



乐山师范学院
Leshan Normal University

2019 年度处级单位绩效考核

非教学单位工作总结汇编

质量监控处

2019 年 12 月 25 日

目 录

党政办公室年度工作总结.....	1
党委组织部年度工作总结.....	5
宣传部、统战部年度工作总结.....	12
纪委办年度工作总结.....	21
党委巡察办公室（机关党委）年度工作总结.....	26
党委教师工作部（人事部）年度工作总结.....	31
党委学生工作部年度工作总结.....	37
武装保卫部年度工作总结.....	48
校工会年度工作总结.....	53
校团委年度工作总结.....	59
发展规划处年度工作总结.....	63
教学部年度工作总结.....	67
科研部（学科建设处、学报编辑部）年度工作总结.....	73
信息技术与实验保障处年度工作总结.....	78
审计处年度工作总结.....	88
财务处年度年度工作总结.....	91
后勤保障服务部年度工作总结.....	95
质量监控处年度工作总结.....	102
地方合作与校友工作办公室年度工作总结.....	105
国际处（国际教育学院）年度工作总结.....	112
国有资产管理处（采购与招标中心）年度工作总结.....	116
新校区推进与建设办公室年度工作总结.....	120
离退休工作处年度工作总结.....	124
继续教育学院年度工作总结.....	127
图书馆、档案馆年度工作总结.....	133
师科公司年度工作总结.....	140

党政办公室年度工作总结

2019 年是学校全面完成“十三五”规划目标任务的攻坚之年，是全力推动“省属一流大学”建设的奋战之年，也是实现学校办学层次提升的关键之年。党政办公室在学校党委、行政的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九届三中、四中全会精神和省委十一届五次、六次全会精神，围绕学校中心工作，切实履行参与党政、管理事务、综合服务的职能，始终把加快学校“内涵式”发展作为第一要务，充分发挥承上启下、协调左右和参谋助手作用，积极协助校领导抓好全校的各项发展工作，圆满完成了预定目标任务，取得新成绩。

一、贯彻习近平总书记关于党办工作的批示精神，提高政治站位获得新动力

机构改革后党委（校长）办公室合为党政办公室，今年是学校党政办公室履职的第一年，党办姓党，学校党政办以深入学习贯彻习近平总书记关于党办工作的批示精神为动力，加深对党政办性质定位、地位作用、职责任务、工作要求的认识，提高政治站位、严守政治纪律、践行政治忠诚，持之以恒抓队伍建设，坚持不懈苦练内功，外树形象，不断提高“三服务”水平。

1. **主动担当，全力开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。**党政办公室作为主题教育秘书组，牵头汇总撰写了主题教育调查研究、整改落实、专项整治等工作方案 22 个，完成了专项整治、整改落实等总结报告、问题及整改清单等相关材料近 20 个，撰写材料字数达 20 余万字。针对办公室工作，开展了会议、文件制度、合同管理调查研究，并进行了整改。

2. **集中整治形式主义、官僚主义。**一是开展专题学习，查摆问题清单，发布《关于集中整治形式主义、官僚主义的通知》。二是制定整改措施，结合纪委会梳理出学校办公室问题清单六条，针对学校事业发展，制定《关于集中整治形式主义、官僚主义问题整改举措》，列出有针对性的整改措施 12 条。三是开展集中整治，先后发布《关于进一步精简、规范会议的通知》《关于推广使用 OA 系统的通知》。

3. **开展校内督查巡察工作。**配合纪委会，巡察办拟定巡查工作计划，派驻 1 名专人担任第二巡察组副组长，协助完成对数信学院、美术学院巡察，完成巡察工作报告、意见反馈等。

4. **修订学校“三重一大”制度。**根据党政同审整改要求，启动修订学校“三重一

大”制度及党委常委会、校长办公会议事决策制度，并初步制定《乐山师范学院专题会议制度》《乐山师范学院重大事项、重要文件会签制度》配套文件。

5. 扎实开展好党支部工作。推进党支部思想建设、组织建设、作风建设、廉政建设和制度建设。增强“三会一课”效果，召开7次支委会，开展支部党员大会、组织生活2次，讲党课3次，主题活动5次。办公室党支部再次被学校党委授予“先进教职工党支部”、党员示范团队，有三名党员被认定为党员管理服务示范岗，这在全校仅此一例。

二、围绕学校中心工作，推动“内涵式”发展取得新进展

一年来，党政办公室紧紧围绕学校工作大局，努力克服人员不足等困难，坚决贯彻学校各项决策部署，锐意进取，扎实工作，在狠抓促进学校“内涵式”发展落实方面做了大量卓有成效的工作，取得了较大进展。

1. 推进调整优化校内机构改革。一是积极开展校内外调研。党政办公室5人近20次陪同校领导深入基层，赴省外高校调研。二是制定方案，提供参考。在党政办（法规办）牵头下，形成《乐山师范学院机构改革方案》。三是协调调整机构设置和干部岗位调整。党政办公室负责协调推进落实工作，做好印信更换、OA办公系统设置变更、工作资料交接等工作。

2. 全力以赴、只争朝夕、科学谨慎的推动申硕工作。党政办高度重视，主动作为，对外在师资队伍、科研经费等核心数据和授权学位点的内涵建设等方面借助对口支援职能主动与武汉大学对接，努力为申硕创造有利条件；对外协调积极争取政策和经费，8月向彭琳同志写信请求支援申硕工作，向市委、市政府打了三次报告请求支持办学经费，为学校解决1.5亿办学经费起到了积极的作用；对内在协调各方建立有效机制推进各项指标的落实，比如参与申硕工作建立定期汇报制度，协助纪委、监委以问责机制倒逼申硕责任落实。

3. 抓住历史机遇，努力推动新校区建设工作。在新校区建设中主动作为，通过专题会议、书面报告和当面汇报等形式积极推动新校区建设，多次与省政府、省教育厅、武汉大学、乐山市委市政府协调学校新区建设的框架性协议。8月牵头组织接待杨兴平省长到乐、到校的做新校区的调研工作。组织了在成都与乐山市政府的新校区建设框架性协议的签约仪式。

4. 完成审核评估“回头看”工作。一是修订学校办学定位宣讲提纲，发布《2015版学校办学定位表述宣讲提纲（修订）》，并组织全校学习宣传办学定位表述宣讲提纲。二是完成“回头看”工作的会务与接待等工作。

5. 积极开展调查研究，为领导决策提供优质高效服务。党政办先后多次到天府新区调研、协调，整合科技处等部门筹建天府新区研究院，牵头拟定天府新区战略框架协议，推动建立校内平台竹科技与产业发展研究院，促进申报四川省竹科技与产业发展研究院。

三、认真履行工作职责，狠抓各项服务工作取得新成绩

一年来，党政办公室准确把握形势任务，不断提高业务能力水平，确保全年目标任务圆满完成，始终带头践行出思路、想办法、抓推进、勤督察工作方法论，推动学校各项决策部署落地见效。

1. 精益求精做好文秘工作。党政办高度重视公文处理的质量和运转效率问题，写作质量和运转效率明显提高，撰写完成2018年度学校大事记、年鉴、乐山市年鉴、四川省教育年鉴。撰写党政同审上交省委组织部整改报告，撰写完成学校2019年工作要点、2018年学校总结、上级部门检查材料等近10个。撰写完成党委会、校长办公会会议纪要、记录近500份。

2. 细致周到做好办文办会。办理学校收文2000余份，发文412件。完成全委会2次、党委会36次、校长办公会24次、近500个议题的收集、安排建议、会务组织与会议记录。组织协调办理校级会议近100场次。

3. 推动落实做好督查督办。详细拟定发布《学校2019年工作要点及部门工作计划任务分解》，发布1期督查通报（机构改革后此项工作调整到质量监控处）。配合纪委办对申硕进展情况进行了专项督查。

4. 规范做好机要印信工作。清理归还机要225份，传阅机要255份；根据机构改革要求，停止使用印章13枚，新刻制启用印章19枚，规范使用学校法人代表委托书、法人代表身份证复印件、组织机构代码等学校重要证照，加盖毕业生登记表、毕业证、学位证等各类印章近10万次。

5. 规范处理法律事务。协调法律顾问审查法律合同或协议近2000份，清理移交2018年合同748份。开展法制宣传活动2次，邀请法律顾问到校解决法律事务5次。

6. 不断完善信访服务。100%完成峨眉山违建整治，处理好女神苑、青年广场教工房产办理3次重大矛盾纠纷和突出信访问题。全年共受理信访事项121件，其中国家

信访局转办件1件、省教育厅转办件2件，校领导直接接待4件，书记信箱6件，校长信箱42件，群众来访来电15件，乐山政府平台51件。

7. 积极推进信息公开。发布校园网通知公告 195 条，信息公开网新增 217 条，其中“财务、资产及收费信息”189 条，“人事师资信息”12 条，发布信息公开年度报告。发布信息公开校长办公会、常委会议事事项 15 期。

8. 协调推进对口支援工作。聘请武大 8 位教授为我校名誉院长，协调 3 名处级干部到武汉大学挂职锻炼，落实孙强院长助理工作，3 次邀请孙院长到校协调相关工作，沟通、协调、落实武大在乐期间学生宿舍龙神祠建设经费 2000 万项目，完成学校 2020 年报考武汉大学对口支援计划和 2019-2020 武汉大学教师进修计划申报工作。

9. 做实做细档案工作。按照档案工作要求，整理办公室 2018 年度收文发文、请示报告、会议纪要、合同协议、高基报表等文件资料 2 万余份。

四、工作中的不足

机构改革涉及部分人员调整，加上 1 人退休、1 人转岗，党政办从原来的 9 人减少到 6 人，人员严重不足，工作压力增大，导致一些工作推进缓慢。

党政办公室

2019 年 12 月 15 日

党委组织部年度工作总结

2019 年，党委组织部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届四中全会精神和省十一届历次全会精神，贯彻落实以政治建设为统领的党的建设要求，坚持围绕中心，服务大局，全面推进基层党组织建设、党员队伍建设、干部队伍建设，进一步推进全面从严治党向基层党组织延伸，提升基层党组织组织力。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，为推进学校事业发展和人才培养质量不断提升作出积极贡献。在学校党委的领导下，在各二级党组织、二级单位支持帮助和组织部先后四位处级干部及全体成员努力下，组织部顺利完成了年度各项工作。

一、重点工作完成情况

（一）牵头组织扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育

做好主题教育领导小组办公室综合组工作。学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神和中央、省委和省委教育工委的要求，在学校党委的领导下，牵头起草了《中共乐山师范学院委员会扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案》（乐师院委〔2019〕58 号）、《中共乐山师范学院委员会基层党支部开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案》（乐师院委〔2019〕59 号），组织专题会议 5 次、工作推进会 3 次，进行了动员部署，按上级要求规范有序推进了学习教育、调查研究、检视问题、整改落实工作等。汇编材料 4 册，《中共乐山师范学院委员会“不忘初心、牢记使命”主题教育调研成果汇编》《中共乐山师范学院委员会“不忘初心、牢记使命”主题教育材料（一）》《中共乐山师范学院委员会领导班子及成员“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会材料》《“不忘初心、牢记使命”专题组织生活会和民主评议党员会议材料》。

学习教育方面，为处科级干部和二级党组织订购下发了《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等学习书籍 30 册。梳理了《习近平在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的讲话》等主题教育学习资料 20 余个。牵头组织集中学习校领导层面 6 天，处级干部层面 3.5 天，共培训党员干部 900 余人次。调查研究方面，完成学校领导班子专题调研“加强党的政治建设和思想政治工作”子课题“加强党的组织建设”调研报告，开展各类调研活动 13 次，涉及调查对象 492 人次，其

中开展问卷调查 3 次，调查 193 人；个别走访与实地调研 5 次，走访 115 人次；OA 网络收集 1 次，听取意见 130 人次；会议研讨 4 次，参与 54 人次。汇编学校主题教育调研成果 1 册。会同其他部门，组织学校领导班子讲专题党课 8 次，共培训党员干部 700 余人次。牵头学校重点整治问题 21 项中的 6 项。自主题教育开展以来，会同各部门连续 10 周 22 次共上报材料 110 余份，牵头起草自查评估报告和主题教育工作总结。

履行党委组织职责，加强对二级党组织、处级干部开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的指导、检查与督促。进一步规范和完善基层党支部设置和换届工作，撤销 36 个党支部、更名 3 个党支部、新成立 13 个党支部。建立二级党组织及所属党支部换届时间台账，及时提醒按期换届，今年共换届二级党组织 18 个，党支部 109 个（二级党组织共 21 个，党支部共 122 个）。选优配强党支部书记，指导教学院对学生党支部设置进行了较大调整，全部由教师担任书记，部分学生党支部还编入了优秀党员教师，共选拔 41 名教师担任学生党支部书记。

加强教师党支部书记“双带头人”建设，将“双带头人”建设实施情况纳入党建绩效考核实施细则。建立“双带头人”教师党支部书记配备情况台账，结合党支部的撤销、更名、换届选举等工作，截止目前“双带头人”教师党支部共 35 个，已经完成“双带头人”教师党支部书记配备的有 33 个，“双带头人”教师党支部书记配备达 94.29%。主题教育期间，牵头组织王辉校长“加强教师‘双带头人’建设”专题党课。

践行初心和使命，12 月，教育扶贫党支部深入教育扶贫一线马边县、雷波县、布拖县召开支部党员大会，共讨论吸收 16 名优秀的顶岗支教同学加入中国共产党。

认真部署“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会、专题组织生活会和民主评议党员会工作。11 月，下发《中共乐山师范学院委员会关于开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会的通知》。12 月 2 日，校领导班子召开专题民主生活会、图书馆档案馆直属党支部文献信息党小组召开专题组织生活会和民主评议党员会；12 月 3 日—4 日二级单位召开党员领导干部专题组织生活会，分管校领导参加。汇编党委领导班子民主生活会材料 1 册。

（二）强化政治意识，提升政治素养

坚持把政治建设摆在党建首要位置，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育开展，进一步加强了班子和领导干部政治思想建设，进一步坚定理想信念，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

抓好蒲波案“以案促改”工作，加强警示教育，组织全体处级以上干部观看《蒙尘的初心——部分省管干部违纪违法典型案例警示录》警示教育片，党委副书记陈范华做辅导报告。

（三）纵深推进，进一步夯实了基层党建工作

修订《二级党组织工作实施细则》；制定并印发了《中共乐山师范学院委员会 2019 年度党组织生活安排意见》（乐师院委组〔2019〕3 号），并在 3 月 1 日二级党组织书记会上进行了部署安排；牵头组织开展支部“三会一课”和主题党日活动，制定了全校基层党支部全年主题党日活动主题；督促建好党员活动阵地。

牵头组织对 2 个党总支 11 个所属党支部支部组织生活开展情况进行了检查，并及时反馈问题，要求相关基层党组织整改；6 月，结合“七一”表彰，检查 19 个二级党组织共 35 个党支部工作手册；结合党建绩效考核内容，组织对 16 个教学院党总支（直属党支部）所属的 16 个党支部的党支部工作手册进行了随机抽查。

（四）加强服务型党组织建设，深度融入精准扶贫工作

不断丰富和完善服务型党组织建设“六大创新机制”，今年，又选派 3 名党员干部到沐川、雷波参加精准扶贫工作。9 月，从教学院、组织部、学工部、教学部、地方合作与校友工作办公室抽调党员教师 5 名组建教育扶贫党支部，积极做好配合学校的教育扶贫工作。关心关怀扶贫干部，扶贫干部罗智勇认真开展扶贫工作，已破格启动其科级干部选拔工作，现进入考察环节。

（五）不断加强干部队伍建设

落实学校机构改革和发展需要，调整处科级干部 140 余名。根据中共中央 2019 年 3 月修订印发的《党政领导干部选拔任用工作条例》，及时对标修订处级干部选拔任用工作条例。今年 6 月份新修订的《乐山师范学院处级领导干部选拔任用工作实施办法》把政治标准放在首位，进一步落实了党管干部原则，坚持事业为上，加强审核把关，严格责任追究。

印发了《乐山师范学院 2019 年干部能力素质提升计划》，并在 3 月 1 日召开的二级党组织书记会上部署了相关工作。做好干部送培工作，送培 106 名干部赴江西干部学院、遵义四渡赤水培训学院等参加学习培训，开展革命传统教育。送 3 名干部赴武汉大学挂职锻炼，送 8 名干部参加省上教育培训，组织优秀年轻干部参加专题培训 2 次。

（六）进一步推进党校教育教学改革

拟定党校教育教学改革方案初稿，在党校原理论教研室和实践教研室基础上，增设了 4 个教研室。3 月 22 日召开了党校教研室工作会，明确了党校教研室设置及分工、党校教研室主任及成员名单、党校教研室主任工作职责，为 6 个党校教研室共 55 名党校教师颁发了聘书。各教研室积极开展教研活动，红歌赏析教研室指导教学院分党校开展经典红歌快闪活动，微党课开发教研室完成 2 个学生讲坛视频制作和 14 个分党校的红歌快闪视频拍摄工作，红色经典书籍阅读分享教研室组织分党校学生讲坛 5 次。荣获 2018-2019 年度教育干部网络培训工作“优秀组织单位”。在四川省党员教育培训第六次协作工作会上以《“四有”“三实”精细化管理学生党员网络培训》为题作了交流发言。

二、主要工作完成情况

（一）加强干部队伍建设

1. 加强处、科级干部选拔，优化干部队伍结构

全年新选拔处级干部 17 名（其中 1 名干部为外调），调整干部 40 余名，免职 13 名（其中因工作调整调出 2 名），进一步加大了干部交流轮岗机制。全年完成了 17 名科级干部的试用期满考核工作。根据学校 2019 年 11 月常委会研究决定，启动了 28 名科级和 19 名处级干部岗位选拔任用工作。强化二级党组织的政治把关主体责任，目前科级干部的选拔工作正在有序进行中。

2. 加强干部个人事项报告和日常管理工作

今年上半年完成了 2018 年度领导干部个人有关事项填报、信息录入等工作。截止目前，今年一共进行了 33 名干部的个人有关事项的重点查核和 6 名干部的随机查核，并完成了上报、信息比对工作。

做好处级干部外出报备工作及出国（境）备案工作。请假及外出报备登记 2360 人次（其中正处级 973 人次，副处级 1387 人次）。及时完成干部出入境报备相关工作，收到并统一保管 118 本有效因私出国境证件，进一步规范领用手续。目前，在乐山出入境管理处报备处级以上干部 136 人（包括离退休厅级干部）。干部领用出国（境）证件及出国境备案 25（23）人次。

3. 加强干部人事档案数字化工作

干部人事档案数字化工作进一步推进。干部档案室建设大部分设备采购到位，包括办公设备、监控、灭火设备已按照学校要求完成采购并安装到位。根据上级要求，完成了 75 名处级干部档案进一步审核、补充完善工作，为下一步干部档案数字化打

下了较好基础。

补充归档干部任职、辞职、免职及其他干部人事档案材料共 480 余份，900 多页，其中，制作归档任免材料 90 份，200 多页。

4. 重视党管人才工作

全年共计完成了 12 次人才工作月报；会同人事部做好了人才引进相关工作，共办理了 44 名新进教师党员组织关系转接工作，在中青年教师中发展党员 3 名。

（二）加强基层党组织建设

5. 进一步加强基层党组织制度建设，进一步加强党支部书记队伍建设

修订了《二级党组织工作实施细则》（乐师院委组〔2019〕9 号）、《基层党支部工作实施细则》（乐师院委组〔2019〕7 号）、《关于党支部书记队伍建设的实施办法（修订）》（乐师院委组〔2019〕8 号），进一步明晰了党建工作责任，指导规范了二级党组织议事决策制度建设。组织教师党支部书记集中培训 3 次，学生党支部书记集中培训 4 次，组织教学学院党组织书记网上集中培训 1 次，进一步提升党支部书记业务能力和素养。

6. 进一步加强学习型、创新型党组织建设

以增强党性、提高素质为重点，进一步加强学习型党组织建设。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，通过“三会一课”等形式，组织党员开展集中学习，交流学习体会，开展革命传统教育、形势政策教育、学习学校扶贫干部、黄文秀等先进事迹。今年，乐山市委表彰我校 1 名优秀共产党员，1 名优秀党务工作者，1 个先进党组织，且先进党组织事迹材料在“乐山党建”微信公众号上进行宣传。

今年 6 月，下发《关于开展党建创新成果申报的通知》。各二级党组织、基层党支部共申报党建创新成果 14 项，评审出党建创新成果一等奖 4 项，二等奖 4 项，三等奖 6 项。

7. 组织开展新一轮“三分类三升级”工作

制定并下发了开展新一轮“三分类三升级”工作的方案，由各二级党组织组织基层党支部进行分类定级，建立了支部分类定级管理台账和软弱涣散党支部管理台账。针对评定为软弱涣散的 4 个党支部，督促二级党组织指导党支部拟定了整改方案，认真进行了整改，并完成了整改提升。

8. 进一步贯彻落实基层党支部考核指导标准

下发《关于开展 2019 年基层党组织书记抓基层党建工作述职评议考核的通知》，

认真贯彻落实基层党支部考核指导标准，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，通过述职评议、党建绩效考核等方式，做到全覆盖检查考核。

9. 支持开展学生公寓党员工作站建设

支持学工部工作，在学生公寓建立 5 个学生党员工作站并运行。目前，对 2019 年学生党员工作站站务委员、站长、副站长及指导教师共计 41 人进行了聘任，并颁发了聘书。5 个公寓片区党员工作站全年共有 258 名学生党员参与党员工作站值班，各片区学生党员工作站每季度开展“党员示范行动”活动和“党员志愿服务”活动各 1 次，开展了“考研就业交流会”“榜样力量示范活动”“共学两会精神”“党员寝室示范行动”等党员示范行动活动共计 20 次；开展了“义务维修家电”“创卫，我们在行动”“毕业图书捐赠”等志愿服务活动共计 21 次。

（三）加强党员队伍建设

10. 积极开展党员“亮身份”行动

结合工作和岗位实际，进一步组织开展“共产党员示范单位”“共产党员示范团队”“共产党员示范岗”示范创建工作，积极推行重点服务示范岗、重大活动佩戴党员徽章、学生党员挂党员牌，接受广大师生监督。

11. 开展“七一”表彰活动

为纪念中国共产党成立 98 周年，新中国成立 70 周年，召开了“七一”表彰暨“不忘初心、牢记使命”主题教育学习教育动员大会，组织了新发展党员宣誓活动，共表彰先进党总支 4 个，先进教职工党支部 20 个，先进学生党支部 9 个，优秀教职工党员 30 名，优秀学生党员 30 名，优秀党务工作者 10 名。按照市委组织部要求，做好乐山市优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党组织的推荐申报，廖久明获乐山市“优秀共产党员”称号、黄宽娜获乐山市“优秀党务工作者”称号、物理与电子工程学院党总支获乐山市“先进党组织”称号。

12. 深入开展基层党组织和党员承诺践诺工作

制定下发了基层党组织和党员承诺践诺工作方案，结合主题党日活动的开展，今年 3 月份以基层党组织为单位，组织基层党组织和广大党员结合各自岗位职责和工作实际做出承诺，年中认真践诺，年末结合党支部“不忘初心、牢记使命”专题组织生活会和民主评议党员对基层党组织及书记、所有党员践诺情况全覆盖进行了评议。

13. 严把党员发展质量关

坚持“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，严格落实政治审查

制度，根据上级党组织计划和要求，按照新修订的党员发展标准和程序，坚持高标准、严要求完成 553 名党员发展工作。充分调动各基层党组织积极性，重视在中青年教师中发展党员，在中青年教师中发展党员 3 名。

14. 做好党员日常管理工作

完成了 576 名毕业生党员档案审核，党员组织关系转接和 46 名校外专升本学生党员、44 名新进教师党员的组织关系转接工作，完成了新发展党员基本信息录入党员信息系统、在系统内调整和党员信息统计等工作。会同财务处，积极探索党费网络收缴平台，10 月上旬，开通了网上收缴党费功能。

（四）党校及党建研究工作

制定并下发了党校培训计划；9 月初，下发了《关于在 2019 级新生中加强入党知识教育工作的通知》及 2019 年入党知识教育参考资料；完成 39 期、40 期共 1839 名入党积极分子培训工作，完成 555 名发展对象的培训，完成 535 名预备党员转正培训工作。在入党积极分子培训期间，组织红色经典书籍阅读圆桌分享 2 期；创新党校实践教学形式，在教学学院分党校开展经典红歌快闪活动；组织分党校学生讲坛 5 次。组织开展党建论坛 2 期，组织评审了 34 篇党建优秀论文。

党委组织部

2019 年 12 月 16 日

宣传部、统战部年度工作总结

2019 年党委宣传部、统战部围绕学校“扩大走在同类院校前列的优势，争创省属一流大学”的总体要求，按照紧扣一条主线、围绕一个主题、实施四大行动的工作思路，以改革创新的精神与务实奋斗的作风，为争创省属一流提供坚实的思想舆论保障。截止 12 月 9 日，累计完成了学校工作要点 9 项任务、部门计划 7 项工作、月度常规工作任务 191 项（2018 年 495 项、2017 年 277 项、2016 年 198 项），处理各类公文 2500 件（2018 年 2560 件、2017 年 1882 件、2016 年 1263 件）。现就部门年度工作总结如下：

一、以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，持续加强政治建设与思想武装。

一是加强学习内容谋划与管理制度健全。印发了《关于 2019 年度党委中心组及二级中心组理论学习计划的通知》，制发了《关于认真学习贯彻党的十九届四中全会精神的通知》，修订出台了《党委中心组学习实施细则》。**二是加强内容供给与理论阐释。**全年围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话与指示、党的十九届四中全会、《中国共产党问责条例》与《中国共产党宣传工作条例》等党内法规，开展党委中心组学习 15 次，征订了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《十九届四中全会〈决定〉辅导读本》300 余套，制作发布先进典型视频学习资料 6 个，丰富学习内容；邀请校内领导、校内专家、上级领导、上级专家、第三方专家等开展专题辅导，党委中心组成员撰写学习心得体会 3 篇，撰写学习调研报告 8 个，组建理论宣讲专家库 8 人，入选市委宣讲团 2 人，不断提高理论宣讲与学习质量。**三是丰富学习载体与创新学习形式。**按照省委教育工委要求组建了“学习强国”平台校、院、支部三级学习组织体系，加强了“学习强国”在理论学习中的应用与指导；采用网上发布和 OA 传送方式电子发布“党委中心组学习资料”，全年整理汇编“党委中心组学习资料”16 期，制作“习近平新时代中国特色社会主义思想理论框架”“‘倾听两会 奔跑筑梦’——2019 年全国两会精神宣传学习”“纪念五四运动 100 周年”“庆祝新中国七十华诞 弘扬新时代尊师风尚——老师，您好！”“庆祝中华人民共和国成立 70 周年”“新中国成立 70 周年大阅兵”“学习贯彻十九届四中全会精神”等宣传橱窗，方便师生干部学习。**四是加强理论学习督查与夯实质量基础。**把二级中心组

与教职工政治理论学习纳入校内巡察内容，巡过了4个教学单位的学习情况；每学期深入教学院调研检查与收集学习记录本集中检查相结合，加强了学习情况专项督查；支持鼓励二级单位开展政治理论学习与中心组学习创新，持续开展中心组学习创新案例征集活动，共收到5个学院7份典型案例，不断夯实基层单位政治理论学习质量基础。

五是扎实做好主题教育宣传组工作。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续开展习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，开设了“不忘初心、牢记使命”主题教育网站并发布宣传信息370条，广播站开设了“不忘初心、牢记使命”栏目并播出音频信息5条，制作“不忘初心、牢记使命”主题教育宣传橱窗1期，编写主题教育简报28期，持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想的学习。

显性成果：①主题教育信息被省委、省教育厅采纳4期。②“学习强国”学习使用情况位居全省高校前26%。

二、围绕爱校荣校、爱国奋斗主题，深入开展六大主题性宣传教育。

一是扎实开展庆祝新中国成立70周年宣传教育活动。制发《关于开展“壮丽七十年奋进创一流活动”的通知》，组织我校200余名师生开展“青春为祖国歌唱”网络拉歌活动并参加全国高校拉歌比赛，组织师生代表观看庆祝新中国成立七十周年庆祝大会暨阅兵式，广播站开设了“庆祝祖国母亲70华诞”栏目并播出音频信息3条，制作“与时代相辉映、同祖国共奋进”视频致敬新中国成立70年，悬挂70面国旗，国庆专题校园公告栏海报7幅和大门立柱海报1幅，会同文新学院开展“庆祝新中国成立七十周年暨五四运动一百周年书画展”活动，指导文新学院、数信学院开展庆祝新中国成立一百周年征文活动，指导离退休处开展“不忘初心、牢记使命·今又重阳”庆祝新中国成立七十周年书画摄影大赛，指导美术学院以校园井盖美妆方式庆祝新中国成立70周年。

二是开展社会主义核心价值观主题性宣传教育。围绕乐山市“创文”做好学校文明校园建设，制作社会主义核心价值观道旗130面，制作南北校区《向雷锋同志学习》《倾听两会 奔跑筑梦》《五四精神》橱窗3期，制作社会主义核心价值观宣传海报600面并全覆盖行知楼所有教室，加强了社会主义核心价值观的宣传渗透力度。

三是开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”主题教育活动。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，集中学习钟扬、李保国、黄大年、周永开、黄文秀等人的先进事迹，邀请一线扶贫教师周绍炳、罗智勇献身说法，激励师生在艰苦地区建功立业等。

四是开展“传承红色基因、担当复兴重任”实践活动。党委中心组专题组织学习习近平总书记在纪念五四运动一百周年上的讲话精神，指导校团委扎实开展纪念

五四运动 100 周年活动，会同校团委、马克思主义学院开展“传承红色基因、担当复兴重任”实践活动，会同图书馆开展阅读征文和摄影比赛系列活动。**五是加强法治宣传教育与“国家宪法日”活动。**制发学校法治宣传教育方案并向省委教育工委，承办了乐山市法律进高校大型活动，组织师生参加教育部网上宪法晨读活动，邀请专家开展宪法知识讲座，指导政法学院、武装保卫部开展升旗仪式与宪法晨读、宪法进社区、学宪法讲宪法演讲活动。制作宪法宣传标语 7 幅，在官微上利用漫画等形式进行法治宣传教育。**六是开展爱校荣校教育。**立项校园文化建设项目 12 项和持续建设 2 项，完成了《校史馆全景漫游系统》《北校区体育场文化设施建设》《大数据环境下的乐山师范学院网络文化研究》等 5 个重大校园文化建设项，评审优秀成果 1 项，拟打磨向省教育厅推荐四川省校园文化建设参评成果 1 项；更新校园道旗 100 余面，开展校园文化环境督查 10 次，制作宣传橱窗制作 16 期。制发《领丰艺术慈善爱心基金使用和管理办法》，丰富校园文化资源；与武汉大学党委宣传部、档案馆、出版社以及乐山市档案馆合作，编撰《一座城与一所大学——武汉大学西迁乐山档案文献图集》，并拟于 2020 年正式出版，与乐山四中共同开展“国立武汉大学附中乐山办学史探究”课题研究合作，梳理挖掘武大乐山精神的传承表达。

显性成果：①“青春为祖国歌唱”拉歌活动在教育部“微言”网站上发布，观看新中国成立七十周年庆祝大会活动在“四川教育发布”报道。②获乐山市社会主义核心价值观教育示范点。③在全省“学宪法讲宪法”演讲活动中获得高校组第三名。④完成《校史馆全景漫游系统》。

三、扎实开展“思想政治工作改革年”行动。

一是出台思政工作重大举措。制发了《关于开展“思想政治工作改革年”行动的通知》，出台了《关于加强新时代思想政治理论课创新的十条措施》。**二是加强育人质量体系建设。**指导马克思主义学院开展“大学生讲思政课”活动，协调党委书记、校长全年带头讲思政课 4 次 8 课时；协同教务部加强课程思政建设，向省教育厅推荐课程思政优秀作品 3 件；指导物电学院探索课程思政，指导团委加强青马班建设和沫若艺术团建设，思政超市新增项目 5 个，网络思政平台刊发文章 110 余篇。**三是深化“三全育人”试点改革。**会同美术学院申报《传统文化育人机制改革》成功立项省级教育体制机制改革试点项目；与井研县政协签订《农民画画艺人才能力素质提升研究项目》。选送学生参加网络文化大赛并获荣获一等奖 2 项、二等奖 2 项。积极培育网络名师。启动“原创文化精品推广行动”，向省教育厅组织推荐教科学院舞蹈作品《生命之火》，

目前作品已通过省教育厅评估并推荐到教育部参加全国推广项目评选。**四是落实意识形态责任制。**修订出台《关于进一步加强课堂教学、论坛、讲坛、讲座、年会、报告会、研讨会、工作坊、网络等阵地和接受境外资金资助、以智库名义举办活动的规定（暂行）》，全年审核把关各类阵地活动项目 150 个，开展意识形态重点人物摸排 2 次，开展教职工思想动态季度分析并撰写分析报告 4 个，向党委会专题报告意识形态领域情况报告 4 次，约谈 2 人次，对话 1 人次，抵御与防范校园宗教渗透活动 1 次；与数信学院合作共建网络文化工作室并聘请网络评论员 13 人，新组建舆情监控员队伍并聘请学生评论员 7 人，全年监控到舆情信息 78 条，共制作舆情专报 2 期、每月舆情报告 6 份。

显性成果：①“传统文化育人机制改革”立项省级教育体制机制试点改革项目，实现连续两年获得综改项目；②组织《生命之火》申报“原创文化精品推广行动”，通过省教育厅评估并推荐到教育部参加全国推广项目评选。③与信实处共同接受省委网信办组织的全省网络安全检查，我校以 87.48 分名列全省第四，网络安全测评成绩优秀获得市委宣传部肯定。

四、持续推进师德师风实效性机制试点行动。

一是加强试点项目成果研究。编撰《师德师风优良传统教育读本》等校本读物，会同教科学院申报并成功立项省级教育教学改革项目。**二是开展师德师风教育。**结合《师德教育手册》，加强师德师风教育全覆盖，坚持在线评价任课教师师德、新教师“师德教育”培训、老教师荣休仪式，半年开展全校性师德专题警示教育活动 2 次，制作发布第 35 个教师节专题片深受好评。开展师德承诺 16 次，召开师德督导专题研讨会 2 次。**三是积极选树身边的师德榜样。**半年推送师德封面故事 5 期。入选全国最美教师候选人 2 人、全国教书育人楷模候选人 1 人、四川教师风采师德典型代表候选人 1 人、四川省道德模范候选人 1 人、“乐山好人”候选人 3 人、CCTV-10、教育导报对师德先进典型进行了宣传报道。**四是引入第三方开展师德师风评价。**会同招就处调查麦可思开展 2014 届、2017 届毕业生师德师风情况评价，评价数据显示，85%的毕业生认为我校师德师风状况优良。**五是加强试点经验总结宣传。**《中国教育报》10 月 27 日第 3 版以《乐山师范学院“三单四机制”破解师德师风建设难题》为题，报道了我校师德师风建设改革经验。因今年机构改革，师德建设工作今年 6 月调整给党委教师工作部负责。

显性成果：①“师德实效性机制改革”省级试点项目获省级考核良好等次。②《中

国教育报》10月27日第3版以《乐山师范学院“三单四机制”破解师德师风建设难题》为题，报道了我校师德师风建设改革经验。

五、高质量推进新闻舆论“守正创新”行动。

一是数质并举强化内容建设。在校报、新闻网上开设“师德封面故事”“育人一线采风”“学术头条报道”“教育教学改革”“顶岗支教日记”等栏目，刊发21篇长篇报道。严把新闻质量关，严格新闻审核和微信微博备案，截止12月8日，新闻文化网审核发布各类新闻信息4350篇次，驳回新闻400篇次；全年完成校园新媒体备案23个，同比去年减少1个。**二是突出分众化、差异化传播。**融媒体中心新建了“人民微视频”“人民日报-人民号”“今日头条-头条号”“百度新闻-百家号”“腾讯新闻-企鹅号”“UC头条-大鱼号”等官方头条号新媒体矩阵，截止12月8日，官方所有新媒体平台粉丝总数86977人，是去年粉丝总数的136%；原创推文4129篇，是去年推文总数的132%；浏览总量3550万，是去年浏览总量的346%；收获点赞30.7万人次，创历史新高。其中，抖音单条最高浏览量突破600万，该条点赞突破24万；微信单条最高浏览1.3万，该条点赞900人次；微博单条最高浏览122万，该条点赞70次；QQ单条最高浏览3万，该条点赞3192次。**三是围绕立德树人加强外宣报道。**全年在中央媒体正面宣传学校数量再创新高。截止12月8日，人民网、央视网、新华网、凤凰网、搜狐、腾讯、网易、东方头条、今日头条报道186次，是去年同期的117%。四川教育网（含四川教育发布）69篇次，是去年同期的173%。国家级、省级、市级媒体共正面宣传学校1490篇次，有效传播了学校的声音。《教育导报》11月21日第2版头条以《“智慧”赋能助力英语教学改革》为题，报道了我校大学英语3年教学改革成果。同时继续强化与四川电视台的合作，全年在四川电视台科教频道的微官网上发布学校资讯50条，在科教频道新媒体刊发招考季政策资讯解读信息和招生广告5次，并通过四川教育发布在主推文上发布学校招生宣传信息1条，编发含我校资讯内容的合集信息14条，在四川电视台刊发新闻10条，邀请四川电视台优秀编辑到学校开展培训2次。**四是加强新闻宣传队伍“四力”建设。**全年宣传部共制作生产原创新闻5349条（2018年2817条）；沫若之声广播站全年共录制播出680期节目，节目时长242小时。开设了“庆祝祖国母亲70华诞”“不忘初心、牢记使命”“主题教育等2个专题广播栏目。新闻文化网开辟“不忘初心、牢记使命”专栏，收录文章400条。为宣传好学校的教育扶贫工作，宣传部派出工作人员、学生记者，深入马边、雷波、布拖、美姑一线采访5次，在校报刊发整版文章，开设“顶岗支教日记”专栏，拍摄

超过 50G 的视频素材，采访了 15 名顶岗支教学生、2 名扶贫一线干部。

显性成果：①在四川教育网上刊发学校信息 69 篇次。新媒体平台建设今年取得了明显进步，平台粉丝总数 86977 人（2018 年 64143 人、2017 年 44895 人、2016 年 33350 人），推文总数为 4129 篇（2018 年 3141 篇，2017 年 2878 篇、2016 年 651 篇），浏览总量 35484896 人次（2018 年 1025 万人次、2017 年 230 万人次、2016 年 104 万人次），同比去年分别增长了 36%、31%、246%。②运用了网络直播的方式成功直播了毕业晚会、秋月海棠主题晚会等，超过 120 万人次观看。③完成了 4 条扶贫新闻上省级媒体的加分任务。④在人民网上新开设了人民微视频平台，建立了“人民日报-人民号”“今日头条-头条号”“百度新闻-百家号”“腾讯新闻-企鹅号”“UC 头条-大鱼号”等新媒体矩阵。⑤新媒体浏览量再创新高，1 万+的浏览有 415 条，10 万+的浏览有 10 条，100 万+的有 3 条，如《青春为祖国歌唱》浏览量超过 55 万，《乐山师范学院新校区建设协议签约落户苏稽新区大学城》浏览量 30 万。⑥由宣传部、文新学院联合指导学生创作的“庆祝新中国七十华诞 弘扬新时代尊师风尚”影视原创作品在第三届四川省大学生原创影视作品中获得优秀奖。

