业专家提升讲座，最后顺利完成“试讲试教”验收。在验收环节，安排 18 级音乐学的同学全程观摩学习，为接下来的“试讲试教”学习打下基础。

### **关于学科与科研工作方面**

音乐学、音乐表演艺术专业包括声乐表演、钢琴表演、民族器乐表演、音乐舞蹈等四个方向。具有系统的课程教学管理、考核、评价体系，以及完备的实践创作与展示质量管理制度。本专业为区域传统音乐文化研究、音乐文化资源的收集、整理、开发、创作以及旅游资源与实景演出等区域文化建设领域培养大量的应用型高级艺术人才。

本年度对更加强化学科与专业建设定位：学院办学的总体定位为：注重结合师范类和地方文化特点，努力建成在四川同类院校中有较强竞争力和较大影响力、与地方经济发展相适应、特色鲜明、具有较强基层音乐、舞蹈教学和艺术实践能力的

“一专多能”应用型专业人才培养的学院。坚持以音乐学科能力为导向，音乐学注重教育教学能力，音乐表演注重舞台实践能力。构建起专业与行业、教学与实践、舞台与讲台、校内与校外相结合的人才培养模式，逐步形成了鲜明的办学特色。音乐学院应依托教师教育优势，适应国家和社会发展对人才的需求，注重地方特色，集中力量办好音乐学（教师教育）专业，重点建设音乐表演体现具有鲜明特色和优势的学科方向。以本科教育为主，专科教育为辅。坚持质量优先、结构合理、规模适度的原则，截止 2016 年，全日制本科学生规模稳定在 1000 人左右。

本年度在艺术创作、科研、实践以及人才培养方面成果丰硕。顺利结题国家艺术基金项目 1 项，顺利结题 3 项市厅级课题，申报 2020 年度国家艺术基金，1 项进入终审阶段。出版教材 1 部，公开发表论文、作品 20 余篇，2 篇被 CSSCI 全文收录检索。成功举办了《一带一路背景下藏彝走廊与越南民族音乐暨产业发展学术论坛》，取得了较好的学术效果。

## 关于学生工作方面

### 一、思想教育

重视学生爱国主义教育和集体主义教育，集中学习习近平总书记在纪念五四运动 100 周年大会上的讲话，专题讨论观看新中国成立 70 周年大阅兵的心得体会，着重进行“不忘初心，牢记使命”主题教育。牵头开展红歌快闪活动，打造红色党课。对获得十佳青年提名奖的学生、优秀大学毕业生、优秀实践团队等进行宣传。

加强学生党支部建设，对学生支部进行调整，由辅导员担任学生党支部书记。开展党的理论知识月度考试，规范分党校教育；开展布拖顶岗实习分享会、双选会志愿服务等特色党日活动；2019 级超过 50% 新生提交入党申请书；党员暑期赴天云乡进行社会实践，成果汇报获得一等奖。

### 二、常规管理

节前节后辅导员亲自召开年级大会宣讲安全教育，全年开展主题班会超过 300 次，走访学生寝室超过 100 次，进行谈心谈话超过 300 次。加强学生心理健康教育，重点关注 16 名学生，建立了特殊学生台账。全年发生安全事故 4 起，发生安全事故以后，第一时间赶赴现场和医院，及时跟进，妥善处理。

建立各个年级学生家长微信群，每个月向家长通报年级学生的情况，包括出勤、练琴、获奖等情况，开拓信息沟通渠道；邀请家长到学校参加学生班级音乐会、师

生音乐会、毕业音乐会等，促进家校共育。

### 三、学业管理

成立由院领导牵头的课堂巡查组和学生干部组成的学风督察组，开展学风建设专项月活动。严格请销假制度，全年请假 240 人次，请假人数明显降低，杜绝了无故事后补假的现象。建立学业预警机制，出台了音乐学院学生学业预警工作管理办法，课堂出勤率明显提高。

鼓励学生参加专业比赛，提升学科竞赛竞争力，青青在第十二届中国音乐金钟奖四川选拔赛中获得一等奖，邵康获得二等奖，肖雅文等 5 名同学获得三等奖；高齐升在 2019 年度雅马哈杯第二届川渝高校钢琴、声乐、舞蹈展演中荣获学生流行组铜奖，舞蹈热巴鼓参加川渝杯展演和“非遗舞蹈进校园——舞蹈教学课例展示暨论坛”，92 名同学参加校级以上比赛获奖。承办了红歌快闪活动，主动申报承办学校“十佳歌手”等艺术类竞赛。“嘉棠”民族室内乐团成功入围《中央广播电视总台中国器乐电视大赛》组合类复赛。

### 四、艺术教育

利用闰律艺术团、闰律音乐舞台打造音乐学院闰律品牌。积极参加学校的五四颁奖晚会和迎新晚会，学校大型演出超过三分之一的节目都有音乐学院的参与。全年开展 49 场音乐会，其中 24 场个人音乐会，25 场集体音乐会；帮扶苏稽特殊教育学校，每个星期定期开展艺术支教；每个星期赴徐家扁小学帮助器乐社团排练和演出。

选拔超过 60 名同学担任小先生，支持其他学院的艺术教育，包括指导红歌快闪、军训红歌比赛等。在红歌快闪中安排了 28 个专业老师进行专业指导，范文婧老师长期对教科学院进行器乐指导。

加强闰律艺术团的建设，参加“青春，为祖国歌唱”拉歌活动，拍摄了快闪《国家》，在迎新的时候拍摄快闪《我和我的祖国》，承办四川省金杯半山智慧能源有限公司“庆祝新中成立 70 周年文艺晚会”，提升了学院的专业影响力。青年交响乐团赴内江师范学院交流演出，展现了学生的专业素质。

### 关于招生就业方面

#### 一、多举措加强招生工作，确保生源质量。

年初根据学院学科专业特点及地方经济社会发展需要，科学制定了招生计划；积极开展 2019 年招生宣传工作，安排专人到省内多所高中现场宣传，改版招生工

作网站，丰富了联系方式、有关信息和内容。2019 级报到率为 99%；第一志愿报考率为 100%。

## **二、多渠道促进就业工作，确保就业质量。**

以“坚持四年一贯，抓早、抓实、抓好”为就业工作指导思想，从新生年级到毕业年级，不断推进就业工作：新生年级以专业导论课学习为契机，帮助学生树立专业情意、明确职业意向；中段年级以专业素质、能力，以及综合素质与能力的培养，促进学生增强专业情意、稳定职业规划和增强就业竞争力；毕业年级深化实践能力、加强就业指导，增强就业的针对性。开展就业专题讲座 5 次，举办就业经验交流会 2 次，举行模拟招聘大赛 1 次，开展就业指导咨询 6 次；

举办了公招公务员考试和研究生考培训班，主动联系用人单位，效果明显。

关于校地合作方面

### **一、有效推荐建设好的项目**

有效推进通过音乐学学院藏彝走廊音乐研究中心，与乐山市电视台、乐山市人大、九寨沟县委、马边县委、乐山市文化发展研究中心建立了校地、校企共建项目。

### **二、拓展校地合作项目**

与上海妙克技术有限公司达成校地合作协议，经费为 5 万元，为学生与教师提供了良好的平台。并且 10 为专任教师被该公司品味行业高级专家。

学院本着“走出去”，“请进来”的原则，以“实践周”为平台，以“校地合作”为桥梁，大力发展实践教学。2019 年 11 月 25 日——29 日为音乐学院的实践周，学院先后邀请 4 位行业专家进行音乐教育讲座。

音乐学院

2019 年 12 月 15

## 教育科学学院年度工作总结

2019 年，在学校党政领导下，教育科学学院“党政一心、师生一心、教辅管一心”，励精图治，较好地完成了年度工作任务，现总结如下：

### 一、教学工作

认真落实教学审核评估整改工作。学院结合教育部本科教学审核评估专家组的反馈意见，全面落实教学整改，并顺利迎接 11 月份本科教学审核评估组的回访工作。多方调研（调研对象包括高校、企业、基地小学和幼儿园和毕业生）、学习研究、深入论证，落实学校办学定位和人才培养目标，制订好 2019 版本科人才培养方案；进一步规范教学常规，复查与整改毕业论文、试卷等常规教学材料。进一步提升课堂教学质量，组织青年教师赛课活动。同时认真组织新进教师公开汇报课，促进新进教师专业发展。

