



乐山师范学院
Leshan Normal University

2019 年度处级单位绩效考核

非教学单位工作显著绩效汇编

质量监控处

2019 年 12 月 23 日

目录

党政办公室年度工作显著绩效.....	1
党委组织部年度工作显著绩效.....	2
宣传部、统战部年度工作显著绩效.....	3
纪委办年度工作显著绩效.....	4
党委巡察办公室（机关党委）年度工作显著绩效.....	5
党委教师工作部（人事部）年度工作显著绩效.....	6
党委学生工作部年度工作显著绩效.....	7
武装保卫部年度工作显著绩效.....	8
校工会年度工作显著绩效.....	9
校团委年度工作显著绩效.....	9
发展规划处年度工作显著绩效.....	11
教学部年度工作显著绩效.....	12
科研部(学科建设处、学报编辑部) 年度工作显著绩效.....	13
信息技术与实验保障处年度工作显著绩效.....	14
审计处年度工作显著绩效.....	15
财务处年度工作显著绩效.....	16
后勤保障服务部年度工作显著绩效.....	17
地方合作与校友工作办公室年度工作显著绩效.....	18
国际处（国际教育学院）年度工作显著绩效.....	19
国有资产管理处（采购与招标中心）年度工作显著绩效.....	20
新校区推进与建设办公室年度工作显著绩效.....	21
离退休工作处年度工作显著绩效.....	22
继续教育学院年度工作显著绩效.....	23
图书馆、档案馆年度工作显著绩效.....	24
质量监控处年度工作显著绩效.....	25

党政办公室年度工作显著绩效

1. **提高政治站位，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。**负责主题教育秘书组，牵头完成四个阶段的三个内容，撰写了主题教育调查研究、整改落实、专项整治等工作方案 22 个，完成了专项整治报告等材料近 20 个，达 20 余万字。党支部被授予学校“先进教职工党支部”、党员示范团队，支部 3 名党员被授予党员管理服务示范岗，在全校占比最高。

2. **积极推行学校内部治理建设。**牵头制定了学校机构改革方案，陪同校领导调研 30 次，协调调整机构设置和干部岗位调整；完善党委领导下的校长负责制机制建设，修订学校常委会、校长办公会议事决策制度文件 4 个；做好印信更换、OA 办公系统设置变更等工作。

3. **助力新校区建设。**多次与省教育厅、乐山市委市政府协调沟通，通过专题会议、书面报告等形式积极推动新校区建设。8 月牵头组织接待杨兴平省长到乐、到校的新校区调研工作；组织了 11 月 7 日在成都与乐山市政府的新校区建设框架协议的签约仪式。

4. **助推申硕工作。**到教育厅专题汇报申硕工作 3 次；8 月向彭琳书记写信请求支援申硕工作；完成了市委市政府 3 次请示报告，为学校增加 1.5 亿办学经费起到了积极作用。

5. **协调推进对口支援工作。**协调聘请武汉大学 8 位教授为我校名誉院长；协调 3 名处级干部到武大挂职；基本落实武大在乐期间学生宿舍龙神祠建设经费 2000 万项目；完成学校 2020 年报考武汉大学对口支援计划和 2019-2020 武汉大学教师进修计划申报工作。

6. **信访工作成效明显。**全年共受理信访事项 121 件，事事回应，件件落实。100%完成峨眉山违建专项整治，得到乐山市通报表扬；处理好女神苑房产办理等 3 次重大矛盾纠纷和突出信访问题。

7. **常规工作扎实推进。**一是做好文秘工作。完成学校工作要点、总结、年鉴、讲话等材料撰写；上报党政同审整改报告等材料等近 20 个；撰写常委会、校长办公会纪要 500 份。二是做好办文办会。办理收文 2000 余份，发文 412 件；完成全委会 2 次、党委会 36 次、校长办公会 24 次会务组织；组织协调校级会议 100 余场，大型会议近 20 场，接待校外来访 30 余次。三是整理归档 2018 年度文件资料 2 万余份，被学校评为“档案工作先进集体”。四是清理归还机要件 225 份，传阅机要 255 份；停止使用印章 13 枚，新刻制启用印章 19 枚，加盖各类印章近 10 万次。五是审查法律合同和协议近 2000 份，解决法律事务 5 次，开展法制宣传活动 2 次。

党委组织部年度工作显著绩效

一、落实党委扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育决策部署，加强党的建设

牵头起草了“实施方案”等文稿材料，综合主题教育各类信息，上报材料 110 余份。牵头起草自查评估报告、主题教育工作总结。指导二级党组织和处级党员干部，开展好主题教育。

抓党支部标准化规范化建设，规范党员发展，撤销 36 个党支部、更名 3 个党支部、新成立 13 个党支部，教师党支部书记“双带头人”配备达 94.29%。加强基层党组织按期换届工作，换届二级党组织 18 个、党支部 109 个。

今年 9 月，成立教育扶贫党支部，创新发展党员工作形态，深入教育扶贫一线召开支部党员大会，共讨论吸收 16 名优秀顶岗支教同学入党。

深化共产党员示范行动，做好乐山市“双百”先进典型推荐上报工作，旅游学院党总支郭剑英“教学研究多面手 扶贫战线排头兵”被选入《榜样——乐山力量》——乐山市优秀个人 100 例事迹选编，物电学院党总支“校地党组织共建 创新社区综合治理示范带建设”被选入《榜样——乐山力量》——乐山市先进基层组织 100 例案例选编，且先进党组织事迹材料在“乐山党建”微信公众号上进行宣传。

二、适应学校机构改革和发展需要，做好处科级干部队伍优化配置的组织工作

落实机构改革方案，调整处科级干部 140 余名。全年新选拔处级干部 17 名，启动了 19 名处级干部岗位选拔任用工作；全年完成了 17 名科级干部的试用期满考核工作，启动了 28 名科级干部岗位选拔任用工作。

三、党员教育工作扎实，获得上级部门肯定

制定并实施《2019 年干部能力素质提升计划》，牵头举办暑期干部读书班、组织党员干部主题教育集中学习，协调开设专题讲座 14 个。组织 106 名干部赴江西干部学院、遵义四渡赤水培训学院等参加革命传统教育培训。送 3 名干部赴武汉大学挂职锻炼，送 8 名干部参加省上教育培训，组织优秀年轻干部参加专题培训 2 次。组织教师党支部书记集中培训 3 次，学生党支部书记集中培训 4 次，组织教学学院党组织书记网上集中培训 1 次。自 2015 年起，共计组织 3036 名预备党员、36 名支部书记和 56 名后备干部参加由四川省干训中心网络培训，预备党员、后备干部网络培训过关率达到 100%，今年 4 月，在四川省党员教育培训第六次高校党校工作协作组会议上作交流发言（仅 4 所高校）。荣获 2018-2019 年度教育干部网络培训工作“优秀组织单位”。

宣传部、统战部年度工作显著绩效

一、思政工作

“传统文化育人机制改革”立项省级教育体制机制试点改革项目，是学校今年唯一获省级立项项目，也是学校二级单位中唯一连续两年获省级综改项目。“师德实效性机制改革”省级试点项目获省级考核良好等次。组织《生命之火》申报“原创文化精品推广行动”，通过省教育厅评估并推荐到教育部参加全国推广项目评选。

二、理论学习

主题教育信息被省委简报刊用 1 期、被省教育厅刊用 3 期。“学习强国”推广使用情况位居全省高校第 17 位。获乐山市社会主义核心价值观教育示范点。接受全省网络安全检查，我校名列全省第四。

三、新闻宣传

《中国教育报》10 月 27 日第 3 版半版刊载《乐山师范学院“三单四机制”破解师德师风建设难题》报道。学校官方新媒体粉丝总数 86977 人、同比增长 36%，推文总数为 4129 篇、同比增长 31%，浏览总量 3549 万人次、同比增长了 2.5 倍；全年新媒体作品浏览量 1 万+的 415 条，10 万+的 10 条，100 万+的 3 条，实现历史性突破。截止 12 月 8 日，人民网、央视网、新华网、凤凰网、搜狐、腾讯、网易、东方头条、今日头条报道 186 次，央级媒体报道数量是去年的 117%；四川教育网（含四川教育发布）69 篇次，是去年的 173%；教育部官方媒体“微言教育”首次发布我校信息。在人民网上开设了“人民微视频”平台，建立了“人民日报-人民号”“今日头条”“百度新闻”“腾讯新闻”“UC 头条”等新媒体矩阵。获中国高校校报好新闻二等奖 2 项、三等奖 2 项，获第三届四川省大学生原创影视作品优秀奖。