六、深入推进“践行四心使命”行动。

一是夯实同心思想政治基础。贯彻落实中央和省委关于统战工作决策部署，围绕“四心”主题，结合建国与政协成立 70 周年纪念，支持各民主党派、联谊会、无党派人士开展“不忘合作初心·继续携手前进”主题教育活动、“建功立业新时代·同心共筑中国梦”主题活动，深入开展“开卷有益·书香统战”活动 4 次。召开民主党派负责人“聚焦四心开好统战新局”“征集机构改革的意见和建议”“喜迎 70 华诞·同心共筑中国梦”、“不忘合作初心·继续携手前进”等双月座谈会 4 次，中国特色社会主义实践教育活动 4 次。各党派开展了专题组织生活、党的十九大精神、全国教育大会精神等学习会 20 次。组织统战人士 80 人次赴沙湾、井研、古蔺、宜宾、雷波、绵阳开展专题实践教育活动、党外人士党史专题教育活动。制定了《2019 年党员领导干部与党外代表人士联谊交友工作安排的通知》《2019 年“同心”服务方案》《统一战线弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代主题活动方案》《支持党外人士开展“不忘合作初心 继续携手前进”主题教育活动方案》《关于开展 2019 年“全省统一战线理论政策”研究的通知》等 5 份文件。按照去年统战工作督查反馈意见，积极抓好整改工作，草拟了《中共乐山师范学院委员会统一战线工作领导小组办公室工作细则》等 6 个统战工作文件。开展了学校统战工作、民族宗教工作的调研，撰写提交《乐山师

范学院统战工作开展落实情况自查》（3月、9月）。《乐山师范学院宗教工作“回头看”自查报告》《乐山师范学院少数民族干部人才工作情况汇报》等4份自查材料上交到省委统战部、省委教育工委宣传统战部。摸排掌握网络“大V”“意见领袖”“网络直播”等重点人物情况，形成调研报告。常态开展民族团结系列活动，与学工部联合举办民族团结宣传周系列活动。充分利用网络平台实施网络统战，及时宣传报道统战人员风采、统战成果，发挥思想引领作用。二是**加强各党派（团体）自身建设**。开展“三看三比”争先创优活动，积极推进民盟总支班子建设、知联会和归联会建设。民主党派发展新成员2人，支持党派、团体、政协委员、人大代表开展学习调研活动16次，选送参加省市社会主义学院、学校各类学习培训80余人次。配合省市统战部、市侨联完成17名党外人士政治安排的推荐工作：省统一战线理论研究会第七届理事会理事2人、乐山党外人士“同心”智库成员16人、谢春明为市知联会副会长。三是**积极组织建言献策**。围绕学校重大战略及地方经济社会事业发展，开展“同心·共献良策”“直通车·共推发展”活动。人大代表、政协委员、党外人士提交建议提案15件，获市政协提案立项10件。围绕绩效问题，张继兰撰写《四川省属高校绩效工资“双控制”的规定亟待破解》上交民进省委，同时邀请了兄弟院校民进组织共同相应发起提交。组织开展相关工作座谈会、意见征集活动、重大信息通报6次，组织召开对学校发展（机构改革）及主题教育领导班子征求意见会2次，征求建议30余条。四是**开展同心扶贫服务**。与马边县委统战部结对开展同心扶贫马边行动，组织同心服务专家60余人次到开展讲座、教师教育信息化、“一村一幼”教师能力提升培训、绘制壁画、种养殖技术、中外文化教育交流等扶智扶能活动20余次。

显性成果：①**获国家、省市级表彰4类6项**，获全省统战理论政策研究创新成果二等奖1项，获全省统战工作实践创新重点课题项目立项1项，获乐山市统战信息工作先进个人1人、市统战理论研究成果奖1项。②**被上级主管部门采纳推广4类7项**，在全省党外知识分子工作研讨会、民进九省（市）庆祝人民政协成立70周年理论研讨会上作大会交流各1次，《以“书香统战”筑牢“文化自信”》入选2019年全省高校统战工作案例，《五步联动 五关联筑 扎实扎牢抵御防范宗教渗透工作防线》入选全省高校统战工作经验论文，在《团结报》《民讯》等统战中央媒体上发表建言献策文章2篇，《四川统一战线》、《四川知工》报道我校统战工作10次，同期增长25%。获九三学社省委参政议政重点课题1项。

九、存在问题和2020年主要工作考虑

（一）存在的主要问题

一是在理论学习与理论武装方面。党委中心组学习质量不高、学习深度不够，教职工政治理论学习的理论性、思想性、针对性不足，对党的基本理论、路线方略生动阐释不够。二是在意识形态工作方面。意识形态阵地管控与预警还不够，顶层设计与配套工作举措还较欠缺，管控能力与工作水平有待提高，对意识形态领域的新情况新问题新要求理论研究偏弱，管理师生自媒体办法不多。三是在思政工作方面。“十个育人”质量体系有待建设。网络思政能力与水平不高，加强思政工作统筹协调还需加强。四是在新闻宣传方面。有计划报道学校办学特色、办学成果，加强优秀年轻人才的宣传，培育争先创优的发展氛围还需加强，新闻宣传文风整治、考核方式改进有待加强。五是在统战工作方面。统战工作特色亮点有待彰显，建言献策质量与水平有待提高。

（二）2020 年工作考虑

2020 年部门工作思路是以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，紧扣全面建成小康社会主题，聚焦总结“十三五”、谋划“十四五”，聚焦本科教学工作、申硕与新校区建设等工作重点，加强政治思想学习的理论性与质量建设，加强意识形态工作的统摄性与能力建设，加强思想政治工作的生动性与体系建设，加强宣传舆论工作的守正性与创新建设，加强统战工作的标识性与特色建设，为学校争创一流汇聚更多正能量、画出最大同心圆。

一是注重理论性与质量建设。聚焦全面建成小康社会主题，组建政治理论学习专家库与学习宣讲成员库，组织理论专家开展专题研究并撰写理论阐释文章，为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想提供理论思想内容供给，组织开展“海棠思享：身边的老师讲政策”政治理论学习创新活动，开展中心组学习创新案例与政治理论学习优秀案例征集评选活动，切实提高中心组学习深度与质量。

二是注重统摄性与能力建设。建立校领导意识形态联系点制度，开展意识形态领域重点人物摸排，加强意识形态阵地管理，建立意识形态工作预警与约谈机制，强化意识形态责任制落实，牢牢把握思想政治与意识形态主导权，为学校加强本科教学工作、申硕与新校区建设奠定坚实思想保证。

三是注重生动性与体系建设。加强马克思主义学院的指导，全面推进《思政课改革创新十条》的落实；以深入推进传统文化育人改革试点省级项目为抓手，以网络思政为重点，调动各方面工作合力全面推进“三全育人”改革创新，更加注重思政工作

显示性成果的培育与打造；配合做好新校区校园文化设计与风貌规划，整理研究学校办学传统与精神文化，推进大学精神载体建设，丰富学校精神文化内涵，凝聚团结奋斗创一流的思想文化氛围与力量。

四是注重守正性与创新建设。深耕师德封面故事、育人一线风采、学术头条报道等品牌栏目，突出新闻宣传的内容供给、思想供给与理论供给；有计划在党报党刊、高水平期刊上组织报道学校优秀人才、学术成果、办学成就，积极传播乐师声音、讲好乐师故事；深化与四川教育电视台宣传合作，加强头条号矩阵建设，抓好官方舆论场与社会舆论场的有机结合，切实展现维护学校良好形象；加强融媒体中心内部治理体系与能力建设，开设融媒工作坊，提高新闻宣传队伍“四力”水平；探索建立新闻舆论事故约谈制度机制，严格新闻把关制度与新媒体备案审查，切实改进新闻文风。

五是注重标志性与特色建设。围绕“四心”主题，加强“书香统战”品牌建设，做好省委统战部重点课题研究；聚焦学校发展、地方建设以及谋划“十四五”，组织开展专项考察调研，提高建言献策质量水平；实施党外干部选备培养计划，加强党外代表人士使用力度；聚焦“全面小康”主题，开展脱贫奔康、乡村振兴、中国特色社会主义实践基地、红色文化与优秀传统文化等的实践教育，加强党外人士思想政治引领；选派统战委员参加调研，加强“统战知识与统战意识”培训，夯实统战工作基层基础，推进统战工作重心下移，提高“大统战”工作格局建设水平。

纪委办年度工作总结

今年，我办全面贯彻上级精神，围绕学校中心工作，按照聚焦主责主业、强化精准监督、严格执纪执法、深化教育预防的工作思路推进纪检监察工作，认真贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作的各项工作部署，为营造全校风清气正的良好政治生态，全力推进我校“争创省属一流大学”目标提供了坚强的纪律保障。

一、专责主责联动，助推管党治党主体责任落实

今年，按照党风廉政建设“明、询、报、查、评、究”六步工作法，全面强化党风廉政责任落实，推动管党治党责任落地生根。

（一）严明定责，精准传导压力

年初协助党委召开全面从严治党工作会、印发工作计划，制定三层四类责任清单，完善以上率下的主体责任体系，梳理出校级党风廉政责任清单共6大类48项，二级单位责任分解事项956项，将全面从严治党工作落实到每个人和每个岗位，层层压实，严格落实党风廉政建设责任台账管理。通过落实责任，进一步强化了各级干部廉政主体责任意识，有力推动了学校党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

（二）严密督责，促进履职尽责

与学校党委分析研究部署2019年党风廉政建设工作，向党委常委会提交党风廉政建设相关议题19个。纪委向常委专题汇报廉情，共提出涉及科研经费使用管理、领导干部个人有关事项报告、师德师风建设、党风廉政主体责任落实等6方面的问题，从5个方面提供整改建议，分别呈送分管校领导，督促校领导加强对分管领域、联系单位的监管。

（三）严格考责，突出述责问效

协助党委开展党风廉政建设考核工作，随机抽取12个职能部门、各教学院党政负责人（含主持工作副职）脱稿述责述廉、回答现场质询。通过晒成绩、找差距、明目标，持续传导压力，推动“一把手”把责任放在心上、扛在肩上、抓在手上。

（四）以巡促改，做实后半篇文章

协助学校党委，实行“巡察+审计”协同联动，对学校4个二级单位开展“政治体检”和“业务体检”，向被巡察单位反馈问题60余个，向相关职能部门提出工作

建议 14 条，巡察组向纪委移交问题线索 2 件，同时督促建立整改清单，切实做到立知立行、立行立改。

二、规纪法贯通，精准发力提升监督专责质效

（一）“三联”机制，助推监督提质增效

监督力量“联合”、监督内容“联谋”、监督方式“联动”，打好组合拳，与党委巡察、审计、财务联动，定期召开正风肃纪联席会；用好廉情专报，不断探索协同联动机制，创新监督执纪资源共享；将职能部门的内部监督、行政监督、审计监督与纪委的再监督有机结合起来，构建起常态化的问题发现、沟通会商、工作处置的机制。

（二）“三个精准”，做实做细监督专责

1、定位精准，坚守政治监督

一是聚焦“两个维护”，加强对党中央和省委重大决策部署落实情况的监督，通过列席校党委会、校长办公会，有针对性的提出意见和建议，推动党委切实履行全面从严治党政治责任，今年，列席常委会 35 次，校长办公会 23 次，监督“三重一大”事项 465 项。加强党内政治生活监督，严格落实校纪委委员列席二级单位民主生活会制度，纪委委员列席民主生活会 42 场次。

二是协助学校党委做好峨眉山景区违章建筑清理工作。

三是开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专项督查，对各级党组织主题教育落实情况、问题整改情况进行专项督查，参与调研，向 14 个二级单位提出问题意见 31 条，发布督查通报 3 期，推动主题教育活动真正往深里走、往心里走、往实里走。

四是组织在全校开展形式主义、官僚主义专项整治，梳理出形式主义、官僚主义问题共 58 个，出具“反馈意见”19 份，提出整改建议 36 条。推动学校在机构改革中，进一步厘清职能部门工作职责，科学划分职能，防止推诿扯皮，改革后，内设机构由 28 个减少到 26 个，其中整合组建机构 10 个，调整优化职能机构 7 个。推动群众反映集中的文风会风问题整改，会议进一步精简、规范，宣传报道更接地气、贴近师生，基层党员发展程序漏洞得到堵塞，工作进一步规范。

五是开展“赌博敛财”和利用地方特殊类资源谋取私利专项整治，经自查自纠、明察暗访和起底问题线索，未发现相关违纪行为。

2、对象精准，抓牢关键少数

监督班子成员严格履行“一岗双责”，纪委书记就学校党风廉政建设及三项专项整治工作同学校领导班子成员一对一开展谈心谈话，把对校领导这个“关键少数”的

监督寓于日常、融入经常。出台《乐山师范学院党风廉政意见回复办法》，严把干部选拔任用关，凡提必听、凡提必查、凡提必考，防止干部“带病提拔”。参与对拟提拔处级以上干部的前期调研谈话考察工作，调研近百人，出具干部选拔提任党风廉政情况说明 20 份。动态更新处级以上干部廉政档案，新增廉政档案 6 份，更新档案信息 40 份，进一步发挥其作为党员干部廉政情况“履历本”“体检表”作用。

3、内容精准，紧盯关键领域重点环节

完善监督流程，制定《重点工作监督实施细则》。围绕人、财、物等关键领域、关键岗位、关键环节，针对性的查找问题并提出整改建议。牵头对 3 个职能部门和 4 个硕士专业学位授权点的相关工作情况进行专项督查；加强对人事招聘、残疾人单招、专升本考试、美术与设计类专业、研究生招生考试、职称评审、招采等重要工作、重点环节的监督，全年参与各类监督事项 100 多次。权利运行更加透明规范，领导干部受监督意识新一步增强。

（三）兼顾标本，深化运用监督执纪四种形态

坚持惩前毖后、治病救人，深化运用监督执纪“四种形态”，切实做到监督常在、形成常态。依规依纪依法开展工作，深化运用监督执纪“四种形态”，持续强化不敢、知止的氛围，实现减存量、遏增量全面推进，确保反腐败斗争力度不减、节奏不变。

1、抓早抓小，强化教育警醒

牵头在全校范围大力开展交心谈心活动，督促全体校领导和部门主要负责人开展提醒谈话并提出了要求。今年，处级以上干部谈话 506 次，1382 人次。实行《党风廉政风险迹象精细化记分管理办法》，2019 年，全校各二级单位共有 27 人被记分，共扣 49 分。

2、纪法贯通，强化惩治震慑

坚持认真调查核实每一件来信来访，坚持做到“件件有落实，事事有结果”，依法依规，文明办案。今年，截止到 12 月 12 日，收到信访举报 17 件，转问题线索 4 件，回复 6 件（其中，自办回复 3 件，转办回复 3 件）。对交办件、重要转送件及时反馈办理情况。

今年严肃开展执纪审查调查工作，涉及党员发展、工程建设、招标采购、奖助学金、工作作风、师德师风、领导干部个人有关事项等方面。截止到 12 月 12 日，查办问题线索 8 件，函询 5 人，书面诫勉 5 人，提醒谈话 7 人，立案 3 件 3 人，给予党纪处分共 2 人，给予政务处分 2 人；落实“一案双查”，问责教学院领导班子 2 个，7

人次。对十八大以来纪律处分执行情况进行“全方位”“拉网式”自查自纠，共变更6人的年度考核结果及工资待遇。

三、强化宣传教育，强化不想腐的思想自觉

（一）多平台、分层次开展廉洁教育

充分利用“乐师廉享”微信群、“斑竹·清音”栏目，累计发布廉政信息近400余条，官方微信微博廉政信息联动，党风廉政教育实现“指尖化”。开展“违反师德师风典型案例”专题警示教育；组织校领导班子成员和重点岗位处级干部共34人到四川省法纪教育基地接受警示教育；组织全体处科级干部集体观看了《蒙尘的初心——部分省管干部违纪违法典型案例警示录》警示教育片。开展处级干部廉政知识考试1场；在毕业生党员中开展清风党课、与党委常委互赠廉洁祝福等系列教育活动；面向全校师生开展廉洁知识竞赛、播放爱国影片等形式多样的廉洁教育活动；编印并向处级及以上领导干部、专任教师发放《高校教师违纪案例警示教育读本》1100余本；开展廉政文化周宣传教育，牵头主办校园廉政文化作品展，展出作品近50幅；开展教育部第七届全国高校廉洁教育活动暨“携手打击腐败”公益广告作品征集活动，共搜集报送作品17件。积极开展廉政课程建设。党风廉政教育呈现多元化、多样化。

（二）多领域、多维度开展廉政宣传研究

省纪委监委采用我校报送的纪检监察工作信息7条，《清廉四川》以“四关联动四川联筑 筑牢廉政风险防控”为题对我校廉政风险防控工作进行了专题报道宣传。在校内媒体宣传报道纪检工作34篇次，在四川教育网等媒体外宣报道53篇次。在全校营造了良好的思想舆论环境，对外树立了学校良好的形象。

四、从严从实加强自身建设，锻造忠诚干净担当的纪检监察队伍

（一）推进“三项改革”，助力纪检监察工作高质量发展

积极配合推动纪检监察“三项改革”，纪委办编制增加到9人，现人员已全部到位。积极配合开展省纪委监委向高校派驻纪检监察组试点工作。强化担当意识，重新修订纪委办、派驻纪检监察组工作职责，修订执纪监督科、执纪审查科、教育审理科工作职责，修订纪委委员、纪检委员、监督员三支队伍的工作职责。

（二）落实全员培训，着力提高纪检监察干部履职尽责能力

一是刀刃向内，排查纪检监察系统内部存在的形式主义、官僚主义问题，梳理出5个方面12个问题，制定完善监督执纪工作流程、加强纪检监察队伍等整改措施25条，针对问题建立制度机制11个。

二是精准锤炼，缓解本领恐慌，一方面，定期不定期组织组内人员加强纪法学习，不断提高把握大局、政策、纪法运用的能力，一方面鼓励组员外出学习培训、跟案学习、实战轮训等，不断增强精准监督、执纪、问责的本领，今年以来，参与中央纪委培训 2 人次，参加省纪委培训 16 次 22 人次，参加省委巡视工作 1 人，到省纪委监委机关跟案培训 1 人。

三是举办“清风”纪检监察论坛 2 场，80 多人参加，开展组织拓展一次。

五、存在的不足

- 1、派驻纪检监察组工作与学校纪委工作的体制、机制有待进一步理顺；
- 2、对如何一体推进更深层次更高水平的“三转”思考还不足；
- 3、对统筹落实好“三不”、推进标本兼治的方法和手段，还有待进一步加强；
- 4、对贯通规、纪、法，推动深化运用“四种形态”的措施和手段还需进一步加强。
- 5、执纪监督问责的流程有待进一步规范。

六、今后努力的方向

- 1、深化三项改革，着力职责定位
- 2、强化监督专责，着力提质增效
- 3、强化执纪问责，着力纪法贯通
- 4、强化纪律教育，着力抓早抓小
- 5、强化自身建设，着力能力提升

纪委办

2019 年 12 月 12 日

党委巡察办公室（机关党委）年度工作总结

根据学校机构改革方案，2019年5月单独设立党委巡察办公室，作为学校党委巡察工作领导小组日常办事机构；成立机关党委，作为职能部门党建专责机构，与党委巡察办合署办公，部门岗位职数共计3个，6月至8月间，3名人员先后到岗。部门成立半年以来，认真对照党委巡察、机关党建两大职责任务，建立工作机制、履行部门职责、务求工作实效，有一定的工作绩效；在部门建设和党支部建设方面也取得了一定成效。

一、党委巡察工作

（一）完善制度，加强调研，不断提高巡察工作质效

1. 9月上旬，根据巡察工作实际修订了《中共乐山师范学院委员会巡察工作办法》；结合新形势下党委政治巡察工作的规定和要求，重新编印《乐山师范学院巡察工作制度汇编》，对部分内容进行更新和完善；拟定了《巡察干部人才库管理办法（试行）》，并对人才库进行调整；初步拟定全覆盖巡察工作规划。

2. 9月底，组织召开党委巡察工作会暨第二轮巡察动员会，全体副处级以上干部参会，会议传达了上级关于巡察工作的精神和要求；通报了学校首轮巡察的相关情况；胡丹书记在会上作“持续深化政治巡察，不断提高巡察工作质效”主题讲话。

3. 在“不忘初心、牢记使命”主题教育期间，以“改进工作方式，改善工作条件，提升工作质效”为主题，通过座谈、访谈、问卷等方式开展专题调研，形成调研报告1份，对今后更加规范、有效开展巡察工作有一定促进作用。

（二）组建队伍，做好协调，开展第二轮巡察工作

1. 在第一轮党委巡察工作进入整改阶段之后，7月由学校党委委派确定组长、副组长，8月组织抽调巡察工作人员，共14名党员干部、教工组建成2个巡察组，负责第二轮巡察工作。为进一步强化思想意识，明确巡察干部的职责和工作要求，组织召开党委第二轮巡察工作推进会，学校巡察工作领导小组组长、副组长向全体巡察干部强调工作纪律和要求，推进会上，请参加过省委巡视工作的纪委会副主任何永红同志、参加学校首轮巡察工作并担任副组长的审计处副处长赵弢同志分别为巡察干部进行了专题培训。会后，两个巡察组分别组织开展与被巡察单位业务相关的政策文件的学习研究。

2. 9月上旬，召开巡察工作联席会议，组织10个联席部门就巡察协作有关事项共同研商并作出安排部署，为巡察工作开展提供信息、资料支撑。

3. 10月下旬至11月中旬，两个巡察组先后进驻国有资产管理处（采购与招标中心）、党委武装保卫部（保卫处）、物理与电子工程学院、经济与管理学院等4个二级单位开展巡察，根据工作情况撰写巡察工作报告。

4. 巡察组进驻前和进驻期间，与巡察组、接受巡察单位就有关巡察工作事项做好沟通、协调、指导和管理服务。

（三）抓实整改，用好成果，做好巡察“后半篇文章”

1. 加强与参与首轮巡察的巡察组的联系沟通，督促接受首轮巡察的4个单位完善整改报告，并要求被巡察单位将巡察反馈问题的整改情况纳入“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会。12月，4个单位将向学校巡察工作领导小组全面汇报整改工作完成情况。

2. 对学校党委首轮巡察发现的面上和共性问题归纳为12条，在党委巡察工作会上进行通报，要求各二级单位对照梳理，提前整改，确保巡察工作越往后走，发现的问题越少，切实达到以巡促改、以巡促建的效果。

二、机关党建工作

（一）在加强党的政治建设方面带好头做示范

1. 加强理论武装，提升履职能力。根据部门新组建、部门工作人员包括我自己均从其它岗位调整过来的实际情况，要求部门全体人员除学习习近平新时代中国特色社会主义思想、全面从严治党相关理论资料外，特别深入学习研究基层党务、机关党建工作有关的理论知识和工作规范，强化理论与实践结合，提升业务能力。

2. 坚持民主集中制、发扬党内民主。在作出教职工年度考核和民主评议党员优秀指标分配、科级干部考察对象人选确定等与支部或党员有关的决策前，充分征求意见、及时解决问题和矛盾。

3. 保障党员民主权利，落实党员选举权，在机关“两委”委员候选人酝酿推荐过程中，严格按照党组织选举工作有关规定的程序确定候选人，召开党员大会选举产生“两委”委员。

4. 认真落实党的组织生活制度。所属22个党支部召开专题组织生活会时，没有校党委委员参加的，全部落实了机关党委委员参加和指导。

（二）扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

1. 在学校党委进行工作部署后，迅即根据学校党委关于主题教育的工作安排，结合机关党委和职能部门实际，梳理形成《机关党委各支部（部门）主题教育工作安排进度表》，召开支部书记会议进行动员部署，会上对工作方案和具体工作安排作了详细解读说明，并对工作要求进行强调。

2. 统筹落实主题教育安排。主题教育期间，除及时部署方案所列各项主题教育内容、对有关工作进行研究答疑、收集工作资料外，还整理并共享主题教育理论知识测试学习资料；请校党委常委、宣传部部长余万斌为机关处级党员干部作了集中学习辅导；组织机关全体党员开展《我和我的祖国》主题观影活动；组织 5 位党员干部同志代表机关党委赴马边县老河坝乡灯塔村看望慰问贫困户，关心、了解驻村干部工作情况。

3. 支部层面上，整体来讲能够认真对待和落实主题教育安排，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿全过程，也取得了一定的成效，如都开展了主题调研并形成调研报告，各位支部书记、处级党员干部能认真撰写各类材料，按要求开展学习教育、讲党课、对照党章党规找差距、专题民主生活会、专题组织生活会等。

（三）加强思想建设和党风廉政建设，履行管党治党责任

1. 严明纪律和规矩。机关“两委”成立后，“两委”委员接受了学校纪委书记、组织部和纪委办的集体廉政谈话，进一步强化了“两委”委员的身份意识、党建责任意识、廉洁履职意识和探索机关党建工作机制、齐心协力做好机关党建工作的责任感、紧迫感，机关党委班子的政治纪律和政治规矩进一步强化。

2. 加强党员教育管理。如在党员大会上，要求全体党员同志佩戴党徽、亮明身份；大会还向机关全体党员同志发出倡议，号召大家在理想信念、素质提升、解放思想、干事创业、改进作风、严守纪律方面当先锋、做表率。

3. 根据学校内设机构改革方案，机关职能部门设置进行了部分调整，为确保工会各项工作顺利开展，保障教职工福利和正常行使民主权利，7 月 3 日，分别组织召开机关三个分工会一届二次会员大会，选举产生了新一届机关三个分工会委员会，健全工会组织架构。

（四）落实基层党建工作重点任务方面

1. 建立健全基层党组织建设。召开机关党委第一次党员大会，选举产生机关党委、机关纪委会及机关党委书记、副书记、机关纪委书记；凡有 3 名正式党员的部门都及时单独成立了党支部；机关所属党支部均按期换届，工作规范有序，基本达

到支部标准化规范化建设要求。

2. 加强对支部工作的指导。日常加强工作研究，传达、部署学校工作任务时力求清晰明了，同时认真做好咨询答疑；6月底完成所属支部落实“三会一课”、《党支部工作手册》记载等情况的自查；主题教育期间对部分支部进行抽查，并完成支部规范化建设自评统计；近期，还为“两委”委员、各支部购买、发放了《基层党务工作实用手册》以供学习使用。

3. 做好党统、党员发展、困难党员慰问等常规工作。今年1名预备党员转正；及时核对并提醒机关160余名党员同志交纳党费；完成党员的组织关系确认，及时为组织关系调整的党员办理转接手续。

4. 统筹机关党委处、科级岗位干部选拔工作的民主推荐环节相关工作；做好教职工年度考核优秀指标、民主评议党员优秀指标分配。

三、部门建设和党支部建设

（一）部门建设方面

1. 加强理论和业务学习，提升履职能力。通过网络在线学习、对理论和业务书籍资料、政策文件的学习，抓紧熟悉掌握上级、学校有关党建、巡察工作的要求和工作规范，3人均较快进入新角色、适应新的工作岗位要求。

2. 提升思想政治水平和大局意识。通过谈心谈话、集体学习研讨等方式，要求部门人员正确定位角色身份、抓紧熟悉业务、加强工作研究、提高组织协调能力和工作执行力，慎独慎微、爱岗敬业，做好管理服务工作。在部门仅有3名工作人员的情况下，1名同志参与学校主题教育工作领导小组办公室相关工作；1名同志9月中旬至12月中旬抽调到巡察组工作；1名同志作为常备人员参与处科级干部推荐考察相关工作。

3. 加强部门党风廉政建设。9月，拟订了部门党风廉政建设责任清单，分解责任、明确责任人；进行岗位风险点排查，排查出6个风险点，针对风险防控对工作人员进行了提醒；与部门工作人员开展廉政提醒谈话2次；开展党风廉洁风险迹象精细化记分，均为0分；及时传达学校党风廉政建设工作部署和要求；及时在部务会上向教职工通报部门财务运行情况；部门负责人能如实向上级报告个人有关重大事项，无漏报、瞒报、错报情况；部门没有超标准报销公务开支和违规发放津补贴、公款报销应由个人支付的费用、利用公款大吃大喝或其他高消费活动的情况。

4. 抓好部门作风建设，部门工作人员在作风建设方面能做好表率。改进文风会

风，充分利用 QQ 工作群、OA 系统开展工作，减少不必要的开会；如组织开会，则精心做好会前会中会后各项工作，力求务实管用；优化、清晰办事流程，提高工作效率。

5. 建设并用好部门网站。9 月初，建成党委巡察办公室（机关党委）部门网站，网站栏目齐全、规范，内容更新及时，目前共上挂工作动态、通知公告、基本规章制度、学习资料等 168 条，点击率 3610 次。

（二）党支部建设方面

1. 今年 9 月，按基层党组织建设规范申请成立巡察办党支部，随后按组织选举有关规定选举产生支部书记。

2. 支部成立 2 个多月来，召开了 3 次党员大会，讲了 2 次党课，开展了 2 次主题党日活 动，2 次组织生活会，支部书记与支部党员同志谈心谈话 2 次。

3. 开展本部门“机关党委办公室主任”科级干部的选拔相关工作，目前已完成考察工作，提出拟任人选。

党委教师工作部（人事部）年度工作总结

2019 年，党委教师工作部（人事部）在学校党委领导下，紧紧围绕学校工作要点，以学校深入推进综合改革、转型发展的中心，认真落实实施学校“十三五”规划，认真贯彻学校第三次党代会精神，认真执行党和国家关于人才人事工作的方针、政策，加强高层次人才队伍建设，着力内涵发展，深化人事管理体制改革的，较好地完成了各项任务。

一、落实学校重点工作和全面深化“综合改革、推进转型发展行动计划”

（一）扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。

根据学校党委关于扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的相关要求，在人事部党支部全体党员中扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，认真学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，贯彻落实中央和省委、学校党委部署要求，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面把握守初心、担使命，找差距、抓落实的总要求，结合“两学一做”学习教育常态化制度化，依托“三会一课”、主题党日等，重点抓好了学习教育和检视整改。充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，努力实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁做表率的目标。通过开展主题教育，全体党员同志进一步深刻认识教育工作者的初心使命，认真检视、查摆和反思自身不足和工作短板，并提出相应整改措施，为进一步提高管理服务能力和水平，更好为全体教职工服务打下坚实基础。

（二）积极推进定编、定岗、定员工作。

根据《乐山师范学院机构改革方案》和机关职能部门“三定”工作进度要求，全面梳理核定学校 26 个党群部门、行政部门、直属（附属）单位岗位职数，2019 年 5 月印发《关于公布 2019 年学校党群部门、行政部门、直属（附属）单位岗位职数的通知》（乐师院委〔2019〕31 号），完成机构改革后全体相关人员岗位变动。草拟《乐山师范学院校内编制核定管理办法》初稿，并在一定范围内征求意见，拟于教学学院“三定”工作完成后发布实施。

（三）推进“放管服”改革，激发干事创业活力。

坚持强化服务意识，提升服务能力，从优化绩效工资构成设计，体现业绩和贡献导向；优化职称分配评审，体现教学质量导向；优化人才引进培育机制，适应学科

专业集群建设需要；优化教师事务办理服务机制，适应助力教师集中精力做好人才培养工作需要四个方面着手，扎实推进“放管服”改革，选送案例“扎实推进四优工作，有效激发干事创业活力”，被省教育厅选送教育部参加“放管服”改革推进会，受到好评，党委教师工作部（人事部）“放管服”工作，得到上级充分认可。

（四）继续实施“博士化”工程，确保高质量完成申硕准备工作。

大力实施青年教师博士化工程，积极动员全校各方面力量加大人才引进工作力度，鼓励推荐优秀人才在职攻读博士学位、进博士后工作站、出国研修或参加科技合作，结合学校实际和工作需要，制定出台《乐山师范学院博士引进管理办法》、《乐山师范学院人才队伍博士化工程实施办法》，进一步加大学校人才争夺吸引力，师资力量有较大增强。2019年引进博士近百人，4位委培博士回校工作。目前全校有博士教师281名，博士占专任教师的比例由2018年的17.1%提升到26.3%，达到申硕要求。进一步加大人才内培力度，鼓励优秀教师到国内外深造，今年全校有14名教师考取国内外大学的委培博士，2名艺体专业教师考取委培硕士，人数为历年来最多。

（五）加强“双师双能型”教师队伍建设。

按照学校“十三五”事业发展规划要求，严格落实《乐山师范学院“双师双能型”教师队伍建设与管理办法》，健全鼓励教师向“双师双能型”转型的制度和措施，将“双师双能型”教师进修纳入年度教师进修计划，设置专门经费预算对“双师双能型”教师进修给予支持，有计划、有针对性地选派专任教师到政府部门、中小学、行业企业等挂职锻炼或顶岗工作，积极鼓励教师参加各类职业资格考试和实践锻炼，提高教师实践操作水平和技术应用能力，不断提升教师培养创新创业人才的能力。2019年新增公示“双师双能型”教师68人，全校“双师双能型”教师将达到454人，约占专任教师总数的48%。

（六）完善人才队伍建设服务保障机制。

建成并正式运行“教师事务中心”，以“便民、规范、廉洁、高效”为宗旨，通过“一站式办公、一条龙服务”的运行模式，优化服务与管理，不断改善环境，为教职工安心舒心工作提供服务支持。落实《教师事务中心运行方案》和《教师事务中心管理办法》，新增业务五项，坚守“为教师服好务”的工作理念，为全校教职工提供更好的服务。

推进人力资源信息化校本建设，加快建设学校人力资源管理系统，核对完善教职工基础信息数据，并进行全方位测试。开通部分功能，实现学校人事数据与全国教

师信息管理系统信息的衔接。目前已面向全校开展社保、公积金缴费、工资查询、加班费申报类功能。开发完善了公开招聘流程，新进人员入职办理流程以及涉及人事信息的各类花名册、统计报表等，进一步提高了数据分析的时效性和准确性，同时提高了人事业务的处理效率和质量。加强校内信息共享，启动与学校财务系统、教务系统对接工作，逐步完善信息共享机制，目前已实现教职工统一身份认证；与组织部对接，实现了党员数据、党支部数据和干部数据信息的共享。

二、落实学校主要工作任务情况

（一）深化人事制度改革。

深化职称评审制度改革，不断完善职称评价评审制度，出台《乐山师范学院关于职称评审工作若干补充规定》（乐师院人〔2019〕33号），使学校职称评审工作更加科学合理。根据新形势下高校教师职业素养各项要求，在职称评审中，增加申报人员信息化素养与能力考核；落实“放管服”改革，将学科组评议权下放到学科归口教学院，兼顾各学科平衡发展的同时，保证素质高、能力强的优秀教师脱颖而出。2019年职称评审工作顺利，有21人申报正高职称、34人申报副高职称、47人申报中级职称。

深化劳动合同工管理机制改革，规范劳动合同工管理，制定出台《乐山师范学院劳动合同工管理办法（试行）》（乐师院人〔2019〕40号），进一步规范了全校劳动合同工的岗位设置、人员招聘、社会保险、工资绩效、用工管理等事项，根据用工形式和岗位职责的差异性，初步建立了劳动合同工分类设岗管理机制。

（二）加强师德师风建设。

学校机构改革后，师德师风建设和教师思想政治教育工作移交到党委教师工作部。落实省教育厅和学校“师德建设年”工作方案，选送1名教师参加省教育厅举办的师德演讲比赛，获省级决赛三等奖，配合校工会开展教职工师德演讲比赛。重新组建学校师德师风建设委员会，探索师德师风建设校院两级管理机制。组织师德督导深入各教学院、深入全体教师、深入课堂开展督查、指导和教育。建立师德负面清单，严格执行师德“一票否决”制度，在职称评审、年度考核、聘期届满考核中予以落实。着力选树先进典型，1名教师荣获我校升本以来首个“全国优秀教师”荣誉称号，2名教师荣获四川省首批“教书育人名师”荣誉称号，入选人数在省内师范院校中仅次于川师大。

（三）进一步优化师资队伍结构。

进一步加强辅导员和实验室专业技术队伍建设，加快推进学校专任教师、实验技术人员、教学管理人员等补充。创新招聘方式，探索开展专职辅导员校园招聘，组织相关人员到西北、华南开展校园招聘6场次，全年共招聘专职辅导员10人。严格按照《事业单位公开招聘人员暂行规定》《四川省省属事业单位公开招聘工作人员实施细则（试行）》等有关政策规定和程序，遵循公开、公平、公正的原则，开展公开招聘3批次，共招聘专任教师、实践教师、职员等31人。合理优化实践教师和实验技术队伍年龄、学历、职称结构；加强实践教师和实验技术人员培训，制定专项培训计划，加快培养进程；注重教师进修和实践，推动产学研的合作，选派教师到企事业单位挂职锻炼，推动教师实践教学素质的提升。

（四）深化人事管理。

组织开展全校教职工年度考核和第三轮聘期届满考核工作，及时启动第四轮全校人员岗位设置与聘用工作，努力使三项工作衔接有序，制定出台《乐山师范学院第四轮岗位设置管理与全员聘用实施办法》（乐师院委〔2019〕75号），实施教职工分类设岗、分类聘用、分级实施管理、分类评价考核，结合教学院“三定”工作，探索采取分步分阶段组织实施模式。目前有280余名教职工在岗位聘任中晋级，最大程度确保每一位教职工的权益。

三、完成部门年度重点及主要工作情况

（一）开展新进教师各类培训工作。

按照《四川省教育厅关于改革高等学校新入职教师职业技能（岗前）培训内容和方式的通知》中的新方式、新要求，完成2019年新进教师50余人岗前培训的组织送培工作；新进教师完成集中培训后，有序组织进行返岗教研，并完成线上学习与考核。暑期集中组织70余名新教师开展校本培训，参训人数和培训时间为历年来最多，培训形式内容也较往年更加丰富，更加切合学校实际，更加满足新教师需要，促进新教师更快融入学校改革发展。较好完成新教师入职宣誓工作。做好全年教职工国内外深造进修、访学、实践锻炼的选送、推荐、管理和服务工作。

（二）实施师资互聘，加强外聘教师管理。

按照学校出台的外聘教师相关管理办法，实现外聘教师资格审查前移、遵循“工作需要、以岗择人、严格把关”的原则，积极外聘具有行业背景人员来校任教，满足各教学院课堂教学和人才培养需要。建立外聘教师信息库，与教学部、科研部、信息

技术与实验保障处商定，落实 2018-2019 学年第二学期、2019-2020 学年第一学期外聘教师，并做好外聘教师酬金规范发放等工作。

（三）加强绩效工资分配管理。

做好《关于深化校内教职工收入分配制度改革的意见》《乐山师范学院绩效工资实施办法》的落实工作。全力推进“据实核增”项目绩效工资制度建设。完成 2018 年据实核增绩效工资的上报和申报工作，成功获批我校 2018 年据实核增绩效工资 1200 多万。2019 全年根据上级部门要求和学校整改需要，通过各种方式向教职工宣传解释工资收入的各项政策规定，规范绩效工资的发放，协同财务处为各二级单位设置差异性绩效项目，多次与各二级单位沟通核定差异性绩效工资发放额度，审核备案近 1000 项校内零星发放申报，基本规范绩效工资的发放，做到专款专用，平时各项工资收入发放不滥发、不超标。做好 2018 年四川省直属事业单位年度目标绩效考核奖励的发放工作。调整规范了工资发放项目和标准，使住房公积金和养老保险的缴费基数计算办法实现了统一。3 次调整住房公积金，会同财务处做好教职工住房公积金的申报工作。