精心组织师范生专业技能训赛。制定“以赛促训、以赛促学、以赛促能”，精心组织学生积极参加“班—学院—学校—省—全国”五级专业技能比赛。本年度精心组织学生学科竞赛，成绩优异。其中“华文杯”全国师范院校师范生（学前教育）教学技能大赛获得一等奖 2 项，二等奖 4 项，三等奖 2 项；“华文杯”（语文）师范生教学技能大赛获得一等奖 2 项，二等奖 5 项，三等奖 3 项；四川省师范生教学能力大赛获一等奖 1 项，2 等奖 1 项。全国首届心理健康辅导课大赛获得三等奖 1 项。

积极组织开展教学改革。成立卓越小学教师工作坊，实现高校-小学-教科所的多方联动，共同培育卓越小学教师，有效推进人才培养质量。工作坊学生由高校和一线优秀教师共同指导，定期组织学生参与小学教学观摩与研讨，定期开展教学与教研汇报活动。认真推进教学改革，组织教改项目申报，成功申报省级教改项目 1 项，校级课程思政教改项目 1 项、教材建设 1 项；同时推进对已立项的 12 项校级教改项目和 4 项优质课程项目开展有关建设改革工作。

加强实践教学改革：行业合作培养人才深入推进，行业课程有效实施。4 门行业独立课程，多门行业参与合作课程，共有 12 位一线行业教师参与课程教学。认真组织创新创业训练项目申报：3 项国家级、7 项省级、校级 29 项，获“互联网+”大学生创新创业三等奖 1 项。

## 二、师资工作

持续实施青年教师教学、科研、生活“三导师”制，促进青年教师快速适应和成长。为了提高青年教师教学能力，开展青年教师课堂教学质量提升行动，同时认真组织新进教师公开汇报课，促进新进教师专业发展。支持青年教师专业发展，青年教师唐姝倩成功举办儿童剧创编及表演展示；田苗参加第二届“雅马哈杯”川渝高校钢琴·声乐·舞蹈展演决赛获钢琴教师组铜奖。

努力加强师资队伍建设。学院共引进编制内博士4人，柔性引进博士5人；为博士教师建起了博士工作室，为他们留得住、干得好、成长快提供基础的服务。积极组织教师外出学习培训，参与专业相关培训35人次。加强双师双能型教师队伍建设，9人申报双师型教师。

加强师德师风建设。坚持听课、查课，开展师德教育活动22次；积极开展师德承诺践诺活动。

## 三、科研与学科

推动实施科研团队，以学校优化科研平台为契机，主要以博士教师牵头或者作核心成员，组建学院基础教育研究、职业教育研究、青少年心理健康研究三个中心。

加强项目申报与研究，努力多出成果：组织申报2019年国家级项目7项，获批全国教育科学规划教育部重点项目1项；申报市厅级课题5项，获批2项；申报2020年教育部人文社科课题5项。校级学科建设重点项目10项，获批5项。教师发表SSCI论文2篇，SCI论文1篇，人大报刊复印资料全文收录1篇。完成横向项目22项，科研经费合同金额200多万元，到账金额100多万元。

与武汉大学教育科学研究院联合培养研究生，招收了首届10名学术学位研究生；教师外出参加学术会议40多人次。与武汉大学教育科学研究院、特殊教育教育学院成功举办第二届教育供给侧改革学术论坛；成功举办2019年晏阳初研究会乐山分会年会。教师外出学术交流20人次。

## 四、服务地方

积极开展社会服务。认真组织马边教育扶贫项目，修订完善马边建设大小凉山教育示范中心发展规划方案和马边“一村一幼”质量建设标准，得到马边县政府的充分肯定；组织实施深度贫困县“一村一幼”辅导员能力提升培训，520人次，累计40天，总经费380余万元。

联合开展人才培养。与深圳海科星、广成等公司开展学生实习和就业合作。新

增校外实践教学基地 2 个。

认真做好校友工作。利用校友达成合作项目 3 项。

服务型党组织活动积极服务地方。深入沐川、马边、市中区、峨眉山中小学、幼儿园和社区开展送艺术、送文化、送教育、送心理健康服务活动 10 余次。“乐芽织心”团队先后为马边、沐川、峨眉山等地的中学生以及马边县基层扶贫干部共 17000 多人，提供了 9 次专业化、多种形式的心理健康教育系列活动，助力了精准扶贫。一共安排 40 多名学生（为全校最多）到凉山雷波县、马边县等边远农村小学开展顶岗支教，为农村学校的发展分忧解难。

## 五、学生工作

狠抓常规，重视学生身心健康。教科学少数民族学生 387 人（以“3+2”专科班为主），全校第一。心理健康中心反馈的一类心理问题学生的数量也是全校最多。学院成立“乐芽织心”心理辅导工作站，利用专业优势为学生心理健康保驾护航。重视学生体育锻炼，各班级组织开展体育锻炼主题活动，今年运动会获得全校第 6、文科学院第 1 名的好成绩并获得“精神文明奖”。教科拉拉队在全校啦啦操比赛中获得第一名。我院“迎新杯”篮球赛与体育学院一起获得并列第一的历史最好成绩。重视团学工作建设，本年度教科学院学生分会获得先进学生分会。结合五四运动 100 周年、新中国成立 70 周年等重大事件，以多样形式，积极开展爱国主义教育。“思政超市之‘塑’出青春梦，‘衍’绎新时代”获得学校特色思政超市项目；高度重视网络思想政治教育，利用教科微博、教科微语微信公众号、易班等网络媒体弘扬时代主旋律，传播网络正能量。学院易班学生工作分站为“2019 年乐山师范学院优秀易班分站”。

回归本分，搞好学风建设。召开了全院“三杜绝、七提倡”学风建设大会，邀请师德封面人物、优秀校友、优秀学生等进行榜样的力量宣讲。围绕人才培养方案和目标，组织非毕业生班级学生拟定学业目标，各班班主任督促实施。本年度教师资格证考试、四六级、计算机二级考试、考研率等指标均有不错成绩。本学期 2019 级小学教育专三班在校级“三班打擂”中荣获一等奖。学院高度重视学生专业技能发展，按照“日练、月检、年赛”的目标要求，开展“翰墨教科、艺润成长”为主题的专业技能训赛和展示。出台《关于加强师范生基本技能训练的实施办法（试行）》，加强对师范生基本技能三字一话和简笔画的强化练习。坚持开展一年一度的全院学生专业技能大赛，为学生的专业技能提升提供了良好的平台。本年度学科竞

赛成果喜人。

提升品牌，促进学生成长。继续打造“乐芽”和“阳初”品牌活动。以学前教育专业学生为主的乐芽儿童艺术团依托深入 10 余所中小学幼儿园开展送艺术送文化送教育对口支援服务活动，参与学校儿童剧专场表演，参加学校迎新晚会、教师节庆祝表演等；连续 3 年承办乐芽教职工子女儿童冬夏令营，承办校工会“六一节”儿童节特色志愿者活动，参与宝贝累计 1000 人次。“乐芽儿童训练营”“乐芽织心”双双荣获优秀青年志愿者服务集体和十大共青团品牌活动，获“乐山市优秀志愿者服务项目”，目前被推荐参与“四川省优秀志愿者服务项目”的评选；乐芽乐教荣获“优秀青年志愿者服务集体”。“乐芽织心”和“乐芽儿童训练营”被推荐至“2019 全国大学生百强志愿者暑期三下乡社会实践团队”。“乐芽儿童训练营”被推荐为“全国工会爱心托管班”。积极开展阳初特色系列活动，包括主办“诵中华文化之经典，弘五四爱国之精神全校”的“阳初”诗文朗诵大赛等。