四、统战工作

立项全省统战工作实践创新重点课题、九三学社省委参政议政重点课题各 1 项。获全省统战理论政策研究创新成果二等奖、乐山市统战信息工作先进个人、市统战理论研究成果奖各 1 项。在全省党外知识分子工作研讨会、民进九省（市）庆祝人民政协成立 70 周年理论研讨会上作大会交流各 1 次，《以“书香统战”筑牢“文化自信”》入选 2019 年全省高校统战工作案例，《五步联动 五关联筑 扎实筑牢抵御防范宗教渗透工作防线》入选全省高校统战工作经验论文，在《团结报》《民讯》等统战中央媒体上发表建言献策文章 2 篇，《四川统一战线》、《四川知工》报道我校统战工作 10 次，同比增长 25%。

纪委办年度工作显著绩效

一、工作成效

今年4月，在全省高校纪检监察工作推进会上，党委书记胡丹以《四步联动四关联筑扎实扎牢廉政风险防线》为题介绍了我校党风廉政工作经验（全省仅5所高校交流，二本院校仅我校一所），省纪委省监委主办刊物《清廉四川》4月刊登了此文，在全省纪检监察系统产生了较大影响，多所省属高校向我校学习取经。全年在四川教育网等媒体宣传报道我校纪检监察工作53篇次，纪检监察信息工作在全省28所省属高校中居前列。

二、主要举措

（一）突出“责”，推动主体责任落实

1. **严明确责，精准传导压力。**按照“明、询、报、查、评、究”六步工作法，持续压实党风廉政建设校院两级主体责任。校级清单48项，二级单位956项，实现落实责任全覆盖，无死角。2. **严密督责，促进履职尽责。**向党委提交党风廉政工作议题19个，监督“三重一大”事项465项。完善巡察、审计、财务全面联动的监督体系；督促二级单位落实第一监督责任，处级中干开展廉政谈话506次，1382人次，比去年上升13%，二级单位实现了监督的日常化。3. **严格考责，突出述责问效。**创新述责述廉方式，开展处级领导干部书面述责述廉，并抽取部分党政负责人脱稿陈述和接受质询。通过晒成绩、找差距、明目标，持续传导压力。对落实党风廉政责任不力的二级单位问责，今年共问责处级干部7名，强化了党员干部的主体责任和“一岗双责”的意识。

（二）突出“查”，发挥监督执纪威慑

1. **抓牢关键少数，抓牢校领导、处级干部关键少数。**突出政治监督，开展主题教育活动督查工作，通报3期，确保活动取得实效。监督处级干部民主生活会，提高会议质量。严把干部选拔任用关，出具干部党风廉政情况说明20份，对1名干部提出暂缓提拔任用意见。2. **紧盯关键领域，持续加强对选人用人等关键领域的监督，**全年参与各类监督事项100多次，对涉及上述领域的师生信访及时调查处理和回复。3. **紧盯关键事项，**组织在全校开展形式主义、官僚主义专项整治，梳理出问题59个，出具“反馈意见”19份，提出整改建议36条。推动了学校机构改革，部门职责厘清，加快了学校信息化平台建设；规范了基层党员发展。4. **严格执纪震慑，**围绕招标采购、奖助学金等方面查办问题线索8件，书面诫勉5人，提醒谈话7人，给予党纪处分共3人，给予政务处分3人；问责教学院领导班子2个，持续保持从严的高压态势，有效遏制了腐败增量，有力推动制度机制规范化。

党委巡察办公室（机关党委）年度工作显著绩效

学校 5 月成立巡察办（机关党委），合署办公，6 月 26 日部门负责人到岗。

一、党委巡察工作

1. 加强制度建设。修订《中共乐山师范学院委员会巡察工作办法》；更新内容、重新编印《乐山师范学院巡察工作制度汇编》；拟定《中共乐山师范学院委员会巡察干部人才库管理办法（试行）》，同时对人才库进行调整；拟定全覆盖巡察工作规划。2. 以“持续深化政治巡察，不断提高巡察工作质效”为主题召开党委巡察工作会，传达上级精神和要求，党委书记胡丹作主题讲话。3. 组建 2 个巡察组，对巡察组成员进行专题培训；召开巡察工作联席会议，协调提供巡察工作资料；目前巡察组已完成对 4 个二级单位的巡察。4. 开展“改进工作方式，改善工作条件，提升工作质效”主题调研，形成调研报告。5. 与首轮巡察两个组长协调，督促接受巡察单位完善整改报告，并将反馈问题整改情况纳入主题教育专题民主生活会。6. 将首轮巡察发现的面上和共性问题梳理为 12 条，在巡察工作会上进行通报，要求各单位自查自纠，以达到以巡促改实效。

二、机关党建工作

1. 根据机构调整情况相应调整机关分工会构成，组织完成机关三个分工会换届选举，健全工会组织架构。2. 召开机关党委第一次党员大会，选举产生机关党委、机关纪委委员会及机关党委书记、副书记、机关纪委书记，健全基层党组织。3. 拟定并向机关全体党员发出在理想信念、素质提升、解放思想、干事创业、改进作风、严守纪律方面当先锋、做表率倡议书。4. 加强党支部规范化建设：统筹完成所属 22 个党支部按期规范换届；为机关“两委”委员、各支部购置发放《基层党务工作使用手册》；完成党统、党员组织关系转接、党员转正、党费收缴等常规工作。5. 圆满做好了教职工年度评优、民主评议党员评优指标的分配。6. 统筹做好了机关党委所属各支部（部门）“不忘初心、牢记使命”主题教育各项工作。除常规工作外，组织处级以上干部集中学习辅导 1 次、组织机关全体党员主题观影 1 次、组织部分干部赴马边县开展对口帮扶工作 1 次，委派机关党委委员参加支部的专题组织生活会。

三、部门建设

1. 建设并用好部门网页。及时更新内容，网页建成三个月来，已上挂、链接各类信息资料 168 条，点击率 3600 余次。2. 部门岗位职数 3 个，其中 1 人抽调到巡察组工作（3 个月），1 人参与学校主题教育领导小组办公室秘书组工作；1 人作为常备人员参与处科级干部推荐考察相关工作。

党委教师工作部（人事部）年度工作显著绩效

一、落实学校重点工作

1. **积极推进“三定”工作。**核定学校 26 个职能部门岗位职数，完成机构改革后人员岗位变动。草拟校内编制核定管理办法，初步征求意见。2. **推进“放管服”改革。**选送案例“扎实推进四优工作，有效激发干事创业活力”，被省教育厅选送教育部参加“放管服”改革推进会，受到好评。3. **继续实施“博士化”工程。**出台相关制度。全年引进博士近百人，4 名委培博士回校。目前全校有博士教师 281 名，占比 26.3%，达到申硕要求。加大内培力度，14 名教师考取委培博士，2 名教师考取委培硕士，人数为历年来最多。4. **加强师资队伍建设。**探索开展 6 场次辅导员专场校园招聘，共招聘 10 人。开展公开招聘 3 批次，共招聘 31 人。加强“双师双能型”教师队伍建设，新增 68 人，总数达 454 人，占比 48%。完成新进教师省岗培的组织送培和校本培训。建立外聘教师信息库，做好酬金规范发放。省教育厅人事师资考核结果名列同类院校前茅。5. **完善服务保障机制。**建成并正式运行“教师事务中心”，新增业务五项。推进人力资源管理系统校本建设，面向全校开放工资社保等信息查询、加值班费申报等功能，启动人事信息共享。做好福利管理，完成工作午餐补助核发，全年发放各类福利慰问金约 123 人次 62130 元；办理大病医疗援助，全年资助 80 人次近 30 万元。