（四）做好 2019 年省市机关事业单位养老保险及企业保险工作。

完成了 2019 年全校 1300 余名教职工的职工企业社会保险缴费基数的核算、申报以及与参保个人的结算；近 1000 名在编教职工的机关事业单位养老保险缴费基数的核算、个人核对、申报及结算；由于业务主管部门职责变动，积极协助省、市税务部门完成税务端养老保险征收业务的申报，并对变动中产生的误差数据进行纠正上报；完成了 1380 余人 2020 年补充医疗保险和大病保险的申报；完成全年退休人员社保转移、补缴申报、视同缴费年限的认定和相关材料的审核报送。

（五）优化资源配置，统筹做好人力资源管理、编制管理与核报工作。

完成高基报表中师资队伍数据、本科教学基本状态数据填报、协调与统筹工作。全年及时准确做好近 3000 人次的工资、社保变动手续及报批工作，完成约 200 人次的核定起薪工作，完成挂职、借调、扶贫干部约 120 人次的各项外派津补贴发放。开展临退休人员晋级晋升工作，2 人获管理岗晋级。以考代评人员聘任 2 人。完成 28 位因辞职、退休、调动等离校人员的下编和下岗报批手续。完成 3 名专业技术二级岗位的申报与岗位变动等相关手续。全年完成 75 名新进人员的转正定级和聘任工作。

（六）做好福利管理工作。

完成教职工工作午餐补助等核算发放，全年发放各类福利慰问金约 123 人次 62130 元，走访慰问困难教职工和去世人员家属，办理 6 位去世人员丧葬费抚恤金发放及其他后续经济事宜，做好 8 位遗属生活困难补助发放；为教职工健康体检报销提供便捷服务；办理离休干部医疗费报销申报工作，及时随国家医保政策变化扩大大病医疗援助范围，办理大病医疗援助报销，资助 80 人次近 30 万元的医疗援助金，及时将学校的温暖送到教职工中。

（七）做好年鉴材料收集、文书档案归档、教师个人档案归档。

保质保量、准确及时完成学校 2018 年鉴中相关资料的收集、整理。完成 200 余件文书档案的整理、归档。完成全校教职工聘用合同，教职工 2018 年度考核，工资变动表，高等学校教师职务任职资格申报表，教师资格认定申请表，专业技术职务任职资格及聘任通知文件，职员聘任通知文件等 7000 余件人事档案收集、整理和归档。接收并移转个人档案 83 件。进一步完善人事档案管理，全面清查全校教职工数万份学历学位证书、教师资格证书、职称证书和个人证件信息，建立电子档案。

党委学生工作部年度工作总结

党委学生工作部在学校党政领导下，在各职能部门和各教学院的支持、配合下，坚持“立德树人、以生为本、提高素质、促进发展”的工作理念，以思想政治教育为引领，以就业为导向，以学风建设为抓手，以促进学生全面发展为目标，努力做好招生、学生安全教育管理、资助育人、心理健康教育、党风廉政建设等工作，圆满完成了各项工作计划，现就一年来的工作总结如下：

一、招生工作规范有序完成。

1. 加强组织领导，确保招生工作顺利进行。根据国家招生政策以及有关规范招生工作的办法和程序的要求，学校出台《关于调整普通本专科招生委员的通知》（乐师院委[2019]46号）《关于成立2019年普通本专科招生录取工作领导小组的通知》（乐师院〔2019〕46号）和《2019年普通本专科招生录取工作工作方案》（乐师院〔2019〕47号）文件，建立校长作为高校法人代表签发录取通知书制度，推进招生工作做到了有法可依，有章可循，明确分工，责任落实到人，充分发挥其在民主监督和管理方面的作用确保我校本专科招生工作的顺利进行。

2. 深化招生宣传工作，提升学校影响力。一是高度重视宣传材料的制作，突出我校的办学特色、专业特色和办学成果，制作了报考指南25000册，记事本10000册，签字笔5000支，招生宣传海报200份。二是实施招生宣传工作计划，组织工作人员25人次，分为15条线路，赴四川19个地级市及湖北省4个县市区的120所中学进行招生宣传，行程约12000公里，发出各种宣传资料35000余份，接待考生咨询18000余人次。三是充分利用权威媒体、网络平台、智慧招生平台，参加宣传展板进校园、中国教育在线高校招生系列活动，在四川省网上高考志愿填报系统投放广告，以及承办四川省高等教育学会招生考试研究专委会会员高校乐山站的招生宣传，吸引更多的考生报考我校。

3. 招生计划圆满完成，生源质量不断提升。2019年招生工作获得四川省高等教育学会招生考试研究专业委员会授予“先进集体”荣誉称号。2019年我校录取新生3321人，本科2849人、专科472人、省内2632人、省外689人。招生省份27个，本科招生专业48个，其中4个大类招生，新增林学专业。今年录取生源情况创历史新高，四川省本科文科录取线526分，超省控线54分，理科录取线522分，超省控线63分，

公费师范生生源质量提高明显。专科生源情况：文科调档线为 468 分，理科调档线为 442 分。省外共涉及 26 个省份，共投放计划 689 人，录取 689 人，省外普通类生源出现良好势头，除山西降分征集志愿，其余省份均一志愿录取满额；艺体类除甘肃省、山西省征集志愿完成计划，其他均完成计划招生。残疾人招生结构不断优化，在稳定总体规模的基础上，适度调整本专科学生招生比例，录取残疾学生本科生 15 人，五年一贯专科学生 30 人。

批次	类别	投档线	省控线	最高分	录取最高分的专业	19 年超省控线	18 年超省控线
本科二本	文科	526	472	555	英语	+54	+46
	理科	522	459	567	法学	+63	+58
艺体本科	体育	79	70	84	体育教育	+9	+7
	美术	243	200	259	美术学	+43	+36
	播音与主持艺术	227	210	230	播音与主持艺术	+17	+7
	音乐学	249	205	258	音乐学	+44	+27
	音乐表演（流行演唱）	316	265	317	音乐表演（流行演唱）	+51	+48
	音乐表演（民美演唱）	296		304	音乐表演（民美演唱）	+31	+27
	音乐表演（钢琴器乐）	283		298	音乐表演（钢琴器乐）	+18	
专科	文科	468	150	509	社区管理与服务	+318	+304
	理科	442	150	471		+292	+240

二、学生工作育人成效凸显。

（一）紧紧围绕立德树人根本任务开展学生思想政治教育工作

1. 日常思想政治教育扎实有效。

（1）深入开展主题教育活动，积极践行社会主义核心价值观。在学生中开展宣传和贯彻党的十九大精神、“习近平新时代中国特色社会主义思想”“喜迎 70 周年”等系列主题教育活动，组织学生学习“习近平在纪念五四运动 100 周年大会上的讲话”精神，组织学生代表观看了“新中国成立七十周年庆祝大会和国庆阅兵式”，加强爱国主义教育。开展了“红歌快闪”、“诵中华文化之经典，弘五四爱国之精神”——阳初诗文朗诵大赛、“榜样的力量”——第九届十佳青年学生揭晓暨颁奖晚会、诚信教育等主题教育活动。组织学生参与“说文明话 做文明人 创文明城”征文活动，共推荐 190 个作品参与征文评选，荣获二等奖 3 个、三等奖 19 个、优秀奖 49 个，学校

荣获优秀组织奖。开展了“扬帆追梦新时代，砥砺爱国奋斗情——易起迎新年”寒假社会实践活动和“奋进之路跟党走，强国之梦同心圆”暑期社会实践活动，近千名学生参与到社会实践活动中，积极践行社会主义核心价值观。

（2）将爱国爱党、爱校荣校的意识深度融入到学生教育中。在学校运动会开幕式中由少数民族学生组成的方阵护送国旗入场全场唱起《歌唱祖国》；在新生开学典礼、毕业典礼、迎新场地上全体师生齐唱《我和我的祖国》；在扶贫支教学生动员和出征仪式上组织全体学生唱国歌、宣读誓词；在军训中组织学生唱红歌、升国旗、摆方阵表达爱国之情；在十佳青年颁奖典礼上以“争做乐师青年、献礼新中国 70 周年”为题展示乐师青年风采；同时创新毕业典礼，使每一位毕业生穿着学位服在操场参加毕业典礼，全体校领导、各学院领导、教师代表为学生授位，提供了蛋糕、饮料等食品，赢得了毕业生和家长的高度好评。用各种形式激发全校学生爱校爱党之情、爱校荣校之心。

（3）加强易班校本化建设，深入开展网络思想政治教育。一是加强优课平台建设，新建共享课程 9 门，“易讲堂”、“十佳青年学生”榜样事迹等 10 门课程 200 余课时在全国进行推广，共计 16 万人参加学习，列全国第 8 名，点赞人数超过 5000 余次。二是强化易班生活服务功能，利用易班和学生工作服务平台深度融合，全校学生可以通过易班 APP 或易班学生工作服务平台完成奖助学金申请、勤工助学申请及用工考核、暑期留校、日常请销假、易班网络文化作品征集提交、志愿者报名等 40 多项工作，共计访问约 100 万人次。提升易班文化娱乐功能。三是进一步融合大学生日常文化活动。开展了“易起迎新年”、“春满校园”、“书香校园”、“青春校园”、“致青春·致大学·致梦想”、“最美女大学生”等 12 次网络文化活动。在 2019 年全国高校易班技术创新大会作品评审中获得创新创意类三等奖。

（4）广泛树立学生先进典型，充分发挥榜样作用。开展了三好学生、优秀学生干部、优秀大学毕业生、陆川奖学金、邦泰奖助学金、校长奖学金、大学生自强之星（标兵）、十佳青年学生等评选表彰活动，评选表彰三好学生 1454 人、优秀学生干部 764 人、校级优秀毕业生 560 人、省级优秀大学毕业生 42 人、陆川奖学金 2 人、邦泰奖助学金 195 人、校长奖学金 15 人、大学生自强之星 15 人、大学生自强之星标兵 5 人、十佳青年学生 10 人，推荐了 3 名优秀学生代表参选 2018 年度“中国大学生自强之星”奖学金，其中史振洋和陈镇荣获 2018 年度“中国大学生自强之星”。通过宣传栏、学生处网站、易班、学校官微、学生处微信等形式向全校师生推送优秀学生的

先进事迹。

2. 充分发挥学生党员先锋模范作用。

(1) 深入开展学习教育活动，充分发挥先锋模范作用。在学生党员中开展“不忘初心、牢记使命”系列教育活动，围绕“扬帆追梦新时代，砥砺爱国奋斗情”、“奋进之路跟党走，强国之梦同心圆”的主题分别开展了寒暑期社会实践活动，共征集征文、摄影、视频、生活日记等各类作品 4000 余份，并开展了社会实践总结汇报交流，评选表彰了社会实践优秀作品 136 份、暑期社会实践优秀团队 15 个，激励广大学生党员充分发挥先锋模范作用，传递青春正能量。

(2) 加强学生党员工作站建设，拓展党员学习教育平台。举行了 2019 年学生党员工作站启动仪式，聘任站务委员、站长、副站长及指导教师共计 41 人，积极参与学生党员工作站建设。5 个公寓片区党员工作站全年共有 258 名学生党员参与党员工作站值班，各片区学生党员工作站每季度开展“党员示范行动”活动和“党员志愿服务”活动各 1 次，开展了“考研就业交流会”、“榜样力量示范活动”、“党员寝室示范行动”等党员示范行动活动共计 20 次，参与学生达 1372 人次；开展了“义务维修家电”、“创卫，我们在行动”“毕业图书捐赠”等志愿服务活动共计 21 次，参与学生达 1294 人次。

(3) 推进廉洁自律教育及示范岗建设，增强学生党性修养。与纪委办一起在毕业生党员中下发了《关于在 2019 届毕业生党员中开展廉洁自律教育活动的通知》，围绕“永葆初心、廉洁永行”的主题举办了毕业生党员廉洁自律座谈会、印发《致毕业生党员的一封信》、签订学生党员廉洁自律承诺书等活动，加强毕业生党员教育。和组织部共同开展了“共产党员示范团队”、“共产党员示范岗”的命名创建工作，命名创建 30 个学生成长成才示范团队、120 个学生成长成才示范岗。

3. 加强学风建设，营造良好学风。

(1) 开展专项行动，推动学风不断优化。成立由关工委老教授、学生干部、学工教师组成的督察小组，深入课堂抽查全校班级上课、早自习（早操、早功）出勤情况，不定时到行知楼中控室通过监控查看各教室上课状态，汇总检查数据，每周通报。一年来，280 余名师生对全校 897 个班次进行了专项检查。据统计，全校 2019 年度早自习平均出勤率为 93.25%，课堂平均出勤率为 98.68%，平均缺席率为 0.21%。全面实施考勤值班制度，200 余名师生深入行知楼值班，全年共计 1100 余人次，学生迟到、带早餐进教室、穿拖鞋进教室等现象明显好转。印发《关于评选第九届优良学风班、

先进班集体的通知》，启动了第九届校级优良学风班暨先进班集体评选活动。

(2) 全面实施素质与能力拓展方案，促进学生素质不断提升。结合学生工作系统，持续加强素质与能力拓展记载平台建设，2017、2018、2019 级学生实现网络记载，根据系统后台统计，全校累计有素质与能力拓展信息达到 30000 余条，基本实现了记载、打印功能，深入推进了素质与能力拓展方案实施。各教学学院结合专业特点及人才培养方案，开设理论和实践类课程，助力学生成长，促进人才培养质量提升。

4. 提升资助水平，强化资助育人成效。

(1) 加强制度建设，推进学生精准资助工作实效不断提升。一是修订完善了《乐山师范学院家庭经济困难学生认定工作实施办法》、《乐山师范学院学生奖助学金评定办法》等七个资助制度，加大了资助政策的宣传力度，使各项资助政策人人知晓。二是认真落实了各项资助政策，确保各类奖助学金评审规范，发放准确无误。完成了 6535 名国家奖助学金评定上报工作，金额达 2285.62 万元，比去年增加 964 人，金额增加 643.42 万元；同时完成了 104 名基层就业奖补、60 名大学生应征入伍的材料审核上报工作；成功办理生源地助学贷款人数 3846 人，贷款金额达 2466.32 万元，比去年减少 253 人，金额减少 586.43 万元。全年累计完成了 18000 余人次十一类奖助学金的评审与发放工作，累计金额两千余万元。三是指导符合条件的学生在省资助系统进行建档立卡特别资助申请，并完成了 740 名学生的系统审核及上报，比去年增加了 88 名。四是进一步规范了勤工助学工作，调整了勤工助学招聘和录用模式，实现勤工助学考核、评价与发放的系统化，2019 全年发放勤工助学补助两千余人次，金额 40 余万元。五是加大了对建档立卡贫困家庭等六类特殊困难群体学生的帮扶力度，进一步完善了特困学生信息档案，开学初为家庭经济特别困难的新生免费发放了公寓用品 19 套和军训服装 145 套，10 月份为孤儿等特别困难新生发放了困难补助 1.2 万元，全年发放特困补助 3.4 万元。

(2) 深化宣传工作，推动资助育人工作成效凸显。一是组织开展了“国家奖学金”、“邦泰奖助学金”等颁奖典礼，聘任校院两级学生资助宣传大使，利用暑假开展了资助政策乡村行；二是组织开展了第十届大学生“自强之星”评选活动，全校评选出了 5 名自强之星标兵，15 名自强之星，我校 2 名学生荣获 2018 年度中国大学生自强之星荣誉称号。三是开展了“2019 年诚信教育宣传作品征集暨诚信教育主题活动”，并将获得学校一等奖的作品推荐至省教育厅参加四川省的评选活动，一项作品获优秀奖。

5. 普及心理健康教育，助力学生健康成长。

(1) **加强课程管理，提升教学质量。**举行心理健康教育课程比赛，开展2次集体备课会。创新教学方式，将课堂变为实验场，通过知识学习、心理活动体验与行为训练，促进学生积极心理品质的形成。本年度修课学生约5400余人，中心提供“自我探索与成长”团体心理辅导、心理素质成长训练营、话题交流会等心理实践活动，供学生自由选择，满足其不同层面的心理需求。

(2) **创新工作模式，推进工作重心下移，增强育人实效。**建立二级学院心理辅导工作站，发挥学院在心理健康教育中的主动性，增强心育工作的针对性。指导文学与新闻学院、教育科学学院建设我校首批心理辅导工作站。文学与新闻学院在辅导站建成后，加强了对心理委员的培训，指导学生骨干深入新生群体开展入学适应的心理帮扶，充分发挥了心理委员的作用。文学与新闻学院心理委员熊斯佳，被评为全国百佳心理委员。

(3) **指导学生参与竞赛，助力学生自我成长。**选送的校园心理情景剧《赛末点》在第二届全国校园心理情景剧大赛中荣获优秀奖；指导并选送4部微视频作品，在2019年四川省大学生校园心理微视频大赛中，荣获一个一等奖、两个三等奖、一个最具内涵奖；4名学生在第二届四川省大学生朋辈心理辅导技能大赛中荣获优秀奖。通过参与竞赛，提升了学生对心理健康的重视程度，引导学生更好地探索自我、认识自我、提升自我。

(4) **丰富活动形式，营造良好的心理文化氛围。**开展以“和谐心灵·健康相伴”为主题的“3·25 善爱我-5·25 我爱我”大学生心理健康教育宣传活动，提倡大学生“珍惜生命，关爱自己”。举办2019年校园心理情景剧大赛、情绪双面人心理漫画大赛，开展心理游园会、“为你打CALL”电话交友、“哈喽朋友”“与你的情绪做朋友”心理素质成长训练营、“拖延”“丧”“恋爱心理”等话题交流会、“抑郁的类型和科学自评”的心理健康科普讲座、开干计划等一系列心理活动，参与学生3000余人次。

(5) **加强专业培训，提升服务质量。**10人次专兼职老师参加不同层次的专业培训；为新辅导员、保卫处安保人员、开展心理危机识别与干预专题培训；开展10场朋辈心理辅导员培训，包括角色定位与成长、心理辅导的伦理、倾听共情训练、心理危机识别等；开展3场心理委员培训，建立心理委员工作QQ群，定期推送心理健康维护和心理危机识别知识，并对心理委员提出的问题提供专业指导，已有36名心理

委员通过全国高校心理委员 MOOC 培训课程，获得由中国心理学会心理危机干预工作委员会颁发的合格证书。

(6) 强化常规工作，开展有效危机干预。全年，心理咨询室共接待了个别咨询的来访师生约 700 余人次；开展团体心理辅导 18 场；编辑、印刷、发放《心语》1900 册；全面实施《乐山师范学院大学生心理危机干预方案》，全年经处理心理危机事件总共 52 起，35 个被武警医院、华西医院、人民医院诊断为抑郁障碍、抑郁症、双向情感障碍、精神分裂症、焦虑发作等，3 人服药自杀未遂，通过有效的危机干预确保了学生的生命安全；对 3200 余名 2019 级新生开展心理普测建档，并对重点关注学生进行了回访评估。

6. 加强安全教育及管理，营造安全和谐校园氛围

(1) 加强安全教育管理，杜绝学生安全责任事故。全年学生处坚持把安全教育作为学生工作的基础和前提，建立了集教育引导、预警防控和应急处置三位一体的安全教育工作体系。一是坚持在新生入学、毕业生离校、6.26 禁毒日、12.1 艾滋病日等时间节点，组织开展好基础性安全教育，做好常规安全排查，及时发布不良网络借贷、网络赌博、防范电信诈骗、预防溺水事故、交通安全事故等安全预警。坚持以学生台账为基础，加强对特殊问题学生的分类梳理，做好重点学生问题处置工作。全年学生处坚持以学生台账为基础，加强对特殊台账、网络直播、拖欠学分、网络贷款、私自校外住宿、重大疾病等特殊问题学生的分类梳理，认真开展了针对 326 名重点学生的重点关注，及时与教学院进行了 60 余次会商，确保了全校学生安全责任零事故。

(2) 坚持教师深入公寓值班，促进学生文明习惯养成。继续实施副校长、学院党总支书记、院长、优秀校友以及学生工作系统教师入住学生公寓值班机制，每天深入学生寝室值班，全年共计 2500 余人次；积极开展公寓文化建设 310 余名学生参与到公寓民主管理，以“公寓文化节”为载体，开展了叠军被比赛、寝室美化比赛、情景剧表演大赛等系列活动，评选表彰了“五星级文明寝室”35 个、“四星级文明寝室”125 个、优秀室长 160 人、其他单项奖励 35 人。

7、加强辅导员队伍建设，不断提高育人能力水平。

(1) 加强辅导员队伍培训，全面提升职业素养。创新学工论坛形式，邀请本校辅导员袁立方、李红、王一鸣等 6 名教师代表做讲座、报告，开展辅导员工作经验交流和科研成果分享。邀请了聊城大学心理健康教育与咨询中心主任赵富才教授到校开展《辅导员深度辅导能力提升技术》讲座。组织了新辅导员业务基础知识考试及培训

会，并组织新辅导员参加了网络培训岗前培训学习班。全年共组织学工系统教师 88 人次参加国家行政学院网络培训学习。选送谢川红帆参加四川省教育厅 2019 年哲学社会科学教学科研骨干研修学习；选送兰芳、南麒分别参加四川省教育厅举办的四川省高校辅导员专题培训班；选送王东健、谭妙、魏逍、吴嘉川四名辅导员参加新时代高校辅导员素质能力提升专题研修班；选送 20 余人参加了创业、就业方面的培训；举办了乐山师范学院第四届辅导员素质能力大赛，完成了四个环节的比赛内容，并对 12 名获奖选手进行了表彰。

（2）加强辅导员团队建设，辅导员育人能力不断提升。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育的调研要求，召开了辅导员代表座谈会，并完成了辅导员队伍调研报告，不断促进队伍建设。完成组建学生日常思想政治教育组、学生日常教育管理组、学生资助工作组等 7 个学工系统专项工作组开展工作研讨，促进学工队伍专业化、职业化发展。2019 新补充辅导员 10 人后辅导员专业对口率整体平均接近 50%；兰芳、朱志刚、王东健老师的征文在西南片区高等师范院校学生工作研究会第 27 次年会论文征集活动中分别获得一等奖和二等奖。魏逍和余雨懷老师在四川省第七届“导航名师”创新创业指导课程教学大赛决赛中分别获得三等奖和优秀奖。乔建兵在四川省首届大学生职业发展与就业指导课程教学大赛中荣获优秀奖。

（3）加强班主任队伍建设，发挥教书育人主导作用。全年各教学学院以学院为单位聘请教师担任班主任或班导师，帮助学生在职业生涯规划、学科竞赛和创新创业等方面进行指导。修订《乐山师范学院班主任工作实施办法》，进一步完善了班主任考核、培训机制，开展班主任培训学习、经验交流，强化督察考核，并评选出 18 位“优秀班主任”。

三、就业工作

（一）多措并举确保 2019 届毕业生充分、高质量就业。

招就处严格按照教育部、省教育厅关于就业统计和核查的要求规范做好就业统计工作。在国家经济增速放缓，就业压力增大的环境下，先后多次组织开展就业工作专题研讨，破解难题，确保毕业生整体就业稳定。截止 8 月 31 日，我校 2019 届应届毕业生 4089 人，毕业生就业率为 93%，其中，本科毕业生就业率为 93.6%，专科毕业生就业率为 85.4%。师范类毕业生就业率 89.6%，非师范类就业率 94.5%；就业率达到全校平均就业率 93% 有专业 38 个，未达到全校平均就业率的专业有 17 个。完成了省教育厅下达的就业率目标任务。在就业质量方面，我校 2019 届毕业生高质量就业人数（统

计标准按照 2019 就业目标考核标准) 为 1926 人, 高质量就业率率达 47%, 考研录取 381 人, 占本科毕业生总数的 10.4%。

(二) 创新管理模式, 推行精准就业, 提升服务与管理水平。

为适应新形势下就业工作的需要, 学校积极推行毕业生精准就业工作, 提升就业服务水平和管理效率。一是深化精准管理和服务工作, 充分应用就业网站以及就业管理系统, 完善乐师微就业微信平台、建立 2019 届毕业班班级联络员 QQ 群、乐山师范学院用人单位群等, 着力构建招聘信息发布、就业管理、就业指导、就业工作交流于一体的协同工作平台, 方便毕业生、用人单位、就业工作人员高效地完成就业管理与服务工作。二是进一步完善了签约管理系统, 抓好动态管理, 准确及时统计签约信息和就业率。三是精准指导, 根据毕业生就业意向, 将毕业生进行分类, 通过开设考研基础课培训班、公招公考讲座、创业培训、基层就业项目政策讲座等, 逐步实现毕业生就业精准指导。

(三) 巩固和拓展就业市场, 搭建用人单位和毕业生供需平台。面对严峻的就业形势, 招就处在巩固已有就业市场的同时, 注重高质量用人单位的引进和招聘方式的改进, 搭建了用人单位和毕业生供需平台。先后组织到成都、眉山、遂宁、宜宾、泸州、自贡、天津等地拓展毕业生就业市场。通过整合资源, 在学校部门的密切协作下, 5 月份举办了 2019 年师范生就业实习双选会暨就业实习基地校长研讨会, 11 月份举办了毕业生大型校园双选会。全年共邀请 700 余家用人单位来校招聘, 提供就业岗位 16200 个, 岗位数与学生比为 3.9:1。其中包括 158 场专场招聘和两次大型双选会。

四、圆满完成学校的其他重大工作

(一) 积极参与教育扶贫顶岗支教工作的动员、出征及学生组织工作。

根据学校教育扶贫工作方案, 按照学校招标采购规定, 完成志愿者服装招标采购, 购买冬款棉服、长款套装共 178 套。邀请雷波县县委副书记李大鹏、布拖县支教教师罗智勇为支教学生开展 2 场培训。组织开展 2019 年顶岗支教教育扶贫志愿者出征仪式, 参与深入支教地区慰问志愿者, 参与组织部临时党支部发展学生党员工作。

(二) 圆满完成 2020 年美术联考乐山考点工作。

按照四川省教育考试院的安排, 认真做好 2020 年四川省美术与设计类专业考试工作。在学校无标准化考室、考室人数变化, 图书馆场地面积不足等情况下, 加强统筹协调, 多部门联动, 及时完成了考场布置等事项, 圆满完成了来自乐山市、眉山市、攀枝花市、凉山州四地的 2946 名考生参加的 2020 年四川省普通高校美术与艺术类专业

业（乐山考点）考务工作。

（三）认真做好教学审核评估整改及回访工作。

坚持以评促建、以评促改的原则，根据本科审核评估整改意见，紧紧围绕辅导员队伍建设、专任教师参与指导学生、与专业教育融合三个问题的整改，加强学生指导与服务工作改进，促进学生成长成才。牵头完成学生发展组整改报告撰写及支撑材料收集整理，组织学生代表参加专家座谈会，部门负责的整改工作及学生表现获得专家认可。

五、切实抓好党风廉政建设工作

（一）落实主体责任

1. 归口负责、责任到人。2019年明确将党风廉政建设工作纳入部门工作计划中，落实一岗双责，明确责任分工、部门负责人为党风廉政建设第一责任人，分管副职为具体责任人，科长及其他人员为直接责任人。

2. 划分等级、重点防控。对招生、学生资助、学生评先评优、学生违纪处分、就业接待等风险系数较高的工作重点防控，从制度、流程上进行规范，从要求和操作层面进行细化：重点修订了学生奖助勤贷补等七个文件，明确了奖助学金评选各环节的职责及要求，将责任明确到人。

3. 抓好学习、随时提醒。通过抓政治理论学习、开展警示教育、开展谈心谈话等方式加强廉政教育，特别是在招生、学生资助、迎新、美术联考等环节进行廉洁教育与提醒。定期向分管校领导汇报党风廉政建设工作，并接受校领导的谈话教育及提醒。

（二）落实监督责任

1. 部门关于采购、评优、资助等重大事项执行民主集中制和集体决策制度，协商通过后执行，纪检委员列席处务会议并做好相关记录。

2. 部门工作坚持公开透明原则，定期通报财务运行情况。按照学校廉政风险计分办法加强党员教师管理。

3. 在学生奖助学金评选等节点深入到二级学院进行提醒及督查，努力做到“早发现、早提醒、早纠正”；在学生危机干预中与二级学院加强会商，排除和预防潜在的风险，确保学生安全。

（三）推进廉洁文化建设情况

1. 在迎新、毕业生离校前，组织学工系统教师开展廉洁自律承诺，在篮球场张

贴了面向新生和家长的工作廉洁自律规定，营造风清气正的廉洁文化氛围。

2. 开展面向全校学生的廉洁自律知识网络竞赛活动，在毕业生党员中开展廉洁自律承诺、“清风寄语一封信”等系列活动。

（四）深化作风建设情况

1、认真学习并自查。认真组织学习了 整治“赌博敛财”、形式主义、官僚主义 要求，在部门中开展了专项自查。

2、提升工作服务质量。对师生意见认真梳理，给予及时有效的回复。简化部门工作流程，实行首问责任制，除奖助学金等重要材料外，基本实现无纸化办公。

（五）廉洁自律情况。

严格按照制度和要求落实工作，认真履行工作职责，没有违纪违规行为。

党委学生工作部

2019 年 12 月 15 日

武装保卫部年度工作总结

武装保卫部在学校党委、行政的领导下，按照《四川省 2019 年学校安全工作指导意见》（川教函[2019]108 号）文件要求，紧紧围绕学校年度工作要点，以着力构建和谐平安校园为工作目标，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，按照“夯基础、抓教育、治隐患、强应急，保平安”的思路，建立健全校园安全稳定工作责任制，完成了本年度工作目标任务，现就本年度工作总结如下：

一、强化校园安全管理，构建和谐平安校园

（一）加强组织领导，落实安全责任

学校党委、行政高校重视校园安全稳定工作，进一步加强了安全组织领导，加大了安全投入力度，细化了安全防范措施，明确了安全管理工作的职责，构建了“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全管理责任体系，为学校安全工作的开展提供了支持和保障。

一是党委高度重视，二级单位通力协作。学校党委常委会专题学习 2019 年全省教育系统安全稳定信访工作、防范三股势力向学校渗透、新中国成立七十周年校园安全稳定工作等视频会议精神，先后五次专题研究校园稳定、意识形态安全、交通安全等问题，审议了《学校 2019 年度安全稳定工作分析报告》；学校安委员会办公室在各二级单位协作下，加强安全督导与检查，在开学前后、汛期、寒暑假和关键节点，认真开展校园安全督查，将安全责任落实到岗位、落实到人头、落实到细节，确保了 2019 年度无安全事故发生；

二是加强经费投入，防范初显成效。全年共投入 69.3 万用于消防安全专项，更换公共区域、学生公寓、实验室灭火器 1800 具，更换应急照明灯和安全出口灯 1800 个，更换部分教学楼和公共地段水带、枪头、疏散标志（灯）、防毒面具共 500 件，有效保障校内消防基本设施正常运行；全年投入 3.0 万元用于校园视频监控系统维保，确保监控系统正常运行，监控数据保持和调取正常，使校园视频监控系统在治安防范、侦察破案等方面发挥了充分的作用。

（二）加强维稳工作，确保政治安全

今年，敏感节点多、隐患风险大、维稳任务重。武装保卫部密切与国安、国保等单位 and 校内相关部门配合，不断夯实情报信息网络和情报信息台账工作，做好重点时

期、重点人员、重点部位情报信息收集与掌握，有针对性地做好监控与防范，深入开展校园稳定形势研判和不稳定因素排查。先后处置维稳事件 5 次，牵头开展了 3 次重大矛盾纠纷和突出信访问题排查和上报工作，坚持落实了 161 天的维修信息“零报告”报送工作，将不稳定因素消除在萌芽状态，确保校园正常教学秩序、生活秩序。

（三）加强综合治理，确保校园安全

全年以来共接受求助 51 次。接警并处理案件 31 起，其中盗窃案件 10 起、诈骗 2 起、丢失 9 起、推销 6 起、偷拍猥琐 4 起；调节各类纠纷 11 次；教育处理交通违章 69 起；失物招领 13 起。同 2018 年接处警数据对比分析，我校 2019 年校内刑事、治安案件呈直线下降趋势，校园安全稳定形势可控，未发生安全责任事故。

一是以警务室为依托，构建警校合作新模式。今年，与乐山市公安局共同打造警校共育工作中新的亮点。成立了“乐山市公安局市中区分局嘉州红袖标乐山师范学院大队”，并于 6 月邀请乐山市中区分局巡警大队、交警支队对其开展队列动作、防暴技能、交通指挥等技能训练，进一步加强校卫队队伍建设，提升校园安全工作能力。全面做好 24 小时值班、接警、出警、救助、服务和处突工作，做到有警必接、出警迅速、处置果断。先后在北校区停车区域成功抓获 1 名校园盗窃嫌疑人，在武珈山学生公寓内成功抓获 1 名偷窥嫌疑人，有效减少和避免学校教职工经济损失和对学生带来的伤害，更好地促进校园保持安全稳定的环境。

二是以日常巡查为抓手，营造良好育人环境。加强校园警戒巡防力度和密度，重点将防暴恐、防盗、防诈骗和防事故各项措施落到实处，明确治安巡察行动的内容和任务，通过重点整治校园夜间流动人员安全隐患，做到巡查工作不留死角、不留盲区，对流动人员、车辆检查全覆盖，确保校园安全稳定。全年安排组织各项消防安全检查 300 余次。每月开展消防安全排查、抽查 40 余次，每日防火巡查 260 余次；处置违规乱停乱放车辆 300 余人次。

三是以安全隐患为导向，深入开展专项治理。组织公安、交警、工商、城管、文化等部门开展了对“黄赌毒”和黑恶势力听之任之失职失责甚至包庇纵容、充当“保护伞”、乐山市“双创”活动、学生公寓、校外住宿、危化药品、交通安全、占道经营等专项安全隐患专项整治排查，清理非法车辆 36 台/次，查获违规电器 100 余件，配合处置涉黄教职工 1 人。

四是以校内巡察为契机，夯实基础服务工作。武装保卫部始终发挥忠诚、担当、奉献、服务的优良作风，主动配合校内巡查工作，加强内控建设、厘清工作职责、强

化日常管理，提升服务质量。圆满完成 2015 级毕业生及 2019 级新生户籍迁转工作，办理师生居住证初审 1300 余人，审核办理车辆信息录入 60 个。

二、加强安全教育培训，增强师生安全意识

今年，武装保卫部积极组织开展校园安全知识宣传、不良网络借贷知识普及、宿舍安全隐患排查、图书馆消防逃生演习等活动，对广大学生进行安全教育，提高了学生的安全意识和防范技能，取得了良好的效果。

（一）强化主题教育，提升防范技能

今年，武装保卫部组织开展了“珍爱生命、远离毒品”主题教育活动、“崇尚科学、反对邪教”宣传展、“掌握消防常识，提高安全意识”主题活动，积极推动法制安全知识进校园，深入开展突发事件急救自救知识和技能培训。先后对音乐学院、文新学院、图书馆、后勤保障部、信息技术与实验保障处进行消防安全培训 7 次，组织开展图书馆消防演练 1 次，并组队参加了乐山市人民政府举办的第十三届大学生消防运动会荣获佳绩。

（二）强化宣传教育，增强安全意识

为进一步让安全工作深入人心，武装保卫部通过微信公众号、知识讲座、部门网站、校园广播、宣传展板等形式开展安全知识宣传教育，发布防火防盗、防诈骗、禁毒、反邪教、反间谍、防艾滋、国家安全法等法制安全教育信息。微信公众号推文 58 篇，粉丝数 4947 人，阅读总量 39001 次，分享 905 人次，“强化安全意识、提升防范能力”的良好氛围在校园逐步形成。

三、强化国防军事教育，落实立德树人使命

（一）彰显特色，传承预备役建设成果

武装保卫部积极探索“课堂教学和专题教育有机结合、校内训练和野外实战演习有机结合、平时历练和实践应用有机结合，坚持群众性、开放式的军民共建，合作育人”的大学生预备役学习训练模式，把学生思想政治教育与爱国主义教育紧密联系，构建“预备役军人+大学生退役士兵+军事特长生”三位一体的军训教官团队，以暑假部队集训、野外拉练、实弹射击、军事理论学习、校园巡逻执勤、升国旗等活动方式，加强预备役队伍建设。一年来，完成了 2019 年乐山预备役炮兵团整组点验、新兵征集和军事特长生 105 名的培养和选拔。预备役国旗中队全年升（降）国旗 35 次；预备役巡回中队、消防中队参与乐山市消防运动会、迎新晚会、校运会、美术联考、考研等重大活动安保执勤任务达 460 人次。预备役连队、军事特长生的精神面貌和工作

成绩赢得了师生的认可，20 人被评选为“优秀士兵”，105 人被评选为“校优秀教官”，4 人被评选为四川省高校安全保卫工作“平安校园”建设学生先进个人，20 人分别被评选为“优秀学生干部”和“校三好学生”，2 人被预旅炮兵团嘉奖，8 人考入研究生、选调生，1 人应征入伍。

（二）强化内涵，发挥国防教育育人功能

根据教育部、中央军委国防动员部《关于印发〈普通高等学校军事课教学大纲〉的通知》要求，全面梳理总结了我校近年学生军训工作经验，研究探索改进工作的措施和方法，把军事技能训练和军事理论课作为全面推进大学生素质教育的重要工作来抓。一是武装保卫部牵头成立了乐山师范学院军事理论课教研室，组织 14 名兼职教师参与教学研讨、集体备课 7 次，完成了 32 个学时、2 个学分的军事理论课必修课教学任务；二是创新训练科目，组织 2019 级学生首次参加 14 天军训。完成了队列训练、紧急集合、行军拉练、防空疏散、战场医疗救护科目。在汇报表演中，以 1800 名女生组成的方队通过队形变化，拼出“1949、2019、70、乐山师院、祖国万岁”等字样图案，庆祝新中国成立七十周年，军训工作网络测评满意度达 98.43%。

（三）国防浸染，狠抓应征入伍宣传动员

今年，武装保卫部在省征兵办、乐山军分区的指导下启动预征宣传，通过组织学生赴犍为部队体验军旅生活、征兵宣传进双选会、大学生应征入伍专题讲座等多种方式做好学生征兵意向摸底工作，并组织开展新兵欢送会。圆满完成 2019 年 1536 名适龄男青年兵役登记工作，动员 110 名学生报名参军，应征定兵 49 名（市中区武装部要求我校今年完成征兵名额为 15 名），超额完成了今年征兵工作目标任务，征兵工作被四川省电视台、国防时报、人民网等新闻媒体报道，为新时期国防建设和提升学校影响力做出积极贡献。

（四）强化落实，积极开展双拥活动

双拥工作是关乎社会稳定和谐的大事，武装保卫部认真组织《国防教育法》、《双拥工作条例》等政策法规的宣传、学习、教育工作，积极落实省、市双拥相关政策，切实抓好学校双拥工作，为乐山市争创全国双拥模范城市做出积极贡献。一是深入了解我校退伍军人、军属工作、生活情况，通过“八·一”节、春节慰问复转退军人、军属 120 人次，走访慰问困难退伍职工 2 人。让退伍军人、军属真实地感受到了党的温暖和学校党政领导的关怀，进一步促进社会和谐稳定；二是组织召开退伍大学生座谈会，切实解决退伍大学生复学后相关困难和问题，完成了 2017 年 14 名退伍学生复

学审核、申报工作；三是深入西部战区 181 旅、乐山预备役旅炮兵团、乐山武警支队等部队开展慰问活动，为驻地部队官兵送去了节日的慰问，巩固和发展了“同呼吸、共命运、心连心”的新型军政、军民关系。