严格落实学校招生安排，保障各项工作认真落实。2019 年招生成效明显：计划学生 507 人，实际报到率 498 人，为全校最多；报到率 98.2%。为支持少数民族教育事业，招收 313 名凉山的学生。

多渠道促进就业工作，确保就业质量。学院坚持以“立德树人”为根本，以就业为导向，以“坚持四年一贯，抓早、抓实、抓好”为就业工作指导思想，从新生年级到毕业年级，不断推进就业工作：通过各项举措促进学生专业发展及专业技能提升。学院按照“分类指导、精准就业”的原则，强化管理与服务，强化分专业、分层次、分类型、分方向的就业指导。保障就业率同时全面提高就业质量，学前教育、小学教育以追求就业比例向高质量就业迈进。开设考研培训班、公招公考培训班，积极组织学生、参加各类专项活动，加强就业、创业教育，多渠道为学生、提供就业机会，关注关心特、殊问题学生。2019 届毕业生，总计 462 人，其中本科 226 人，三年制专科 36 人，两年制专科 165 人，截止到 8 月 30 日，本科生就业率达 96.4%，三年制专科就业率 100%，但是五年制少数民族“3+2”专科班就业率只有 66.7%。全院高质量就业比例突破 50%。

## 六、党建工作

坚持“围绕中心、夯实基础、强化服务、促进发展”的理念，抓班子、带队伍，抓规范、育骨干，抓创新、树品牌，为加快学院转型发展提供了坚强的组织保障。

不折不扣、扎扎实实地推进“不忘初心、牢记使命”主题教育。讲党课，交流

研讨，理论学习有收获。班子成员带头讲好党课 15 次。参观学习、思想政治受洗礼。组织党员、干部开展爱国主义教育、革命传统教育、先进典型和警示教育，先后到泸定桥博物馆、李庄抗战博物馆学习；到沐川和苏稽程鑑村及安谷参观新时代新农村建设；开展了“庆祝新中国成立 70 周年诗歌朗诵会暨“不忘初心、牢记使命”知识竞赛”活动；开展“深情歌唱、礼赞祖国”的活动，师生共同以快闪的方式，祝愿新中国成立 70 周年。精心准备，围绕主题开好会。根据学校的统一安排，开好了民主生活会。为民服务解难题。为促使我校教师子女享受优质教育，利用寒暑假举办儿童训练营，承办工会庆六一的活动，深受欢迎。建立了卓越教师工作坊；建立了博士工作室。修订了学生奖学金评选管理办法；对学生干部和党员进行系列培训；到雷波和布拖看望顶岗支教的学生，顶岗支教学生返校组织茶话会；带领学生到沐川开展心理健康和师德教育活动，为学生搭建成长的平台。

**抓好基层党建，不断提升党支部的凝聚力、向心力和战斗力。** 落实党建工作责任制，班子成员齐抓共建，将党建工作与教学行政工作同部署、同检查、同考核。加强领导班子建设，推进科学民主决策，党风廉政建设。坚持二级中心学习制度 10 次，提高班子思想建设；健全领导班子集体议事制度，坚持党政联席会 17 次，重大事项召开教代会制度。高度重视师德师风建设。强师德正师风，坚持听课、查课，开展师德教育活动 22 次；制定了师德考核实施细则等制度。 严格党内组织生活。坚持“三会一课”制度、民主生活会、党日活动，党员承诺践诺、民主评议工作及评议。严格程序和标准，加强党员发展工作。全年发展 38 党员，转正 48 名党员；制定了《学生党员量化考核制度》。党总支获校“先进基层党组织”称号。

**强化服务型党组织建设，提升服务地方和群众的能力，主力脱贫攻坚。**把“党建+扶贫”工作抓到深处，助力脱贫攻坚，被校、省推荐为“全国教育系统扶贫先进”。发挥智库的作用，为马边制定了“教育发展规划”、《村幼质量评估标准》，为全省第一个“村幼”建设标准。结对马边城南幼儿园，以“党建+”的方式，为他们讲党课、培训教师。“党建引领，教育帮扶促脱贫攻坚”获得校党建创新成果二等奖。“从‘心’出发，助力教育扶贫—乐芽织心团队”“深度贫困县‘一村一幼’辅导员能力提升”“艺术教育暖人心，精神扶贫显成效—‘乐芽艺术团’”分别获得学校扶贫工作优秀项目一、二、三等奖。

# 特殊教育学院年度工作总结

## 一、教学工作

### （一）积极申报四川省一流本科专业

特教学院 2019 年 5-6 月，认真按《四川省教育厅关于实施省级一流本科专业建设工作的通知》要求，完成“特殊教育专业”的申报书撰写、2019 版人才培养方案的修订、支撑材料的收集整理，成功立项为四川省一流本科专业。有效提升了特教专业的影响力。

### （二）完成 2019 版人才培养方案的修订工作

根据《本科专业类教学质量国家标准》、《特殊教育师范专业认证标准》等文件要求，特教学院两个本科专业“特殊教育专业（含听障）”和“教育康复学专业”，经过前期对基层学校、同类院校、在校学生、教师进行调研，参考同类院校人才培养方案，本着突显自身特色的要求，对 2017 版人才培养方案进行了全面修订，课程结构按照总学分 160 的要求进行了调整，顺利完成修订任务。

### （三）完成教育康复学专业学士学位申请工作

根据《四川省普通高等学校增列为学士学位授予单位和新增学士学位授权专业审核办法》，完成《乐山师院教育康复学专业申请增列学士学位授权专业报告》，邀请相关专家来校评审，在评审会上，教育康复学专业负责人张梅教授从专业建设、人才培养方案、教师队伍、教学条件及利用、教学过程及管理、实践教学、人才培养等方面做了自评汇报。专家组认真审阅了教育康复学专业的自评报告、简况表以及相关支撑材料，召开了师生座谈会，实地考察了教育康复学专业实验实训室以及儿童康复中心。顺利获得教育康复学转专业学士学位授予资格。

### （四）强化常规教学工作，提高教师教学质量

1. 全年教学秩序井然，教学运行稳定。未出现任何教学事故。
2. 顺利完成了各项教学常规工作包括开课计划、教材选用等，加强教学检查工作，重视教师教学质量综合评价工作，制定特教学院教师教学质量综合评价实施方案，完成综合评价分析报告。特别加强教学大纲、教学计划、课程考试改革方案等基础教学材料的存档，要求大纲、计划、教案、考核方案一致；按学校教务处的规定按时完成期末各项工作，保证期末考试工作的顺利进行。

3. 强化课堂环节教学管理。除了推进特教学院开展常态化的领导听课、检查巡视等课堂教学监控活动外，还成立学院二级教学督导，发挥教授治学的作用，加强课堂教学质量监控，促进教师提高课堂教学质量。

4. 以两系一部为中心，充分发挥教研室的作用，结合学校关于印发《乐山师范学院教研室建设与管理实施办法（试行）》的通知，鼓励各教研室有针对性的开展教研活动，提高教研活动的实效性。各教研室教研活动统计表如下：

**表 1 特教系 2019 年度教研活动情况**

| 时间           | 主题               | 参与人员      |
|--------------|------------------|-----------|
| 2019. 3. 18  | 人才培养方案研讨、实践周活动研讨 | 特教系所有专任教师 |
| 2019. 4. 18  | 课程质量建设研讨         | 特教系所有专任教师 |
| 2019. 5. 23  | 教改项目研讨会          | 特教系所有专任教师 |
| 2019. 6. 20  | 期末总结暨评估周总结会      | 特教系所有专任教师 |
| 2019. 9. 26  | 人才培养方案以及师范认证研讨   | 特教系所有专任教师 |
| 2019. 10. 18 | 国际交流：循证研究的实践     | 特教系所有专任教师 |
| 2019. 10. 31 | 案例集编写研讨          | 特教系所有专任教师 |
| 2019. 11. 22 | 外出学习交流及期末总结研讨会   | 特教系所有专任教师 |