二、落实学校主要工作

1. **深化人事制度改革。**深化职称评审制度改革，出台补充规定，不断完善职称评价评审制度，2019 年职称评审工作顺利。深化劳动合同工管理机制改革，制定出台劳动合同工管理办法，初步建立了劳动合同工分类设岗管理机制。2. **加强师德师风建设。**着力选树先进典型，选送 1 名教师参加省师德演讲比赛，获三等奖；组织 1 名教师成功获批我校升本以来首个“全国优秀教师”；组织 2 名教师成功获批省首批“教书育人名师”，人数领先同类院校。3. **深化人事管理。**组织开展第三轮聘期届满考核，启动第四轮岗位设置与聘用，出台实施办法，建立分类评价管理机制，探索分步分段实施模式。完成各类晋级晋升、岗位变动、下编下岗、转正定级和聘任等 100 余人次相关手续办理。

三、完成部门其他工作

1. **加强绩效工资分配管理和保险管理业务。**成功获批 2018 年据实核增绩效工资 1200 多万。积极宣传政策，规范绩效工资发放，做到专款专用，不滥发、不超标。完成教职工各类保险的核算、申报、结算和变动报批。2. **做好档案管理。**完成各类文书档案和人事档案接收与存档管理。全面清查全校教职工数万份各类证书证件信息，建立电子档案。

党委学生工作部年度工作显著绩效

一、部门工作为学校争得的荣誉

1. 2019 年招生工作获得四川省高等教育学会招生考试研究专业委员会授予“先进集体”荣誉称号。2. 我校史振洋、陈镇荣获“2018 年度中国大学生自强之星”荣誉称号和 2000 元奖金。3. 参加“2019 年四川省诚信教育宣传作品征集活动”获“优秀奖”1 项。4. 参与 2019 年全国高校易班技术创新大会作品评选，获得创新创意类三等奖。我校在四川省同类易班共建高校排名前 3 名。5. 1 名心理委员获“全国百佳心理委员”荣誉称号；获第二届全国校园心理情景剧大赛获优秀奖 1 个；获四川省大学生校园心理微视频大赛一等奖 1 个、三等奖 2 个、最具内涵奖 2 个；4 名学生获第二届四川省大学生朋辈心理辅导技能大赛优秀奖。6. 兰芳、朱志刚、王东健获西南片区院校年会论文一等奖和二等奖。魏道、余雨懷获四川省第七届创新创业教学大赛三等奖和优秀奖。乔建兵获四川省首届大学生职业发展与就业指导课程教学大赛优秀奖。7. 学生获乐山市“说文明话 做文明人 创文明城”征文活动二等奖 3 个、三等奖 19 个、优秀奖 49 个，学校荣获“优秀组织奖”。

二、部门突出成果及特色在校外的交流及报道

1. 2019 届全省普通高校就业创业工作网络视频会议，校长王辉代表我校就精准就业作就业工作典型经验进行交流发言。2. 我校优课建设工作在全国易班共建简报中得到宣传报道（排序第一）。3. 中国电子教育学会院校思想政治教育分会，丁敏娜就我校易班共建工作进行大会交流发言。

三、部门工作 2019 年取得的突出成绩

1. 生源质量持续提高，同类院校中逐步提高。本科文科录取线 526 分，超省控线 54 分；理科录取线 522 分，超省控线 63 分；省内本科一志愿一次录满，省外生源良好。我校生源质量在同类院校中（内江师院、宜宾学院等）排在前位。

2. 学生日常思想政治教育工作成效显著。（1）学生积极参与教育扶贫顶岗支教工作。组织动员 178 名学生参与顶岗支教，受到当地师生高度好评。（2）网络思政工作再创佳绩。新建共享课程 9 门，“易讲堂”等 10 门课程 200 余课时在全国进行推广，共计 16 万人参加学习，列全国第 8 名。（3）危机干预成效显著，全年学生安全责任零事故。全年有自杀想法 100 余人，10 人有自杀计划，其中 30 人自杀未遂，36 人送医院治疗，成功危机干预 54 起，确保了学生的生命安全。

3. 就业形势严峻，就业成效稳中向好。2019 年就业率为 93%，高质量就业率 47%；考研率 10.4%（绵阳师院 10.2，成都师院 9.86，宜宾学院 7.9 同类院校靠前）。超额完成省教厅目标任务。

武装保卫部年度工作显著绩效

1. 科学研究：武装保卫部主编的普通高教育“十三五”规划教材《大学生国防教育教程》（全国普通高等学校军事教学指导委员会审定）由中共中央党校出版社 2019 年 7 月出版。

2. 平安建设：构建警校合作新模式，与乐山市公安局共同打造警校共育工作中新的亮点，成立了“乐山市公安局市中区分局嘉州红袖标乐山师范学院大队”。我校 2019 年校内刑事、治安案件呈直线下降趋势，校园安全稳定形势可控，未发生安全责任事故。

3. 省级交流：2019 年 12 月，编审四川省高校保卫学会、消防协会《四川省高校安全工作经验汇编》。

4. 消防工作：我校参加乐山市人民政府举办的第十三届大学生消防运动会荣获一个“第一名”、一个“第二名”的佳绩，学校荣获最佳组织奖。

5. 特色宣传：四川电视台、国防时报、人民网等新闻媒体报道对武装保卫部专项工作进行宣传报道。保卫处设立微信公众号，全年推文 58 篇，粉丝数 4947 人，阅读总量 39001 次，分享 905 人次，“强化安全意识、提升防范能力”的良好氛围在校园逐步形成。

6. 特色工作：圆满完成我校 2019 级国防教育暨军事训练工作，创新训练科目，组织 2019 级学生首次参加 14 天军训。完成了队列训练、紧急集合、行军拉练、防空疏散、战场医疗救护科目。在汇报表演中，以 1800 名女生组成的方队通过队形变化，拼出“1949、2019、70、乐山师院、祖国万岁”等字样图案，庆祝新中国成立七十周年。

7. 社会评价：军训工作网络测评满意度达 98.43%。

8. 国防教育：把军事技能训练和军事理论课作为全面推进大学生素质教育的重要工作来抓。一是武装保卫部牵头成立了乐山师范学院军事理论课教研室，组织 14 名兼职教师参与教学研讨、集体备课 7 次，完成了 32 个学时、2 个学分的军事理论课必修课教学任务。

9. 学术团体：我校为四川省高教保卫学会常务理事单位，贾洪鉴当选四川省高校保卫学会、消防协会学术部部长。

10. 征兵工作：圆满完成 2019 年 1536 名适龄男青年兵役登记工作，动员 110 名学生报名参军，应征定兵 49 名（市中区武装部要求我校今年完成征兵名额为 15 名），超额完成了今年征兵工作目标任务。完成 2019 年乐山预备役炮兵团整组点验、新兵征集和军事特长生 105 名的培养和选拔。

校工会年度工作显著绩效

一、工会工作成绩斐然。2019 年我校工会多项工作被四川省教科文卫工会评为优秀：创建巾帼文明岗活动成效显著，被省教科文卫工会评为创新、特色、精品项目奖，并应邀在全省高校工会女工委员会全委会上做交流发言；校工会推荐的我校教职工代表提案分别荣获四川省第二届教职工优秀提案二等奖、三等奖；我校经济与管理学院分工会荣获四川省模范职工小家，1 位工会干部荣获全省优秀工会干部、1 位荣获全省优秀工会积极分子获得表彰；我校教师李彬家庭荣获全国五好文明家庭，受到乐山市三八节表彰；我校教职工乐芽家园协会创办的暑期爱心托管班被四川省总工会推荐参评全国爱心托管班，是全省教科文卫系统唯一被推荐参评爱心托管班。我校教职工在四川赛区选拔赛中，以第一名的成绩入选四川教科文卫工会女子中年组代表队，参加了全国总决赛。

二、民主管理成效显著。召开了乐山师范学院第三届二次“两代会”，审议通过了《乐山师范学院新校区建设与老校区置换方案》。召开专题会议 11 次，审议通过了涉及学校建设发展与教职工切身利益的文件及重大事项 7 个；召开专题会议对学校机构改革提出建设性的意见与建议 12 个。

三、慰问帮扶点面结合。面向广大教职工开展普惠服务，2019 年全年共投入经费 199.21 万元，其中：积极争取上级工会的资金支持 3.42 万万元，学校、校工会配套投入经费 195.79 万元；慰问帮扶教职工 9181 人次，同比增长了 20%。全年投入 9.02 万元，帮扶困难教职工、定点扶贫教职工、劳动合同工以及教职工婚丧嫁娶共 277 人，同比增长 18 %。