四、存在的不足及下一步打算

通过校内巡察发现，武装保卫部在制度建设、队伍建设等方面还比较薄弱。下一步将加强队伍建设，完善管理制度。提升安保队伍素养，建立政保安全信息员队伍和战备应急队伍，制定《乐山师范院校卫队管理办法》、《乐山师范学院国防教育实施办法》、《乐山师范学院车辆门禁管理办法》等，进一步理顺安全工作体制机制，使我校安全保卫工作更上一个台阶。

校工会年度工作总结

2019 年校工会在学校党委和省教科文卫工会的领导下,在学校行政的大力支持下,深入贯彻落实党的十九大精神,紧扣学校“内涵发展、质量提升、特色凝聚”主线,组织动员广大教职工为实现学校“争创省属一流大学”的奋斗目标贡献智慧和力量,充分发挥教代会、工会在依法治校、依法治会以及学校综合改革与转型发展中的桥梁纽带作用,不断完善工会和教代会工作机制,不断改进工作作风,完善服务教职工的“五个活动平台”,建设健康文明、昂扬向上的教职工文化,顺利完成了各项工作任务,取得了显著成绩。现将 2019 年工作情况总结如下:

一、积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题活动,落实党风廉政建设主体责任。

按照学校党委和机关党委的统一部署,校工会根据学校党委《扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案》要求,分别召开了教代会执委、分工会主席两个层次的专题调研会,征求意见与建议 12 条,形成《校工会领导班子“不忘初心、牢记使命”主题教育调研报告》,并及时进行整改,召开了党支部专题组织生活会,落实了整改措施。贯彻落实党风廉政建设主体责任,制定了计划,将党风廉政建设工作列入常规重要工作,召开部门会议 10 多次研究党风廉政建设相关问题。党支部书记上廉政党课 2 次。开展了对校工会各岗位的廉政提醒谈话,制定了《校工会党风廉政建设责任清单》、《校工会党风廉政建设责任分解表》,做到了防控措施有力,工作人员自觉按规程开展工作。严格按照学校出台的《乐山师范学院机关职能部门会议制度与议事规则》规定的程序,实行“三重一大”事项校工会部门会议制度集体决策制度。校工会开展慰问和开展各类活动所需的大额资金决策与使用,严格遵照《乐山师范学院采购与招标工作实施办法(修订)》规定的程序与流程,由学校招标中心进行招标采购;对文体活动服装与奖品等零星用品的采购,严格按照《乐山师范学院零星采购实施办法》规定的程序进行采购,实行校工会委员、教代会执委与教职工代表集体决策制度。对困难教职工的帮扶,严格实施学校财务制度与《乐山师范学院机关职能部门会议制度与议事规则》、《乐山师范学院工会“送温暖”帮扶管理办法》执行,保证困难帮扶与慰问资金的确定、使用与发放符合制度规定程序。校经审委员会对工会经费拨缴,以及涉及会员利益的收支等进行针对性的专项审查,同时对大宗物资的采购,

进行了监督。

二、完善教代会和工会工作机制，加强依法治校的民主参与和民主监督工作。

1、充分发挥“两代会”民主监督、民主管理的作用，切实保障教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。召开了乐山师范学院第三届二次“两代会”，审议通过了《乐山师范学院新校区建设与老校区置换方案》。

2、在教代会闭会期间，有效发挥了校工会委员会、教代会执委会的参政议政职能。我校工会委员会、教代会执委会本年度召开专题会议 11 次，审议通过了《“以购代帮”采购清香菜油用于我校教职工“夏送清凉”》、《乐山师范学院职称评审工作若干补充规定》、《乐山师范学院第四轮岗位设置管理与全员聘用实施办法》等涉及学校建设发展与教职工切身利益的文件及重大事项 7 个；召开专题会议对学校机构改革提出建设性的意见与建议 12 个；审核推荐省、市先进个人与集体 8 个。今年 5 月底召开校教代会全委会，选举出新的第三届工会委员会常务副主席、教代会执委会副主任，报省教科文卫工会批准正式上任，保证了我校工会委员会、教代会执委会的顺利运行。

3、召开教职工代表座谈会 2 次，征求对学校领导班子及领导成员个人的意见建议，征求对学校工作的意见建议，汇总整理各类意见建议，并送相关部门处理。同时教代会执委还分别担任学校预算、教职工全员聘用等工作领导小组成员并履行职责。

4、加强教代会制度的宣传与知识的更新。印刷全国、省和我校有关工会、教代会的文件与制度，知识问答等 300 多本，形成《乐山师范学院教代会知识手册》，分发给分工会、二级教代会，加强工会干部与教职工的相关知识学习。

三、贯彻落实科学维权观，切实维护教职工权益。

1、积极发挥我校教代会提案在民主管理与民主监督中的主渠道作用。积极向四川省教科文卫工会推荐我校 2 个优秀提案评选全省第二届教职工优秀提案，分别荣获全省二等奖 1 个、三等奖 1 个，获奖数位居全省同类高校前列。

2、进一步加强面向全校教职工的普惠制慰问与面向困难教职工的精准帮扶，着力构建以精准帮扶为重点的服务教职工工作体系。面向广大教职工开展普惠服务，2019 年全年共投入经费 180.36 万元，其中：积极争取上级工会的资金支持 3.42 多万元，学校、校工会配套投入经费 176.94 万元；慰问帮扶教职工 7924 人次，同比增长了 15%。

（1）开展普惠制慰问，打造温馨利民的“教职工之家”。开展了元旦、春节、端

午节、五一劳动节、国庆中秋节等传统节日对全体教职工的慰问、“三八节”对全校女教职工的慰问；教职工生日慰问、“夏送清凉”、“冬送温暖”慰问；教职工生病住院、结婚生育、会员及直系亲属去世慰问；组织了省劳模体检；为新进及退休教职工发放了纪念品。

(2) 开展对困难教职工的精准帮扶，为教职工“雪中送炭”。积极开展和规范各种形式的“送温暖”帮扶工作，全年投入 9.02 万元，帮扶困难教职工、定点扶贫教职工、劳动合同工以及教职工婚丧嫁娶共 277 人，同比增长 18 %。建立并更新困难教职工动态管理档案，争取上级困难帮扶资金。

(3) 完成了对我校省劳模、下派扶贫干部、优秀教职工以及困难教职工的慰问。

3、在教学院开展“教职工之家”阵地建设活动，对 4 个符合条件的教学院进行了资金扶持，建成了 4 个二级学院温馨的“教职工之家”，为教职工在校内休息与学习、工作提供条件。

4、积极开展从教三十周年教职工纪念活动，各分工会开展活动 21 项，校工会发放纪念品 149 份，慰问在教书育人、管理育人、服务育人岗位上辛勤工作三十年的 149 位教职工，让长期从事教育事业多年的老教职工感受到来自工会“教职工之家”的温馨。

5、积极争取乐山市教育部门对我校集体户口教职工子女小学就读乐师附小问题开启通道（因乐山市今年执行新政策，实行按户籍入学制度，取消高层次人才子女入学优先制度）。

6、配合幼儿园筹委会做好我校附属幼儿园的报名、入学等工作。

7、积极联系协调乐山市人民医院、中医院、美年大健康体检中心，以最优惠的体检价格为我校教职工体检提供服务。

四、创新教职工思想政治工作的方法和载体，大力开展工会活动

1、开展“岗位练兵、岗位建功、创先争优”等活动，激发教职工敬业奉献精神。

(1) 继续在女职工占多数的单位开展巾帼建功系列活动，激发全校女教职工为学校事业发展建功立业。继图书馆、学生公寓、校医院创建全国“巾帼文明岗”、外国语学院创建省级“巾帼文明岗”、特殊教育学院成功创建“市巾帼文明岗”成功之后，教科学院、经管学院又成功创建“市级巾帼文明岗”。我校创建全国、省、市巾帼文明岗活动，被省教科文卫工会评为全省高校工会 2019 年“特色、精品、创新”项目。校工会在全省教科文卫系统工会第三届女工委员会全委会上做了经验交流。

(2) 邀请乐山市荣获全国巾帼建功立业标兵、全国三八红旗手等先进到我校，对如何坚定不移跟党走，奋力建功新时代，立志成才、坚持梦想、努力拼搏、建功立业的先进事迹进行了宣讲，我校师生 300 多人参加了大会，受到了深刻的精神洗礼。

(3) 积极以先进的引领作用促进教职工创先争优，评选表彰了 21 名优秀女教职工、21 户文明家庭。

(4) 开展了“不忘初心，立德树人——我与新时代本科教育高质量发展”教职工师德主题演讲比赛，全校分工会经过预赛选拔出 14 名选手参加决赛，我校领导与教职工近 500 多人观看了演讲比赛。该项活动成为我校“不忘初心，牢记使命”主题教育的一项特色活动，充分展现了我校教师敬业奉献、严谨博学的精神风貌，对于推动我校师德师风建设，争创省属一流具有重要意义。被人民日报人民网头条登载、中国高校之窗、乐山日报、乐山电视台相继进行了报道。

(5) 加强对分工会、二级教代会的日常考核记载与年度考核，促进了分工会、二级教代会的规范化建设，今年我校 1 个分工会荣获“四川省模范教职工小家”、荣获全省高校优秀工会干部 1 名、先进工会积极分子 1 个。

(6) 加强对工会干部的培训，提高工会干部素质。组织 30 多名工会专兼职干部到遵义、成都等地参加培训。

(7) 开展第五届教职工美食文化节，我校 600 多名教职工参加，21 个分工会 80 多名教职工参加了厨艺比赛，后勤集团、师科公司厨师进行了 22 道菜的岗位技能展示，评出了黄金脆龙鳞等 10 个菜品为乐山师范学院 2019 年教职工最喜爱十佳菜品。活动被四川新闻网、全国高校之窗等多家媒体转载。

(8) 引领全校教职工发扬扶危济困的中华民族传统精神，牵头组织扶贫日全校教职工捐款活动，向全校教职工发出了捐款倡议，全校教职工捐款 32146 元，按照省教育厅文件要求汇往四川省扶贫基金会。配合学校地合处开展了扶贫标识产品校园展销会，助力贫困地区脱贫攻坚，组织我校教职工购买马边雷波等我校定点扶贫区农户的产品。通过“以购代帮”夏送清凉”、“冬送温暖”教职工普惠制慰问品采购，助力我校的脱贫攻坚，全年共采购价值约 31 万元的农产品，为我校教职工发放慰问品。

2、关注教职工身心健康，大力开展丰富多彩、健康向上的教职工文体活动，全年由校工会、分工会及教职工协会开展各类活动近 180 项、人数近 2.8 万人次以上，分别比去年增加了 20%与 15%，逐步形成我校教职工文化建设品牌。

(1) 开展教职工“每周四下午 4-6 点工会文体活动日”活动，推出篮球、体育

舞蹈、网球、羽毛球、乒乓球、气排球、武术、太极拳、健身气功、健身操、咕咚健康行、合唱等 12 个文体活动项目供教职工选择，安排专业教师现场指导。

(2) 坚持每周一至周五晚的教职工健美操、民族舞等活动；以传统的篮球和气排球联赛为基础，适时开展教职工“三人制”篮球赛、春冬两季“千人绿心健康行”、教职工棋牌比赛、网球、羽毛球比赛等活动；同时举办了四川省 2019 年高校教职工乒乓球邀请赛；组织我校教职工代表队参加了省、市高校网球、气排球、羽毛球、乒乓球、马拉松等比赛，屡获佳绩。我校乒乓球选手在四川赛区选拔赛中，以第一名的成绩入选四川教科文卫工会女子中年组代表队，参加了全国总决赛，取得了优异成绩。

(3) 举办了新进青年教师户外拓展活动；教职工子女“飘扬童趣，快乐六一”教职工子女联欢主题晚会活动，教职工子女生日蛋糕制作活动，全校 800 多名教职工与子女参加了活动；组织开展了 2019 年教职工子女乐芽儿童夏令营活动，150 多名教职工子女参加；开展了“入工会、维权益、促就业”工会知识进高校活动；组织了教职工看电影、春游等活动。组织音乐学院代表队参加四川省教科文卫工会建国 70 周年艺术展演活动。

(4) 搭建分工会、协会活动平台。为适应教工业余兴趣爱好的多样化，校工会逐步将教职工的业余文化生活向个性化管理引导，让教职工在工会的“文体超市”中选择自己喜爱的内容、方式和时间，满足他们的不同需求，努力实现教职工文体活动协会化。截至 12 月各分工会开展的各项活动近 150 多项，参加教职工 10000 多人次。教职工各类协会积极发挥作用，开展活动 80 多项，参加教职工 6000 多人次。增强了现有的摄影、篮球、乒乓球、京剧、教职工舞蹈协会、教职工户外活动协会、教职工乐幼家园协会、教职工合唱团等 14 个教职工协会的活动能力。开展了足球、三人制篮球、乒乓球、羽毛球、棋牌比赛、大型京剧联谊会等活动。

五、主要成绩与显著性绩效

通过大家的共同努力，2019 年我校工会多项工作被四川省教科文卫工会评为优秀：创建巾帼文明岗活动成效显著，被省教科文卫工会评为创新、特色、精品项目奖，并应邀在全省高校工会女工委员会全委会上做交流发言；校工会推荐的我校教职工代表提案分别荣获四川省第二届教职工优秀提案二等奖、三等奖；我校经济与管理学院分工会荣获四川省模范职工小家，1 位工会干部荣获全省优秀工会干部、1 位荣获全省优秀工会积极分子获得表彰；我校教师李彬家庭荣获全国五好文明家庭，受到乐山市三八节表彰；我校教职工乐芽家园协会创办的暑期爱心托管班被四川省总工会推荐参

评全国爱心托管班，是全省教科文卫系统唯一被推荐参评爱心托管班；我校工会顺利完成省教科文卫工会中标课题《教育系统发挥优势助力脱贫攻坚的研究——以四川高校为例》，课题论文发表于《魅力中国》2019 年第 3 期。

不足之处及努力方向：随着互联网的迅猛发展，作为连接校工会与教职工之间新的渠道的互联网+建设不足；另外在工作创新上要下功夫，以问题为导向开展工作要加强，这些都有待我们在今后的工作中认真加以改进。

在今后的工作中我们将在学校党委与省教科文卫工会的领导下，把学习贯彻党的十九届四中精神与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要思想结合起来，找准贯彻落实的切入点、着力点和落脚点，坚持问题导向，以新时代的新作为开创我校工会工作新局面。

校工会

2019 年 12 月 13 日

校团委年度工作总结

团委 2019 年工作思路：以“做团员身边的共青团，做青年成长的引路人”为工作理念，全面深入学习贯彻党的十九大、团十八精神，围绕“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”四维工作格局，强基固本，提质增效，科学规划思想引领体系，着力推进共青团改革，为学校发展贡献青春力量。

一、取得主要成绩

史振洋、陈振被评为 2018 年度“中国大学生自强之星”（同类院校同时两名仅此我校）。在 2019 年“挑战杯”比赛中，我校获全国三等奖 1 项，获四川省一等奖 2 项，二等奖 4 项，三等奖 9 项（同类院校排名前列）。我校团委被评为 2018 年度四川省五四红旗团委，在“推普脱贫”全国大学生暑期社会实践专项中，教育部语言文字应用管理司以及团中央学校部专函致电感谢，团委被评为四川省 2019 年“三下乡”社会实践活动优秀单位。我校沫若艺术团连续第八次登上中央电视台“五月的鲜花”全国大中学生文艺汇演，参加全国第十一届少数民族传统体育运动会开、闭幕式。

二、主要做法

（一）狠抓思想引领，大力弘扬高举团旗跟党走的主旋律

1、理论学习持续深入。以学习贯彻党的十九大、十九届三中、四中全会精神为主要内容，以弘扬社会主义核心价值观为主线，组织团员青年加强理论学习。通过主题团日、团校课程、开学第一堂团课等途径，组织团员青年深入学习领会习近平总书记系列讲话精神，提升理论素养；与犍为金刚旅开展团课学习、国防教育、文化活动等社会主义核心价值观主题活动，中央军委政治部与团中央授予学校与武警部队乐山支队执行三大队执勤四中队社会主义核心价值观共建单位；组织团员青年观看五四运动 100 周年和新中国成立 70 周年总书记讲话，引导团员青年团旗跟党走，坚定理想信念。

2、主题教育丰富多彩。开展纪念五四运动 100 周年暨“青春心向党·建功新时代”主题宣讲教育实践活动，举办了“新时代·青年说”朗诵大赛、“中国梦·青年当”主题征文比赛、“国旗下的演讲”等系列活动，加强学生爱国主义教育；进一步完善“基础+特色+精品”的团校课程体系，并组织开展了第三十四期、三十五期青春团校，培养团员学生 2400 余人。举办第四届“思政超市”，培育项目 21 项，涌现出“新

华服.新青年” “青春如歌.薪火相传”等深受学生好评的项目活动。

3、示范榜样引领方向。开展“五四”系列表彰，共表彰优秀个人1580人，先进集体69个。通过“寻找斜杠青年，铸就多彩人生”活动，在各学院挖掘15名优秀大学生励志故事，并通过校园网宣传追梦故事，引导和团结团员青年向身边的先进典型看齐。青马班通过学生个人申报、学院分团委推荐、校团委审核和面试后在全校选拔出了46名品学兼优的学生干部作为第二届青马班学员，为我校青年马克思主义者这一块思想高地再添新活力。组建17名青年讲师团，通过青春团校分享“奋斗的青春最美丽”故事，挖掘一批可亲、可信、可学的各类青年典型，用青春榜样的故事激励教育大学生群体，引导广大青年学生争做“六有”大学生。

（二）全面深化共青团改革，倾力构建联系青年的主桥梁

1、学生会改革实现新跨越。学生会改革坚持以问题为导向，以学生为中心，主要通过整合部门、精简人员、重心下移等途径，强化学生会“四自”作用，切实发挥桥梁纽带作用。一年来我们以“中心”为主，将以前10个部门通过整合现在组建4个中心，大大减少组织机构；一年来人数上我们精简人数，由140人缩减90人，面向全校学生选拔，并通过青春团校对学生干部进行培训，提高学生干部能力素质；一年来我们改变工作运行方式，通过招标和项目方式来开展活动，大大锻炼和学生干部组织运行能力。通过一年的改革，我们我校学生会改革已经走在全省高校前列，改革理念和措施与团省委今年12月下发文件高度吻合，学生格局实现新的跨越。

2、学生社团改革取得新成效。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，我们以问题为导向，线下面向基层团委、社团干部、社团会长开展座谈会听取意见，线上面向2017级、2018级学生发放调查问卷2783份，形成了《乐山师范学院学生社团调研报告》，分析整理社团制度不完善等五个突出问题，制定了《乐山师范学院社团规范化建设方案》。制度方面，由团委书记牵头，成立以团市委常委、指导教师、社团活动中心、学生代表构成的工作小组，对《乐山师范学院大学生社团管理办法》《乐山师范学院大学生社团活动中心章程》《乐山师范学院学生社团干部考核办法》等制度进行进一步清理和完善，并通过学生代表大会讨论通过。同时从组织建设、会员管理、活动组织、财务管理和作用发挥六个整顿参考标准对社团进行逐一清理，共整理整顿15个学生社团，今年对符合要求的80个学生社团进行了重新注册，共招新5348人，会费共计79304元，并对每个学生社团会费收支情况进行逐一审查和公示。今年学校党委专题研究社团整改问题和社团发展方向，形成了《关于加强学生社团规范化建设

的举措》，使社团改革在学校党委的领导下有章可循、有规可依、有的放矢，社团改革取得了新成效。

3. 基层组织活力呈现新气象。制定《乐山师范学院“三会两制一课”实施方案》规范基层组织各项工作，开展基层团支部“活力提升”工程，举行三分类三升级活动，评选出 11 个五四红旗团支部，42 名优秀团支部书记。制定《班团一体化运行方案》，探索推行班团一体化运行机制，提升团支部在思想引领的核心作用，发挥班委和支委的合力，提升基层组织的凝聚力和战斗力。进一步优化党建带团建机制，切实抓好“推优”工作，做好已“推优”对象的后续培养工作。推动“智慧团建”工作，进一步落实基础团务工作网络化，构建“网上共青团”工作格局。

（三）扎实推进素质与能力拓展，努力成为广大青年成长依靠的主心骨。

1. 坚持艺术教育熏陶青年。高水平演出赢得社会声誉，沫若艺术团连续第八次上中央电视台，参加全国第十一届少数民族运动会开、闭幕式演出，第八届世界传统武术锦标赛开幕式演出、四川省马边彝族自治县“不忘初心，脱贫奔康”扶贫日暨颁奖典礼、乐山市统战部庆祝新中国成立 70 周年文艺演出，“我们都是追梦人”主题迎新晚会在微博、微信直播关注高达 160 多万，家长、校友、社会各界人士对晚会高度评价，学校社会声誉较高。**艺术体育专长班持续发展，**为进一步做强做精，今年艺术体育专长班开设合唱、啦啦操、话剧、舞蹈共 5 个班，通过培训、演出、比赛等教学工作，艺术专长班学生已成为学校艺术教育骨干力量，学生艺术审美和艺术技能得到进一步提高。**大众艺术教育效果明显，**我们鼓励各二级学院成立艺术兴趣班或者艺术团队，结合专业开展大众化的艺术教育活动，团委聘请 156 名艺术小先生指导各二级学院开展艺术活动。除“朗诵比赛”“十佳歌手大赛”“金话筒主持人大赛”“社团之夜活动”“社韵芳华，缤纷盛夏”等活动深受学生喜欢，化学文化艺术节，旅游嘉年华等专业活动学生参与度达到 100%。

2. 坚持社会实践锤炼青年。社会实践成果丰硕，2019 年以集中组队和分散实践相结合的方式，扎实开展大学生暑期“三下乡”社会实践活动，组建社会实践团队 95 支、四川省重点团队 8 支、国家级专项团队 1 支，百余支实践团队涵盖精准扶贫、艺术下乡、乡村振兴等社会多个领域，共有 2000 余人次深入社会、走向民生，取得了丰硕成果。学校表彰优秀实践团队 19 个、校级先进个人 157 人，校团委获“四川省‘三下乡’社会实践活动优秀单位”荣誉称号，团委陈丽娟老师获“四川省‘三下乡’社会实践活动优秀个人”荣誉称号。**志愿服务常态推进，**“青春志愿，爱在社区”，为

推进乐山“双创”工作，团委与各社区精准对接，建立 54 个社区服务点，参与社区服务的志愿者达 9000 余人次。茶博会、旅博会等大型赛会有 400 多人次参加，志愿者向社会充分展示我校大学生风采，获得社会各个层面的广泛好评。西部计划持续推进，今年报名 300 余人，经过层层严格选拔考察共筛选出 41 名优秀志愿者，我校连续 8 年被评为“全国大学生服务西部计划优秀项目办”。

3. 坚持科技创新造就青年。推进创新创业教育，依托“挑战杯”、“创青春”等创新创业竞赛，聚焦学生创新能力的培养。在第十五届“挑战杯”四川省大学生课外学术科技作品竞赛终审决赛中，我校从 100 个项目中推荐 20 个项目参加决赛，共获省级一等奖 2 项、二等奖 4 项，三等奖 9 项，参加全国赛获铜奖 1 项，同类院校排列前茅。参与乐山市第二届“创青春”大学生创业大赛，创意组金奖 1 个、创业组银奖、铜奖各 1 个。目前正启动实施 2020 年“创青春”大赛参赛项目培育计划。

4. 坚持权益维护团结青年

以权益服务中心为依托，全面展开权益维护。转变工作作风，树立以学生为主体的工作理念，及时回复校长信箱来信，解决学生的实际问题；开展“法制进校园”活动，组建学生宣讲团，宣讲、普及法律知识，增强学生学法、懂法、用法的意识；召开团员、学生代表大会，共收到学生提案 289 条，召开意见答复会，组织相关部门就提案内容进行答复；关注新生、女生、少数民族学生等特殊群体，开展“你好千金”“民族团结周”等活动，帮助健康成长；失物招领中心共 300 多收到件物品，其中 200 件物品物归原主。

共青团乐山师范学院委员会

2019 年 12 月 18 日

发展规划处年度工作总结

2019 年，是学校全面完成“十三五”规划目标任务的攻坚之年，是全力推动“省属一流大学”建设的奋战之年，也是实现学校办学层次提升的关键之年。5 月中旬学校组建发展规划处，在原政策法规与发展规划办公室工作职能上增加“高基报表”填报、分析和研究职能，增加高教研究，承担综改办职能。半年来，发展规划处认真学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，深入开展“不忘初心 牢记使命”主题教育，紧紧围绕学校中心工作，切实履行“决策参谋、高教研究、调研论证、综合改革”等职能，以担当尽责为本，圆满完成了各项工作任务，为助推学校建设发展发挥了积极作用。在校党委、行政的领导下，立足本职工作，认真梳理应完成任务，以及正在开展的工作事项现总结如下：

一、精准调研，提供参考，服务学校决策。

1. 积极协助做好学校内设机构改革

一是积极开展校内外调研。多次深入基层，赴省外高校调研。二是协助制定方案，提供参考。协助完成《乐山师范学院机构改革方案》《乐山师范学院职能部门、直属单位及内设机构职能配置和人员编制规定》《关于进一步规范“三定”规定有关内容的意见》等文件，独立完成《关于公布 2019 年学校职能部门、直属（附属）单位内设科级机构名称、机构数的通知》，以及乐山师范学院职能部门、直属单位、附属单位岗位职责。三是协调调整机构设置和干部岗位调整。

2. 推进教学学院机构改革调研工作。

积极开展教学学院改革调研工作，针对教学学院改革，调研省内外 100 多所部属、省属高校，深入分析学院设置，组织分管校领导和相关部门召开研讨会 10 次，形成改革思路方案近 10 稿。

3. 协助推进学校所属企业改革实施方案的制定工作。

积极协助开展学校所属企业改革调研工作，召开研讨会 6 次，形成《乐山师范学院所属企业体制改革方案》（审议稿）。

4. 开展附属幼儿园调研工作

积极到教科学院、师科公司、后保处、附属幼儿园等单位进行了调研，并查阅了

相关资料，结合学校机构改革、所属企业改革实际，重点围绕属幼儿园办学规律、运行状况、亟待解决的问题，提出建议思路和解决办法。

5. 开展学校特色博物馆调研工作

深入调研国际、国内高校博物馆现状，赴聊城大学等高校实地调查，立足于学科专业与人才培养，提出了学校特色博物馆建设思路和建设方案，方案已通过校长办公会。牵头召开了乐山师范学院博物馆（筹）现场办公会，推动学校博物馆落实落地。

6. 继续推动筹建天府新区研究院。

原政策法规办先后多次到天府新区调研、协调，整合科技部等部门筹建天府新区研究院，已拟定天府新区战略框架协议（草案），如“四川省竹科技与产业发展研究院”授牌成功，发规处将推进研究院落地工作。

7. 做好职能部门职责核准工作。

因学校机构改革，相关部门工作职能发生较大变化，根据《乐山师范学院机构改革方案》，结合工作实际，拟定了各部门参考工作职责，各部门对照参考工作职责认真研讨形成部门工作职责修订稿。发规处一一对照，统筹协调，通过校长办公会和党委会常委会审定，出台了《乐山师范学院部门工作职责（修订）》，为学校正常运行提供保障。

9. 完成学校工作要点和部门工作计划调整工作。

因学校机构改革，有关部门工作职责发生变化，在年初制定的学校工作要点和部门工作计划的基础上，完成了相应的调整工作。

10. 完成《高教研究信息》1-4 期。

第一期聚焦“大学内部治理”收录国际、国内高校相关资料 18 篇；第二期关注“金科建设”，摘录吴岩等专家学者相关资料 24 篇；第三期围绕“大学排名”收集相关文献 23 篇；第四期瞄准“校院两级管理”，汇集具有代表性的文章 22 篇。为学校发展提供理论参考。

二、扎实开展“不忘初心 牢记使命”主题教育，深入调研，立行立改。

1. 牵头完成“促进学校内涵式发展”专题调研工作方案和专题调研实施方案，分解任务，督促督查。牵头撰写“促进学校内涵式发展”课题调研总报告。

2. 牵头完成“深化内部治理体系改革建设”专题调研，围绕“学校制度建设”“部门职责与运行机制”“教学院权力与责任”“放管服清单”等方面提出建议清单。

3. 牵头完成“放管服”改革专题调研，其中发出调查问卷 234 份，收回 224 份；

10 个职能部门和 6 个教学院负责人集中座谈 1 次；调研教师 160 人，涉及专业负责人、教师骨干、学工战线教师；学生 20 名涉及 5 个学院。

4. 牵头举办首期“校长午餐会”，本次“午餐会”主题聚焦学生成长、教师发展。“校长午餐会”是学校精心打造的以“午餐”为纽带“搭平台、听心声、共谋策、同发展”的特色活动，也是学校推进师生参与学校建设，推进学校民主管理、民主决策和校务公开的一项重要活动。

三、推进落实四川省教育体制机制改革工作。

1. 加强对 2018 年立项的 4 个项目管理和指导工作，积极上报综改简报 30 余篇，收集工作总结，形成学校综改总结。

2. 积极组织申报新一轮教育体制机制改革试点项目工作。2019 年完成 2 个试点项目的申报工作，经省教育厅审核，新立项 1 项，学校累计立项数达到 10 个，在同类院校中名列前茅。

3. 做好 2019 年年终评选工作，指导和精心打磨各项目的显著性成效，组织校内专家评选，学校按照 3 个优秀 1 个良好的初评成绩，推选到省教育厅，目前获悉，四个推选项目中，有 2 个项目处于良好的等级（待发文）。综改办相关工作得到省教育厅高度认可，在 2019 年省教育厅对我校绩效考核贡献 5 分。

四、做好学校教育事业统计整改及培训工作。

牵头完成学校教育事业统计暑期工作布置会，将学校统计工作中存在的问题以及整改工作，落实到部门分解到负责人。做好迎接教育部来校核查的部署工作。

完成教育事业统计调查表的面审以及国软审核查工作。

五、配合党办、组织部做好暑期务虚会工作。

确定“双一流建设”与高校内部治理体系为主题，地方高校办学定位与错位发展、现代大学制度与内部治理体系、“一流学科建设”与硕士点申报、“双一流建设”与课堂教学质量提升、教育信息化助推课堂教学改革为 5 个分议题。并确定分管校领导，汇报单位、参与单位以及相关人員等。

发规处牵头负责汇报地方高校办学定位与错位发展分议题。

六、加强业务培训，提高业务水平。

1. 6 月 21-23 日发规处负责人赴吉林长春大学，参加由中国高教学会教师教育分会地方院校教师教育联盟召开的“新时代教师教育振兴与教师能力素质提升”研讨会暨全国地方院校教师教育联盟 2019 年度主席委员会全体会议。

2. 7月8-12日，发规处统计人员将赴大理大学参加2019年教育事业统计培训
工作。

七、明年工作思考

1. 做好“十三五”规划重要指标完成进度情况，启动“十四五”编制工作。
2. 继续推进学校“内涵式发展”，积极探索校院两级管理重心下移。
3. 围绕“一流本科”建设，加强国内外高等教育政策与走向研究，为学校发展提供参考。
4. 继续推进机构改革调研工作。

发展规划处

2019年12月16日

教学部年度工作总结

2019 年是学校全力推动“省属一流大学”建设的奋战之年，教学部按照学校整体工作要求，紧紧围绕学校工作要点，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面落实本科教育工作会议精神，以立德树人为根本，坚持“以本为本”，推进“四个回归”，以学生全面发展为中心，以改革创新为动力，着力推进适应新时代要求的人才培养体系建设，扎实开展专业与课程建设，不断深化教育教学改革，持续改善办学条件，逐步提升办学实力和本科教育教学水平，努力提高应用型人才培养质量。现将一年来的工作总结如下。

一、制订新版培养方案，创新培养机制，推进人才培养体系建设。

2018 年教育部出台了《本科专业类教学质量国家标准》，四川省教育厅出台了《师范类专业认证第二级认证实施方案》，教学部结合 2015 版、2017 版本科培养方案运行中存在的问题，在王辉校长的“四个统一”和“三化一型”理念的指导下，对照本科专业类教学质量国家标准和师范专业认证标准，制订出台了 2019 版本科人才培养方案修订指导意见，进一步完善和优化本科人才培养方案，创新培养机制。

2019 新版人才培养方案强化思想政治教育，以社会主义核心价值观为主线，着力构建“三全育人”德育体系；强化实践教学，重视创新创业，探索以“工学结合”为特点的“3+1”人才培养模式改革，实现产学研一体、教学做合一；持续优化课程体系结构，进一步增强了培养目标与社会需求的适应度，进一步提高了课程体系对培养目标的支撑度。

2019 新版人才培养方案创新培养机制，积极响应教育部大力发展新工科、新农科、新文科的发展思路，持续推进卓越人才培养计划、公费师范生、学科竞赛、“IPD”项目、辅修专业、大类招生等个性化人才培养模式改革，满足学生多元发展与个性化需求，探索应用型、创新型、复合型人才培养新路径，推进人才培养体系建设。

二、加强专业内涵建设，优化专业结构，推进一流本科专业建设。

2019 年，教学部按照国家级、省级应用型示范专业和一流本科专业建设要求，从专业定位、专业管理、教学改革、师资力量、培养质量等方面加强本科专业内涵建设。电子信息工程、旅游管理、会计学 3 个专业成功立项为省级应用型示范专业，以累计 6 个省级应用型示范专业数位居同类院校前列。一流本科专业申报上，共推荐特殊教

育等 7 个专业申报，6 个专业获批省级一流专业称号，并被省教育厅推荐申报国家级一流专业，获批立项数和成功率均列同类院校前茅，凸显我校专业内涵建设的显著成效。

2019 年，教学部根据国家发展战略和地方经济社会发展需求，结合学校现有专业办学实际，合理调整专业布局，优化专业结构，建立健全与招生、培养、就业联动的本科专业动态调整机制，加强对专业申报、建设和评估等环节的管理，促进专业内涵建设，为创建一流本科教育打下坚实的基础。2019 年新增林学专业，有效支撑了学校的申硕工作。经广泛调研，教学部认为学校暂不具备开办东南亚小语种的条件，而书法学的条件相对成熟，申报了书法学本科专业。同时停招应用化学、教育学、信息与计算科学、应用统计学、汽车服务工程、劳动与社会保障 6 个本科专业，专业结构进一步得到优化，办学活力得到提升。

2019 年，教学部持续深化教师教育综合改革，推进和完善教师教育体系，强化师范生教学技能训练，探索实习实训“3+1”培养模式，进一步提升师范生培养质量；对标师范专业认证标准，积极组织各师范专业加强学习调研，加强自查、整改与建设工作；起草了师范类专业认证实施方案（征求意见稿），系统规划、分批认证，遴选了英语、化学和汉语言文学 3 个专业，启动师范类专业认证工作试点。

三、狠抓课程建设质量，深化教学改革，推进一流本科课程建设。

2019 年，教学部遵循“两性一度”（即高阶性、创新性、挑战度）的“金课”建设要求，按照“遴选一批、建设一批、培育一批、带动一批”的建设思路，以培养具有创新精神和实践能力的高级应用型人才为目的，以提高课堂教学效果和学生学习质量为着眼点，制定出台了《一流本科课程建设与研究专项科研课题管理办法（试行）》，夯实基层教学组织和课程教学团队，提高教师教学能力，深化课程内容、教学模式方法、课程评价方式改革，形成优质教学资源，对全校课程建设和教学改革起到示范带动作用。

2019 年教学部组织开展省级应用型示范课程、省级创新创业教育示范课程、省级精品在线开放课程、省级课程思政示范课程的建设工作。推荐 10 门省级应用型示范课程和 2 门创新创业教育示范课程全部成功立项。成功立项 1 门省级精品在线开放课程。截止 2019 年，我校共有省级精品在线开放课程 8 门，省级创新创业示范课程 4 门，省级应用型示范课程 10 门，领跑省内同类院校。

围绕核心课程群和专业类应用型课程建设，教学部大力加强教材建设。依托学科和专业优势，打造教学团队，立项建设一批精品理论教材和有校本特色、实用性强的

优质应用型教材；围绕独立实验课程、课程设计、实习实践等综合性实践教学环节，编撰一批实验指导或操作手册；2019 年，评审立项资助教材建设项目 29 部，有力地支撑学校一流本科课程建设工作。

2019 年，学校继续加大教学研究与改革力度，投入经费 100 万余元，资助教师开展教学研究与教学改革，评审立项校级教改项目 153 项，推荐省级教改项目 18 项全部获得立项，其中 4 项为省级重点教改项目，立项数和重点项目数均居同类院校前列。

四、落实顶岗支教实习，助力教育扶贫，提升实践教学环节成效。

2019 年，教学部高度重视“教育扶贫-顶岗支教”工作，全面落实省委、省政府脱贫攻坚决策部署，落实省教育厅凉山州支教工作座谈会和《关于实施师范生顶岗实习凉山州支教计划的通知》精神，在学校党委和行政的统一部署和安排下，充分调研，精准施策，出台了一系列关于支教学生学业考核、指导服务、补助发放、评奖评优等举措，为支教学生解决后顾之忧，激发了积极性，学生踊跃报名，学校择优选定了 176 名顶岗支教学生，开展岗前培训，提升支教技能。同时积极争取社会资源和校友赞助，助力支教工作，顺利完成支教选派任务。支教期间，教学部组织经验丰富的教学法教师成立巡视指导团队，轮流赴凉山州各支教点进行教学指导及慰问，保障顶岗实习质量，确保支教成效。

以顶岗支教为契机，教学部加强实践教学基地建设和试讲试教与实习工作，2019 年新建 4 所教育实践教学基地，11 所专业实践教学基地。组织 2019 届师范生 381 人参加教育实习的“二轮实习”；组织 2020 届师范生 1504 人参加教育实习，自主实习 284 人（主要为考研学生）。组织 2020 届师范生试讲试教校级抽查及高分段抽查验收 110 人，参与验收同学全部合格，认定四个教学院为一等奖励等级，两个教学院为二等奖励等级；组织 2019 届 73 名自主实习学生讲课验收，全部通过验收。

加强 2019 届本科生毕业设计（论文）过程管理，督促各教学院按学校要求保质保量完成相关工作；完成 374 篇 2019 届本科毕业设计（论文）材料的校级抽查工作，包括相似度检测和专家匿名评审；完成 2019 届本科毕业设计（论文）成绩入库、优秀毕业论文表彰和优秀毕业论文汇编等工作；从 2020 届开始，学校全面推行“毕业设计（论文）管理系统”，完成系统全局设置等工作，毕业设计（论文）管理工作迈入信息化，必将提升毕业设计（论文）管理工作水平。

五、改革实验实训方法，提高教学质量，虚拟仿真实验教学中心实现零的突破。

虚拟仿真实验教学依托虚拟现实、多媒体、人机交互、数据库和网络通讯等技术，

构建高度仿真的虚拟实验环境和实验对象，实现真实实验不具备或难以完成的教学功能，学生在虚拟环境中开展实验，达到所要求的认知与实践教学效果，是高等教育信息化建设和实验教学建设的重要内容，是学科专业与信息技术深度融合的产物，建设信息化实验教学资源更是实验教学的发展方向。2019 年，为提高实验实训教学质量，改革实验实训教学方法，教学部会同信息技术与实验设备管理处共同组织专家，对我校“虚拟仿真实验教学中心”建设进行调研和多次论证，形成我校虚拟仿真实验教学中心建设方案，投入 350 万元建设我校虚拟仿真实验教学中心；组织特殊教育实验教学中心积极申报 2019 年度省级示范性虚拟仿真实验教学项目并成功立项，实现了我校省级虚拟仿真实验教学项目零的突破。