**表 2 教康系 2019 教研活动情况**

| 时间     | 主题              | 参与人员      |
|--------|-----------------|-----------|
| 3. 7   | 教学改革与研究经验交流     | 教康系所有专任教师 |
| 4. 11  | 课堂教学质量与效率提升研讨会  | 教康系所有专任教师 |
| 5. 9   | 教育康复学专业认证学习与研讨  | 教康系所有专任教师 |
| 6. 14  | 外出培训交流以及期末总结    | 教康系所有专任教师 |
| 9. 26  | 教师资格证考试及专业稳定性研讨 | 教康系所有专任教师 |
| 10. 17 | 教改教材项目中期汇报及课堂教学 | 教康系所有专任教师 |

|        |                |           |
|--------|----------------|-----------|
|        | 质量研讨           | 教师        |
| 11. 28 | 教育康复学专业认证学习与研讨 | 教康系所有专任教师 |
| 12. 19 | 外出培训交流及期末总结    | 教康系所有专任教师 |

表 3 融合教研室 2019 教研活动情况

| 时间           | 研讨主题                      | 参加人员                             |
|--------------|---------------------------|----------------------------------|
| 2019. 2. 25  | 学期融合教育课程开课研讨              | 唐丹、张楠                            |
| 2019. 4      | 学前特殊儿童教育课程教学研讨            | 唐佳益、16 级学前专业学生                   |
| 2019. 4. 17  | 四川省体制机制改革项目研讨             | 李秀、唐佳益、董媛媛、胡启军、肖敏                |
| 2019. 6      | 融合教育课程教学研讨                | 唐丹、2016 级特教专业学生                  |
| 2019. 9. 4   | 期初教学工作（实验班课程大纲讨论）         | 李秀、李燕、雷显梅、董杏妹、向松柏、王振洲、董媛媛        |
| 2019. 9. 25  | 融合教育质量评价（评价指标）            | Milon(捷克)、李燕、雷显梅、董杏妹、向松柏、王振洲、董媛媛 |
| 2019. 9. 26  | 融合教育课堂教学                  | Milon(捷克)、汪红烨、雷显梅                |
| 2019. 9. 27  | 四川省体制机制改革项目——融合教育评价指标体系研讨 | Milon(捷克)、李燕、雷显梅、董杏妹、向松柏、王振洲、董媛媛 |
| 2019. 10.    | 省综改项目“融合教育评价”工作推进研讨       | 李秀、唐佳益、王振洲等                      |
| 2019. 9-12   | 融合教育个案研讨会（每周一次）           | 李秀、王振洲                           |
| 2019. 12. 30 | 期末教学工作总结会                 | 李秀、李燕、雷显梅、董杏妹、向松柏、王振洲、董媛媛        |

### （五）做实残疾人教学部工作

1. 完成听障本科人才培养方案的 2019 版修订，落实三个年级共计 45 人的教学工作，其中 2017 级随班就读 3 人，2018 级和 2019 级随班就读各一人。通过“残疾人支持中心”对听障大学生进行课程教学辅导、资源支持及师范技能提升。

2. 与美术学院共同调研的基础上，完善了五年一贯制听障学生《艺术设计专业》的人才培养方案和《服装设计专业》人才培养方案，2019 年 9 月接受第一届服装设计学生返校进行专科学习，落实了 2 个专科专业 5 个班的教学任务安排，并做好听

障教学管理工作。

3. 残疾人教学部加强听障教学督导与检查，坚持听课与查课，加强与任课教师的沟通交流。通过教研活动，研讨听障教学过程中的困难和解决办法；9月6日专门召开外聘教师教研会，促进手语支持教师与任课教师的配合，为听障大学生提供更好的手语支持。

4. 残疾人支持中心组织健听大学生积极为听障生的课程学习及技能开展辅导和训练，本期开设了师范生技能训练，包括三笔字、工笔花鸟与手工制作等项目，坚持每周末进行训练。任课教师坚持为听障学生进行课后辅导31人次，帮助听障大学生克服学业障碍，从而保障了学生顺利进行课程的学习。

5. 积极开展心理健康教育与疏导。重点针对个别问题较为突出的学生，整合辅导员、班主任、心理咨询师、任课教师等进行有针对性的疏导。同时，本学期针对听障学生在性健康方面存在的错误观念和做法，由乐山特校王月友老师对听障男生，刘秋竹老师和周丽岚老师对听障女生分别举行专场性健康教育讲座，对学生进行性生理、性心理、恋爱等方面的讲解和疏导，效果良好。

**表4 残疾人教学部教研活动情况**

| 时间    | 主题                | 参与人员                |
|-------|-------------------|---------------------|
| 4.25  | 听障本科人才培养方案研讨      | 听障部所有专任教师           |
| 9.6   | 听障部教学工作会          | 学院领导、听障部所有专任教师、外聘教师 |
| 10.24 | 支持中心建设与提升研讨会      | 听障部所有专任教师           |
| 11.28 | 人才培养方案修订及课堂教学质量研讨 | 听障部所有专任教师           |
| 12.12 | 外出培训交流及期末总结       | 听障部所有专任教师           |

#### **（六）加强教学质量工程立项和建设**

1. 成教在线课程《特殊儿童早期干预》已经上线使用。

2. 学院3项“四川省普通高校应用型本科示范课程建设项目”本年度完成第一轮课程建设。

3. 积极组织教师申报课程建设项目，2019年课程建设项目立项2项，2019年教材立项2项，统计表如下：

**2019年课程建设项目和教材立项统计表**

| 成果名称        | 成果授权                    | 主持人   | 成果日期       |
|-------------|-------------------------|-------|------------|
| 特殊儿童言语与语言治疗 | 乐山师范学院 2018 年校级优质课程建设项目 | 李燕    | 2019-1-10  |
| 融合教育的理论与实践  | 乐山师范学院“课程思政”示范课程        | 李秀    | 2019-11-12 |
| 教育政策法规与师德修养 | 校级教材                    | 梁剑    | 2019-12-12 |
| 特殊教育教学方法论   | 校级教材                    | 章永、李秀 | 2019-12-12 |

### （七）实践教学管理

1、**毕业论文。**组织并实施特殊教育学院 2019 届本科毕业生（2015 级特教专业、教康专业）毕业论文答辩、成绩评定、总结等工作，共计 125 人次；编制《2016 级特教学院学生毕业论文指导书》，组织并安排特殊教育学院 2020 届本科毕业生（2016 级特教、教康专业共计 175 人次）的毕业论文指导教师（安排专任教师 22 人）、学生分组、计划要求、选题开题等工作。

2、**教育实习。**制定《特殊教育学院 2019 年教育实习工作方案》，并组织落实 2016 级特教、教康专业学生（175 人次）的自主实习及集中实习托管工作。共有 136 人安排在省内外 27 所特殊教育学校、机构集中实习，另有 39 人自主实习。制定《2019 年特殊教育学院教育实习巡视工作计划》，分川东、川西、川北、川中、本地五条线开展实习巡视工作，完成托管实习指导教师信息收集、整理、上报。圆满完成 2019 年特殊教育学院教育实习巡视及总结工作。

3、**试讲试教。**编制《特殊教育学院 2017 级试讲试教工作方案》《特殊教育学院 2017 级试讲试教验收工作方案》，组织并实施 2017 级特教、教康专业学生（172 人次，含听障学生 10 名）试讲试教及验收工作。组织安排 10 位主讲教师及 10 位助教教师开展为期 15 周的指导训练工作。分 10 组完成 172 人次的试讲试教验收工作，参与验收的教师 22 人。

4、**实践教学周。**组织实施 2019 级特殊教育专业、教育康复学专业及听障特殊教育本科专业共 120 人次，2018 级特殊教育专业、教育康复学专业及听障特殊教育本科专业共 208 人次；2017 级特殊教育专业、教育康复学专业及听障特殊教育本科专业 173 人次的上、下两学期的“实践周教学活动”。