四、文体活动丰富多彩。全年由校工会、分工会及教职工协会开展各类活动近 180 项、人数近 2.8 万人次以上，分别比去年增加了 20%与 15%，逐步形成我校教职工文化建设品牌。组织每周四下午教职工“文体活动日”，推出 12 个活动项供教职工选择；举办了篮球、气排球、春冬两季“千人绿心健康行”、棋牌比赛、网球、羽毛球比赛等全校性比赛；成功举办四川省 2019 年高校教职工乒乓球邀请赛。建立教职工文体超市，成立教职工各类文体协会 15 个。举办了教职工美食文化节、庆六一教职工子女主题晚会、青年教师户外拓展、2019 年教职工子女乐芽儿童夏令营、“入工会、维权益、促就业”工会知识进高校、迎新年晚会等利益教职工的大型活动。

五、工运研究成果丰硕。我校工会顺利完成省教科文卫工会中标课题《教育系统发挥优势助力脱贫攻坚的研究——以四川高校为例》，课题论文发表于国家级刊物《魅力中国》2019 年第 3 期。

校团委年度工作显著绩效

2019 年，团委以“做团员身边的共青团，做青年成长的引路人”为工作理念，围绕学校“人才培养”，强基固本，提质增效，全面实施素质于能力拓展，促进学生综合素质提升。在学校党委的领导下，在各部门和教学学院的支持配合下，团委较为圆满的完成了 2019 年工作，并取得显著成绩，具体情况如下：

1. 思想引领铸魂青年。开展纪念五四运动 100 周年暨“青春心向党·建功新时代”主题教育实践系列活动，青春团校、青年大学习、思政超市、社会主义核心价值观活动月等主题教育活动丰富多彩，引领全校团校青年听党话、跟党走。积极开展全国大学生自强之星申报工作，史振洋、陈振被评为 2018 年度“中国大学生自强之星”（同类院校同时 2 名学生入选仅此我校），我校被中央军委政治部与团中央授予学校与武警部队乐山支队执行三大队执勤四中队社会主义核心价值观共建单位

2. 改革发展凝聚青年。通过一年的改革，团委、学生会、社联改革由“夯基垒石”向“支柱架梁”，再向“内部装修”转变，制度进一步完善规范，机构以“多中心”为主进行整合，干部人数进行调整，通过改革，团学组织实现了新跨越，基层组织呈现新气象，团员青年展现新形象，我校团委被评为 2018 年度四川省五四红旗团委。在“推普脱贫”全国大学生暑期社会实践专项中，教育部语言文字应用管理司以及团中央学校部专函致电感谢。

3. 社会实践锤炼青年。组建社会实践团队 95 支、四川省重点团队 8 支、国家级专项团队 1 支，百余支实践团队涵盖精准扶贫、艺术下乡、乡村振兴等社会多个领域，共有 2000 余人次深入社会、走向民生，取得了丰硕成果。在暑期社会实践中表现突出，被评为四川省 2019 年“三下乡”社会实践活动优秀单位，西部计划连续 8 年获优秀项目办。

4. 科技创新造就青年。在 2019 年“挑战杯”比赛中，我校获全国三等奖 1 项，获四川省金奖 2 项，银奖 4 项，铜奖 9 项，获奖数量在同类院校中排名前列。

5. 艺术教育熏陶青年。参加第八届世界传统武术锦标赛开幕式演出，参加“同心颂，爱祖国”乐山市统一战线庆祝中华人民共和国成立 70 周年文艺汇演，参加“不忘初心 脱贫奔康”2019 年马边彝族自治县“扶贫日”公益活动暨颁奖典礼，我校沫若艺术团连续第八次登上中央电视台“五月的鲜花”全国大中学生文艺汇演，参加全国第十一届少数民族传统体育运动会开、闭幕式，通过高水平演出，学生艺术修养、艺术能力得到全面发展，为学校赢得社会声誉。

发展规划处年度工作显著绩效

一、服务学校决策

1. **积极做好学校内设机构改革。**协助完成《乐山师范学院机构改革方案》、“职能配置和人员编制”、“三定”等文件。完成“科级机构名称、机构数”通知文件，出台《乐山师范学院部门工作职责（修订）》文件。2. **协助推进学校所属企业改革。**协助开展学校所属企业改革调研工作，形成《乐山师范学院所属企业体制改革方案》。3. **开展学校附属幼儿园调研工作。**到教科学院、师科公司、后保处、附属幼儿园等单位开展调研，提出幼儿园办学建议思路和解决办法。4. **开展学校博物馆建设调研工作。**调研国际、国内高校博物馆现状，提出学校博物馆建设思路和建设方案，推动学校博物馆建设落实落地。5. **完成学校工作计划的调整工作。**继续做好学校工作要点和部门工作计划相应的调整工作。6. **完成《高教研究信息》1-4期。**聚焦“大学内部治理”，关注“金课建设”，围绕“大学排名”，瞄准“学部制”，编辑《高教研究信息》四期、87篇前沿性文章。

二、促进学校发展

1. **开展内部治理专题调研工作。**牵头完成“促进学校内涵式发展”“深化内部治理体系改革建设”“放管服”专题调研工作。开展10个职能部门、6个教学学院负责人集中座谈1次；对专业负责人、教师骨干、学工教师160人，5个学院、20名学生进行调研。牵头撰写“促进学校内涵式发展”调研报告。2. **牵头举办首期“校长午餐会”。**“午餐会”聚焦学生成长、教师发展，助力推进学校民主管理、民主决策和校务公开。

三、推进综改工作

1. **做好项目申报立项和建设管理。**跟进2018年4个项目，上报简报30余篇，形成学校综改总结。组织2019年项目申报，获批立项1项。学校累计达10项，在同类院校中名列前茅。2. **做好2019年年终评选推优工作。**精心打磨各项目显著性成效，推选3个优秀、1个良到省教育厅参评。2个项目获“良好”，为学校绩效考核争得5分。

四、做好教育统计工作

迎接省教育厅教育事业统计工作检查，认真落实整改，完成年度统计工作。

五、配合做好务虚会工作

积极参与“务虚会”工作，做好“地方高校办学定位与错位发展”专题研究。

六、显著性成效

10月27日，《中国教育报》第3版报道《乐山师范学院“三单四机制”破解师德师风建设难题》，为学校教育体制机制试点项目成果之一。

教学部年度工作显著绩效

2019 年教学部以立德树人为根本，着力推进适应新时代要求的人才培养体系建设，扎实开展专业与课程建设，不断深化教育教学改革，取得了显著成效。

一、创新培养机制，新版培养方案推进人才培养体系建设。

教学部在王辉校长“四个统一”和“三化一型”理念的指导下，对照国家标准和师范专业认证标准，制订出台了 2019 版本科人才培养方案修订指导意见，进一步完善和优化本科人才培养方案，创新培养机制，推进人才培养体系建设。

二、加强专业建设，一流本科专业建设成果突出。

按照国家级、省级应用型示范专业和一流本科专业建设要求，加强本科专业内涵建设。电子信息工程等 3 个专业成功立项省级应用型示范专业，位居同类院校前列。特殊教育等 6 个专业获批省级一流本科专业，并被推荐国家级一流本科专业，获批省级数和推荐国家级数列同类院校前茅。

三、深化教学改革，一流本科课程建设成果突出。

成功立项 10 门省级应用型示范课程、2 门省级创新创业教育示范课程、1 门省级精品在线开放课程和 18 项省级教改项目（4 项省级重点），领跑省内同类院校。

四、落实脱贫攻坚，助力教育扶贫，顶岗支教成效突出。

全面落实省委脱贫攻坚决策部署，选派顶岗支教学生 176 名。组织巡视团队，赴支教点指导慰问，支教成效突出。

五、改革实验实训方法，虚拟仿真实验教学实现零的突破。

改革实验实训教学方法，建设虚拟仿真实验教学中心，成功立项省级示范性虚拟仿真实验教学项目，实现了我校省级虚拟仿真实验教学项目零的突破。

六、夯实校级建设基础，“双创”教育和师范生教学能力大赛再获辉煌。

精心组织校级比赛，夯实校赛基础，遴选出 16 位学生参加四川省师范生教学能力大赛，获得 3 个一等奖、4 个二等奖和 6 个三等奖，获奖总数和一等奖数在全省名列前茅。夯实校级项目基础，成功立项 187 个项目省级创新创业训练计划项目，其中 62 个项目获得国家级立项，省级立项数创历史新高，国家级立项数在省内同类院校中名列前茅。