加强质量监控，强化实验实训教学管理。教学部除了每学期加强巡视检查外，中期还对实验实训教学进行专项检查，2019 年共抽查了 40 个本科专业的 41 门课程。加强实验实训教学信息管理的建设，教学部组织相关专家对实验实训教学管理平台进行调研和论证，2019 年通过招标，购买了实验实训教学管理平台，组织培训各教学学院实验实训管理人员，提高了实验实训教学信息管理水平，实验实训教学管理更加规范，促进了学校实验实训教学质量提高。

六、夯实校级建设基础，“双创”教育和师范生教学能力大赛再获辉煌。

2019 年，教学部科学制定竞赛方案、精心组织 15 个教学学院 37 位选手参加校级师范生教学能力比赛，共决出一等奖 4 名，二等奖 8 名，三等奖 14 名，夯实了校赛基础，遴选出 16 位优秀学生，做好 2019 年四川省师范生教学能力大赛赛前筹备工作，包括赛前打磨组织安排、参赛材料的审核和提交、强化培训和赛前三次校内现场汇演等工作，在教学部和参赛师生的共同努力下，16 名参赛学生 13 人获得奖项，共获得 3 个一等奖、4 个二等奖和 6 个三等奖，学校获奖总数和一等奖数在全省名列前茅。

2019 年，教学部夯实校级大学生创新创业训练计划项目申报工作基础，共组织了 560 个项目进行校级评审，遴选出 187 个项目申报省级创新创业训练计划项目，全数获得省级立项，其中 62 个项目获得国家级立项，申报数、省级立项数都创历史新高，国家级立项数在省内同类院校中名列前茅。

2019 年，教学部组织完成了第十二届全国大学生创新创业年会材料的报送，推荐物电学院的《多功能输液监控系统》项目和化学学院的《绶草属植物 matK 基因序列变异及对蛋白的影响》论文分别参加参展项目和学术论文评比。组织学生参加第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛，共推荐 9 个项目参加省级选拔赛，其中主赛

道项目 3 项，红色筑梦之旅赛道 6 项。在省级决赛中，获得银奖 1 项，铜奖 2 项，在同类院校中成绩位居前列。

组织教学学院申报“教育部产学研合作协同育人项目”，2019 年成功立项 13 个国家级产学研合作协同育人项目，立项数同 2018 年比增加了 9 个。

七、常规管理坚持不懈，教学运行平稳有序，教学质量稳步提升。

教学部按照审核评估整改要求，加强专业负责人队伍建设，组织专业负责人年度考核及新增、更换工作，提升了专业负责人队伍学历职称水平。组织开展 2019 年专业学士学位授予权评审，酒店管理、教育康复学、环境工程成功取得学士学位授予权，促进了学校专业建设与发展。

按照《乐山师范学院与武汉大学联合培养本科生选拔与管理办法》，积极推行“1+2+1”个性化人才培养模式，组织遴选出 16 名优秀本科学生到武汉大学相应专业学习。校内继续开展本科生“IPD”项目，共有 125 名指导教师对 473 名学生进行了个性化培养。

教学运行工作方面，严格培养方案执行，规范运行管理，优化服务流程。重点做好“两审核、四规范”工作，加强运行制度宣传、督查，优化管理服务，做好教务系统软硬件升级与优化、数据备份、权限分配、数据处理、故障排除、功能使用指导等工作，新版本教学管理系统已处于试运行阶段，确保了教学有序、稳定运行。

顺利完成全校近 1.8 万本专科学生常规教学运行管理，涉及到排课、教材征订、补缓考、重修、课程考试、教室使用、通识选修课、调（停）课、教师资格证办理等各环节工作。全年共开设课程 3237 门次，其中通识选修课程 234 门（尔雅在线课程 179 门）；组织选课 21836 人次以上；教室临时借用审批 6047 次以上，处理调停补课申请 4378 次以上，组织教师资格认定 2097 人。

进一步落实规范课程考试工作，重点规范课程的考试方式、命题与制卷、试卷评阅与成绩评定以及考试材料归档等，全年共组织补考 6355 人次，重修 3273 人次；上学期期末考试 1557 门，组织考场 1256 个；组织尔雅通选课考试共 192 批次，涉及学生 9335 人次。

组织全国大学英语四、六级等级考试 15358 人，组织法语四级等级考试 150 人；组织全国计算机等级考试 5164 人；完成了 1057 名“专升本”学生的报名、考试及录取工作。

完成了 2019 届毕业生的毕业、授位审核工作，认真清理数据、检查、审核，保

证各阶段审核数据准确。上半年普通类毕业生注册人数 4186 人，毕业注册 4089 人，学位注册 3678 人；换证 17 人；办理各类学历、学位等证明书 46 本；办理成人教育学位申请、审核 28 人；休学、复学、退学、留级、转学学籍移动共计 156 人；学籍预警共 163 人；学分学籍处理 69 人，其中留级 33 人，跟班试读 32 人，退学 4 人。

完成了 2019 年 3659 名新生（含专升本和预科阶段）注册，其中报到 3519 人、放弃入学 132 人、保留入学资格 8 人；预科转正 108 人；在校 13999 名学生学年注册；维护更新学生学籍信息 10 人，学历更正 23 人；完成学生学籍异动调整 488 人次；组织并完成 5177 名学生学历电子图像采集工作；2019 级转专业申请 213 人，工作正进行中；毕业生返校申请重修，2020 年 1 月考核合格，符合条件申请补发证工作正进行中。

八、存在的问题及来年努力方向

2019 年，教学部在学校党委和行政领导的指导下，团结勤奋，扎实开展各项工作，取得了较好的成绩。但也存在着因机构改革造成部分工作职责边界不清，人员编制不到位，课堂教学建设与管理亟待深化等问题。2020 年，教学部将按照学校党委和行政要求，全面实施新版人才培养方案，以过程管理为抓手，开创全员参与、全方位保障的人才培养新格局，紧紧抓住课堂教学中心环节，规范课堂教学管理，加强教学内涵建设，深化教学方法改革；以师范类专业认证标准核心指标为指针，加强师范类专业建设；以“能说、会写、善思、崇德”为目标，实施师范生能力提升计划，提升人才培养质量，全面落实立德树人根本任务，不断提升本科教育教学质量水平。

科研部（学科建设处、学报编辑部）年度工作总结

在学校党委和行政的正确领导下，在各职能部门和教学院的支持下，结合学校2019年度工作要点，本年度科研部、学科建设处、学报编辑部紧紧围绕争创省属一流大学，以“十三五”专业硕士学位授权点建设为龙头，以制度建设为基点，以项目为突破口，以教学院和职能部门的支持为依托，以调动全校师生的积极性为中心，各项工作有序开展，并取得显著成效。现汇报如下：

一、显著成绩

（一）科研成果获奖取得突破。

2019年，学校科研成果获四川省第十八次社会科学优秀成果奖一等奖1项，三等奖2项；分别是：杜学元等的《晏阳初年谱长编》获一等奖，付金艳的《实业家李劫人档案揭秘》和王斌的《蜀都碎事校注》获三等奖，其中，一等奖为建校以来零的突破。

（二）科研立项、成果显著增加。

国家级项目3项，省部级项目80余项，期刊论文、专著、专利等科研成果增长明显。

（三）科研经费取得突破，成果推广领先省内同类院校。

2019年，全校各级各类纵向、横向科研经费首次突破5000万元。2019年学校科技成果列入国家林业科技推广示范项目1项：紫茎泽兰提取物对竹类害虫等林业有害生物的防治与应用示范。

（四）学校研招考试工作取得佳绩。获得四川省2019年度研究生招生考试工作目标考核“先进单位”荣誉称号。

（五）学术期刊取得优异成绩。《乐山师范学院学报》获得全国高校优秀社科期刊；《乐山师范学院学报》“三苏研究”被评为全国高校社科期刊特色栏目；方忠被评为全国高校社科期刊优秀主编；王兴全获全国高校社科期刊优秀编辑学论文。

（六）学校科协工作获佳绩。2019年乐山师范学院科协获市科协工作先进单位。

二、主要工作

（一）全力推进硕士授权单位审核建设工作，确保各项指标任务达标。

1、切实加强组织领导，统筹协调全校资源，全面启动2020年新增硕士学位授权

审核各项工作。硕士点建设工作是本年度学校工作的重点，学校党委和行政高度重视授权审核工作，统筹协调推进硕士点建设与申报工作，成立了申硕工作领导小组和申硕办，同时，不断优化和整合资源，统筹兼顾，全力推进硕士点授权审核建设工作。

2、进一步深入学习和精准解读相关文件精神和基本条件要求，严格按照“服务需求，提高质量”的指导思想，制定规划，确保基本条件的达成，撰写和完善需求报告和申报资料，全力确保学校优势和特色学科达到申报条件。

一是深入学习文件，准确领会、精准解读国家和省学位办文件精神 and 基本条件要求；二是制定了学科建设规划，确立了建设目标，全面细化了建设指标，加强指标任务的落实与督查。

3、成立工作小组，制定工作方案，设定工作任务，安排工作日程，全员参与 2020 年新增硕士学位授权审核各项工作

学校成立工作领导小组和申硕办公室，明确工作职责，全力指导、推动、落实和督促学校 2020 年新增硕士学位授权审核各项工作。申硕办制定工作方案，设定工作任务，安排工作日程，加强工作指导和工作任务的督导，夯实授权审核工作基础。

4、凝练学科优势，汇聚学科资源，打造和遴选特色和优势学科，努力形成差异化优势申报格局

一是凝练优势学科，遴选了 4 大专业硕士类别学科，搭建学科队伍，细化学科点基础工作，精细化开展学科优势资源整合工作，形成学科点申报基础材料，努力形成差异化优势申报格局。

5、扎实推进各项授权审核工作，力争申硕成功，促进学科发展，提升学校办学层次

申硕办牵头多次召开工作会议，统筹协调各部门、各教学院、各学科点积极开展工作；各职能部门、各教学院、各学科点加强工作协调沟通，全力开展工作，狠抓工作落实，申硕办每周召开例会，落实工作任务，推进工作进度。

6、全面保障，全员动员，吹响集结号，在硕士点建设和申报工作路上奋勇前进

一是学校党委和行政统筹领导授权审核工作，组织保障有力；二是领导小组、申硕办、各职能部门、各教学院和学科点职责分明，任务明晰，扎实推进，工作落实到位；三是划拨授权审核工作经费，积极开展各项工作，合力推进工作进程，经费保障有力。

目前，学校具备了新增硕士单位审核的各项条件，拟申报的 4 个学科点也达到了

相应的条件。全校上下，正统筹谋划，凝心聚力，卯足干劲，全力以赴开展硕士学位授权审核工作，吹响了集结号，我们在硕士点建设和申报工作路上奋勇前进……

（二）不断加强学科建设，加大学科平台投入力度。

1、科研部通过到一流学科建设单位和申硕学科点的调研，了解建设情况，诊断存在的问题与困难，积极加强学科建设和申硕工作。

2、指导与督促 2 个一流学科建设工作，4 个硕士点建设与申报学科的工作。

3、2 个一流学科特色与优势较为明显，对全校学科建设具有引领与示范作用。

4、有效把握全校学科建设基本情况与发展动态，积极助推其他学科的建设与发展。

5、加大学科建设经费投入。一是完成了中央财政专项和省级财政专项共计 1700 万元的科研平台建设前期工作。二是完成校级重点学科科研项目和 12 个省厅级平台申报及立项工作。

6、进行了 36 个科研平台的考核工作，积极推进学科平台建设，努力构建层次分明，学科交叉的学科平台格局。

（三）不断推进科学研究上新台阶

1、科研成果获奖取得突破。《晏阳初年谱长编》获四川省第十八次社会科学优秀成果奖一等奖，为建校以来零的突破。

2、科研项目立项取得较好成绩。

科研部努力提高国家级、省部级等高级别课题的申报质量。精心组织，加强与省社科规划办、省教育厅科技与学科建设处、省科技厅基础处、市社科联、市科技局及省教育厅各重点研究基地等相关部门的联系，为广大教师的课题申报等工作做好服务工作。全年发布各类课题申报通知余 100 次，受理各类课题申报书 500 余份。

国家级项目 3 项，省部级项目 80 余项。

3、科研经费取得突破，成果推广领先省内同类院校。全校各级各类纵向、横向科研经费突破 5000 万元。学校科技成果列入国家林业科技推广示范项目 1 项。

4、全力推动科技成果转化。省级成果鉴定 1 项，成果转化增加社会纯收入 0、5 亿元以上。

三、其他工作

（一）进一步加强科研管理制度建设，积极提升科研服务能力

1、广泛调研和征求意见，切实加强科技管理制度建设。根据学校的十三五规划，

结合学校转型发展和科研工作，在省内外广泛调研的基础上，召开论证会、座谈会等 10 余次，初步形成了一系列学科建设、科研管理文件，积极推进科技管理创新工作，引导科技工作健康发展。

2、做好科技管理和服务工作。为提高高级别课题的申报质量，科研部加强了与上级主管部门的沟通与协调，指导督促各二级教学院完成申报任务，组织专家精心打磨申报书，切实提高申报质量。不断强化科研统计、科研档案管理、各种类型的科研项目管理、结题、积极协助各二级学院对外联系和争取项目、成果鉴定和评奖申报等工作，在服务中宣传和强化科研工作的规范化以提高工作效率。

（二）加强研究生招生考试的组考工作，确保平安研考的实现。

1、领导重视，机构健全，统筹协调推进研招考试考务工作。

根据教育部《2020 年硕士研究生招生工作管理规定》的通知，全国研招考试将于 2019 年 12 月 21-23 日举行。根据四川省教育考试院统一部署，乐山师范学院考点(5122)主要承担 2020 年研招考试的网上报名、现场确认、组织考试等工作。

乐山师范学院领导对此次考试高度重视，专门成立了考试领导小组，由王辉校长担任主考，任学锋副校长担任副主考，下设保密组、保卫组、监考组、技术保障组、后勤保障组、监察组及宣传组，考务办公室设在科研部，各职能部门负责人为考试领导小组成员。在考试领导小组的精心组织下，我校各部门狠抓落实、严格管理。

2、研招考试考务工作基本情况

自今年 9 月研招考试开始启动后，学校严格国家、省关于研招考试的要求与部署，严格执行研招考试工作进程表，根据学校标准化考室及考位数，考生人数控制在 3500 以内，经统计，我校考点（5122）报考人数为 3386 名，参加现场确认考生 3324 名，其中 1403 是乐山师范学院的应届考生，1921 名校外考生。

3、切实加强研招考试各环节的组考工作，夯实平安研考的基础。

一是切实加强研招考室的管理工作。学校成立考试领导小组，制定工作方案和工作流程，加强研招考试各个环节的过程管理等，确保工作任务的落实，责任到位到人。学校已制定了《2020 年全国硕士研究生招生考试乐山师范学院考点工作方案》；《全国硕士研究生招生考试乐山师范学院考点考试各类问题处置流程图》；《乐山师范学院考点处置重大突发事件应急处理流程》等管理措施。

二是切实加强省教育考试院的协调、沟通与对接，落实省教育考试院的工作要求与安排。组织人员参加了考务工作专项培训。

三是切实加强了对乐山市教育考试相关部门的协调、沟通与对接，落实相关工作事项，确保考试期间的网络、水电、交通、食品安全、治安、国安、保密、无线电监测、网络舆情等正常，确保考试能顺利进行。

四是制定与完善组考方案，上报省教育考试院，按照规则与程序做好组考安排。编印了考务工作手册。

五是、根据考生人数，确定监考员人、考务人员、值守人员数量，审核选拔相关人员，加强考务工作培训、保密培训等，确保人员数量满足考务工作需求，确保各类人员能按照考试要求正确履职。现已组织考务工作人员 430 人，其中监考 333 人、视频监控 13 人，技术保障和工作人员 84 人。本周五将组织专项培训会 and 进场熟悉。

六是确保试卷安全。12 月 6 日开始自命题试卷开始到校，启动了试卷保密室的 24 小时值守和视频监控录像。

七是为确保考试期间考试指挥中心、考室等网络、水电等畅通，本周五学校停课半天，将组织对 111 间考室的维修、设备检测维护，对中控室的测试，并相应做好应急准备工作，18:00 前将完成考室布置，对考试区域进行警戒封闭。

八是做好宣传和维持校园内秩序。已做好了校园考试区域和候考区域方便的考生宣传的标语、警示牌、宣传板、道路引导牌，营造严肃诚信守法的考试氛围，确保考试的正常有序。

目前，考试已经完成，圆满完成 2020 年全国硕士研究生招生考试组考工作。实现了本考点的平安研考。

（三）持续推进联合培养硕士生的教育管理工作，与武大签订了联合培养协议。新招收近 31 名联合培养研究生，开展了 2016 级毕业论文答辩及 2018 级开题报告等工作。不断加强研究生教育的管理，提升培养质量，锻炼导师团队，为学校今后开展研究生教育提供有力的支持。

科研部、学科建设处、学报编辑部

2019 年 12 月 25 日

信息技术与实验保障处年度工作总结

在学校党政和主管校领导的领导下，在校内各单位的鼎力支持下，信息技术与实验保障处自5月成立以来遵循“完善管理体制与工作机制、强抓事务落实”的工作思路，围绕实验室建设与管理、教育信息化建设的年度工作任务，全面推进工作，全处人员团结一心，艰苦奋斗，贯彻落实了管党治党主体责任，党员干部履行了“一岗双责”，顺利完成学校部署的2019年学校重点工作 and 部门主要工作。

一、落实主体责任，贯彻“一岗双责”，持续强化党风廉政建设

（一）强化主体责任意识，落实从严治党要求。

1、落实从严治党主体责任。部门成立以来，部门党支部牢固树立“抓好党建是本职”的理念，坚持“书记亲自抓，支委具体抓”的工作思路，把党建工作和业务工作同谋划、同部署、同推动，做到既分工负责，又通力协作；坚持定期召开党支部党员大会或支部委员会，重大问题集体研究讨论、民主决策。

2、按要求完成党建常规工作。严格执行《关于严格党的组织生活制度的意见》（川组发〔2018〕9号）和《中共乐山师范学院委员会基层党支部工作实施细则》，认真落实了“三会一课”制度、组织生活会制度、民主生活会制度、谈心谈话制度、民主评议党员制度、主题党日制度、党员领导干部双重组织生活制度、请示报告制度相关要求，党支部组织生活未出现不经常不认真不严肃的问题，充分发挥了党支部直接教育党员、管理党员、监督党员的主体作用，同时把党组织生活与党员日常教育管理结合起来，较好地完成了上级党组织部署的工作。

（二）扎实推进部门党风廉政建设工作

按照学校《2019年党风廉政建设工作计划》相关要求开展部门党风廉政建设，对标责任清单逐一落实。

1、在落实“两个责任”中，党支部书记认真履行第一责任人责任，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调，同分管副职、各科室负责人共同履行党风廉政建设责任清单，形成了党支部书记负总责，分管副职、科室负责人分工负责，一级抓一级，级级传导压力，层层抓落实，实现责任体系全覆盖。

2、多措并举，推进部门党风廉政建设。一是坚持党的民主集中制，编制了处务议事决策制度，党支部纪检委员列席监督，凡是涉及到人、财、物等重大事项都必须经过处务会议事程序进行集体研究、集体决策，未出现“一言堂”现象。二是制定完

善了各项管理制度和操作规程，逐步实现了“用制度管人”和“用制度管事”，完善了行政内控机制。三是扎实推进党务、业务公开，除了应该保密的事项以外，其他事项都在一定的范围公开，接受来自各个方面的监督。三是利用实验室综合管理平台实时收集师生意见，定期开展满意度调查，对师生反映的“急难愁盼”问题，认真受理、及时答复并落实整改，改变工作作风，主动服务全校师生。四是按期组织召开民主生活会，班子成员能够端正心态、直面问题开展自我批评、剖析自己动“真”格；开展批评直言不讳、坦诚相见。五是在党员大会、部门教职工大会上传达学习党风廉政建设要求，通过谈心谈话方式开展干部警示教育、岗位廉政教育。六是在“不忘初心，牢记使命”主题教育活动中，对部门全体人员进行“形式主义、官僚主义、赌博敛财、利用名贵特产类资源谋取私利等问题”专项整治宣传教育，组织自查自纠，未发现重大问题。

3、严格执行财经纪律，无“小金库”，未发生坐收坐支现象；“三公经费”按要求严格使用，无违规现象，无公款旅游，无违规发放津补贴；处级以上干部个人事项按要求如实上报，无漏报错报；部门处级以上干部按要求参加述职述廉、领导班子民主生活会；按要求向分管领导汇报党风廉政建设工作。

（三）学习党纪国法，自觉遵守

1、强化廉政教育，挺纪在前。通过集中学习或个人自学等方式，组织学习了《中国共产党章程》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等，收看违纪通报和警示教育片，积极开展党风廉政建设宣传教育活动。

2、有计划开展谈心谈话活动，党支部书记与干部职工谈心，分管副职与分管科室负责人谈心、科室负责人同科室工作人员谈心，通过及时提醒，批评和教育，做到警钟长鸣，防患于未然。

3、对标《党风廉洁风险迹象精细化记分管理项目清单》，部门全体职工开展自查，无违纪记分现象，无群众举报。

二、落实学校重点工作

（一）实验室建设与管理方面

1、积极完成本科教学工作审核评估整改相关任务。

在本科教学工作审核评估整改阶段，针对牵头负责问题，会同相关部门，积极谋划，多方筹措资金，极力提升了教学科研实践条件（特别是工学专业相关实验室和物

理学实验室),在教育信息化建设、实验室建设方面的工作思路和所取得阶段性成果得到评审专家好评。

2、建立健全“一元两级”实验室体制，完善相应工作机制。由信息技术与实验保障处牵头负责，施行校院两级实验室管理体制，以计算机中心、教师教育能力训练与培训中心为试点，论证建立校级直管实验中心，并形成报告；探索“校级直管、校级院管、院级院管”三类实验室管理机制，统筹协调人、财、物、事，逐步提高建设层次和管理工作质量。

3、加强监督指导，提升实验室资源共享与利用率。将实验室开放管理纳入常规工作范畴，分学期组织教学院完成申报、实施、验收等工作，2019年实验室开放项目总数181个，教师课题引导型：65个，实验室课题引导型：44，学生课题引导型：20，场地或设备开放型52，提升了实验室资源利用率，为学生提供教学计划外的实践锻炼机会；根据《乐山师范学院贵重仪器设备使用与管理操作规程（试行）》要求，调研了贵重仪器设备共建共享工作机制。对标相关规定，加强实验室建设论证和效益考核环节管理力度，严守论证与验收关，持续完善了实验室建设项目效益评价体系和实验室考核评价体系，有效提高了实验室装备购置论证的科学性、合理性，在项目预立项、建设效果中已体现明显效果。下一步，教学实验室资源利用率计算办法（试行）拟通过新建的实验室综合管理平台，加强对实验室用房，贵重仪器设备、普通仪器设备等资源的使用情况进行在线监测，并会同财务、审计等部门开展资源利用率审计及整改，进一步引导监督二级单位充分利用现有资源。

4、有序推进2019年在建实验室建设项目和信息化建设项目实施，完成建设储备。

2019年实验室建设项目立项执行19个，累计经费2497万元，信息化公共平台建设项目立项执行3个，合计367万元，全部项目按计划正常推进，执行效率较高。规范验收，确保验收质量关。严格执行《乐山师范学院教学科研仪器设备验收操作规程（试行）》文件要求，进一步加强了仪器设备到货前准备、到货开箱验收、试运行、使用培训和质量技术验收等环节的管理力度，为项目建设质量有效把关。全年仪器设备验收30次，其中由信息技术与实验设备处牵头组织的18次。

组织二级单位开展实验室建设项目和信息化建设项目论证、申报、评审工作，实验室建设项目储备14项，经费2688万元，信息化建设项目储备7项，经费740万元，形成了2020-2021年建设项目储备库。发布了《关于编制实验实训室2020年零散购置教学类装备计划的通知》，组织全校报送无法纳入建设项目的应急教学设备购置计

划，累计经费 110 余万元，形成零散购置计划。

5、积极拓展专家库，探索智力支持模式。

2019 年逐步完善优化了校级实验室规划与建设专家库、仪器设备技术专家库和商务专家库，着手组建实验室技术安全及环境保护专家库；各教学学院针对教学专用设备特殊性，成立教学学院级专家库，报信实处备案。

（二）学校教育信息化建设方面

1、信息化公共服务支撑环境建设取得重大实效：

（1）全面完成了校园网络核心设备的更新和全网升级，完成了机房环境设施的更新升级，彻底解决了校园网络长期存在核心层可靠性差、边界瓶颈严重、基础网络服务 DNS 缺乏稳定性等问题，中长期效益十分明显。

完成校园网络核心设备安装部署和升级方案的实施，新购华为 S12708 核心交换机 2 台，以集群配置实现校园网络万兆以太网组网，在未对网络正常服务造成长时间中断的前提下实现了平滑平稳过渡和割接，彻底解决了校园网络设备老旧和性能不足、可靠性差的极大隐患。自此学校校园网络自建网以来首次实现核心部分的高可靠性和稳定性，大大提升了校园网络的性能。

年内建设校园网络 DNS(域名解析服务)基础服务设施，两台专用设备高可靠冗余组网服务，填补了学校自建网以来没有专用 DNS 设备的弊端，为提高校园网络服务质量发挥重要作用。

新建配套完善了校园网络边界网关设备 2 台，与同时建设的校园网络 AAA(认证、授权、记账)服务平台配合，实现了整个校园网络接入互联网实现高性能转发和接入访问控制的完整功能，自校园网络建设以来，首次完美解决了校园网络边界性能的瓶颈问题。

精心规划设计，为了不影响教学管理工作，利用周末非工作时间甚至凌晨，转移、替换、更新了两个中心机房的供电及 UPS 和电池系统，完成了两个机房内部（电力、空调、温度、湿度、新风、消防、门禁、漏水、视频、告警等）十余个子系统的全面梳理升级完善和集成，彻底解决了学校信息化公共服务核心设施的可靠性差、单点故障隐患多、业务连续性保证不足的问题。

以上这些项目，也是本年度纳入学校的重点工作，各项目建设顺利完成，更为有效地服务于全校信息化服务的业务连续性，并已在实际应用中发挥巨大作用，产生并取得实质效益，对学校未来中长期（8-10 年）的信息化公共服务设施平稳服务提供了

有力的保障。

(2) 顺利实施学校私有云（虚拟化）平台的建设和应用，取得显著效益

顺利完成了设备上线调试和应用规划与环境部署和配置，首次建成了业界主流 8 节点基于超融合技术的校内私有云基础设施，经过近 9 个月的持续努力，现有校内重要信息系统已通过全新部署和迁移等方式全部部署实施运行于该平台，今年来校内新建的多个重大信息系统（实验实践教学系统、实验室管理系统、新教务管理系统、师范技能训练系统）等均部署在本平台中，其良好的可靠性和高性能确保了学校全面信息化服务的良好开展和有效运行，其容量和能力可为全校一定时间内提供按需分配使用。目前全校大小三十余个信息系统、130 余台虚拟机运行在中心的公共服务基础设施上。成为服务全校的十分重要的基础设施。在近两年学校的信息化建设项目中，该平台为学校节约建设及运行成本经费至少 100 万元以上，项目效益成果十分显著。

(3) 全面完成行知楼、图书馆、1 教学楼和 2 教学楼的无线网络建设，服务并满足教学用无线网络的需求，在教学中发挥了积极作用。

克服教学环境下施工时间安排等困难，在未影响教学的前提下，完成本项目布线工程施工，设备安装调试，并顺利开通运行，及时投入使用，6 月份建成了行知楼、图书馆、旷怡楼、致远楼、实训楼 B 区 4 楼全覆盖的校园无线网络，共安装 AP 数计 331 个。自此学校主要教学区域首次实现了无线网络全覆盖，服务全校师生，已在教学管理中发挥了积极作用。

(4) 建设和更新校园网络满足各级各类需求：

年内完成了博雅楼与外国语学院有线网络改造，61 间办公用房全部重新放网线，重新安装网络模块。每楼层增加或更换主干交换机 4 台。优化生科学院、数信学院、文新学院、政法学院、外国语学院的办公网络服务质量欠佳的问题。新建了附属幼儿园网络，共计 45 个网络接入点，保证了幼儿园的正常开办和教学运行管理的需要。更换了行知楼楼层接入交换机，共计 15 台，解决主要教学区网络设施陈旧，服务质量下降的不足，更好地支撑了行知楼内的教学运行环境。

2、学校全局性信息化应用全面展开，数字校园平台等建设取得成效

(1) 升级数字校园大平台，完成校内重要信息系统的集成，初步建立统一有效的校内信息传递和控制机制，首次建成综合校情分析决策支持系统，长期效益显著。

学校数字校园平台升级工程是学校十三五信息化建设规划的重要内容之一，该项目于 2017 年规划、2018 年立项、2019 年 3 月启动，经过 9 个月的努力，现已达到本

次建设预期。

本项目通过新建十一个技术子系统（主数据平台、统一身份认证、门户、数据标准系统、消息中心、流程中心、服务大厅、数据采集系统、综合分析系统、容器平台、数据集成 ODI）和技术手段的支撑，集成了学校办公 OA 系统、人事系统、教务系统、图书管理系统、一卡通系统、学工系统、财务系统、实验实践教学系统（新）、实验室管理系统（新）、国资管理系统等主要信息系统，实现了 9 个校内重要信息系统的统一身份认证。拟定数据治理管理办法，启动开展了数据治理工作，建成了学校完善的数据标准平台、完成了校内重要信息系统的数据集成的主数据平台、建成了面向全校的统一身份认证及门户、服务大厅、数据中心等应用。首次建成了数字校园最顶层应用——基于学校大数据的综合校情分析决策支持系统。

本次建设的重要成果是建成了包含十一个子系统的较为完善的数字校园整体技术解决方案大平台，有了这些良好的技术支撑环境基础，对于学校的长期效益将随着学校各类信息系统的逐步完善，通过持续集成，构建起完善的数字校园并为智慧校园提供良好的支撑。

综合校情分析系统是建立在数字校园平台高度集成和完善的基础上的顶层应用，是基于各系统数据集成、按照管理服务要求经加工处理后的展示，用于辅助领导决策，该系统供校内所有中层及以上干部使用，将为领导辅助决策提供一个高效有力的技术手段。

此项工作是一项较为庞大的系统工程，实施过程中，信实处始终按照信息化建设规律、按照技术实现的科学性合理计划、分步实施，重点落实好关键环节：系统与数据集成的方案、策略、条件和人力资源保障与协调，以自身技术掌握和实现为主导，外部配合为辅助，信实处技术人员不计个人得失，放弃暑假休息、在繁重的日常工作中加班加点，确保了重点项目在有限的时间内良好完成并达到预期效果。

（2）全面完成学校站群系统建设迁移和建设使用工作，全校各级各类网站首次实现全部统一，成效显著。

年内将学校所有网站全部迁移至站群系统中，现有学校开设网站 100 个，全部实现了统一管理、统一运维、大大提高了校内网站资源的优化配置、可每年为学校节约了整体运维成本 20 万元，网站安全管理层面得以有效落实，通过组织大面积培训活动，顺利推动了整个项目有效实施，校内网站用户满意度高，得到了积极响应和认可。

（3）顺利完成微课制作系统的建设和应用部署，取得实效

完成系统安装部署并开展多次培训，出台了微课制作系统管理办法。四个教学学院主动申请使用该系统，制定了工作任务书和绩效目标。教学学院已正常开展课程资源建设，经过半年的使用，数信学院已经取得一门省级精品在线课程，一门申报省级和一门在建，外国语学院完成一门课程建设等良好成绩。

三、部门主要工作有序推进，阶段工作成果显著。

（一）实验室建设与管理方面

1、持续健全实验室安全体系

实验室安全管理工作由分管校领导牵头，信息技术与实验保障处具体统筹协调，建立健全了校、院、室三级责任体系，一级抓一级，级级传导压力，层层抓落实，实现责任体系全覆盖，全年未发生实验室安全事故。2019 年针对全校实验实训区域在开学前、放假前安排了 4 次专项检查，对涉及生物、化学和特种设备安全等重点安全隐患点进行不定期巡查。在实验室安全管理制度、实验室安全教育与培训、实验室安全设施设备建设、实验室安全工作监督与评价等方面完成了以下具体工作：

（1）制度建设方面。校内出台实验室安全管理办法，收集整理相关国家法律及制度 40 余个，组织教学学院编写安全相关制度和应急预案。

（2）安全教育与培训方面。在实验室综合管理系统平台上建有实验室安全教育平台，包括在线学习，模拟检测，集中测试功能，已安排在化学、物电、生科中试用；在学校网络教学平台开通《实验室安全教育》在线开放课程。并准备在下学期纳入学校通识课程选修范围；线下组织教学学院实验室工作人员参加现场专题培训及技能演练；在学校信息技术专员 QQ 群中，不定期发布安全公告、警示及安全案例。下一步将引导化学、生科、物电在人才培养方案中增设安全教育必修或选修课程。强化实验室课前安全教育及规范培训，并纳入实验教学课程评价指标。

（3）安全装备及设施建设方面。2019 年投入 134 万元更换化学、物电、生科药品柜及应急冲淋装置等，共计 611 台件货物，现已验收付款；购置废液暂存桶，组织高压设备例行检查（如气瓶、减压阀）；处置化学、物电、生科多年来积累的化学固液废弃物，现已进入招标程序，本次处理后，将组织相关学院总结并建立常态化废弃物处置工作机制；组织购置实验室专用急救箱，原则上每名实验室工作人员人手一个，并建立日后药品更换机制；协同后勤保障部调研化生楼、宁静楼排水管道漏水、屋面漏水问题，商榷解决方案；调研实验室房间排风装置及废弃处置装置；更新补充实验室消防器材（干粉灭火器 250 具，二氧化碳灭火器 214 具，灭火器箱 35 具），

并将 2020 年消防器材更新纳入到年度预算，报保卫处统筹。

（4）监督与评价方面，全校 15 个学院，每个学院明确一名安全员，每个房间明确了安全责任人。根据《高等学校教学科研实验室安全自查表》编制学校自查表，实施“日巡查”“周检查”工作机制，及时排查隐患并整改；下一步将组织实验室安全专家库人员开展定期检查，并组建学生巡查队不定期抽查。

2、调研新技术、新产品，持续推进学校实验室信息化建设。

2019 年，引进实验室综合管理平台，将实验教学、毕业设计、实习、大学生创新创业、实验室综合管理等功能同期建设，并与理论教学管理系统、数字校园平台成功对接，平台现处于调试完善阶段，预计 2020 年 4 月全面投入使用。牵头组织了相关管理人员、专任教师及相关职能部门人员参加了中国高等教育博览会（2019•秋）和 2019 年首届四川教育装备博览会，参会人员在与会期间一方面了解了当前新技术、新装备及市场信息，另一方面对智慧教学、智慧管理、智慧生活等方面进行较为充分的了解，与此同时积极参加相关专题会议，学习了优秀成果，把握高教发展新动向，受益颇深。

3、主动服务，扎实做好教学科研仪器设备维护维修工作

积极主动完成公共教学平台的相关装备与设施集中性维护维修工作。对行知楼、教师教育能力培训与训练中心、多功能厅、学术报告厅等相关设备设施在开学前和期末考试前开展集中检查维护，全年共 4 次，确保了教学活动顺利实施；在国家四六级英语考试、研究生入学考试、美术联考、教师资格考试面试及全校集中期末考试时，事前、事中根据要求完成设备及设施检修、维修，全年对行知楼公共教室设备开展专项检查维护达 20 余次，确保考试活动顺利开展。

加强贵重仪器设备管理，提升使用率。按照《乐山师范学院贵重仪器设备使用与管理操作规程（试行）》文件规定，加强了全校 170 余台贵重仪器设备的监督管理，开展定期巡查，重点检查每台设备是否将确定使用人、管理人、维护人并张贴在醒目位置，其次对使用记录、维修记录进行核对，对于使用制度不完善的单位及时进行督促整改，对于闲置或使用频率低的设备重点清查。

统筹协调全校教学科研仪器设备及设施偶发性故障维修工作。有序开展偶发性故障维修，共计维护设备、设施 3000 余台件；另外今年承担了全校空调的周期性维护维修工作，涉及全校空调达 1000 台。首次将全校教学用通用设备 800 台纳入了维保范围，由招标引进的维保单位进行维护维修，极大的减轻了教学学院负担，试点成功后

将继续扩大维保范围，保证仪器设备与设施“良好、稳定、安全、有效”运行，为教学、科研、社会服务保驾护航。

集全处力量支持教师资格考试面试。乐山师范学院教师资格考试面试考场地点设置在行知楼，在2019年1月和5月举行两次教师资格考试面试，涉及20余个学科，单次考生规超过3000人次。信息技术与实验保障处牵头负责面试考试所需计算机（近300台）、彩色高速激光打印机（4台）、面试教具学具（100余种货物）的调用或采购工作，提供标准化考场音视频系统考前、考中技术支持和条件保障，考试实施正常，工作效果赢得考试牵头组织部门好评。

4、按要求完成相关数据填报工作

2019年9月初至10月15日，组织各教学院更新上报实验室基本信息、实验室人员基本信息、实验室项目基本信息、贵重仪器设备等基础数据，在此基础上，统计汇总并填报《教学科研仪器设备表（SJ1）》、《教学科研仪器设备增减变动情况表（SJ2）》、《贵重仪器设备表（SJ3）》、《教学实验项目表（SJ4）》、《专任实验室人员表（SJ5）》、《实验室基本情况表（SJ6）》、《实验室经费情况表》等，并按教育部和省教育厅的要求，完成2018-2019学年实验室信息统计的填报工作，效率较高，效果良好。

根据《2019年高等教育质量监测国家数据平台数据填报工作方案》要求，按时组织各教学院完成“表1-8-1本科实验场所”和“表2-7本科实验设备情况数据”、“表SF-7师范类专业教学设施”、“表GK-4工科专业本科教学实验室情况”、“表2-5校园网”的数据收集、审核、修改、统计、汇总、填报等环节工作，数据报送规范。

5、持续加强教师教育能力培训与训练中心、多功能厅、学术报告厅常规管理，为教学提供服务。

2019年，学术报告厅承担实践教学课时共544学时，承担活动会议等共156场；多功能厅承担实践教学共306课时，承担活动会议等共128场，有效保障了学校重大会议活动的实施；教师教育能力培训与训练中心微格教室共10间，录播室2间，在2019-2020（上）学期周一至周日全天候运行，累计承担课时7000余课时。

（二）学校教育信息化建设方面

1、健全网络安全技术体系，信息网络安全工作成效显著

全面完成安全设施的升级部署和校园网络全面安全防控技术管理工作，确保校园网络的安全稳定运行，取得显著成绩。

于6月份完成了下一代防火墙、入侵检测、入侵防御、网络行为分析、上网行为审计、数据库审计、安全管理系统等十余台网络安全设备的安装部署，全面调整了全校网络安全架构，实现了网络安全的重大升级和完善，校园网络安全设施首次实现了基本完善，形成了全方位立体的技术支撑体系，根本上解决了长期以来校园网络安全设施严重不足。全面提升了网络安全技术防范能力。

今年先后接受了多次公安部门网络安全执法等各级检查中，对我校技术防范措施给予了高度的肯定，在省委网信办组织的全省网络安全检查中，学校获得了排名第四、低风险的优秀成绩。全年确保了学校日常及重大时段、重点时期的网络安全保障，未发生网络安全事件。年内在省教育厅网络安全工作会通报的各类网络安全隐患中，我校通报数据为零，在同类院校中保持优秀。