### （八）特殊教育实践教学基地建设与管理

1、**基地建设。**新建多媒体教室 8 间及视障实验室、测听实验室、戏剧治疗室、

行为观察室等，配置课桌椅、多媒体、电脑、黑板等；校外新增实践教学基地 5 个。

**2、运行管理。**完成《2018-2019 学年高等学校实验室信息数据》及各学期《乐山师范学院实验（实训）计划汇总表》《乐山师范学院实验实训教学情况自查表》等报送工作。本年度共计开设实验实训课程 74 门，总学时数 1112 学时；实验项目数 250 项，综合性、设计性实验项目数 46 项。实验室开放项目 12 项，参与教师 21 人，参与学生 232 人次，总课时 768 学时。儿童中心各训练小组，为 145 人次、组次特殊儿童提供康复训练服务，参与实训大学生 368 人次，各类型课程合计 5048 课时，指导教师 18 人。严格按规范填写《实验室运行记录》《实验室开放记录》《大型仪器设备使用记录》等，加强实验室财产和仪器的保管、维护、借出、收回、使用等方面的规范化管理。组织开展设备使用培训，加强安全常规检查。

### **3.加强建设和规划，推动省级虚拟仿真实验室的建设。**

#### **（九）教学部的其他工作**

1. 做好专业负责人的管理、考核工作。
2. 做好 IPD 项目的管理、考核工作。
3. 做好交换生学分认定工作。
4. 做好 2019 年高教质监数据填报工作。

## **二、师资工作**

#### **（一）人才引进**

1. 全年引进人才博士 1 人。
2. 开展了对新进教师培养，安排了高级职称教师对新教师的指导工作。

#### **（二）提升教师专业能力，拓宽教师专业视野**

1. 2019 年先后组织 50 余人次参加全国及全省性学术会议、培训、交流。
2. 2019 年 2 月完成了四天全院全体专任教师德国“基础刺激”培训；2019 年度高端外国专家项目（文教类），的校本教师培训，专家与教师团队进行了 4 余次的研讨会，研讨内容主要包括融合教育、听障儿童的教育、手语相关研究等议题。

#### **（三）职称申报工作**

- 1 名教师申报教授职称，3 名教师申报副教授职称，2 名教师申报讲师职称。

#### **（四）研究生培养工作**

汪红烨、余菊芬、张梅三位教师与西华师范大学联合培养硕士研究生 10 名。

#### **（五）学术梯队与队伍建设**

汪红烨教授、余菊芬教授获得四川省首届教书育人名师。汪红烨教授同志聘任为教育部特殊教育师资培养教学指导委员会委员。

## 二、科研与学科工作

### （一）科研课题与论文

加强对科研课题申报、结题工作的指导和管理，2019 年申报市厅级课题 15 项，省级课题 1 项，横向课题 5 项，发表论文 24 篇，其中核心 5 篇。

2019 年科研课题立项统计表

| 成果编号          | 项目名称                                 | 项目级别      | 主持人 | 开始日期       |
|---------------|--------------------------------------|-----------|-----|------------|
| SC19B040      | 学校办学顶层设计与特色发展研究                      | 省级文科项目    | 梁剑  | 2019-10-22 |
| CSXL-193003   | 艺术治疗对听障大学生归因方式的干预研究                  | 市厅级文科自筹项目 | 刘秋竹 | 2019-09-20 |
| LSLZ(2019)13  | 新时代背景下高校大学生廉洁教育现状及对策研究——以乐山市高校为例     | 市厅级文科自筹项目 | 张凤奕 | 2019-07-31 |
| SXJYZ1908     | 四川省特殊儿童性教育实施现状研究                     | 市厅级文科自筹项目 | 王欢  | 2019-07-01 |
| XLJKJY1935C   | 团体辅导对社会性发展迟滞大学生面部表情识别的干预研究           | 市厅级文科自筹项目 | 向松柏 | 2019-06-18 |
| SCTJ-2019-09  | 特殊教育专业硕士研究生供给侧改革研究                   | 市厅级项目     | 杨小丽 | 2019-12-11 |
| SHZLQN19002   | 残疾人犯罪与家庭教养方式和家庭环境的关系研究               | 市厅级项目     | 王欢  | 2019-10-12 |
| CSXL193002    | 听障高中生非支持性社会反应、应对方式、学习倦怠关系研究          | 市厅级项目     | 李燕  | 2019-08-30 |
| SKL2019C19    | 《残疾人教育条例》实施下特殊教育质量提升研究               | 市厅级项目     | 梁剑  | 2019-07-31 |
| SXJYB1917     | 特殊儿童青春期教育教学内容研究                      | 市厅级项目     | 唐丹  | 2019-07-19 |
| SCTJ-2019-B05 | 音乐活动参与智障儿童感觉统合训练的应用研究                | 市厅级项目     | 王欢  | 2019-06-30 |
| SCTJ-2019-B09 | 基于学科核心素养的聋校语文课程教学与评价——以聋校第一学段新教材实施为例 | 市厅级项目     | 刘琴  | 2019-06-30 |
| SCTJ-2019-B0  | 四川省残疾人普通高考考试支持政策                     | 市厅级项目     | 王振洲 | 2019-05-23 |

|                   |                        |            |     |            |
|-------------------|------------------------|------------|-----|------------|
| 4                 | 的落实问题及其对策研究            |            |     |            |
| DFWH2019-022      | 四川民谣参与特殊儿童语言训练的应用研究    | 市厅级项目      | 王欢  | 2019-05-01 |
| WZD022            | 高等特殊教育供给侧改革研究          | 学校培育计划项目   | 张梅  | 2019-12-11 |
| WZD021            | 普及化进程中高中教育质量保障研究       | 学校培育计划项目   | 梁剑  | 2019-11-19 |
| WHX2001           | 自主创业者营销与管理能力提升策略研究     | 横向课题 2 万以上 | 杨小丽 | 2019-12-11 |
| WHX19323          | 融合教育视野下特殊需要学生学习能力的干预研究 | 横向课题 2 万以上 | 张梅  | 2019-12-02 |
| 801/80161934<br>2 | 乐山盈和科技有限公司的企业文化研究      | 横向课题 2 万以上 | 李红  | 2019-10-10 |
| WHX19105          | 员工生产现场急救能力的提升方案        | 横向课题 2 万以上 | 余菊芬 | 2019-08-01 |
| 801619343         | 聋人大学生就业社会支持模式构建探析      | 横向课题 2 万以上 | 兰芳  | 2019-06-30 |

2019 年论文发表情况统计表

| 论文名称                                                                                                                                        | 论文级别     | 论文作者 | 发表刊物                          | 发表日期       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|-------------------------------|------------|
| Study on family quality of life in caregivers of children with ASD and its influencing factors                                              | 文科 C 类核心 | 雷显梅  | Journal of Exceptional People | 2019-11-27 |
| Reflection on inclusive education: based on experience in Cameroon and Indonesia                                                            | 文科 C 类核心 | 郭玲   | Journal of Exceptional People | 2019-11-21 |
| Study on the perception of non-supportive social reaction status of high school students with hearing impairment in southwest China and its | 文科 C 类核心 | 李燕   | Journal of Exceptional People | 2019-11-18 |