组织学生参加第五届“互联网+”大学生创新创业省级决赛获得银奖 1 项，铜奖 2 项，成绩位居同类院校前列。组织教师参加四川省第七届“导航名师”创新创业指导课程教学大赛决赛中分获三等奖和优秀奖，获奖成绩在同类院校中名列前茅。

七、语委组织师生参加四川省 2019 年中华经典诵写讲演系列大赛，获经典诵读教师组二等奖，诵经典大学生组三等奖；组织申报成功立项 13 个国家级产学研合作协同育人项目，立项数同 2018 年比增加了 9 个。

科研部(学科建设处、学报编辑部) 年度工作显著绩效

在学校党委和行政的正确领导下，在各职能部门和教学院的支持下，结合学校 2019 年度工作要点，本年度科研部、学科建设处、学报编辑部紧紧围绕争创省属一流大学，以“十三五”专业硕士学位授权点建设为龙头，各项工作有序开展，并取得显著成效。

一、显著成绩

1. 科研成果获奖取得突破。获得四川省第十八次社会科学优秀成果奖一等奖 1 项，三等奖 2 项；分别是：《晏阳初年谱长编》获一等奖，《实业家李劫人档案揭秘》和《蜀都碎事校注》获三等奖，其中，一等奖是零的突破。**2. 科研立项、成果显著增加。**国家级项目 2 项，省部级项目 80 余项，期刊论文、专著、专利等科研成果增长明显。**3. 科研经费取得突破，成果推广领先省内同类院校。**2019 年，全校各级各类纵向、横向科研经费突破 5000 万元。2019 年学校科技成果列入国家林业科技推广示范项目 1 项：紫茎泽兰提取物对竹类害虫等林业有害生物的防治与应用示范。**4. 学校研招考试工作取得佳绩。**获得四川省 2019 年度研究生招生考试工作目标考核“先进单位”荣誉称号。

二、主要工作

1. 全力推动硕士授权单位建设工作。通过设立机构，加大建设力度，细化分解和落实任务，截至 12 月，学校具备了新增硕士学位审核的各项条件，拟申报的 4 个学科点也达到了相应的条件。加大学科平台投入力度，完成了中央财政专项和省级财政专项共计 1700 万元的科研平台建设前期工作。完成校级重点学科科研项目和 12 个省厅级平台申报及立项工作。**2. 全力推动科技成果转化。**省级成果鉴定 1 项，成果转化增加社会纯收入 0.5 亿元以上。**3. 努力提高国家级、省部级等高级别课题的申报质量。**科研部精心组织，加强与省社科规划办、省教育厅科技与学科建设处、省科技厅基础处、市社科联、市科技局及省教育厅各重点研究基地等相关部门的联系，为广大教师的课题申报等工作做好服务工作。全年发布各类课题申报通知余 100 次，受理各类课题申报书 500 余份。

三、其他工作

1. 圆满完成 2020 年全国硕士研究生招生考试组考工作。2020 年，本报考点现场确认 3324 人，涉及监考人员 350 员，工作人员 53 人，管理人员 30 人，保密保卫每天 3 个班次。**2. 持续推进联合培养硕士生的教育管理工作，与武大签订了联合培养协议。**新招收近 31 名联合培养研究生，开展了 2016 级毕业论文答辩及 2018 级开题报告等工作。**3. 进行了 36 个科研平台的考核工作，积极推进学科平台建设。**

信息技术与实验保障处年度工作显著绩效

1. 合理规划、推进实验室建设，改善实践教学条件。积极利用校本投入、专项拨款、地方债券、校友捐资等，实施实验室建设项目 19 个，覆盖 19 个专业，实验实训条件得到逐步改善。

2. 探索“一元两级”实验室管理机制，管理试点积累经验。实验室开放项目 181 个：教师课题引导型 65 个，实验室课题引导 44 个，学生课题引导型 20 个，场地（设备）开放型 52 个，学生参与面 80% 以上。以实验室房间利用率、设备利用率和使用时数等为核心指标，督促提升实验室资源使用效益。

3. 梳理国家、省市法律、校本安全制度和应急预案，校院系责任体系全覆盖。安全教育子体系架构成型（安全培训在线平台、安全教育在线开放课程、现场专题培训及技能演练、安全警示教育、安全教育必修或选修课程、课前安全教育规范等）。安全装备趋完善，新增了药品柜、应急冲淋装置、废液暂存桶、实验室专用急救箱，消防器材等，处置多年积累的化学固液废物。组织院级安全员、房间安全责任人，实施“日巡查”“周检查”，及时排查隐患并整改。

4. 完成校园网络核心设备（含中心机房环境设施）的更新和全网升级，彻底解决了网络核心层可靠性差、边界瓶颈严重、DNS 缺乏稳定性等问题，中长期效益十分明显。升级数字校园大平台，完成校内重要信息系统的迁移与集成，初步建立校内信息传递和控制机制，首次建成综合校情分析决策支持系统。为学校各类重大活动提供信息技术保障，确保活动的顺畅进行。

5. 教学信息化持续推进，助推改革。实施行知楼、图书馆无线网络建设。教务管理系统、实践教学管理与实验室综合管理平台进入试用阶段；微课制作系统建成后取得应用实效；在线课程平台投入试运行；三笔字数字化训练室建设投入使用；虚拟仿真实验教学平台、师范生专业研习平台成功签订合同；

6. 部署下一代防火墙、入侵检测、入侵防御、网络行为分析、上网行为审计、数据库审计、安全管理系统等设备，形成全方位技术支撑体系，全年未发生网络安全事件；完成学校站群系统建设，迁移网站 75 个，未出现网站安全事故；建成学校私有云（虚拟化）平台，部署了 118 台虚拟机，在线运行 30 多个重要业务系统，节约服务器硬件配置经费 200 万元以上，平台安全可靠。在四川省 2019 年网络安全抽查中得分排名第四（抽查单位 29 个），在所抽查高校中排名第一；四川省教育系统网站监测中未出现紧急、高危、低危漏洞，实现零通报，同类院校中大多出现在通报名单中。

审计处年度工作显著绩效

1. 落实整改要求，提升审计质量

审计处作为党政同审整改牵头部门，认真制定整改方案，落实整改要求，共完成纸质档案 204 卷，电子档案 6.47G。我校整改工作受到审计厅和教育厅的充分肯定，整改经验在一定范围内交流和推广

2. 加强专项审计工作和领导干部经责审计

完成 5 名干部经济责任审计，2018 年经济合同履行情况、2016 年中央财政专项资金使用情况、三个建设工程决算的专项审计。出具审计报告 10 份，反馈问题 23 个，提出审计建议 25 条，审计整改建议书 9 份。

3. 加大工程审计力度，维护学校工程建设资金安全

完成维修工程项目招标控制价审核 865.26 万元，审减 16.1 万元；完成工程项目结算审核 470.99 万元，审减 28.62 万元。

4. 重视日常监督，化解重大风险隐患

在日常监督中发现部分教师在横向课题经费使用方面存在不规范的问题，联合财务处、科研部对近两年的横向课题进行了排查，对违规项目进行了整改，化解了更大的风险隐患。

5. 创新监督方式，防范经济风险

加强审计监督的日常管理和过程监管，对重点领域、重点岗位，特别对一些苗头性的问题，抓早抓小，主动提前介入。向相关职能部门发出审计监督风险提示函 3 份、审计整改建议书 9 份，审计管理建议书 1 份，并持续跟踪整改结果，有效防范和化解岗位风险。

6. 加强院处合作，拓展工作平台

积极推进院处共建工作，主动与经济管理学院对接，搭建起科研、教学、实践的工作平台。指导 5 名学生参与审计岗位实践，实习学生参与到审计处支部的组织生活中，共同参加支部活动。指导经管学院学生立项全国大学生创新创业训练项目 1 项，指导学生参加全国大学生专业竞赛获得二等奖 1 项，三等奖 2 项，指导经管学院 17 名学生毕业论文工作，积极推进实践教学。经管学院工程造价专业教师暑期帮助审计处代审维修工程项目 10 项，参加工程验收 2 人次。