2、面向全校的全方位信息化服务保质保量完成：

（1）各类信息化服务质量提升

本部门所管理的学校信息化公共服务支撑环境：数据中心机房、校园有线无线网络、校园一卡通网络、学校私有云平台、站群系统、数字校园系统、邮件系统、网盘系统、域名解析服务、用户接入系统、迎新系统、离校系统、微课制作系统等全部都是面向全校服务的重要信息化支撑应用，服务有全校网站100余个、各类信息系统虚拟机130余台、托管校内物理服务器等设备20余台，管理网络接入用户18000余人，网络接入覆盖全校多有建筑物和房间，维护信息接入点19000余个。复杂而广泛的全年运行和服务保障工作顺利完成，通过建设无线网络、统一身份认证、站群平台等系统，大大提高了信息化服务保障质量，服务满意度逐步提升，信息化方式所提供的服务对管理产生的效益日益显著。

（2）为学校各类重大活动提供信息保障，确保活动的顺畅进行。

全年为教师资格考试、研究生报名、招生工作、迎新、司法考试、会计考试、美术联考、选课提供网络保障，全年未发生任何异常。

三、存在的不足和今后努力的方向

回顾2019年，实验室建设与管理、智慧校园建设一直在路上，特别是实验室建设规划、实验室队伍建设、信息技术专员队伍建设、数据深度治理等方面还需投入大量精力深入建设，下一阶段，我们将结合“十三五规划”及学校发展需要，以打造符合学科专业发展需求的条件保障为目标，加强规划设计，列年度计划清单，挂图作战，进一步推进实验室建设与管理、信息化建设各方面工作。

审计处年度工作总结

2019 年，审计处在学校党委和行政的领导下，按照上级工作部署，结合学校中心工作和重点工作，顺利开展并圆满完成了目标任务，现将工作总结如下：

一、工作特色和亮点

（一）落实整改要求，提升审计质量

审计处作为党政同审整改牵头部门，认真制定整改方案，落实整改要求，共完成纸质档案 204 卷，电子档案 6.47G。我校整改工作受到审计厅和教育厅的充分肯定，整改经验在一定范围内交流和推广。

（二）创新监督方式，防范经济风险

加强审计监督的日常管理和过程监管，对重点领域、重点岗位，特别对一些苗头性的问题，抓早抓小，主动提前介入。向相关职能部门发出审计监督风险提示函 3 份、审计整改建议书 9 份，审计管理建议书 1 份，有效防范和化解岗位风险。

（三）加强院处合作，拓展工作平台

积极推进院处共建工作，主动与经济管理学院对接，搭建起科研、教学、实践的工作平台。指导 5 名学生参与审计岗位实践，通过讲党课、自愿者服务、慰问抗战老兵等形式，让实习学生参与到审计处支部的组织生活中，共同参加支部活动。本年度审计处争取校外横向课题经费 13.5 万元，主持立项省级教学改革项目 1 项，出版教材 1 部，指导立项全国大学生创新创业训练项目 1 项，指导学生参加全国大学生专业竞赛获得二等奖 1 项，三等奖 2 项，指导 17 名学生毕业论文工作，积极推进实践教学。

二、加强学校内部审计工作，圆满完成年度目标任务

（一）加强审计队伍建设，不断提升审计工作的能力和水平

1、通过公招，引进审计人员 1 名，增强了综合审计科力量，完善了综合审计科的内部控制建设。

2、2 名同志“以审代训”参与上级单位专项工作，1 名同志在职攻读博士学位，1 名同志参与学校政治巡察工作，通过培训、借调、深造等形式提升了审计人员的知识结构和业务能力。

3、积极参加专业训，一年来，处内同志共参加省级以上专业技术培训 6 人次，

共 288 学时。

（二）加强审计制度化规范化建设

修订了《乐山师范学院审计业务委托工作管理办法》（乐师院[2019]30 号）。

（三）加强领导干部离任经济责任审计

受党委组织部的委托，通过公开招标委托社会中介机构对 5 名干部进行了经济责任审计，其中任中审计 3 人，离任审计 2 人，审计金额约 2000 万元。出具审计报告 5 份，反馈问题 23 个，提出审计建议 25 条。

（四）加强专项审计工作

1、开展了 2018 年经济合同履行情况的专项审计，审计金额 1500 万元。出具审计报告 1 份，反馈问题 5 个，提出审计建议 3 条。

2、开展了 2016 年中央财政专项资金使用情况的专项审核，审核金额约 800 万元。出具审核报告 9 份，反馈问题 3 个，提出审核建议 4 条。

3、开展了“北校区体育场工程”“武伽山学生公寓工程”“特殊教育师资培养培训基地大楼工程”3 个工程项目的竣工财务决算审核，审核金额约 10500 万元。出具审核报告 3 份，提出审核建议 3 条。

（五）加大工程审计力度，维护学校工程建设资金安全

1、完成音乐学院地质灾害边坡（边坡应急）抢险工程结算审计。送审金额 1710656 元，审定金额 1623603 元，审减 87053 元，审减率 5.09%；

2、完成维修工程项目、服务类项目审核 18 项，送审金额 266.95 万元，审定金额 249.09 万元，审减 17.86 万元，审减率 6.69%；

3、完成招标控制价审核 35 项，送审金额 865.26 万元，审计建议金额 849.16 万元，审减 16.1 万元，审减率 1.86%。

（六）不断强化审计服务

1、为贯彻落实“不忘初心，牢记使命”主题教育活动精神，聚焦重点领域，突出关键少数，提升监督质量，为二级单位服好务，审计处深入图书馆、继教学院、财务处和学生处等部门积极开展审计调研调查，撰写调研报告 1 份。

3、审计（签）个人科研 5 人，审计金额 125 万元。通过审计，促进了我校科研人员加强经费预决算的管理，规范了科研经费合法合规使用。

4、审计处人员参与学校各类招标、工程验收、招标物资设备验收、报废物资设备议价等 70 多人次。

三、加强党风廉政建设、意识形态工作和安全稳定工作

（一）加强审计人员的职业道德教育、党风廉政教育，无违纪违规行为发生。分管校领导和协管校领导坚持每学期到审计处开展廉政谈话，纪委书记定期听取党风廉政建设工作专题汇报。审计处领导开展廉政谈心谈话 8 人次，通过处务会、审计见面会、审计工作研讨会等多种形式，对审计人员加强审计纪律教育，强化廉洁意识。审计处党风廉政建设责任分解到人，责任到人，工作开展扎实。审计处人员无违纪违规行为发生。

（二）加强意识形态工作。认真组织处内人员学习相关文件资料。加强对审计处网页、QQ 群的管理。强化保密工作意识，严密保密纪律。在各项工作中，强化政治意识、规矩意识、责任意识。

（三）加强安全稳定工作，无安全事故发生。认真做好安全教育，对办公室财产做到了经常检查。加强工程审计人员的安全教育，增强工地检查中的安全意识。在工程结算过程中，在坚持原则、坚持纪律的同时，认真做好维护学校的安全稳定的相关工作。

四、围绕学校中心工作，扎实做好相关工作。

积极参与学校政治巡察工作，委派处内同志参与，并担任校首轮巡察组副组长。巡察工作与干部经济责任审计相结合，加强部门间工作联动机制。

审计处

2019 年 12 月 10 日

财务处年度工作总结

2019 年，财务处按照学校工作部署，通过“集中整治形式主义、官僚主义”和开展“扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育”活动，筑牢政治思想关，端正业绩观；按照机构改革方案，进一步厘清工作职责，明确内设机构业务界限；结合新制度实施，全面反映学校财务状况，进一步提高使用效益；推进内控建设，强化风险防控，突出管理绩效。现将一年来秉持责任与敬业精神，开展各项工作情况汇报如下：

一、学校工作要点完成情况

年初学校工作任务 4 项，完成 4 项，完成率 100%。

1、配合做好探索面向社会，多渠道引资参与信息化建设，提升信息化服务教育教学的能力

2019 年申请地方债项目资金 1900 万元，安排 330 万元用于信息化网络设备购置，1570 万元用于 20 个实验实训平台建设。协助推进 2018 年“中央支持地方高校发展专项”信息化建设项目和电子图书资源与外国语学院外语智慧创新教学平台建设工作。

2、全面实施《政府会计制度》，建立全面规范、标准科学、约束有力的预算制度为落实“双基础、双核算、双报告”工作，全口径反映学校财务状况。按照财政部要求，全面实施《政府会计制度》。2019 年完成新旧制度转换衔接，初步构建《政府会计制度》业务信息化系统。

按照市级财政要求，部署我校市级财政专项资金实行“使用申报”制度。

3、完善内部控制制度体系，实现对学校经济活动的全面控制

在完成 2018 年内控报告，全面总结上年工作进度基础上，邀请第三方协助我校开展内控建设工作。按照财政厅《建设指引》，重点抓好单位层面和六大业务层面建设工作，拟订《落实四川省省级行政事业单位内部控制建设指引工作方案》。原计划为 6 月 30 日初步结束项目，由于机构改革和建设目标的政策变化，推迟至年底基本完成。

4、持续做好地方政府和社会力量多渠道办学工作，增强防控风险能力

参与学校各类项目研讨和专题论证，积极为学校争取办学经费，重点抓好新校区建设经费 1.5 亿元项目、武汉大学龙神祠保护利用项目和国培项目推进调研与政策研讨；实现学校短期贷款周转贷款 5000 万元。

二、部门工作任务推进情况

部门工作任务 6 项，完成 6 项，完成率 100%。

1、修订和完善各项财经管理制度

修订《公务接待实施细则》、《关于横向科研项目经费支出的若干管理规定（试行）》，完成《财务管理办法》、《预算管理实施细则》、《资金支付审查管理办法》、《国库集中支付管理暂行办法》等。

2、初步开展资金存放管理工作

3 月起开展建设银行“协定存款”业务，2019 年利息收入预计 32 万元（截止三季度为 22.5 万元，第四季度预计超过 8 万元），在日均存款余额较上年减少情况下，利息总收入比 2018 年增长近 2 倍。

3、开展电子票据管理工作

落实财政厅《全面推进财政票据电子票据管理工作》。目前对教育收费和非税收入、受托管理收费（党费）全面实施电子票据。

4、规范内部流程管理，提高办事效率

按照学校机构改革方案后的财务处工作职责，修订《财务处处内岗位设置与职责》，进一步规范各项具体业务承办范围，厘清职责界限。按照《财务信息化规划》，2019 年初步实现“自助报销”、“自动投递”、“自助缴费”、“预算编报、调整网上审批”等业务信息化。

5、落实“中央支持地方高校专项资金”工作

2019 年中央财政专项资金 1264 万元，全部安排科研平台建设，助力学校申硕工作。

6、完成所有一卡通系统的卡务工作和帐务处理工作。全年进行技术保障

原教育信息中心“一卡通中心”按照机构改革方案并入财务处，与信实处协调和厘清职责界限，确保一卡通系统正常运行、常规管理和资金结算。

三、围绕学校中心工作履职情况

1、“不忘初心、牢记使命”主题教育问题整改

按照学校党委工作安排，“不忘初心、牢记使命”主题教育调研，共收集相关问题 55 条，其中，其他部门转来 15 条。对照党章“五个是否”、准则“八个是否”和条例“五个是否”进行分析和梳理，集中反映的问题归集为 5 个方面，按照 20 个小项予以整改。短期（2019 年底前）整改任务已全面完成。

2、集中整治形式主义、官僚主义情况

对照《中共乐山师范学院委员会关于集中整治形式主义、官僚主义的通知》列举的重点整治的四个方面 17 类突出问题，财务处对照检查，提出 5 个方面的问题予以整改，大部分问题已整改到位。

3、紧扣学校“申硕”工作履职情况

（1）办学经费筹措方面

除财政拨款和专项拨款外，由于今年招生计划减少，教育事业收入减少 1000 多万元，人才引进和科研投入较大，学校从周转贷款中专门安排 2400 万元用于科研平台、科研配套和项目培育。

就市级财政拨款问题和特殊教育培养成本问题，我们当面或书面向市财政局、教育厅财务处进行汇报，希望解决我校实际问题。

（2）追回省市财政收回经费

市级财政 2018 年底收回“促进科技创新十五条政策奖补资金”专项经费计划 5 万元，经过向市财政局、市政府请示，于 3 月市财政返还该项经费。

省级财政 2018 年收回“高校共建与发展专项资金项目” 305.2292 万元，经过多少努力，分别向教育厅、财政厅请示汇报，最终得以解决，拟在 2020 年重新申请安排。

（3）及时完善制度和进行整改

为推进学校科研工作，规范使用科研经费。财务处会同科研部、国资处于 6 月形成《关于横向科研项目经费支出的若干管理规定》方案，及时上会批准实施。

11 月，财务处针对科研经费到账和学生劳务发放问题，开展了为期一个月的专项整改。

四、工作短板与下一步工作展望

1、工作效率和管理成效仍存在不足。

今年 6 位同事产假，1 位同事参加扶贫。下半年人员不足矛盾突现。虽有实习学生顶岗，但效率不高，业务不熟悉造成财务报销和相关业务处理效率较低，各项制度把关不严。今年新制度实施后，集中对制度学习和讨论时间不够，系统构建也不规范，进一步放大了暴露出来的各类具体问题。

下一步将在总结《政府会计制度》实施一年经验与教训，全面梳理、系统规划，力争在 2020 年通过完善和规范信息化手段解决相关问题。

2、内控建设工作仍待重视和加强。

机构改革后，部门工作职责和负责人均有调整。2019 年建设工作虽有所推进，但离《建设指引》要求仍较远。

下一步，重点抓好相关业务环节梳理和内控制度建设，力争 2020 年全面落实《建设指引》要求。

3、预算执行进度差，部门之间协调和组织实施计划性不足。

全年截止 12 月 4 日，我校预算执行进度仅 74.7%，未达到全省平均数 75.1%。执行进度导致绩效考核减分，排名落后。

下一步，重点抓好项目支出执行进度，督促校内主管部门提前做好计划，力争明年预算执行进度超过全省平均水平。

2019 年 12 月 19 日

后勤保障服务部年度工作总结

攻坚克难 全力为师生提供优质的后勤服务

2019年，后勤保障服务部党政在校党委行政的正确领导和关心支持下，以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，紧紧围绕“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，班子带领全体职工充分发挥团结协作、奋发向上的进取精神，高质量地完成了后勤改革的平稳过渡、为学校教学科研运行和师生生活提供了坚强的后勤保障。现将一年工作总结如下：

一、基本情况

今年6月，学校新一轮机构改革将原后勤集团、基建处、后勤与国有资产管理处的后勤管理、小型维修职能全部收拢，于今年6月成立了后勤保障服务部。

新成立的后勤保障服务部下设9个中心。将原基建处负责的50万元以上维修、原后勤与国有资产管理处负责的1-50万元以下维修、原后勤集团负责的1万元以下零星维修职能全部划归后勤保障服务部负责，最大程度上减少了扯皮推诿，有利于集中利用资源，提高维修效率；与此同时，为这一设置保驾护航，成立了专门负责监督业务工作开展和服务质量控制的安全与信息中心，设立了负责后保部项目招采、库管的物资中心，从建制上将业务单位和监管单位、物资的采管用等不相融职能进行分设，进一步强化了内部服务质量监管、强化了廉政风险防控。

二、完成的重点工作

（一）今年的后勤改革，涉及3个部门职能的重组，更涉及300多名员工部门变动，领导班子开展了大量的沟通、疏导工作，确保了学校党委的改革措施得以贯彻，保证了员工队伍稳定。

（二）围绕中心抓党建，攻坚克难促改革

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕学校工作要点，把方向、谋大局、抓班子、带队伍。认真履行管党治党责任，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持把正确的政治方向贯彻到谋划后勤保障服务工作的实践中去，努力打造忠诚干净担当的党员干部队伍，带领后勤员工攻坚克难，尽心尽力为教学科研和师生服务，确保了党和国家的路线、方针、政策及学校各项决定在后勤的贯彻执行，确

保了后勤改革的推进，后勤保障服务工作做到了团结、民主、合作、廉洁、安全、有效。

（三）今年上半年成都七中食品安全事件曝光后，我校持续强化食品安全多环节质量管控，所有食材原料在配送中心集中验收、统一粗加工、专人专车配送至食堂，食材验收除了两名验收人员外，各食堂主管轮班参与每日验收，饮食分管领导、中心主任及食品安全监管员不定期参与食品验收抽查，并建立食品安全 QQ 群，做到每笔原料验收及时公布，每餐饭菜及时公布，保证了食品质量管控，同时实现了各部门各岗位相互监督相互牵制，杜绝了廉政风险。2019 年秋季开学后为应对非洲猪瘟引起的猪肉涨价，及时会同相关部门启动平抑基金，确保了食堂的饭菜价格不涨、质量不降、份量不减，保证了稳定，让学生没有生活方面的后顾之忧。此事受到校领导的高度重视，胡丹书记亲自到食堂检查食品安全和饭菜质量；王辉校长亲自到食堂现场办公，并在食堂开校长午餐会收集学生对学生食堂饭菜的意见建议；张元勤副校长多次主持召开专题会议抓食品安全；李朝晖副校长多次到后勤和食堂了解食堂运行情况，叮嘱要确保食品安全，确保饭菜价格质量份量不变。

（四）作为滨河路街长单位，利用乐山市创全国“卫生城市”和“文明城市”的契机，积极打造文明、整洁、优美、育人的校园环境。今年清理全校教职工宿舍楼道卫生，对全校区域卫生死角全部清理，创卫期间清理各种垃圾杂物 260 多车，一举解决了多年来校园环境综合治理的存量问题，制作健康教育展板 4 期，营造了良好的育人氛围。

（五）为全面落实习总书记的治水“十六字”方针以及四川省节水工作要求，打造绿色环保的节约型校园，我部今年 10 月正式启动实施了《合同节水管理》项目，成为了全省第一家实施《合同节水管理》项目的高校，并被教育部学校建设规划发展中心中教能源研究所授予 2019 年“能效领跑者建设优秀项目”称号。从该项目实施两个月的数据分析来看，节水效果明显，接修时效快捷，预计第一季度节水量在 7 万吨左右，节水金额在 21 万余元，既为学校节约了经费，又提升了服务的效率和质量，取得了经济效益和社会效益的双丰收。

（六）校医院和学生公寓顺利通过复查，继续保持全国“巾帼文明岗”荣誉；今年 10 月正式启动实施了《合同节水管理》项目，被教育部学校建设规划发展中心中教能源研究所授予 2019 年“能效领跑者建设优秀项目”称号并获 5 万元奖金；2009 年 5 月物业、学生公寓管理中心党支部荣获“2017-2018 年度四川省高校后勤思想政

治工作先进基层党组织”，古城、熊仪、胡涛荣获“2017-2018 年度四川省高校后勤思想政治工作先进个人”荣誉称号；2019 年 4 月获评“2017-2018 年度四川省高校后勤协会动力与节能工作先进集体”；2019 年 4 月李培兰获得“四川省高校后勤协会最美公寓人”光荣称号；周彦杉、周自用获得“四川省高校后勤协会学生公寓先进个人”光荣称号；2019 年 5 月荣获“2017-2018 年度四川省高校园林绿化工作先进集体”；2019 年 12 月在四川省教育系统食品安全知识竞赛川西片区选拔赛中获团队三等奖；雷磊、龚金华获川西片区食品安全知识竞赛个人三等奖。周彦杉在全校“不忘初心，立德树人”演讲比赛中获二等奖（第四名）；后勤职工队获学校职工厨艺大赛一等奖；女职工气排球比赛获第七名；男子篮球比赛获第四名。

三、做好保障服务工作，打造温馨和谐美丽校园

（一）加强后勤信息化建设，完善主动服务工作机制

进一步完善了《后勤保障服务部联系教学院及部门工作制度》，组建了“院部后保心连心”QQ、微信群，同时后保部领导、中心主任分别联系不同教学院，开展每学期不少于 2 次的主动上门走访，宣传后勤服务工作的同时，收集处理建议和意见，加强了与教学院和部门的沟通，让师生少跑路，多办事；坚持“岗位责任制、首问负责制、服务承诺制、限时办结制、及时反馈制、效能考评制和失职追究制”的多级“联动制度”；坚持每月召开学生座谈会，了解学生意见建议，并对学生提出的问题着力整改，不能立即解决的，给学生做出明确回复，力争将问题解决在基层，感情融洽在基层，努力提高师生对后勤的满意度。2019 年接修总量 12350 件，其中：土木队接修 4940 件、水电接修 7410 件，完工量为 95.4%。

（二）做好安全保障，打造平安后勤

1、服务保障在前，监督品控伴随。在八个中心开展日常服务保障工作的同时，安全与信息中心作为后保部专门从事内控的部门，随时发挥着监督和质量控制的功能。全年开展校园大环境巡查四次；参与后保部招标采购质检验收 16 次，做好了“双创”涉及的相关工作；对涉及 ISO 质量标准体系的中心部门内部及服务机构、生产场所工作情况巡查 10 余次；针对校内山体、危岩、堡坎、建筑、水电管网、工程项目等有安全隐患的部位，建立了风险分级台账，目前在册的隐患点有 6 处，其中 1 天一巡的一级隐患点 3 处，1 周一巡的二级隐患点 3 处，派出巡查专员根据风险等级按规定频率分片区分类别定期巡查。在堡坎、陡坡等容易出现塌方地点设安全警示标识 18 处。

2、加强消防安全管理。举办了 2019 年后保部职工消防运动会，针对消防技能进

行现场演练和比拼，做到了全员学消防知识懂消防技能。将消防安全落实到岗到人，学生公寓、教学楼、办公楼、学生食堂、库房等消防重点单位做到消防设施日检、月检，全年无一起消防责任事故在后保部发生。

3. 本年度推出了6期“家乡菜”共40多个菜品，让师生借助美味释放思乡之情，且丰富和创新了食堂菜品；继续推出“5食3”套餐，学生花费五元钱便可吃三样菜，米饭管饱，做到每餐菜品更新，让学生以最平民的价格吃到最营养的食物，保障了不同消费层次学生的饮食需求；坚持“病号餐预约配送服务”，为生病学生提供特殊饭菜，促进康复；今年6月17日-6月26日在嘉汇苑食堂、景苑食堂、百景苑食堂特别推出“毕业季特色菜”，每天5个菜品分期在各个食堂推出，获得了毕业生的点赞。今年，后保部在做好全校师生一日三餐的正常供应保障外，圆满完成了“中小学教师资格面试”、“2019届迎新、军训”、“美术联考”等多项大型活动共计近万余人次的就餐服务保障工作，获得了就餐人员及相关部门的好评。承办或协办了“后勤分工会职工烹饪技能比赛及厨艺展示活动”、“第五届教职工美食文化节”等活动，在教职工美食文化节上，中心5道菜品获得“最受教职工欢迎菜品”；今年还为百景苑食堂配置了新的洗碗机，为各食堂添置了保温、保洁设施设备，促使饮食服务质量的提升。

4、做好工程和日常维修，保障基础设施正常运转，进一步改善教育教学和师生生活条件。今年对南校区陈旧多年的篮球场、篮球馆、羽毛球馆进行了维修改造，改造规模6000平米，解决了体育教学长期存在的场地弊病，改善了师生体育活动环境；对南校区老旧房屋，包括学生宿舍、教学楼等进行屋面防水维修，维修规模18000多平米，解决多年存在的老旧建筑屋面渗水难题。完成了图书馆电子阅览室装修、音乐学院专业教室改造，改善了教学环境，实施完成幼儿园装修改造等专项维修项目，为教职工子女就学创造了条件。开展日常水电、土木零星维修万余次，做好新生报名、军训、期末考试、计算机等级考试、选修课考试、美术联招考试等20余项各类大型活动水电维修保障，保证了学校教学、活动的正常运行。

5、做好医疗保障，打造健康校园。今年完成门诊14235次、进行全校性卫生大消毒7次、发放预防传染病中药7次，每次约3000余人服用、完成新生体检3000余人、毕业生体检4000余人、学生各类比赛体检1325人次、完成职工体检465人、完成预防接种5247针次；做好突发公共卫生事件的应急处理、军训、教职工篮球赛、学生体能测试等各类大型活动考试的后勤医疗保障工作达70余次；深入开展结核病防治知识的宣传工作1次，制作宣传橱窗1次，发放宣传资料1000余人份，完成3200

余名新生的结核菌素试验筛查工作，带领筛查结果强阳性学生 24 人到上级医院进一步检查；组织医务人员参加省教育厅组织的防艾培训 2 次；在全校范围内开展计划生育宣传 1 次，制作宣传展板 1 幅，为教职工办理生育服务 17 人次；开设《医学与健康》选修课共计 32 学时；联合学生处、财务处做好参保政策的解答工作，及时将参保新生导入市中区社保局；组织医务人员参加 2019 年病毒性肝炎防控会议、疾控中心规范化以免接种点培训、艾滋病检查点培训及医疗质量安全、传染病防控整治培训会、继续医学网络教育等培训共 7 次；完成医疗废水处理装置修建安装工作，加强医疗废物管理；引进新的彩超设备，更好服务师生健康。

6、抓好车辆安全管理，今年学校自有的 8 辆保障车辆出车 1300 多趟次，行车 32 万公里，为院部出行提供租车服务 70 多次，为学校大型活动重要活动提供车辆保障 20 余次，为学校师生的安全出行保驾护航，车队做到了“连续八年安全行驶无事故”。

7、积极落实物资采购招标计划，为各中心工作保驾护航。今年完成 2019 年度维修材料（维修工具）、2020 年度劳动用具（用品）、监控设备等采购基础资料制作、招标工作、合同拟定、报批、签订及执行；完成水电、土木应急维修材料采购保障工作；完成各部门临时增加的劳动用具（用品）零星采购工作；全年维修材料、维修工具合计购买约 54 万元（入库金额，含抢修、零星采购等）；大众塑料合同内供货 213650.59 元；组织采购零星分散采购物资及维修工程会议 30 余次，拟合同、报批、签订 12 份。参加市场调研 30 余次。

8、做好水电保障，打造节能校园。除引进了《合同节水管理》项目外，今年还完成了自来水转供站两台新水泵的更换，实现了 4 台新水泵全部更新，为学校 60%供水区域的用户提供了坚实的保障；完成全年学校的各类重大考试和重大活动的保电工作近 20 余次，包括递送保电函、准备发电机、预约应急保电车等措施，确保万无一失；完成图书馆箱式变压器的整改，保障了图书馆及新运动场的用电安全；开展运动场馆照明改造工程，目前已完成合同签署，正在择机进场实施改造。

（三）打造温馨美丽校园

1、为把学生公寓打造成学生的平安温馨家园，学生公寓中心坚持把安全工作作为重点工作常抓不懈。建立了每月 2 次楼幢交叉检查制度，配合学生处、保卫处加强安全教育、检查力度，今年共收缴寝室违禁用品 300 余件，发出安全告知书 3000 余张。为给学生提供温馨舒适的住宿环境，学生公寓中心常年为学生提供了微波炉、熨

烫机、针线盒、应急用药等等。同时，不断改善公寓楼内、外卫生环境，重点整治了楼道“僵死自行车”、选址规范学生水瓶、桶放置区域，让整个公寓更加整洁、美丽。学生公寓中心在评为国家级巾帼文明岗后，面对这一份荣誉，更是深知这是一份责任和担当，大家努力把巾帼精神更好地传承和发扬。中心成立“巾帼文明”志愿者队，公寓管理员和学生建立了“心连心”微信群，管理员主动关爱学生，学生更是把管理员当成亲人，愿意倾诉和求助。特别是在6月宜宾地震期间，公寓员工通宵值守，陪伴学生，全面实现服务育人。

2、以“双创”为抓手，打造清洁校园

今年主动配合教学部、信息技术与实验保障处做好所管教室及教学设备的维修和维护保养工作，确保教学秩序的正常运行，加强对周末教室使用多媒体情况的管理；做好所管教学、办公楼幢的安全、保洁、报修，保持各建筑楼幢正常使用。全年为全国计算机等级考试教师资格证面试考试、英语（日语）四级、六级考试、职业技能考试、专升本考试、公招考试等提供物业保障服务。

做好迎新和毕业生离校期间的校园美化和物业温馨服务，如：迎新期间对篮球馆周边路段进行了全面清洗，对教学楼及学生宿舍周边进行了专项美化，安排员工对前校门、桂花广场区域摆放了花草进行装点美化，同时安排保洁组对前校门至后校门区域进行全天候保洁。毕业生离校期间也做到温馨、耐心的物业服务，给毕业生营造良好的离校氛围。

校园环境治理方面：改造了前校门外绿地、南校区足球场周边种植17株香樟树、修剪全校绿篱、清理杂草、白蚂蚁防治、树木刷白、树木追肥、大树排险约21处。完成全校各公共区域环境卫生，全年清运垃圾2520吨。

四、加强员工业务培训，开展丰富的职工活动

通过各中心员工暑期业务知识培训、举办后勤分工会美食文化节、开展食堂员工厨艺技能比赛、后勤员工消防演练、消防运动会等活动，让后勤团队以标准化的业务水平和良好的精、气、神服务师生。全年参加业务培训690人次，外出培训学习46人次。还组织了后保部员工新春团拜会、合同制员工传统节日慰问、三八妇女节慰问、绿心健康行、元旦文娱晚会表演等，丰富了职工生活。

五、加强宣传和信息公开，方便为师生服务和接受师生监督

今年在后勤保障服务部网站“新闻资讯”栏目发布新闻99篇，其中，校领导到后勤检查指导工作10篇，党建、工会工作23篇，创卫工作16篇，校际工作交流7

篇，医疗卫生及食品安全工作 12 篇，行政业务工作 31 篇。后勤保障服务部网站“一句话新闻” 34 个。学校新闻文化网 80 余篇。向四川省高校后勤协会网站发送稿件 30 余篇，被采用 23 篇。发送通知、公告、公示 48 个。制作并发送后勤保障服务部《简报》3 期。

六、明年工作展望

- 1、争取引进高校后勤管理系统，用科技改变工作；
- 2、坚持管理创新、管理减员；
- 3、构建团队文化新理念；
- 4、强化节能减排，推动节电工作。

后勤保障服务部

2019 年 12 月 12 日

质量监控处年度工作总结

6月，学校机构改革组建质量监控处（教学质量监控与评估中心），主要负责对人才培养质量、办学效益、社会声誉进行综合管理，对教育教学质量进行监控和评估，对二级单位进行绩效管理与考核。部门成立半年以来，在学校党政和分管校领导的正确领导下，围绕学校中心工作，认真履行岗位职责，切实加强自身建设，较好地完成了各项工作任务。

一、教学评估中心工作

（一）有序开展师范专业认证基础工作

1. 组织参加师范专业认证各类学习培训。参加教育评估中心组织的师范类专业认证第一期培训班，学习认证管理信息系统与数据分析报告在认证中的应用；组织师范专业教学学院副院长参加西华师范大学师范类专业认证培训，学习交流专家进校认证工作。

2. 复核师范类专业监测二级数据。通过分析2018年师范类专业监测报告、验算数据公式、组织召开数据分析会，复核并修正了相关师范专业填报数据，完成修订后数据上报工作。

3. 拟定师范类专业认证工作方案。征求二级单位意见，形成教学学院师范建设工作任务清单，推动师范认证工作开展。现已报省厅化学、汉语言文学、英语3个师范认证试点专业。

（二）牵头组织完成审核评估整改回访工作

1. 撰写、完善各类文字材料。组织专人会同项目牵头单位数次研究完善《整改工作总结报告》、起草审核评估整改情况说明和交流表态发言材料、制定整改回访工作方案及专家工作手册、校内工作手册等文字材料近3万字；收集整理核心支撑材料、印制专家案头材料14套。

2. 安排部署整改回访准备工作。先后牵头召开整改回访工作推进会4次，与各工作小组就整改回访准备工作进行反复协调沟通，查漏补缺，并及时做好了工作督促和提醒，推进任务落实。

3. 统筹协调专家组进校回访工作。与校内相关部门一道做好了11月25-26日专家组进校的各项工作，精准、及时传递专家回访任务，有序安排座谈访谈活动等，为专家回访督查工作顺利完成提供了保障，得到专家组的充分肯定。

（三）切实做好监测数据采集与结果分析利用

1. 完善数据采集平台。继续沿用麦可思《毕业生培养质量跟踪评价》，2019 年新增《毕业生培养质量中期跟踪评价》服务，并提供分专业培养质量分析报告。

2. 开展数据分析研究。组织各部门、教学单位学习研究教育部评估中心出具的学校《本科教学质量报告》、四川省教育厅发布的《乐山师范学院本科专业教学质量监测报告》等，及时发现人才培养的短板，研究制定解决方案，持续关注改进情况。

3. 完成数据采集填报工作。形成反馈分析报告，协同各部门保质保量完成 2019 年本科状态数据填报工作；组织 2018-2019 学年本科教学质量报告支撑数据填报工作并完成质量报告的撰写和发布。

二、质量监控中心工作

（一）强化质量监控队伍建设

1. 组织参加各类学习培训。送培 20 余人次参加“一流本科教学质量保障体系建设研讨会”、新时代教育新思维专题研修班等培训，强化质量文化建设、质量评估督导意识，学习探索解决高校教学质量管理中存在问题的有效途径，提升专业能力。

2. 组建“教育质量评估专家库”。在全校范围内遴选 72 名具有丰富教学经验和较高教学水平的高级职称教师，分学科组建教学质量督导专家团队，通过听课、评课等方式，帮助在职教师提高教学水平，整体提升学校教育质量。

（二）抓好常态监控和专项督查

1. 启用麦可思教学质量管理平台。针对不同专业、不同课程设置教学评价指标体系，面向全校学生开展教学质量问卷调查，形成并发布第三方《2018-2019 学年教学质量与改进报告》。

2. 完善听、查课制度。基于教育部教学评估十条标准，针对理论课程与实验实训课程的特点，制定不同的评价标准与听、查课标准。

3. 认真组织学生评教活动。完成 2019-2020 学年第 1 学期学生评教工作，并做好数据分析，形成教学学院教师综合评价。

4. 抓好学校工作完成情况督查。完成学校第二季度、第三季度部门工作督查，并及时发布督查公告，形成工作简报。

三、二级单位绩效考核工作

（一）加强绩效考核工作研究学习

采取多种途径加强对国内高校二级单位绩效考核办法的学习与研究，共计调研了

近 30 所省内外高校二级单位年度绩效考核实施的办法，学习了 20 多篇关于高校绩效管理、考核方面的论文资料等并进行了归纳、分析，形成《关于高校绩效考核的情况调研》《关于二级单位绩效考核的调研报告》等材料。

（二）谋划二级单位绩效考核改革

通过组织座谈、个别访谈、问卷调查的方式收集了解二级单位对绩效考核改革的意见和建议，并结合学校实际和四川省对学校的绩效考核要求，起草了《乐山师范学院二级单位绩效考核改革方案》（征求意见稿），为完善绩效考核制度、推进我校二级单位年度绩效考核改革工作奠定了基础。

（三）开展 2019 年二级单位绩效考核

鉴于学校机构调整和职能的变更，结合学校中心工作的开展，对教学单位考核分项权重及考核牵头单位进行了调整。现已启动 2019 年处级单位绩效考核工作，将于月底完成。

四、存在的不足和今后努力的方向

2019 年，本部门顺利完成了学校工作要点和部门预期工作计划，但因为部门成立时间较短，各项工作还在进一步的规范和完善当中，工作的创新性、显著性成绩还不多，与学校领导的要求还有一定的差距，这将是我們下一步努力的方向。2019 年我们将围绕学校中心工作，结合学校转型发展总体目标，进一步创新工作思路，拓展工作方法，提升工作实效，力争 2019 年各项工作都有新的突破。

质量监控处

2019 年 12 月 14 日

地方合作与校友工作办公室年度工作总结

根据《乐山师范学院 2019 年工作要点》和地方合作与校友工作办公室（地方合作处）2019 年部门工作计划，在学校党委和行政的领导下，在分管校领导的悉心关怀下，地方合作与校友工作办公室全体人员团结协作，认真履职履责，狠抓扶贫工作，积极推进校地校企合作，认真做好校友会工作。一年来，在学校各相关部门的积极配合和大力支持下，地合办通过与各教学学院的共同努力，全面完成了本年度的各项工作任务。

一、扎实推进扶贫工作，对口帮扶成效显著

按照省委省政府脱贫攻坚部署和学校的安排，地合办把对口帮扶作为部门全年工作的重点，通过项目实施、结对帮扶、专项扶贫、消费扶贫等方式助力马边县脱贫攻坚，巩固沐川县脱贫成果，加强督促和考核，扎实推进各项扶贫工作任务。

（一） 扶贫项目全部落实，目标任务全面完成

今年年初，地合办通过多次与马边县相关部门对接，根据其帮扶需求与校内相关单位及教学学院协调，确定了我校定点帮扶马边县 16 个项目；同时，按照国家“脱贫不脱钩”的要求，在与沐川县多次协调的基础上，确定了我校定点帮扶沐川县 6 个项目。所有项目，均落实牵头领导、责任单位以及项目负责人，实行扶贫项目责任制。地合办每个季度组织召开扶贫项目推进会，通报项目完成情况，反馈马边和沐川两县对我校帮扶工作的意见，督促项目加快进度、如期完成。

在教学学院和相关部门的共同努力下，帮扶马边县的 16 个项目全部完成，2019 年，组织了 400 多人次到马边开展帮扶工作，对马边县 123 个村的村干部、280 多名帮扶干部等各类培训 2000 多人次，到位各类扶贫资金合计 125.5 万元，马边县在接受脱贫省检时，我校扶贫工作获得了满分。帮扶沐川县的 6 个项目全部完成，投入各类帮扶资金合计 21.38 万元，在省交通厅组织召开的扶贫工作联席会议上，我校的扶贫工作经验得到介绍和推广。

为落实省教育厅关于对口帮扶“三州”地区高校、助力贫困地区打赢脱贫攻坚战的精神，地合办主动对接四川民族学院，根据其帮扶需求，商谈帮扶内容。10 月下旬，副校长任学锋带队赴四川民族学院洽谈帮扶事宜，与四川民院签订了对口帮扶协议，确定了在教育教学管理、学科专业与课程建设、师资队伍建设、人才培养等方面向四川民族学院提供帮扶。

在暑假期间，地合办承办了省教育厅组织的“彝区孩子走出大山看世界”公益活动，组织了来自大凉山深度贫困地区雷波县的 38 名小学生来我校参加为期两天的学习参观，让凉山彝区青少年通过游学活动激发学习兴趣，引导他们感恩社会、树立理想，引导他们将来努力建设自己家乡，做一个对社会、对国家有用的人。

王宁副省长对我校报送省交通厅关于定点帮扶沐川县的工作方案作了“组织落实好并告彭林、张彤同志”的批示。四川电视台先后三次报道了我校开展的扶贫展销会、顶岗支教以及对贫困地区的帮扶；另外，四川新闻网、四川在线、中国高校之窗、乐山文明网、乐山新闻网等多家媒体也宣传报道了我校帮扶贫困地区的做法，肯定了我校的扶贫工作。

（二）结对帮扶，精准到人

按照省教育厅对高校扶贫工作的要求，地合办牵头，组织落实精准扶贫，学校领导班子的每个校领导带头帮扶一个贫困户，教学院党总支、学校直属党支部、机关党委等 21 个党组织积极参与结对帮扶，我校对定点帮扶的马边县老河坝乡坪和村及灯塔村 85 户建档立卡贫困户得到了全覆盖结对帮扶。学校领导以及很多干部在看望慰问贫困户、送去米和油的同时，私下捐钱捐物，资助贫困户，为贫困家庭送温暖。