|                                  |          |     |                 |            |
|----------------------------------|----------|-----|-----------------|------------|
| influencing factors              |          |     |                 |            |
| 高校学生公寓党建工作育人途径<br>探析             | 文科 C 类核心 | 兰芳  | 国际社会科学<br>与教育研究 | 2019-10-29 |
| 我国高校残疾人招生考试政策的<br>历史、现状及趋势       | 文科 C 类核心 | 王振洲 | 残疾人研究           | 2019-10-12 |
| 基于听障学生的具身教与学军训<br>活动设计研究         | 文科一般公开刊物 | 李红  | 新课程研究           | 2019-11-29 |
| 师范院校教育康复学专业“功能解<br>剖学”的教学策略      | 文科一般公开刊物 | 余菊芬 | 科教导刊            | 2019-11-30 |
| 四川省特殊教育专业实习生适应<br>性绩效问卷编制及其现状调查  | 文科一般公开刊物 | 李燕  | 乐山师范学院<br>学报    | 2019-11-06 |
| 智力与发展性障碍<br>“POS+SIS+OEES”服务模式初探 | 文科一般公开刊物 | 唐丹  | 乐山师范学院<br>学报    | 2019-11-05 |
| 特殊教育师范生专业认同现状及<br>其教育对策研究        | 文科一般公开刊物 | 李红  | 教育观察            | 2019-11-25 |
| 教师资格证国考背景下教育政策<br>法规内容的优化与整合     | 文科一般公开刊物 | 梁剑  | 新教育论坛           | 2019-10-29 |
| 听觉障碍儿童早期干预研究述评                   | 文科一般公开刊物 | 苏诚  | 现代职业教育          | 2019-11-21 |
| 国外自闭症谱系障碍儿童校园欺<br>凌的研究及启示        | 文科一般公开刊物 | 王振洲 | 现代特殊教育          | 2019-10-12 |
| 四川藏羌中学生运动成绩与家庭<br>资源的比较研究        | 文科一般公开刊物 | 李红  | 乐山师范学院<br>学报    | 2019-10-11 |
| 特殊儿童戏剧治疗教师培养初探                   | 文科一般公开刊物 | 刘秋竹 | 科技视界            | 2019-10-10 |
| 试论戏剧治疗在培智学校语文教<br>学中的运用          | 文科一般公开刊物 | 刘秋竹 | 科技资讯            | 2019-10-10 |
| 角色扮演法在聋大学生《沟通与交<br>流》课程中的应用      | 文科一般公开刊物 | 王欢  | 绥化学院学报          | 2019-10-05 |
| 民生法治视域下特殊儿童受教育<br>权              | 文科一般公开刊物 | 梁剑  | 乐山师范学院<br>学报    | 2019-09-01 |
| 特殊儿童受教育权实现的国家义<br>务              | 文科一般公开刊物 | 梁剑  | 《商情》            | 2019-09-01 |

|                                             |          |     |              |            |
|---------------------------------------------|----------|-----|--------------|------------|
| 自闭症儿童运动能力研究文献的<br>计量分析                      | 文科一般公开刊物 | 魏欣  | 绥化学院学报       | 2019-07-10 |
| 音乐在特殊儿童感觉统合训练中的<br>应用初探——以感统训练《志勇<br>大闯关》为例 | 文科一般公开刊物 | 王欢  | 绥化学院学报       | 2019-07-05 |
| 知觉动作训练对自闭症儿童自我<br>刺激行为干预的个案研究               | 文科一般公开刊物 | 魏欣  | 乐山师范学院<br>学报 | 2019-06-15 |
| 四川省 292 例发育障碍儿童家庭康<br>复现状及影响因素的调查分析         | 理科一般公开刊物 | 余菊芬 | 重庆医学         | 2019-05-28 |
| 大三人格维度与职业倦怠关系的<br>元分析                       | 文科一般公开刊物 | 张嘉江 | 内江师范学院<br>学报 | 2019-05-05 |

## （二）四川特殊教育发展研究中心良好运行

1. 研究中心根据特殊教育事业发展需要、研究人员自身优势和兴趣特长，积极组织各类科研项目的申报，科研项目获批和研究取得了较为突出的成绩。本年度研究中心的校内专兼职人员承担了各级各类立项科研项目 18 项，其中国家级项目（含指导大学生创新创业项目）5 项，省级项目 2 项，市厅级科研项目立项 11 项，横向项目 3 项，学校培育计划项目 1 项。

2. 本年度研究中心研究人员发表在各级各类期刊上的论文数量 20 余篇，其中获国际 CPCISCI-E、EI 会议论文、CPCI-S 收录论文检索的国际国内权威期刊上发表论文 4 篇，中文核心期刊论文 1 篇；2018 年 6 月申请并立项 2018 年四川省省级教育体制机制改革试点项目“融合教育评价改革试点”（项目编号 G17-02），2019 年 11 月顺利通过项目的年度评估。研究中心成员多次受邀参加国内学术会议和讲座；研究中心还从北京联合大学、华东师范大学、四川师范大学、四川省教育科学研究院、成都大学、自贡市第一人民医院等学校和机构聘请了特殊教育、教育康复、医学领域的著名学者和专家担任研究中心的学术顾问、学术委员和兼职研究员，并与捷克的帕拉茨基大学建立了长期稳定的学术交流关系，开展国际合作项目的研究工作。

3. 2019 年 4—11 月，先后邀请捷克帕拉茨基大学 9 位特殊教育专家学者与研究中心和特殊教育学院的教师和融合教育师资培养实验班的学生进行了深入地学术交流，并就后续合作项目进行了深入地探讨。捷克专家 Milon 与研究中心李秀、李

燕、郭玲老师组成了融合教育研究团队，对已经确定的中捷合作课题“在校大学生对残疾人融合教育的态度的调查研究”进行了深入的交流和研讨。2019年10月，Milon教授还与融合教育教研室教师一起研讨了教育综合改革项目“融合教育评价改革”的评价指标体系的构建等问题。

4. 研究中心主任汪红焱教授、李秀、唐佳益老师等与泸州市江阳区特殊教育学校校长胡启军、副校长肖敏、资源中心主任刘永莉就泸州市江阳区特殊教育学校的四川省教育体制机制改革试点项目——残障儿童送教上门服务机制建设改革项目、乐山师范学院特殊教育学院四川特殊教育发展研究中心四川省教育体制机制改革试点项目“融合教育评价项目推进”进行了深入的探讨和交流。中心主任汪红焱教授在成都参加了四川省教育学会第四次会员代表大会。中心李秀老师参加了在泉州师范学院举办的两岸八校举办“融合教育本土化”的学术研讨会。张梅、唐佳益、雷显梅、唐丹老师一行四人前往南京参加“亚太地区自闭症及融合教育研究与实践国际会议”。

5. 课题发布与管理。2019年1-5月，特殊教育发展研究中心组织了研究中心课题的发布、申报和审定等工作，共立项校内外课题22项，其中重点课题1项，一般课题9项，资助经费共计2.2万元。立项课题已在分散推进开题答辩工作。2015、2016、2017、2018年度中心课题的中期检查、结题工作顺利进行，2015年度课题已结项12项；2016年度课题已结项5项，2017和2018年度课题已分别结项2项。

### （三）国际交流工作

1. 2019年成功申报四川省科技厅项目《中捷合作构建西部特教师资培养模式的实践研究》（SYZ201971），邀请捷克帕大 Miloň Potměšil 教授；Jiri Kantor 助理教授和 Jana Mareckova 助理教授；Regec Vojtech 博士、Jiří Langer 博士和 Lucia Pastierikova 博士来访交流，我校师生主要通过9次教师学术研讨、7次学术讲座、1次调研活动、1次工作坊、1次圆桌会议等形式与六位专家交流和讨论。9次教师学术研讨包括：融合教育、系统文献综述、残疾人支持中心建设等议题。7次学术讲座包括：融合教育、听障学生教育、言语语言康复和交换生项目等。1次调研活动为柏杨小学融合教育调研活动。1次工作坊为“音乐治疗”工作坊。1次圆桌会议主要内容：中捷学术交流和人才培养。

2. 继续完成交换生工作，2019年组织学生进行报名、笔试、面试等选拔程序，最终选出15名学习成绩优良、德智体全面发展、综合素质较高的学生到捷克帕拉

茨基大学特殊教育专业交换一学期。并针对 2019 年选拔的 15 名交换生进行出国前的培训，由捷克帕大教育学院副院长 REGEC 进行培训，提前做好到捷克学习、生活的准备。