财务处年度工作显著绩效

2019 年通过“集中整治形式主义、官僚主义”和开展“扎实开展‘不忘初心、牢记使命’主题教育”活动，进一步筑牢政治思想关，端正业绩观。对照厘清业务界限和实施新制度，对业务素质要求越来越高，提升管理和服务水平紧迫感越来越强。一年来，秉持责任与敬业，较圆满完成了各项工作任务，现将情况汇报如下：

一、立足学校发展大局，稳步推进学校工作任务

财务处承办《2019 年工作要点》学校工作任务 4 项，部门工作任务 6 项，均全部执行完毕。重点体现在：

1. **及时落实专项资金预算安排。**省级财政专项 4 项：地方债 1900 万元，绩效与教师教育振兴计划 1480 万元，学生临时价格补贴 38.5 万元，中央支持地方高校改革发展资金 1264 万元；市级财政专项 1 项：新校区建设 1.5 亿元。

2. **全面实施《政府会计制度》。**落实财政部“双基础、双核算、双报告”工作，扎实推进新旧制度转换衔接，初步构建《政府会计制度》业务信息化系统。按照市级财政要求，部署我校市级财政专项资金实行“使用申报”制度。

二、紧扣部门工作职责，重点解决“难点”和“痛点”

1. **努力筹措办学经费。**由于招生计划减少，学校教育事业收入减少，通过周转贷款安排 2400 万元用于科研平台、科研配套和项目培育；为解决多年来市级财政拨款和特殊教育培养成本问题，虽经多次请示汇报，目前效果仍不理想。

2. **追回省市财政收回指标。**市级财政上年收回“促进科技创新十五条政策奖补资金”5 万元于 3 月返还该项经费；省级财政上年收回“高校共建与发展专项资金项目”305.23 万元，经过不断努力得以在 2020 年解决。

3. **初步开展资金存放，成效显著。**3 月起开展“协定存款”业务，在日均存款余额较上年减少情况下，利息总收入预计 32 万元，较上年增长近 2 倍。

4. **通过信息化手段服务师生，扩展“自助”业务。**全面推行教育收费和非税收入等电子票据开具，初步实现“自助报销”、“自助投递”、“自助缴费”、“预算编报、调整网上审批”等业务。

后勤保障服务部年度工作显著绩效

1. 敢为人先创新，喜成四川第一。

10月成为全省第一家《合同节水管理》的高校，被教育部规划建设中心授予2019年“能效领跑者建设优秀项目”并获奖金5万元，全国仅4所高校，四川唯一。10、11月共节水7万余吨，节水金额21万余元，预计全年节水金额达100余万元。

2. 勇于担当改革，安全稳定廉洁。

机构改革后，领导班子优化各中心职责，确保学校党委大后勤的格局落地生根。做好迎新、军训、美术联考、四六级外语考试、研究生考试等大型活动后勤保障20余次；校医院完成门诊14235次、预防接种5247针次；车队出车1300多趟次，安全行车32万公里；物资中心确保260余万元物资的采、购、用廉洁运行。

3. 提高维修实效，保障师生需求。

维修改造运动场6000多平米；屋面防水维修1万8千多平米；完成电子阅览室、音乐学院专业教室改造等项目20余项，完成维修预算800余万元；2019年零星维修总量12350件，完工率95.4%。

4. 坚持立德树人，服务育人彰显。

校医院和学生公寓通过全国“巾帼文明岗”复查验收；5月，物业、学生公寓中心党支部荣获四川省高校后勤思想政治工作“先进基层党组织”，古城、熊仪、胡涛被评为四川省高校后勤思想政治工作“先进个人”；2月获评公寓与物业管理工作“先进集体”；4月获评四川省高校后勤协会动力与节能工作“先进集体”；4月李培兰被评为四川省高校后勤协会“最美公寓人”；周彦杉、周自用获评四川省高校后勤协会学生公寓“先进个人”；5月荣获评四川省高校园林绿化工作“先进集体”。组建了“院部后保心连心”QQ、微信群，受到师生好评。

5. 狠抓双创契机，塑造整洁校园。

按照省市“创文创卫”要求，积极开展创卫工作。对标投入100余万元，组织加班1000余班次，清理各类垃圾杂物300余车，制作健康教育展板4期。

6. 食堂安全价稳，赢得师生点赞。

面对食品安全严峻形势，确保了食品安全无事故，且经受住了猪肉价格大幅上涨的考验，启动平抑基金，确保食堂饭菜价格、质量、份量稳定，师生满意度高。持续推出6期“家乡菜”共40多个菜品。12月在四川省教育系统食品安全知识竞赛川西片区选拔赛中获团队三等奖。

地方合作与校友工作办公室年度工作显著绩效

一、扶贫工作——全面完成省纪委、省教育厅、省交通厅牵头布置的所有年度任务，得到相关各方好评。

1、组织对沐川县的6个帮扶项目全部完成，在省交通厅6月20日、12月16日两次组织召开的扶贫工作联席会议上，**我校的扶贫工作经验得到介绍和推广。副省长王宁对我校报送省交通厅关于定点帮扶沐川县的工作方案作了“组织落实好并告彭琳、张彤同志”的批示。**

2、组织对马边县定点扶贫工作，15个帮扶项目全部完成，全年共组织了400多人次到马边帮扶，对马边县123个村的村委干部、280多名帮扶干部等各类培训2000多人次分别进行了培训，到位各类扶贫资金125.5万元，**马边县在接受脱贫摘帽省级检查验收时，我校扶贫工作获得满分的好评。**

3、**认真完成顶岗支教**前期需求调研，确定学科学段需求数，制定顶岗支教学生管理办法和应急处理机制，组织车辆和人员接送170多名学生到雷波县、布拖县以及美姑县等地。同时，向学校申请了176000元的专项经费，用作顶岗支教学生的每月生活补助及中途校交通费用补助，还争取到了雷波县为我校顶岗支教的79名学生每个月提供1500元的生活补助，既解决了学生的生活困难，又减轻了学校的负担。积极动员和利用校友资源和地方企业支持顶岗支教工作，邦泰集团为每个顶岗支教学生提供了一套冬夏服装共178套，成都宜行宜停科技有限公司为美姑县布里莫村小学捐赠了冬装校服350套，乐山市威腾体育产业发展有限公司为该小学捐赠了10多类体育用品。

二、校地合作——全面超额完成学校年度工作任务。

牵头分别与雷波、布拖、沙湾、沐川、洪雅等5县区，与市文广旅局、市教育局、四川民族学院、乐师附小等机关事业单位，与洪雅七里坪半山旅游开发有限公司、玉屏山旅游资源开发有限公司、马边互易电子商务有限公司、乐山网库信息科技有限公司、四川风翼天翔文化传播有限公司、乐山市金口河区瑞丰纺织有限公司等多家企业签订合作协议，对接各类合作项目98项。

三、校友工作——汇聚资源，创新机制，助力学校事业发展。

为学校争取到126.2万元的校友资金捐赠和近20万元的物资捐赠。积极地向省民政厅和省教育厅申报成立“四川省乐山师范学院教育发展基金会”，得到了同意的批复，现正按相关行政审批程序推进。这为鼓励和吸引以广大校友为主的社会各界对学校教育事业资金支持，进一步规范和加强对捐赠资金的管理和运作迈出了重要的一步。

国际处（国际教育学院）年度工作显著绩效

2019 年国际处紧紧围绕学校年度目标任务、工作重点和省教育厅绩效考核指标体系，克服人手不足的困难，较好地完成了本年度工作，较为突出的成绩如下。

一、项目平台建设情况

1. 全年共签署合作备忘或意向 5 份，新增项目 6 个；校级合作项目数达到 16 个。2. 围绕申硕学科国际交流，每年学校将选送 5 至 8 名师生免费到帕拉茨基大学交流学习；与美国东新墨西哥大学达成合作意向，为我校提供 2 至 3 个访学名额，对方提供食宿。3. 落实校领导出访搭建的平台项目，与阳光海岸大学商定明年将有 60 名阳光海岸大学学生到我校交流学习；落实与越南高校合作备忘，越南有关专家、学者多次到我校开展学术交流、讲座。4. 开拓与波兰高校的交流与合作，波兰比亚威斯托克大学等已有师生到相关学校访学、交流。