在地合办的组织下，聘请了 11 位专家常驻马边专家工作站，学校 12 个党组织到马边和沐川两县的马边中学、马边一中、碧桂园职中、民建小学、民族小学、光明小学、城南幼儿园、坪和村、灯塔村等单位开展了基层党组织结对共建活动，指导贫困村党支部落实“三会一课”制度，发展党员 2 人、入党积极分子 8 人，培养后备干部 6 人，开办农民夜校 68 期，参加培训 1360 多人，协调解决群众反映问题 40 多个，化解矛盾纠纷 10 多起，全面推动“四个好”建设。对马边县 123 个村（社区）党支部书记、主任、第一书记、村级后备干部、乡镇干部以及致富带头人共 221 人进行了 5 天的专项培训；另外，还对全县 1000 多名扶贫干部进行了心理健康疏导服务。

（三）牵头顶岗支教，助力教育扶贫

根据《四川省教育厅关于实施师范生顶岗实习凉山州支教计划的通知》以及《乐山师范学院“教育扶贫·顶岗支教”实施方案》精神，地合办积极做好顶岗支教前期需求调研，确定学科学段需求数，会同当地教育部门制定顶岗支教学生管理办法和应急处理机制，组织车辆和人员接送 170 多名学生到雷波县、布拖县以及美姑县等地。由于我校学生顶岗支教的大多地方都是贫困山区，海拔高、条件十分艰苦，为了确保顶岗支教的顺利进行，地合办向学校申请了“顶岗支教学生补助”专项经费 176000

元，给顶岗支教的学生每个月提供必要的生活补助，为中途回校参加各类考试及就业面试的学生解决交通费用补助；同时，地合办在分管校领导任学锋的带领下，主动地与雷波县协商，加强在顶岗支教扶贫项目上的合作，争取到了雷波县为我校顶岗支教的 79 名学生每个月提供 1500 元的生活补助，既解决了学生的生活困难，稳定了军心，又减轻了学校的负担。

（四）落实消费扶贫，多渠道筹集捐赠，助力贫困地区脱贫增收

为了落实国务院有关推动贫困地区产品进高校的精神，地合办在分管校领导的指导下，积极谋划，认真筹备，邀请了马边及雷波两县政府，组织了贫困地区 7 家民营企业 42 个品种的扶贫标识产品到我校举办校园展销会，各教学学院和校工会等相关部门大力支持，积极动员教职员员工购买扶贫产品，在 10 月 17 日的展销会上，学校教职员员工踊跃购买，所有展销商品不到半天时间就售罄一空，活动得到了雷波等地方主管部门负责人和参展人员的一致好评。

积极配合校工会开展“以购代帮”扶贫活动，在学校工会的大力支持下，2019 年，采购了我校定点帮扶的马边县老河坝乡 120900 元菜籽油；同时，协助工会为贫困地区组织捐款 3 万多元，助力贫困地区农户脱贫增收。

另外，地合办还积极动员和充分利用校友资源和地方企业的捐赠，支持贫困地区。校友罗勇所在企业邦泰集团为顶岗支教学生每人提供了一套冬夏服装共计 178 套；校友向强宗所在的成都宜行宜停科技有限公司为美姑县布里莫村小学生每人捐赠了一套冬装校服共计 350 套；乐山市威腾体育产业发展有限公司为美姑县布里莫小学捐赠了篮球、足球、排球、乒乓球、羽毛球、跳绳等 10 多类体育用品。

二、积极开展校地合作，努力推动项目落地，促进地方经济社会发展

为充分利用学校人才智力资源优势，发挥高校服务地方经济社会发展的功能，地合办积极拓展校地校企合作领域，协同、配合教学学院开展社会服务工作。

（一）修订考核办法，突出教学学院主体地位

在学校机构改革以后，地合办根据部门职能变化，广泛征求意见并进行认真研究，及时修订了《教学学院社会服务绩效评价指标体系评分标准》，重新制订了《教学单位服务社会绩效考核细则》，将以前的 26 项考核指标压缩成 10 项指标，将多数的过程考核改成结果考核，减少指令性任务，将多数指定任务改成教学学院可选择的社会服务事项，充分体现教学学院的主体地位和自主性，从而调动教学单位服务社会的积极性。

（二）主动对接地方，积极推动校地校企合作

为服务教学院，充分发挥学校服务社会的功能，地合办积极了解地方政府及企事业单位对高校人才智力资源的需求，主动对接，在多次洽谈、达成合作意向的基础上，与相关专业的教学院和相关职能部门进行协调，努力促成校地校企合作，推动各类合作项目完成对接和落地落实。

5月中旬，党委书记胡丹、副书记陈立志带队到凉山州的雷波、美姑与布拖三个贫困县推动校县合作，先后与雷波、布拖两县政府洽谈并就人才交流培养、工农业项目创新开发、文旅融合发展、基础教育和职业教育、农村电子商务发展等方面的合作达成共识，分别签订了战略合作协议；6月下旬，校长王辉、副校长杜学元带队赴沙湾区与沙湾区政府洽谈并签订了校地合作协议，在郭沫若研究、旅游规划、社会工作、申报名人研究基地等项目开展合作；5月中旬，校党委副书记、纪委书记陈范华带队到沐川县洽谈并与沐川县人民政府签订校地合作协议，双方在经济、农业、旅游、文化、教育、人才、扶贫等多方面建立全面合作关系。暑假期间，副校长任学锋带队赴洪雅县洽谈校地合作事宜，在多次对接、磋商的基础上，我校于11月中旬与洪雅县人民政府签订了战略合作协议，双方在人才资源共享、干部培训与业务培训、学生实习与实践、基地建设、地方区域经济发展规划与旅游规划、产品研发与成果转化等方面开展合作。

在与地方政府进行合作的同时，2019年，我校还与乐山市教育局、乐师附小、九寨沟县教育局、瓦屋山风景区管理委员会、洪雅七里坪半山旅游开发有限公司、玉屏山旅游资源开发有限公司等企事业单位签订了合作协议，充分利用学校资源和人才科研优势，广泛开展合作。2019年，全校共签订合作协议12份，对接各类合作项目98项。

三、汇聚校友资源，建立校友工作新机制

（一）规范运行校友工作，积极筹备教育基金会

在各教学院及地方校友会的大力支持下，地方合作与校友工作办公室（校友总会办公室）成功组织召开了校友总会理事会换届暨2019年校友工作年会，成立了校友总会第三届理事会，确保了校友会工作规范运行，同时也加强了校友工作的队伍建设。

地合办根据校友工作新常态，组织修订了《乐山师范学院校友工作管理办法》，进一步理顺了校友总会、教学院校友会与各地方校友会或专业校友会的职责和关系，构建起了“学校+教学院+各校友分会”三级校友联络工作机制，确保校友工作更加规范、更加顺畅。

地合办积极地向省民政厅、教育厅申报成立“四川省乐山师范学院教育发展基金会”，完成了登记前的一系列筹备工作，得到了省民政厅、教育厅同意成立基金会的批复；地合办牵头制定了《四川省乐山师范学院教育发展基金会章程》、《关于成立四川省乐山师范学院教育发展基金会工作方案》等多个文件和工作制度，为鼓励和吸引以广大校友为主的社会各界对我校教育事业资金支持，进一步规范和加强对捐赠资金的管理和运作迈出了重要的一步。

（二）积极汇聚校友资源，努力激发校友母校情怀

2019年，地合办积极联系校友资源，在与各教学院及相关部门共同努力下，共获得了校友126.2万元的资金捐赠和近20万元的物资捐赠。地合办对每一笔捐赠及时在网络进行公告，督促捐赠资金及时入账，捐赠物品及时入库，督促受赠单位制订受赠物资使用和管理办法，及时向捐赠者回复捐赠物资使用情况。

认真谋划地方校友会的合理布局，积极筹备成立校友分会，在教学院的大支持下，2019年成立了宜宾校友会、雅安校友会。另外，还有2个地方校友会以及3个专业校友会正在积极筹备之中。

2019年，更新校友信息1万5千多条，截止目前，校友信息库共收集了64821名校友的信息，约占我校毕业生总人数的60%；在校友微信公众号推送了文章79篇，点击阅读量大大提升；广泛收集校友相关信息，编印《校友通讯》第12期；组织协调到11个地方看望校友近百人；邀请了5名校友回校举办讲座、参加各类论坛等活动；地合办牵头为200多名校友举办返校纪念活动、3个校友企业来校招聘毕业生以及业务对接提供应有的服务，通过为校友的优质服务，不断地激发校友的母校情怀。

四、积极转变工作作风，努力提高服务水平

（一）加强调研，贴近基层

为了详细了解我校定点扶贫地区的帮扶需求，了解学校在精准扶贫、顶岗支教等工作方面存在的困难和不足，提高贫困户对帮扶工作的满意度，地合办在党委书记胡丹、校长王辉、分管校领导任学锋的带领下，多次到教学院，多次深入马边彝族自治县、沐川县、雷波县、布拖县以及美姑县等贫困地区，通过实地走访建档立卡贫困户、村委会负责人、中小学校负责人、顶岗支教学生以及地方主管部门负责人，开展“助力教育扶贫”专题调研工作，研究扶贫新举措，撰写《乐山师范学院“助力教育扶贫”专题调研报告》，制订改进措施，进一步改进工作方法，深入推进教育扶贫工作。在暑假期间，地合办根据沐川县扶贫开发局的需要，安排专人深入沐川县的乡镇，参与

了沐川县脱贫攻坚的督导工作。

（二）强化服务意识，主动服务办学单位

一是为支持学校申硕，地合办充分利用校友资源，积极地为教学院争取校外横向课题牵线搭桥，尤其是在暑假期间，通过多种渠道努力促成校地合作的课题落实。二是地合办充分发挥服务地方的职能，主动与校外合作单位联系，落实合作项目，并积极协调教学院或科研团队进行对接，本年度先后与沐川县、马边县、布拖县、沙湾区等地确定了地方干部培训、中小学师资培训、旅游及乡村规划等多个项目。三是积极地联系校外企事业单位，为教学院在瓦屋山风景区管理委员会、七里坪半山旅游开发有限公司、玉屏山旅游资源开发有限公司等地建立了校外教学科研实践基地。

（三）积极转变观念，努力提高服务水平

地方合作与校友工作办公室积极倡导团结务实的部门工作作风，努力践行首问责任制、服务承诺制和限时办结制，在加强规范管理的同时，强化服务意识，改进工作作风，通过实际行动为教学单位办实事，为定点帮扶贫困户做实事，为校友与母校之间的联系以及校友与校友之间的联系搭建平台，建立工作台账，积极地与上级主管部门沟通，努力促进地合办各项工作顺利开展。地合办在分管校领导的带领下，多次深入马边县老河坝乡坪和村、灯塔村、沐川县箭板镇安乐村、布拖县乐安乡萨嘎村等扶贫一线，看望慰问我校扶贫驻村干部，了解他们的工作情况，帮助他们解决生活和扶贫工作中的困难和问题。

为调动学校教职员工的扶贫工作积极性，地合办经与校友向强宗协商，并提请校长办公会审定，将该校友捐赠的 10 多万元用于对我校扶贫教职工以及扶贫优秀项目团队进行表彰奖励。地合办按照公开公平公正的原则，严格按照规范程序，组织评选出了 30 个扶贫优秀项目、两个扶贫特别奉献奖、5 个扶贫奉献奖以及 40 个扶贫先进个人。

五、年度工作中的差距和今后努力方向

（一）脱贫攻坚任务艰巨，人手不足，需要进一步加强

脱贫攻坚任务繁重，我校目前同时承担沐川与马边两个县的定点帮扶任务，同时还有对口帮扶四川民院以及定点以外的顶岗支教任务，省纪委、省交通厅、省教育厅分别要进行扶贫专项考核，而地合办人手不足，扶贫工作压力非常之大。地合办需要认真研究主管部门的考核指标体系，进一步整合资源，分解任务，落实责任，加强指导和督促，扎实推进、全面完成扶贫各项工作任务。

（二）校企合作拓展难度大，需要加强对接，促进合作

校企合作目前是我校服务地方工作中的短板。一方面，是由于缺乏学校与企业信息共享的平台，需求与服务能力之间的信息不对称。另一方面，是由于企业要求越来越高，针对企业想要解决的如技术革新、工艺改进、市场拓展等问题，学校里的团队往往不愿或不敢承接；学校里的团队想做的课题而企业又不感兴趣，校企合作的对接难度较大。地合办需要积极了解、合理选择企事业单位的需求，主动对接和协调相关专业教学院，积极创造有利条件，努力促进更多的合作项目落实落地。

（三）校友资源开发不足，需要大力拓展筹资渠道

校友工作涉及面广，协调任务重，尤其在地方校友会建立、优秀校友资源开发与利用等方面工作难度较大，地合办必须依托教学院，加强指导和协调，充分调动各方面的积极性，加强校友的联络与服务工作。同时，建立和完善学校教育基金会的运行机制，积极引导和鼓励社会各界捐赠，拓宽社会筹资办学渠道，提升学校资源保障能力，合理使用，规范管理。

2019年，地方合作与校友工作办公室在分管校领导的领导下，抓重点、促落实，对口扶贫成效显著，校地合作取得新突破，校友工作成绩突出。2020年，地合办将认真总结，针对工作中的问题和不足，狠抓落实，开拓进取，加强管理，提升服务，与教学院和相关部门积极配合，力争各项工作跃上一个新的台阶。

国际处（国际教育学院）年度工作总结

2019年，国际处紧紧围绕学校2019年度目标任务、工作重点和省教育厅绩效考核指标体系，围绕“立德树人”根本任务，坚持“走出去、引进来”工作理念和思路，克服人手紧张等困难，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，努力做好管理和服务工作，不断提升工作水平和质量，助推学校教育外事工作取得新的成效。

一、认真履行党建主体责任和党风廉政建设“一岗双责”

（一）加强学习，筑牢思想底线

加强思想政治建设，牢固树立主体责任意识。在教育外事工作开展中始终把思想政治建设放在首位，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平外交思想武装头脑，坚定理想信念，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到两个维护，不断改进思想作风、工作作风，进一步提升外事工作队伍思想政治素质、政策理论水平、拒腐防变能力，牢牢领会和把握正确办学方向，确保党的路线方针政策及学校决策制度的贯彻落实。加强基层党组织外事工作队伍建设，形成“团结、进取、务实、高效”的工作团队，发挥好基层党组织引领作用和党员干部先锋模范作用，推动教育外事工作不断发展。

（二）组织开展党支部“不忘初心、牢记使命”主题教育活动

认真落实“三会一课”制度要求，组织开展党支部“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，组织学习十九大、十九届四中全会精神，《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党问责条例》、《中国共产党巡视工作条例》、中央“八项规定”、省委省政府“十项规定”以及学校有关规章制度等，结合工作实际和部门业务深入开展调查研究，检视反思突出问题，对问题产生的根源进行认真剖析检视，梳理分析产生问题原因，并制定整改措施。

（三）加强外事工作队伍建设，履行好党风廉政建设主体责任

强化党风廉政建设思想意识和主体责任意识，制定国际处（国际教育学院）党风廉政建设责任制清单，将任务分解到人到岗；与学校签订了党风廉政建设责任书，组织全体同志认真学习理解消化责任清单、任务和要求，形成层层抓落实的党风廉政建设工作格局。加强全处同志的日常教育监管，坚持把警示教育贯穿始终。全年开展岗

位廉政教育、干部警示教育、谈心谈话、廉政党课、“不忘初心牢记使命”专题党课等 10 多次。落实廉政风险防控措施，结合部门工作业务特点开展廉政风险点排查。处内经济活动按政策、制度和程序要求开展，制定了国际处（国际教育学院）购买商品和服务登记表，以加强过程管理。

（四）履行好安全和意识形态领域工作主体责任

始终坚持教育外事工作党委集中统一领导，作为教育外事业务部门，对来校工作、学习的外专外教和留学生，坚持合同管理，坚持通过中国的法律教育、学校纪律教育和管理，并对所有外专外教和留学生建立台账清单，及时报备相关部门，加强协同联动，确保校内意识形态领域阵地安全。在加强外专外教和留学生教育管理过程中，既依法依规管理，又重视人文关心、加强感情联络，培养外籍人士友华亲华情感。全年未发生一起涉外安全事故。

二、奋力拼搏，全面完成年度目标任务

（一）项目平台建设情况

国际处紧紧围绕国家“一带一路”建设发展战略需要，始终坚持服务学校、服务教学科研、服务人才培养，主动寻求国际资源，广泛搭建合作平台。

1、全年共签署合作备忘或意向 5 份，新增项目 6 个；目前，学校涉外校级合作项目数达到 16 个。

2、围绕申硕学科国际交流，加强点对点交流项目对接，已与捷克帕拉茨基大学达成新的师范专业合作项目，每年学校将选送 5 至 8 名师生免费到帕拉茨基大学学习、交流；与美国东新墨西哥大学达成合作意向，每年派送 2 至 3 名教师到东新墨西哥大学访学、交流，由对方提供食宿。

3、进一步落实学校领导出访搭建的平台项目，成功邀请澳大利亚阳光海岸大学访问我校，并就师生交流具体合作事宜达成共识，明年将有 60 名阳光海岸大学学生到我校访学、交流。落实与越南高校合作备忘，越南有关专家、学者多次到音乐学院开展学术交流、讲座。

4、与波兰比亚威斯托克大学、西里西亚科技大学、比亚威斯托克科技大学等国外大学开展合作交流，已有师生到相关学校访学、交流。

5、进一步推动境外国际汉语推广工作，讲好中国故事、乐师故事。2 名教师分别在老挝国立大学、乌兹别克斯坦撒马尔罕国立外国语学院孔子学院教授汉语；有 43 名对外汉语专业学生赴泰国、印尼、埃及等国教授汉语，既提升了我校海外声誉，又

锻炼培养了学生，增强了师生国际视野。

6、大力支持和协助跨喜马拉雅研究中心与尼泊尔战略研究院、尼泊尔中国研究中心和尼泊尔加德满都法学院等尼泊尔智库和机构成功举行“跨喜马拉雅经济社会合作与发展”国际学术交流会议，并达成新的合作项目。

7、支持和协助完成第五届中国（四川）国际旅游投资大会和第六届四川国际旅游交易博览会相关工作。

根据四川省教育厅绩效考核指标体系考核情况，我校绩效考核与 18 年相比进一步提升，在全省同类院校中排名位居前列。

（二）引进来情况

1、继续积极鼓励高水平外国专家引进，促进学科发展、队伍建设和人才培养。全年聘请长期外专外教 25 人次，占在校（在职）教师比例达到 3.14%，与去年相比高出一倍；短期来校交流的外籍专家 40 多人次。聘请人数较去年增长明显。

2、支持特教专业建设，与特教学院一道成功申报省科技厅高端文教项目，并获 10 万元经费支持，5 名外籍专家来校完成今年项目执行。

3、新招外国留学生 36 人，在校留学生人数达到 140 多人（目标任务：不少于 130 人），其中学历生 117 人（目标任务：110 人），主要来自东南亚、中亚和欧洲。

4、全年来自美国、德国、瑞典、日本、澳大利亚、波兰、捷克、乌克兰、韩国、泰国、越南、老挝、尼泊尔、巴基斯坦、马来西亚等国家来校交流、访问、讲学、洽谈合作等国外高校机构代表、专家学者、交换生等 150 多人次。

（三）走出去情况

1、教师出国（境）学习、工作、访学等 3 个月及以上 14 人次，占在校（在职）教师的比例：1.63%；有 7 名教师在国外攻读博士学位；有 3 名教师公派出国，国家公派实现了突破；有 2 名教师参加国家汉办志愿者教师项目赴老挝国立大学、乌兹别克斯坦国立外语学院教授汉语；有 2 名教师参加本单位公派前往美国访学。

2、全年因公出访 24 个团组，共计 33 人次，本年度出访团组均为教学科研人员出访团组，其中赴“一带一路”沿线国家有 9 个团组共计 15 人次，占本年度因公出访的 45.45%，与“一带一路”沿线国家的校际交流与合作明显加强；出访国家为美国、澳大利亚、加拿大、日本、捷克、波兰、乌克兰、新西兰、老挝、越南、尼泊尔等。

3、积极鼓励学生出国留学、访学等，全年学生出国总人数达 186 人（目标任务：185 人），其中交换生人数 43 人（目标任务：30 人），海外读研 49 人，数量和质量均

有明显提升。

三、不足及今后努力方向

（一）从严治党永远在路上，国际处党支部将继续巩固“不忘初心，牢记使命”主题教育活动成果，依据问题清单和整改措施，持续不断落实整改任务，切实认真履行好党建主体责任和党风廉政建设“一岗双责”，不断助推学校教育外事工作取得更好成效。

（二）全校坚持教育外事对外开放、坚持走出去、引进来工作理念和氛围还不足，需加强宣传力度，需进一步理顺体制机制，激发教育外事参与主体活力。

（三）教育外事工作队伍建设需加强，保障教育外事工作特别是各类项目顺利开展和推进尚面临困难；教育外事工作队伍整体素质和能力还需不断提升。

（四）留学生教育与管理的体制、机制需进一步理顺；现有留学生课时费标准已经没有吸引力。

（五）师生出国（境）留学、访学、交流等力度还需加大，需大家共同努力。

国际合作与交流处（国际教育学院）将一如既往，求真务实，努力克服困难，“不忘初心，牢记使命”，为推动学校事业发展、为争创省属一流大学目标、为学科专业建设发展、为人才培养质量不断提升而努力奋斗。

国有资产管理处（采购与招标中心）年度工作总结

2019 年在学校党委、行政的领导下，根据学校机构改革的有关要求，调整后的国有资产管理处（采购与招标中心）主要承担国有资产管理、采购招标工作。一年来，认真履行岗位职责，积极主动地开展工作，较好地完成了各项工作任务 and 各项突发性应急工作。先后被评为全省高校采购十佳集体、四川省高校产业工作二等奖，资产决算编报工作被省教育厅全省通报表扬。

一、落实学校重点工作任务情况

1. 积极参与新一轮后勤管理体制改革的。学校作为全省首批所属企业改革试点单位，牵头完成了学校所属企业体制改革的调研工作，撰写并上报了学校所属企业体制改革的《思路》《全面摸底工作报告》《实施方案》，进一步实现了事企分离，集中监管。完成闲置资产清理上报、盘活企业国有资产的工作，承担并推动企业工资决定机制改革、以企业为实施主体的资产招租等工作。

2. 推进采购招标领域“放管服”改革。结合科研管理的“放管服”，出台了《乐山师范学院科研经费采购管理实施细则（试用）》（乐师院科〔2019〕3 号）等 3 个配套文件，新增 OA 审批流程 2 个，简化了科研采购流程，优化了科研采购环节，“放权”后近 87 万元的科研经费由科研人员自主采购，为各类科研人员进一步减负松绑。

3. 协助作好学校新校区建设推进工作。参与了《框架协议》《补充协议》文本研讨，提供了学校拟置换资产明细、测量数据、评估总值、校内房改房占地面积等资料和数据。

4. 积极配合接受校内巡察工作。根据学校统一安排校内巡察组对我部门进行了巡察，通过自查梳理出国有资产管理、采购招标方面的问题 22 个，及时回复巡察组提出的问题 42 个。针对前期巡察中发现的公租房管理混乱的相关问题已经启动先期整改，下一步结合反馈意见将制定整改方案，切实整改到位。

二、落实学校主要工作任务情况

1. 推进国有资产管理信息化。上半年 6 次与商家研讨、实施并完成合同约定的新系统启用的技术及商务目标要求。下半年全面启用新版国有资产管理系统，完成新系统的网络部署，以及全校 41561 台件、总计 90903.04 万元资产新旧系统信息数据的迁移和确认，做到了一台不漏、分毫不差。工作人员提前学用新系统，做到了 2019 年全年学校新增资产全部首登入账新系统。开展对全校各单位资产管理员的专项培训，

并随时接受资产管理员在使用过程中的咨询，达成了新系统一上线就在全校普及运用的目标。

目前，在公租房的租用、退租，资产的交接、调拨、验收、处置、出租、出借等管理环节，全部实现了在 OA 系统和新启用的学校资产管理信息系统中申报审批，实现了网上申报审批与网下工作推动相结合的资产管理，落实了管理责任并做到了责任可追溯。

2. 加强采购招标过程管理。进一步规范代理机构的抽取严格实行代理机构“一事一单”随机抽取和报价比选确定代理机构的办法，逐步实现了抽取过程全程录音录像，全年共计抽取代理 79 家。强化对代理机构的管理，推行现场监督对代理机构服务评价制度，全年取消因服务质量差或财政部门处罚的代理机构 6 家。结合党风廉政建设和内控建设的有关要求，修订完善采购招标工作流程 20 项，新增工作流程 5 项，实现了工作流程图的全覆盖。全年完成采购档案 122 卷宗的归档工作。

3. 加强学校经营性资产的监督管理。按照去年学校党政同审和今年高校所属企业体制改革的要求，实施并完成了师科公司“有偿使用”学校 5000 余万元资产的初步核实、审定工作。

基于师科公司 2018 年外审出具的《财务审计报告》和《收支审计报告》，科学测算下达了师科公司 2019 年度 550 万元的目标任务，经核实，师科公司今年完成的目标任务将超过 550 万元。

监督、审批师科公司牵头的学校长期、短期资产出租工作，全年完成资产租金收入超过 350 万元，较去年 273 万元增长 28.2%。

支持师科公司履行学校资产经营公司职责，一年来公司管理经营未发生重大责任事故，实现了良好的社会、经济效益，学校被评为“全省高校 2017-2018 年度产业工作先进集体”，4 人获全省高校“先进个人”。

三、完成部门年度重点及主要工作情况

1. 艰难推动解决土地房屋历史遗留问题。在无数次反映、多方支持协同下，在牵头组织完成土地核验、土地总证登记、合同签订、发票开具、契税缴纳、分户登记等工作的基础上，完成了“女神苑”小区不动产证的办理工作，解决了这一长达 12 年的历史遗留问题。牵头完成了“观景文府”与我校土地边界纠纷诉讼的有关工作，最大限度维护了学校的合法权益。积极推动“青年广场”办证工作，主动对接市级相关部门，促进了有关工作的实质性推进。

2. 加强资产的精细化管理。完成 2019 年预算通过的办公用 600 余台件、100 余万元资产的验收、入账工作，以及 2020 年办公用 441 台件、134.24 万元资产购置计划的汇总、审核工作。执行配置资产以“单台件”方式入账的要求，全年共审批入账资产 2728 台件。完成学校机构改革、人员变动等涉及的，近 20 个部门计 600 余 m² 的办公用房调配，超过 1000 人次近 6000 台件办公、教学、科研等用途资产的调拨。开展全校资产“账卡物相符”自查、督查工作，推动了资产年度盘点工作的开展，共自查资产 4 万余台件，督查资产 4 千余台件。完成学校 6 万余平米体育场地、1.5 万余平米足球场地的专项统计和报送工作。完成 2018 年资产年报、2019 年资产月报工作，该项被省教育厅全省通报表扬。

3. 做好资产处置工作。主动对标国家新规定新要求，制定学校处置资产管理实施细则，全年处置各类资产 6 批 12501（台/件），价值 1023.925932 万元的固定和低值资产。

4. 做好公租房管理工作。全年完成 16 名教工退房、处理 67 次维修申报、安置 30 名教工入住，收取房屋租金 60 余万元。

5. 全力做好年度采购招标工作。采购招标数量持续攀升。全校各类采购招标事项 245 项，较 2018 年(173 项)增长了 41.6%。其中，政府采购项目 42 个，项目预算 49113870 元，全部实现项目完结。年初采购计划 33 个，预算金额 36613870 元，成交金额 31432710 元，节约资金 732460 元；2019 年中央财政专项资金项目 9 个，已完成了项目 5 个，预算 5428500 元，成交金额 2340900 元，节约资金 77600 元。另有 3 个已进入采购流程。非政府采购项目 62 个，项目预算 20764277 元，节约资金 543734 元。完成零星采购审批及备案事项 1082 个，项目备案金额 1535600 元。全年完成工程采购项目 4 个，项目预算 4490000 元，节约资金 314300 元。采购招标效益进一步显现。一年来，全校各类采购计划预算经费 1.3 亿余元，实际采购招标成交金额近 8000 万元，为学校节约经费 5000 万余元，节支率 38%。

6. 完善高校网上竞价系统。全面完成高校网上竞价的系统升级工作，全年通过竞价网采购金额近 44 万元。

7. 积极为其他部门提供招采服务。先后完成校工会采购项目 5 个，采购金额近 154 万元。指导师科公司的采购招标工作，并受其委托开展 2 个项目招商工作。

四、完成部门其他主要工作情况

1. 推进食品卫生安全管理。完成 2018 年度学校食堂食品卫生安全风险防控评议

考核的自查总结、自评报告及有关支撑资料的上报工作。上半年召开 3 次专题会议，实施 4 次现场督查，组织原后勤集团、师科公司落实了学校食品卫生安全管理工作。

2. 加强传染病防控管理。上半年，会同校医院及有关部门，采取举办讲座、召开班团会、设置宣传栏、发放中草药大锅汤等方式，开展了学校传染病预防工作。

3. 全力做好“创卫”工作。牵头领受市“创卫”办下达的工作任务，执行学校“创卫”工作方案，安排、督查、落实有关工作，编发工作简报，圆满完成上半年“创卫”工作任务。

4. 继续做好全校电梯维保工作。上半年维保电梯 12 次，处置突发故障 3 次，确保了无安全责任事故发生。

5. 认真做好资产数据的清理与统计。全面清理学校各类资产的基本现状，完成了我校教育事业统计数据、基报数据的清查核实书面报告，积极配合完成省教育厅有关督查及统计报送工作，配合质量监控处完成了“高等教育质量监测国家数据平台”的数据填报工作，做好了数据无误、真实、有效。

6. 推进学校及所属企业车改工作。牵头制定了学校及及所属企业《车改方案》和《公务活动用车管理办法》，完成学校公务车 3 辆的报废处置工作。积极配合后勤保障服务部，明确了车辆使用管理的责任单位，推进了学校一般公务用车租赁工作。

五、今后努力方向

1. 结合学校机构改革，进一步修订完善国有资产管理、采购与招标的有关制度及实施细则，规范工作流程，提高工作效率。

2. 扎实开展调研工作，调动各方力量，破解历史遗留问题，切实解决师生的实际困难。

3. 加强党风廉政建设，全面落实校内巡察整改工作，确保整改落到实处。进一步排查廉政风险点，强化工作的中不相容岗位设置，切实履行“一岗双责”。

国有资产管理处（采购与招标中心）

2019 年 12 月 14 日

新校区推进与建设办公室年度工作总结

2019 年，新校区推进与建设办公室根据学校年度工作任务和部门工作计划，以问题为导向，在学校党政和分管校领导的指导参与下，在校内外相关单位的协调配合下，主动作为、积极推进，较好完成目标任务，使新校区建设项目取得突破性进展。现将全年工作总结如下：

一、重点工作

按照学校年度工作任务和推建办工作重点，今年取得突破性进展的标志性重点工作有以下五项。

1. 开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动

根据学校党委和机关党委关于主题教育的工作安排，结合推建办工作实际开展了支部主题教育活动。把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯彻始终，做到理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率，推进了新校区建设事业发展。动员和学习阶段，支部党员重温了入党誓词，阅读了习近平同志论述资料，集中学习了《中国共产党问责条例》、相关辅导材料，参加了各类报告讲座，开展特色党日和志愿服务活动。调查研究阶段开展了对照党章党规找差距、征集意见建议、自我剖析、交心谈心、批评与自我批评活动，制定整改清单、落实整改措施等。在党风廉政方面进行了部门廉政风险排查，坚持“三重一大”部门会议制度，严格落实一岗双责制度，制定“依法推进、依法建设、依规办事、廉洁高效”十六字工作纪律。通过主题教育活动，使部门党员和教职工树牢了“四个意识”、坚定了“四个自信”、做到了“两个维护”，教职工受到思想政治洗礼，激发了干事创业激情，强化了清正务实的工作作风，促进了部门各项工作的开展。

2. 新校区建设项目纳入四川省重点建设项目清单

年初，我校与市政府项目办积极对接联系，在市“挂图作战”指挥部及项目办公室的大力支持下，新校区建设项目顺利通过了省发展改革委的审核，列入四川省重点建设项目清单。项目清单的列入对推进新校区建设工作打下了良好的基础，特别是对新校区建设的土地用地指标提供了极大保障。去年 10 月上报的约 153 亩学生宿舍用地指标审批已取得批文，且已纳入今年 2 月 28 日启动的奥林匹克中心项目建设同步实施用地。

3. 新校区建设与老校区置换框架协议书完成签定

去年底，市政府第 61 次常务会议审议了《框架协议》，市委第 61 次常委会要求对协议再行研究。今年，我们对协议中的相关内容进行了多次修改，邀请法律顾问和有关专家论证，多次就核心问题赴省教厅请示汇报。8 月 6 日，杨兴平副省长、李江厅长来乐山召开我校新校区整体搬迁会议后，我校根据兴平副省长和李江厅长的讲话精神，于 9 月中旬至 10 月初，多次多方与市委市政府领导沟通磋商。10 月 14 日，胡丹书记带队汇同市发改委、苏新投集团赴省教厅作专题汇报，最终就协议达成一致意见。10 月 17 日，乐山市人民政府第 84 次常务会审议并通过了《框架协议》和《补充协议》。10 月 18 日我校三届第 117 次党委常委会通报了两份协议。10 月 21 日中共乐山市委七届第 88 次常委会审议并原则通过了《框架协议》和《补充协议》。10 月 23 日，校区建设与置换方案经我校三届二次教代会审议并通过，11 月 7 日，我校与市人民政府在成都签定新校区建设协议。至此，历经近 3 年的筹备，新校区建设项目取得突破性进展，开启崭新篇章。

4. 乐山市政府支持我校改善办学条件专项经费 1.5 亿元到账落实

8 月 14 日，乐山市政府副市长黄平林和郭捷召开乐山师范学院搬迁工作专题会，研究了新校区建设资金以及改善办学条件的专项经费支持等问题。通过我校与乐山市政府的沟通磋商，在学校有关领导的直接参与下，我们配合财务处开展了大量的工作，按照新校区建设协议的约定，最终市委市政府同意支持我校 1.5 亿元专项经费用于新校区建设工作。12 月该项经费通过市财政划拨到我校，并列入新校区推建办经费预算。

5. 新校区建设项目进入行政报批程序

5 月份以来，推建办积极与市级职能部门沟通联系，就项目前期报批事宜与苏新投一道咨询市发改委、住建局、自然资源局、水务局等单位。7 月份推建办经咨询省教厅、省机关事务管理局获得报批程序的建议。11 月份，结合新校区建设项目协议签定实际以及项目报批要求，我校起草了《乐山师范学院关于处置老校区建设新校区有关问题的请示》，同时抓紧时间修改《乐山师范学院新校区建设项目论证报告》，以确保论证报告数据的时效性、内容真实性和操作可行性。通过多次集中研讨，核实数据，修改完善了请示材料及附件内容。12 月初，《乐山师范学院关于处置老校区建设新校区有关问题的请示》及其附件《乐山师范学院新校区建设项目论证报告》已通过省教厅法规处初审，目前，我校已将正式材料报省教厅审批。

二、主要工作

今年在新校区建设项目推进过程中，我校胡丹书记、王辉校长等校领导带队共向

省教育厅专题汇报4次，向市委市政府专题汇报或会议报告9次，召开校内新校区建设项目专题会、办公会19次，推进办参加市级有关工作会议4次，与发改委、自然资源局、住建局、教育局、国资委、财政局等单位对接联系54次，撰写相关材料和报表80余份，作备忘录17份，报送相关请示或函件5份。

1. 项目融资及可行性方案比选

建设资金与建设模式一直是困扰新校区建设与老校区置换的难题，年初推建办、国资处、苏新投集团就对老校区国有土地资产进行了核对，现场察看了土地边界，核实有关基础资料。4月12日，市政府召开了“乐山师范学院新校区建设专题工作会”，按照会议要求，我校从4月起，先后邀请了五矿二十三冶、中色二十冶、中建、华西集团、中国新兴建设集团、五冶集团、中国保利集团、同济大学西南设计研究院等大型国企到校洽谈，就新校区建设与老校区置换、项目融资、规划设计等深入交换了意见。

2. 项目规划及需求征询工作

今年3月，按照李朝晖副校长要求，推建办开始着手新校区校园概念性规划的编制工作，对建设需求、绿色节能、智慧校园、校园交通、校园文化等做了初步责任分解。10月，按照“不忘初心、牢记使命”主题教育要求，开展了部门工作意见征集，收到多个二级单位针对新校区总体规划、单体设计、教工住宅等方面的意见建议。按照市发改委要求，结合我校学科专业及招生实际，依据《普通高等学校建筑面积指标（建标191-2018）》重新核算了新校区必配的十二项校舍建筑面积指标数据，并向市发改委致函说明。11月，推建办向全校发出《关于召开新校区建设需求研讨会的通知》，要求各相关职能部门和教学学院根据新校区建设规模及内容，结合各自单位工作职责及各学科专业特点做好新校区相关需求情况的调研，参与新校区规划及需求征集，共同做好新校区规划设计工作。

3. 考察学习和调研活动

今年4月，王辉校长带队赴内江、宜宾调研新校区建设，并形成《内江师院、宜宾学院新校区建设情况汇报》。9月，推建办赴重庆、贵州、云南学习考察，走访了遵义大学城、重庆大学城、昆明大学城，对大学城的校园功能分区、总平面规划、特色建筑、周边商业配套进行了全面了解。11月，李朝晖副校长带领推建办一行学习考察了成都体育学院新校区报批和立项有关工作。12月，胡丹书记率队赴云南考察了呈贡大学城等地，学习交流了新校区建设。通过学习考察，进一步明晰了工作思路，拓宽

了视野，增强了专业知识储备，为新校区建设方面积累了经验与教训。

四、存在的问题与下一步打算

1. 新校区建设报批、项目立项、可研等前期工作繁多、程序复杂、办理时间较长，需要及时上报请示和多方联络协调。下一步，将根据工作进程加快新校区建设报批、项目立项等前期工作，聘请知名专家、资质深厚的咨询公司参与前期规划编制工作。

2. 校园规划编制涉及内容多，对建筑风格、功能分区、校园交通、智慧网络、与城市的配套协调等设计，以及满足教学科研生活实际需求还有大量艰苦细致的工作要做。下一步，抓紧开展新校区建设校园规划编制工作，分类落实需求和规划设计，统筹各分类规划内容，把控好校园总体风格和功能区划，做到与城市与自然的和谐共生。

3. 学校机构改革后，推建办作为新成立单位，在规章制度建设、岗位职责等方面还需健全，工作机制还需理顺，人员数量和结构需要进一步充实和优化。

2019 年 12 月 16 日

离退休工作处年度工作总结

本年度，离退休工作处按照学校工作要点，省委老干部局工作要求和离退休处年度工作计划，顺利开展各项工作，现将本年度工作总结如下。

一、规范管理，扎实做好基础工作，准确把握思想动态

1、强化基础工作，确保信息准确无误。认真做好新退休人员的接收工作和离退休教职工信息采集填写工作，及时更新完善离退休教职工基本信息，确保信息资料全面、准确，实现离退休工作科学化、系统化。

2、认真做好离退休教职工的来信来访工作。我们充分认识到做好离退休人员信访工作的重要性，对老同志的来信、来访认真对待，共接待来信 2 封，来访 200 余次，都较圆满解答或解决了相关的问题或困难，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得了老同志的信任。