3. 争取到两名教师 2020 年 3-4 月到捷克帕大交流学习 1 个月的机会，并参加捷克帕大学术会议，由学校、学院资助完成学术交流。

4. 2019 年 2 月，组织了一次德国“基础刺激”康复技术的国际培训，提升了我院教师康复技能水平，培养了特教双师双能型师资。

5. 2019 年 3-5 月接待捷克帕大博士实习生两名来我院“特殊需要儿童康复中心”完成实习工作，在实习期间，两名博士与我院本科生进行深入沟通和交流，提升了我院本科学生的特殊教育技能。

#### **（四）做好教育硕士点 2020 年申硕的准备工作**

1. 按申硕办工作要求，发挥牵头单位的协调作用。
2. 做好月报工作，每个月及时向申硕办汇总教育硕士点的跟踪表、简况表修改情况、新增成果、存在的问题等，做好每一步工作安排的时间节点。
3. 邀请武汉大学专家对简况表进行审议，并按专家意见进行修改。
4. 做好教育硕士点牵头单位的责任工作，及时组织召开申硕推进工作会，与其他三个学院做好沟通交流，积极推进申硕工作。
5. 做好申硕支撑材料的收集整理工作。

#### **（五）做好联合培养研究生工作**

1. 做好 2017 级联合培养研究生论文答辩事宜。
2. 做好 2018 级联合培养研究生课程教学安排。
3. 完成了 2019 年联合培养研究生 4 名的指导任务。
4. 积极配合科研部做好研究生教学、实习等档案管理工作。

### **四、服务地方工作**

#### **（一）地方服务经费**

1. 获得四川省国培办项目经费校长培训项目 280000;
2. 获得中残联、省残联项目经费：2000000 元;
3. 获得乐山市残联项目经费 100000 元。
4. 获得省残联基金：200000 元;

#### **（二）地方合作**

1. 与四川省部分特殊教育学校签订高层次人才培养合作协议；
2. 优良完成四川省教育厅四川省教育机制改革项目“融合教育评价”的评审；
3. 党总支副书记到雷波县挂职精准扶贫。

### **（三）服务于残疾人家庭，进行儿童康复活动**

儿童中心各训练小组开放性实训利用率高，周一至周五下午均提供给大学生开展特殊儿童教育康复训练，并做好《实验室开放记录》的填写。共计为 138 人次/组次特殊教育提供了康复训练服务，参与实训大学生 407 人次，合计 6017 课时，指导教师 19 人。

### **（四）残疾人高等教育招生**

1. 协助招就处编制完成《乐山师范学院 2019 年残疾人（听障）单独招生简章》；
2. 编制《乐山师范学院 2019 年残疾人（听障）本专科单招考试考务工作方案》《乐山师范学院 2019 年残疾人（听障）本专科单招考试考务工作手册》，并组织实施。圆满完成残疾人高等教育招生工作。

### **（五）特殊教育师资培训**

承办“国培计划（2019）”四川省特殊教育学校校长培训项目，培训学员 100 人，带队开展乐山特校、仁寿特校及院内儿童康复中心考察活动，圆满完成各项培训任务。

### **（六）校友会工作**

积极配合校友总会做好宜宾校友会筹备相关工作，协助成立乐山师范学院宜宾校友会；积极邀请乐山师范学校 96 级特殊教育两个班近 70 名校友返校召开校友会；学院领导利用实习巡视、申硕调研、召开学术会议等看望所在地校友。

## **五、学生工作**

### **（一）学生思想政治教育工作**

1. 围绕“十九大精神”学习开展学生意识形态教育实践活动。组织学生开展习近平新时代中国特色社会主义思想理论、在北京大学师生座谈会上的讲话精神的学习贯彻，围绕中华人民共和国成立 70 周年庆祝活动，在学生中广泛开展爱国主义、集体主义和社会主义教育。（我和国旗合个影、“我和我的祖国”情景剧大赛、歌咏大赛、“青春心向党，建功新时代”团组织生活、“宣红色知识，扬红色精神”——党的知识进寝室活动、纪念五四运动 100 周年合唱比赛、“新时代·青年说”手语经典朗诵比赛、“正青春 梦启航”文艺比赛）

## 2. 党员教育与发展工作

组织学生党支部积极围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育活动开展工作，对标找差距，努力补短板。实施学生党员引领工程，进一步完善党员联系制度，继续深化党员联系寝室、党员联系听障学生工作，建立学生党员示范队 1 个，学生党员示范岗 1 人，获校级 协助总支完成了第 39 期、40 期党校的培训工作，培训入党积极分子 56 人、预备党员 16 人，新发展学生党员 16 人，转正学生党员 16 人。

## 3. 学生榜样建设工作

开展优秀校友、优秀学生讲座 3 场。开展“特教. 榜样”系列宣传活动，本年度共在院内树立了吴谦梅、万桔萍、陈镇、夏雯慧，聋人学生陈镇、陈润卿等 6 名在创新创业、艺术、自强等方面表现突出的青年学生榜样，并通过学院网页、微信公众号等大面积宣传。

## 4. 学生安全教育与管理

加强学生心理健康教育，参加了学校心理健康教育中心的课程学习、团队辅导等活动；对出现心理健康问题的学生采取了果断有效的措施，与学生家长共同做好相关工作，本年度组织辅导员集中走访校外住宿学生 2 次，校内寝室安全排查 2 次，做到节假日前集中讲安全。全年无任何安全责任事故。及时完善更新特殊台帐，对突发情况处置及时。

## （二）学风建设

推进学风建设专题活动。

1. 我院获“挑战杯”学术竞赛项目立项 4 项，获省二等奖 1 项；“创青春”创新创业训练项目 9 项；参加学校创新创业训练校国家级立项 3 项，省级立项 6 项。参加全国康复杯演讲比赛获三等奖 1 个，优秀奖 1 个；参加四川省师范生技能大赛获 1 等奖 1 个，学院初赛覆盖 2017 级全体学生。组织手语经典朗诵比赛，学生公开发表论文 3 篇

2. 考研工作。2019 年录取学生 2 人。组织考研动员大会、考研经验交流会，为学生提供考研专用自习室，报名参加 2020 年考研的学生有 27 人。

3. 班级建设。营造良好的班风学风环境，开展班级为单位的合唱比赛、演讲比赛、三笔字与书画比赛、第二届辩论赛、第二届小品比赛、“三班”打擂，班级风采展及专业技能展示活动。

4. 素质与能力拓展。以师范技能训练为核心，提升学生在音乐、美术、三笔字、

普通话等方面的素质。以兴趣取为单位，选聘小老师 10 名，全年累计课时 140 节，在大一、大二开展每日手语 5 分钟活动。

### **（三）听障学生管理**

听障学生人数已达 144 人，学院辅导员与听障教学部密切配合，加强聋生引导和管理，加强听障艺术教育，开展校内公开画展 2 次，选派 4 名学生作品参加第二届聋人大学生艺术作品展，学院学生艺术长廊也正在规划建设之中。聋人“心语”艺术团在今年全校舞蹈大赛中获金奖，参与了乐山市“全国助残日”宣传等多场文艺演出，2 名聋生王梓阳、罗浩然在乐山市聋人篮球定位投篮获第 1、2 名。

### **（四）“嘉州阳光”青年志愿助残品牌建设**

平均每周开展 2 次前往乐山特校、乐山市康复中心开展专业志愿服务活动，在“爱耳日”、“自闭症日”、“全国助残日”“国际助残日”开展主题助残宣传和残疾人体验活动。赴杨湾乡开展特殊儿童送教上门和助残活动。

### **（五）学生资助工作**

做好各类奖助学金的评定与发放和学校各类先进荣誉的评选工作。2016 级教康班学生吴谦梅获评“校长奖学金”，4 名学生获评“邦泰自强成才奖学金”，2 名学生获得“邦泰特困助学金”，2 名学生获得“邦泰就业困难补助金”，1 人获得“立人奖学金”。

144 名学生获得四川残疾人基金会助学资助 200000 元。

### **（六）招生工作与毕业生工作**

特教学院 2019 届毕业生共有 125 人，省内学生 71 人，省外学生 54 人，毕业率授位率为 98.4%。其中免费师范生中有 1 人不毕业不授位，非免生中有 2 人不毕业不授位。截止 8 月底，毕业生就业率为 81.3%。