二、引进来情况

1. 全年聘请长期外专外教 25 人次，较去年高出一倍；短期来校交流的外籍专家 40 多人次。聘请人数较去年增长明显。2. 与特教学院一道成功申报省科技厅高端文教项目，并获 10 万元经费支持，5 名外籍专家来校完成今年项目执行。3. 新招外国留学生 36 人，在校留学生人数达到 140 多人（目标任务：不少于 130 人），其中学历生 117 人（目标任务：110 人）。4. 全年来自美国、德国、日本、澳大利亚等国家来校交流、访问、讲学、洽谈合作等国外高校机构代表、专家学者、交换生等 150 多人次。

三、走出去情况

1. 教师出国（境）学习、工作、访学等 3 个月及以上 14 人次，占在校（在职）教师的比例：1.63%。2. 全年因公出访 24 个团组，共计 33 人次，赴“一带一路”沿线国家有 9 个团组共计 15 人次，占本年度因公出访的 45.45%，与“一带一路”沿线国家的校际交流与合作明显加强。3. 全年学生出国总人数达 186 人（目标任务：185 人），其中交换生人数 43 人（目标任务：30 人），海外读研 49 人，数量和质量均有明显提升。

四、汉语国际推广工作

进一步推动境外国际汉语推广工作，讲好中国故事、乐师故事。本年度有 2 名教师赴国外教授汉语；有 43 名对外汉语专业学生赴泰国、印尼、埃及等国教授汉语。

五、助力智库研究工作

大力支持和协助跨喜马拉雅研究中心与尼泊尔智库和机构成功举行“跨喜马拉雅经济社会合作与发展”国际学术交流会议，并达成新的合作项目。

六、根据省教育厅 19 年绩效考核，我校外事工作绩效较 18 年进一步提升，在全省同类院校中得分排名位居前列。

国有资产管理处（采购与招标中心）年度工作显著绩效

一、国有资产管理实现新的进展

1. **资产管理更加规范。**全面启用新版国有资产管理信息系统，完成新旧系统 5 万余条信息数据的迁移，完成对全校各单位资产管理员的专项培训。进一步做好资产处置，对标国家新规定新要求，制定学校处置资产管理实施细则，全年处置各类资产 6 批 12501（台/件），价值 1023.925932 万元。学校资产决算编报工作被省教育厅通报表扬。

2. **完成“女神苑”小区办证工作。**在全校上下的共同努力下，“女神苑”小区办证工作取得实质突破，完成小区住户办理取得不动产证，使得持续 12 年的办证问题得到了彻底解决。

3. **积极推进学校所属企业改革。**学校作为全省首批试点单位，完成学校所属企业改革方案的编制和上报，进一步实现了事企分离，集中监管。师科公司超额完成年度 550 万元的目标任务，全年完成资产租金收入超过 350 万元；较去年（273 万元）增长 28.2%。学校所属企业管理经营工作获得四川省高校产业工作二等奖。

二、采购招标工作实现新的突破

1. **采购招标数量持续攀升。**一年来，全校各类采购招标事项 245 项，较 2018 年（173 项）增长了 41.6%。年初校本级预算采购计划 166 项，截止到 12 月 13 日，全部完成中标通知书发布，完结率达到 100%。

2. **采购招标效益进一步显现。**一年来，全校各类采购计划预算经费 1.3 亿余元，实际采购招标成交金额近 8000 万元，为学校节约经费 5000 万余元，节支率 38%。

3. **采购招标管理更加规范。**结合党风廉政建设和内控建设的有关要求，修订完善采购招标工作流程 20 项，新增工作流程 5 项。特别是结合科研管理的“放管服”，专门出台了《乐山师范学院科研经费采购管理实施细则（试用）》（乐师院科〔2019〕3 号）等配套文件 3 个，新增 OA 工作流程 2 个，进一步规范科研采购事项。学校被评为全省高校采购十佳集体。

新校区推进与建设办公室年度工作显著绩效

一、新校区建设项目纳入四川省重点建设项目清单

年初，通过与市级职能部门的共同努力，新校区建设项目通过省发改委审核，列入省重点建设项目清单，项目清单的列入为新校区建设用地指标提供了保障，今年2月我校前期约200亩用地通过审批，并纳入了奥林匹克中心同步建设。

二、新校区建设与老校区置换框架协议书完成签定

今年，我们就新校区建设有关协议多次向市委市政府汇报沟通，邀请学校法律顾问和有关专家深入研讨论证，与苏新投集团和苏稽新区管委会多次对接商讨，并就核心问题在校领导率领下多次赴省教厅请示汇报，经过多次多方磋商协调和反复论证修改，最终与市委市政府达成一致。11月7日，我校与乐山市人民政府在成都签定《乐山师范学院新校区建设与老校区置换框架协议书》，历时近3年的新校区筹备工作取得重大进展。

三、乐山市政府支持我校改善办学条件专项经费到账落实

在学校领导的参与下，配合财务处开展大量工作，12月，乐山市人民政府支持我校用于改善办学条件的1.5亿元专项经费已到账落实，并列入新校区推建办经费预算。

四、新校区建设项目进入行政报批程序

通过半年的沟通协调，按照省教厅和省机关事务管理局要求，结合新校区建设项目协议签定的实际，11月份，我办起草了《乐山师范学院关于处置老校区建设新校区有关问题的请示》，同时修改完善约2万字的《新校区建设项目论证报告》，12月初经过了省教厅法规处初审。目前，该请示已报省教厅进入审批流程。

五、规划需求征询

今年3月以来，我办着手新校区校园概念性规划的编制工作，对校园规划内容做了初步责任分解。10月，结合主题教育活动的开展，我办收集到多个二级单位对新校区建设的建议。同时，我办结合学科专业及招生实际，重新核算了新校区必配的十二项校舍建筑面积指标。11月，向全校发出《关于召开新校区建设需求研讨会的通知》，正式启动新校区需求情况调研工作。

六、常规工作

在校领导直接参与下向省教厅专题汇报4次，向市委市政府专题汇报9次，召开校内专题办公会19次，参加市级有关工作会议4次，与发改委、自然资源局等单位对接联系54次，撰写相关材料和报表80余份，作备忘录17份，报送相关请示或函件5份。从4月起先后与五矿二十三冶、中色二十冶等9家大型国企就新校区建设项目融资、规划设计等洽谈交流。

离退休工作处年度工作显著绩效

1. 千方百计收集整理困难老同志住院、购买贵重药品的原始票据，为杨昭、江源、弓加文三位老同志争取到省委老干部局“特殊困难帮扶资金”共 3.5 万元。历史性突破，教育厅充分肯定我校工作细致、精准。（全省高校共 34 人，37 万元）

2. 历经半年策划、准备，于 10 月 10 日举行了“不忘初心 牢记使命”今又重阳庆祝新中国成立 70 周年主题联欢会（在家校领导、相关职能部门领导、党总支书记出席，300 余名老同志、学生代表参加，各方面反响很好）。中国高校之窗、乐山电视台、乐山市老年人体育协会等媒体予以报道。创新将传统重阳节活动与国家、学校重大活动结合起来，为学校庆祝国庆、主题教育活动添光增彩。

3. 组织开展“不忘初心 牢记使命”今又重阳庆祝新中国成立七十周年书画摄影作品展，共展出 60 多幅书画作品和 80 多幅摄影作品。近年来学校对老同志的关爱，极大的激发了老同志感恩祖国、听党话、跟党走。

4. 在学校老同志活动场地无法及时解决的情况下，主动争取乐山市体育局支持，积极协调物业管理，在女神苑小区免费安装好老年健身设施，老同志满意。有效拓展了离退休服务工作。

5. 积极配合市公安部门、学校保卫部对极个别退休人员多次做细致、艰辛的工作，确保了维稳工作。历经大半年，完成了我校退休人员涉及峨眉山违建农房的相关工作。

6. 新开展“满 80、90 岁老同志集体生日会”，王辉校长、陈范华书记出席，提升了精准服务，老同志满意。

7. 支持、配合老同志为学校中心工作添砖加瓦，为地方经济文化建设服务，如 11 月 27 日中国教育报刊登了敖良义教授指导特教学院青年教师张扬讲课的照片；陈俐教授《郭沫若的家训、家教的知与行》经乐山市委宣传部选送，被“学习强国网”采用；九十多岁的罗成德教授其四川盆地丹霞地貌研究成果入选了 2019 年中央台大型纪录片《中国影像方志》；罗利群教授其肉果秤锤树的发现及繁育过程，录入央视国际频道《植物改变中国》节目；周野教授受质量监控处和人事部委托，参加了全校教学和师德工作的督导，组织两场（外国语学院和政法学院）青年教师课堂展示，提高课堂教学质量，其中指导外国语学院老师参加全省课堂教学大赛获得一等奖。