3、准确把握思想动态，加强与离退休教职工的交流与沟通。坚持电话联系、走访、慰问制度。分层分类建立了离退休人员微信群 5 个。勤沟通、勤了解他们的健康状况、生活状况和思想动态。特别对退休教职工所关心的女神苑、青年广场住房“两证”办证、机关事业单位退休“中人”待遇发放标准、柏杨校区拆迁补偿款未按新标准执行等问题高度重视，及时收集离退休教职工意见并及时报告学校，进一步与相关部门协调沟通，做好相关工作。

4、围绕学校党政工作大局，按学校要求安排李代泌、陈国范、敖良义等离退休老领导、老同志多次参加学校重要会议和重大活动。不定期召开会议，并及时学习、传达、落实上级及学校相关工作和会议精神。同时还通过各种离退休人员参与的会议、外出参观考察、集体活动等形式，充分向离退休人员通报学校近期事业发展状况。

二、继续认真贯彻落实好离退休教职工政治生活待遇，解除他们的后顾之忧

1、按时向教育厅上报离休、退休厅级、“630”人员等相关信息，配合人事部、财务处发放相关政策待遇，并及时向相关老领导反馈落实情况。积极组织杨昭、龚加文、江源三位特殊困难老同志成功申报省委老干部局关于老同志生活特殊困难补助共 3.5 万元（全省 34 人），并做好发放等相关工作。

2、根据离休干部、退休厅级干部意愿，组织开展活动 4 次。配合组织部、党政办、人事部组织好老领导团拜会，胡丹书记、王辉校长及在家校领导出席。精心组织

开展 80、90 周岁老同志集体生日会等活动。校长王辉，党委副书记、纪委书记陈范华参加活动。实现组织关怀与坚定信仰相结合，激发党员对党组织的归属感和荣誉感。

3、组织完成 479 名离退休人员 4 次，人均 1250 元慰问品的招标、发放工作，不遗漏不重复一人；通知、协调好老同志进行健康检查，完成体检发票的收集、整理、报销工作，切实把工作做好做细。按时完成对全部离退休人员社会保障卡的核对、开通金融功能的工作，保证了社保机构从明年一月起退休费改发到社会保障卡这项工作的顺利进行。

4、坚持做到重大节日走访慰问，生病住院探视，家庭有大事主动关心。看望住院老同志 80 余人次，参与 7 位去世老人丧事处理；新接收 20 位退休人员，及时完成相关服务工作，组织开展新退休人员座谈会。

三、结合实际，开展丰富多彩，健康向上的文体娱乐活动

1、进一步做好离退休人员活动室建设。各活动室、棋牌室都基本配备了相关活动器材和空调、饮水机等设备，定期进行安全隐患检查，基本为老同志活动提供了一个相对稳定的场所。争取到市老体协的支持，已在女神苑小区免费安装了老年体育设施，绿苑、青年广场两个小区健身设施的安装也正在规划中。

2、支持关心中老年艺术团、离退休人员兴趣活动小组的建设与成长。各兴趣小组活动开展有声有色。舞蹈队、合唱团每周一、三、五坚持辅导互学；自行车骑游队每月一次 10 公里以上骑游；桥牌爱好者交流竞赛活动形成常态；摄影健身活动丰富多彩，活动参与达千余人次，参与面达 80%。校老体协成员王次林、武谊嘉被乐山城西老年大学聘请为 2019 级国际桥牌、中国古典文学作品赏析的主讲教师，深受老同志欢迎。

3、积极组织老同志参加各类竞赛活动。帅培天教授代表四川高校参加 10 月在福建举行的第三十九届全国老教授杯网球比赛，获男团亚军，代表乐山市参加 4 月在泸州进行的四川省第九届老年人运动会，获网球混合双打第五名。参加由四川省教育厅组织的 2019 年四川省高校离退休教职工乒乓球比赛和棋类比赛，秦蓉荣获女子乒乓球单打亚军，学校获团体第 7 名，棋类比赛获优秀组织奖。参加乐山市老年人麻将比赛获团体第二名及体育道德风尚奖，解建泉获个人第四名，张贤松获个人第十名。参加乐山市老体协二七十比赛，郭先定第 3 名、吴庆华第 6 名。

4、组织退休处级干部、高职称人员组织离退休教职工外出参观考察。6 月初组织 60 余名退休人员到泸定桥、安顺场，开展了“感受新变化、红色泸定行”主题教育活

动。活动安全、有效，增强了老同志“四个自信”，坚定跟党走的理想信念。

5、组织开展“不忘初心 牢记使命”今又重阳庆祝新中国成立 70 周年主题晚会，全体校领导和 300 多位退休教师及学生代表观看了演出。晚会圆满成功，得到了各方面的高度认可，乐山电视台新闻综合频道予以报道。

6、组织开展“不忘初心 牢记使命”今又重阳庆祝新中国成立七十周年书画摄影作品展，共展出 60 多幅书画作品和 80 多幅摄影作品。离退休老同志们通过手中的画笔、相机、手机，饱含深情地创作了一幅幅有思想、有温度、有内涵的艺术作品。作为新中国 70 年伟大征程的见证者、参与者、受益者，他们为新中国成立 70 周年以来取得的成就感到骄傲和自豪，他们用这种方式描绘了自己的奋斗历程，歌颂了改革开放的辉煌成就，这就是他们不忘初心，牢记使命的真实体现。

7、积极参与由省委老干部局主办，《晚霞》杂志社承办的“我和我的祖国”主题征文活动，组织老同志结合自己的所见、所历、所感，选报征文 9 篇，报送“我看新中国成立 70 周年新成就”专题调研报告。

四、搭建平台，发挥余热，激发老有所为

1、结合实际，充分发挥老领导、老党员、老教授的积极性。年初召开党总支、校老协会议，研究布置今年主要工作，杜学元副校长出席会议；组织召开老教授协会会员大会，总结去年工作、布置今年工作，特别引导老教授参与学校人次引进、评估整改。王辉校长、杜学元副校长出席并讲话。

2、退休老同志长期以来非常关注、关心学校的建设与发展，认真贯彻国家、教育部、四川省教育工作会议精神，为学校的建设与发展再立新功。敖良义、王安庆、罗顺贵、周野等老教授继续担任学校师德督导和教学督导，积极参与教风、学风、师德师风建设，指导参与学生党建和关工委工作，这些工作都得到了学校相关部门和教学学院的好评。

3、老教授继续发挥专业特长，积极开展科研和社会活动，服务地方经济、文化建设。罗利群教授长期自费进行国家重点保护植物珙桐（中国鸽子树）的繁育研究，长期作为专家被市政府邀请开展科普宣传。离退休工作处多次牵头组织老教授协会赴金口河、洪雅等地就部分老教授的科研课题开展专题调研。

全年，离退休队伍整体和谐稳定。今后，我们将进一步提高认识，精心服务，进一步增激发和加强离退休老同志的归属感和作为乐山师院一员的荣誉感，继续支持和配合学校的中心工作，确保学校各项工作顺利推进，促进学校事业更好发展。

继续教育学院年度工作总结

2019年6月,学校机构调整,继续教育学院除了原有职能外,把主要负责国(省)培教师继续教育培训中心从教务处转入,同时增设职业技能认证和鉴定中心,为学校人才培养职业化方向服务。

2019年,继续教育学院继续本着“拓宽办学渠道、加强规范管理、深化教学改革、提高办学质量”的思路,积极倡导团结务实的部门工作作风,以校内教学院和校外合作点为依托,积极拓展成人教育生源市场,大力发展应用型自学考试,不断加强规范化管理,努力提高服务质量与办学水平。一年来,通过与各教学院的共同努力,继续教育上缴学校(学校财务统计中)万元,全面完成了本年度的各项工作任务。

一、积极发展成人教育,努力提高办学效益

近年来,成人高等教育由于社会需求减少,生源市场呈现逐年萎缩的态势。面对成人高等教育发展日益艰难的形势,继续教育学院积极采取各种措施,拓展成教生源市场,努力扩大办学规模。一是对成教办学层次的结构进行调整,将招生宣传的重点从专科转向专升本,大力宣传我校成教办学优势;二是对招生宣传的对象进行调整,将重点从中职毕业生转向企事业单位及社会人员的专科毕业生;三是在激烈的生源市场竞争中,想方设法确保我校成教在乐山本地地区的生源占有率;四是在校内成教与自考发展较慢的情况下,我们把发展的增长点转向校外,积极地向乐山以外的其它地区拓展生源市场,暑假及双休日期间到眉山、成都、绵阳、广元、西昌、攀枝花、宜宾、泸州、资阳等地洽谈合作、开展招生宣传;五是在乐山、眉山两市电视台及犍为、仁寿等人口较多的区县电视台集中进行招生广告,大力宣传我校良好的办学条件和办学质量;六是在网络、QQ、微信等媒体上常年进行招生宣传。七是主动走出去,继续教育学院全员参加,到乐山和眉山的区县及乡镇开展招生宣传。目前,我校成教生源范围全面覆盖了乐山市的11个区县,覆盖了眉山、成都、德阳、绵阳、南充、广元、宜宾、内江、泸州、雅安、凉山、攀枝花、甘孜、巴中、遂宁等十五个地市州,扩大了学校的社会影响力。

2019年已录取成教新生9491人(其中本科197人、专科5376人、专升本3899人),比去年多招生3009人,另还有26个征集志愿计划,合计将比去年多3035人,在全省同类院校中位列第二名;目前我校成人教育学生已经达到了20600多人。在成人教育规模整体萎缩的形势下,我们确保了招生规模的增长,确保了办学效益的增长。

二、大力发展自学考试与非学历教育，努力扩大办学规模

由于国家和我省关于成教招生报考的政策发生了变化，中职在校生不能报考成人大专了，对此，我们及时调整办学思路，积极动员有合作关系的中职校学生套读我校专科专业的应用型自学考试。同时，加大招生宣传力度。一是在网络媒体上进行广泛招生宣传；二是主动到校内教学院直接面向学生，宣讲自学考试的政策和专科生套读本科学历以及本科生修读第二学位的优势，动员学生报读应用型自学考试；三是继续教育学院组织人员到乐山职业技术学院、成都理工大学工程技术学院等学校宣传我校应用型自学考试；四是主动与其他学校开展应用型自学考试的合作办学；2019年，我校与泸州市启航培训学校、成都市龙泉驿区远昂文化培训学校、金堂县木荷培训学校、绵阳市涪城区汶旗文化培训学校、南充市汶渭文化培训学校、宜宾市翠屏区慧源培训学校、眉山市东坡区众澜文化培训学校、资阳市雁江区三沱培训学校等17个单位签订了自学考试的合作协议，现在已经招生的自考合作单位达到18个，生源市场开始向乐山周边地区扩展。

通过多渠道的努力，取得了显著的成效，2019年我校新增报名注册应用型自学考试的学生达到了1206人，新生注册人数再创新高，比去年增加500人，目前我校自学考试学生在读人数达到了近1912人，生源范围覆盖了乐山、眉山、成都、德阳、遂宁、宜宾、甘孜、绵阳、资阳、南充、泸州等地区。

在大力发展学历继续教育的同时，积极开展国培省培、各类短期培训及职业技能鉴定。一是从机构改革6月份以来，培训中心积极组织申报并中标国家级教师培训项目共3项400人，组织开展各级各类教师培训项目4项。二是加强对非师培类短期培训的过程管理，全年短期培训立项41项，使我校开展的培训项目都有据可依。三是依靠学生社团、学校广播站等向校内学生广泛宣传，让校内学生充分了解掌握职业技能的重要性以及获得职业资格证书的途径。四是组织申报了教育部第二批1+X证书制度试点，学校获批为试点院校，全省同类院校仅有我校与四川文理学院；经济与管理学院的“网店运营推广”项目获批为第二批1+X证书制度试点项目。本年度协助教学院组织开展了各级各类教师培训项目共4项906人次、送教下乡4000余人次；各类短期培训16期1036人次，职业技能鉴定18批次2116人次。

三、加强教学改革，努力提高办学质量

（一）全面使用网络学习平台。为了改革传统单一的集中面授教学手段，为学生学习提供方便，为教学单位减少教学成本，我们根据成人教育和自学考试的特点，我

校继续教育网络学习平台已经全面投入使用，既实现了教学教务和学生管理的信息化，也满足了学生和教学单位的需求，同时也大大的增强了我校成教与自考在同类院校中的办学竞争力，得到了学生和教学单位广泛的赞誉。

（二）继续开发继续教育在线课程资源。为了推进我校成人高等教育和自学考试改革的改革，继续教育学院依托教学院，根据成人教育和自学考试的特点，积极开展成教与自考在线课程的开发，2019 年组织验收了第三批在线课程，并将验收合格的 6 门课程上线；2019 年启动了新的 7 门在线课程的建设，并进行了初期与中期检查。目前，我校自主开发的继续教育网络课程达到了 28 门；现在，我们的学历继续教育网络课程全面覆盖我校所有的成教与自考专业。在线课程建设，为我校继续教育实施网络教学打下了良好的基础。

（三）进一步加强教学督查。为了督促成教办学过程中教学任务的落实，继续教育学院一是在开学初，检查校内教学院及校外教学点本学期的开课计划及教学运行情况，并根据各办学单位的教学安排检查落实情况；二是到校内教学院及校外教学点，了解成人教育办学过程中存在的问题；三是督促办学单位落实每学期期末考试工作，继续教育学院按照不同层次分别抽两门公共课，统一命题，统一制卷，统一组织考试；这样既减少了校内教学院及校外教学点相同公共课命题与制卷的成本及相关工作的麻烦，同时也把成教学生课程成绩考核环节落到了实处。另外，继续教育学院组织校内教学院成教工作人员以及校外办学点的负责人集中进行业务培训，提高成人学历教育教务管理水平。

四、以巡察整改为契机，进一步加强规范化管理

4-6 月，继续教育学院接受了学校党委的巡察，部门及全体人员积极配合巡察组工作；6 月以来，部门根据巡察组意见认真落实整改，制定了《继续教育学院“统筹性奖励金”二次分配实施的初步方案》《继续教育学院勤工助学使用管理规定》部门内部规定等，全面完成了各项整改任务。

（一）进一步完善规章制度。一是组织继续教育学院各个科室及合作单位学习学校和省主管部门的相关管理文件，制定（修订）了《乐山师范学院成人高等教育学生学籍管理规定(修订)》《乐山师范学院成人高等教育招生管理办法》《乐山师范学院高等学历继续教育校外站点管理办法》《乐山师范学院成人高等教育课程考核管理办法》《乐山师范学院成人高等教育联合办学兼职教师劳务酬金管理办法》《乐山师范学院应用型自学考试省考课程考试管理办法》等系列文件及《继续教育学院“统筹性奖励

金”二次分配实施的初步方案》《继续教育学院勤工助学使用管理规定》等内部规定，公布了成人高等教育 2019、2020 年学费标准以及高等教育自学考试 2019 年学费标准，进一步完善了继续教育规章制度，促进了继续教育规范办学。

（二）加强继续教育关键环节的管理。一是暑假及成人高考报名期间，继续教育学院在学生事务中心统一设立招生咨询窗口；二是协助财务处统一结算校外联合办学经费；三是积极主动配合财务处，将成教学生纳入信息化收费系统；四是加强成教学生安全教育与管理，发布安全预警信息，排查安全隐患，全年没有发生一起成教学生安全事件。通过对这些关键环节的严格管理，进一步规范了成教办学行为，确保了成教办学的安全与稳定。

（三）加强对招生宣传工作的管理。一是加强对招生宣传人员的管理，对校内教学学院和校外教学点招生宣传人员的个人信息进行登记备案；二是加强对招生宣传内容的审查，校内教学学院及校外教学点的招生宣传资料必须经过继续教育学院统一审定后方可对外宣传。三是我们通过网络、电视台以及自媒体向社会发布我校学历教育的招生公告，编印招生宣传资料，加强正面宣传；四是我们在校园周边、乐山城区及网络上，通过各种渠道了解以我校名义进行的成教与自考招生宣传，对一些不规范的情况查找源头、及时通报，并在网络上向社会发布“招生预警通告”，将学生可能上当受骗的一些信息及时公之于众。今年共发布了一期预警通告，维护了学生的权益，维护了我校在社会上的良好形象。同时，严格执行“阳光招生”政策，使考生权益得到保障。

（四）加强对校外合作单位的管理。在积极发展校外合作办学的同时，加强对校外教学点的检查与指导。在分管校领导的带领下，多次到校外办学点了解在招生宣传、教学落实、办学规范等方面的情况，对存在的问题提出整改意见并督促落实，不断规范联合办学行为。已召开了一次有关继续教育合作办学招生、教务、管理的工作会，通报了合作办学中存在的问题，在鼓励教学点扩大招生规模的同时，提出了规范联合办学以及招生宣传的具体要求。2019 年，又停止了 2 个合作单位的招生，妥善处理了与这些单位之间的遗留问题，确保了继续教育办学的安全与稳定。

五、积极转变工作作风，努力提高服务水平

（一）切实转变工作作风，主动服务办学单位。为支持教学学院的成教办学，继续教育学院积极主动的向省主管部门争取各专业的招生计划，并积极协助教学学院论证和申报成教与自考新办专业。2019 年我校成教招生专业 86 个（专科 22 个、本科 19 个、

专升本 45 个)、应用型自考专业 22 个, 自考比去年新增了 3 个专业, 为我校学历继续教育办学创造良好的条件。

在分管校领导的带领下, 多次到教学院以及校外办学点调研, 了解并帮助解决继续教育办学中的实际困难和问题, 使我校成教和自考得到了持续的发展。

(二) 强化服务意识, 积极服务学生。由于在职学历提升的成教生大多数都是在下班时间、周末或节假日的时候来校办事, 继续教育学院各个岗位的人员经常在双休日和节假日加班, 为成教生办事提供方便。每年的暑假, 正是成教招生宣传最重要的时间, 继续教育学院全体人员在冒着高温酷热的天气, 全都到区县乡镇开展招生宣传、考察合作单位。另外, 组织成人高考报名及现场确认、成人高考、成人高考术科考试、自学考试统考科目及省考课程考试、毕业生学历证书图像采集等等, 这些工作大多数都是在双休日完成。常年设立咨询窗口, 热情接待学生及家长来访, 为考生编印报考指南, 到成人高考及自学考试现场为考生提供服务; 充分利用政策做好考生的录取工作, 同时积极申请追加招生计划, 争取降分专业的志愿征集与补录工作等等, 通过这些服务赢得良好的社会声誉。

(三) 积极转变观念, 努力提高服务水平。继续教育学院努力践行首问责任制、服务承诺制和限时办结制, 强化服务意识, 本着“公平、公正、公开”的原则服务办学单位和学生, 高质量的做好日常工作。2019 年度, 完成了 2021 届 6000 多名毕业生的学历证书图像采集, 2019 届春、秋季毕业生 4505 人的电子注册、毕业颁证、档案整理及迁转工作, 2019 级新生 6594 人的电子注册及 117 人次学籍异动, 组织普通话测试、英语等级考试及学位外语考试报名共 300 多人次, 完成了 81 名成教生学士学位证书办理和自考两次统考 4689 科次、两次省考 8041 科次、自考课程成绩审核及考籍注册等工作, 力所能及地为学生提供优质服务。

六、年度工作中的差距和今后努力方向

(一) 面对学历继续教育近年来逐渐萎缩的形势, 需要进一步拓宽渠道, 拓展成教、自考生源市场, 创造新的增长点, 尽力稳定高等学历继续教育的办学规模。

(二) 充分调动各方面的积极性, 以学校培训中心为支点, 积极参与“国(省)培计划”申报与投标, 全面发展非学历教育。

(三) 全面落实网络教学, 加强在线课程建设, 加强信息化管理, 全面实现以网络教学为主、集中面授为辅的混合教学模式。

(四) 继续完善继续教育办学与管理的规章制度, 加强对教学关键环节的督查,

加强对校外合作办学的管理，进一步规范继续教育办学行为，努力提高办学质量，确保我校继续教育健康、有序地发展。

图书馆、档案馆年度工作总结

本年度图书馆、档案馆在习近平总书记新时代中国特色社会主义思想精神、十九大精神和全国全省高等教育工作会议精神的指导下，围绕我校办学层次提升、审核评估整改、省属一流大学建设等重点工作，以人才培养为中心、文化育人为己任，秉持“读者第一、服务至上”工作理念，将“不忘初心、牢记使命”主题教育活动贯通于人才培养服务、科学研究服务、社会服务和文化传承创新的各个方面，圆满完成年度重点工作和主要工作。现将两馆工作具体总结如下：

图书馆、档案馆党建工作

在学校党委、行政的领导下，图书馆档案馆直属党支部带领全体教职工，加强学习、认真履责、廉洁自律、努力工作，完成了各项年度目标任务。

一、扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

在“不忘初心、牢记使命”主题教育中，制定了图书馆档案馆处级以上领导干部主题教育方案、党小组长及普通党员的主题教育实施方案。以“提升管理效能、服务师生需求”为主题，开展调研形成3个子报告，汇总成一个从两馆发展、员工管理、服务提升、需求矛盾解决方案等方面的班子调研报告。制定对照党章党规找差距工作方案、检视反思工作方案、班子专题民主生活会方案、党小组专题组织生活会及2019年度民主评议党员工作方案。

结合两馆文献资源优势，策划组织了“不忘初心、牢记使命”主题教育系列活动：“不忘初心、牢记使命继往开来再创辉煌——图书馆庆祝新中国成立70周年主题书展”、“不忘初心、牢记使命继往开来再创辉煌——庆祝中华人民共和国成立70周年专题图片展”、“新中国成立70周年历史文献展”，举办“不忘初心、牢记使命”——“我和我的祖国”诵读活动、“我和我的祖国”——校史文献展等活动。

二、围绕中心工作抓党建，以党建促发展

1. 加强基层党组织建设

认真落实完成直属支部年度工作计划，完成支部委员会的改选，设立4个党小组，按照基层党组织建设的规范化、标准化，完成各项工作；坚持“三会一课”制度，强化党建工作“一岗双责”，将党员中干和支委委员分到党小组，参加党小组活动，督

促、指导工作，促进党建工作与业务工作结合，充分发挥党支部的政治核心作用和战斗堡垒作用。

2. 加强党员教育管理

通过“三会一课”、“二级中心组学习会”等形式，坚持党员教育管理；通过主题教育、党员示范行动，主题党日等活动方式，搭建党员发挥作用、展示风采平台，引导党员亮身份、践承诺、作示范，充分发挥党员先锋模范作用。

3. 围绕中心工作抓党建

通过班子碰头会、馆务会，党政联席会等形式，建立了良好的沟通机制。深入沐川、马边的文化扶贫一线，到对口学校 8 校（次）、开展讲座（分享）3 场、策划组织活动 5 个、引入社会力量捐赠物资（资源）折算 23 万、惠及马边县全县教师；以文化为引领，大力开展“书香乐师”、“一校一城”、“阅读之美 书香马边”全民阅读活动。

四、加强思想政治工作，提高师德修养

以师德师风建设年活动为契机，建成“乐师文库”和“师德师风学习教育基地”。通过教职工大会、主题党日活动，开展师德师风建设专题教育，组织学习《新时代高校教师职业行为十项准则》，宣讲师德师风警示教育典型案例，组织师德承诺，鼓励教职工参加师德演讲比赛；掌握和关心教职工思想、工作、学习和生活动态，开展经常性的思想政治工作，及时化解矛盾，确保学院的安全稳定。

五、落实主体责任，深化党风廉政建设

落实“一岗双责”，组织开展岗位风险点排查，建立防控措施。坚持党政联席会议制度，推进党务政务公开。班子成员开展廉政谈话 20 多次，确保各项工作公开、公正、公平推进。

图书馆年度业务工作

一、重点工作任务——图书馆自动化、信息化水平提升

顺利完成电子阅览室的改造升级项目（中央财政项目），数据中心新增 7 台核心服务器，总计物理服务器达 20 台，存储空间新增 100T, 达到 360T，新建设信息共享空间，陆续上线座位预约系统、研修室预约系统、Kindle 电子书阅读器及租借系统、图书馆学习综合分析系统、信息检索课云桌面教室、直播课堂、新技术 3D 打印体验

区、VR 与 AR 虚拟现实体验区等将提升图书馆自动化服务与读者体验。目前各类应用与服务系统达 20 余个，商业数据库本地镜像 12 个，这些信息化基础条件的建设，有效提升了图书馆自动化、信息化水平。

在学校数字校园二期建设中，制定了图书馆数据同步推送策略，完成馆藏图书、图书采购、图书借阅、读者入馆等图书馆运行基础性数据的同步推送工作，支持了学校数字校园二期项目的建设。

二、主要工作任务——

（一）面向学科专业大力推进文献资源建设

1. **纸质文献：**根据学校教育教学、学科科研的需要，今年共计新增中外文图书 14576 册（其中采购中文图书 14016 册，获赠中文图书 440 册、外文图书 120 册）；完成了 2020 年图书馆中文期刊与报纸的征订工作，共征订报纸 55 种、55 份，中文期刊 236 种、236 份。其中，重点为旅游学院、生科学院、教育学院、特教学院等重点学科所在学院以及新专业如“人文地理专业”等进行了针对性的专业类图书采购，为申硕学科和新专业的发展提供了有力的文献支持。

2. **电子文献：**克服重重困难，圆满完成年度电子资源政府采购招标的系列工作，共计采购了 16 家公司的 32 个电子数据库，金额合计 243 万元左右。

（二）面向师生全方位提供文献资源服务

1. 广泛征集文献资源采购需求

采用微信 APP 线上荐书、到学院和研究中心上门调研、学生问卷调研、师生座谈调研、馆内外专家调研等多种方式，不断拓展用户荐书服务渠道。以电子资源调研为例，制定 3 种调研问卷，从学院、师生、校内外专家、馆内专家 4 个层面进行调研，共发放 950 份问卷，回收 527 份，有效问卷 412 份，手工统计有效数据共 27736 条。广泛的采购需求调研有效地提高了馆藏文献的针对性和专业性，为学校的转型发展和师生的资源服务提供了切实的保障。

2. 精准提供查新查重及文献传递的专业服务

年度课题查新 33 份；检测论文 5411 篇（大学生库 4324 篇，科研人事 797 篇，维普 290 篇）、图书 39 本；手工文献传递图书 50 余册、论文 100 余篇，系统传递期刊论文共 14530 篇（中文期刊 12661 篇，外文期刊 1869 篇）、会议论文、142 篇、学位论文 2372 篇（中文学位论文 2333 篇，英文学位论文 39 篇）、图书 24815 次，1240769 页（外文图书 901 页，中文图书 1239868 页）。

3. 点面结合推广资源提升文献利用率

(1) 围绕重点学科和专业进行个性化资源推广

学科馆员们紧扣硕士点申报、审核评估以及专业评估工作需要，主动走访旅游学院、数信学院、生科学院以及教学部、科研部等 10 多个部门，积极推广与申硕、师范认证相关电子资源库 27 个（中外文，已购库及试用库）。

(2) 面向所有师生进行覆盖性的资源推广

通过信息素养课程、培训讲座、微信 APP、海报宣传、显示屏等全媒体方式，对馆藏资源以及 CADAL 等全国共建共享联盟资源进行大力推广。其中微信公众号推文 45 篇，粉丝 13111 人，功能菜单点击 90069，访问人次 63538，消息互动人数 10000 余人，消息互动次数 12000 余次。信息素养教学 448 学时，28 个合班课（52 个自然班），教学人数共计 2027 人；面向新生的入学教育讲座 15 场，培训人数近 3000 人；面向全校学生的实地讲座培训 5 场，培训 670 余人；在线直播讲座每月 2 场，电子资源现场推广线上活动 4 场，线下活动 19 场。这些工作，有效提升了学生们的现代信息素养，有效提升了文献资源的利用率。

(三) “以生为本”开展阅读推广及学业支持服务

1. 阅读推广活动丰富多样且成效突出

2018 年我馆荣获全国“全民阅读示范基地”称号，在省内外产生了较大的影响。本年度，我们继续通过阅读推广活动，弘扬传承中华传统，引领大学生培育，践行社会主义核心价值观。先后开展“一校一城”经典阅读文化品牌展览、“沫若书香”、“沫若大讲堂”、师范专业素养培训等系列讲座，开展第五届校园“十佳阅读之星”和“十佳书香班级”书立榜样评选、阅读标兵宣传、第七届读书节和第 24 个世界读书日等系列阅读推广活动。全年策划组织活动 38 场次，平均每个月至少 3 场。

在全国首届“图书馆”全民英语口语大赛中，牵头组织我校 402 人参与，其中 4 人获全国英语达人奖，8 人获优秀奖，图书馆获单位组织奖，张静等 3 位教师获个人组织奖。我馆还积极申报了高校图书馆创新性本科教育教学与人才培养活动的创新案例大赛获“优秀案例奖”，完成全国公共文化服务的案例申请，参加由中国图书馆学会、国家图书馆共同主办的系列阅读推广活动，荣获四川省“优秀活动创意奖”，参与第二届全国高校“阅读推广”优秀学生社团成果展示活动，入选“阅读推广之星”优秀学生社团成果展示。

2. 阅读数据分析助推学风建设

完成了我校《2018 年阅读报告》，并在第八届读书文化节上发布。提供从学院、专业、年级、班级到个人的进馆记录和借阅记录，为教务部、学工部及各学院的专业评估、优良学风班评选等提供佐证数据。附：近两年全校入馆人次和借阅量表：

入馆人次			借阅量			统计时段
2018 年	2019	2019 年增长	2018	2019	2018 年增长	
983776	1069197	8.6%	175089	142471	-19%	上年 12.1- 当年 11.30

3. 为各类学生提供个性化服务

为新生提供信息资源专场培训，高效而准确地校验毕业生电子离校数据的正确性，让 4188 名毕业生轻松离校。为考研生学业提升提供服务支持，完成考研学生的座位管理系统配套服务，组织开展考研学习交流，并联系新东方为考研生提供英语考试的线上专场培训讲座。

（四）依法依规完成各类重要数据统计

本年度共完成与学校办学层次提升以及人才培养密切相关的 7 大类数据统计，主要有：

1. 2018 年高校图书馆事实数据；
2. 全校及各学科申硕表中的图书资源数据；
3. 师范认证教育教学案例数据；
4. 高等教育质量监测数据；
5. 高基报表数字资源量；
6. 电子资源使用量统计（2018.5.1-2019.4.30，2018.6.1-2019.10.31）；
7. 2018-2019 学年度本科教学质量报告数据统计。

（五）完成代表性学术科研成果

完成《三苏研究索引》，并将于明年初出版。

档案馆年度业务工作

2019 年，档案馆围绕学校工作要点和部门工作要点，努力实现“存史、资政、育人”功能，圆满完成各项目标任务。

年度荣誉：

荣获四川省高校“档案文化建设”先进集体。

荣获四川省高校“档案服务利用”先进集体。

“建影像档案库，展现精神文化”项目获省级档案案例比赛二等奖。

“校志编撰”项目获省级档案案例比赛三等奖。

全省高校“档案见证高校发展”演讲比赛获二等奖。

具体工作：

一、档案信息化建设再上新台阶

全年完成中央财政项目——档案安防系统、档案恒温恒湿系统、档案智能密集库建设。利用光电、网络通讯等现代技术对档案进行实时监视、记录、自动报警，建成能整合消防、温湿度等资源实行联动控制的综合系统，学校档案现代化建设迈上新台阶，为广大师生提供更安全、更稳定、更优质、更高效的档案服务。

二、全面启动档案双套制管理工作

为适应新形势下我校档案信息化发展，助推智慧校园建设，从今年开始启动档案双套制管理工作，要求所有移交档案实行纸质档案与电子档案一一对应，并实现南大之星档案系统内的全文挂接。经过前期调研、走访、安排、布置，现在有五个部门实现了双套制管理，为以后的工作奠定了良好的基础，明年将全面铺开。全面双套制实现后，未来的档案都将实现所见即所得，将大大提高查询速度与效率。

三、馆藏主要门类档案全部网上查询、利用

今年继续实施档案数字化四期工程，项目管理严格走过公开招标、驻馆加工、项目验收等环节。第四期工程共计扫描 447959 页，其中 A4 幅面 434447 页、A3 幅面 13512 页。完成 3559 卷档案的数字化转换工作，修改条目数达 85142 条。第四期工程完成后馆藏主要门类包括党群、行政、教学、科研、外事等档案全部实现数字管理，在线远程调阅、远程查询、远程管理，极大地方便全校师生。

四、档案立卷利用创新高

在档案立卷方面，我们以“应归尽归、服务大局、突出重点”为工作思路。全年收集档案资料 25541 件，整理立卷 2622 卷，再创新高。继续完善专题档案建设，启动申硕专题档案建设，建成 2006 年本科教学水平评估专题档案、2018 年本科审核评估专题档案、2018 年党政同审专题档案，回溯升本以来的基建档案专题。

在档案利用方面，我们以“应开尽开、应用尽用、重在服务”为工作思路。2019

年，综合档案查询借阅达到千余人次，调档六万余件。为 5 名我校学生出国学习，出具中英文成绩、毕业证书、学位证书证明。学历认证 31 人；人事档案查、询、借利用 300 余个，1500 余件。这段时间高频率的审计、巡查查档以及全校教职工的转岗晋级等查档工作既是对档案工作的一次检查，更是对全校教师的一次档案教育。

五、积极做好校史馆工作

根据学校工作安排，2019 年 6 月档案馆接手校史馆工作，共组织包括新生接待、建国七十周年校史纪念展、各级各类接待参观 123 场，其中重要的包括全省档案馆与文化建设研讨会、全省企事业单位档案工作规范化管理培训会会议组参观我校校史馆，极大的宣传了我校档案工作、校史工作。

六、积极参与全省档案系统文化活动

文章《地方高校档案文化建设初探》收入四川省档案局《档案馆与文化建设》一书，完成《乐山师范学院 2018 年年鉴》编撰工作，图文并茂。突出重点与变化，信息量更大，历史价值更高。完成《乐山年鉴 2019》乐山师院篇章。

师科公司年度工作总结

2019 年，师科公司在学校党委、董事会的关心帮助下，在监事会的有效监督下，积极围绕年度目标任务和要点工作，“跳起来摸高”、全力攻坚各项目标任务通过一年的努力，公司已顺利完成既定目标任务。现将相关情况总结如下：

一、总体经营情况

2019 年，受体制改革影响，师科公司及早谋划、另开新路，做好了经营策略调整和经济建设规划，做到了经济建设总体上维持平稳。全年累计实现营业收入 5000 余万元，实现利润 700 余万元，实现国有资产增值 300 余万元。在师科公司体制机制改革关键期，能顺利实现既定经济目标任务，成绩实属不易。

二、对外业务拓展情况

2019 年公司共参与对外投标项目 5 个，中标 2 个，中标率为 40%，同时完成与好前程教育咨询有限公司、新青年培训中心合作签约；通过业务推广发展友好合作单位 12 家，实现对外拓展收入 500 余万元，约占为总营业额的 10%，比上年增长 25%；各单位部门对外业务拓展额与实际营业额占比均超过 10%，对外拓展目标全部完成。

三、重点工作推进情况

一是顺利完成附属幼儿园筹建工作。附属幼儿园作为我校重要民生工程，师科公司牵头完成了附属幼儿园的装修质量评估鉴定、空气检测、消防验收、项目竣工款项结算等工作，配附属幼儿园做好了教职人员的招聘工作，确保了顺利开园。**二是开展产业调整，实现弱势产业的扭亏为盈。**针对面包房、电子技术维修部长期亏损现状，公司通过归属管理调整、与校外企业合作经营等方式，实现了扭亏为盈，面包房全年实现利润 10 万元；电子技术部完成营业额 41 万，实现利润 2000 元；浴室在人员不足的情况下实现了经营收入的持续增长，达到了 30 万元。**三是超额完成学校下达的科研任务。**完成 2019 年横向科研课题经费近 50 万元，协助旅游学院完成博士引进，协助旅游学院及生科学院完成横向课题科研经费近 170 万。

四、公司管理建设情况

一是成立了师科直属党支部。重新确立了师科直属党支部书记，更换了董事长，确保了师科公司在党的领导下规范、高效、科学、持续发展。**二是完成公司经营增项工作。**整合体育、音乐等优势教育资源，积极搭建学生创新创业平台，进一步提升公

司经营范围，师科公司完成了营业执照的演艺项目增项工作。**三是开展服务形象大升级。**对通讯快递项目部进行了重新规划和布局，杜绝之前包裹堆放乱、管理差的现象；对移动营业厅门头、墙面进行了重新装修，树立了通讯服务新形象；借嘉汇苑、南馨苑面食店、小吃窗口招标机会对南馨苑食堂的就餐环境进行改造和标准化食堂建设，对 80 年代的老旧建筑内部进行了一次大规模的升级改造，成为乐山高校的“网红食堂”。**四是公司信息化建设迈上新台阶。**2019 年师科公司积极引入电子信息办公系统，实现了档案电子管理，招投标电子管理，确保了公司招标管理的规范有序、经营档案的完整可查。

五、三大服务工作开展情况

一是教育教学服务方面。顺利完成 20 余万套的试卷印刷，25.8 万册教材、1864 套公寓用品、塑料制品的发放工作；顺利完成“第四届美食文化节暨教职工厨艺比赛”承办工作；配合学校做好师科公司体制改革工作。**二是师生生活服务方面。**全年新增微信洗衣机 46 台，烘干机 3 台，解决了师生在生活需求方面的困难；新增智能快递柜，解决了智能快递柜存量不足问题。**三是社会服务方面。**完成创卫攻坚任务，进行环境卫生整治 3 期、食品安全整治 6 期、公共卫生整治 12 期，确保了各项“创卫”任务落到实处，取得成效；通过 2018 年公司与马边 2 家企业签订的长期供销协议，完成扶贫工作 2 期。完成市财政局、市体育中心等校外单位近 1.8 万人的接待服务工作。

六、党风廉政建设情况

完成“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，参与率 100%；形成巡察整改问题清单，共计 28 项，提出解决思路 80 余项；开展党风廉政谈话 42 人次；接受审计 3 次；完成进三年党员档案的清理工作，2 名预备党员顺利转正；2019 年公司高度重视反腐倡廉工作签订《党风廉政、廉洁从业责任书》42 份；《党员干部拒收不送红包礼金承诺书》42 份；建立直属党支部管理制度 7 项；开展监督巡察 4 次，处罚违规人员 2 人，涉及经济处罚 3000 元，从源头上做好了廉洁从业管控，过程上做好了党风廉政监督，结果上做好了廉政考核，确保了师科公司的党风廉政建设落到实处。

七、安全管理方面

一是重视信息安全。设立专人专岗对涉密文件进行规范管理，全年无一起泄密事件发生；**二是重视生产安全。**全年开展安全巡查 150 余次，督促各单位部门完成安全管理流程 40 余项，进行安全大整改 4 期，全年无一起生产安全事故发生；**三是重视慰稳工作。**配合学校做好“黄、赌、毒”管控、新中国成立 70 周年安全稳定控制等

工作，全年无一起信访及原则性违规事件发生。

八、年度工作荣誉

2019 年，荣获四川省高校产业协会 2017-2018 年度先进集体二等奖；公司三人获得四川省产业协会产业工作先进个人荣誉称号；荣获乐山市总工会组织的篮球比赛获得“优秀组织奖”。

九、存在问题

- （一）内控建设需进一步强化。
- （二）产业研究能力有待进一步提升。
- （三）公司资源整合能力偏弱。
- （四）特色党建工作需进一步提升。