尽管学院通过抓就业重点环节确保了高质量、高专业对口率。但相对于兄弟学院而言，我院 81.3%的就业率全校排名倒数第二，这严重拉低了学校整体就业率，我们准备在来年的工作中打个翻身仗。

## **七、党建工作**

### **（一）认真履行党建工作第一责任人职责**

1. 牵头制定党建工作相关计划并组织实施，审定支部党建方案并开展督查；
2. 进一步规范党组织建设，牵头完成了党总支换届工作，指导师生党支部完成

换届工作，并完成教职工党支部书记“双带头人”培育计划，选举一名副教授担任教职工党支部书记；

3. 协调解决硕士点申报、听障招生与教学、四川省一流专业申报和虚拟仿真实验室项目立项等学院建设与发展中遇到的重点、难点问题；

4. 坚持与班子成员及教职工谈心谈话 51 人次、召开学生代表座谈会 5 次，协助解决师生反映突出问题。

## **（二）组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育工作**

1. 拟订总支主题教育实施方案；组织党总支处科级干部和全体党员深入进入学习教育，扎实开展“四项教育”，做到了理论学习有收获，思想政治受洗礼；

2. 拟定学院调研方案，牵头完成了特殊教育扶贫工作调研，并与班子一起形成了较高质量的调研报告《发挥特殊教育资源优势，为脱贫攻坚作贡献》，被选入学校调研成果汇编；

3. 认真开展检视反思，特别是对照党章党规找差距，撰写班子和个人对照检查材料、检视剖析材料；认真抓好专项整治和重点整改工作，梳理问题清单，撰写班子及个人整改方案，边查边改，即知即改，真正做到干事创业敢担当，为民务实解难题。

4. 扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化和共产党员示范行动。

## **（三）牵头完成了基层党建重点任务**

1. 完善了党政班子运行机制，在充分发挥总支把政治关作用的同时，也保证了党政联席会议对重要事项的决定权；

2. 进一步规范了教工和学生党支部的建设，全年对总支委员和支部委员开展培训 6 次。

## **（四）围绕中心抓党建，充分发挥党员先锋模范作用**

1. 建立广泛的联系制度：班子成员各联系 2-3 名青年教师、联系 1 名民主党派或无党派教师、联系一个年级、联系 4 名学生党员、联系 5 名听障学生；1 名特教学生党员加 1 名美术学生党员联系 2 名听障艺术专业学生，有效服务师生；

2. 先锋模范作用发挥好：本年度学评教前十名均为党员；指导学生获省级一等奖 2 项；立项创新创业国家级项目 5 项、省级项目 4 项；党总支被评为先进党总支，师生支部均被评为优秀党支部，先进党务工作者 1 名，优秀教职工和学生党员各 1 名。

### **（五）服务型党组织建设成效好**

1. 继续推进“服务地方、精准助残”项目，建好校内外基地和平台；
2. 特殊儿童康复中心继续发挥研究平台、教学平台和服务平台的综合功能；
3. 完成与马边县民政支部结对共建任务；
4. 深入杨湾乡开展帮扶两次。

### **（六）加强班子建设和党风廉政建设**

1. 加强班子建设，二级中心组学习 8 次，全年召开党政联席会 36 次，议决事项 48 项；

2. 强化党风廉政建设：落实“一岗双责”，分解廉政责任，排查岗位风险，制定防控措施，实现廉政谈话常态制；深化院务公开，涉及师生切身利益确保公开、公平、公正；对毕业生党员开展廉洁教育谈话活动。

### **（七）加强支部规范化建设，严把党员发展关**

1. 加强师生支部建设指导，认真落实支部书记述职工作；
2. 开展支委培训 6 次；
3. 实现学生党支部书记由辅导员老师担任，按专业设置支部；
4. 按程序完成总支和三个支部换届工作。
5. 严把党员发展质量关，发展党员 16 名，转正 18 名（含教师党员 2 名）；
6. 分党校两期培训入党积极分子、预备党员共 76 人。发展、培养质量高、无差错。

### **（八）开展“对标争先”，创建学习型党组织**

1. 健全学习机制，拟定总支“三争”方案，严格落实“三会一课”；2. 完成二级中心组学习 8 次，各支部开展组织生活 6 次以上；
3. 教职工政治理论学习 13 次。

### **（九）抓好宣传和安全稳定工作**

1. 全年在学校新闻文化网发布新闻 67 篇；学院主页宣传稿 452 篇；乐师特教微信公众号推送信息 367 条。

2. 重视安全教育管理工作，全年无安全事故发生。

## **八、存在的主要问题**

1. 党总支统筹协调和引领学院发展的核心作用有待进一步加强；
2. 学院专任教师队伍的学历层次与高级职称比例偏低，也造成学术团队的组成

结构不太合理，科研能力薄弱，前期成果缺乏，影响成果提炼。

3. 学院各平台、实验室的管理人员配置严重不足，需要人员配置加强管理和提高实验室的开放条件。

4. 教改项目、科研项目重申报轻研究，结题情况不理想。

5. 儿童康复中心各小组相对独立，整合性有待提高，对外开放和宣传不够，争取的资源不足，服务地方的实效性还有待提高。

6. 学生中还时有迟到、早退、旷课和上课玩手机的现象，学风建设还应进一步加强。

7. 学生素质与能力拓展训练工作还不足，形式和范围还相对较单薄，加强艺术素养、师范技能、沟通技能、个别化教学技能的培养培训。

7. 残疾人高等教育工作缺乏办学经验，需要进一步学习、探索，协同和整合资源积累办学条件。

8. 听障学生 3+2 的专科培养能力需要提高，推动学生就业。

9. 普通高校的融合教育工作缺乏整合规划，面向普通学校的融合教育师资培训刚刚起步，需要协同发展。

10. 课程建设的力度不足，结合现代化的建设要求对在线课程建设和推广应用不足。

## **九、2020 年的打算**

1. 强化政治理论学习，提高政治站位；加强党务骨干培训指导，有效发挥支部战斗堡垒和党员干部先锋模范带头作用；建章立制，提升服务型、学习型党组织建设水平，为学校发展和地方助残事业做出更大的贡献；

2. 加强师资队伍建设，提高教师专业能力特别是高层次人才的引进，实验室管理人员的配置和聋人教育的配置。

3. 加强与社会康复机构的交流与合作，进一步推动利用专业优势服务地方助残事业，争取更多的行业资源。

4. 在学校职能部门的支持下，继续大力引进急需的高学历、高职称的特教、康复学专业人才，加强指导和培养形成专业骨干力量，完善政策以支持和帮助教师团队出科研成果、提升结题率。

5. 加大力度推动学院各平台专职人员和实验管理员队伍建设。

6. 儿童康复中心探索各训练小组以个案为中心开展“全人”的教育与康复训练，

为特殊儿童提供以儿童为本位的整合性综合康复服务。

7. 通过学风建设专项活动的开展、学生科研工作的进一步推进、志愿助残服务系列活动的广泛开展，持续加强学风建设，为学生营造良好的学习氛围。

8. 加强应用型人才培养的研究，进一步探索、完善学生素质与能力拓展活动，培养学生更利于自身发展、更满足特校需求、更适应社会竞争的综合能力和专业特长，特别是艺术素养、师范技能、沟通技能、个别化的教学技能。

9. 加强残疾人教育办学同共体的管理工作，继续做好听障学生招生、教学管理、学生管理工作，推动四川特殊教育学院筹建工作。

10. 普通高校的融合教育工作加强协调和资源支持，面向普通学校的融合教育师资培训工作按照十三五规划的要求协同发展。

11. 加强专业建设和内涵发展，以课程建设为切入点，并且结合现代化的建设要求对在线课程建设和推广应用，提升专业建设和课程质量，建设“金课”拒绝“水课”。

特殊教育学院

2019. 12. 16