8. 组织老同志参加全国、省、市比赛，取得好成绩：如帅培天教授参加四川省第九届老年人体育运动会，获网球混合双打第五名，代表四川高校参加第三十九届全国老教授杯网球比赛，获男团亚军。秦蓉荣获教育厅女子乒乓球单打亚军。参加乐山市老体协比赛，获得麻将、贰柒拾第一名等好成绩。

继续教育学院年度工作显著绩效

6月5日学校机关机构改革，继续教育学院除了保留原有成教、自考培训职能外，还把原教务处负责的国（省）培转入，同时增加职业资格认证和鉴定中心。在人员没有增加的情况下取得以下显著成效：

一、成教新生规模增幅大

2019年成教录取新生比2018年多3032人，增幅达46.77%，共录取9514人（2018年录取6482人），在全省同类院校中位列第二（仅次于四川师范大学）。2019年自考新生比2018年多500人，增幅达70.82%，共1206人（2018年706人）。成教、自考在校生总规模22500多人。取得这样显著成效，通过以下两方面努力取得：**1. 积极采取各种措施，千方百计拓展成教生源市场。**在目前成教生社会需求减少、生源市场萎缩、各高校间竞争十分激烈等背景下，继教院根据成教招生特点，充分利用暑假和双休日，加大招生宣传咨询力度，努力拓展市域外的市、州市场，成教、自考合作单位分别新增10个、17个，生源遍及省内15个市州。**2. 根据社会需求，积极调整招生专业。**2019年成教、自考招生专业分别新增2个、3个，成教、自考招生专业数分别达86个、22个。

二、国（省）培项目有起色

1. 积极组织竞标国培项目。从6月12日起先后3次组织竞标省教育厅2019国培项目，中标3项，完成培训400人。其中《中华经典文化诵读》《特校校长素质能力提升》两项被省国培项目办专家组评估为优秀（待发文）。**2. 努力提升国培影响。**8月6日组织迎接了副省长杨兴平到校调研看望省培项目《深度贫困县一村一幼辅导员培训》517名学员。

三、常规培训在扩大

组织协调各类短期、送教下乡培训项目20余项，短陪学员1942人次（增幅26.27%）、送教下乡4000余人次。

四、职业资格认证有突破

1. 成功申报教育部1+X证书制度试点院校。按照学校人才培养“三化”之一“职业化”要求，积极申报教育部第二批1+X证书制度试点院校，“网店运营推广”项目获批在“市场营销”和“国际经济与贸易”两个专业试点。目前，省内同类院校仅有我校和四川文理学院。**2. 职业技能鉴定人数有增加。**积极组织协调大学生参加有关技能鉴定，共18批次2116人次，人次增长120.42%。

五、窗口服务有亮点

优质高效的服务受到60多个合作单位和2万余名学生的赞誉。今年分别办理了11600余人次的新生及毕业生电子注册、学历证书图像采集，学籍异动、等级考试报名组织和12730科次自考省考组织与成绩审核。

图书馆、档案馆年度工作显著绩效

一、图书馆自动化、信息化水平显著提升

顺利完成图书馆电子阅览室的改造升级（中央财政项目），数据中心新增 7 台核心服务器，总计物理服务器达 20 台，存储空间新增 100T, 达到 360T, 新建设信息共享空间，陆续上线座位预约系统、研修室预约系统、Kindle 电子书阅读器及租借系统、图书馆学习综合分析系统、信息检索课云桌面教室、直播课堂、新技术 3D 打印体验区、VR 与 AR 虚拟现实体验区等将提升图书馆自动化服务与读者体验。目前各类应用与服务系统达 20 余个，商业数据库本地镜像 12 个，这些信息化基础条件的建设，显著提升了图书馆自动化、信息化水平。

二、以生为本”的 阅读推广活动成效突出

继续通过阅读推广活动，弘扬传承中华传统，引领大学生培育，践行社会主义核心价值观。先后开展“一校一城”经典阅读文化品牌展览、“沫若书香”、“沫若大讲堂”、师范专业素养培训等系列讲座，开展第五届校园“十佳阅读之星”和“十佳书香班级”书立榜样评选、阅读标兵宣传、第七届读书节和第 24 个世界读书日等系列阅读推广活动。全年策划组织活动 38 场次，平均每个月至少 3 场。

在全国首届“图书馆”全民英语口语大赛中，牵头组织我校 402 人参与，其中 4 人获全国英语达人奖，8 人获优秀奖，图书馆获单位组织奖，张静等 3 位教师获个人组织奖。我馆还积极申报了高校图书馆创新性本科教育教学与人才培养活动的创新案例大赛获“优秀案例奖”，完成全国公共文化服务的案例申请，参加由中国图书馆学会、国家图书馆共同主办的系列阅读推广活动，荣获四川省“优秀活动创意奖”，参与第二届全国高校“阅读推广”优秀学生社团成果展示活动，入选“阅读推广之星”优秀学生社团成果展示。

三、 档案信息化建设再上新台阶，全面启动档案双套制管理

全年完成中央财政项目——档案安防系统、档案恒温恒湿系统、档案智能密集库建设。利用光电、网络通讯等现代技术对档案进行实时监视、记录、自动报警，建成能整合消防、温湿度等资源实行联动控制的综合系统，为广大师生提供更安全稳定，更优质高效的档案服务。

四、档案馆荣获多项年度荣誉

荣获四川省高校“档案文化建设”先进集体；荣获四川省高校“档案服务利用”先进集体；“建影像档案库，展现精神文化”项目获省级档案案例比赛二等奖；“校志编撰”项目获省级档案案例比赛三等奖；全省高校“档案见证高校发展”演讲比赛获二等奖。

质量监控处年度工作显著绩效

(独立考核)

一、牵头审核评估整改回访工作，得到专家充分肯定

1. **及时完善回访材料。**研究完善《整改工作总结报告》、起草整改情况说明和交流表态发言材料、制定回访工作方案及工作手册等文字材料近3万字，整理印制材料14套。

2. **有序部署整改回访准备工作。**牵头召开整改回访工作推进会4次，与各工作小组就整改回访准备工作反复协调沟通，查漏补缺，并及时做好了工作督促和提醒，推进整改任务逐项落实。

3. **全力统筹协调专家组进校回访工作。**与各相关部门一道做好11月25-26日专家组进校的各项工作，精准、及时传递专家回访任务，有序安排座谈访谈活动等，为专家顺利完成回访督查工作提供了保障。专家组在意见反馈会上给予高度评价。

二、做好质量监控和督查，质量监控体系逐步完善

1. **采集教学质量监测数据。**修正完善2018年本科教学质量监测数据；组织完成2019年质量监测数据采集；完成2018-2019学年本科教学质量报告编制及支撑数据采集。

2. **改进教师教学质量评价工作。**牵头完成两个学期教师教学质量综合评价工作；配合完成教师申报高一级专业技术职务资格审查和教学质量考核工作；初步完成“教学质量评估专家库”的建设。

3. **抓实重点工作任务督查。**完成2019年第2、3、4季度各职能部门完成学校工作要点情况的督查，制作并发布工作简报，及时反映各部门工作进展和工作成效。

三、推进二级单位绩效考核制度改革，逐步优化绩效考核体系

1. **简化绩效考核流程。**基于“不忘初心 牢记使命”主题教育整改要求，2019年对二级单位绩效考核流程进行了优化。

2. **积极谋划二级单位绩效考核改革。**加强调研学习，组织开展绩效考核改革问卷调查，结合学校实际和四川省对学校的绩效考核要求，形成《关于高校绩效考核的情况调研》《关于二级单位绩效考核的调研报告》《乐山师范学院二级单位绩效考核改革方案》(征求意见稿)等，为完善绩效考核制度，推进我校二级单位年度绩效考核改革工作奠定了基础。